

HMS
Health care Management Service Presents

2019年10月 セミナー開催のご案内

※2019年10月1日以降開催のセミナーにつきまして、9月30日までのお申込み分は旧税率(8%)、10月1日以降のお申込み分は新税率(10%)に基づきご請求させて頂きます。

開催日	開催地区	セミナー名	頁	開催日	開催地区	セミナー名	頁
10月3日(木)	東京	経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座	1	10月27日(日)	東京	法人業績を創造するWJU方式管理会計実践ノウハウセミナー	12
10月4日(金)	東京	成長する老健施設のリハビリテーション戦略セミナー	1	10月27日(日)	東京	医療法人等における管理会計導入の具体的な進め方と成果獲得セミナー	13
10月4日(金)	東京	スーパー老健の完全取得と在宅復帰・在宅療養支援セミナー	2	10月29日(火)	東京	看護管理者のためのマネジメントとリーダーシップ実践セミナー	13
10月5日(土)	東京	成果を築く自立支援型通所サービスの経営戦略セミナー	2	10月30日~31日	東京	次世代経営者・管理職育成目標設定達成メソッド導入セミナー<2日間コース>	14
10月5日(土)	東京	短時間通所リハビリの事業化と運営管理実践ノウハウ構築の経営戦略セミナー	3	10月31日(木)	兵庫	【西脇市】正峰会グループ 地域共生・包括ケア現地視察ツアー	15
10月9日(水)	東京	業績を築く通所リハビリ・通所介護の機能強化と経営戦略セミナー	3	11月1日(金)	東京	病院・施設のコスト削減・適正化実践ノウハウセミナー	16
10月10日(木)	東京	リハビリ部門の経営改善と部長・科長・主任のリーダーシップ実践講座	4	11月1日(金)	東京	病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー	16
10月12日(土)	東京	【HMS政策研究集会】「本間秀司先生」経営刷新 特別講演会	4	11月4日~7日	台湾	【台北市・台中市】先進医療介護経営と外国人介護人材台湾視察研修<3泊4日>	17
10月12日(土)	東京	【HMS政策研究集会】「小濱道博先生」介護保険制度改革 特別講演会	6	11月7日(木)	神奈川・東京	【横浜市・町田市】自立支援型通所事業モデル視察研修ツアー	18
10月11日~2月8日	東京	接遇インストラクター養成講座 <5ヶ月間(全6回コース)>	5	11月10日(日)	東京	病院における本格的な在宅医療機能の拡大強化と事業展開の具体策セミナー	18
10月15日(火)	高知	【高知市】有限会社ナースケア訪問看護・定期巡回サービス視察研修ツアー	6	11月24日~27日	ベトナム	【ハノイ】外国人介護人材ベトナム視察のご案内 <3泊5日>	19
10月16日(水)	東京	働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー	7	12月15日(日)	東京	「中林 桂氏」の2020年診療報酬改定への対応と今後の病院経営戦略セミナー	10
10月16日(水)	東京	成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー	7	2月2日(日)	東京	働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー	7
10月16日(水)	愛媛	【松山市】地域包括ケアの本格推進と在宅医療視察研修ツアー	8	2月2日(日)	東京	成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー	7
10月17日(木)	島根	【浜田市】有限会社ホットケアセンター看護小規模多機能視察ツアー	8	2月14日(金)	東京	成長する老健施設のリハビリテーション戦略セミナー	1
10月18日(金)	大阪	【大阪市東淀川区】先進モデルに学ぶ外国人介護人材受け入れ現地視察ツアー	9	2月14日(金)	東京	スーパー老健の完全取得と在宅復帰・在宅療養支援セミナー	2
10月19日(土)	東京	病院薬剤部門の新たな運営管理とリーダーシップ実践セミナー	9	2月15日(土)	東京	短時間通所リハビリの事業化と運営管理実践ノウハウ構築の経営戦略セミナー	3
10月19日(土)	東京	「中林 桂氏」の2020年診療報酬改定への対応と今後の病院経営戦略セミナー	10	2月19日(水)	東京	病院・施設のコスト削減・適正化実践ノウハウセミナー	16
10月19日(土)	大阪	拡大する保険外サービス事業化と今後の増収・増益対策セミナー	10	2月19日(水)	東京	病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー	16
10月19日(土)	大阪	変革に対応した介護事業戦略と新実地指導・監査対策セミナー	11	3月19日(木)	東京	法人業績を創造するWJU方式管理会計実践ノウハウセミナー	12
10月26日(土)	東京	医療機関における適時調査、個別指導対策セミナー	11	3月19日(木)	東京	医療法人等における管理会計導入の具体的な進め方と成果獲得セミナー	13
10月26日(土)	東京	地域連携室の機能強化と稼働率を高めるペドコントロールの具体策セミナー	12				

* 上記セミナー他、たくさんのセミナー(地区セミナー含む)を企画しております。詳しくは、ホームページをご参照ください。

保健・医療・福祉サービス研究会

検索 

<http://hms-seminar.com/>

お申込要領

申込方法

- ①「セミナー申込書」にご記入の上、FAXにて送信下さい。
- ②参加料は下記の指定口座にお早めにお振込下さい。
- ③ご入金確認後「受講券」及び「会場地図」を郵送させて頂きます。
- ④キャンセルにつきましては準備の都合上、開催日の8日前迄とさせて頂きます。

以降の参加料の返金は致しかねますので、「CD受講」にお切り替え頂くか、代理出席をお願い申し上げます。
※催行人数を満たさない場合は、中止となる場合がございます。その際は開催日10日前までにご連絡させて頂きます。
バック旅券などの保証は致しかねますので予めご了承ください。

【CD受講のご案内】 「CD受講」とは、日程の都合が悪く参加できない方のため、セミナー終了後に録音したCDと資料を送付するもので料金は参加料と同額です。但し、会場の録音機材のトラブル等で録音出来ない場合もありますので、予めご了承ください。

【料金改定のご案内】 9月1日お申込み分より、「出席+CD」のCD代を5,076円(税込)から、6,000円(税抜)に改定させて頂きます。

【送料改定のご案内】 昨今の宅配環境の変化を踏まえ、誠に恐縮ではございますが、9月1日お申込み分より送料を改訂させて頂きます。
「CD受講」: 送料無料⇒1,100円(税抜)、「出席+CD」: 送料無料⇒800円(税抜)

* 何卒、料金改定・送料改定に関してご理解を頂き、今後とも変わらぬご愛顧を賜りますようお願い申し上げます。

参加料振込先

振込先銀行:三井住友銀行 本店営業部(普) 7577162 名義: カ)ホケンイリヨウフクシサービスケンキュウカイ

申込書送付先

保健・医療・福祉サービス研究会

TEL 03(6228)5995 FAX 03(6228)5996

〒104-0061 東京都中央区銀座7-2-22 銀座同和ビル2F
e-mail info@hifsk.co.jp

成長する老健施設のリハビリテーション戦略セミナー

「科学的介護の実現」をめざす2021年介護報酬改定にはリハビリのアウトカムにVISIT参加が絶対条件に!!

地域包括ケアの拠点施設としての老健施設の生活期リハセンター構築とブランディングの実際

~2018年介護報酬改定をベースに更に躍進する老健施設の経営改善の具体的な進め方を徹底指導
自立支援のアウトカムを出すリハビリテーション戦略とブランディングを解説指導~

◎30名以上のセラピストを配置し、リハビリテーションを武器に早くから活動と参加の生活期リハマネジメントを地域展開!! 地域包括ケアの拠点施設として在宅復帰・在宅療養支援で超大型を取得し、全国4200ある老健施設の事業モデル!! 地域住民の絶大なる信頼を築き、成長・発展してきた医・介護老人保健施設せんだんの丘のブランディングと経営戦略に学ぶ!!

開催日 令和元年10月4日(金) AM9:00~PM0:00

令和2年2月14日(金) AM9:00~PM0:00

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 医療法人社団東北福祉会
介護老人保健施設せんだんの丘 施設長(作業療法士) 土井 勝幸 氏

参加料 HMS会員 18,000円(税別) (法人・個人会員)

19,000円(税別) (会報誌購読会員)

一般 20,000円(税別) (資料・コーヒー代含む)

〈参加のお説い〉

老健施設の大改革となった2018年介護報酬改定が施行され、すでに1年半が経過しました。全国の多くの老健施設が次期2021年介護保険制度・介護報酬改定までの残された時間の中で、次のステップへ高類型をめざし、在宅復帰支援に取り組んできています。本セミナーでは、2025年の地域包括ケアを担う拠点施設として、全国の老健施設運営のモデルとなっている介護老人保健施設せんだんの丘施設長の土井勝幸氏をお迎えし、老健施設の現状と課題を紐解き、2018年改定をベースに、2021年改定に向け「科学的介護の実現」を目指し、リハビリテーションを軸とした老健施設の経営戦略について指導いただきます。どうぞ2021年介護報酬改定を勝ち抜く老健施設づくりを考えられる経営幹部やリハビリ管理者の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 老健施設運営並びに経営における喫緊の課題

- 働き方改革と老健施設としての対応
- 消費税の増税と臨時介護報酬改定
- 新介護職員待遇改善加算と対応策

II. 2021年介護保険制度・報酬改定を展望する

- 2019年春から始まる介護保険制度改革の審議とそのゆくえ
- 「科学的介護の実現」を目指した2021年介護報酬改定を展望し、「先手必勝」の対応策を考える

III. 2018年介護報酬改定をベースに躍進する老健施設経営

- 入所部門における増収対策とリハビリの拡充策
- 通所リハ部門・訪問リハにおける増収策とリハビリの拡充策

IV. 超強化型・強化型への移行プロセスと進め方

- ケアの質がもたらす自立支援
- 生活に根付くリハビリテーション
- 老健施設の経営を左右する相談室機能の強化とセラピストの起用

V. リハビリテーションの機能強化と老健施設のブランディング

- リハ職を最大限に活用した居宅事業の拡大と経営戦略
- 老健施設の業績を築くリハ部門の育成とリーダーシップ
- 新規利用者の確保と居宅サービス利用者の終了(修了)のあり方

VI. 地域の拠点施設としての居宅事業の効率的・効果的運営とその実際

- 多様性のある通所リハ構築(6コース設定 短時間~長時間)
- 老健退所者を対象とした訪問リハサービス
- 老健附帯事業としての福祉用具貸与・販売事業
- 24時間型サービスへのチャレンジ

VII. 地域の介護予防に貢献する新総合事業と老健施設経営

- 地域包括ケアにおける総合的支援事業とその進め方の実際

経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座

2018年介護報酬改定の新報酬と新基準の通知・Q&Aの疑義解釈の解説と小規模多機能の業績を築く管理者養成のために!!

経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座

~第7期介護保険事業計画の公募に完全対応し、地域包括ケアの「要」としての役割を果たす
小規模多機能の効果的な開設運営と業績を築く地域広報や営業戦略を実践的に指導~

◎地域包括ケアシステム構築の中核サービスとして急ピッチで整備が進む小規模多機能は、更なる地域包括ケアの深化・推進で益々有望市場に!! 8カ所の小規模多機能開設運営に従事し、大成功を収めた榎原宏昌氏が自身の実践やコンサルで培った運営管理ノウハウを分り易く解説指導!!

開催日 令和元年10月3日(木) PM1:30~PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業コンサルタント
小規模多機能リーダーシップ研修指導講師
天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役

榎原 宏昌 氏

参加料 HMS会員 18,000円(税別) (法人・個人会員)

19,000円(税別) (会報誌購読会員)

一般 20,000円(税別) (資料・コーヒー代含む)

プログラム

I. 2018年介護報酬改定の影響

- ・小規模多機能の報酬改定の内容
- ・他サービスの改定内容がもたらす影響
- ・収益アップの3つの策(稼働、介護度、加算)

II. 加算取得における算定ルール

- ・生活機能向上連携加算、若年性認知症利用者受入加算、栄養スクリーニング加算
- ・初期加算、認知症加算、看護職員配置加算、看取り連携体制加算、訪問体制強化加算、総合マネジメント体制強化加算、サービス提供体制強化加算

III. 中重度者に対応したケアを行う具体策

- ・医療依存度が高い利用者へのサービス
- ・小規模多機能の医療連携の具体策
- ・認知症がある利用者へのサービス

IV. 市区町村の第7期介護保険事業計画への完全対応

- ・小規模多機能の40万整備の有望市場と第7期介護保険事業計画
- ・市区町村の公募対応と行政との付き合い
- ・小規模多機能の経営収支と登録数別収支シミュレーション

V. 事業者・地域に向けた営業・情報発信・法人内連携の具体策

- ・病院、診療所、地域包括、居宅介護支援への営業の具体策
- ・地域住民への情報発信の具体策
- ・法人内連携の具体策
- ・目標と行動計画を明確にする営業管理の具体策

お申込み日 月 日

〈キリトリ線〉

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

※無料個別相談・CD受講希望・出席+CDの方は☑をつけて下さい。

無料個別相談 CD受講希望 出席+CD

無料個別相談 CD受講希望 出席+CD

HMS会員の方は、会員区分に✓をつけて下さい。

法人会員 個人会員 講師会員

*参加料は 月 日送金します。

*入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。

振込名義 ()

振込先:三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162

名義:カ)ホケンイリヨウフクシサービスケンキュウカイ

※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。

@

参加者氏名 所属 役職 参加者氏名 所属 役職

参加者氏名 所属 役職 参加者氏名 所属 役職

参加者氏名 所属 役職 参加者氏名 所属 役職

成果を築く自立支援型通所サービスの経営戦略セミナー

身体的・社会的自立支援の視点から捉える新たな通所サービス構築の具体策を解説指導!!

2021年改革「科学的介護の実現」に対応した 自立支援ケア重視の通所サービスへの転換と経営戦略

~科学的介護の実現をテーマに大改革が行われる2021年!! 本格的な自立支援ケア実践が求められる時代を迎えるあなたの施設が自立支援ケアの実践者になれるかどうかで将来の立場が変わる~

◎高品質・高稼働・高利益を実現し、我が国の通所業界を牽引する在宅療養支援 楓の風グループの「先手必勝」の経営戦略とは!! 「科学的介護の実現」に向けSOSを活用したアウトカム評価と選ばれる自立支援型通所サービスの運営ノウハウとその展開!!

開催日 令和元年10月5日(土) AM9:00~PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 在宅療養支援 楓の風グループ 代表 小室 貴之 氏

参加料 HMS会員 21,420円(税別)(法人・個人会員)

22,610円(税別)(会報誌購読会員)

一般 23,800円(税別)(資料コーヒー代含む)

〈参加のお説い〉

介護サービスの質評価による事業適正化には、アウトカム評価の重要性が高く、平成28年度厚労白書によると、介護サービスが目指すべき自立支援は「日常生活の活動を高め、家庭や社会への参加を促し、それによってひとりひとりの生きがいや自己実現のための取組を支援して、QOLの向上を目指すものである」とされている。またWHOが示す長期ケアの目標は「セルフケアが長期に渡り十分にできない個人に対し、自立・自律・参加・自己実現・尊厳を大限に維持し、可能な限りのQOLの維持を保証する」とされている。しかし身体的自立支援指標だけでは、長期ケアを必要とする慢性的の経過をたどる方々や、身心の状態が悪化傾向にある方々のアウトカムは測定が困難で、長期ケア対象者に延々と身体的自立支援を強いる方向性に陥りやすい。そこで本セミナーでは、ICFの生活機能分類を活用することで、多岐にわたる高齢者の活動と参加を網羅的に包含する、これまでになかった社会的自立を支援する介護サービスの運営手法を、昭和大学保健医療学部との共同で開発した社会的自立支援アウトカム測定尺度を論拠に、通所ケアにおける適切な自立支援ケアの運営手法について学習し、何を目指してサービス計画を立案するか、そして差別化をはかるに凌駕する本質的な自立支援ケアの実践と貴事業所を導きます。

身体的自立支援に偏りがちであった介護サービスの自立支援目標を、高齢者本人の意思に基づいた地域社会の様々な活動への参加へ誘導するケアを共に実践しようではないか。デイサービスのみならず、通所リハビリ、訪問リハビリ、ショートステイ、高齢者住宅運営等に役立つ運営ノウハウを惜しみなくお伝えします。 小室 貴之

プログラム

- 2021年介護報酬改正に向けた通所介護の進むべき道とは
- 楓の風における15年間の自立支援ケアの取組実践紹介
- 明日から変わる「お世話型」から「自立支援型」への転換方法
- 自立支援ケアの下地づくり「ありがとうを言わせない」ケアの実践とは
- 特徴づけで差別化する時代から、自立支援ケアの結果を出して信頼蓄積の時代へ
- 自立支援ケアの実践で加算をしきり算定!利益率20%超の通所介護事業運営とは
- 新しいリハ機器導入は後回し、すぐに取り組める個別機能訓練加算IIの実践方法とは
- アセスメント力向上はニーズへの質の高い対応に。アセスメント力UPのスタッフ育成方法とは
- 面談を通じて利用者がエンパワメントされる効果も!
- 通所アウトカムスケール(無償配布します)の紹介とケアの実際
- アウトカムスケールの導入で、スタッフが「何を目指せばよいのか」が明確になり、ケアが自立支援を志向するるべきケアにかかる!
- ICTフル活用とケアの目的的実践で残業時間ゼロを目指す!
- 平均残業時間13.4時間(月あたり)の通所介護実践とは
- 最小限の人員配置で最大限の自立支援ケア実践空間はこうして作る!
- ケアマネの言いなりで苦しむ軽度者への入浴&預かりからの脱出方法とは
- 自立支援ケアを促進するチームワークとリーダーシップ、メンバーシップとは
- 中重度者を中心で短時間ケアで結果を出す!
- 3~4? 5~6? 7~8? ニーズと制度改正動向をにらんだ時間区分の在り方とは
- AI時代、楓の風の通所介護ケアの実践データは教師データになる!AI活用で目指す高効率と高成果とは

スーパー老健の完全取得と在宅復帰・在宅療養支援セミナー

超強化型、強化型でも空床がでない!! 「家族と二人三脚のケア」の実践で信頼と業績を築く老健運営とは!!

