



HMS
Health care Management Service Presents

2019年12月

セミナー開催のご案内

開催日	開催地区	セミナー名	頁	開催日	開催地区	セミナー名	頁
12月1日(日)	東京	【HMS政策研究集会】武久洋三先生 特別講演会	1	1月18日(土)	大阪	“酒井麻由美”の2020年診療報酬改定の“先手必勝”の準備と対応策セミナー	11
12月8日(日)	東京	2020年診療報酬改定を見据えた在宅医療の経営戦略セミナー	2	1月19日(日)	東京	“長 英一郎氏”の財務諸表の読み方と診療データ比較分析セミナー	11
12月8日(日)	東京	「科学的介護」に対応した通所リハビリ運営ノウハウと地域連携の具体策セミナー	2	1月19日(日)	東京	“酒井麻由美”の2020年診療報酬改定の“先手必勝”の準備と対応策セミナー	11
12月13日(金)	東京	【HMS政策研究集会】「本間秀司先生」経営刷新 特別講演会	3	1月26日(日)	東京	【HMS政策研究集会】2020年診療報酬改定と急性期DPC病院経営セミナー	12
12月13日(金)	東京	【HMS政策研究集会】「小濱道博先生」介護保険制度改正 特別講演会	3	1月30日(木)	大阪	2020年診療報酬改定の見通しと病院経営戦略セミナー	12
12月14日(土)	東京	20年改定の最新動向と急性期病院の経営戦略・戦術セミナー	4	1月31日(金)	東京	2020年診療報酬改定に対応するリハビリ部門のリーダーシップ実践講座	13
12月14日(土)	東京	「看護と経営」を追求する急性期病院経営マネジメント実践セミナー	4	1月31日(金)	福岡	“酒井麻由美”の2020年診療報酬改定の“先手必勝”の準備と対応策セミナー	13
12月14日(土)	東京	居宅介護支援事業所の運営管理と実地指導対策セミナー	5	2月2日(日)	東京	働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー	14
12月14日(土)	東京	変革に対応した介護事業戦略と新実地指導・監査対策セミナー	5	2月2日(日)	東京	成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー	14
12月15日(日)	東京	病院薬剤部門の新たな運営管理とリーダーシップ実践セミナー	6	2月8日(土)	熊本	あやの里の認知症ケアと家族会運営現地視察ツアー	15
12月15日(日)	東京	“中林 梓氏”の2020年診療報酬改定のとりまとめと底層解説と施行に向けた準備と対応策セミナー	6	2月13日(木)	東京	地域包括ケア時代に対応したAI・ICTを活用の保育と介護の融合をめざした新事業戦略セミナー	16
12月18日(水)	東京	外国人介護人材の制度・予算・受入れ準備丸わかりセミナー	7	2月13日(木)	東京	老健施設における相談機能の強化とリハ専門職配置促進セミナー	16
12月21日(土)	東京	2020年診療報酬改定に向けた精神科病院の経営戦略セミナー	7	2月14日(金)	東京	成長する老健施設のリハビリテーション戦略セミナー	17
12月21日(土)	東京	2020年診療報酬改定と療養病床の機能強化と転換策セミナー	8	2月14日(金)	東京	スーパー老健の完全取得と在宅復帰・在宅療養支援セミナー	17
12月22日(日)	東京	多元的社会的到来に対応した医療介護経営と大規模化戦略セミナー	8	2月15日(土)	東京	短時間通所リハビリの事業化と運営管理実践ノウハウ構築の経営戦略セミナー	18
12月22日(日)	東京	新規事業選択と事業拡大・ポジショニング戦術ノウハウセミナー	9	2月19日(水)	東京	病院・施設のコスト削減・適正化実践ノウハウセミナー	18
1月17日(金)	東京	信頼を築くご家族重視の施設運営と家族会開催の進め方セミナー	9	2月19日(水)	東京	病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー	19
1月18日(土)	東京	経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座	10	2月23日(日)	東京	“中林 梓氏”の2020年診療報酬改定速報の詳細解説セミナー【講演+質疑6時間】	19
1月18日(土)	東京	老健施設における高稼働・高業績を約束する広報活動と営業戦略セミナー	10	3月1日(日)	東京	“中林 梓氏”の2020年診療報酬改定速報の詳細解説セミナー【講演+質疑6時間】	19
				3月6日(金)	東京	2020年診療報酬改定に対応するリハビリ部門のリーダーシップ実践講座	13

* 上記セミナー他、たくさんのセミナー(地区セミナー含む)を企画しております。詳しくは、ホームページをご参照ください。

保健・医療・福祉サービス研究会

検索

<http://hms-seminar.com/>

お申込要領

申込方法

- ①「セミナー申込書」にご記入の上、FAXにて送信下さい。折り返し請求書をFAXいたします。
- ②参加料は、下記指定口座にお早めに(原則 開催1週間前までに)お振込み下さい。
- ③ご入金確認後「受講票」及び「会場地図」を郵送させて頂きます。
- ④キャンセルにつきましては準備の都合上、開催日の8日前迄とさせていただきます。

以降の参加料の返金は致しかねますので、「CD受講」にお切り替え頂くか、代理出席をお願い申し上げます。

※催行人数を満たさない場合は、中止となる場合がございます。その際は開催日10日前までにご連絡させていただきます。

バック旅券などの保証は致しかねますので予めご了承ください。

【CD受講のご案内】

「CD受講」とは、日程の都合が悪く参加できない方のため、セミナー終了後に録音したCDと資料を送付するもので料金は参加料と同額です。但し、会場の録音機材のトラブル等で録音出来ない場合もありますので、予めご了承ください。送料につきましては「CD受講」の場合1,210円(税込)、「出席+CD」の場合880円(税込)を別途ご負担いただきます。

参加料振込先

振込先銀行:三井住友銀行 本店営業部(普) 7577162 名義:カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

申込書送付先

保健・医療・福祉サービス研究会
TEL 03(6228)5995 FAX 03(6228)5996

〒104-0061 東京都中央区銀座7-2-22 銀座同和ビル2F
E-mail:info@hifsk.co.jp <https://www.hms-seminar.com/>

【HMS政策研究集会】 武久洋三先生 特別講演会

2020年診療報酬改定は、2025年改革シナリオが進める地域医療構想と地域包括ケアシステム構築をさらに強力に推進する!!
2025年までの制度・報酬改革で病床機能別(高度急性期・一般急性期・地域包括ケア・回復期リハ・療養病床)の再編転換策とは!!

全国で始まる医療需要激減に加速する病院の統廃合時代を勝ち抜く!! 変化対応する経営トップへの苦言と提言!!

抜本改革を狙う全世代型社会保障改革を見据え 20年改定の重点施策と今後の病床機能別病院経営

～常に医療界を牽引する武久洋三氏が、全世代型社会保障改革をはじめとする、制度・報酬改革と病院経営のあり方を提言する
厳しい医療情勢の中、勝者となり2025年を迎えられる法人、敗者となり迎えられない法人の違いをズバリ徹底解説～

開催日 令和元年12月1日(日) PM2:00～PM5:00

会場 全国町村会館
東京都千代田区永田町1丁目11-35 TEL 03-3581-0471

(座長) 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 **田中 優至 氏**

講師 一般社団法人日本慢性期医療協会 会長

厚生労働省 社会保障審議会 介護保険部会 委員
医療法人 平成博愛会 博愛記念病院 理事長

武久 洋三 氏

参加料

会 員 13,200円(税込)

・HMS会員(法人・個人・購読・メール)

一般(非会員) 19,800円(税込)

※上記参加料には、資料・コピー代を含みます。

〈参加のお誘い〉

政府は、社会保障制度の持続可能性が困難となる2040年に備えるために、全世代型社会保障検討会議(議長=安倍晋三首相)を開き、安倍首相は、「全世代型社会保障改革は最大のチャレンジ」だとし、「少子高齢化が急速に進む中で、これまでの見直しや改善にとどまることなく、システム自体の改革を進めていくことが不可欠」としました。検討会議では、厚生労働省が来年の通常国会に上程を予定している介護関連法案、年金関連法案、高齢者雇用安定法改正案も視野に入れ、12月に中間的な取りまとめを行い、その後、来年の「骨太の方針2020」に向けて最終的な意見の取りまとめを行います。なんとこれも最大の課題は、給付・負担見直しで、その他に、地域医療構想の実現、医師偏在対策、医療従事者の働き方改革、予防のインセンティブの在り方、短時間労働者に対する被用者保険の適用拡大、年金の受給開始年齢の弾力化、在職者年金制度の取り扱い、70歳までの雇用、兼職・副職などが考えられています。加藤勝信厚生労働相は「全世代型社会保障制度の構築は、厚労省の最大のミッション」として、「社会保障制度全体のシステムをトータルに議論」したいとしました。また、政府はこれらに伴い内閣官房に「全世代型社会保障検討室」を設置しました。

そこで、当会では、これらの改革の行方を展望すると共に、注目の2020年診療報酬改定の最新情勢を掌握するために、本年度第3弾となる武久洋三先生特別講演会を開催する運びとなりました。武久先生の歯に衣着せぬ講演は毎回大好評ですが、今回は、中医協の意見の取りまとめ案をもとに重点施策とその影響、さらに厳しさを増す経営環境の中に、加速する病院の統廃合時代に勝ち残る病院経営ノウハウについても、自身の実践事例を交えて講演いただきます。お忙しい中、誠に恐縮ですが万障繰り合わせの上ご参加賜りますようお願い申し上げます。



お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

12/1 【HMS政策研究集会】		武久洋三先生 特別講演会	
住所	〒		
フリガナ 施設名			
TEL	FAX		
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @		
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名
		☐ CD受講希望 ☐ 出席+CD【CD代6,600円(税込)】	

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。

振込名義 ()

●振込先

三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162

●名義

カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

「科学的介護」に対応した通所リハビリ運営ノウハウと地域連携の具体策セミナー

「科学的介護」の実現をめざした21年改定に完全対応した 成果を築く通所リハビリ運営の実践ノウハウと 通所介護・地域支援事業他との効果的な連携の実践

～通所リハビリは「マラソンランナー」から「リレーランナー」の自覚を!! 成果が上らない事業所は生き残れない!!
18年改定で通所リハビリに新設された要支援(I-II)のリハマネジメント加算の意味とこれからの介護予防戦略を指導!!～

◎厚生労働省が進める要介護認定情報、介護保険レポート情報の「介護保険総合データベース」をはじめ、リハビリテーション計画書などのVISITデータや高齢者の状態や介入に関するCHASEデータ活用の方と
は!! 21年改定がめざす「科学的介護」の実現に向けて行われる改革(諸施策)を分かり易く解説指導!!

開催日 令和元年12月8日(日) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 医療法人社団東北福祉会
介護老人保健施設せんだんの丘 施設長(作業療法士)

土井 勝幸 氏

参加料 HMS会員 【税込】 23,760円 本体価格 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円) (資料コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

平成27年の制度改定以降、リハビリテーションにさらに強固に求められた役割は、“自立支援”です。活動と参加をキーワードに、通所リハビリテーションは効率的・効果的なサービスにより、地域生活定着支援をアウトカムとして取り組む必要があります。

当事業所の取り組みを通じて、通所リハサービスに留まらず、通所介護事業を運営されている皆様にも連携のあり方、また地域支援事業への取り組み方についてもご紹介いたします。是非ご参加ください。 土井 勝幸

プログラム

I. 30年度改定から見る 通所リハビリテーションの今後の動向

短時間型通所リハビリが増えていく中、短時間型へ移行すべきなのか、現状のサービスの差別化・多様化を図るべきなのか、選択を迫られている。どのような視点を持ち、今後の戦略を考えるのが重要となっている。

II. 通所リハ事業の具体的な運営について

短時間型サービスの持つ役割と機能について理解すると同時に、長時間型サービスの差別化・多様化について具体的な取り組みを紹介し、収益力を高める戦略について考える。

III. 医療介護・介護サービス間の連携について

介護予防・日常生活支援総合事業への関わり方、また30年度改定で拡大された生活機能向上連携加算への取り組みを通じた通所介護・訪問介護事業等との連携のあり方を理解する。

2020年診療報酬改定を見据えた在宅医療の経営戦略セミナー

目となった20年診療報酬改定ズバリ展望!! オンライン診療、IoT・AI・ロボット・ICT活用の将来 在宅医療の業績を築く増収・増益対策と 20年診療報酬改定に向けた新在宅医療戦略

～30年前から在宅医療の経営マネジメントの草分けとして、在宅医療業界に影響を与えてきた中村哲生氏が
2025年改革シナリオにおける在宅医療の将来を展望し、地域包括ケアの実現に貢献する在宅医療経営を解説指導～

◎急がれる2025年の地域包括ケアシステム構築を担う在宅医療の整備促進から、居宅、小多機、看多機、能高齢者住宅、特養ホームへの対応策を探る!! 在宅報酬におけるQ&Aや詳細解説するとすると共に、効果的な増収対策を解説指導!! 在宅医療の業績を築く様々な事業経営ノウハウを解説指導!!

開催日 令和元年12月8日(日) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 在宅医療事業部講師
医療法人社団永生会 特別顧問 **中村 哲生 氏**

参加料 HMS会員 【税込】 23,562円 本体価格 (21,420円) (法人・個人会員)
24,871円 (22,610円) (会報誌購読会員)
一般 26,180円 (23,800円) (資料コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

2025年の地域包括ケアシステム構築をめざし制度・報酬改革が進められ、これまで地域包括ケア診療料や地域包括ケア病棟等が創設されましたが、やはり、地域包括ケアの実現には在宅医療の整備が大きなカギとなります。そのような中、今日中協協では、注目の2020年診療報酬改定の議論が進んでおり、在宅医療における改革の方向が気になるところです。そこで、本セミナーでは、2020年診療報酬改定における在宅医療改革をズバリ展望し、在宅医療のQ&Aの詳細を解説し、増収対策から、業績を築く多様な事業展開の実践、ノウハウを分かり易く指導いたします。どうぞ、この機会に在宅医療に携わる経営幹部、在宅医師、看護師、事務職の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2020年診療報酬改定の最新動向と最新トピックス

- ・2020年診療報酬改定の中協協の論点
- ・2020年診療報酬改定における在宅医療をズバリ展望
- ・在宅医療に関する最新トピックスと経営戦略

II. 在宅医療の事業化とマーケティング

- ・失敗のない在宅医療の事業構想と事業計画策定
- ・在宅医療におけるマーケティングの効果的な進め方
- ・クリニック：在宅医療専門、在宅療養支援診療所と在宅医療展開
- ・病院：在宅療養支援病院と在宅医療の事業展開

III. 外来・在宅医療報酬の通知・Q&A解説と増収・増益対策

- ・外来医療：初診・再診・指導・処置・検査・処方箋・その他
- ・時間外加算・休日加算・深夜加算・診療情報提供料
- ・主治医機能の強化と地域包括診療料・地域包括診療加算の新要件
- ・在宅医療：往診・訪問診療・在給管(在宅時医学総合管理料)
- ・特医給管(特定施設入居時等医学総合管理料)
- ・訪問看護・訪問リハ(訪問看護ステーション)の新報酬
- ・新設点数完全算定と新設基準の早期届出
- ・新報酬における集合住宅(同一建物)の報酬算定と活動の留意点
- ・有料ホーム・サ高住・グループホーム・特定施設・特養ホーム・その他
- ・ケアマネジャー・訪問看護師・ホームヘルパーとの連携の強化策

IV. 在宅医療における質向上と経営収支、経営改善の進め方

- ・在宅医療の形態別、診療科別単価と経営収支の変化
- ・効果的な在宅患者の獲得と地域広報、在宅医療の専門性と差別化対策
- ・在宅医療の診療録、各種管理料記録の留意点・ICT活用などの業務効率化・省力化促進策

V. オンライン診療と在宅医療におけるIoT・AI・ロボット・ICT活用

- ・加速するオンライン診療、変革する医療のかたち
- ・IoT・AI、ロボット、センサー・ICT活用と在宅医療の将来

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。			
1	12/8	2020年診療報酬改定を見据えた在宅医療の経営戦略セミナー		☐	☐	☐	
2	12/8	「科学的介護」に対応した通所リハビリ運営ノウハウと地域連携の具体策セミナー		☐	☐	☐	
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスセンター			
フリガナ 施設名							
TEL		FAX					
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所属	役職		参加者氏名	所属	役職	

【HMS政策研究集会】
「小濱道博先生」介護保険制度改正 特別講演会

本格的に問われる介護保険制度の持続可能性…
介護保険法改正審議の動向と対策の詳細解説
勝ち残りをかけた介護事業戦略
～逼迫する我が国財政の深刻さは変わらず!! 不安視される東京オリパラ後の不景気と収収減
本格的且つ大胆な社会保障改革となる「2020年骨太方針」の行方～

◎本格的な審議が進む自己負担2割、居宅支援自己負担1割をはじめとした、注目の介護保険制度改正の審議内容を徹底解説!! 利用者数を大きく左右する介護保険制度改正から、特定処遇改善加算、新実地指導対策を克服する介護事業戦略を指導!!

