

VisionとStrategy 戦略

2018 7

1 私のVisionと経営戦略



**ぶれない経営で在宅医療を推進
全員参加で100万人の在宅医療を実現**

医療法人社団永生会 特別顧問 中村 哲生 氏

41 医療福祉経営最前線



**地域包括ケアがめざす病院と住まいの合築型
「メリィホスピタル&メリィデイズ」堂々オープン
病院・サ高住・店舗の複合施設を開設**

八千代会グループ 副理事長 姜 慧 氏

8 特集

「介護技能実習生元年」を迎え 外国人介護人材の受入れと将来を探る」

～外国人介護技能実習生は、我が国の介護人材不足の救世主となるか～

- Part 1 政府「骨太方針」5分野で更に5年延長
夢を抱く外国人材、どう選びどう選ばれるか [Visionと戦略] 編集部
- Part 2 介護技能実習生の固有要件を定めて 厚生労働省 社会・援護局福祉基盤課
介護サービスの質を担保する 福祉人材確保対策室長補佐 平岡 敬博 氏
株式会社ワールド・ケア・デザイン 代表取締役 中澤 司 氏
「循環型人材育成システム」の展開で 日本式介護をグローバルスタンダードへ
国・地域ごとに異なる人材の特性 株式会社ソーイングボックス 専務取締役 菅沼 蔵人 氏
適材適所で有機的なチームを結成する
管理不備は受入停止や刑事罰に進展 全国人材支援事業協同組合 代表理事 菊池 博文 氏
適正な監理団体を選ぶ必須ポイント
EPA人材の受け入れで組織が活性化 社会福祉法人 青森社会福祉振興団 仙台事業本部 事業推進係長 中山 暁 氏
労働力補填でなく未来型介護の創造へ
N2取得の就学進捗に大きな個人差 社会福祉法人恩徳福祉会 特別養護老人ホーム メルヴェイユ吹田 施設長 大鳥 知秀 氏
習熟度別ベトナム人留学生の受け入れ
- Part 3 27年前から外国人を受け入れた
台湾の介護現場からみた日本の将来 [Visionと戦略] 編集部

6 霞ヶ関リーダー

18 深眼真眼

19 セミナーダイジェスト

2018年同時改定を克服する老健施設のリハビリ戦略セミナー

2018年同時改定に伴う老健施設の
新たな運営管理と発展するリハビリ戦略

スーパー老健取得と信頼を築く在宅復帰・在宅療養支援セミナー

18年同時改定に対応し信頼と業績を築く
老健施設の在宅復帰・在宅療養支援の実際

介護院創設に伴う療養病床再編と病院経営戦略セミナー

18年同時改定に伴う「介護医療院」創設と
療養一般病床を含めた今後の新たな経営戦略

- 24 医療機関経営 未来への処方箋⁽⁸⁹⁾ 井上 貴裕
ホーソン実験に基づく人間関係論 ～人間性への回帰が生産性向上につながる～
- 26 病院・介護施設経営に貢献するリハビリテーション部門のマネジメント⁽⁷²⁾ 三好 貴之
退院・退所直後の訪問リハビリを増加 ～活動と参加を推進する訪問リハビリの提供体制～
- 28 地域包括ケアと高齢者医療・福祉経営⁽⁹⁶⁾ 田中 優至
外国人介護人材活用の大先輩国台湾の介護現場を訪問して ～世界一低い出生率で世界最速の高齢化に 25万人の外国人が台湾の高齢者介護を担う～
- 30 平成30年改正の動向と介護経営戦略⁽²⁷⁾ 小濱 道博
平成30年度改定の検証 ～医療系在宅サービスに何が起ったのか～
- 32 実践！小規模多機能 徹底攻略ポイント解説⁽²⁴⁾ 榊原 宏昌
実地指導の内容を把握して、日常業務に活かそう ～市町村は何を確認するのか？法令遵守の勘どころを知る～
- 34 第4次産業革命とポスト・ヒューマン経営戦略 医療・介護・福祉におけるロボティクス・AI・IoT・マネジメント講座⁽¹⁰⁾ 谷本 正徳
ロボティクスと共に働く施設・事業所の実現は、リーダーシップの有無とチームマネジメントの有効性にかかっている！
- 36 接遇改善現場実践レポート⁽¹⁵⁹⁾ 社会福祉法人 征峯会 ピアしらとり
「最高の笑顔をあなたに」 ～創意工夫されたまごころある支援を目指して～
- 38 日本語学校訪問【インドネシア】 みらい学院
「介護福祉士免許取得後はさらに看護師免許取得へ」

発行

保健医療福祉サービス研究会

〒104-0061 東京都中央区銀座7-2-22

Tel: 03-6228-5995 Fax: 03-6228-5996

URL: <http://www.hms-seminar.com/>

E-mail: info@hifsk.co.jp