2021年改革に向けたスーパー老健取得と 効果的な在宅復帰・在宅療養支援の実際

~「入所機能3割・在宅支援機能7割」がスーパー老健の原理原則、その理解と展開が老健施設の経営を変える

ご家族は地域の入口、家族重視の運営が地域住民の信頼を築き、入所を急増させ、高稼働を実現~

◎強化型が老健の基本と捉える経営者は賢明!! 老健はリハビリが命(生活期リハビリセンター)、加算型に充実したリハ(X)がつく意味を理解!! 国は、大切な老健ベット(社会資源)の生産性(高回転)と地域包括ケアが進める在宅限界を高める老健の地域貢献に期待し、さらなる改革を推進!!

開催日 令和元年10月4日(金) PM1:00~PM6:00

令和2年2月14日(金) PM1:00~PM6:00

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

参加料 HMS会員 22,500円(税別)(法人・個人会員)

23,750円(税別)(会報誌購読会員)

一般 25,000円(税別)(資料コーヒー代含む)

〈参加のお説い〉

創設から約30年経過した老健施設は、全国に4200ヶ所以上が整備され、我が国の高齢者福祉に大きく貢献してまいりました。しかし、一方では、老健施設の本来機能である在宅復帰・在宅療養支援が発揮されてないことが指摘され、2012年改定に継続2018年改定において在宅復帰・在宅療養支援の促進の改革が実行され、5類型(超強化型・強化型・加算型・基本型・その他型)に再編されました。本セミナーでは、さらなる改革が予定される2021年介護報酬改定に向けて、国が期待するハイブリッド型であるスーパー老健の取得を計画的に進めるための実践ノウハウを学んでいただくものです。講師には、老健施設経営、支援相談員、職員教育、家族会運営の経験を持つ実践家が、それぞれの立場から、分かり易く解説指導いたします。稼働を落とさないスーパー老健(超強化型)取得をめざす老健施設の経営幹部、支援相談員、介護現場の管理者の皆様ご一緒にでのご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

PM1:00 ▼ PM3:20	I. 21年改革に向けてスーパー老健の完全取得と 全職員参加の在宅復帰・在宅療養支援の進め方 ~「入所機能3割・在宅支援機能7割」で築く 成長発展するスーパー老健の事業モデルとは~ 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏
PM3:30 ▼ PM4:30	II. スーパー老健取得を進める支援相談員の実力発揮と 専門性を発揮した在宅復帰・在宅療養支援・ベッドマネジメント ~朝の対面・家族面談で築く利用者・家族・ケアチームとの信頼関係とその取り組み~ 保健・医療・福祉サービス研究会 教育事業部 小池 環 氏 高齢者福祉主任研究員(社会福祉士・介護支援専門員)
PM4:30 ▼ PM5:30	III. 地域住民の信頼を築く老健職員の意識改革と 自主的運営に取り組む家族会支援の実際 ~「ご家族と二人三脚のケア」を通して築くスタッフ育成と信頼関係構築の実際~ 保健・医療・福祉サービス研究会 経営指導部介護教育アドバイザー(介護福祉士・介護支援専門員) 石峯なほみ 氏
PM5:30 ▼ PM6:00	IV. 全体討論・全体質疑 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏 保健・医療・福祉サービス研究会 教育事業部 高齢者福祉主任研究員 小池 環 氏 保健・医療・福祉サービス研究会 経営指導部介護教育アドバイザー 石峯なほみ 氏

お申込み日 月 日

〈キリトリ線〉

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は□をつけて下さい。

*無料個別相談・CD受講希望・出席+CDの方は□を付けて下さい。

1 □10/4 □2/14 スーパー老健の完全取得と在宅復帰・在宅療養支援セミナー

□無料個別相談 □CD受講希望 □出席+CD

2 10/5 成果を築く自立支援型通所サービスの経営戦略セミナー

□無料個別相談 □CD受講希望 □出席+CD

住 所

〒

フリガナ
施設名

T E L

F A X

e-mail

※「メールが送信希望」の方はご記入下さい。

@

HMS会員の方は、会員区分に✓を付けて下さい。

□法人会員 □個人会員 □講師会員

*参加料は 月 日送金します。

*入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。

振込名義 ()

振込先:三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162

名義:カ)ホケンイリヨウフクシサービスケンキュウカイ

参 加 者 氏 名

所 属

役 職

参 加 者 氏 名

所 属

役 職

業績を築く通所リハ・通所介護の機能強化と経営戦略セミナー

自立支援のアウトカム重視の大改革が予想される2021年改革に対応する有能人材確保と育成を含めて…

通所リハ・通所介護の機能強化と経営改善の進め方と業績を築く経営戦略

~「科学的介護の実現」をめざす2021年介護報酬改定に向けて、自施設を高品質・高稼働体質に改革する

全国の通所系サービスの業務改善・経営改善と管理者のリーダーシップ実践事例を紹介~

◎時間区分の変更、大規模通所の引き下げ一部の通所では激震となった2018年介護報酬改定を踏まえ、次なる引き下げのターゲットを予想! 通所リハの短時間化推進、医師の関わり強化、リハマネ加算(Ⅱ・Ⅲ)拡充、通所介護の機能訓練加算の拡充、アウトカム加算新設、生活機能向上連携加算の新設等、進む通所系サービスの機能分化、機能強化の新たな施策に「先手必勝」の準備と新たな経営戦略策定を学ぶ!!

開催日 令和元年10月9日(水) PM1:30~PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 リハビリテーション事業講師
株式会社メディックプランニング 代表取締役 三好 貴之 氏

参加料 HMS会員 21,420円(税別)(法人・個人会員)

22,610円(税別)(会報誌購読会員)

一般 23,800円(税別)(資料・コーヒー代含む)

〈参加のお説い〉

2012年以来、2025年改革シナリオに基づき様々な改革が進められてきました。なかでも通所系サービスは、2010年に地域包括ケア研究会報告書に示された2025年の通所系サービスのるべき姿への提言を踏まえ、両サービスの役割を明確にするための機能分化、機能強化が進められてきました。そこで、本セミナーでは、2015年介護報酬改定、2018年介護報酬改定に行われた通所リハ・通所介護の改革を踏まえ、科学的介護の実現をめざす2021年介護報酬改定を展望すると共に通所リハ・通所介護事業におけるサービスの品質向上、効率化のための業務改善、稼働率アップのための経営改善の進め方、さらに2025年に勝ち残るための経営戦略について指導いただきます。通所系サービスの運営に携わる経営幹部や管理者の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 15年、18年度改定を踏まえた、 これからの通所リハビリの経営戦略

- 15年、18年度改定を踏まえた通所リハビリの役割はどう変わったのか
- “娯楽施設”としての通所リハビリは終焉、高品質リハビリ施設へリニューアル
- 長時間か短時間か、提供時間は「マーケット」と「利用者の介護度」で決まる
- 回復期リハビリのアウトカム評価を上げるための通所リハビリ連携とは
- 地域包括ケア病棟・療養病棟・老健の稼働率アップのための通所リハビリ連携とは
- 要介護被保険者の短時間通所リハビリ移行手順

II. 21年度「アウトカム評価導入」を踏まえた、 これからの通所介護の経営戦略

- 制度で裏付けられる通所介護の4機能、何の機能も持たない通所介護は、苦境に立たされる
- 政府未来投資で急ハンドルを切った科学的介護、自立支援が次期改定の目玉
- 自立支援に取り組むためには、個別機能訓練加算Ⅱをきちんと機能させる
- 利益率を上げるために考え方は「満足度」から、専門スタッフ配置による加算算定
- 稼働率が高い通所介護が実践している「アセスメント」「目標設定」「プログラム」
- 利用者やスタッフのモチベーションを上げる通所介護のアウトカムスケール(SAIS)とは

III. 次期改定までに取り組む現場の業務改善の実際

- 病棟・外来との連携を強化し、自法人の紹介率を増加させる
- 他法人ケアマネからの紹介増のための営業戦略の見直し
- 現場のリハビリ・機能訓練の質を上げる3つの方法
- 脱個別リハビリ! 採算性の低い個別リハから効率的かつ効果的な集団リハビリへ移行

短時間通所リハビリの事業化と運営管理実践ノウハウ構築の経営戦略セミナー

2019年3月末廃止が決まった外来維持期リハビリを克服し、躍進する短時間通所リハビリ事業化のために…

短時間通所リハビリの効果的な運営管理と 先進施設における質向上・高稼働経営に学ぶ

~2018年介護報酬改定で要件緩和で算定しやすくなったリハマネ加算(Ⅰ~Ⅳ)と

介護予防(要支援I・II)通所リハビリにリハネジメントが導入され増収と事業の強化のチャンス~

◎2025年改革シナリオが進める「施設から地域へ、医療から介護へ」は待ったなし!! 通所リハビリの短時間化、通所介護の長時間化で強化されるリレー(卒業)!! 2021年介護報酬改定に向け進められるアウトカムを重視した「科学的介護の実現」に求められる通所リハビリ事業のるべき姿と効果的な運営管理の実際を学ぶ!!

開催日 令和元年10月5日(土) PM1:30~PM5:30

令和2年2月15日(土) PM1:30~PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL 03(6228)5995

参加料 HMS会員 23,940円(税別)(法人・個人会員)

25,270円(税別)(会報誌購読会員)

一般 26,600円(税別)(資料・コーヒー代含む)

プログラム

I. 2020年診療・2021年介護報酬改定に向けた リハビリ分野の最新動向と対応策

- 機能別リハ(急性期・地域包括ケア・回復期リハ・療養病床)の重点施策と対応策
- 外来における疾患別リハの重点施策とその対応
- 廃止となった外来維持期リハの対応の具体策
- 2020年診療報酬改定、2021年介護報酬改定の展望

II. 2018年介護報酬改定に完全対応した 短時間通所リハビリの運営管理の実際

PM1:30
▼
PM2:50

- 通所リハ・通所介護の改定のポイント・通所リハの重点施策と対応の具体策
- 医師の関り強化、リハマネ加算の要件緩和と予防通所リハへの拡大
- 短期・認知症集中リハ、その他の見直し
- 社会参加支援加算の要件と生活行為向上リハへの対応
- 短時間通所リハの改定内容と改定シミュレーション
- 1日2クール型、4クール型、6~8h併用のメリット・デメリット
- 成功する短時間通所リハのサービスメニュー
- 短時間通所リハの効率的な要員配置と勤務並びに送迎シフト

III. 路進する短時間通所リハビリの運営管理のポイントとその実際

- 魅力ある短時間通所リハビリのプログラム、運営システム、効果的な人材育成

保健・医療・福祉サービス研究会 リハビリ事業指導講師
株式会社メディックプランニング 代表取締役 三好 貴之 氏

IV. 実践報告・全体討論

座長 HMS代表 田中 優至 氏

「我が法人における短時間通所リハビリの取り組み実践と今後の経営戦略」

PM3:00
▼
PM5:30

- ~クール(2~4)・サービスメニュー・人員配置・利用者獲得・送迎システム等
- 地域連携・運営管理・経営収支・実地指導対策他、管理者のリーダーシップの実際~

東芝林間病院 リハビリテーション科 科長(理学療法士) 松元 裕明 氏

医療法人淳英会 おゆみの診療所
通所リハビリテーション 副主任(理学療法士) 丸 晃典 氏

医療法人社団 紹整会 介護老人保健施設
フェルマータ船橋 事務長代理 塩原 貴子 氏

保健・医療・福祉サービス研究会 リハビリ事業指導講師
株式会社メディックプランニング 代表取締役 三好 貴之 氏

お申込み日 月 日

（キリトリ線）

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

*無料個別相談・CD受講希望・出席+CDの方は☑を付けて下さい。

1 □10/5 □2/15 短時間通所リハビリの事業化と運営管理実践ノウハウ構築の経営戦略セミナー

□無料個別相談 □CD受講希望 □出席+CD

2 10/9 業績を築く通所リハ・通所介護の機能強化と経営戦略セミナー

□無料個別相談 □CD受講希望 □出席+CD

HMS会員の方は、会員区分に✓を付けて下さい。

□法人会員 □個人会員 □講読会員

*参加料は 月 日送金します。

*入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。

振込名義 ()

振込先:三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162

名義:カ)ホケンイリヨウフクシサービスケンキュウカイ

※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。

@

参 加 者 氏 名 所 属 役 職 参 加 者 氏 名 所 属 役 職

参 加 者 氏 名 所 属 役 職 参 加 者 氏 名 所 属 役 職

「本間秀司先生」経営刷新 特別講演会

減少する医療需要、増加傾向の介護需要、爆発的に増加する障がい需要はどう対応するか!!

医療・介護・障がい事業の経営刷新と 『複合・組み合わせ経営』へ挑戦

～複合・組み合わせ経営の事業計画を組む力量と実行する力量、そして、資本力が必要。

2040年に残っている法人の条件とは～

◎目前の2020年診療報酬改定の最新動向から、医療・介護・障がい事業の市場分析から、新時代に対応するための経営刷新の実践事例を紹介!! 2025年の「地域共生社会の実現」に向け求められる医療・介護・障がい事業経営の一体化に対応し、病院経営や介護事業経営が大きく変わる!!

開催日 令和元年10月12日(土) AM9:00～PM0:40

会場 全国町村会館

東京都千代田区永田町1-11-35 TEL 03(3581)0471

講師

保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師
ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 本間 秀司 氏

(座長) 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏

参加料 HMS会員 12,000円(税別) (法人・個人・
購読・メール会員)

一般 18,000円(税別) (資料・コーヒー代含む)

※午後の「小島道博先生特別講演会」に参加のお客様でお弁当希望の方は、申込書欄の「お弁当希望」にチェックを入れ、参加料と弁当代の合計金額をお振り込みください。

（参加のお説い）

6月16日のHMS政策研究会でお話をさせていただいた「25年モデルの総仕上げと40年ビジョンを見据えこれらの医療・介護・障がいの経営はこう変わる」は、大変反響をいただき、セミナー終了後、具体的なご相談を多くの医療法人様からいただきました。

病院経営は、これから「複合・組み合わせ経営」を標榜しなければならないと私は考えています。それがやり切れた法人にのみ、2040年モデルの席が用意されるのです。多くの選択肢のうち、それが自法人、マーケットなどの最適であるが判断することは一人では不可能です。つまり、今までのようない、院長先生が獅子奮迅の活躍で乗り切れた時代では無いことがわかります。

一方、介護事業では、2040年:多元的社会の中での生き残りを賭けた試合がすでに開始しています。包括報酬型介護保険事業と包括報酬型生活支援サービスが事業の主役になり、小規模多機能、定期巡回がますます求められます。加えて、8050問題、高齢の親御さんが大切に守って来た障がいのある方々の親亡き後問題が重要になります。

まさにすべてが多元的になり、経営者は多くの選択肢の中で地域包括システムにおける地位の確立を目指さなければなりません。本セミナーでは医療・介護分野における未来像の解説と経営の選択肢の中で自法人が生き残るための道筋の具体策をご説明いたします。

多くの医療介護事業を運営する経営者の皆様のご参加をお待ちしております。 本間 秀司

プログラム

- 「複合・組み合わせ経営」という考え方で事業計画を策定し、2040年モデルの席を確保する。
- 2040年:多元的社会の地域包括ケアシステムの中で、進めるべき事業は何か。
- 小規模多機能と地域包括支援センターと8050問題・高齢の親御さんが守っている障がい者の親亡き後問題。
- これから経営は、医療法人は地域連携室。介護事業者は相談員・居宅。
- これから経営に必須な真の本部機能と経営企画室の作り方。
- 経営として財務を読む。現在を管理会計でマネジメントする。
- 働き方改革・同一労働同一賃金への対応の失敗は、法人の存続にかかわる。

*コンサルタント、メディア関係者、会計事務所、税理士事務所などの同業者はご参加をご遠慮ください。

リハビリ部門の経営改善と部長・科長・主任のリーダーシップ実践講座

2020年、2021年、2024年へとさらに続ぐリハビリテーション改革を参加者と共に展望する!!