開催日 令和元年12月13日(金) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

(座長) 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 **田中 優至 氏**

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護報酬・介護事業経営指導講師
一般社団法人日本介護経営研究協会 専務理事・小濱介護経営事務所
小濱 道博 氏

参加料 HMS会員 13,200円(税込) (法人・個人・購読・メール会員)
— 一般 19,800円(税込) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉
骨太方針 2019 で示された今後の社会保障の給付と負担の在り方は、骨太方針 2020 において政策を取りまとめと記されました。選挙に配慮して論点が先送りされただけであることが分かります。同時期の財政制度等審議会の建議では、従来の主張である、居宅介護支援の自己負担 1 割化や生活援助の市町村への移行、施設の多少室料の自己負担化などが明記されているからです。従来のお世話型介護は終焉を迎えて軽度者は自助が求められています。制度としての介護保険が中重度者中心に移行する予兆が現れたことにお気づきでしょうか。介護保険制度は大変革の真っ只中にいます。現在進行する介護保険部会の審議から、それらを次期改正を予測し、早期の事前対策を取る事が急務です。今回は、講演会と言うことで大胆な予測を含めて多くの情報をご提供したいと考えています。今後の介護経営の一助になれば幸いです。 小濱 道博

プログラム

I. 介護事業の最新トピックス

- ・介護職員等特定処遇改善加算算定と計画運用
- ・19年度の実地指導の最新動向と対応の具体策
- ・介護事業の大規模化シナリオと小規模事業所の未来

II. 介護保険法改正の審議状況と準備・対応策

- ・介護保険部会での審議状況
- ・介護保険法改正の大胆予測
- ・財政制度審議会建議の影響
- ・豊島区の混合介護の現状と影響
- ・2021年介護報酬改定の動向
- ・自立支援介護と科学的介護の動向
- ・財政インセンティブの影響
- ・軽度者を地域事業移行の動向

III. 「2020年骨太方針」を見据えた介護事業戦略

- ・逼迫する我が国の財政と社会保障改革を展望
- ・制度・報酬改革を克服する勝者の介護事業戦略

【HMS政策研究集会】
「本間秀司先生」経営刷新 特別講演会

減少する医療需要、増加傾向の介護需要、爆発的に増加する障がい需要にどう対応するか!!
医療・介護・障がい事業の経営刷新と
『複合・組み合わせ経営』へ挑戦
～複合・組み合わせ経営の事業計画を組む力量と実行する力量、そして、資本金が必要。
2040年に残っている法人の条件とは～

◎目前の2020年診療報酬改定の最新動向から、医療・介護・障がい事業の市場分析から、新時代に対応するための経営刷新の実践事例を紹介!! 2025年の「地域共生社会の実現」に向け求められる医療・介護・障がい事業経営の一体化に対応し、病院経営や介護事業経営が大きく変わる!!

開催日 令和元年12月13日(金) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

(座長) 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 **田中 優至 氏**

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師
ウエルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長
本間 秀司 氏

参加料 HMS会員 13,200円(税込) (法人・個人・購読・メール会員)
— 一般 19,800円(税込) (資料・コピー代含む)

※午後の「小濱道博先生特別講演会」に参加のお客様でお弁当希望の方は、申込書欄の「お弁当希望」にチェックを入れ、参加料と弁当代の合計金額をお振り込みください。

〈参加のお誘い〉
6月16日のHMS政策研究会でお話をさせていただいた「25年モデルの総仕上げと40年ビジョンを見据えこれからの医療・介護・障がいの経営はこう変わる」は、大変反響をいただき、セミナー終了後、具体的なご相談を多くの医療法人様からいただきました。
病院経営は、これから「複合・組み合わせ経営」を標榜しなければならないと私は考えています。それがやり切れた法人にのみ、2040年モデルの席が用意されるのです。多くの選択肢のうち、どれが自法人、マーケットなどの最適であるか判断することは一人では不可能です。つまり、今までのような、院長先生が獅子奮迅の活躍で乗り切った時代では無いことがわかります。
一方、介護事業では、2040年：多元的社会の中で生き残りを賭けた試合がすでに開始しています。包括報酬型介護保険事業と包括報酬型生活支援サービスが事業の主役になり、小規模多機能、定期巡回がますます求められます。加えて、8050問題、高齢の親御さんが大切に守って来た障がいのある方々の親亡き後問題が重要になります。
まさにすべてが多面的になり、経営者は多くの選択肢の中で地域包括システムにおける地位の確立を目指さなければなりません。本セミナーでは医療・介護分野における未来像の解説と経営の選択肢の中で自法人が生き残るための道筋の具体策をご説明いたします。
多くの医療介護事業を運営する経営者の皆様のご参加をお待ちしております。 本間 秀司

プログラム

- 「複合・組み合わせ経営」という考え方で事業計画を策定し、2040年モデルの席を確保する。
- 2040年：多元的社会の地域包括ケアシステムの中で、進めるべき事業は何か。
- 小規模多機能と地域包括支援センターと8050問題・高齢の親御さんが守っている障がい者の親亡き後問題。
- これからの経営は、医療法人は地域連携室。介護事業者は相談員・居宅。
- これからの経営に必須な真の本部機能と経営企画室の作り方。
- 経営として財務を読む。現在を管理会計でマネジメントする。
- 働き方改革・同一労働同一賃金への対応の失敗は、法人の存続にかかわる。

※コンサルタント、メディア関係者、会計事務所、税理士事務所などの同業者はご参加をご遠慮ください。

----- 〈 キ リ ト リ 線 〉 -----
お申込み日 月 日 **(FAX.03-6228-5996)**

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※お弁当希望・無料個別相談・CD受講希望・出席+CD (CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。						
1	12/13	【HMS政策研究集会】「本間秀司先生」経営刷新 特別講演会			☐ CD受講希望	☐ 出席+CD
2	12/13	【HMS政策研究集会】「小濱道博先生」介護保険制度改正 特別講演会			☐ CD受講希望	☐ 出席+CD
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ		
フリガナ 施設名						
TEL		FAX				
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @					
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職	
☐ お弁当希望:1個1,620円(税込) (個)						

「看護と経営」を追求する急性期病院経営マネジメント実践セミナー

20年改定の最新動向と急性期病院の経営戦略・戦術セミナー

病院経営を左右する重症度、医療・看護必要度の科学的分析と 2020年改定に向けて看護部が行う効果的な経営マネジメント

～急性期病院のコンサルティングで豊富な実績を誇る株式会社MMオフィス代表の工藤高氏と
現場での看護管理の経験と重症度、医療・看護必要度分析のスペシャリスト、
上村久子氏が分析データ活用の実際を事例に基づき分かり易く指導～

◎2008年に始まり、2014年には名称が「重症度、医療・看護必要度」になり、2016年、
2018年改定で更に変わった重症度、医療・看護必要度をどう科学的に分析し、2020
年改定以降の病床再編の方向性や経営改善にどう生かすマネジメントするか!!

開催日 令和元年12月14日(土) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

対象 看護部長・看護師長・病院長・事務部長・医事課・経営企画室

参加料 HMS会員 22,770円(20,700円) (法人・個人会員)
24,035円(21,850円) (会報誌購読会員)
一般 25,300円(23,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

2018年度改定では危惧された重症度、医療・看護必要度(以下、看護必要度)の要件強化
による急性期一般入院料1(旧7対1)のふるい落とし政策は取られなかった。逆にB項目の認
知症、せん妄の評価で、ほとんどの旧7対1が看護必要度新基準をクリアした。しかし、2025年
までに病床機能を現在のワイングラス型から砲弾型に変えていくという方針は全く変わって
いない。改定では従来方法による看護必要度評価をI、DPC提出データのEFファイルからのII
の選択性にした。その科学的分析と2020年改定の方向性に対応、看護部が行うべき経営マ
ネジメントの手法について看護師、保健師、心理相談員の資格を持ち病院経営アドバイザーと
して活躍する上村久子氏とともに解説したい。看護部および経営管理者層のご参加をお待ち
申し上げます。 工藤 高

プログラム

PM1:30 ▼ PM2:30	I. 2020年改定の方向性と 看護部が行うべき具体的な経営マネジメント 2020年度改定の看護部関連の方向性 - 前回改定で看護必要度が大幅に上がった病院は本当に急性期なのか - 看護必要度以外の診療実績が求められる - 看護部が行うべき具体的な経営マネジメント 保健・医療・福祉サービス研究会 診療報酬病院経営指導講師 工藤 高氏 株式会社MMオフィス 代表・関東学院大学看護学部大学院 非常勤講師
PM2:40 ▼ PM5:00	II. 看護必要度データの理解を深め経営改善に活用する - 看護必要度の歴史:2018年改定で看護必要度はどう変わったか - 看護必要度IとIIの違いと選択:流れは看護必要度IIへ - 看護必要度データを用いた分析方法と数値の意味:複数病院データを用いた分析事例 - 看護必要度を用いた経営シミュレーション:DPCデータと組み合わせて目標値設定に活用 - 看護必要度は経営課題とリンクする:経営課題別の看護必要度活用術 - 看護部門をモチベートさせるデータの活用術:医療の質向上にも役立てよう - 看護必要度のこれから:2020年制度改正に向けた最新情報 株式会社メディフローラ 代表取締役 (看護師・保健師・心理相談員) 上村 久子氏
PM5:00 ▼ PM5:30	III. 全体質疑・全体討論 保健・医療・福祉サービス研究会 診療報酬病院経営指導講師 工藤 高氏 株式会社MMオフィス 代表・関東学院大学看護学部大学院 非常勤講師 株式会社メディフローラ 代表取締役 (看護師・保健師・心理相談員) 上村 久子氏

20年改定の最新動向と改革を克服する 急性期病院の機能強化策と経営戦略・戦術

～地域医療構想の推進で過去、質より量で拡大したDPC病院のあり方に終焉を告げ、
地域のニーズや機能に応じた病床再編を余儀なくされる2025年改革シナリオの総仕上げとは～

◎2020年改定で本格的に絞り込まれる急性期病院!!次期改定に向け平均的な診
療実態から在院日数(効率性係数)と診療単価(診療密度)が外れる病院に退
出ルール設定を検討!!

開催日 令和元年12月14日(土) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

参加料 HMS会員 24,750円(22,500円) (法人・個人会員)
26,125円(23,750円) (会報誌購読会員)
一般 27,500円(25,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

2018年度改定で新設された急性期一般入院料1(旧7対1)の看護必要度要件はB項
目の認知症、せん妄の評価により多くの病院は新基準をクリアしたと思います。病院が自ら
の意志でステップダウンが可能な入院料2、3という選択肢も新設しました。今回、強制的
に旧7対1は減少しませんが、地域医療構想においてワイングラス型を砲弾型に変えるとい
う方針は変わっていません。財務省マターの急性期を絞り込めという方針により2020年改
定以降にこれまでの看護必要度基準に加えて、旧7対1ハードルには様々な評価指標導入
(チーム医療、アウトカム、プロセス、DPC係数との紐付け等)がなされていくでしょう。

これまでは「質より量」の拡大路線でできたDPCですが、いよいよ次期改定に向けて平均
的な診療実態から在院日数(効率性係数)と診療単価(診療密度)が大きく外れる病院に
退出ルールが検討されます。自院の急性期指標をどのように分析して客観的に判断して、
それをどう経営戦略・戦術に落とし込むかについてDPCデータ分析を基に実践的コンサル
ルを行なっている(株)メデュアクトの流石学代表とともに解説いたします。ぜひ、ご参加く
ださい。 工藤 高

プログラム

AM9:00 ▼ AM10:30	I. 2020年改定の方向性とそれに対応した 急性期(DPC)病院の具体的戦略・戦術 ～病床稼働率、在院日数、看護必要度、1日入院単価の プライオリティ(優先順位)をどうするのか～ 保健・医療・福祉サービス研究会 診療報酬病院経営指導講師 工藤 高氏 株式会社MMオフィス 代表・関東学院大学大学院 非常勤講師
AM10:40 ▼ PM0:20	II. データが示す急性期病院の 現状の課題と改革の方向性 ～2020年改定を見据えた具体的戦略・戦術を考える～ 株式会社メデュアクト 代表取締役 関東学院大学経営学部・日本大学薬学部非常勤講師 流石 学氏
PM0:20 ▼ PM0:40	III. 全体質疑・全体討論 保健・医療・福祉サービス研究会 診療報酬病院経営指導講師 工藤 高氏 株式会社MMオフィス 代表・関東学院大学大学院 非常勤講師 株式会社メデュアクト 代表取締役 関東学院大学経営学部・日本大学薬学部非常勤講師 流石 学氏

〈キリトリ線〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。			
1	12/14	20年改定の最新動向と急性期病院の経営戦略・戦術セミナー	☐	☐	☐	☐	☐
2	12/14	「看護と経営」を追求する急性期病院経営マネジメント実践セミナー	☐	☐	☐	☐	☐
住所	〒		※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ				
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職		

「介護保険施設等に対する実地指導の標準化・効率化等の運用指針」と「標準確認項目」及び「標準確認文書」の完全解説

～「介護給付適正化計画の指針」に基づき益々強化される全国の介護保険事業所の実地指導・監査結果の実態を解説!!
多くの法人で見られる 連日連夜の実地指導の対策残業から解放される、実地指導・監査対策を分かり易く解説指導～

◎2～10万円の少額不正請求での取り消し多発!!「知らなかった」では済まされない!!管理者責任の重要性を理解し、経営者は法令遵守の健全経営を確立! 処遇改善加算で返還急増!!介護保険制度・報酬に関する理解のない管理者や経営者は退場!! 杜撰な運営・記録・経営管理では通用しない介護事業経営!!

開催日 令和元年12月14日(土) PM1:30～PM5:30
会場 TKPスター貸会議室 銀座
東京都中央区銀座6-2-10 合同ビル 2F TEL 03(4577)9240

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護報酬・介護事業経営指導講師
一般社団法人日本介護経営研究協会 専務理事 小濱介護経営事務所 代表
小濱 道博 氏

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (税込) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円) (資料・コピー代含む)

＜参加のお誘い＞
2019年度から実地指導が激変しました。それは通知、「介護保険施設等に対する実地指導の標準化・効率化等の運用指針について」で明確になりました。行政処分件数は年々増加しており、平成29年度は257件と過去最大を記録、5年連続で200件を超えました。運用指針の目的は年間の指導件数を増やすことにあります。これまで、一日作業で行われてきた実地指導を半日で終えることで、一日に二件の指導を実現出来るという発想です。今後は確実に半日型の実地指導が増加します。この講座では「実地指導の標準化・効率化等の運用指針」のポイントを確認します。今後の実地指導は、今回の通知で示された別紙「標準確認項目」及び「標準確認文書」に基づいて実施されます。 小濱 道博

19年臨時介護報酬改定、介護保険制度改正と居宅介護支援事業所の運営管理・実地指導対策

～介護保険制度の「要」として位置づけられた居宅介護支援、今後その重要性が益々高まり、その在り方が大きく変わる次期改定のテーマ「科学的介護の実現」に伴い自立支援のケアプランの質が問われ、AIケアプランが本格的に運用される～

◎次期介護保険制度改正で焦点となる自己負担2割、居宅介護支援料の自己負担1割問題の見通しはいかに!! 増加する報酬返還、指定取り消しなど、益々強化される実地指導・監査対策を実践事例を交え分かり易く解説指導!!

