

VisionとStrategy 戦略

2018 4

1 私のVisionと経営戦略



2025年の先を見据えつつ
「惑星直列改定」を読み解く

国際医療福祉大学大学院 教授 武藤 正樹 氏

41 医療福祉経営最前線



小規模多機能、看護小規模多機能、定期巡回を多面展開
日本に誇る地域密着型で
2025年モデルを構築

社会福祉法人協同福祉会 理事長 村城 正 氏

8 特集

「介護技能実習生の健全な受入体制構築と 送出機関、監理団体、実習実施者の役割と連携」

～技能実習制度の成功を担う3機関(送出機関、監理団体、実習実施者)が
互いのミッションを正しく理解し、技能実習生の夢の実現と技術移転のために～

- Part 1** 他業界、他国と技能実習生の争奪戦活路は健全な制度利用と実習成果
「Vision と戦略」編集部
- Part 2** 介護人材の確保は国内人材が基本技能実習制度は人材不足対策ではない
厚生労働省 社会・援護局福祉基盤課 福祉人材確保対策 室長補佐 平岡 敬博 氏
- Part 3** クレーマー世代を介護する外国人人材2025年は最大のミスマッチに直面
社会福祉法人 青森社会福祉振興団 専務理事 中山 辰巳 氏
- Part 4** 監理団体に全面委託するなら受け入れを止めた方がよい
LOD 人材開発株式会社 顧問 浅見 矩男 氏
- Part 5** 優良な監理団体を選ぶポイントは実習生のことを真剣に考えているか
全国人材支援事業協同組合 代表理事 菊池 博文 氏
- Part 6** 介護実務研修の鍵を握るのは日本の生活習慣と自立支援の考え方
のぞみグループ 代表 甘利 庸子 氏
- Part 7** 全体討論・全体質疑
宗教の違いはポジティブな材料信仰心の強さは倫理意識に通底

- Part 8** 実習制度は近隣諸国に比べ最低の条件日本に呼び寄せる5つの必須要件
株式会社メディアバス 取締役事業本部長 小田 弘 氏
- Part 9** 送出機関
5カ国の送出機関が重視するのは適性判断によるミスマッチ防止
〈ベトナム〉 LEESCO 株式会社 営業部長 粕谷 健夫 氏
〈フィリピン〉 サービスコン インターナショナル 日本支社長 小林 一久 氏
〈中 国〉 中国中軽国際控股有限公司 日本支店長代行 潘 明宇 氏
〈インドネシア〉 JAPAN CARESUPPORT INDONESIA 取締役 JALALUDIN 氏
〈ミャンマー〉 Japan SAT Consulting Co.,Ltd 代表取締役 西垣 充 氏
- Part 10** 監理団体
監理団体が重視する事前教育 鍵は日本を選んでもらえるか
流通産業協同組合 業務推進部 顧問 前川 恒廣 氏
公益財団法人 国際人材育成機構 (アイム・ジャパン) 企画広報室長 吉田 邦明 氏
医療介護ネットワーク協同組合 理事長 増村 章仁 氏
関西医療介護協同組合 事務局長 朝賀 洋史 氏
日本介護事業協同組合 代表理事 藤井 則行 氏

6 霞ヶ関レーダー 23 深眼真眼

- 24 医療機関経営 未来への処方箋⁽⁸⁶⁾ 井上 貴裕
なぜ多角化をするのか? ～事業継続性と地域の実情を見据えた意思決定を～
- 26 病院・介護施設経営に貢献するリハビリテーション部門のマネジメント⁽⁶⁹⁾ 三好 貴之
アウトカム実績「37」の回復期リハビリテーション病棟 ～高実績のためには、ベッドコントロールがカギ～
- 28 地域包括ケアと高齢者医療・福祉経営⁽⁹³⁾ 田中 優至
「18年報酬改定が求める老健施設の地域包括ケアの拠点施設化の推進」～老健施設の理念は変わらない、安さに流れる老健施設の危険性を問う～
- 30 平成30年改正の動向と介護経営戦略⁽²⁴⁾ 小濱 道博
苦悩が続くデイサービスと共生型サービスへの期待
- 32 実践! 小規模多機能 徹底攻略ポイント解説⁽²¹⁾ 榊原 宏昌
収支改善、稼働率改善のための「目標」の考え方
- 34 第4次産業革命とポスト・ヒューマン経営戦略 医療・介護・福祉におけるロボティクス・AI・IoT・マネジメント講座⁽⁷⁾ 谷本 正徳
介護業務プロセスの変革の鍵は、当面ロボティクスではなくビックデータか?科学的介護が介護職員の負担軽減を促進するのか?
- 36 接遇改善現場実践レポート⁽¹⁵⁶⁾ 医療法人 杏園会 熱田リハビリテーション病院
「医療法人 杏園会の理念に通じる接遇研修を目指して」～接遇研修の取り組みの強化から選ばれる法人に～

発行

保健・医療・福祉サービス研究会

〒104-0061 東京都中央区銀座7-2-22

Tel: 03-6228-5995 Fax: 03-6228-5996

URL: http://www.hms-seminar.com/

E-mail: info@hifsk.co.jp