医療・介護報酬改革への完全対応とリハビリ部門の効果的な経営改善と部長・科長・主任のリーダーシップ

～生活期のリハビリでは、外来維持期リハビリの2019年3月廃止、廃止訪問リハビリにおける医師の関わる変化、リハネ加算の要件緩和(リハ会議TⅣ参加、リハビリ計画のリハ専門職の代理説明、VISIT(厚労省のデータ収集事業)参加など)リハネ加算(I-N)からリハネ加算(I-N)に拡充～

◎次なる改革(2020年診療報酬改定、2021年介護報酬改定)を見据え、リハビリ部門の業務改善と経営強化を推進する!! 急性期リハの拡充促進策、回復期リハのアウトカム指標ハードルの引き上げ、徹底した在院日数短縮、生活期リハビリの抜本改革!!

開催日 令和元年10月10日(木) AM10:00～PM5:00(6H)

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 リハビリテーション事業講師
株式会社メディックプランニング 代表取締役 三好 貴之 氏

HMS会員 21,420円(税別) (法人・個人会員)

22,610円(税別) (会報誌購読会員)

一般 23,800円(税別) (資料・コーヒー代含む)

（参加のお説い）

2025年の地域医療・包括ケアビジョンの実現や2021年の「科学的介護の実現」をめざした2018年医療・介護・障がい報酬の同時改定は、今後更なるサービスの質(アウトカム)を問う改定として、とりわけリハビリテーション分野は、医療・介護とともにアウトカムが求められ、結果を出すサービスのみが評価されるP4P(pay for performance)が徹底されていくことになります。本講座では、2020年診療報酬改定、2021年介護報酬改定を見据え、リハビリテーション分野の2018年同時改定への完全対応から、アウトカムと高業績を築くリハビリ部門運営の効果的な進め方とリーダーシップ実践について学んでいただきます。どうぞ、リハビリ部門の機能強化やリーダーシップ力の向上を考えられるリハ部長、科長、主任の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 次期報酬改定に向けての最新トピックス

- 地域医療構想、地域包括ケアシステムに合わせたリハビリ提供体制の再構築
- 厚労省 PT・OT 需給分科会を踏まえ、過剰供給時代に向けてのキャリアデザイン

II. 2020年診療報酬改定・地域医療構想を踏まえたリハビリ部門の経営強化策

- 急性期病院のリハビリセラピスト病棟配置のメリットと課題
- 回復期リハビリ病棟のアウトカムと実績を上げる対応策
- 地域包括ケア病棟のADL 支援とPOC リハビリによる機能強化
- 療養病床再編の影響と在宅復帰促進対策
- これからは、全ステージで「介護連携」が重要

III. 2021年介護報酬改定・地域包括ケア報告を踏まえたリハビリ部門の経営強化策

- 病棟一通所リハビリのスムーズな移行のための具体的策
- 外来から短時間通所リハビリ移行へのシミュレーション
- 介護老人保健施設における在宅復帰促進と訪問リハビリ連携によるベッドシェアリング
- 通所・訪問リハの早期在宅導入による在院日数短縮対策とは
- 長時間通所リハを短時間通所リハへの移行手順
- 生活機能向上連携算による通所リハ・通所介護連携

IV. 自院・自施設の病床機能強化を推進する

リハビリによるチーム体制構築と経営強化策

- チームワーク構築のためのヒントは、組織構造とリーダーシップ
- 職種別縦割りから多職種病棟配置チーム医療に移行した事例紹介
- 多職種協働のチーム作り3つのポイント Plan→Do→See

V. 成果を上げるためのリハ部門の体制整備と部門長リーダーシップ

- リハビリ機能を強化するチーム医療、チームケア体制づくりの業務改善の流れ
- リハビリ部門内の体制整備、リハ部門部門管理者のリーダーシップ行動
- 職種別縦割りから多職種病棟配置チーム医療に移行した事例とポイント

VI. リハカンファ、リハビリ部門ミーティングにおける司会者スキルアップ

【演習】改定に完全対応し、病院・施設の機能強化と業績に貢献する取り組み
— 成果を築く部長・科長・主任のリーダーシップの実践に向けて —

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。						※無料個別相談・CD受講希望・出席+CDの方は☑を付けて下さい。	
1	10/10 リハビリ部門の経営改善と部長・科長・主任のリーダーシップ実践講座			<input type="checkbox"/> 無料個別相談 <input type="checkbox"/> CD受講希望 <input type="checkbox"/> 出席+CD			
2	10/12 【HMS政策研究集会】「本間秀司先生」経営刷新 特別講演会			<input type="checkbox"/> CD受講希望 <input type="checkbox"/> 出席+CD			
住所	〒					HMS会員の方は、会員区分に✓を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> 法人会員 <input type="checkbox"/> 個人会員 <input type="checkbox"/> 購読会員	
フリガナ 施設名						※参加料は 月 日送金します。	
TEL	FAX				※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () 振込先:三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 名義:カ)ホケンイリヨウフクシサービスケンキュウカイ		
e-mail	※「メールが送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職		
□お弁当希望:1個1,620円(税込)(個)							

接遇インストラクター養成講座

5ヶ月間(全6回コース)

患者(利用者)様本位の精神の神髄を理解し、インストラクターとして必要な接遇応対の基本知識・動作を徹底指導すると共に、施設における接遇改善の進め方や患者(利用者)サービスの手法を学ぶ!!

令和元年度インストラクター養成講座と平行に、
自施設の接遇改善を推進し、令和2年度の新人オリエンテーション準備に向けて…

医療・介護の専門性に基づく 接遇トレーナー養成のために

開催日 令和元年10月11日(金)～令和2年2月8日(土)

PM1:00～PM6:00

AM10:00～PM4:00

会場 銀座同和ビル2F (HMSセミナールーム)

東京都中央区銀座7-2-22 TEL:03-6228-5995

参加料

HMS会員(法人・個人会員) 77,130円(税別)

(購読会員) 81,415円(税別)

一般 85,700円(税別)

※参加料には資料・飲食代を含みます。

講師 保健・医療・福祉サービス研究会
接遇トレーナー・教育コンサルタント 雨宮 恵美 氏

※テキスト「患者接遇の心と技術」定価 1,851円(税込)、「接遇改善マニュアル」定価 3,888円(税込)をご持参下さい。お持ちでない方は、当日会場にて3割引で販売させて頂きます。

<参加のお説い>

現場リーダーの皆さん輝いていますか?リーダーが輝かなければスタッフや組織の輝きはありません。病院・施設は、病む患者様や障害で苦しむ方々が治療やケアサービスを受けられるところで、特別の対人援助サービスです。それだけにサービスの質(精度の高い治療やケア)と同時に、最良の心の援助が求められます。本講座は、長年に渡り、病院・施設現場におけるサービスあり方を現場の方々と一緒に研究し、実践指導してきた“雨宮恵美”が、現場リーダーが生き生きと輝き、医療介護に携わるスタッフ一人ひとりに、社会人として、医療・福祉人として、求められる接遇応対の理念・知識・技術の指導ノウハウとリーダーシップを体験的に学んで頂くものです。どうぞこの機会に、スタッフ指導に取り組まれる現場リーダーの皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム	1回目	10/11 (金) PM1:00 ▼ PM6:00	◆保健・医療・福祉の大変革とこれからの患者(利用者)サービス ◆保健・医療・福祉サービスにおける接遇の重要性 ◆医療介護の接遇の特殊性と接遇応対に必要な知識 ◆「患者(顧客)満足=CS」を目指す (グループワーク&ロールプレイング) ◆接遇応対への自己確認 ー自己改革に取り組むー	4回目	1/10 (金) PM1:00 ▼ PM6:00	◆実践場面における接遇応対訓練パートII (ロールプレイング&ディスカッション) ◆施設内インストラクターとしての接遇技術習得(ロールプレイング)
	2回目	11/8 (金) PM1:00 ▼ PM6:00	◆医療介護における接遇と患者(利用者)との人間関係 ー分析交流を通してー ◆患者(利用者)心理と接遇応対 ー分析交流を通してー ◆接遇向上委員会活動演習 (毎回連続実施最終回完結)(グループワーク・全体討議) ◆患者(利用者)への接遇応対基本動作訓練(ロールプレイング)	5回目	2/7 (金) PM1:00 ▼ PM6:00	◆患者(利用者)への接遇応対応用訓練(ロールプレイング) ◆医療介護従事者のプロとしての印象相互チェック (相互チェック・ディスカッション)
	3回目	12/6 (金) PM1:00 ▼ PM6:00	◆病気や障害を有する患者(利用者)へのコミュニケーション ◆臨床実践場面における接遇応対訓練パートI (ロールプレイング・ディスカッション)	6回目	2/8 (土) AM10:00 ▼ PM4:00	◆組織的な取り組みと意識改革 ◆接遇改善プロジェクトの編成と改善活動の具体的なすすめ方 (第2回より連続実施最終回) ◆臨床実践場面における教育訓練のすすめ方 ◆接遇応対の基本と応用指導実習(ロールプレイング&評価) ◆接遇道で築く私の前向きな明るい人生 ◆修了証書授与

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

10/11～2/8

接遇インストラクター養成講座(5ヶ月間／全6回コース)

住所	〒			HMS会員の方は、会員区分に✓を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> 法人会員 <input type="checkbox"/> 個人会員 <input type="checkbox"/> 購読会員		
フリガナ 施設名				※参加料は 月 日送金します。 ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () 振込先:三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 名義:カ)ホケンイリヨウフクシサービスケンキュウカイ		
TEL		FAX				
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @					
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職	
※書籍希望の方はチェックと冊数をご記入ください。				□心と技術()冊	□接遇マニュアル()冊	

地域包括ケアシステム構築に在宅限界を高める在宅看護事業の将来とは…

地域包括ケアを担う定期巡回サービス事業化で躍進する(有)ナースケアの在宅看護介護戦略

～訪問看護ステーションの経営管理の強化、人材確保・定着、画期的なICT活用と定期巡回・随時対応サービスの事業化の進め方の実際を現地で学ぶ～

◎「百聞は一見にしかず」視察前日 在宅看護事業で地域貢献をめざす参加者で意見交換 2018年改定で人員基準の緩和エリア独占の定期巡回サービス事業化で躍進する有限会社ナースケアの訪問看護STの経営戦略 全国唯一の訪問看護ステーションが開設する定期巡回・随時対応サービス(5カ所指定)で大成功した事業化と運営ノウハウを解説指導!!

開催日 令和元年10月15日(火) AM10:00～PM4:40

視察先 有限会社ナースケア

高知県高知市永国寺町2-2 TEL 088(855)8305

研修会場 しごと・生活サポートセンターウェーブ 3階会議室

高知県高知市北本町1丁目8-7 TEL 088(820)1221

対象 訪問看護ステーション、病院・診療所・介護施設・行政他

定員 先着20名

参加料 HMS会員 25,650円(税別)(法人・個人会員)

27,075円(税別)(会報誌購読会員)

一般 28,500円(税別)(資料・コーヒー代含む)

AM9:50	<現地集合> しごと・生活サポートセンターウェーブ 3階会議室	
AM10:00	①視察オリエンテーション	
AM10:10 ▼ AM11:10	②講演I 「有限会社ナースケアの事業概要と2025年の超高齢社会に向けた地域包括ケア戦略」 ~地域包括ケアシステム構築に貢献する有限会社ナースケアの理念・経営方針・人材育成、その他~ 保健・医療・福祉サービス研究会 在宅介護事業指導講師 有限会社ナースケア 代表取締役社長 和田 博隆氏	
AM11:10 ▼ PM0:40	③施設見学 ①訪問看護ステーション ⇒ ②定期巡回・随時対応サービス ⇒ ③居宅介護支援事業所 ⇒ ④通所介護、その他 昼食休憩(50分)	
PM1:30 ▼ PM4:00	④講演II 「訪問看護ステーションの効果的な経営管理の実践ノウハウと地域包括ケアの実現を可能にする定期巡回・随時対応サービス事業化の実際」 ~地域包括ケアの切り札として創設された定期巡回・随時対応サービスの開設準備、運営管理、利用者確保、人材確保、ICT活用、経営収支の実際~ 有限会社ナースケア 訪問看護ステーションナースケア 統括部長 吉良 智栄氏 保健・医療・福祉サービス研究会 在宅介護事業指導講師 有限会社ナースケア 代表取締役社長 和田 博隆氏	
PM4:00 ▼ PM4:40	⑤全体質疑・全体討論 現地解散	

ツアー前日 18時～ 在宅看護事業交流会(和田博隆氏を囲んで参加者同士の意見交換会)

※会場はご参加の方に追ってご連絡させていただきます。(会費4,320円)(税込)

お申込み日 月 日

<キリトリ線>

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。			※CD受講希望・出席+CD・交流会参加の方は☑を付けて下さい。		
1	10/12 【HMS政策研究集会】「小濱道博先生」介護保険制度改革改正 特別講演会			<input type="checkbox"/> CD受講希望	<input type="checkbox"/> 出席+CD
2	10/15 【高知県高知市】有限会社ナースケア訪問看護・定期巡回サービス視察研修ツアー			<input type="checkbox"/> 交流会参加	
住所	〒			HMS会員の方は、会員区分に✓を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> 法人会員 <input type="checkbox"/> 個人会員 <input type="checkbox"/> 購読会員	
フリガナ 施設名				※参加料は 月 日送金します。	
TEL	FAX			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () 振込先:三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 名義:カ)ホケンイリヨウフクシサービスケンキュウカイ	
e-mail	※「メールが送信希望」の方はご記入下さい。 @				
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

本格的に問われる介護保険制度の持続可能性…

介護保険法改正審議の動向と対策の詳細解説

勝ち残りをかけた介護事業戦略

～逼迫する我が国財政の深刻さは変わらず!! 不安視される東京オリンピック後の不景気と税収減

本格的且つ大胆な社会保障改革となる「2020年骨太方針」の行方～

◎本格的な審議が進む自己負担2割、居宅支援自己負担1割をはじめとした、注目の介護保険制度改革の審議内容を徹底解説!! 利用者数を大きく左右する介護保険制度改正から、特定待遇改善加算、新実地指導対策を克服する介護事業戦略を指導!!

開催日 令和元年10月12日(土) PM1:30～PM5:30

会場 全国町村会館

東京都千代田区永田町1-11-35 TEL 03(3581)0471

講師

保健・医療・福祉サービス研究会 介護報酬・介護事業経営指導講師
一般社団法人日本介護経営研究協会 専務理事・小濱道博

道博 氏

田中 優至 氏

（座長）保健・医療・福祉サービス研究会 代表 (法人・個人・購読・メール会員)

参加料 HMS会員 12,000円(税別)

一般 18,000円(税別)(資料・コーヒー代含む)

〈参加のお誘い〉

骨太方針 2019 で今後の社会保障の給付と負担の在り方は、骨太方針 2020 において政策を取りまとめると記されました。選挙に配慮して論点が先送りされただけであることが分かります。同時期の財政制度等審議会の建議では、従来の主張である、居宅介護支援の自己負担1割化や生活援助の市町村への移行、施設の多少室料の自己負担化などが明記されているからです。従来のお世話型介護は終焉を迎えて軽度者は自助が求められています。制度としての介護保険が中重度者を中心に移行する予兆が現れたことにお気づきでしょうか。介護保険制度は大変革の真っ只中にいます。現在進行する介護保険部会の審議から、それらを次期改正を予測し、早期の事前対策を取る事が急務です。今回は、講演会とすることで大胆な予測を含めて多くの情報をご提供したいと考えています。今後の介護経営の一助になれば幸いです。 小濱 道博

プログラム

I. 介護事業の最新トピックス

- ・介護職員等特定待遇改善加算算定と計画運用
- ・19年度の実地指導の最新動向と対応の具体策
- ・介護事業の大規模化シナリオと小規模事業所の未来

II. 介護保険法改正の審議状況と準備・対応策

- ・介護保険部会での審議状況
- ・介護保険法改正の大胆予測
- ・財政制度審議会建議の影響
- ・豊島区の混合介護の現状と影響
- ・2021年介護報酬改定の動向
- ・自立支援介護と科学的介護の動向
- ・財政インセンティブの影響
- ・軽度者を地域事業移行の動向

III. 「2020年骨太方針」を見据えた介護事業戦略

- ・逼迫する我が国財政と社会保障改革を展望
- ・制度・報酬改革を克服する勝者の介護事業戦略

成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー

法人の成長・発展を左右する事務長!! しかし育成プログラムがない医療福祉業界の現実に迫る!!