開催日 令和元年12月14日(土) AM9:00～PM0:40
会場 TKPスター貸会議室 銀座
東京都中央区銀座6-2-10 合同ビル 2F TEL 03(4577)9240

対象 居宅介護支援事業所の管理者・主任ケアマネジャー・ケアマネジャー
母体法人の経営トップ・経営幹部・その他コンサルタント

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護報酬・介護事業経営指導講師
一般社団法人日本介護経営研究協会 専務理事・小濱介護経営事務所 代表
小濱 道博 氏

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (税込) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円) (資料・コピー代含む)

＜参加のお誘い＞
10月の消費税増税で税・社会保障一体改革が終了し、政策は次のステップである2040年問題にシフトします。すなわち全世代型社会保障です。高齢者の基準が70才とされ、介護事業の経営環境が激変します。次期2021年改正では、居宅介護支援の自己負担1割が検討され、利用者の自己負担2割も取り沙汰されています。AIが作るケアプランのシステムも一般利用が始まりました。お世話型の介護から、自立支援中心の介護へ、ケアプランの役割も激変します。そのような中、福岡市は今後、一部の実地指導を抜き打ちで行うことを所轄の事業所に通知しました。実地指導対策も大きく変わっていきます。介護保険制度が始まって20年の節目、介護保険制度は次世代型へと大きく変貌を遂げようとしています。今回は、大変革のキーマンである居宅介護支援の経営対策に特化して、現状と未来を見据えていきたいと思います。 小濱 道博

プログラム

I. 新たに発出された運用指針の徹底解説

- 運用指針における標準確認項目、文書の全解説
- 運用指針発出の背景と事前対策
- 抜き打ち指導対策で職員のレベルアップが急務

II. 急増する介護職員処遇改善加算の返還指導

- 介護職員処遇改善加算が返還理由と対策
- 特定処遇改善加算も要注意、その算定の再確認

III. 全国の報酬返還、指定取消の実態と事例に学ぶ

- たった2万円で指定取消になった事例の意味
- 急増する高齢者住宅の行政処分とその事例は
- 実地指導事例から見るサービス毎の傾向と対策

IV. 在宅サービスの法令遵守の実地指導対策とそのポイント

- 在宅サービスの指導の傾向と対策
- 外出レクリエーションが報酬返還の意味と対策

V. 施設サービスの法令遵守の実地指導対策とそのポイント

- 施設サービスの指導の傾向と対策
- 増える身体拘束への指導強化とその対策

VI. 実地指導をクリアする法令遵守体制の構築

- 職員のレベルアップが基本、職員研修の重要性
- 指導項目ゼロを目指す法令順守体制構築を実現する

プログラム

I. 審議終盤の次期改正の動向

- ケアマネジャーへの処遇改善加算を創設か
- 居宅管理者を主任ケアマネの経過措置延長へ
- 自己負担2割基準と高額介護サービス費の見直し
- AIによるケアプランー科学的介護の意味
- ケアマネ試験受験者数の激減と世代交代の進行
- 予防ケアプランの外部委託の見直しの方向
- 居宅介護支援の自己負担1割化の意味と対策
- 進む医療介護連携とケアマネの役割の変化

II. 19年臨時報酬改定他、CMの常識としての業界動向

- 保険外サービスの動向とケアプランの位置づけ強化
- 新処遇改善加算の意味と10月の報酬改正
- 自立支援介護が次期報酬改定のキーワード

III. 大きく変わる実地指導の事前対策

- 居宅指導の新基準、標準確認項目の全解説
- 抜き打ち指導が急増、その現状と対策
- 居宅介護の行政処分事例の分析と対応策

IV. これからの居宅介護支援の運営手法

- 政策としての事業規模の拡大策への対応
- 全世代型社会保障の内容と変貌する経営環境
- 大変貌に対応する今後の経営計画とは

----- < キ リ ト リ 線 > ----- **(FAX.03-6228-5996)**

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。							※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD (CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。							
1		12/14 居宅介護支援事業所の運営管理と実地指導対策セミナー					☐ 無料個別相談		☐ CD受講希望		☐ 出席+CD			
2		12/14 変革に対応した介護事業戦略と新実地指導・監査対策セミナー					☐ 無料個別相談		☐ CD受講希望		☐ 出席+CD			
住 所		〒					※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ							
フリガナ 施設名														
T E L				F A X										
e-mail		※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @												
参 加 者 氏 名		所 属		役 職		参 加 者 氏 名		所 属		役 職				

“中林 梓氏”の2020年診療報酬改定のとりまとめ案の徹底解説と施行に向けた準備と対応策セミナー

どうなる改定率!! “先手必勝”で2月初旬にも答申が予想される20年改定内容を読み解く!!
2020年診療報酬改定のとりまとめ案の徹底解説と4月施行に向けた準備と対応策
 ～診療報酬研究の第一人者の中林梓氏が地域医療構想と地域包括ケアの実現を反映する20年改定を読み解き機能別(急性期・地域包括ケア・回復期リハ・慢性期・外来・在宅)の“先手必勝”の病院経営戦略を徹底解説～

◎消費税増税に伴うプラス改定後に財務省はマイナス改定は不可欠!! 本体プラス改定が困難となる薬価引き下げ財源の縮小!! 11月末で固まった2020年診療報酬改定のとりまとめ案を病院機能別に分析し、その影響と施行までの対応策を解説!!

開催日 令和元年12月15日(日) PM1:30～PM5:30
会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995
講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師 ASK梓診療報酬研究所 所長 **中林 梓氏**
参加料 HMS会員 ^{【税込】} 23,562円 (21,420円) (法人・個人会員) 24,871円 (22,610円) (会報誌購読会員) 一般 26,180円 (23,800円) (資料・コーヒー代含む)

〈参加のお誘い〉
 中医協における2020年度診療報酬改定の審議も佳境を迎え、11月末には、骨子がまとまり、その後とりまとめ案が出されます。財務省は、消費税の増税に伴うプラス改定が行われた後の改定でもあり、マイナス改定は不可欠と厳しい姿勢で臨んでいます。また、従前のように薬価引き下げによる実質プラス改定の財源も縮小し、12月末の2020年度国家予算の大匠折衝後の改定率発表までは予断を許さない状況にあります。そこで、本セミナーでは、我が国の診療報酬研究の第一人者である株式会社ASK梓診療報酬研究所所長の中林梓氏をお迎えし、2020年診療報酬改定のとりまとめ案をもとに、病院機能別に改定の方角と施行までの準備と対応策について徹底解説いただきます。どうぞ、“先手必勝”の病院経営を考える経営トップ、経営幹部の皆様のご参加を心よりお待ちしております。

プログラム

I. 固まった2020年診療報酬改定のとりまとめ案の徹底解説と施行に向けた準備と対応策

- 診療報酬改定における基本視点と重点施策としての働き方対策とは
- 2020年診療報酬改定の論点から読み取る病院機能別の重点施策とその影響
- 機能別(高度急性期・一般急性期・地域包括ケア・回復期リハ・慢性期)改定の方角と対策
 - ・高度急性期・一般急性期—DPC/PDPS、機能評価係数Ⅱの改定の方角と対策
 - ・地域包括ケア病棟・回復期リハ・療養病床・精神科病床・障害者病床、有床診療所の改定の方角と対策
 - ・入・退院支援加算と医療介護連携、医療介護の融合と医療・介護一体改革の促進
 - ・病院・診療所の外来初診・再診・指導・検査・手術・処置・透析・リハビリ・その他の改定の方角と対策
 - ・オンライン診療促進、かかりつけ医機能の強化、大病院の外来縮小と診療所・中小病院の外来対策
 - ・在宅医療分野の改定の方角と対策、在宅療養支援診療所(病院)、在宅専門診療所、在総管・施設総管
 - ・包括支援加算、在宅がん医療総合診療科、在宅自己腹膜灌流指導管理料
 - ・訪問看護(リハ)、機能強化型訪問看護ステーション、看護師、リハ職配置割合、訪看頻度と医師の指示
- 病院機能強化と病床再編、療養病床からの介護医療院への転換対策

II. 2020年診療報酬改定をチャンスにする“先手必勝”の病院経営戦略

- 予想される新設・変更点数の完全算定と新設基準の届け出準備と対応策

III. 給付と負担の崩壊が予想される2040年を見据えた病院経営トップへの提言

病院薬剤部門の新たな運営管理とリーダーシップ実践セミナー

激変する医薬品関連業務と薬剤部門マネジメントの新展開
成長する病院薬剤部門運営の戦略とリーダーシップの実際
 ～働く薬剤師のモチベーションを向上させ、定着を促進する薬剤部門トップのリーダーシップとその実践～

◎2025年の超高齢社会に向けて社会が変わり、医療が変わり、薬剤部門マネジメントが変わる!! 目前の2020年診療報酬改定に向け病院経営に貢献する薬剤部門の“先手必勝”の対応と新戦略!!

開催日 令和元年12月15日(日) AM9:00～PM0:40
会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995
対象 薬剤部長(薬局長)、薬剤師リーダー、病院長 事務部長、経営企画室
講師 株式会社メデュアクト 代表取締役・薬剤師・中小企業診断士 日本大学薬学部・関東学院大学経営学部 非常勤講師 **流石 学氏**
参加料 HMS会員 ^{【税込】} 21,780円 (19,800円) (法人・個人会員) 22,990円 (20,900円) (会報誌購読会員) 一般 24,200円 (22,000円) (資料・コーヒー代含む)

〈参加のお誘い〉
 近年、医薬品および医薬品関連業務を取り巻く環境は大きく変化しています。病院の薬剤部・薬剤科においては、診療報酬だけでなく、医療の質の向上への貢献がこれまで以上に求められています。一方で、増加する業務量に対して、薬剤師不足に悩む病院も少なくありません。あまりの変化スピードの早さに、現場の体制が追いついていないのが実状であり、同時に環境変化に対応するためのマネジメントの重要性が増しています。いま病院の薬剤部門、薬剤師に何が求められているのか。何が問題で、打開策はどこにあるのか。薬剤師、診療報酬、そして経営学の観点から解説していきます。 流石 学

プログラム

I. 2020年診療報酬改定と病院経営最新トピックス

II. いま薬剤部門で起きていること

- ・病院経営と薬剤部門位置づけ
- ・変化する薬剤部門の役割
- ・病院の中で起きている問題
- ・今後、病院薬剤師に何が求められるか

III. 2020年診療報酬改定における医薬品に関する方向性

- ・病棟薬剤業務への対応
- ・後発医薬品の使用促進
- ・ポリファーマシー対策
- ・抗菌薬の適正使用の推進
- ・フォーミュラリーの作成
- ・その他

IV. グループワーク(ケースディスカッション)

V. 薬剤部門に求められる「戦略」と「リーダーシップ」

- ・薬剤部門に個性はあるか
- ・リクルートと若手の育成
- ・現場のモチベーションを高めるために

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。			
1	12/15	病院薬剤部門の新たな運営管理とリーダーシップ実践セミナー	☐	☐	☐	☐	☐
2	12/15	“中林 梓氏”の2020年診療報酬改定のとりまとめ案の徹底解説と施行に向けた準備と対応策セミナー	☐	☐	☐	☐	☐
住所	〒		※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ				
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職		

2020年診療報酬改定に向けた精神科病院の経営戦略セミナー

本格的な地域移行の断行が予想される次期改定への対応と病床再編の経営戦略…

2020年診療報酬改定に対応した精神科病院の重点施策と新たな経営戦略

～2018年改定対応と2020年改定を見据えた病床再編、
外来機能再編含む精神科病院の対応の具体策～

◎2018年診療・介護報酬同時改定は、2020年、2022年精神科病院改革のメッセージが多数折り込まれていた!! そのメッセージを分析し、新たな重点施策を交え2020年診療報酬改定を展望。精神科病院の新経営戦略を解説指導!!

開催日 令和元年12月21日(土) AM9:00～PM0:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師
株式会社リンクアップラボ 代表

酒井 麻由美 氏

参加料 HMS会員 ^{【税込】} 23,562円 (21,420円) (法人・個人会員)
一般 ^{【税込】} 24,871円 (22,610円) (会報誌購読会員)
一般 ^{【税込】} 26,180円 (23,800円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

2018年改定は精神科医療機関への影響は少なかったものの2020年改定に向けた沢山のメッセージが発出されました。地域移行を本格的に進めていくのは2020年改定以降となる事が明確であるような裏付けが介護報酬、障害福祉サービスで示されています。精神科患者の高齢化が進む中では介護への取り組みも不可欠であり、精神科患者の外来需要が減少していく中で、引きこもりへの対応も含めた在宅医療の強化も必須です。パラダイムシフトという今までは今までとして新たな仕組みを取り入れていくことが精神科医療機関にこれからは必要であるため、2020年改定、2025年地域包括ケアシステムの確立に沿った精神科病院の今後の対応策をご提案いたします。 酒井 麻由美

プログラム

- I. 2018年トリプル改定の精神科病院への影響と2020年改定に向けたメッセージ
 - ・2018年診療報酬改定、介護報酬改定、障害福祉サービス改定の影響分析
 - ・2018年改定内容を踏まえた2020年診療報酬改定内容予測
- II. 2018年診療報酬改定の完全算定と増収・増益対策
 - ・精神科病院の主要改定項目と新設・変更点・基準の解釈通知・Q&A
 - ・入院医療：精神科救急、認知症治療病棟、他
 - ・外来医療：精神科専門療法、多剤投与、その他
 - ・在宅医療：訪問診療、訪問看護、その他
- III. 2018年精神科関連の障害福祉サービス改定の完全算定と増収・増益対策
 - ・精神科に関連する障害福祉サービス改定項目と新設・変更点・基準の解釈通知・Q&A
 - ・就労定着支援、自立生活援助、共同生活援助、地域移行支援
 - ・共生型サービス(訪問介護、通所介護、ショートステイ)
- IV. 2018年同時改定を踏まえ、2020年診療報酬改定に向けた経営戦略
 - ・2020年診療報酬改定を展望した病棟病床再編の検討(一般病棟、療養病棟、認知症治療病棟)
 - ・地域ニーズに応じた外来機能の再編(診療日時の見直し、サテライトクリニック、明るく開かれた外来への環境整備含む)
 - ・今後の精神科病院で重要となるのは在宅医療の展開(訪問診療、訪問看護、訪問薬剤、等々)
 - ・介護施設及び高齢者住宅との連携強化(つくるのか、連携するの?)
 - ・働き方改革＝働き場所改革、効率的かつ効果的なチーム医療の推進
- V. 2025年地域包括ケアの深化・推進と精神科病院のビジョンと経営戦略

外国人採用を検討する法人様のために 外国人介護人材の制度・予算・受入れ準備丸わかりセミナー

技能実習制度の詳細から3機関(送出機関、監理団体、実習実施者)のミッションや受け入れ準備を丸ごと徹底解説!

外国人介護人材雇用における法制度の理解と法令遵守の受け入れ体制づくりの実際を学ぶ

～外国人雇用における政府の新たな在留資格(特定技能)創設の新政策から、アジア圏の送り出し国別の人材輩出の最新動向や
高度人材、EPA・留学生、技能実習生、特定技能についてメリット、デメリットを解説指導～

◎外国人介護人材の採用における制度の正しい理解から、送出機関、監理団体、本人に係る渡航費、入国時研修費、手当など様々な予算を解説!! 日本人同等の処遇(給与水準)とは?時給、月給?手当はどの範囲?宿舍費の相場?費との有無?あれば何か月?などの不明点を解消!!

