

人口構造の変化に伴う労働人口の激減と世界の中でも低いと指摘されてきた我が国の時間当たりの労働生産性(OECD20位)に対応した働き方改革は、ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を確保と従前の人事制度を抜本的に見直す大改革に!!

医療・福祉業界にありがちな“入職した時期で異なる給与”その是正で多大な出費に!!

働き方改革に完全対応し、新時代の 新たな賃金・人事制度再構築の実務

～同一労働同一賃金をはじめ、想像以上に大きな影響を及ぼす働き方改革のインパクト分析から
全6回の講座で自法人の等級表、給与規程、キャリアパス、人事考課、全てを再設計し、再構築する～

前期

令和元年
5月21日(火)～7月24日(水)
PM1:30～PM5:30 PM9:00～PM5:00

後期

令和元年
8月27日(火)～10月23日(水)
PM1:30～PM5:30 PM9:00～PM5:00



本間 秀司氏



鈴木 真一氏



細田 真奈美氏

会場

銀座同和ビル2F(セミナールーム)
東京都中央区銀座7-2-22 TEL03-6228-5995

講師

保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長

本間 秀司氏
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 専務取締役
鈴木 真一氏
WJU社会保険労務士法人代表社員 社会保険労務士
細田 真奈美氏

定員

20名

参加料

	【税込】	本体価格	消費税
HMS会員 (法人・個人会員)	145,800円	135,000円	10,800円
(購読会員)	153,900円	142,500円	11,400円
一般	162,000円	150,000円	12,000円

*参加料には資料・飲食代を含みます。

こんな状況になっていませんか?

- 労務関連の規程類が1年以上前の改定で、これが最新版であるか不明。
- 正職員と非正規職員の休暇・休日等福利厚生には差を設けているが、その合理的理由を説明できない。
- 残業基準と管理が曖昧で、もし労基対応が生じた場合自信がない。
- 給与テーブルがいくつもあり、基本給設定はあってないようなもの。
- 等級表はあるが、運用はバラバラで給与規程と整合していない。
- 採用が難しいため、新規採用者の方が現職より基本給が高い。
- 形だけのキャリアパスしかなく、現実的な運用は年功序列。
- 人事担当者の離職が多く、人事の専門家がいらないため、職員に説明ができない。
- 人事考課が職員から支持されていないくらい問題点が満載。
- 募集しているが新しい人が集まらず、逆に職員が他社に移動している。

以上に該当する場合は、この6回コースに是非ご参加ください。解決および対処法をレクチャーいたします。

開催のご案内

1月26日の「働き方改革・同一労働同一賃金対応 人事制度・人事考課制度」は、いつもの2倍強の参加者に受講いただきました。セミナーでは多くの質問があり、終了後も「具体的に相談したい。」「うちの法人規模だと、かなりのボリュームなと思うけど、間に合うと思うか?」「ウチの人事担当者や社労士では、対応が無理だと分かった。」「うちの人事担当がいらない。全部、各事業所長に任せっきりで、大きなリスクなんだとわかった。」という危機感を持った多くの声をいただきました。26日は3時間半という短い時間でしたが、働き方改革・同一労働同一賃金の政策の趣旨・内容、関係する最高裁判例・裁判事例、法律のスケジュールをご理解いただいた法人経営者の皆様、事の重大さに気づかれたのだと思います。このセミナーの大きな反響とご要望に応えるべく、私からHMSに「WJUには、人事考課のスペシャリストの鈴木がいます。また、社労士で、人事制度に精通し、今回の働き方改革・同一労働同一賃金対応を熟知している細田がいます。もう時間がありませんので、お困りの法人の方々向けに、3ヶ月6回コースを企画させていただきます。」とお願いし、今回の企画となりました。制度施行までの時間がないため、春コースと夏コースを緊急企画しております。本講座は、制度改定に対応した関係規程、訓練の手法、リスクヘッジをしっかりとご理解しご対応いただける内容、また、人材不足の医療・介護業界における在職者・求職者に向けた魅力ある制度設計の構築手法をご説明させていただきます。多くの皆様のご参加をお待ちしています。

お申し込み方法

お申し込みは、セミナー申込書にご記入の上、FAXにてお申し込みください。参加料は、指定口座にお早目にお振り込みください。ご入金確認後「受講券」及び「会場地図」をお送り致します。お申し込み後のキャンセルの受付は、準備の都合上1週間前までとさせていただきます。以降の参加料の返金は致しかねますので代理出席をお願い致します。催行人数に満たない場合は、中止となる場合があります。パック旅券等の保証は致しかねますので予めご了承ください。なお、可能な方はWebからのお申し込みをお勧めいたします。

	前期	後期	プログラム	
第1回	5/21(火) PM1:30 ▼ PM5:30	8/27(火) PM1:30 ▼ PM5:30	リスクの確認と影響把握	<ul style="list-style-type: none"> ● 法律における国の政策の趣旨と理解 ● 最高裁判例・裁判事例 ● 働き方改革のリスクとその対応策の概要 ● 同一労働同一賃金制度リスクとその対応策の概要 ● グループ討議、宿題
	5/22(水) AM9:00 ▼ PM5:00	8/28(水) AM9:00 ▼ PM5:00		
第2回	6/25(火) PM1:30 ▼ PM5:30	9/24(火) PM1:30 ▼ PM5:30	現在の労務環境の ギャップ分析と 新・労務環境の整備方法	<ul style="list-style-type: none"> ● 自法人の現状(ギャップ)分析の実践 ● 諸規程と制度の整合性の確認 ● 給与制度、キャリアパス、等級表の棚卸しの方法と最悪の事態を避けるための制度再構築方法 ● スケジュールとガントチャート ● グループ討議、宿題
	6/26(水) AM9:00 ▼ PM5:00	9/25(水) AM9:00 ▼ PM5:00		
第3回	7/23(火) PM1:30 ▼ PM5:30	10/22(火) PM1:30 ▼ PM5:30	新・労務環境を 徹底実行するための 運営体制の構築	<ul style="list-style-type: none"> ● 新・労務環境に合わせた人事考課制度のあり方 ● 管理職への労務教育と考課教育 ● 職員研修の実践方法 ● 「伝えなければならないこと、そうでないこと」 ● グループ討議、自法人の対応計画書作成
	7/24(水) AM9:00 ▼ PM5:00	10/23(水) AM9:00 ▼ PM5:00		



SKILL UP!!



お申込み日 月 日

FAX.03-6228-5996

働き方改革に完全対応した新たな賃金・人事制度改革実践講座 申込書 <3ヵ月コース>

施設名				●HMS会員の方は下記にチェックをお願いします。 <input type="checkbox"/> 法人会員 <input type="checkbox"/> 個人会員 <input type="checkbox"/> 購読会員 ●参加料のお振込みは下記をお願いします。 振込先:三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 名義:カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ ※参加料は()月()日に送金します。 ※入金照合のため口座名義を下記にご記入下さい。 振込名義()	
住所	〒	TEL	()	FAX	()
	e-mail		参加区分		<input type="checkbox"/> 2019年前期 <input type="checkbox"/> 2019年後期 ※チェックをお願いします。
参加者氏名		所属		役職	