医療法人・社会福祉法人の事務長育成と 本部機能強化策プログラムの実践講座

~真の経営時代に対応する事務長・本部機能に必要な要件とは!! 現場主義の本間秀司が1年の殆どを
医療法人・社会福祉法人現場指導に入り培った事務長育成や本部機能強化のノウハウを一挙公開!!~

◎働き方改革・制度・報酬改革で本格的に進む地域医療構想、地域包括ケア研究会報告書
2040年モデルが示す患者層の激変、病病・病診、医療介護連携、新規事業の展開、在宅医療の拡充、ICT・IoT、AI導入等への完全対応と人材不足、収支悪化、M&Aから法人を守る!!

開催日 令和元年10月16日(水) PM1:30～PM5:30
令和2年2月2日(日) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

対象 事務長・事務長候補・経営幹部
(経営トップと事務長ご一緒に参加をお勧めします)

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司 氏**

参加料 HMS会員 21,420円(税別)(法人・個人会員)
22,610円(税別)(会報誌購読会員)
一般 23,800円(税別)(資料・コーヒー代含む)

〈参加のお説い〉

医療法人の経営環境は、今まで、経験したことのないほど厳しいものになっています。それに合わせるかのように、2018年改革が行われ、全国各地でM&Aの話が飛び交っています。また、社会福祉法人は、施設を作つても、働く人が集まらず、半分しか開けられない特養や、中には、職員が集まらず、経営者が法人の存続に対して自信を失い、それが原因で合併・統合になる事例が始まっています。今、医療法人と社会福祉法人に必要なのは、優秀、且つ、リーダーシップをもつ、手腕の事務長です。事務長には、より経営に精通した、「戦略能力」(地域医療構想、患者層の激変、病院連携、医介連携、在宅医療、ICT・IoT、AI、人不足、収支悪化、M&Aから法人を守る)と、「経営・業務処理能力」(随時業務、毎日業務、1週間業務、2週間業務、1月業務、3月業務、6月業務、1年業務、3年業務、5年業務、10年業務)が求められます。

WJUJは、今回、このような時代背景を鑑み、医療法人・社会福祉法人の事務長育成プログラムやそのノウハウを公開することとしました。多くの法人の皆様にご参加いただき、この厳しい経営環境の中でも着実に成長することができる法人経営の実現の助けになれば幸いです。みなさまのご参加をお待ちしております。

プログラム

I. 今、なぜ事務長なのか

~法人の成長・発展を左右する事務長の力量~

- ・大変革期の経営環境を理解する。地域医療構想、患者層の激変、病院連携、医介連携、在宅医療、ICT・IoT、AI、人不足、収支悪化、M&A
- ・事務長に求められる「条件」
- ・事務長業務で駆使するべき経営ツール
- ・事務長育成プログラム

II. 本部機能の強化とその具体策

- ・本部機能を定義する
- ・本部の役割
- ・本部と経営企画室

III. 医療法人・社会福祉法人事務長の実務

- ・殆どの法人が確立していない事務長業務とその育成プログラム
- ・トップや教育で格差広がる事務長の法人の成長・発展への貢献
- ・随時の業務
- ・毎日の業務
- ・週間単位の業務
- ・月単位の業務
- ・年単位の業務
- ・事務長業務の効果的な実践遂行とその進め方

働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー

対応を間違えではない法律・制度をコンサルティング実務からの報告!

働き方改革・同一労働同一賃金対応の実践 そして、人事制度・人事考課制度との連結

~この法律は、時間との戦いであり、日本人の価値観との戦い。

正しい対応の仕方がある~

開催日 令和元年10月16日(水) AM9:00～PM0:40
令和2年2月2日(日) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司 氏**

参加料 HMS会員 21,420円(税別)(法人・個人会員)

22,610円(税別)(会報誌購読会員)

一般 23,800円(税別)(資料・コーヒー代含む)

※社労士・コンサルの方の参加はご遠慮ください。

〈参加のお説い〉

WJUJは、働き方改革・同一労働同一賃金対応を、北海道から九州で、約10法人とご契約しコンサルティングを開始しました。まず、対応できている法人はありませんでした。また、多くの法人がこのまま2020年4月を迎えるべきリスクがあることが分かってきました。

1.どの条件が揃うとサービス残業とみなされるか分かっていない。だから、経営者、事務長、本部は、残業はないと思っている。しかし、現実は、各現場で、多くの残業がおこなわれている。

2.未払い賃金は2年の遅れになります。また、2020年の民法改定で、未払い賃金は5年遅りになる可能性が大きい。←これは、かなりのリスクです。

3.法人は、「就業規則」を直しておけばいいと思っている。しかし、裁判になれば、「そんな指導も指示も無かった」から、相手の弁護士に、「黙示の承認のはず」と言われます。

4.そうならば、超過勤務は、割増賃金で、裁判で負ければ、その倍づけに…すでに、幾つもの、裁判事例、判例が出ています。

5.法人にとって、最大の難関が同一労働同一賃金です。「今の人職時期での賃金の違いを、法人の総人件費が上がらないように、どのように、合わせて行きますか?」と言う答えを持っている法人さんははありません。

6.この法律では、部下を持つ人は、どのように、部下に説明し、周知し、マネジメントするか分かっていない。

7.正しく、働き方改革・同一労働同一賃金対応に対応しようと思えば、形だけの、就業規則、賃金規程、キャリアパス、等級表、等級要件、人事考課、マネジメントマニュアルが必要になります。

こういう電話が1件や2件ではないことをお知らせします。「本間さん、出来るだけ早く来て相談に乗って欲しい」と計算してみたら、年間で億を超える人件費が上がる計算になった。このままだと、確実に、私は職を失う。よろしくお願いします。分かった人は、共通してこの危機感があります。是非、セミナーに参加して、ご自分のごととして考えていただければと思います。多くの皆さんのご参加をお待ちしています。本間 秀司

プログラム

I. 働き方改革によって、医療・福祉関係法人の人事制度のあり方が変わる

- ・2040年を展望した社会保障・働き方改革本部の創設
- ・高齢者雇用と人事制度
- ・働き方改革関連法～押さえておきたい3つのポイント
- ・労働時間の管理と、長時間労働の是正、経営者が注意すべき労働時間の概念
- ・有休消化と連続休暇はどのように対応するか

II. 同一労働同一賃金への対応は必須

- ・働き方改革関連法～押さえておきたい3つのポイント
- ・国は、非正規雇用という概念を無くす
- ・裁判事例からみる同一労働同一賃金の本質
- ・今後必ず上がるであろう人件費への対処方法
- ・同一労働同一賃金制度は人事考課制度で対応する。

III. 人才不足にならないための戦略的な職員採用

- ・職員採用の実例
- ・職員が集まるHP

IV. 優秀な職員の採用・定着のための新・人事制度と新・人事考課制度の実務

- ・職員に受け入れられる人事考課制度の事例
- ・人事考課制度で接遇が身につき競争力が増す
- ・人事考課制度の各フォームを提供

V. Q&A

お申込み日 月 日

〈 キ リ ト リ 線 〉

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

*無料個別相談・CD受講希望・出席+CDの方は☑を付けて下さい。

1 10/16 2/2 働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー 無料個別相談 CD受講希望 出席+CD

2 10/16 2/2 成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー 無料個別相談 CD受講希望 出席+CD

住 所
フリガナ 施設名
TEL FAX
e-mail ※「メールが送信希望」の方はご記入下さい。 @

HMS会員の方は、会員区分に✓を付けて下さい。

法人会員 個人会員 購読会員

*参加料は 月 日送金します。

*入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。

振込名義 ()

振込先:三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162

名義:カ)ホケンイリヨウフクシサービスケンキュウカイ

参 加 者 氏 名	所 属	役 職	参 加 者 氏 名	所 属	役 職

激変する医薬品関連業務と薬剤部門マネジメントの新展開

成長する病院薬剤部門運営の戦略とリーダーシップの実際

～働く薬剤師のモチベーションを向上させ、定着を促進する薬剤部門トップのリーダーシップとその実践～

◎2025年の超高齢社会に向けて社会が変わり、医療が変わり、薬剤部門マネジメントが変わる!! 目前の2020年診療報酬改定に向け病院経営に貢献する薬剤部門の“先手必勝”的対応と新戦略!!

開催日 令和元年10月19日(土) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

対象 薬剤部長(薬局長)、薬剤師リーダー、病院長
事務部長、経営企画室

講師 株式会社メデュアクト 代表取締役・薬剤師・中小企業診断士
日本大学薬学部・関東学院大学経営学部 非常勤講師 流石 学氏

参加料 HMS会員 19,800円(税別) (法人・個人会員)

20,900円(税別) (会報誌購読会員)

一般 22,000円(税別) (資料・コーヒー代含む)

（参加のお説明）

近年、医薬品および医薬品関連業務を取り巻く環境は大きく変化しています。病院の薬剤部・薬剤科においては、診療報酬だけでなく、医療の質の向上への貢献がこれまで以上に求められています。一方で、増加する業務量に対して、薬剤師不足に悩む病院も少なくありません。あまりの変化スピードの早さに、現場の体制が追いついていないのが実状であり、同時に環境変化に対応するためのマネジメントの重要性が増しています。いま病院の薬剤部門、薬剤師に何が求められているのか。何が問題で、打開策はどこにあるのか。薬剤師、診療報酬、そして経営学の観点から解説していきます。

流石 学

プログラム

I. 病院経営の最新トピックス

II. いま薬剤部門で起きていること

- 病院経営と薬剤部門位置づけ
- 変化する薬剤部門の役割
- 病院の中で起きている問題
- 今後、病院薬剤師に何が求められるか

III. 2020年診療報酬改定における医薬品に関する方向性

- 病棟薬剤業務への対応
- 後発医薬品の使用促進
- ポリファーマシー対策
- 抗菌薬の適正使用の推進
- フォーミュラリーの作成
- その他

IV. グループワーク(ケースディスカッション)

V. 薬剤部門に求められる「戦略」と「リーダーシップ」

- 薬剤部門に個性はあるか
- リクルートと若手の育成
- 現場のモチベーションを高めるために

我が国最大の受け入れ実績を誇る青山メディカルグループは、外国人受け入れの先進モデル!!

現地で学ぶ外国人介護人材受け入れ準備と就労支援、就学支援、生活支援の実際

～外国人介護人材受け入れ対応とあわせ記録業務の大幅効率化に成功した～

青山メディカルグループのICT活用とその実践を現地で視察～

◎「百聞は一見にしかず!」ベトナムに現地法人JVMCHRを設立し、優秀な留学生、技能実習生、特定技能人材を現地で養成、既に150名以上を受け入れの実績を誇る!! 外国人が苦手とする記録業務をICTを活用した簡単音声入力で解消し、あわせて介護記録業務の半減に成功した取り組みを同時視察!!

開催日 令和元年10月18日(金) AM10:00～PM5:00

視察先 社会福祉法人 恩徳福祉会 定員 先着20名
特別養護老人ホーム メルヴェイユ吹田

大阪府吹田市岸部南1-4-24 TEL 06(6318)4165

参加料 HMS会員 25,650円(税別) (法人・個人会員)

27,075円(税別) (会報誌購読会員)

一般 28,500円(税別) (資料・コーヒー代含む)

（参加のお説明）

我が国最大の外国人介護人材受け入れを誇る青山メディカルグループでは、介護人材危機に先駆け、いち早くベトナムに現地法人 (Japan Vietnam MCHR Consultants Co.,Ltd) を設立。民間型EPA(経済連携協定)とも評価される留学基金を創設。現地で国営放送が取り上げるなど注目を集めています。現地での人材の募集は日本で介護福祉士の資格を取得し、介護職員として働きたい優秀で意欲のある人材を集め、現地で日本語検定のN3取得+介護技術を教育。日本入国後1年間日本語学校に通いN2取得、介護福祉士専門学校で2年就学。その間に週28時間のアルバイトとして介護現場で就業。介護福祉士取得後は介護職員として就業するスキームです。既に150名以上のベトナム人介護人材を受け入れており、専門学校の卒業生がいよいよ介護現場で正職員として就業し、活躍しています。また、ベトナムで数百名単位で養成が進んでいる技能実習生についても、本年より受け入れが始まりおり、本年4月創設の特定技能人材の養成も並行して準備。ベトナムでの特定技能試験が始まり次第送り出しや受け入れが始まっています。また青山メディカルグループでは、介護現場の生産性向上と記録(特に漢字)が苦手な外国人の記録問題を解消するために、早くから音声入力による介護記録のシステムを開発実用化し、大幅な記録時間の削減の成果を挙げております。

そこで本視察研修ツアーでは、青山メディカルグループにおける外国人介護人材受け入れの実際を現地で視察いただき、ベトナム人介護人材や現職職員との交流を通じ、効果的な外国人介護人材受け入れの実際について学んでいただきます。また同時に、ICT活用を含めた働き方改革など、青山メディカルグループの人事戦略について、学んでいただきます。どうぞ、外国人介護人材の活用やICT活用における生産性改革をお考えの皆様のご参加をお待ち申しあげます。

AM9:50	現地集合 社会福祉法人 恩徳福祉会 特別養護老人ホーム メルヴェイユ吹田
AM10:00	① 開会挨拶 視察オリエンテーション
AM10:10 ▼ AM11:40	② 講演Ⅰ 「青山メディカルグループにおける介護人材不足を克服する外国人介護人材の養成・雇用・定着の人事戦略」 ～ベトナムでの留学生、技能実習生、特定技能人材の養成から受け入れ、就学、資格取得、定着までのトータル支援体制を確立～ 株式会社青山ケアサポート 代表取締役・JVMCHR 代表取締役 岡田 宗修氏
AM11:40▶	昼食休憩(60分)
研修プログラム	
PM0:40 ▼ PM1:50	③ 講演Ⅱ 「外国人介護人材の「夢」と「期待」を実現する介護現場における就労支援、就学支援、生活支援の実際」 ～文化、宗教、生活習慣の違う外国人介護人材の受け入れと外国人が苦手な記録をICT(C-repo 音声入力)活用の取り組みの実際～ 社会福祉法人 恩徳福祉会 特別養護老人ホームメルヴェイユ吹田 施設長 大鳥 知秀氏
PM2:00 ▼ PM3:30	④ 施設見学・外国人材との交流 特別養護老人ホームメルヴェイユ吹田 他の施設
PM3:30	コーヒータイム(15分)
PM3:45▶	⑤ 全体質疑・全体討論
PM5:00	現地解散

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

※無料個別相談・CD受講希望・出席+CDの方は☑を付けて下さい。

1	10/18 【大阪府吹田市】先進モデルに学ぶ外国人介護人材受け入れ現地視察ツアー	<input type="checkbox"/> 無料個別相談			
2	10/19 病院薬剤部門の新たな運営管理とリーダーシップ実践セミナー	<input type="checkbox"/> 無料個別相談 <input type="checkbox"/> CD受講希望 <input type="checkbox"/> 出席+CD			
住所	〒	HMS会員の方は、会員区分に✓を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> 法人会員 <input type="checkbox"/> 個人会員 <input type="checkbox"/> 講師会員			
フリガナ 施設名		※参加料は 月 日送金します。			
TEL	FAX	※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () 振込先:三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 名義:カ)ホケンイリヨウフクシサービスケンキュウカイ			
e-mail	※「メールが送信希望」の方はご記入下さい。 @				
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

拡大する保険外サービス事業化と今後の增收・増益対策セミナー

事業の柱に育てる保険外サービスの可能性とは!! 全国の先進的な保険外サービスの実践事例を一挙公開!!

限られた保険財源に政府の規制緩和促進と業績を築く保険外サービス事業化と経営戦略

～今後到来する介護保険給付の限界や介護保険財政危機に備え
“脱制度経営”と本格的な介護保険サービス時代の経営戦略を展望する～

◎2019年社会保障自然増を4800億円(▲1200億円)まで抑制!! 近い将来、医療より伸び率の高い介護保険の給付抑制が強化される!! 拡大する保険外サービス市場の最新動向と、政府が期待し今後予定している様々な促進策と事業化を全国の実践事例を交え、分かり易く解説指導!!