開催日 令和元年12月18日(水) **定員** 60名

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

対象 社会福祉法人・医療法人・民間介護法人経営幹部・人事担当者・受け入れ現場担当者
送出機関、監理組合、コンサルタント、社会保険労務士、どなたでも結構です。

講師 HMS外国人介護人材採用指導講師
全国人材支援事業協同組合 代表理事 菊池 博文 氏

参加料 HMS会員 ^{【税込】} 19,800円 (18,000円) (法人・個人会員)
一般 ^{【税込】} 20,900円 (19,000円) (会報誌購読会員)
一般 ^{【税込】} 22,000円 (20,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

深刻な人手不足に陥っている我が国の介護業界では、ようやく介護技能実習生の入国が本格的に進んでまいりました。また同時に、全国で外国人介護人材の採用を検討したい事業者が増えることが予想されます。しかし、外国人介護人材を採用し、受け入れをするのはそう簡単なことではありません。技能実習制度をはじめ、様々な法的知識と共に、アジア圏の人材輩出国の事情や、技能実習制度の事業スキームの理解が求められます。また、文化や習慣の違う外国人を受け入れるためには、綿密な受け入れ計画と準備が重要です。さらに、予算においても技能実習生本人に係る予算の他に、送出機関、監理団体に係る予算や1号、2号、3号と最長5年間の様々な法規に基づく経費も必要となります。そこで、本セミナーは、これらのことを丸ごと学んでいただき、失敗のない受け入れのために企画したものです。講師には、常にアジア圏の人材事情に精通し、12か国から7000人(2200人(在留)以上)の技能実習生の受け入れ実績を有し、外国人材の知見を持つ、全国人材支援事業協同組合 代表理事菊池博文氏を迎え、じっくりと講演いただきます。どうぞ、外国人介護人材の採用を検討される皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

- I. 新たな在留資格創設を含めた外国人人材に関する最新トピックス
 - ・国の外国人労働者政策の最新動向
 - ・高度人材、留学生、技能実習生、特定技能など
 - ・特定技能(1・2)創設と入管法改正
 - ・送り出し国の最新動向
- II. アジア圏における人材輩出の最新動向
 - ベトナム、インドネシア、フィリピン、ミャンマー、カンボジア、ラオス、スリランカ、モンゴル、その他
- III. 技能実習制度の正しい理解
 - ・外国人技能実習機構とJITCO(公財)国際研修協力機構)の位置づけ
 - ・技能実習制度の創設の歴史とその事業スキーム
 - ・技能実習制度における過去の法令違反の事例
 - ・新技能実習制度の詳細解説
- IV. 技能実習制度の運用と3機関のミッションと役割
 - ～送出機関・監理団体、実習実施者の選び方を含めて～
 - ・送出機関のミッションと役割(選び方)
 - ・監理団体のミッションと役割(選び方)監査指導の実際を含めて
 - ・実習実施者のミッションと役割(選び方)
 - ・技能実習制度を成功発展させる3機関(送出機関、監理団体、実習実施者)の協力体制
- V. 法令遵守の外国人介護人材の受け入れ体制づくりの実際
 - ・技能実習生受け入れの失敗事例
 - ・法人内の外国人介護人材採用の方針と事業予算の決定
 - ・送出し国、送出機関、監理団体の選定
 - ・募集人員、配置先、受け入れ指導体制の構築
 - ・送出し国訪問、面接日程のスケジュール決定
 - ・面接オリエンテーション、面接実施、内定通知、入国予定日決定
 - ・宿舍準備をはじめ、相談支援体制など受け入れプロジェクトの編成
- VI. 外国人介護人材受入れにおける事業予算策定の実際
 - ・外国人介護人材採用に係る様々な経費の抽出
 - ・直接出張に係る渡航費の予算
 - ・送出機関に係る日本語教育、日本の文化、習慣、マナー他の養成費
 - ・監理団体に係る入国時研修、監理費、その他の最長5年間の法規上の様々な費用
 - ・外国人介護人材(本人)に係る渡航費、入国時研修期間の手当(生活費)、給与、費、宿舍支援、その他福利厚生費
- VII. 失敗のない外国人介護人材受け入れの条件とその進め方
 - ・人生をかけた夢と期待に胸を膨らませ海を渡り来日する介護技能実習生とは
 - ・若き人材を育成し、語学や技術を習得させ、両国が発展するための国際貢献
 - ・職場や仲間を愛し、介護の仕事に誇り甲斐を持ち、長期に就業するために

----- 〈 キ リ ト リ 線 〉 -----
お申込み日 月 日 **(FAX.03-6228-5996)**

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑をつけて下さい。			
1	12/18	外国人介護人材の制度・予算・受入れ準備丸わかりセミナー		☐	☐	☐	
2	12/21	2020年診療報酬改定に向けた精神科病院の経営戦略セミナー		☐	☐	☐	
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ			
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。						
参加者氏名	所 属	役 職	参加者氏名	所 属	役 職		

多元的社会の到来に対応した医療介護経営と大規模化戦略セミナー

2040年に向けて、2025年以降の医療・介護・障害事業はこう変わる

「2040年:多元的社会における地域包括ケアシステム」の詳細解説とあるべき事業計画の具体策並びに経営戦略

～財政制度分科会「社会保障について」、地域包括ケア研究会「2040年:多元的社会における地域包括ケアシステム」社会福祉法人の事業展開等に関する検討会 資料。この3つの資料から、法人経営の未来が見える～

◎「2018年度地域包括ケア研究会報告書」ここには、2040年までに法人が準備しなければならないことが示されている!! 経営トップに求められる将来展望と的確な経営判断!! 2040年までの経営のあるべき姿が丸ごと見えて来る重要企画です!!

開催日 令和元年12月22日(日) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司氏**
厚生労働省 関東信越厚生局 健康福祉課長 **家田 康典氏**

参加料 HMS会員 ^{【税込】} 25,740円 (23,400円) (法人・個人会員)
27,170円 (24,700円) (会報誌購読会員)
— 般 28,600円 (26,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

ある県主催の人材育成研修で、これからの経営を担う次世代管理者に対して次のように講義をしています。まず、「事業計画を作成するにあたり、理解しなければならない資料が3つある。それは、財政制度分科会の社会保障について、地域包括ケア研究会の2040年:多元的社会における地域包括ケアシステム、社会福祉法人の事業展開等に関する研究会の資料です。」と説明し、参加者を5～6人のグループにして、2040年:多元的社会における地域包括ケアシステム報告書の全36頁をみんなで読み合わせさせていただきます。すると、読み合わせの内容が進むにつれて、参加者の顔はみるみる緊張感に包まれます。読み終わり、顔を上げると「怖くなった。」「経営が難しくなる。」「法人に求められているレベルが一段と高くなっている。」と口々に話します。

そして、財政制度分科会の社会保障について、社会福祉法人の事業展開等に関する研究会の資料を学び進めると、どのような未来が待っているかを理解し、更に、厳しい顔に変わります。私は、「法人ごとに残された時間を理解し、何をいつまでに行わなければならないかを考え、事業計画を策定してください。」と話し、それぞれが自分で自法人のあるべき未来の姿を目標設定し、それに向けた具体的な項目を作成していただくことにしています。なぜなら2040年以降も経営を継続するためには、それまでに必要な準備を読み解く能力が最も必要だと感じているからです。これまで多くのセミナーが、地域包括ケア研究会報告書の概要や、進むべき方向性を説明するのに対し、当セミナーでは、より内容を掘り下げて解説し、法人が事業計画で具体的に何をいつまでに行うことが求められているかを詳細に説明いたします。

2040年以降の姿を模索されている、医療・介護・障がい事業の経営者・管理職の皆様には是非お聴きいただければと存じます。多くの皆様のご参加をお待ちしています。 本間 秀司

プログラム

I. 「社会保障について」財務省が示すあるべき姿のポイント

・経済財政諮問会議・財政制度等審議会 財政制度分科会がめざす改革とは

II. 「2040年:多元的社会における地域包括ケアシステム」

地域包括ケア研究会の詳細解説

- ・医療福祉政策の道標としての「地域包括ケア研究会報告書」の位置づけ
- ・2018年度地域包括ケア研究会報告書の提言を読み解く
- ・「2040年:多元的社会における 地域包括ケアシステム」詳細解説
- ・社会の変化をとらえ、医療福祉政策の方向性を示す

III. 社会福祉法人の事業展開等に関する研究会が目指すところ

- ・加速する人口減少時代の医療・介護・障害の将来
- ・地域医療連携推進法人の動向
- ・社会福祉法人の大規模化と社会福祉法人連携推進法人創設

IV. 政策の将来を見据えた具体的な事業計画の策定

- ・将来ビジョンと経営戦略策定の必要性
- ・業績を築く事業計画の進め方とその具体策

V. あるべき姿のための組織力強化・人材育成

- ・組織強化の手法とその具体策
- ・次世代を創造する人材育成の進め方

VI. 2040年を見据えた経営トップ、幹部の心構え

2020年診療報酬改定と療養病床の機能強化と転換策セミナー

地域包括ケアの拠点施設として期待される療養病床の将来と在宅医療・在宅介護の展開策!!

2020年診療報酬改定の重点施策の解説と療養病床の機能強化・再編転換の経営戦略

～医療療養病床の勝ち残りに向けた機能強化の推進策と

介護療養病床における介護医療院転換事例を含め対応策を徹底解説～

◎待ったなし!! 社会保障制度の持続可能性が本格的に問われるこの時期に、厳しさを増す2020年診療報酬改定のゆくえとは!! 2025年改革シナリオで進む急性期病床・慢性期病床縮減の一方で拡大する地域包括ケア・回復期リハ病院と介護医療院転換!!

開催日 令和元年12月21日(土) PM1:30～PM5:00

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師
株式会社リンクアップラボ 代表 **酒井 麻由美氏**

参加料 HMS会員 ^{【税込】} 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
— 般 26,400円 (24,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

政府は、生産人口の急速な減少に伴い給付と負担のバランスが壊れ、国難といわれる2040年に向け「全世代型社会保障検討会議」を発足、2025年改革ビジョンに続く、2040年改革ビジョン策定に入りました。また、増え続ける社会保障費抑制のために、経済財政諮問会議や財政制度等審議会などが審議中の2020年診療報酬改定への対応に向け、本格的に議論を行い11月にも意見の取りまとめを行うこととなり、それらの攻防を含め、2020年診療報酬改定は予断を許さない事態となっています。そこで、本セミナーでは、2020年診療報酬改定の意見のとりまとめが出される12月に、改定内容の詳細について解説し、機能別(高度急性期病院、急性期病院、地域包括ケア病床、回復期リハ病院、療養病床)の動向を見据え、近年、病床減少が続く医療療養病床や廃止期限が定められている介護療養病床に特化し、2020年診療報酬改定への準備と対応策について分かりやすく解説指導いただくものです。どうぞ、地域包括ケアの拠点施設として発展し、地域に貢献する療養病床運営を考えられる皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2020年診療報酬改定の予測

- 療養病床の医療区分・ADL区分の評価内容の見直し
- 7:1要件の厳格化に伴い動き出す急性期病院の病床再編と療養病床への影響
- 地域包括ケア病床、回復期リハビリテーション病床のアウトカム要件の強化に伴う療養病床の対応

II. 医療・介護療養病床改革の方向と再編・転換の具体策を徹底解説

- 地域包括ケア病床、回復期リハビリ病床への移行の優位性とその具体例
- 介護医療院への転換事例

III. 医療療養病床の継続への対応策

- 2018年診療報酬改定後における療養病床の経営改善の事例
- 医療区分の評価内容の再確認、看護部門の理解の徹底
- 出来高項目の再確認と算定方法
- 在宅復帰機能強化加算の届出要件達成の具体策

IV. “在宅重視”で地域包括ケアシステムに貢献する療養病床の経営戦略

- “在宅重視”への経営方針転換で増収への取り組み
- 在宅療養支援病院の届出と訪問看護STの強化や新規立上げ
- 地域医療・包括ケアビジョンをチャンスにする療養病床の経営戦略

V. 2020年大改革を勝ち抜く法人の条件と勝ち残りをかけた新戦略とは

- サブアキュート機能の強化(新連携戦略)
- 連携、退院という名の診療報酬を算定することが連携強化の取り組みにつながる
- 療養病床もリハビリ強化

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。

1	12/21	2020年診療報酬改定と療養病床の機能強化と転換策セミナー	☐ 無料個別相談	☐ CD受講希望	☐ 出席+CD
2	12/22	多元的社会的到来に対応した医療介護経営と大規模化戦略セミナー	☐ 無料個別相談	☐ CD受講希望	☐ 出席+CD
住所	〒				
フリガナ施設名					
TEL	FAX				
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @				
参加者氏名	所 属	役 職	参加者氏名	所 属	役 職

信頼を築くご家族重視の施設運営と家族会開催の進め方セミナー

想像以上に大きいご家族の存在!! ご家族が地域の口コミをつくり、ご家族が多くの新規利用者を紹介!!

地域の絶大な信頼を築くご家族重視の介護施設運営と家族会開催の進め方

～全国で介護訴訟が増加!! 施設職員がご家族と向き合う日々の姿勢や関係がリスクマネジメントに直結!!
ご家族の出入りが多く、ご家族が長居ができる施設は地域の評判が良い、地域の口コミもご家族が左右する～

◎全国で認知症ケアで話題を呼ぶ、あやの里における認知症ケアの実践から、ご家族と絶大な信頼を築く家族会運営の効果的な進め方を解説指導!! 「人」の「間」と書いて「人間」という!! つまりは関係の中での存在、人は関係が良ければ幸福度が高まる。特に高齢者は家族関係が重要!!

開催日 令和2年1月17日(金) PM1:00～PM6:00

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

参加料 HMS会員 27,720円 (25,200円) (法人・個人会員)
29,260円 (26,600円) (会報誌購読会員)
一般 30,800円 (28,000円) (資料・コーヒー代きむ)

― (参加のお誘い) ―

介護保険創設から、20年が経過する中、少なかった介護施設・高齢者住宅・介護事業所も整備が進み、地域によってはサービスも飽和状態になり、競合に勝ち抜けない法人は脱落し、M&A、休止・廃業に陥る事態が生じてまいりました。そのような中、熊本市に利用される高齢者やご家族に絶大な信頼を得て素晴らしい運営を行っている特定非営利活動法人あやの里があります。その信頼の秘訣は、高品質の認知症ケアのサービスを提供するとともに、毎月家族会を開催し、職員と一緒にケアの評価を行いご家族がケアに参画する画期的な「ご家族と二人三脚のケア」の実践に取り組まれているからです。そこで本セミナーでは、特定非営利活動法人あやの里 代表の岡元俊子氏に認知症ケアの実践と家族会運営の実態を紹介いただくと共に、介護保険制度創設以前より、ご家族重視の介護施設運営の重要性を提唱し、様々な介護施設でご家族と二人三脚のケアの展開と家族会運営を行ってきた、当会代表の田中優至並びに効果的な家族会運営や、それらに対応した人材育成に従事し、多くの実績を築いてきた経営指導部介護教育アドバイザー(介護福祉士・介護支援専門員・認知症ケア専門士)石峯なほみが、取り組みの実態について分かり易く解説させていただきます。どうぞ、地域の信頼構築を考えられる皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

PM1:00 ▼ PM2:30	I. 共に生きる!あやの里における認知症ケアと家族会運営の実践 ～「ケアの品質向上と職員のモチベーションに貢献し、本人・家族・職員の絆を深める家族会開催の意義とその役割～ 特定非営利活動法人 あやの里 代表 岡元 俊子 氏
PM2:40 ▼ PM4:10	II. 高い満足度を約束するご家族重視の介護施設の運営と経営戦略 ～老健施設・特養ホームGH・高齢者住宅・通所・訪問看護などにおけるご家族と二人三脚のケアの展開で築く好業績と介護事業戦略～ 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏
PM4:20 ▼ PM5:20	III. 介護施設における家族会発足と家族会開催の効果的な進め方 ～家族会規定・会費・役員・プログラム・企画の進め方とご家族重視で施設の評価を高める人材育成と家族会支援の実践～ 保健・医療・福祉サービス研究会 経営指導部介護教育アドバイザー(介護福祉士・介護支援専門員) 石峯 なほみ 氏
PM5:30 ▼ PM6:00	IV. 全体討論・全体質疑 特定非営利活動法人 あやの里 代表 岡元 俊子 氏 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏 保健・医療・福祉サービス研究会 経営指導部介護教育アドバイザー 石峯 なほみ 氏

新規事業選択と事業拡大・ポジショニング戦術ノウハウセミナー

法人で実践可能な新規事業推進ノウハウを徹底解説!

介護保険ビジネスの次世代成功事業者になるための新規事業選択と事業拡大・ポジショニング戦術ノウハウ

～小規模事業者が、これからの成長拡大戦略で成功するためにすべきこと。
大規模＝現成功モデル事業者が、地域ポジショニングの確立のためにすべきこと。～

◎社福法人は特養+デイの旧来モデルでの限界が来ている。新規事業で在宅強化が急務。新規事業は小規模多機能?看護小規模多機能?定期巡回?有老ホーム?....それぞれの事業運営で必ず成功するために必要な考え方と成功の条件は実は同じ。『今から[下地～練習準備～実行]で2025年、[その後の戦略展開]は2040年までに!』その理由。実は時間がない!!

