

VisionとStrategy 戦略

2017 12

1 私のVisionと経営戦略



現状から地域医療構想にどう辿り着くか
20年後を見て立ち位置を修正してほしい

厚生労働省 医務技監
鈴木 康裕 氏

41 医療福祉経営最前線



一人ひとりが夢と誇りをもって「介護」に取り組むための3本の矢
介護の世界を変えるイノベーション

ウェルフェアグループ代表取締役
西村 昭徳 氏

8 特集 「介護分野の外国人技能実習生の
本格受け入れとその課題を探る」

Part 1 人手対策と技能移転を両立させる 入国前の将来計画作成と帰国後フォロー 編集部

Part 2 制度の趣旨は人材不足対策ではない 人材還流による技能移転をめざす
厚生労働省 社会・援護局福祉基盤課 福祉人材確保対策室 室長補佐 平岡 敬博 氏

Part 3 虚偽申告、借金、転職制限 潜入調査で判明した「現実」。
神戸大学大学院 国際協力研究科准教授 斉藤 善久 氏

Part 4 【実践報告】ベトナムに拠点を開設して人材育成 入口からアプローチする外国人確保策
社会福祉法人 青森社会福祉振興団 専務理事 中山 辰巳 氏
JVMCHR 代表取締役・株式会社青山ケアサポート 代表取締役 岡田 宗修 氏

Part 5 【シンポジウム】適切な受入ルートの選択が実習生の雇用効果につながる
全国専修学校各種学校総連合会 会長・学校法人 敬心学園 理事長 小林 光俊 氏
介護福祉サービス株式会社 代表取締役・日本介護事業協同組合 理事長 藤井 則行 氏
株式会社メディパス 取締役事業本部長 小田 弘 氏

Part 6 【討論】急増する養成校への留学生数 介護には送出機関も慎重姿勢

Part 7 監理団体が実習生に提供する徹底した専門教育とフォロー体制
公益財団法人 国際人材育成機構 会長 柳澤 共榮 氏
全国人材支援事業協同組合 代表理事 菊池 博文 氏

Part 8 実習前に介護実践教育を実施するベトナム・フィリピンの送出機関
(グエン カントアン)
LEESCO株式会社 日本総責任者 Nguyen Canh Toan 氏
サービコンインターナショナル マーケティングディレクター 小林 一久 氏

26 医療機関経営 未来への処方箋(82) 井上 貴裕
組織とは何か、経営者に求められる組織設計～バーナードの組織論～

28 病院・介護施設経営に貢献するリハビリテーション部門のマネジメント(65) 三好 貴之
『生活期リハビリの再構築 次期同時改定に向けた対策』(11) ～回復期リハビリ病棟と通所リハビリ連携強化のメリット～

30 地域包括ケアと高齢者医療・福祉経営(89) 田中 優至
「2018年介護報酬改定と通所リハ・通所介護」～時間区分見直しをはじめ通所業界を揺るがす大きな改定に～

32 平成30年改正の動向と介護経営戦略(20) 小濱 道博
介護報酬改定率の引き下げは限界に。新たな給付制限の時代へ。

34 実践！小規模多機能 徹底攻略ポイント解説(17) 榊原 宏昌
認知症ケアを得意分野にしよう！その1 ～新人研修をベースに何を教えるべきか考える～

36 第4次産業革命とポスト・ヒューマン経営戦略 医療・介護・福祉におけるロボティクス・AI・IoT・マネジメント講座(3) 谷本 正徳
2025年までの8年間で介護現場の風景を変える経営戦略の重要性を理解できるか

38 接遇改善現場実践レポート(152) 株式会社ハピネライフ一光 高砂苑有料老人ホーム
「人を幸せにできる介護現場を目指して」～地域に選ばれる接遇ナンバー1の施設へ～

発行

保健・医療・福祉サービス研究会

〒104-0061 東京都中央区銀座7-2-22
Tel: 03-6228-5995 Fax: 03-6228-5996
URL: http://www.hms-seminar.com/
E-mail: info@hifsk.co.jp

6 霞ヶ関レーダー

22 深眼真眼

23 セミナーダイジェスト

病院の信頼築く訪問看護ステーションの退院支援と広報戦略セミナー
病院の退院支援に貢献し、信頼を築く
訪問看護ステーションの取り組みと広報戦略

“中林 梓氏”の2018年同時改定の準備と病院経営戦略セミナー
中医協・介護給付費分科会の最新動向と
2018年同時改定に向けた病院経営戦略

“酒井麻由美”の18年同時改定に向けた介護施設の準備と対応策セミナー
2018年診療・介護報酬同時改定に
“先手必勝”で完全対応する介護事業戦略