開催日 令和元年10月19日(土) AM9:00～PM0:40

会場 ホテルマイステイ新大阪コンファレンスセンター

大阪府大阪市淀川区西中島 6-2-19 TEL 06(6302)5571

保健・医療・福祉サービス研究会 介護報酬・介護事業経営指導講師

一般社団法人日本介護経営研究協会 専務理事 小濱介護経営事務所 代表

小濱 道博 氏

参加料 HMS会員 21,600円(税別)(法人・個人会員)

22,800円(税別)(会報誌購読会員)

一般 24,000円(税別)(資料・コーヒー代含む)

（参加のお説い）

地方に拠点を置く介護施設等では特に、利用者の伸び悩みに直面しています。高齢化率の上昇と共に、入所、入院、死亡という3つの自然減も加速し、利用者の減少、施設での空床リスクも高まりました。そのため、見込利用者の獲得を目的とした多様な取組を行う施設が増えています。経営者の危機感が高まっています。現在営んでいる介護事業だけでは、この先の経営が成り立たないことは誰もが感じています。そこで再び注目されているのが保険外サービスです。自施設の利用者が伸び悩む中で、保険外サービスへの参入を成功させるためには、現在の利用者以外の新規の顧客確保が課題となります。それを実現することで、相乗効果によって自施設の利用者拡大にも繋がるからです。小濱 道博

プログラム

I. 保険外サービス関連の通知から見る規制緩和の動向

- 厚労省の通知と国交省の通知の詳細解説と今後の予想
- 規制改革会議での審議中断の意味と今後の展開
- 東京豊島区の選択的介護の動向
- 行政主導の混合介護と独自の保険外サービスの未来像

II. 介護保険外サービスの事業化戦略

- 10割負担が壁となる事業化の阻害要因分析
- 介護保険制度の縛りから脱却が鍵となる
- 介護保険外サービス導入のポイントと意識改革
- 介護保険外サービスの導入事例

III. 共生型サービスの必要性

- 共生型サービス制度の解説 共生型サービスの報酬体系
- 障害福祉サービスを併設する意味
- 介護保険外サービスと共生型サービス

IV. 多角経営化戦略のススメ

- 大きく変わる介護保険制度
- 業界再編と差別化戦略からの視点
- 2021年制度改正の予測と対策
- 介護保険制度からの脱却

V. 介護保険外サービス事業化戦略

- 2025年を見据えた事業展開
- 先手必勝、地域No.1になるためにやるべきこと
- 新たな領域を拡大して、新規利用者と職員の確保に繋げるノウハウ

VI. 開催時点での最新情報をすべて網羅

“中林 梓氏”の2020年診療報酬改定への対応と今後の病院経営戦略セミナー

中医協で審議が続く20年改定の最新情勢(方向性と論点)を解説とともに今後の重点施策を提言!!

2020年診療報酬改定の準備対応と2025年に向けたビジョンと経営戦略

～診療報酬研究の第一人者の中林梓氏が地域医療構想と地域包括ケアの実現を反映する20年改定を読み解き

機能別(急性期・地域包括ケア・回復期リハ・慢性期・外来・在宅)の“先手必勝”の病院経営戦略を徹底解説～

◎経済財政諮問会議で示されたさらなる社会保障費抑制(自然増6000億円⇒4800億円)が示す2020年診療報酬改定とは!! 2019年10月消費税増税に伴う臨時報酬改定とその対応!! 2019年4月施行の「働き方改革」の対応も重要経営課題!!

開催日 令和元年10月19日(土) PM1:30～PM5:30

令和元年12月15日(日) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師
ASK梓診療報酬研究所 所長 中林 梓 氏

参加料 HMS会員 21,420円(税別)(法人・個人会員)

22,610円(税別)(会報誌購読会員)

一般 23,800円(税別)(資料・コーヒー代含む)

（参加のお説い）

2020年度診療報酬改定に向けて中医協の議論が進められています。今後のスケジュールは、夏以降に事業者団体とのヒアリングや個別事項の議論が進められ、10月後半以降議論も佳境を迎える。12月中旬以降に意見のとりまとめ、2月初旬から中旬にかけて答申が行われる見通しです。本セミナーは、我が国の診療報酬研究の第一人者の株式会社ASK梓診療報酬研究所所長の中林梓氏をお迎えし、病院経営における様々な情勢を解説いただきとともに、目前となった2020年診療報酬改定の最新動向から、改定内容の方向性を展望いただき“先手必勝”的準備と対応策について、分かりやすく解説指導いただくものです。どうぞ、病院経営トップ、経営幹部の皆様のご参加を心よりお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2020年診療報酬改定の中医協の議論とその展望

- 2020年診療報酬改定における中医協の審議スケジュール
- 2018年改定から認められた2020年診療報酬改定のメッセージと重点施策
- 機能別(高度急性期・一般急性期・地域包括ケア・回復期リハ・慢性期)改定審議と重点施策
 - 高度急性期・一般急性期-DPC/PDPS、機能評価係数II
 - 地域包括ケア病棟・回復期リハ・療養病床・精神科病床・特殊疾患・障害者病棟、有床診療所
 - 病院・診療所の外来初診・再診・指導・検査・手術・処置・透析・リハビリ・その他
 - かかりつけ医機能の強化、病院の外来縮小と診療所・中小病院の外来対策
 - 地域包括ケアの推進と在宅医療の整備促進
 - 在宅療養支援診療所・在宅療養支援病院、在宅専門診療所の将来
 - 入・退院支援・在宅医療・リハビリ・在宅看取りにおける医療・介護連携加算

II. 介護医療院創設後の療養病床の再編動向と療養病床の経営戦略

- 介護医療院への転換動向と療養病床の将来

III. 地域医療構想の整備促進と

地域包括ケアの深化・推進に向けた提言

- 地域の医療資源の全体最適化(過不足は正)を推進する地域医療構想促進とは
- 地域包括ケアの深化・推進がもたらす医療・介護融合と一体化政策

お申込み日 月 日

（キリトリ線）

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。		※無料個別相談・CD受講希望・出席+CDの方は☑を付けて下さい。			
1	□10/19 □12/15 “中林 梓氏”の2020年診療報酬改定への対応と今後の病院経営戦略セミナー	□無料個別相談	□CD受講希望		
2	10/19【大阪】拡大する保険外サービス事業化と今後の增收・増益対策セミナー	□無料個別相談	□CD受講希望		
住所	〒	HMS会員の方は、会員区分に✓を付けて下さい。 □法人会員 □個人会員 □購読会員			
フリガナ 施設名		※参加料は 月 日送金します。			
TEL	FAX	※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () 振込先:三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 名義:カ)ホケンイリヨウフクシサービスケンキュウカイ			
e-mail	※「メールが送信希望」の方はご記入下さい。 @				
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

医療機関における適時調査、個別指導対策セミナー

医療機関が逃れられない適時調査、個別指導を切り抜けるための事前準備と自主返還、取り消し処分を避けるための具体策

～「備えあれば憂いなし」目頃の備えが大切。違反行為を正しく認識し、自主返還等で医業経営にダメージを与えないための具体的な準備と対応策～

◎医療機関における医師、経営幹部、事務長が知るべき適時調査、個別指導に向けた事前準備から当日の対応はいかに…年々巧妙になる行政側の指導にも慌てない、自主返還しないためのポイントから、取消処分の対象となる違反行為等について、全国の医業コンサルタントとして、レセプトチェックから経営指導等多数の実績を持つ石上氏が、これまでの現場経験を生かしそのノウハウをじっくりと指導!!

開催日 令和元年10月26日(土) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療・介護報酬・病院経営指導講師
株式会社エム・アール・シー 代表取締役

石上 登喜男 氏

参加料 HMS会員 21,420円(税別)(法人・個人会員)

22,610円(税別)(会報誌購読会員)

一般 23,800円(税別)(資料・コーヒー代含む)

（参加のお説き）

各医療機関が取得している施設基準に対する現状調査としての適時調査。保険医療を実施している医療機関に対し健全な保険診療を実施するための個別指導。どちらも医療機関にとっては避けられるものではありません。この調査指導において指導を受けるだけであれば問題ないのですが、昨今それに伴い、自主返還を求められるケースが多く、その金額によっては医業経営に大きなダメージを受けます。本セミナーではこの調査指導における対策について話をさせていただきます。 石上登喜男

プログラム

●2020年診療報酬改定の最新情報と準備・対応策

●適時調査、個別指導、監査の実態

・適時調査、個別指導、監査の実施状況と自主返還金額

●適時調査における対策

・適時調査の主旨と調査のポイント
・適時調査実施における指摘項目とその原因
・適時調査で指摘を受けないための日常対応
・実施通知から実施日までに確認しておくこと 他

●個別指導における対策

・個別指導の主旨と具体的な内容
・個別指導における指摘事項
・療養担当規則を理解することの重要性
・個別指導における医師、看護師、コメディカルの対応 他

●全体質疑(30分)

変革に対応した介護事業戦略と新実地指導・監査対策セミナー

「介護保険施設等に対する実地指導の標準化・効率化等の運用指針」と「標準確認項目」及び「標準確認文書」の完全解説

～「介護給付適正化計画の指針」に基づき益々強化される全国の介護保険事業所の実地指導・監査結果の実態を解説!!

多くの法人で見られる連日連夜の実地指導の対策残業から解放される、実地指導・監査対策を分かり易く解説指導～

◎2～10万円の少額不正請求での取り消し多発!!「知らなかった」では済まされない!!管理者責任の重要性を理解し、経営者は法令遵守の健全経営を確立! 处遇改善加算で返還急増!!介護保険制度・報酬に関する理解のない管理者や経営者は退場!! 杜撰な運営・記録・経営管理では通用しない介護事業経営!!

開催日 令和元年10月19日(土) PM1:30～PM5:30

会場 ホテルマイステイズ新大阪コンファレンスセンター
大阪府大阪市淀川区西中島6-2-19 TEL 06(6302)5571

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護報酬・介護事業経営指導講師
一般社団法人日本介護経営研究協会 専務理事 小濱介護経営事務所 代表

小濱 道博 氏

参加料 HMS会員 21,600円(税別)(法人・個人会員)

22,800円(税別)(会報誌購読会員)

一般 24,000円(税別)(資料・コーヒー代含む)

（参加のお説き）

2019年度から実地指導が激変しました。それは通知、「介護保険施設等に対する実地指導の標準化・効率化等の運用指針について」で明確になりました。行政処分件数は年々増加しており、平成29年度は257件と過去最大を記録、5年連続で200件を超えるました。運用指針の目的は年間の指導件数を増やすことにあります。これまで、一日作業で行われてきた実地指導を半日で終えることで、一日に二件の指導を実現出来るという発想です。今後は確実に半日型の実地指導が増加します。この講座では「実地指導の標準化・効率化等の運用指針」のポイントを確認します。今後の実地指導は、今回の通知で示された別紙「標準確認項目」及び「標準確認文書」に基づいて実施されます。 小濱 道博

プログラム

I. 2018年介護報酬改定がもたらす新たな実地指導・監査対策のポイント

・居宅介護支援、訪問系サービス、通所系サービス、施設系サービス、居住系サービス

II. 全国の報酬返還、指定取消の実態と事例に学ぶ

・たった2万円で指定取消になった事例の意味
・急増する高齢者住宅の行政処分とその事例は
・一人ケアマネが1千万の不正で返還と取消
・増えた介護職員処遇改善加算の返還指導と対策
・実地指導事例から見るサービス毎の傾向と対策 こんな苦ではなかったでは後の祭り

III. 新たに発出された実地指導の運用指針の徹底解説

・激減する実地指導の運用指針とは・指導内容を凝縮、半日型の急増の理由
・施設サービスの運営指針と確認文書の徹底解説
・在宅サービスの運営指針と確認文書の徹底解説
・新たなる実地指導への事前対策

IV. 在宅サービスの法令遵守の実地指導対策とそのポイント

・在宅サービスの指導の傾向と対策 ・外出レクレーションが報酬返還の意味と対策
・ケアマネジメントプロセスに基づく指導が原則
・到着から終了までのシミュレーション解説と事前準備

V. 施設サービスの法令遵守の実地指導対策とそのポイント

・施設サービスの指導の傾向と対策 ・増える身体拘束への指導強化とその対策
・施設の事故と事故報告、その予防と対策

VI. 実地指導をクリアする法令遵守体制の構築

・通常指導で無通知がスタートの衝撃 ・日頃の準備と事前準備の優先順位が大切
・指導項目ゼロを目指す法令遵守体制構築を実現する

お申込み日 月 日

（キリトリ線） (FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。					
1	10/19【大阪】 変革に対応した介護事業戦略と新実地指導・監査対策セミナー			<input type="checkbox"/> 無料個別相談 <input type="checkbox"/> CD受講希望 <input type="checkbox"/> 出席+CD	
2	10/26 医療機関における適時調査、個別指導対策セミナー			<input type="checkbox"/> 無料個別相談 <input type="checkbox"/> CD受講希望 <input type="checkbox"/> 出席+CD	
住所	〒			HMS会員の方は、会員区分に✓を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> 法人会員 <input type="checkbox"/> 個人会員 <input type="checkbox"/> 購読会員	
フリガナ 施設名				※参加料は 月 日送金します。 ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () 振込先:三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 名義:カ)ホケンイリヨウフクシサービスケンキュウカイ	
TEL	FAX				
e-mail	※「メールが送信希望」の方はご記入下さい。 @				
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

法人業績を創造するWJU方式管理会計実践ノウハウセミナー

管理会計による経営が法人存続の決め手の一つになる 病院・施設の高い業績を創造する WJU方式管理会計の進め方の実務

～管理会計は、数字管理だけではない。コスト削減、営業強化、法人内連携推進も管理会計のノウハウ～

～経営を科学する!! 経営を理解する!! 経営を自分のものにし、経営が楽しくなる!!

開催日 令和元年10月27日(日) AM9:00～PM0:40

令和2年3月19日(木) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 ウエルフェアー・J・ユナイテッド株式会社 本間 秀司 氏

代表取締役社長

ウエルフェアー・J・ユナイテッド株式会社
福祉・介護・医療経営戦略コンサルタント

ウエルフェアー・J・ユナイテッド株式会社

マーケティング・マッピングアナリスト

木村 元洋 氏

藤原 亮氏

参加料 HMS会員 27,000円(税別) (法人・個人会員)

28,500円(税別) (会報誌購読会員)

一般 30,000円(税別) (資料・コーヒー代含む)

（参加のお説い）

現在、そして数年先まで、自法人についてどこまで把握していますか?どのくらい利益が出せるのか?何にお金を遣っているのか?各事業の収支はどのくらいで、運営は上手く行っているのか?ないのか?人員配置は適当であるかどうか?実際はよく分かっていないと言うのが本音のところではないでしょうか。今、医療・介護分野をめぐる厳しい情勢により、事業運営に一生懸命に邁進していくれば利益は自ずと後からついて来ると言つては終焉を迎えるました。

では、今後の経営はどうすれば良いか?WJUは、数字には意味があると言うコンセプトから、管理会計を経営管理の会計と位置づけ、真に経営に資する会計(WJU方式による管理会計)の仕組みを構築しました。WJU方式管理会計は、経営層はもちろん、さまざまな事業のセグメント(最小マネジメント単位)ごとの現場責任者が、主体性をもって作成し、収支をしっかりと把握することにより、モノの見方・考え方を変え、仕事の中で常に改善点を見つける、業務率化により経営マネジメントを可能にする手法です。

また、管理会計で明らかになった数字を科学的根拠として、改善策を文字にして考え、必要な支出などの不必要な支出なのかを可視化して検証することにより、業務改善が進みます。業務改善により、コスト削減も同時に効果として実感できます。管理会計は、管理職教育のツールとして、法人組織を縦串と横串を入れて風通しを良くすることにより、マネジメント管理にも活用可能です。さらに、診療報酬改定、介護報酬改定、障がいサービスの改定にも活用可能など、法人経営には欠かすことがないマネジメント手法なのです。

このセミナーでは、現在、多くの法人でコンサルティングご支援をしている。WJU方式管理会計の実例を見ていたきながら解説をいたします。法人の未来の経営にご不安をお持ちの経営者・事務長、赤字改善を急務とされている経理責任者、コスト削減・人材マネジメントにお悩みの部門管理者の皆様にとって有益なセミナーとなります。多くの皆様のご参加をお待ちしております。本間秀司

プログラム

- 財務会計と管理会計は異なる
- 管理会計で支出を可視化し、自法人の経営を知ることができる
- 管理会計は、管理職教育の重要なツールとなる
- 管理会計は、①縦表、②横表、③様式1、④支出細目分析、⑤加算取得一覧、⑥要望書で構成されている
- 管理会計の本質は、数字を文字に変えて理解すること。
- 管理会計で人件費を減らす
- 管理会計で徹底したコスト削減ができる。
- すべてのセグメント(最小マネジメント単位)で赤字を無くせば、収益は大きく改善される
- 管理会計の進め方の実務
- アクションプランが管理会計の勝負を決める
- 管理会計の事例報告
- 管理会計は、診療報酬改定、介護報酬改定に対応可能

※メディア関係者、コンサルタント、公認会計士・税理士事務所などの同業者の方に参加はご遠慮ください。

地域連携室の機能強化と稼働率を高めるベッドコントロールの具体策セミナー

病院経営を担う「地域連携室」のあるべき機能と取り組みの実際を全国の先進事例に学ぶ!!

病院経営を左右する地域連携室の機能強化と稼働率を高めるベッドコントロールの具体策

～目前となった2020年診療報酬改定を展望し、さらに高まる地域連携室の重要性

期待される地域連携室の院内および地域連携の具体策を徹底解説～

◎度重なる制度・報酬改定で求められる病院機能強化と病床再編!! 進む在院日数短縮化の病院経営を担う地域連携室の機能強化策!! 全国的な病床稼働率の低下の中、病床稼働率を高める効果的なベッドコントロールの実践ノウハウと具体策を分かり易く解説指導!!