開催日 令和元年12月22日(日) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 専務取締役 **鈴木 真一** 氏

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円) (資料・コーヒー代きむ)

― (参加のお誘い) ―

介護保険制度開始から様々なプレイヤーが出現し、その時々で成功と評価された事業者(モデル)はこの約20年間で目まぐるしく変わって来ましたが、したがって、今の成功モデルも同じく今後の成功が約束されているわけではなく、今後5～10年は新しい成功モデルを生み出す機会です。

その機会=チャンスを掴むためにはサービス提供量の拡大、つまり新規事業での拡張は不可欠です。制度ビジネス化が進む介護事業において、新規事業で国が政策誘導する事業を行なえば安全性は上がりますが、必ずその成功を手に行ける確証はありません。また他地域・他社の成功モデルは参考にはなりますが、自社が同じことで成功できるかは限りません。であれば、自社ではどのようにすれば成功モデルを手に行けるか? WJUのコンサルティング先の実勢から、事業計画と事業選択をご支援しているアプローチ手法を基に、ご参加者が自社で実行可能なコンサルアプローチをご説明します。この機会を是非ご活用ください。 **鈴木 真一**

プログラム

法人で実践可能な新規事業推進ノウハウの解説

- 法人内の担当者(準備委員会)選抜のコツ(探す人、作る人、考える人)
- 地域、経営特性の整理のノウハウ(それぞれ知るべき情報の絞り方)
- 新規事業の判断材料を揃える方法(同じ?違う?足りてる?足りてない?)
- 新規事業のコンセプトの設定の仕方(やること、やらないこと)
- 新規事業収支計画立案に必要な視点(抑えるポイント、死守すべきボーダー)
- 法人全体の短中長期事業計画の中の新規事業の在り方
- 人材確保と新規事業職員配置の効果的な事例の紹介

以下のお悩みのある事業者は是非ご参加ください。

法人の新規事業に対しての心理は、
・ 今から勝ちたい。(マインド・方針)
・ 事業展開を渴望するがやり方が分からない。(準備)
・ 事業は何かから選択すれば良いか?悩む。(戦略)
・ 利用者、職員は確保できるかなど不確定要素が多い。(運営・維持)
・ 投資した分の回収、見合った利益が出せるかが不安。(経営財務)
などで、一歩が踏み出せない。
こうした悩みに対して法人内で推進可能な実践手法を解説します。

----- < キ リ ト リ 線 > ----- **(FAX.03-6228-5996)**

お申込み日 月 日

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談:CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。			
1	12/22	新規事業選択と事業拡大・ポジショニング戦術ノウハウセミナー		☐	☐	☐	
2	1/17	信頼を築くご家族重視の施設運営と家族会開催の進め方セミナー		☐	☐	☐	
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービステンキュウカイ			
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職		

老健施設における高稼働・高業績を約束する広報活動と営業戦略セミナー

空床が多い老健施設に危険信号!! 人材不足・制度・報酬改革で職場の魅力と施設機能がなければ経営悪化が加速!

老健施設における高稼働・高業績を築く 広報活動の実践と新時代に向けた経営戦略

～2018年改定で地域包括ケア病棟からの紹介(在宅扱い)がNGとなり、全国の老健施設で空床拡大!!

“待機出る老健施設”をめざし、今、急がれる老健施設の広報活動(空床解消対策)と次期改定に向けた経営戦略～

◎在宅復帰・在宅療養支援評価指標(10項目)の新設、施設類型の拡大(3→5)、ポイント制導入が行われた18年改定後を検証!!2040年に向け本格的に問われる社会保障制度の持続可能性に、さらなる改革が予想される2021年介護報酬改定の展望と経営戦略を徹底解説!!

開催日 令和2年1月18日(土) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

参加料 HMS会員 25,740円 (税込) 本体価格 (法人・個人会員)
27,170円 (24,700円) (会報誌購読会員)
一般 28,600円 (26,000円) (資料・コーヒー代含む)

ー (参加のお誘い) ー

2010年の地域包括ケア研究会報告書の提言以来、老健施設には、本来機能の強化策が求められ、2012年介護報酬改定で在宅復帰・在宅療養支援機能に応じ3つの施設類型に抜本改革が行われました。さらに、2018年介護報酬改定では、10項目の在宅復帰・在宅療養支援評価指標に基づく、ポイント制導入や施設類型が5つに拡大されるなど、機能強化を促進する改革が行われ、いよいよ機能のない老健施設の生き残りは困難になる事態となりました。また、過去、診療報酬上の在宅扱いだった地域包括ケア病棟からの老健施設への紹介が、在宅扱いにならなくなり、これまで地域包括ケア病棟からの紹介が大幅に減少し、益々老健施設の空床が拡大し、収益が大幅に低下し、老健施設運営の大きな課題となっています。そこで、本セミナーでは、老健施設の空床を解消し、高稼働・高実績を築くために、利用者獲得のための広報活動の進め方から、その実践/ノウハウを指導いただくと共に、次期制度・報酬改定に向けた展望や経営戦略についてご指導いただきます。どうぞ、老健施設の空床を解消するための利用者獲得を願う経営幹部、現場管理者、支援相談員等のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 高業績を築き制度・報酬改革を克服する 老健施設の経営戦略

1. 2020年5～6月成立が予想される介護保険制度改正と最新情勢
2. 2018年介護報酬改定の影響検証と経営の実態
3. 近年拡大する老健施設の空床の実態と稼働低下に伴う経営悪化の実態
4. 老健施設の空床拡大の原因分析と利用者獲得と高稼働経営の具体策
5. 老健施設における介護人材不足の実態と今後の人事戦略
6. 2021年介護報酬改定を展望した今後の老健施設の経営戦略

保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏

II. 老健施設の高稼働を約束する 効果的な広報活動の具体策

1. 利用者獲得のための広報の意義
2. 広報活動と営業活動の違い
3. 推進プロジェクトの編成とメンバー構成
4. 広報先の選定と広報計画の策定
5. 利用者獲得に向けた広報活動のPDCA
6. 地域住民の信頼を得るための地域広報の具体策
7. 超強化型を目指すための家族支援とベッドコントロール

保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業経営指導講師・コンサルタント
天晴れ介護サービス総合教育研究所 代表 神原 宏昌 氏

III. 全体質疑・全体討論

保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏
保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業経営指導講師・コンサルタント
天晴れ介護サービス総合教育研究所 代表 神原 宏昌 氏

経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座

2018年介護報酬改定の新報酬と新基準の通知・Q&Aの疑義解釈の解説と小規模多機能の業績を築く管理者養成のために!!

経営幹部・管理者のための 小規模多機能の収益力向上実務講座

～第7期介護保険事業計画の公募に完全対応し、地域包括ケアの「要」としての役割を果たす

小規模多機能の効果的な開設運営と業績を築く地域広報や営業戦略を実践的に指導～

◎地域包括ケアシステム構築の中核サービスとして急ピッチで整備が進む小規模多機能は、更なる地域包括ケアの深化・推進で益々有望市場に!! 8カ所の小規模多機能開設運営に従事し、大成功を収めた神原宏昌氏が自身の実践やコンサルで培った運営管理ノウハウを分かり易く解説指導!!

開催日 令和2年1月18日(土) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業コンサルタント
小規模多機能・リーダーシップ研修指導講師
天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役

神原 宏昌 氏

参加料 HMS会員 23,760円 (税込) 本体価格 (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円) (資料・コーヒー代含む)

プログラム

I. 2018 年介護報酬改定の影響

- ・小規模多機能の報酬改定の内容
- ・他サービスの改定内容がもたらす影響
- ・収益アップの3つの策(稼働、介護度、加算)

II. 加算取得における算定ルール

- ・生活機能向上連携加算、若年性認知症利用者受入加算、栄養スクリーニング加算
- ・初期加算、認知症加算、看護職員配置加算、看取り連携体制加算
- ・訪問体制強化加算、総合マネジメント体制強化加算、サービス提供体制強化加算

III. 中重度者に対応したケアを行う具体策

- ・医療依存度が高い利用者へのサービス
- ・小規模多機能の医療連携の具体策
- ・認知症がある利用者へのサービス

IV. 市区町村の第7期介護保険事業計画への完全対応

- ・小規模多機能の40万整備の有望市場と第7期介護保険事業計画
- ・市区町村の公募対応と行政との付き合い
- ・小規模多機能の経営収支と登録数別収支シミュレーション

V. 事業者・地域に向けた営業・情報発信・法人内連携の具体策

- ・病院、診療所、地域包括、居宅介護支援への営業の具体策
- ・地域住民への情報発信の具体策
- ・法人内連携の具体策
- ・目標と行動計画を明確にする営業管理の具体策

〈 キ リ ト リ 線 〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。			
1	1/18	経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座		☐	☐	☐	
2	1/18	老健施設における高稼働・高業績を約束する広報活動と営業戦略セミナー		☐	☐	☐	
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ			
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職		

“長 英一郎氏”の財務諸表の読み方と診療データ比較分析セミナー

財務がわかると経営が見えてくる、経営が見えるとビジョンや経営戦略が効果的に策定できる…
経営トップ・経営幹部のための
財務諸表・病棟数字の読み方と比較データの活かし方
 ～財務3表(損益計算書・貸借対照表・キャッシュフロー計算書)を的確に読み、
 他病院の診療データとの比較で業績向上に貢献する経営トップ・経営幹部の役割を実践事例に学ぶ～

◎数字が苦手な経営トップや経営幹部も、事例を通しやさしく学び、今まで難しかった財務諸表が簡単に読める! 経営分析から、経営改善の課題が明確になり、早期の戦略策定に活用する具体的な方法を判り易く解説指導!!

開催日 令和2年1月19日(日) AM9:00～PM0:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 税務・会計・診療報酬・病院経営指導講師
 東日本税理士法人 所長・公認会計士
長 英一郎氏

参加料 HMS会員 23,760円(21,600円)(法人・個人会員)
 25,080円(22,800円)(会報誌購読会員)
 一般 26,400円(24,000円)(資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

毎月の経営会議が退屈であるという話をよくききます。会議資料は厚さにして20センチ。説明する事務長は数字の棒読み。現在の経営状況が分からないどころか、将来の経営戦略も立てられません。今さら簿記や診療報酬を学ぶ時間もありません。本セミナーは、短時間で財務諸表の読み方や他の病院との比較で病院の経営数字について学びたいという経営者や事務長、看護部長などにお勧めです。 長 英一郎

プログラム

I. 病院経営最新トピックス

II. 優しく学ぶ財務諸表の基本的な読み方

- 病院の経営状況を簡単に判断できる4つのチェックポイント
- 自院の財務格付けはいくつになるのか?
- 利益が出てもなぜ金利が高いのか?
- 貸借対照表の改善ポイントは?
- 財務諸表を数字でなく図で説明する

III. 病棟数字の読み方、見せ方

- 病床利用率、平均在院日数、新入院患者数の関係
- 看護必要度を上げると病床利用率はどうなるか?
- 患者数の傾向を把握するためには?
- 問題点を抽出できる診療データの集計例

IV. 2020年診療報酬改定をふまえて把握したい数値

- 平均在院日数、看護必要度、在宅復帰率の御三家要件
- 後発医薬品割合
- 病床利用率と新入院患者数の関係
- 回復期リハ病棟のFIM利得

V. まとめ

※セミナー当日は、電卓を持参下さいよう、宜しくお願いいたします。

“酒井麻由美”の2020年診療報酬改定の“先手必勝”の準備と対応策セミナー

“酒井麻由美”の2020年診療報酬改定予測と4月施行に向けた“先手必勝”の対応の具体策

～12月の意見のとりまとめや改定率をもとに2020年診療報酬改定内容を分析し、
 新設・変更点数や新設基準を予測し、完全算定の準備と基準の早期届出に備える～

◎2025年の地域医療・包括ケアビジョンの実現まで3回(2020年、2022年、2024年)実施される改革における2020年診療報酬改定の位置づけと狙いは!! 12月後半、意見のとりまとめ、改定率発表、2月初旬に答申が予想される2020年診療報酬改定内容から影響を予測、早期届出準備と今後の経営戦略を徹底解説!!

大阪会場 令和2年1月18日(土) PM1:00～PM5:00

UMEDAI 会議室 大阪梅田
 大阪府大阪市北区茶屋町 1-27ABC-MART 梅田ビル 7F TEL 06(6361)1410

東京会場 令和2年1月19日(日) PM1:30～PM5:30

銀座同和ビル2F(HMSセミナールーム)
 東京都中央区銀座7-2-22 TEL 03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師
 株式会社リンクアップラボ 代表 **酒井 麻由美氏**

参加料 HMS会員 23,760円(21,600円)(法人・個人会員)
 25,080円(22,800円)(会報誌購読会員)
 一般 26,400円(24,000円)(資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

2025年改革シナリオの総仕上げまで2020年、2022年、2024年改革と3度の改定が行われます。今日、注目を集める2020年診療報酬改定は、既に改定の骨子が固まり、12月には意見のとりまとめ、改定率の発表が予定され、来年2月初旬には答申の見通しとなりました。そこで、本セミナーでは、全国の中小病院や介護施設に豊富なコンサルティングの実績を有する株式会社リンクアップラボ代表酒井麻由美氏に2020年診療報酬改定の意見のとりまとめと改定率から改定内容を予測し解説いただきます。また、4月施行に向けて急がれる新設基準などの早期届出準備や改定をバネに躍進する今後の病院経営戦略についてご指導いただけます。どうぞ、病院経営トップをはじめ経営幹部、医事課、コ・メディカル部門の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2020年診療報酬改定における意見のとりまとめと改定率からの影響を分析

- ・2025年の地域医療・包括ケアビジョン実現における2020年診療報酬改定の位置づけ
- ・2020年診療報酬改定の意見のとりまとめと改定率からの病院機能別に影響を分析
- ・今回改定の目玉(重点課題)となった働き方改革と診療報酬改定への反映とは

II. 意見のとりまとめと改定率から医療機能別の改定内容を予測分析、完全算定や新設基準の早期届け出の準備と対応策

- 高度急性期・急性期病院に関する改定内容と対応策
 - ・7:1縮減と移行促進策、入院料厳格化、看護必要度I・II、平均在院日数、在宅復帰率
 - ・DPC/PDPS機能評価係数II、退出ルール
- 地域包括ケア病棟・回復期リハ病棟に関する改定内容と対応策
 - ・地域包括ケア病棟の自院内転棟規制、在宅医療実施要件見直し、在宅復帰率、リハ実施、その他
 - ・回復期リハ病棟入院料の要件見直し、FIM(機能的自立度評価法)の精度と得点、在院日数、その他
- 慢性期病院に関する改定内容と対応策
 - ・医療療養病棟入院基本料I・IIの要件見直し、データ提出の病床数要件
 - ・医療区分2・3該当患者割合の見直し、評価項目見直し・特殊疾患病棟・障害者病棟の見直しとその取扱い
- 病院・診療所(無床・有床)外来に関する改定内容と対応策
 - ・初診・再診・指導・処置・手術・検査・リハビリ・その他「主治医機能」の強化と地域包括診療料・加算要件
 - ・外来維持期リハの廃止と通所リハビリ移行促進策
- 在宅医療に関する改定内容と対応策
 - ・地域包括ケアを担う在宅医療の拡充・在宅療養支援診療所・病院・在宅医療専門クリニック
 - ・訪問看護、訪問リハ、強化型訪問看護ステーション、訪問頻度と医師の指示

III. 2020年診療報酬改定をバネに躍進する病院経営戦略とは

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。

1	☐ 1/18[大阪] ☐ 1/19[東京] “酒井麻由美”の2020年診療報酬改定の“先手必勝”の準備と対応策セミナー	☐ 無料個別相談 ☐ CD受講希望 ☐ 出席+CD
2	1/19 “長 英一郎氏”の財務諸表の読み方と診療データ比較分析セミナー	☐ 無料個別相談 ☐ CD受講希望 ☐ 出席+CD
住所	〒	
フリガナ施設名		
TEL	FAX	
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @	
参加者氏名	所属	役職

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
 振込名義 ()
 ●振込先
 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162
 ●名義
 カ)ホケンイリョウフクシサービステクニクウカイ

2020年診療報酬改定の見通しと病院経営戦略セミナー

病院経営を担う経営幹部・医局・看護部・コ・メディカル・医事課の責任者が共に学ぶ…
2020年診療報酬改定見通しの解説と改定を克服し、躍進する病院経営戦略
 ～2020年診療報酬改定で予想される主要改定項目と重点施策を徹底解説!!
 新設・変更点数の完全算定と新設基準の早期取得の準備に向けて～

◎地域医療構想と地域包括ケアの深化・推進を反映する2020年診療報酬改定がもたらす病院・診療所経営への影響と対応策を徹底分析!! 2020年診療報酬改定で予想される主要改定項目はじめ病院機能別の重点施策とそのポイントを解説!! 新設基準の早期届出と新設・変更点数の完全算定のポイントを解説指導!!

