

# 2018年同時改定の完全対応とリハビリ部門のリーダーシップ実践講座

2018年同時改定に伴う病床機能並びにステージ(急性期・回復期・生活期)毎のリハビリ新報酬の通知・Q&Aを解説指導!!  
急性期リハの拡充促進策、回復期リハのアウトカム指標ハードルの引き上げ、徹底した在院日数短縮、生活期リハビリの抜本改革!!

2020年、2021年、2024年へとさらに続くリハビリテーション改革を参加者と共に展望する!!

## 2018年診療・介護報酬同時改定に完全対応する リハビリ部門の部長・科長・主任のリーダーシップ

～生活期のリハビリでは、外来維持期リハビリの2019年3月廃止、通所・訪問リハビリにおける医師の関与の強化、リハマネ加算の要件緩和(リハ会議TV参加、  
リハビリ計画のリハ専門職の代理説明)、VISIT(厚労省のデータ収集事業)参加などでリハマネ加算(I・II)からリハマネ加算(I-IV)に拡充～

開催日 平成30年 **5月26日(土)**

AM10:00~PM5:00 (6H)

会場 **銀座同和ビル2F(HMSセミナールーム)**  
東京都中央区銀座7-2-22 TEL03-6228-5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 リハビリテーション事業講師 **三好 貴之氏**  
メディックプランニング 代表

### プログラム

#### I. 2018年診療・介護報酬同時改定の影響分析とそのインパクト

- ・2025年改革シナリオのターニングポイントとしての2018年同時改定を検証
- ・2018年同時改定に地域医療構想と地域包括ケアの深化・推進が大きく反映
- ・リハ専門職過剰供給時代における新たなリハビリ提供体制の再構築と働き方改革
- ・介護保険は「自立支援型」へ完全シフトチェンジ、リハ部門には絶好のチャンス

#### II. 2018年度診療報酬改定を踏まえたリハビリ部門の強化策

- ・急性期病院の病床配置のメリットと早期介入のためのプロトコル化 ・回復期リハビリ病棟のアウトカム評価はベッドコントロール対策
- ・地域包括ケア病棟の24時間生活アセスメント思考+POCリハビリ推進 ・医療療養病棟における在宅復帰促進
- ・介護療養病床廃止に伴う介護医療院の創設とリハビリの提供体制 ・外来維持期リハビリから短時間通所リハビリ移行へのシミュレーション
- ・介護連携を踏まえた「脱個別」「脱徒手療法」のリハビリ提供体制へ
- ・これからは、全ステージで介護連携に向けてのPFM(Patient Flow Management)が必要

#### III. 2018年介護報酬改定を踏まえたリハビリ部門の強化策

- ・通所・訪問リハビリは、短期集中リハとマネジメントに特化
- ・通所リハの個別リハから集団リハへクレームなく移行させる具体策
- ・老健における在宅復帰率と稼働率向上のための入所から退所までの流れ
- ・通所・訪問リハのリハマネ加算II、集団リハへつなぐための入所中の対策
- ・訪問リハから訪問介護への連携による生活機能連携強化加算算定モデル
- ・通所介護は個別機能訓練加算の意味を理解し、I・IIの同時算定を目指す
- ・これからは全事業所で、脱レク・脱娯楽で生活機能の維持・向上強化へ

#### IV. 2018年同時改定に完全対応するリハビリ部門のリーダーシップ実践

- ・2018年同時改定への経営トップの対応方針決定に反映するリハ部門の提言
- ・改革のピンチをチャンスとするリハビリ部門リーダーの結束と部長・科長・主任のリーダーシップ実践
- ・2018年同時改定内容の正しい理解・分析・部門内調整と関連所属への説明と部長・科長・主任の役割分担
- ・2018年同時改定対応で発生する様々な業務(システム変更・書類整備他の業務改善)とその効果的な進め方
- ・チームワーク構築のためのヒントは、組織構造とリーダーシップ
- ・職種別縦割りから多職種病棟配置チーム医療に移行した事例とそのポイント

#### V. ワークショップ

- 「2018年同時改定に完全対応し、病院・施設の機能強化と業績に貢献する取り組み」  
ー 成果を築く部長・科長・主任のリーダーシップの実践に向けて ー



### 参加のお誘い

2025年改革シナリオのターニングポイントとしての2018年医療・介護・障害報酬の同時改定がいよいよ施行されます。改定率は、医療0.55%、介護0.54%、障害0.47%と僅かながらプラス改定となりました。しかし、全ての病院や施設がプラスになるわけではありません。2021年の「科学的介護の実現」をめざした2018年医療・介護・障害報酬の同時改定は、今後ますますサービスの質(アウトカム)を問う改定でもあります。特に、リハビリテーション分野は、医療も介護もアウトカムが求められ、結果を出すサービスのみが評価されるP4P(pay for performance)が徹底されていくことになるでしょう。そこで、本講座では2018年同時改定におけるリハビリテーション分野の新報酬や基準(施設・人員・運営)の通知・Q&Aの疑義解釈から、アウトカムと高業績を築くリハビリ部門運営の効果的な進め方とリーダーシップ実践について学んでいただくものです。どうぞ、リハビリ部門の機能強化やリーダーシップ力の向上を考えられるリハ部長、科長、主任の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

### 参加料

希望者には無料個別相談可

※参加料には資料・飲食代を含みます。

【税込】	本体価格	消費税
HMS会員(法人・個人会員)	23,134円	(21,420円 1,714円)
(購読会員)	24,419円	(22,610円 1,809円)
一般	25,704円	(23,800円 1,904円)

申込日 平成 年 月 日

FAX.03-6228-5996

### 5月26日(土) 2018年同時改定の完全対応とリハビリ部門のリーダーシップ実践講座 申込書

住所	〒						HMS会員の方は、会員区分に/を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> 法人会員 <input type="checkbox"/> 個人会員 <input type="checkbox"/> 購読会員 ※参加料は 月 日送金します。 ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 ( ) 振込先:三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 名義:カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ								
法人及び施設名							「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。								
TEL	F A X			e-mail											
参加者氏名	所	属	役	職	参加者氏名	所	属	役	職						
										※希望の方は <input checked="" type="checkbox"/> を付けてください。 <input type="checkbox"/> CD受講希望 <input type="checkbox"/> 無料個別相談					