開催日 令和元年10月26日(土) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師
株式会社リンクアップラボ 代表

酒井 麻由美 氏

参加料 HMS会員 21,420円(税別) (法人・個人会員)

22,610円(税別) (会報誌購読会員)

一般 23,800円(税別) (資料・コーヒー代含む)

（参加のお説い）

2025年改革シナリオが進む中、医療機能分化に伴う病床再編と在院日数短縮が進み、全国的に病床稼働の低下が大きな課題になっております。そこで、本セミナーは、効果的な退院支援可能にする地域連携や病床稼働の鍵を握る地域連携室の機能強化と効果的なベッドコントロールの具体策について学んでいただくために企画しました。講師には、全国で病院経営コンサルタントとして大活躍され、多くの病院の地域連携室の指導実績を誇るリンクアップラボ代表酒井麻由美氏を迎え、全国の実践事例を交え、分かり易く解説指導いただきます。どうぞ、この機会に地域連携室の機能強化と病床稼働率の向上を考えられる皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 目前となった2020年診療報酬改定内容の予測

- ・地域医療構想を推し進めるべくアウトカム評価をより強化
- ・チーム医療(タスクシェア・タスクシフトの推進)で地域との連携を推進
- ・医療機能の分化・連携、患者の状態に応じた取組
- ・業務の効率化の観点を踏まえた医師・看護師等の外来等の配置基準の在り方

II. 連携を評価した診療報酬の算定が連携強化(稼働率アップ)の具体策

- ・病棟別連携強化を行うことにより算定可能な診療報酬
- ・病棟間、病院間、病院と介護を繋ぐ方法は診療報酬上に設定されている
- ・診療報酬を通じたケアマネジャーとの連携強化が稼働率アップの重要要素
- ・クリニックや居宅、介護施設へのカンファ等の案内の仕組み、顔の見える連携づくり
- ・退院直後の訪問看護、訪問リハ、通所リハの設定の仕組みは診療報酬上に記載されている

III. 連携を評価した介護報酬の算定が入所者・利用者増のポイント

- ・生活機能向上連携加算の活用による医療との連携強化
- ・2018年介護報酬改定の重要な要素は「併用」「バントタッチではなく併走」
- ・施設ケアマネが医療機関へ出向く重要性

IV. 高稼働に向けたベッドコントロールの具体策

- ・稼働状況の報告をどのように、どのタイミングで行うか
- ・ベッドコントロールは「退院数調整も重要」
- ・連携室、医事課だけではなく、稼働による経営への影響を現場へ伝える
- ・ベッドは病院内だけではなく在宅の住居もベッドと考えて退院計画を設定

V. 病院経営における広報活動の重要性

- ・紹介が増えないのに必ず理由がある。その理由を明確にすること
- ・挨拶と広報と営業は異なる。連携先へのアプローチの具体策

お申込み日 月 日

（キリトリ線）

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CDの方は☑を付けて下さい。			
1	10/26 地域連携室の機能強化と稼働率を高めるベッドコントロールの具体策セミナー			<input type="checkbox"/> 無料個別相談	<input type="checkbox"/> CD受講希望	<input type="checkbox"/> 出席+CD	
2	□10/27 □3/19 法人業績を創造するWJU方式管理会計実践ノウハウセミナー			<input type="checkbox"/> 無料個別相談	<input type="checkbox"/> CD受講希望	<input type="checkbox"/> 出席+CD	
住所	〒			HMS会員の方は、会員区分に✓を付けて下さい。 □法人会員 □個人会員 □購読会員			
フリガナ 施設名				※参加料は 月 日送金します。			
TEL	FAX			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () 振込先:三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 名義:カ)ホケンイリヨウフクシサービスケンキュウカイ			
e-mail	※「メールが送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職		

看護管理者のためのマネジメントとリーダーシップ実践セミナー

看護部門の更なる組織力強化を目指して

看護部門の組織力を高める課題別スキルアップ習得と 失敗のない看護リーダーのマネジメントの実務

～診療報酬改定や変わりゆく医療現場の変化に動じない風土づくりとは…

個人の意識変革から組織全体の行動変容に繋げる、看護目線の新たな働き方改革を学ぶ～

◎2020年改定に向け、職員のモチベーションが上がり、たのしいやりがいのある職場をつくる!! 看護管理者に求められる職場マネジメントの展開と常にチームが元気になるリーダーシップ実践を学ぶ!!

開催日 令和元年10月29日(火) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 株式会社メディフローラ 代表取締役
(看護師・保健師・心理相談員) 上村 久子 氏

参加料 HMS会員 18,000円(税別) (法人・個人会員)
19,000円(税別) (会報誌購読会員)
一般 20,000円(税別) (資料・コーヒー代含む)

〈参加のお説き〉

2020年診療報酬改定を前に、経営陣からは更なる改善のための変化を迫られる反面、日々忙しい業務に追われている現場からは「辞めたい」と不満を訴える職員の声…。根本的に職員が「働きたい!」と思われる組織づくりを始めませんか?診療報酬改定の行方を抑えながら、厳しい現実と戦う看護リーダーの皆様と、リーダーシップとモチベーションについて、気付きを促すグループワークを交えながらテクニックではない組織づくりについて一緒に考えていきましょう。

上村 久子

プログラム

I. 変化を迫られる医療情勢

- 最新! 診療報酬改定情報を抑えよう
- 看護必要度を経営指標とリンクさせる
- 看護部門が求められる経営マネジメントとは

II. あの人にについていきたい! リーダーシップとは

- モチベーションの誤解! モチベーションとは○○なもの!?
- リーダーは魔法使い! あの人がいるだけで仕事の効率が上がる? 下がる?
- 「私はみんなのことを分かっている」という誤解を捨てたリーダーの話

III. 組織も人も変化する! 事例紹介とケースワーク

- 「働くことにたのしさなんて必要ない」と語る新人
- 仕事とは? 仕事をしている組織と仕事をしていない組織
- 素晴らしい組織に居る人は○○な人

IV. 診療報酬改定に左右されない! テクニックではない組織づくり

- 組織の作りにくさを感じる時代
- 多様な価値観を認めることを求められすぎる時代
- 人を変えることは出来ないならば、変わりたくなるような組織をつくるのみ=組織の成功循環モデル
- トップが変わらなければ良いも悪いも何も変わらない

医療法人等における管理会計導入の具体的な進め方と成果獲得セミナー

全国の先進事例を通じ、管理会計の威力と魅力を体感!!

2040年に向けた経営刷新・業績創造・人材育成 組織を変える病院管理会計の導入、運用の事例と実際

～国難といわれる2040年、本格的な社会保障費抑制時代に打ち勝つために、

現場管理者を育てる管理会計の実践ノウハウと、病院経営に必要なマネジメントの要点を学ぶ～

◎もはや経営トップと一部の幹部だけで病院経営はできない! 病院トップには、財務を理解した上で経営現場を見抜く視点が必要! 現場管理者には、トップと対話できる財務的視点が必要! 医療機関に特化して経営指導と会計顧問を行なう岸野康之氏が徹底指導!

開催日 令和元年10月27日(日) PM1:30～PM5:30

令和2年3月19日(木) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 HMS税務会計・病院経営指導講師
税理士・株式会社日本財務経営 代表 岸野 康之 氏

参加料 HMS会員 21,600円(税別) (法人・個人会員)
22,800円(税別) (会報誌購読会員)

一般 24,000円(税別) (資料・コーヒー代含む)

〈参加のお説き〉

この20年、我が国の社会保障制度は大きな変革の中にあり、この動向はさらに加速し、2040年には未曾有の少子高齢化社会を迎えます。国の規模、人口構造が激変する中、全国の医療機関は從来の経営手法に囚われない、柔軟で効果的な経営体制を確立する必要があります。

本セミナーでは、法人全体を網羅的、統合的に俯瞰し、各部門別のマネジメント体制と業績管理体制を確実に導入する仕組みとして、病院管理会計の手法、成果、成功事例をご紹介します。

管理会計では、原価計算の手法を部分的に導入した「セグメント(部門別管理)」と、医療機関特有の財務の読み方を駆使して、法人全体を可視化。その上で、トップと各医師や師長など現場管理者(各セグメントの長)が会計情報と共有して、目標予算の設定と達成をできるところまで進めます。

またセミナーの中では医療法人会計基準、出資持分、医療法改正、公立病院の動向、消費税、地域経済など、医療経営に必要な「起こったこと、これから起こること」をお話します。皆様のご参加をお待ちしています。岸野康之

プログラム

I. いま、なぜ病院管理会計がこれほど注目されているのか?

- 病院の会計が「過去の記録簿」になってしまう理由とは
- 会計は「未来の航海図」でなければならない、それが管理会計
- 病院は全部違うから、自分の法人だけの管理会計を構築していく
- 診療報酬情報を共有しているか? 管理者、医事、財務の縦割りを排除する

II. 管理会計の基礎 ～病院財務の全てを把握する～

- 指標、○○比率で経営は良くならない、それは単なる参考
- 収入である診療報酬の、その元となるものは何かを考える
- ほとんど同じ二つの病院、でも黒字と赤字。それはなぜか?
- 数字の固まりである財務、その全てを明らかにするとすべきことが見える

III. 業績を上げて人が育つ、風通しを良くする管理会計プロセス

- 利益と成果に向けた管理会計の実際的運用、目的別事例の紹介
- セグメント(部門別)管理会計に必要な、法人ごとのセグメント区分
- セグメント(部門別)利益計画の立案、予算化、実施そして成果
- トップと現場管理者が対話できる会計原則を確立する、浸透させる
- 法人が複数ある場合の業績管理と管理会計の方法

IV. この20年で医療界に起こったこと、これから起こること

- 医療の会計基準、出資持分、医療法改正、公立病院改革、消費税の全容
- 医療経営の存続に必要な法律、情報は揃った。あとはどう使うか?
- 医療経営、介護経営、関連会社経営…多数の法人を統括できる経営
- 働き方改革との向き合い方、働き方改革を越えていく法人作り
- ただ生き残るのではない、どんな姿で2040年を迎えるか?

～管理会計の先にある中長期計画と予実管理の経営～

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

*無料個別相談・CD受講希望・出席+CDの方は☑をつけて下さい。

1 □10/27 □3/19 医療法人等における管理会計導入の具体的な進め方と成果獲得セミナー

□無料個別相談 □CD受講希望 □出席+CD

2 10/29 看護管理者のためのマネジメントとリーダーシップ実践セミナー

□無料個別相談 □CD受講希望 □出席+CD

住所 〒

フリガナ 施設名

TEL FAX

e-mail ※「メールが送信希望」の方はご記入下さい。 @

参加者氏名 所属 役職 参加者氏名 所属 役職

（記入欄）

人口構造の変化に伴う労働人口の激減と世界の中でも低いと指摘してきた我が国の時間当たりの労働生産性(OECD20位)に対応した働き方改革は、ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を確保と従前の人事制度を抜本的に見直す大改革に!!

医療機関・社会福祉法人・介護事業者・障害福祉事業者・保育事業者における経営者・管理者のための 次世代リーダーの計画・目標達成能力を養成する 目標達成技術「原田メソッド」実践講座

～目標達成は技術である。その目標達成技術を次世代経営者、管理職がマスターし、日々の業務において活用することこそが、すなわち法人の持続可能経営を実現していくことにつながる～

開催日 令和元年10月30日(水)・10月31日(木)

PM1:30～PM5:30 AM9:00～PM5:00

定員 20名

会場 銀座同和ビル2F(HMSセミナールーム)
東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

参加料 HMS会員 45,000円(税別) (法人・個人会員)
47,500円(税別) (会報誌購読会員)
一般 50,000円(税別) (資料・飲食代含む)

講師 HMS 介護・医療・障がい経営戦略指導講師
ポスト・ヒューマン・ジャパン株式会社 代表取締役社長
福祉・介護・医療経営戦略・社会福祉法人経営戦略コンサルタント

谷本 正徳 氏

ポスト・ヒューマン・ジャパン株式会社
原田メソッド認定 パートナーコンサルタント 堀内 秀明 氏

〈参加のお誘い〉

「原田メソッド」は原田隆史氏が開発した目標達成手法です。原田隆史氏は人材育成のスペシャリストとして著名であり、現在、株式会社原田教育研究所の代表取締役社長です。原田氏はその昔、大阪市内の問題を多く抱えた中学校に20年間勤務し、保健体育指導、生活指導を受け持つ傍ら、陸上競技部の指導も行っていました。原田氏はその中で、問題を抱える生徒を心の教育で次々と更生させ、地元大阪では「生活指導の神様」とまで呼ばれていました。また、受け持っていた陸上競技部を、本セミナーでご紹介する目標達成手法「原田メソッド」を使って指導し、「7年間13回連続日本一」の偉業を成し遂げさせました。そこで培ったノウハウを元に、現在、プロスポーツ選手の指導(大谷翔平選手他)や名立たる企業の人材育成を手がけており、ユニクロ、キリンビール、カネボウ化粧品、野村證券など320社を超える企業で社員を教育し、今もなお多くの目標達成者を生み出し続けています。この「原田メソッド」を開発者である原田隆史氏に直接師事し、熏陶を受けたポスト・ヒューマン・ジャパン株式会社のシニア・コンサルタントである堀内秀明が、法人発展の伴となる管理職・新人職員の人材育成のための最強ノウハウとして医療・介護・福祉・保育業界における普及と教育を開始致しました。

プログラム

第1回 10/30 (水)	PM1:30 ▼ PM3:00	I.イントロダクション ・医療・介護・障害・保育業界におけるマネジメント技術=目標達成技術の習得の必要性 ・自立型人間の定義について ～「仕事を通じて良い習慣を身につけることが最も効率的であり効果的のため、日常の仕事の中で良い習慣を身につける」 能力も人格も磨く、そうした日常の訓練を経て、自分の人生を切り開く勇気と実行力を持つ人間(=自立型人間)を育てるための手法～ ・主体者意識の養成について ・心づくり指導方法 ・成功の技術を理解する ①目的・目標設定手法 「何のためにやるのか」という目的と「いつまでにどうなりたいか」という目標を設定し、紙に書き出し、未来の成功した自分のイメージを鮮明にする手法 ②勝利意識維持手法 「きっとできる」「必ずやります」と「絶対自分に負けない」といった強い意志、弱い自分に勝ち続ける意識を持ち続けるための手法 ③成功の習慣を形成する 成功に繋がる活動を何度も繰り返すことで、無意識のうちにできるようになる手法 ④毎日考えるための手法 成功の最小単位を「一日」ととらえ、確実に目的・目標に近づける手法 ⑤心・技・体・生活のバランスの維持手法 達成のための活動だけではなく「心」「スキル」「体の健康」「生活」のバランスを大切にする手法
		II.原田メソッド3大ツール(①長期目的目標設定用紙②ルーティンチェック表③日誌)に関する講義 ・原田式長期目的・目標設定の考え方 ・オープンウインドウ64(演習含む) ・目的・目標の「4観点」(演習含む) ・まとめ
第2回 10/31 (木)	AM9:00 ▼ AM11:00	行動計画策定と習慣形成のための演習 I.行動計画 ・前日の振り返り ・目的・目標の「4観点」の考察 ・原田式長期目的・目標設定の考え方 ・オープンウインドウ64の考察
	AM11:15▶PM0:00	II.習慣形成1 ・ルーティンチェック表 ・日誌 — 昼食(60分) —
	PM1:00▶PM2:30	III.習慣形成2
	PM2:45▶PM4:30	IV.メンタルトレーニング ・ストローク ・ペアコーチング ・セミナーのまとめ
	PM4:30▶PM5:00	V.Q&A

-----<キリトリ線>-----

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

10/30・31 次世代経営者・管理職育成目標設定・達成メソッド導入セミナー <2日間コース>

住所	〒			HMS会員の方は、会員区分に✓を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> 法人会員 <input type="checkbox"/> 個人会員 <input type="checkbox"/> 購読会員 ※参加料は 月 日送金します。 ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () 振込先:三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 名義:カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ		
フリガナ 施設名						
TEL	FAX					
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @					
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職	

『百聞は一見にしかず!』 西脇市を拠点に神戸エリア、丹波エリア、舞鶴エリアで約70事業所を展開!

最大の差別化は、徹底した生活者や地域の視点で事業を進める地域包括ケア推進部の機能と役割!! 法人内グループと地域をつなぐノウハウを学ぶ!! 現場がスピーディに問題解決できるエリア制と各エリア長への人事、予算の実質的な権限移譲!! 毎月1回医療他全事業所が集まる施設長会は圧巻!!

地域に急性期医療から在宅介護までの全領域(フルライン)のサービスを展開!!