開催日 令和2年1月30日(木) PM1:00～PM5:00

会場 ホテルマイステイズ新大阪コンファレンスセンター
 大阪府大阪市淀川区西中島6-2-19 TEL 06(6302)5571

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療・介護報酬・病院経営指導講師
 株式会社エム・アール・シー 代表取締役

石上 登喜男 氏

参加料 HMS会員 23,760円 (税込) (法人・個人会員)
 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
 一般 26,400円 (24,000円) (資料・コーヒー代きむ)

〈参加のお誘い〉

中医協による2020年診療報酬改定の議論も終盤となっておりまゐりました。今後は、12月中旬に「意見のとりまとめ」が行われ、厚生労働省は12月末の2020年度国家予算編成の大臣折衝後の改定率の公表を受け、点数配分の作業に入ります。1月末にはパブリックコメントが行われ、2月初旬に答申の見通しとなっています。今回の診療報酬改定は、あくまでも2025年改革シナリオに基づくもので、地域医療構想や地域包括ケアの深化・推進が反映する改定となることが予想されます。本セミナーでは、診療報酬改定における影響分析、レセプト査定対策、医療機関の経営コンサルティングで多くの実績を誇る、株式会社エム・アール・シー代表取締役の石上登喜男氏に答申された診療報酬改定内容の見通しを解説いただきます。どうぞ、早期の改定施行に向けた準備と対策を考えられる経営幹部、医局・看護部・コ・メディカル・医事課の皆様と一緒に参加いただきますようご案内申し上げます。

プログラム

I. 2020年診療報酬改定の全貌を読み解く

- 2020年診療報酬改定の狙いと位置づけ
- 2020年診療報酬改定の改定率とその影響
- 2020年診療報酬改定の基本方針と重点対策 ー改定で何がどう変わるのかー

II. 医療機能別改定の影響分析と重点施策と対応策を解説

- 高度急性期・急性期等(DPC病院)入院医療
- 地域包括ケア・回復期リハ・精神科・療養病床・特殊疾患・障害者の入院医療
- 外来医療:指導・処置・手術・検査・その他 ー大病院、中小病院、診療所に及ぼす影響とはー
- 在宅医療:一般居宅の訪問診療・訪問看護・訪問リハ ー在宅療養支援診療所・在宅療養支援病院ー
- 集合住宅(サ高住・有料老人ホーム・グループホーム)訪問診療・訪問看護・訪問リハ

III. 2020年診療報酬改定が介護事業に与える影響

- “医療・介護の融合”促進と医療・介護一体改革
- 医療・介護連携に関連する診療と効果的な連携の実務

IV. 各種新施設基準の取得を検討する際のポイントとその届け出準備の進め方

V. 2020年診療報酬改定以降の病院経営者、医局、看護部、コ・メディカル、医事課への提言

(HMS政策研究集会) 2020年診療報酬改定と急性期DPC病院経営セミナー

急性期DPC病院における見直し(主要改定項目)のポイントと対応策を分かり易く解説指導!!
2020年診療報酬改定が及ぼす急性期DPC病院の影響と経営戦略
 ～必要とされる急性期病院病床40万床に対し、現状57万床の存在を国はどう捉え、2025年の地域医療需要に全体最適化(過不足是正)をどう促進するのか～

◎2020年診療報酬改定の基本的視点から病床機能別改定の急性期病院の重点施策を分かり易く解説指導!! 急性期一般入院料における看護必要度の該当患者割合の引き上げ、DPCデータにおける看護必要度他の見直しとは!!

開催日 令和2年1月26日(日) AM9:00～PM0:40

会場 全国町村会館
 東京都千代田区永田町1-11-35 TEL 03(3581)0471

参加料 HMS会員 13,200円 (税込) (法人・個人・購読・メール会員)
 一般 19,800円 (税込) (資料・コーヒー代きむ)

〈参加のお誘い〉

2020年診療報酬改定は、これまでの2025年改革シナリオである地域医療構想と地域包括ケアの深化・推進が反映する改定となることは必至です。そのため、増えすぎた7:1病床の縮減(全体最適化)を目指す厚生労働省は、医療機能分化を大義名分に7:1の看護必要度などの要件厳格化で移行促進が改定目標となります。本セミナーでは、急性期病院の経営コンサルタントとして、多くの実績を誇る株式会社 MM オフィス代表の工藤高氏、高度急性期病院・急性期病院の経営改革で数々の実績を築いている千葉大学医学部附属病院副院長・病院経営管理学会研究センター長の井上貴裕氏、全国の民間中小病院のコンサルティングで豊富な実績を誇る株式会社リンクアップラボ代表の酒井麻由美氏を迎え、2020年診療報酬改定の狙いとその特徴を解説するとともに急性期 DPC 病院への影響を予測し、今後の急性期 DPC 病院の経営戦略について大いに討論いただきます。どうぞ、勝ち残りをかけた急性期病院経営に取り組みされる、経営トップ、経営幹部、経営企画室、医事課、コ・メディカルの皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

AM9:00 ▼ AM10:10	I. 2020年診療報酬改定の方向と急性期DPC病院の新戦略 ～改定の基本的視点・重点施策と急性期病院改革の促進策～ 保健・医療・福祉サービス研究会 診療報酬病院経営指導講師 株式会社MM オフィス 代表・関東学院大学大学院 非常勤講師 工藤 高 氏
AM10:10 ▼ AM11:10	II. 2020年診療報酬改定が及ぼす高度急性期病院・急性期病院影響を読む ～2025年改革シナリオと高度急性期病院・急性期病院のあり方像とは～ 千葉大学医学部附属病院 副院長 病院経営管理学会研究センター長 井上 貴裕 氏
AM11:20 ▼ PM0:20	III. 2020年診療報酬改定の見通しと急性期病院の機能を高める地域包括ケア・回復期リハ・老健施設の連携促進策 ～民間中小病院が期待する急性期病院の在り方と病・病連携の進め方～ 保健・医療・福祉サービス研究会 診療・介護報酬指導講師 株式会社リンクアップラボ 代表 酒井 麻由美 氏
PM0:20 ▼ PM0:40	IV. 全体討論・全体質疑 「7:1病床の縮減を展望し57万床から40万床(減少)の可能性を探る」 株式会社MM オフィス 代表・関東学院大学大学院 非常勤講師 工藤 高 氏 千葉大学医学部附属病院 副院長・病院経営管理学会研究センター長 井上 貴裕 氏 株式会社リンクアップラボ 代表 酒井 麻由美 氏

〈 キ リ ト リ 線 〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。			
1	1/26	【HMS政策研究集会】2020年診療報酬改定と急性期DPC病院経営セミナー			☐ CD受講希望	☐ 出席+CD	
2	1/30【大阪】	2020年診療報酬改定の見通しと病院経営戦略セミナー			☐ 無料個別相談	☐ CD受講希望 ☐ 出席+CD	
住所	〒 フリガナ 施設名 TEL FAX e-mail ※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービステクニウカイ			
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職		

“酒井麻由美”の2020年診療報酬改定の“先手必勝”の準備と対応策セミナー

“酒井麻由美”の2020年診療報酬改定予測と4月施行に向けた“先手必勝”の対応の具体策

～12月の意見のとりまとめや改定率をもとに2020年診療報酬改定内容を分析し、新設・変更点数や新設基準を予測し、完全算定の準備と基準の早期届出のために～

◎2025年の地域医療・包括ケアビジョンの実現まで3回(2020年、2022年、2024年)実施される改革における2020年診療報酬改定の位置づけと狙いとは!! 12月後半、意見のとりまとめ、改定率発表、2月初旬に答申が予想される2020年診療報酬改定内容から影響を予測、早期届出準備と今後の経営戦略を徹底解説!!

開催日 令和2年1月31日(金) PM5:30～PM8:30

会場 リファレンス駅東ビル貸会議室
福岡市博多区博多駅東1丁目16-14 リファレンス駅東ビル7F
TEL 0120-46-0058

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師
株式会社リンクアップラボ 代表

酒井 麻由美 氏

参加料 HMS会員 19,800円(18,000円)(法人・個人会員)
20,900円(19,000円)(会報誌購読会員)
一般 22,000円(20,000円)(資料・コーヒー代含む)

〈参加のお誘い〉

2025年改革シナリオの総仕上げまで 2020 年、2022 年、2024 年改革と3度の改定が行われます。今日、注目を集める2020年診療報酬改定は、既に改定の骨子が固まり、12月には意見のとりまとめ、改定率の発表が予定され、来年2月初旬には答申の見通しとなりました。そこで、本セミナーでは、全国の中小病院や介護施設に豊富なコンサルティングの実績を有する株式会社リンクアップラボ代表酒井麻由美氏に2020年診療報酬改定の意見のとりまとめと改定率から改定内容を予測し解説いただきます。また、4月施行に向けて急がれる新設基準などの早期届出準備や改定をバネに躍進する今後の病院経営戦略についてご指導いただきます。どうぞ、病院経営トップをはじめ経営幹部、医事課、コ・メディカル部門の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2020年診療報酬改定における意見のとりまとめと改定率からの影響を分析

- ・2025年の地域医療・包括ケアビジョン実現における2020年診療報酬改定の位置づけ
- ・2020年診療報酬改定の意見のとりまとめと改定率からの病院機能別に影響を分析
- ・今回改定の目玉(重点課題)となった働き方改革と診療報酬改定への反映とは

II. 意見のとりまとめと改定率から医療機能別の改定内容を予測分析、完全算定や新設基準の早期届け出の準備と対応策

- 高度急性期・急性期病院に関する改定内容と対応策
 - ・7:1縮減と移行促進策、入院料厳格化、看護必要度Ⅱ・Ⅲ、平均在院日数、在宅復帰率
 - ・DPC/PDPS機能評価係数Ⅱ、退出ルール
- 地域包括ケア病棟・回復期リハ病棟に関する改定内容と対応策
 - ・地域包括ケア病棟の自院内転棟規制、在宅医療実施要件見直し、在宅復帰率、リハ実施、その他
 - ・回復期リハ病棟入院料の要件見直し、FIM(機能的自立度評価法)の精度と得点、在院日数、その他
- 慢性期病院に関する改定内容と対応策
 - ・医療療養病床入院基本料Ⅰ・Ⅱの要件見直し、データ提出の病床数要件
 - ・医療区分2・3該当患者割合の見直し、評価項目見直し、・特殊疾患病棟・障害者病棟の見直しとその取扱い
- 病院・診療所(無床・有床)外来に関する改定内容と対応策
 - ・初診・再診・指導・処置・手術・検査・リハビリ・その他「主計医機能」の強化と地域包括診療料・加算要件
 - ・外来維持期リハの廃止と通所リハビリ移行促進策
- 在宅医療に関する改定内容と対応策
 - ・地域包括ケアを担う在宅医療の拡充、在宅療養支援診療所・病院・在宅医療専門クリニック
 - ・訪問看護、訪問リハ、強化型訪問看護ステーション、訪問頻度と医師の指示

Ⅲ. 2020年診療報酬改定をバネに躍進する病院経営戦略とは

2020年診療報酬改定に対応するリハビリ部門のリーダーシップ実践講座

これからの介護事業にも大きな影響を与える2020年診療報酬改定を斬る!! 2020年度診療報酬改定に完全対応する リハビリ部門の部長・科長・主任のリーダーシップ

～急性期早期リハ、回復期アウトカム実績指数、地域包括ケアPOCリハ、介護連携等、2020年度診療報酬改定を踏まえての
善業を全ステージで完全網羅!高品質、高収益を上げるリハ部門管理者のリーダーシップ実践を徹底解説～

◎2020年診療報酬改定に伴うステージ毎(急性期・回復期・生活期)のリハビリテーションの新報酬の詳細を解説!! 急性期リハの促進策、回復期リハの施設基準の厳格化とアウトカム評価ハードルの引き上げ、さらなる在院日数短縮!!

開催日 令和2年1月31日(金) AM10:00～PM5:00(6H)

令和2年3月6日(金) AM10:00～PM5:00(6H)

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 リハビリテーション事業講師
株式会社メディックプランニング 代表取締役 **三好 貴之 氏**

参加料 HMS会員 23,760円(21,600円)(法人・個人会員)
25,080円(22,800円)(会報誌購読会員)
一般 26,400円(24,000円)(資料・コーヒー代含む)

〈参加のお誘い〉

2018年度の同時改定では、リハビリの医療介護連携や活動と参加のリハビリがさらに推進されました。これを受け、2020年度診療報酬改定では、リハビリのアウトカムがさらに求められるようになります。そのためには、より効率的かつ効果的なリハビリ提供体制を構築し、各病棟での在宅復帰、ADL向上のためのチーム医療体制が必要となります。また、経営面では、診療報酬でのリハビリ期間短縮に伴い、介護部門でのリハビリ提供も重要性を増しており、今後、介護部門のリハビリを戦略的に拡大していく医療機関も増えていくことが予測されます。これらを踏まえ、高品質かつ高収益のリハビリ部門を作るために部長、科長、主任等のリーダーは何をすべきかについて解説し、今後の対策について検討していきます。 三好 貴之

プログラム

I. 2020年診療報酬改定を踏まえて、リハビリ部門の方向性と最新トピックス

- ・これからは、診療圏の人口動態マーケットに合わせたリハビリ提供体制を再構築する
- ・2025年地域包括ケアシステムにおけるリハビリ部門の強化ポイント
- ・2040年療養士過剰供給時代におけるリハビリ部門強化のポイントと働き方改革
- ・2025年以降の地域共生社会は、家族から個人と地域の時代へ突入

II. 2020年度診療報酬改定を踏まえたリハビリ部門の改定対策

- ・2020年度診療報酬改定のリハビリ関連の議論と改定対策
- ・急性期病院の早期介入のためのプロトコル化と早期ADL支援の効果
- ・回復期リハビリ病棟のアウトカム評価はベッドコントロール対策と通所・訪問リハ連携強化
- ・地域包括ケア病棟の集団リハやPOCリハを導入し、サブアキュート入院を増加させる
- ・診療報酬で求められている「ADL向上」と「介護リハ移行」へ注力する体制を構築
- ・医療一介護連携強化のための病棟における業務改善の具体策

Ⅲ. 2020年度診療報酬改定を受けて、介護部門での対策

- ・通所リハビリは、病棟機能と患者属性でサービス提供時間を決める
- ・これからの通所リハビリは、個別リハではなく、集団リハとマネジメントを主力にする
- ・訪問リハビリ事業化の成功、失敗の分岐点は、病棟連携と活動参加
- ・老健の在宅復帰率とベッド稼働率を同時に上げるためのリハビリ部門の役割とは

Ⅳ. 2020年度診療報酬改定・2021年度介護報酬改定に完全対応する リハビリ部門のリーダーシップ実践

- ・近年、経営者が求めているリハ部門管理者への期待は「リーダーシップ」「人材育成」
- ・地域包括ケア、地域共生社会時代に求められるリハビリ部門のリーダーシップスタイル
- ・多職種連携、多事業所連携を高めるためのリハビリ管理者の役割と行動
- ・これからの教育は、個人から組織で育てる体制へ 教育対策と人事考課制度の重要性
- ・失敗しない目標管理制度の設計と運用方法のポイント

V. ワークショップ

- 「2020年診療報酬改定に完全対応し、病院・施設の機能強化と業績に貢献する取り組み」
- 成果を築く部長・科長・主任のリーダーシップの実践に向けて

お申込み日 月 日

〈キリトリ線〉

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。			
1	☐ 1/31 ☐ 3/6	2020年診療報酬改定に対応するリハビリ部門のリーダーシップ実践講座		☐ 無料個別相談	☐ CD受講希望	☐ 出席+CD	
2	1/31【福岡】	“酒井麻由美”の2020年診療報酬改定の“先手必勝”の準備と対応策セミナー		☐ 無料個別相談	☐ CD受講希望	☐ 出席+CD	
住所	〒 フリガナ 施設名 TEL FAX e-mail ※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスセンター			
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職		

成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー

法人の成長・発展を左右する事務長!! しかし育成プログラムがない医療福祉業界の現実! 迫る!!