我が国の医療・介護・障害事業の融合モデル 正峰会グループの地域共生・包括ケア実践に学ぶ

～グループ成長の原動力は医療・介護・障害のヒエラルキーの排除(垣根がない)と

崇高な理念と高い全体意識や抜群のチームワークによる良好な職場風土～

開催日 令和元年10月31日(木) AM9:30～PM4:30

定員 先着20名

視察先 社会医療法人社団 正峰会 大山記念病院

参加料 HMS会員 25,650円(税別)(法人・個人会員)

兵庫県西脇市黒田庄町田高313 TEL 0795(28)3688

27,075円(税別)(会報誌購読会員)

一般 28,500円(税別)(資料・飲食代含む)

【交流会】 10月30日(水) PM7:00～PM9:00 会費6000円(税込)
会場:西脇ロイヤルホテル(兵庫県西脇市西脇991番地 TEL:0795-23-2000)



大山記念病院



セントラルキッチン デリキッチンにしわき



施設長会議

（参加のお説い）

兵庫県西脇市にある正峰会グループは、西脇市を拠点に神戸市、丹波市、舞鶴市に約70事業所を展開、グループ職員は約1600名。地域のニーズに応えて25年、医療・介護・障がいの全領域に対応する正峰会成長の原動力は何といっても、医療と介護のヒエラルキーの排除、外国人スタッフの雇用などの多様性による良好な職場環境にある。各法人、各事業を横断的に統括する地域包括ケア推進部では、地域包括の構築プロセスを4段階に設定。①事業所内包括ケア②法人内包括ケア③地域の事業所との連携・協働④地域住民との連携・協働。活動体制は各エリアに主導させ、同部は後方支援を担う。また、グループ運営の特徴の一つはエリア制です。このエリア制では各エリア長への実質的な権限譲渡されています。従って、成果の見込める事業計画の中でエリア長が人員不足と判断すればエリアで採用できます。また裏議など手続きに時間を要する予算の執行も一定額まではエリア長に決裁権が与えられています。毎月エリア長研修を行い、エリア長は単なる中間管理職でなく重要な経営人材として機能しています。国が進める「地域共生社会」「地域包括ケア」の実現では、医療・介護・障害事業の一体化(融合)が不可欠です。そして、正峰会グループこそが、我が国の先進モデルといえます。どうぞ、この機会に医療・介護・障害事業の一体化(融合)と最高のチームワークで高い業績を築いている正峰会グループに大いに学びましょう。どうぞ、皆様のご参加を心よりお待ち申し上げます。

研修プログラム	AM9:20	<現地集合> 大山記念病院 研修室(4階大ホール)
	AM9:30	① 観察オリエンテーション
	AM9:45 ▼ AM11:55	② 講演「正峰会グループの事業概要と地域包括ケアシステム構築の実際」 理事長 大山 正氏 「法人の垣根を越える統括本部の役割について」 事務局長 大山 康子氏 「エリア制導入におけるエリア戦略の成果」 社会福祉法人エリア長 西川 将仁氏
	PM0:00▶PM1:00	— 昼食休憩(60分) —
	PM1:00 ▼ PM3:00	③ 施設見学 I 大山記念病院 → デリキッチンにしわき → 特別養護老人ホーム オンペリーコ → 法人内連携会議
	PM3:00 ▼ PM4:00	④ 講演「地域包括ケア推進部設置の意義とその役割」 地域包括ケア推進部 部長 岡本 さとみ氏
	PM4:00▶PM4:30	⑤ 全体質疑・全体討論 — コーヒータイム(10分) —
	PM4:30	現地解散

-----<キリトリ線>-----

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

10/31

【兵庫県西脇市】正峰会グループ 地域共生・包括ケア現地視察ツアーア

住 所	〒			HMS会員の方は、会員区分に✓を付けて下さい。 □ 法人会員 □ 個人会員 □ 購読会員 ※参加料は 月 日送金します。 ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () 振込先:三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 名義:カ)ホケンイリヨウフクシサービスケンキュウカイ		
フリガナ 施設名						
TEL	F A X					
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @					
参 加 者 氏 名	所 属	役 職	参 加 者 氏 名	所 属	役 職	
※ 交流会に参加希望の方はチェックをいれてください。 □						

病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー

東京五輪の建設ラッシュが終盤。今後の全国主要エリア別のコスト動向が解る!!
今が病院建設プロジェクトスタートのチャンス!
収益改善の基本構想づくりからゼネコン選定までを詳細に解説
～株式会社プラスPMが全国で手掛けた新病院建設プロジェクトの実例を多数交えて、
求める機能と建設投資コストを削減を徹底解説～

◎東京オリンピック前。建築費高騰のトレンドが変わる!! 見えてきた建設費下落の予兆と今後のコストダウン対策とは!!

開催日 令和元年11月1日(金) PM1:30～PM5:30

令和2年2月19日(水) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

参加料 HMS会員 25,200円(税別)(法人・個人会員)

26,600円(税別)(会報誌購読会員)

一般 28,000円(税別)(資料・コーヒー代含む)

〈参加のお誘い〉

医療環境を取り巻く環境が激変するなか、病院建替事業は専門的見識を持つことと、多くの他実例から学ぶことが重要です。投資コストを押さえつつ、求める機能をいかに実現させるか、多くの病院経営者が悩むことを解説します。今回は、外部環境と内部環境分析から建築計画へ落とし込む基本構想フェーズとゼネコン選定フェーズについて特に注力して解説します。(株)プラスPMは、がん研有明病院、東京都済生会中央病院、国立循環器病研究センターなどの日本を代表する病院から地域密着の小規模病院まで多数の実績を有しております。参加者には「ゼネコンの選び方、使い方」の小冊子を贈呈します。

木村 謙二

プログラム

理想の病院建設を実現する建設プロジェクト

●なぜ、今プロジェクトをスタートするのか

- ・東京オリンピック前に建設コストが崩れる一大都市圏・地方の動向
- ・建設費の最新動向とゼネコン各社の受注動向
- ・新病院完成までのスケジュール
- ・2025年改革シナリオと2018年同時改定への対応

●高い医療機能と投資コスト削減を実現するCM

- ・CM会社の役割
- ・医療経営方針を設計に反映させる方法
- ・機能や品質を落とさないで建設コストを削減
- ・設計と工事は一括か、分けるべきか
- ・病院経験豊富な設計会社と建設会社はどこか
- ・必要な建設投資額が算出できる計算法を公開
- ・実例紹介
- ① 不可能と思われた狭小地の現地建替え実例
- ② 改修工事での稼働ペッド数を減らさない実例
- ③ 地下階取りやめ、面積削減で工事費6億円縮減した実例

株式会社プラスPM 代表取締役 木村 謙二 氏

【第1部】

PM1:30

▼

PM3:50

収益改善ができる病院づくり

●基本構想策定の進め方

- ・新病院建設に際しての経営課題の抽出
- ・病院機能変更の選択肢と病院建設計画のリンク
- ・将来の病院経営収支を明確にする基本構想の策定方法

●収益改善ができる病院計画

- ・診療効率をアップする外来計画
- ・スタッフが減らせる外来計画
- ・患者を呼び込む合計計画
- ・離職者がでないスタッフエリアの計画

●補助金活用方法ー上手な活用の進め方ー

- ・補助金取得のポイント
- 建設設備のイニシャルコスト、ランニングコストの下げ方
- ・発注方法の変更でイニシャルコストを10億円削減
- ・光熱費を大幅削減する建設計画の方法

一級建築士、認定コンストラクション・マネジャー 濱田 徹 氏

病院・施設のコスト削減・適正化実践ノウハウセミナー

大幅コスト削減に驚愕! 社会保障費抑制で厳しい経営環境には、コスト削減というマネジメントがある!!

病院・施設経営の利益増に貢献する コスト削減の実践ノウハウとその実際

～WJUが豊富なコンサルティングから独自に構築した、
専門性の高いファシリティマネジメントの実践～

開催日 令和元年11月1日(金) AM9:00～PM0:40

令和2年2月19日(水) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

対象 医療法人・社会福祉法人・民間福祉・介護事業者

※上記以外、会計・税理士・社労士事務所、コンサルティング会社、設備会社等
また団体名の記入の無い方のご参加はご遠慮いただいております。

講師

保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長

ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 ファシリティマネジメントコンサルタント
テックスインターナショナル株式会社 代表取締役

本間 秀司 氏

真鍋 竹春 氏

参加料 HMS会員 24,300円(税別)(法人・個人会員)

25,650円(税別)(会報誌購読会員)

一般 27,000円(税別)(資料・コーヒー代含む)

〈参加のお説明〉

一般病院の約40%、社会福祉法人の約30%が赤字の時代です。特養は、実に40%が赤字です。そして、このような実態の中で、2020年の診療報酬改定、2021年の介護報酬、障がいサービス等の報酬改定が待っています。では、法人はどうしたらいいか? 患者、利用者から支持されるための品質保証、ブランディング、事業構成が必要です。また、人材育成、採用も欠かせません。

もう一つ、法人ができる、大きなアクション(活動)があります。それは、資金収支計算書の支出の全てを見直し、単価の見直しをするか、契約の方法及び内容を変えるか、生産性を上げる活動に変えるか、制度を知って対応するかです。そのためには、専門の知識が必要で、専門家によるサポートが必須です。

今回、WJUが、全国の法人で行なっている、様々な支出削減のノウハウ、商品を公開することにしました。多くの法人の皆様にお話をさせていただきたいと思います。多くの皆様のご参加をお待ちしています。

プログラム

第I部

●医療福祉経営の大変革期の経営戦略とコスト削減経営の必要性

- 想像以上に膨大にあるコスト削減項目
- コスト削減はやっているという法人からも巨額のコスト削減結果が出る
- 事業高対比エネルギーコストの適正化と現状の説明とコスト削減の可能性
- COS:投資型電気代の削減プログラム
- ECS(エネルギー・コンサルティングサービス)
:電気、水道、ガス、重油(ボイラ)の量を下げる
- エレベーターのフルメンテ:1日フルメンテ

第II部

●コスト削減が法人利益の決め手になる時代

- ファシリティマネジメントの理論と実際
- コピー機、その他の契約見直しで支出削減
- ICT化・人事制度を変えることで結果として人件費を下げる
- 給食材料、調理法の見直しで支出削減:クックチル、機能性給食
- アウトソーシングで支出削減:給与計算、人事考課
- アウトソーシング契約見直しと直営によるコストダウン

お申込み日 月 日

〈キリトリ線〉

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

※無料個別相談・CD受講希望・出席+CDの方は☑を付けて下さい。

1 11/1 2/19 病院・施設のコスト削減・適正化実践ノウハウセミナー

無料個別相談 CD受講希望 出席+CD

2 11/1 2/19 病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー

無料個別相談 CD受講希望 出席+CD

住 所

〒

フリガナ
施設名

T E L

F A X

e-mail

※「メールマガ送信希望」の方はご記入下さい。

@

HMS会員の方は、会員区分に✓を付けて下さい。

法人会員 個人会員 購読会員

※参加料は 月 日送金します。

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。

振込名義 ()

振込先:三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162

名義:カ)ホケンイリヨウフクシサービスケンキュウカイ

参 加 者 氏 名

所 属

役 職

参 加 者 氏 名

所 属

役 職

『百聞は一見にしかず!』台湾の医療介護事業の先進性とスケールに視察参加者は驚愕!!
我が国の医療介護分野で本格的に始まるマイナンバーカード活用に向け先進台湾でのICT・AI活用を視察!!

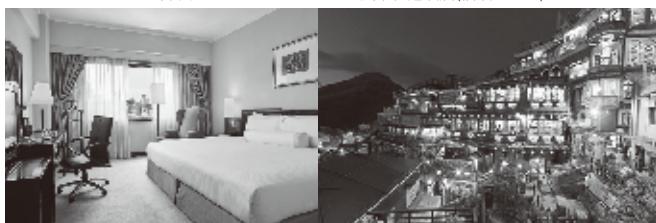
現地視察と日台医療介護事業者交流を通して、両国の明日の医療介護経営を探る!!

台湾におけるICT活用の最先端医療、増加する介護需要と 25万人の外国人介護人材活用の実際を現地で体感

開催日 令和元年11月4日(月)~11月7日(木)



ハワードプラザホテル台北／エバーグリーンホテル長榮桂冠酒店(宿泊ホテル)



映画『千と千尋の神隠し』のモデルといわれる九份の街



台湾の屋台料理が並ぶ夜市で有名な『士林市場』 建築デザインが美しい北圓山ホテル(大飯店)

（参加のお誘い）

甘くて美味しいマンゴー他、夜市などグルメ天国として知られる台湾は、全世界から多くの観光客が訪れます。特に、新北市の山あいにある九份は、2001年に公開されたジブリ映画「千と千尋の神隠し」のモデルとなった街として話題になり、日本でも一躍知名度が高まり、台湾観光の大きな目玉となりました。台湾におけるアジアでの位置づけは、いち早く経済発展し、豊かな国家を築きました。しかし、少子高齢化が進展、将来高齢化が進む「老いるアジア」の先頭を走る存在にあり、急速な高齢化で介護需要が拡大するなど介護市場マーケットの拡大に、日本企業の進出も始まっています。また、アジアの最大市場である中国への進出の足掛かりとして、中国との人脈の太いパイプがある台湾事業者との提携は、「台湾を見れば大陸(アジア)が見える」など極めて有効といわれています。台湾の少子化は、日本より先行し、早くから労働者不足を補うため早くから外国人材の受け入れを行い、今日、介護分野に25万人の外国人が就業するなど、既に台湾社会に溶け込んでいます。このようなことから、今回の台湾視察では、台湾のICT・AI活用の医療システムから、高齢化に伴い発展の可能性を秘めた介護事業経営、さらに今後、日本で受け入れが避けられない外国人雇用を、豊富な経験を持つ台湾の施設や在宅での就業の実際を現地で学んでいただくものです。どうぞ、台湾の医療介護事業者との交流など貴重な体験をお届けされた本視察に皆様方のご参加をお待ち申上げます。

日 程	都 市	時 間	行 程	宿泊
11月4日(月)	羽田 台北	NH851 バス	航空機にて羽田空港より台北松山空港へ 羽田 10:05 ⇒ 台北松山空港 12:30 関西・中部・福岡空港希望の方はチャイナエアラインで桃園空港へ 到着(松山空港・桃園空港)バスにて 『ハワードプラザホテル台北 台北福華大飯店』 移動後会場チェックイン ■台北市内観光 芝山巣神社⇒中正記念堂→總統府→龍山寺→永康街 バスにて講演会場へ ■結団式(ハワードプラザホテル台北) ■講演「台湾の歴史・経済・超少子高齢化の課題と日台交流」 講師 TJCIT 台日産業技術合作促進会 事務局長 林 岐輝 氏 ■講演「台湾における社会保障制度と健診・医療・介護サービス」 Taiwan adventist hospital 国際特診センター 寸 雅鶴 (ソンジン) 氏 ■講演「台湾のヘルスケアシステムとICT・AI活用の最新動向」 諾亞克科技股份有限公司 執行長 沈 家平 氏 ■日台医療介護事業者交流会(会食)	台北
11月5日(火)	台北	バス	7:30 ホテル出発 9:00 雙連安養中心版權所有 11:30 ■国立台湾大学医学院附属病院 視察 12:30 昼食 14:00 ■清福老人院 視察 16:00 ■重建樂活護理之家 視察 17:30 ■士林太陽聯合治療所 視察 18:00 ■講演「台湾における外国人介護人材受け入れ支援の実際」 ～外国人雇用制度と就業管理・待遇・管理費・生活支援トラブル等～ 講師 智邦人力 資源管理顧問有限公司 執行長 陳 湘姫 氏 ■夕食(士林夜市)	台北
11月6日(水)	台北	バス	7:00 ホテル出発 7:30 新幹線にて台中へ移動 9:00 ■弘道老人福利基金會 10:30 ■美家人力資源股份有限公司 12:00 ■宮原眼科視察(レストランにて昼食) 14:30 ■外国人在宅介護視察 16:00 ■旧台中市長官邸(不老夢想125號～BULAO 125) 17:00 ■講演「台湾における介護制度の最新情勢と地域包括ケアの展望」 ～台湾の介護ビジョン「長期介護十年計画2.0」と日台の政策の違い～ 講師 台中市 副市長 林 依瑩 氏 ■日台事業者交流(夕食)	台中
11月7日(木)	台北 羽田	NH854 バス	9:00 台中観光または、自由行動 11:30 新幹線にて台北に移動 台北松山空港 16:40 ⇒ 羽田 20:50	
視察参加料		定員15名 2人部屋利用 240,000円 1人部屋利用 265,000円 〔催行人数〕10名 ※ビジネスクラスを希望の方は、別途追加料金となります。早めにお申し込みください。 食事はツアー参加料にすべて含まれています。但し、飲み物は追加料理は自己負担となります。 〔含まれるもの〕航空運賃・ホテル代・食事代・専用バス・日本語ガイド・現地コーディネート費用		
利用航空会社		全日空(チャイナエアライン) 利用予定ホテル ハワードプラザホテル台北／エバーグリーンホテル長榮桂冠酒店		

※出発と到着以外の表記時間は全て現地時間です。※関西・福岡空港発着についての詳細はお問い合わせください。
※航空会社の時刻改正または現地のやむを得ない事情により、日程や見学が変更される場合があります。予めご了承ください。

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

11/4~11/7 【台北市・台中市】先進医療介護経営と外国人介護人材台湾視察研修 <3泊4日>

住 所	〒			お申し込み締切 10月11日(金)	
				発着希望	<input type="checkbox"/> 羽 田
団体名		観察参加料は当会からの請求書到着後、指定口座へお振込みください。 尚、海外渡航費には消費税は課税されません。			
		T E L	F A X	e-mail	
参加者氏名	氏名ローマ字	役 職	希望される方にチェックを入れてください。		
			<input type="checkbox"/> エコノミー	<input type="checkbox"/> ビジネス	<input type="checkbox"/> 2人部屋利用
			<input type="checkbox"/> エコノミー	<input type="checkbox"/> ビジネス	<input type="checkbox"/> 2人部屋利用
			<input type="checkbox"/> エコノミー	<input type="checkbox"/> ビジネス	<input type="checkbox"/> 2人部屋利用

在宅医療の機能強化は、民間中小病院の重要な生き残り策!
**地域包括ケア時代の病院経営の抜本改革と
 強力な在宅医療部設置と事業展開の具体策**
 ~若くて在宅医療に情熱のある医師の確保のノウハウから
 診療科別の在宅医療の事業展開と事業収支を徹底解説~

◎社会が変わり、疾病が変わり、医療提供体制が変わる!! 超高齢社会の病院病床稼働は、在宅療養の患者の保有数が左右する時代に!! 急性期、回復期、慢性期病床も拡大する病院ベッドの空床!!病院淘汰の時代に地域の在宅療養ベッドの拡大で効果的に病院経営を支える!!

開催日 令和元年11月10日(日) AM9:00~PM0:40

**会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995**

**講師 保健・医療・福祉サービス研究会 在宅医療事業部講師
 医療法人社団永生会 特別顧問 中村 哲生 氏**

**参加料 HMS会員 21,600円(税別) (法人・個人会員)
 22,800円(税別) (会報誌購読会員)
 一般 24,000円(税別) (資料・コーヒー代含む)**

〈参加のお説い〉

日本の社会は、戦後の人口ボーナス、高度成長、感染症の時代から、成人病(生活習慣病)やバブル後の失われた20年を経て、今日、世界一の超高齢化と共に、多くの患者が介護を要する時代を迎えています。そこで、国は、医療資源の全体最適化(過不足なし)のために地域医療構想を進め、病床再編、病床削減改革を進め、一方で地域包括ケアの在宅限界を高め、在宅での暮らしを続けられるよう、在宅医療・介護の拡充と効果的な連携を目指しています。そこで、本セミナーでは、将来、開業医師の高齢化に伴う在宅医療の縮小を踏まえ、民間中小病院における在宅医療部の設置と、その事業展開の具体策を学んでいたくことを目的に企画しました。講師には、我が国の在宅医療の草分けとして、在宅医療事業で様々な業績を築いてこられ、近年、医療法人社団永生会をはじめ、民間中小病院での在宅医療部の設置拡充で大きな成果を築いてこられている医療法人社団永生会特別顧問の中村哲生氏を招き、その運営ノウハウと具体策を指導いただきます。どうぞ、在宅医療を新たな武器として地域展開を考えられる民間中小病院のトップ並びに経営幹部の皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2020年診療報酬改定の最新動向とその行方

- ・中医協における在宅医療分野の議論の論点
- ・在宅医療に関する報酬改定の見通しとその準備対応策

II. 社会が変わり・疾病が変わり・医療提供体制が変わる

- ・世界一の超高齢社会で多死社会を迎えた日本
- ・生活習慣病+要支援・要介護高齢者の患者が中心
- ・多くの患者が高齢者でほぼ在宅療養で時々入院
- ・地域包括ケアでは在宅限界を高めることが医療・介護の使命に

III. 我が国における在宅医療市場と病院における在宅医療部設置の具体策

- ・高まる在宅医療需要と在宅医療提供体制の課題
- ・開業医師の高齢化と今後予想される在宅医療提供の限界
- ・入院病床を有する病院における在宅医療提供の優位性と必要性
- ・病院における在宅医療部設置の実践事例と地域展開並びに増刊増収の成果
- ・在宅医療に従事する医師の招聘と多職種協働による在宅医療チームの編成

IV. 在宅医療制度・報酬の仕組みと算定の具体策

- ・在宅医療制度・報酬の過去・現在・未来
- ・在宅療養支援診療所・病院の届け出と活動の実態
- ・末期がん患者・非がん患者の在宅でのターミナルケア
- ・往診・訪問診療の報酬体系と各種加算の算定
- ・一般居宅・高齢者住宅・GHI・介護施設などの在宅医療報酬の算定

V. 在宅医療の将来展望と今後の経営戦略

- ・2040年に向けた在宅医療の将来を展望する
- ・地域オーナー構築を築く診療科別在宅医療提供構造とその展開

お申込み日 月 日

〈キリトリ線〉

(FAX.03-6228-5996)

※無料個別相談・CD受講希望・出席+CDの方は□を付けて下さい。

1 □11/7 □3/5 【横浜市・町田市】自立支援型通所事業モデル視察研修ツアー

2 11/10 病院における本格的な在宅医療機能の拡大強化と事業展開の具体策セミナー □無料個別相談 □CD受講希望 □出席+CD

住所	〒			HMS会員の方は、会員区分に✓を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> 法人会員 <input type="checkbox"/> 個人会員 <input type="checkbox"/> 購読会員	
フリガナ 施設名				※参加料は 月 日送金します。	
TEL	FAX		※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () 振込先:三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 名義:カ)ホケンイリヨウフクシサービスケンキュウカイ		
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @				

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

通所事業(一般デイサービス・リハビリ特化型デイサービス等)全てにおいて満員、その手法とエンゲージメント戦略を現地で学ぶ!

**楓の風グループにおける
 戦略的通所事業の取り組みと今後の経営戦略**

~地域No.1事業へ成長発展する経営手法から、
 高品質のサービス提供の実際を学ぶ~

①「百聞は一見に如かず」創業以来「活動」と「参加」重視の自立支援に取り組む! リハビリ型ティの先駆モデル「デイサービス高ヶ坂」を開設後、直営とFC含め、数多くの通所施設開設運営を行い、全て3ヵ月で満員・会員登録セミナーをはじめ、各地での講演、執筆で知られる楓の風代表 小室貴之氏によるこれまでのデイサービスのあるべき姿について特別講義にて明確にレクチャー!



リハビリテーション 楓 横浜青葉



デイサービス楓の台

開催日 令和元年11月7日(木) AM9:30~PM4:30

令和2年3月5日(木) AM9:30~PM4:30

会場 リハビリテーション楓 横浜青葉 定員 20名

神奈川県横浜市青葉区しらとり台57-6 プリムローズM二番館1階

TEL 045(989)3711

参加料 HMS会員 25,650円(税別) (法人・個人会員)

27,075円(税別) (会報誌購読会員)

一般 28,500円(税別) (資料・コーヒー代含む)

〈参加のお説い〉

トレンドのリハビリティで、本当に生き残れるモデルは何か?そんな皆様の疑問がすっきりすること目標に本セミナー&施設見学を開催いたします。2025年までに、いったいどれだけのデイサービスが生き残れるのでしょうか。2018年介護報酬改定の分析結果を踏まえ、持続的に制度から必要とされるデイサービスのあるべき姿について、私たち楓の風の各種通所施設の見学を通じ、明確に講義させていただきます。どうぞ期待下さい。 小室 貴之

プログラム	AM9:30	<現地集合> リハビリテーション楓 横浜青葉 研修室		
	AM9:35	① 開会挨拶・視察オリエンテーション		
	AM9:45	② 講演(I) 「楓の風グループの事業概要」		
	AM10:45	在宅療養支援 楓の風グループ 代表 小室 貴之 氏		
	AM10:45	③ 施設見学 ~バスで移動		
	AM10:45	・リハビリテーション楓 横浜青葉		
	PM1:00	*短時間型(3~5)、午前・午後2部制 豊富なリハプログラム提供とPDCAを用いた自立支援の実現を目指す		
	PM1:00	・デイサービス楓の台(自立支援プログラム) ※自立支援型で半日滞在5~7、入浴なし。		
	PM1:00	再び講演会場(リハビリテーション楓 横浜青葉 研修室)へ移動 一層食・休憩(40分)		
	PM1:40	④ 講演(II) 「活動」と「参加」をめざす通所介護実践のあり方 在宅療養支援 楓の風グループ 横浜青葉 通所介護事業部長 渡辺 明子 氏		
	PM4:15	※途中でグループに分かれて、リハビリテーションのシステムや帳票の説明と現場見学を行います。(35分)		
	PM4:15	「楓の風グループにおける戦略的通所事業の取り組みと今後の経営戦略」		
	PM4:15	~地域No.1事業へ成長発展する経営手法から、高品質のサービス提供の実際を学ぶ~		
	PM4:15	在宅療養支援 楓の風グループ 代表 小室 貴之 氏		
	PM4:15	⑤ 全体質疑・全体討論 ~コーヒータイム含む~		
	PM4:30	<現地解散>		

『百聞は一見にしかず!』 本年4月1日、新たな在留資格の特定技能がいよいよスタート!!

新たな選択肢と長期在留が可能に!! 介護福祉士の国家試験でダントツの合格率を誇るベトナムの優秀な人材をいかに採用するか!!

明るく素直で向学心旺盛な技能実習生や留学生に期待… 質の高いベトナム人介護人材確保に向けて現地を視察!!

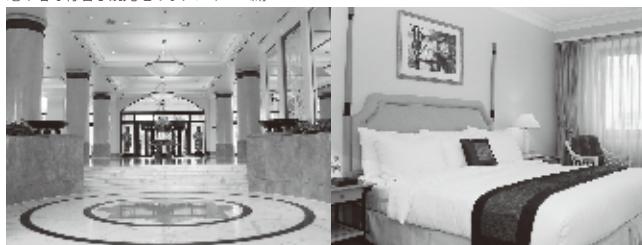
～技能実習生、留学生、EPA、特定技能の選択肢とは!! しっかりした経営方針で外国人介護人材の採用、育成、定着をめざす～

面接を希望される方は、お気軽にご相談ください。現地送出機関で介護技能実習候補者を募り面接を行います。尚、指定の監理団体があれば同伴できます。求人票は開催日の2ヶ月前までに提出が必要です。インターネット受け入れ希望にも対応!!

開催日 令和元年11月24日(日)～11月28日(木)



亀の塔で有名な観光地のホアンキエム湖



Hanoi Daewoo Hotel (宿泊ホテル)



日本の介護福祉士の資格取得をめざすベトナムの若者

(参加のお誘い)

今日、我が国は危機的な介護人材不足を迎えております。そして今後さらに状況は悪化し深刻な事態になることは必至です。従来の外国人介護人材受け入れスキームのEPA、留学生、技能実習生の外に、2018年12月8日新たな在留資格(特定技能)創設する出入国管理法改正法案が成立、2019年4月に施行されます。そこで、外国人介護人材採用を成功するには、先ず、切り出し国の現地に訪れ、文化や習慣、送出機関の教育体制、日本で介護の仕事を希望する優れた人材の選別と共に、国内の適切な受け入れ体制の整備が鍵となります。

本視察ツアーでは、親日国であるベトナムの送出機関、日本語学校、大学看護学科、老人ホーム、医療機関を視察すると共に、日本の介護職をめざし、日夜10時間以上の日本語学習や看護介護を学んでいる学生との交流や面接を行い、直に学生の想いや日本語習得レベルを把握していただくものです。そしてまた本視察のもう一つの魅力は、大阪市に拠点を持つ青山メディカルグループがハノイに現地法人JVMCHRを設立し、将来延べ1000名の留学生(N2取得、介護福祉士取得)の教育・受入・採用・定着について学び、さらにベトナムに有料老人ホームを建設し、日本で育った優秀な介護人材をベトナムで再雇用する循環システムなど、画期的なビジョンと経営戦略についても学べることです。どうぞ、危機的といわれる介護人材問題の打開のために外国人介護人材の採用をお考えの皆様方(経営トップ・幹部・人事・受け入れ現場責任者)のご参加をお待ち申しあげます。

日 程	都 市	時 間	交通機関	行 程	宿泊
1 11月24日(日)	成 田 ハノイ	15:00 16:00 16:30 17:30 18:30	VN311 バス	航空機にて成田→関西→福岡空港よりベトナムハノイへ ※ノイバイ空港にCHMS即ち小池、ガイドがお出迎え バスにてサンホー ハノイ レストランへ移動。 ■ ツアー結団式 （視察リエンテーション、参加者自己紹介） ■ 講演「ベトナムの歴史・政治・経済・社会保障について」 ～医師・看護師養成の教育制度～ 【講師】ドンマー・日本語センター校長グエン・アン・ハオ氏 ■ ウエルカム交流会・夕食（ベトナム料理） 食事後、Hanoi Daewoo Hotelへ移動、チェックイン ハノイ	
2 11月25日(月)	ハノイ	8:30 9:00 12:00 13:40 14:40 17:30 18:30	バス	ホテル出発 ■ ドンマー日本語センター 視察 授業見学、学生との交流とハオ先生とのディスカッション ■ 昼食（日本料理） ■ 講演「青山メディカルグループにおける外国人介護人材採用」 ～高品質の外国人介護人材確保と留学生・技能実習生の受け入れの進め方～ 【講師】関西医療介護協同組合 事務局長 朝賀 洋史 ■ JVMCHR福岡オフィスセンター視察～現地の留学生との交流～ ■ 自由行動 ホアンキエム湖周辺 散策 ■ 夕食（ベトナム料理） 食事後ホテルへ	ハノイ
3 11月26日(火)	ハノイ	8:00 9:00 12:40 14:30 17:00 18:00 19:30	バス	ホテル出発 ■ 「ホアラーン人材派遣株式会社教育訓練センター」視察 ■ 送出機関「ホアンロイ人材派遣株式会社」本社視察 ■ 昼食（ベトナム料理） ■ 仁愛老人ホーム仁愛介護士育成センター視察 ～会議・夕食会場へ移動～ ■ プレゼンテーション 「送出機関・監理団体・登録支援機関のミッションと役割とは」 ■ 視察ツアーパートナーディスカッション 「外国人介護人材受け入れの成功に向けて」 ～3時間（送出機関・監理団体・実習実施者）の在り方とは～ ■ 夕食（ベトナム料理） 食事後ホテルへ	ハノイ
4 11月27日(水)	ハノイ	8:00 9:00 11:30 13:30 14:30 18:00 19:30 21:30	バス	チェックアウトを済ませホテル出発 ■ 「LEESCO株式会社」訪問 授業・見学、ティスカッショ、学生との交流 ■ 昼食（ベトナム料理） ■ フェニカ大学看護学科 視察 大学説明、校内見学、看護学科授業見学・学生との交流 ■ 自由行動or 食事会場にてハオ先生とお話し ■ ベトナム視察ツアーリポート会議（ツアーリンタ） 「ベトナム視察ツアーリポート会議」 ～今後の外国人介護人材採用に向けて～ ■ ツアーリンタ会～旅をともにした仲間と一緒に語ろう～ ノイバイ国際空港へ移動	機 内
5 11月28日(木)	ハノイ 成 田		VN310	深夜便にて帰国途へ 日本へ到着 成 田→[VN310] 00:25発 07:00着 中部→[VN346] 00:15発 06:30着 関 西→[VN330] 00:45発 06:40着 福 岡→[VN356] 01:55発 07:20着	
視察参加料				定員20名 2人部屋利用 242,000円 1人部屋利用 260,000円 〈催行人数〉13名 ※ビジネスクラスを希望の方は、別途追加料金となります。早めにお申し込みください。 食事はツアーパートナーにて含まれています。但し、飲み物と追加料理は自己負担となります。 《含まれるもの》航空運賃・ホテル代・食事代・専用バス・日本語ガイド・現地コーディネート費用	
利用航空会社	VN:ベトナム航空		利用ホテル	Hanoi Daewoo Hotel	

※出発と到着以外の表記時間は全て現地時間です。

※航空会社の時刻改正または現地のやむを得ない事情により、日程や見学先が変更される場合があります。予めご了承ください。

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

11/24～11/28 【ハノイ】外国人介護人材ベトナム視察 <3泊5日>

お申し込み締切 10月14日(月)

住 所	〒			希望の発着空港にチェックを入れてください。		
	発 着	<input type="checkbox"/> 成 田	<input type="checkbox"/> 中 部	<input type="checkbox"/> 関 西	<input type="checkbox"/> 福 岡	
団体名	視察参加料は請求書送付後指定口座へお振込みください。 尚、海外渡航費には消費税は課税されません。					
T E L	F A X			e-mail		
参加者氏名	氏名ローマ字	役 職	希望される方にチェックを入れてください。			
			<input type="checkbox"/> エコノミー		<input type="checkbox"/> ビジネス	<input type="checkbox"/> 2人部屋利用
			<input type="checkbox"/> エコノミー		<input type="checkbox"/> ビジネス	<input type="checkbox"/> 2人部屋利用
			<input type="checkbox"/> エコノミー		<input type="checkbox"/> ビジネス	<input type="checkbox"/> 1人部屋利用