医療法人・社会福祉法人の事務長育成と本部機能強化策プログラムの実践講座

～真の経営時代に対応する事務長・本部機能に必要な要件とは!! 現場主義の本間秀司氏が1年の殆どを医療法人、社会福祉法人現場指導に入り培った事務長育成や本部機能強化のノウハウを一堂公開!!～

◎働き方改革、制度・報酬改革で本格的に進む地域医療構想、地域包括ケア研究会報告書2040年モデルが示す患者層の激変、病院・病診、医療介護連携、新規事業の展開、在宅医療の拡充、ICT・IoT、AI導入等への完全対応と人材不足、収支悪化、M&Aから法人を守る!!

開催日 令和2年2月2日(日) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

対象 事務長・事務長候補・経営幹部 (経営トップと事務長と一緒にの参加もお勧めします)

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師 ウェルフェア・J・ユニテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司氏**

参加料 HMS会員 23,562円 (21,420円) (法人・個人会員) 24,871円 (22,610円) (会報誌購読会員) 一般 26,180円 (23,800円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

医療法人の経営環境は、今まで、経験したことがないほど厳しいものになっています。それに合わせるかのように、2018年改革が行われ、全国各地でM&Aの話が飛び交っています。また、社会福祉法人は、施設を作っても、働く人が集まらず、半分しか開けられない特養や、中には、職員が集まらず、経営者が法人の存続に対して自信を失い、それが原因で合併・統合になる事例がはじめています。今、医療法人と社会福祉法人に必要なのは、優秀、且つ、リーダーシップをもった、敏腕の事務長です。事務長には、より経営に精通した、「戦略能力」(地域医療構想、患者層の激変、病院連携、医介連携、在宅医療、ICT・IoT、AI、人不足、収支悪化、M&Aから法人をまもる)と、「経営・業務処理能力」(随時業務、毎日業務、1週間業務、2週間業務、1月業務、3月業務、6月業務、1年業務、3年業務、5年業務、10年業務)が求められます。

WJUは、今回、このような時代背景を鑑み、医療法人・社会福祉法人の事務長育成プログラムやそのノウハウを公開することとしました。多くの法人の皆様にご参加いただき、この厳しい経営環境の中でも着実に成長することができる法人経営の実現の助けになれば幸いです。みなさまのご参加をお待ちしております。

プログラム

I. 今、なぜ事務長なのか

～法人の成長・発展を左右する事務長の力量～

- ・大変革期の経営環境を理解する。地域医療構想、患者層の激変、病院連携、医介連携、在宅医療、ICT・IoT、AI、人不足、収支悪化、M&A
- ・事務長に求められる「条件」
- ・事務長業務で駆使するべき経営ツール
- ・事務長育成プログラム

II. 本部機能の強化とその具体策

- ・本部機能を定義する
- ・本部の役割
- ・本部と経営企画室

III. 医療法人・社会福祉法人事務長の実務

- ・殆どの法人が確立していない事務長業務とその育成プログラム
- ・トップや教育で格差広がる事務長の法人の成長・発展への貢献
- ・随時の業務
- ・毎日の業務
- ・週間単位の業務
- ・月単位の業務
- ・年単位の業務
- ・事務長業務の効果的な実践遂行とその進め方

働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー

対応を間違えてはいけない法律・制度をコンサルティング実務からの報告!

働き方改革・同一労働同一賃金対応の実践そして、人事制度・人事考課制度との連結

～この法律は、時間との戦いであり、日本人の価値観との戦い。

正しい対応の仕方がある～

開催日 令和2年2月2日(日) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師 ウェルフェア・J・ユニテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司氏**

参加料 HMS会員 23,562円 (21,420円) (法人・個人会員) 24,871円 (22,610円) (会報誌購読会員) 一般 26,180円 (23,800円) (資料・コピー代含む) ※社労士・コンサルの方の参加はご遠慮ください。

〈参加のお誘い〉

WJUは、働き方改革・同一労働同一賃金対応を、北海道から九州で、約10法人とご契約しコンサルティングを開始しました。まず、対応できている法人はありませんでした。また、多くの法人がこのまま2020年4月を迎えれば、大きなリスクがあることが分かって来ました。

1. どの条件が揃うとサービス残業とみなされるか分かっていない。だから、経営者、事務長、本部は、残業はないと思っている。しかし、現実、各現場で、多くの残業がおこなわれている。
2. 未払い賃金は2年の遡りになります。また、2020年の民法改定で、未払い賃金は5年遡りになる可能性が大きい。←これは、かなりのリスクです。
3. 法人は、「就業規則」を直しておけばいいと思っている。しかし、裁判になれば、「そんな指導も指示も無かった」から、相手の弁護士に、「黙示の承認のほう」と言われる。
4. そうなれば、超過勤務は、割増賃金で、裁判で負ければ、その倍づつに…すでに、幾つもの、裁判事例、判例が出ています。
5. 法人にとって、最大の難関が同一労働同一賃金です。「今の入職時期での賃金の違いを、法人の総人件費が上がらないように、どのように、合わせて行きますか?」という答えを持っている法人さんはありません。
6. この法律では、部下を持つ人は、どのように、部下に説明し、周知し、マネジメントするか分かっていない。
7. 正しく、働き方改革・同一労働同一賃金対応に対応しようと思えば、形だけの、就業規則、賃金規程、キャリアパス、等級表、等級要件、人事考課、マネジメントマニュアルが必要になります。

こういう電話が1件や2件ではないことをお知らせします。「本間さん、出来るだけ早く来て相談に乗って欲しい。計算してみたら、年間で億を超える人件費が上がる計算になった。このままだと、確実に、私は職を失う。よろしくお願いします」。分かった人は、共通してこの危機感があります。是非、セミナーに参加して、ご自分のこととして考えていただければと思います。多くの皆様のご参加をお待ちしています。本間 秀司

プログラム

I. 働き方改革によって、医療・福祉関係法人の人事制度のあり方が変わる

- ・2040年を展望した社会保障・働き方改革本部の創設
- ・高齢者雇用と人事制度
- ・働き方改革関連法～押さえておきたい3つのポイント
- ・労働時間の管理と、長時間労働の是正、経営者が注意すべき労働時間の概念
- ・有休消化と連続休暇はどのように対応するか

II. 同一労働同一賃金への対応は必須

- ・働き方改革関連法～押さえておきたい3つのポイント
- ・国は、非正規雇用という概念を無くす
- ・裁判事例からみる同一労働同一賃金の本質
- ・今後必ず上がるであろう人件費への対処方法
- ・同一労働同一賃金制度は人事考課制度で対応する。

III. 人材不足にならないための戦略的な職員採用

- ・職員採用の実例
- ・職員が集まるHP

IV. 優秀な職員の採用・定着のための新・人事制度と新・人事考課制度の実務

- ・職員に受け入れられる人事考課制度の事例
- ・人事考課制度で接遇が身につく競争力が育つ
- ・人事考課制度の各フォームを提供

V. Q&A

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。

1	2/2	働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー	☐ 無料個別相談	☐ CD受講希望	☐ 出席+CD
2	2/2	成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー	☐ 無料個別相談	☐ CD受講希望	☐ 出席+CD
住所	〒				
フリガナ施設名					
TEL	FAX				
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @				
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義 ()
●振込先
三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162
●名義
カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

「ともに生きるあやの里」を理念に掲げ、「目の前にいる認知症の方とともに生きることを目指す。」その経営方針に学ぶ！

認知症ケアの質向上と職員のモチベーションアップに貢献する

ご家族や地域住民に絶大な信頼を築いた あやの里の認知症ケアと家族会運営に学ぶ

～家族会では、施設運営責任者から運営状況、日課や活動の報告、制度改正の説明、
家族に向けた研修、グループワーク、レクリエーション、さらに施設職員の紹介などを行い、毎回大好評！～

開催日 令和2年2月8日(土) AM8:30～PM4:00

定員 先着20名

視察先 特定非営利活動法人あやの里

参加料

熊本県熊本市山ノ内2-1-14 TEL 096(360)3511

【税込】 本体価格
HMS会員 28,215円 (25,650円) (法人・個人会員)
29,783円 (27,075円) (会報誌購読会員)
一般 31,350円 (28,500円) (資料・飲食代含む)

【交流会】 2月8日(土) PM5:00～PM7:00 会費6000円(税込)

会場 魚介・海鮮料理『初鮮』(はっせん) (熊本県熊本市東区新生2-5-8 TEL 096 (369) 6272)



ご家族交流会『あやの会』の様子



グッドデザイン賞を受賞した認知症カフェ『as a cafe』



介護の魅力を伝える熊本県のプロジェク『KAIGO PRIDE』

＜参加のお誘い＞

熊本県熊本市にある特定非営利活動法人あやの里は、居宅介護支援事業所、グループホーム(2か所)、デイサービス(2か所)、ヘルパーステーション、有料老人ホーム、認知症カフェの8か所を運営する法人です。創業以来19年にわたって「ともに生きるあやの里」を理念に掲げ、認知症高齢者とともに生きることをめざしています。その精神は揺るがず、これからも次の時代へ引き継いでいく方針で経営してこられました。「あやの里」では、家族とともにケアを考え評価する場として、毎月家族会を開催しています。この家族会の役割は家族同士が互いに支え合うだけではありません。サービス提供体制の現状を理解してもらい、医療介護サービスの根深い問題である提供側と利用側との「情報の非対称性」を改善する取り組みでもあります。本視察ツアーは、認知症高齢者がより自分らしく、自立した生活を送ることを当たり前とする、あやの里の認知症ケアの実践と共に、ご家族を癒し、職員とご家族の絆をつくる家族会運営の実際を学んでいただくものです。ご家族は事業所の最大の理解者(味方)であり、また地域の最大の広報マンでもあります。どうぞ多くの高齢者医療・介護に携わる皆様方のご参加をお待ち申し上げております。

研修プログラム

AM8:30	<現地集合> あやの里 認知症カフェ
AM8:45	① 視察オリエンテーション
AM9:00 ▼ AM10:00	② 講演「あやの里の認知症ケアと家族会運営の実際」 特定非営利活動法人 あやの里 代表 岡元 俊子氏
AM10:30 ▼ PM0:00	③ 家族会見学
PM0:00 ▼ PM0:20	④ 食事会見学
ー 昼食休憩(40分) ー	
PM1:00 ▼ PM2:00	⑤ 家族会見学
PM2:15 ▼ PM3:10	⑥ 施設見学
ー コーヒータイム(10分) ー	
PM3:30▶PM4:00	⑦ 全体質疑・全体討論
PM4:00	現地解散 PM5:00～交流会(自由参加)

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

2/8

【熊本市】あやの里の認知症ケアと家族会運営現地視察ツアー

住所	〒					※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 ()	
フリガナ 施設名						●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162	
TEL			FAX			●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ	
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職		
						※ 交流会に参加希望の方はチェックをいれてください。 □	

地域の信頼構築に直結する支援相談員にリハ専門職配置の意義とその効果とは…
**老健施設の本来機能強化に貢献する
リハ専門職による相談機能向上と役割**
～老健施設の本来機能であるリハビリテーションと在宅復帰・在宅療養支援促進に成果を出す
リハ専門職の配置のメリットと差別化が求められる相談室の人事戦略～

◎2021年介護報酬改定に向け問われる老健施設のさらなる機能向上に対応した、先進老健施設の
の支援相談員体制と新たな人事戦略を考える!! 全国の老健施設で相談室人事に悩む経営幹部
多し!!病院、ケアマネジャーの信頼が得やすいリハ専門職を支援相談員に起用してみませんか!!

開催日 令和2年2月13日(木) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

参加料 HMS会員 27,720円 (税込) (25,200円) (法人・個人会員)
29,260円 (26,600円) (会報誌購読会員)
一般 30,800円 (28,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

2012年介護報酬改定の3類型導入に続き、5類型導入など老健施設の本来機能を問う改定となった
2018年介護報酬改定から早や1年半が経過しました。来春には、2021年介護報酬改定の議論が始まり
ます。9月に発足した「全世代型社会保障検討会議」で社会保障制度の持続可能性が議論となる中、財源
不足から、厳しい改定になるのではと懸念されます。今後、準備が必要な2021年介護報酬改定への対応
には、老健施設の本来機能である在宅復帰・在宅療養支援とリハビリテーションのさらなる機能強化が急が
れます。そこで、老健施設の本来機能強化に大きく貢献できるのが、相談室へのリハビリ専門職の配置で
す。老健施設が生活期リハビリテーション施設である以上、リハビリ専門職である支援相談員がいれば、的確
なインテークやアセスメントをはじめ、老健施設の機能強化が促進され、利用者獲得の面でも、病院、ケア
マネジャーに信頼され、大いに活躍できるものと確信いたします。どうぞ、本セミナーに相談室にリハビリ専
門職の配置を考えられる老健施設の経営者をはじめ、リハビリ職員などのご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

PM1:30 ▼ PM2:40	I. 講演「老健施設における リハ専門職配置の意義とその有効性とは」 ～リハ職のアセスメント能力を生かし、地域の信頼を勝ち取る 老健施設の相談室における新人人事戦略を探る～ 医療法人社団東北福祉会 介護老人保健施設せんだんの丘 施設長(作業療法士) 土井 勝幸 氏
PM2:50 ▼ PM4:30	II. 実践報告「老健施設の相談室への リハ専門職配置のメリットと取り組みの実例」 ～老健施設運営の「要」となる支援相談員の職種構成のあるべき姿と人事戦略を考える～ 社会福祉法人真寿会 介護老人保健施設リハビリセンターあゆみ 支援相談員(作業療法士) 深津 良太 氏 医療法人和光会 介護老人保健施設寺田ガーデン 支援相談員(理学療法士) 境澤 大貴 氏 医療法人社団東北福祉会 介護老人保健施設せんだんの丘 支援相談員(作業療法士) 三浦 晃 氏
PM4:40 ▼ PM5:30	III. 全体質疑・全体討論 座長 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏 社会福祉法人真寿会 介護老人保健施設リハビリセンターあゆみ 支援相談員(作業療法士) 深津 良太 氏 医療法人和光会 介護老人保健施設寺田ガーデン 支援相談員(理学療法士) 境澤 大貴 氏 医療法人社団東北福祉会 介護老人保健施設せんだんの丘 支援相談員(作業療法士) 三浦 晃 氏 医療法人社団東北福祉会 介護老人保健施設せんだんの丘 施設長(作業療法士) 土井 勝幸 氏

**保育士の専門性を高め、AIとICTを活用し、
子どもが成長する選ばれる保育園をつくる**

～2025年に向けた改革シナリオの一環として進められる「地域共生社会の実現」の取り組みとしての
『保育』『介護』『障害』融合施設の事業化の効果的な進め方を解説指導～

開催日 令和2年2月13日(木) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 保育事業指導講師
株式会社global bridge HOLDINGS 代表取締役CEO
(社)日本社会福祉マネジメント学会 代表理事

貞松 成 氏

参加料 HMS会員 18,810円 (税込) (17,100円) (法人・個人会員)
19,855円 (18,050円) (会報誌購読会員)
一般 20,900円 (19,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

2015年の子ども・子育て支援法から3年が経った今も、保育業界は ICT
促進化や保育無償化など今だに大きな変化を迎えようとしています。同時に、
都市部への人口集中を主因とした待機児童問題や障害児の増加、付随して起
こる保育士不足や専門性の欠如などの問題も深刻化しています。このような
人口減少社会という状況下において必然となる共生社会への取り組みとして介
護事業や障害事業との複合施設は極めて有効です。しかし、社会福祉業界は
制度改定がなされるたびに様々な変化と規制の中で事業を行わなければなりま
せん。この大きな変化の中で社会福祉を担う民間事業者者に求められる質や価
値、そのための取り組みや注意すべきこと、備えるべきことを実例をもとに開
催するセミナーです。 貞松 成

プログラム

I. 保育と介護の世代間交流施設について

- ・高齢者と子どもの世代間交流施設の効果とは
- ・共生施設による地域の課題の解決 (子育て支援・障害児)
- ・共生施設のレイアウト・収支

II. これからの選ばれる保育園について

- ・保育園における効果的な就学支援
- ・ICTを使った業務改善測定
- ・保育士の専門性を高める育成手法

III. 保育×AI

- ・データを活用した保育の最適化
- ・保育ロボの効果とは
- ・ICT システムの本質的な使い方

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。			
1	2/13	地域包括ケア時代に対応したAI・ICTを活用の保育と介護の融合をめざした新事業戦略セミナー	☐ 無料個別相談 ☐ CD受講希望 ☐ 出席+CD				
2	2/13	老健施設における相談機能の強化とリハ専門職配置促進セミナー	☐ 無料個別相談 ☐ CD受講希望 ☐ 出席+CD				
住所	〒		※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ				
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職		

スーパー老健の完全取得と在宅復帰・在宅療養支援セミナー

超強化型、強化型でも空床でない!! “家族と二人三脚のケア”の実践で信頼と業績を築く老健運営とは!!

2021年改革に向けたスーパー老健取得と効果的な在宅復帰・在宅療養支援の実践

～「入所機能3割・在宅支援機能7割」がスーパー老健の原理原則、その理解と展開が老健施設の経営を変える
ご家族は地域の入口、家族重視の運営が地域住民の信頼を築き、入所を急増させ、高稼働を実現～

◎強化型が老健の基本と捉える経営者は賢明!! 老健はリハビリが命(生活期リハビリセンター)、加算型に充実したリハ(×)がつく意味を理解!! 国は、大切な老健ベット(社会資源)の生産性(高回転)と地域包括ケアが進める在宅限界を高める老健の地域貢献に期待し、さらなる改革を推進!!

開催日 令和2年2月14日(金) PM1:00～PM6:00

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

参加料 HMS会員 24,750円(22,500円) (法人・個人会員)
26,125円(23,750円) (会報誌購読会員)
一般 27,500円(25,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

創設から約30年経過した老健施設は、全国に4200ヶ所以上が整備され、我が国の高齢者福祉に大きく貢献してまいりました。しかし、一方では、老健施設の本来機能である在宅復帰、在宅療養支援が發揮されてないことが指摘され、2012年改定に続き2018年改定において在宅復帰・在宅療養支援の促進の改革が断行され、5類型(超強化型・強化型・加算型・基本型・その他型)に再編されました。本セミナーでは、さらなる改革が予定される2021年介護報酬改定に向けて、国が期待するハイブリッド型であるスーパー老健の取得を計画的に進めるための実践/ノウハウを学んでいただくものです。講師には、老健施設経営、支援相談員、職員教育、家族会運営の経験を持つ実践家が、それぞれの立場から、分かり易く解説指導いたします。稼働を落とさないスーパー老健(超強化型)取得をめざす老健施設の経営幹部、支援相談員、介護現場の管理者の皆様と一緒にご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

PM1:00 ▼ PM3:20	I. 21年改革に向けてスーパー老健の完全取得と全職員参加の在宅復帰・在宅療養支援の進め方 ～「入所機能3割・在宅支援機能7割」で築く 成長発展するスーパー老健の事業モデルとは～ 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏
PM3:30 ▼ PM4:30	II. スーパー老健取得を進める支援相談員の実力発揮と専門性を発揮した在宅復帰・在宅療養支援・ベッドマネジメント ～朝の対面・家族面談で築く利用者・家族・ケアチームとの信頼関係とその取り組み～ 保健・医療・福祉サービス研究会 教育事業部 高齢者福祉主任研究員(社会福祉士・介護支援専門員) 小池 環 氏
PM4:30 ▼ PM5:30	III. 地域住民の信頼を築く老健職員の意識改革と自主的運営に取り組む家族会支援の実践 ～「ご家族と二人三脚のケア」を通して築くスタッフ育成と信頼関係構築の実践～ 保健・医療・福祉サービス研究会 経営指導部介護教育アドバイザー(介護福祉士・介護支援専門員) 石峯なほみ 氏
PM5:30 ▼ PM6:00	IV. 全体討論・全体質疑 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏 保健・医療・福祉サービス研究会 教育事業部 高齢者福祉主任研究員 小池 環 氏 保健・医療・福祉サービス研究会 経営指導部介護教育アドバイザー 石峯なほみ 氏

成長する老健施設のリハビリテーション戦略セミナー

「科学的介護の実現」をめざす2021年介護報酬改定にはリハビリのアウトカムにVISIT参加が絶対条件に!!

地域包括ケアの拠点施設としての老健施設の生活期リハセンター構築とブランディングの実践

～2018年介護報酬改定をバネに更に躍進する老健施設の経営改善の具体的な進め方を徹底指導
自立支援のアウトカムを出すリハビリテーション戦略とブランディングを解説指導～

◎30名以上のセラピストを配置し、リハビリテーションを武器に早くから活動と参加の生活期リハマネジメントを地域展開!! 地域包括ケアの拠点施設として在宅復帰・在宅療養支援で超過型を取得し、全国4200ある老健施設の事業モデル!! 地域住民の絶大なる信頼を築き、成長・発展してきた(医)介護老人保健施設せんだんの丘のブランディングと経営戦略に学ぶ!!

開催日 令和2年2月14日(金) AM9:00～PM0:00

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 医療法人社団東北福祉会
介護老人保健施設せんだんの丘 施設長(作業療法士)

土井 勝幸 氏

参加料 HMS会員 19,800円(18,000円) (法人・個人会員)
20,900円(19,000円) (会報誌購読会員)
一般 22,000円(20,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

老健施設の大改革となった2018年介護報酬改定が施行され、すでに1年半が経過しました。全国の多くの老健施設が次期2021年介護保険制度・介護報酬改定までの残された時間の中で、次のステップ・高類型をめざし、在宅復帰支援に取り組んできています。本セミナーでは、2025年の地域包括ケアを担う拠点施設として、全国の老健施設運営のモデルとなっている介護老人保健施設せんだんの丘施設長の土井勝幸氏をお迎えし、老健施設の現状と課題を紐解き、2018年改定をバネに、2021年改定に向け「科学的介護の実現」を目指し、リハビリテーションを軸とした老健施設の経営戦略について指導いただきます。どうぞ2021年介護報酬改定を勝ち抜く老健施設づくりを考えられる経営幹部やリハ管理者の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 老健施設運営並びに経営における喫緊の課題	● 働き方改革と老健施設としての対応 ● 消費税の増税と臨時介護報酬改定
II. 2021年介護保険制度・報酬改定を展望する	● 2019年春から始まる介護保険制度改正の審議とそのゆくえ ● 「科学的介護の実現」を目指した2021年介護報酬改定を展望し、“先手必勝”の対応策を考える
III. 2018年介護報酬改定をバネに躍進する老健施設経営	● 入所部門における増収対策とリハビリの拡充策 ● 通所リハ部門・訪問リハにおける増収策とリハビリの拡充策
IV. 超強化型・強化型への移行プロセスと進め方	● ケアの質がもたらす自立支援 ● 生活に根付くリハビリテーション ● 老健施設の経営を左右する相談室機能の強化とセラピストの起用
V. リハビリテーションの機能強化と老健施設のブランディング	● リハ職を最大限に活用した居宅事業の拡大と経営戦略 ● 老健施設の業績を築くリハ部門の育成とリーダーシップ ● 新規利用者の確保と居宅サービス利用者の終了(修了)のあり方
VI. 地域の拠点施設としての居宅事業の効率的・効果的運営とその実際	● 多様性のある通所リハ構築(6コース設定 短時間～長時間) ● 老健退所者を対象とした訪問リハサービス ● 老健附帯事業としての福祉用具貸与・販売事業 ● 24時間型サービスへのチャレンジ
VII. 地域の介護予防に貢献する新総合事業と老健施設経営	● 地域包括ケアにおける総合的支援事業とその進め方の実際

お申込み日 月 日

〈 キ リ ト リ 線 〉

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。			
1	2/14	成長する老健施設のリハビリテーション戦略セミナー		☐ 無料個別相談 ☐ CD受講希望 ☐ 出席+CD			
2	2/14	スーパー老健の完全取得と在宅復帰・在宅療養支援セミナー		☐ 無料個別相談 ☐ CD受講希望 ☐ 出席+CD			
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ● 振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ● 名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ			
フリガナ施設名							
TEL	FAX						
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所属	役職		参加者氏名	所属	役職	

病院・施設のコスト削減・適正化実践ノウハウセミナー

大幅コスト削減に驚愕！ 社会保障費抑制で厳しい経営環境には、コスト削減というマネジメントがある！！

病院・施設経営の利益増に貢献する コスト削減の実践ノウハウとその実際

～WJUが豊富なコンサルティングから独自に構築した、
専門性の高いファシリティマネジメントの実践～

◎コスト(支出)削減(5000万円)は、100%純利益に直結し、5億円の増収(利益率10%の場合)に匹敵する!! 法人の支出には人件費、医療・給食材料費に始まり、経費には、水道光熱費、事務費、他の膨大な数の減らせる支出がある!!

開催日 令和2年2月19日(水) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

対象 医療法人・社会福祉法人・民間福祉・介護事業者
※上記以外、会計・税理士・労務士事務所、コンサルティング会社、設備会社等
また団体名の記入の無い方のご参加はご遠慮いただいております。

講師

保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司 氏**
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 ファシリティマネジメントコンサルタント
テックスインターナショナル株式会社 代表取締役 **真鍋 竹春 氏**

参加料 HMS会員 26,730円 (24,300円) (法人・個人会員)
28,215円 (25,650円) (会報誌購読会員)
一般 29,700円 (27,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

一般病院の約40%、社会福祉法人の約30%が赤字の時代です。特養は、実に40%が赤字です。そして、このような実態の中で、2020年の診療報酬改定、2021年の介護報酬、障がいサービス等の報酬改定が待っています。では、法人はどうしたらいいか？ 患者、利用者から支持されるための品質保証、ブランディング、事業構成が必要です。また、人材育成、採用も欠かせません。

もう一つ、法人ができる、大きなアクション(活動)があります。それは、資金収支計算書の支出の全てを見直し、単価の見直しをするか、契約の方法及び内容を変えるか、生産性を上げる活動に変えるか、制度を知って対応するかです。そのためには、専門の知識が必要で、専門家によるサポートが必要です。

今回、WJUが、全国の法人で行なっている、様々な支出削減のノウハウ、商品を開発することしました。多くの法人の皆様にお話しをさせていただきたいと思っております。多くの皆様のご参加をお待ちしています。 本間 秀司

プログラム

第I部

- 医療福祉経営の大変革期の経営戦略とコスト削減経営の必要性
- 想像以上に膨大にあるコスト削減項目
- コスト削減はやっているという法人からも巨額のコスト削減結果が出る
- 事業高対比エネルギーコストの適正値と現状の説明とコスト削減の可能性
- COS:投資型電気代の削減プログラム
- ECS(エネルギーコンサルティングサービス)
:電気、水道、ガス、重油(ボイラー)の量を下げる
- エレベーターのフルメンテ:1日フルメンテ

第II部

- コスト削減が法人利益の決め手になる時代
- ファシリティマネジメントの理論と実際
- コピー機、その他の契約見直しで支出削減
- ICT化・人事制度を変えることで結果として人件費を下げる
- 給食材料、調理法の見直しで支出削減:クックチル、機能性給食
- アウトソーシングで支出削減:給与計算、人事考課
- アウトソーシング契約見直しと直営によるコストダウン

短時間通所リハビリの事業化と運営管理実践ノウハウ構築の経営戦略セミナー

2019年3月末廃止が決まった外来維持期リハビリを克服し、躍進する短時間通所リハビリ事業化のために…

短時間通所リハビリの効果的な運営管理と 先進施設における質向上・高稼働経営に学ぶ

～2021年介護報酬改定に向けリハマネⅡ・Ⅲ算定は勿論、リハマネⅣ(VISIT)を完全算定(リハマネ加算(Ⅰ～Ⅳ)と介護予防(要支援Ⅰ・Ⅱ)通所リハセンターセンター構築で増収増益のチャンスを生かした経営戦略とは～

◎2025年改革シナリオが進める「施設から地域へ、医療から介護へ」は待たない!! 通所リハビリの短時間化、通所介護の長時間化で強化されるリレー(卒業)!! 2021年介護報酬改定に向け進められるアウトカムを重視した「科学的介護の実現」に求められる通所リハビリ事業のあるべき姿と効果的な運営管理の実際を学ぶ!!

開催日 令和2年2月15日(土) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL 03(6228)5995

参加料 HMS会員 26,334円 (23,940円) (法人・個人会員)
27,797円 (25,270円) (会報誌購読会員)
一般 29,260円 (26,600円) (資料・コピー代含む)

プログラム

I. 2020年診療・2021年介護報酬改定に向けた リハビリ分野の最新動向と対応策

- ・機能別リハ(急性期・地域包括ケア・回復期リハ・療養病床)の重点施策と対応策
- ・外来における疾患別リハの重点施策とその対応
- ・廃止となった外来維持期リハの対応の具体策
- ・2020年診療報酬改定、2021年介護報酬改定の展望

II. 2018年介護報酬改定に完全対応した

短時間通所リハの運営管理の実際

- ・通所リハ・通所介護の改定のポイント・通所リハの重点施策と対応の具体策
- ・医師の関与強化、リハマネ加算の要件緩和と予防通所リハへの拡大
- ・短期・認知症集中リハ、その他の見直し
- ・社会参加支援加算の要件と生活行為向上リハへの対応
- ・短時間通所リハの改定内容と改定シミュレーション
- ・1日2クール型、4クール型、6～8h併用のメリット・デメリット
- ・成功する短時間通所リハのサービスメニュー
- ・短時間通所リハの効率的な要員配置と勤務並びに送迎シフト

III. 躍進する短時間通所リハの運営管理のポイントとその実際

- ・魅力ある短時間通所リハのプログラム、運営システム、効果的な人材育成

保健・医療・福祉サービス研究会 リハビリ事業指導講師 **三好 貴之 氏**
株式会社メディックプランニング 代表取締役

IV. 実践報告・全体討論

座長 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏

「我が法人における短時間通所リハの 取り組み実践と今後の経営戦略」

～クール(2～4)・サービスメニュー・人員配置・利用者獲得・送迎システム等
地域連携・運営管理・経営収支・実地指導対策他、管理者のリーダーシップの実際～

東芝林間病院 リハビリテーション科 科長(理学療法士) **松元 裕明 氏**

医療法人淳英会 おゆみの診療所 **丸 晃典 氏**

通所リハビリテーション 副主任(理学療法士)

医療法人社団 紺整会 介護老人保健施設 **塩原 貴子 氏**

フェルマータ船橋 事務長代理・支援相談員

保健・医療・福祉サービス研究会 リハビリ事業指導講師 **三好 貴之 氏**
株式会社メディックプランニング 代表取締役

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。

1	2/15 短時間通所リハビリの事業化と運営管理実践ノウハウ構築の経営戦略セミナー	☐ 無料個別相談	☐ CD受講希望	☐ 出席+CD	
2	2/19 病院・施設のコスト削減・適正化実践ノウハウセミナー	☐ 無料個別相談	☐ CD受講希望	☐ 出席+CD	
住所	〒				
フリガナ 施設名					
TEL	FAX				
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @				
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義 ()
●振込先
三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162
●名義
カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

【講演+質疑で6時間】
“中林 梓氏”の2020年診療報酬改定速報の詳細解説セミナー

我が国の診療報酬の第一人者の中林梓氏が答申速報内容を分析し、新設変更点数、新設基準、各種届出を解説指導!!

2020年診療報酬改定詳細の徹底解説と 施行に向けた完全算定・基準届出の対応策

～2025年改革シナリオを強力に推進する2020年診療報酬改定の重点施策と
医療機能別(高度急性期・急性期・回復期・慢性期・外来・在宅)の主要改定項目の詳細を分かり易く解説指導～

◎2020年診療報酬改定における答申速報の膨大な改定内容を多角的に分析し、施行に向けた各
部門の準備と対応策を分かり易く解説指導!! 2020年改定は、地域医療構想と地域包括ケア
のさらなる促進の改定です。経営幹部と医局、看護部、コメディカル、医事課他参加ください!!

開催日 令和2年2月23日(日) PM0:00～PM6:00

令和2年3月1日(日) PM0:00～PM6:00

会場 全国町村会館

東京都千代田区永田町1-11-35 TEL 03(3581)0471

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師
ASK梓診療報酬研究所 所長

中林 梓氏

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円) (資料・コーヒー代含む)

〈参加のお誘い〉

厚生労働省は、2025年改革シナリオに基づく「地域医療構想と地域包括ケア」の実現のために、
制度・報酬改革を進めてきました。そして現在、次なる改革として、中協で2020年診療報酬
改定の審議が進められております。注目の改定スケジュールは、夏を過ぎると個別項目の本格審議が
行われ、11月には佳境を迎え、12月には意見の取りまとめが公表されます。そして、12月20日前後に
は、2020年政府予算の大臣折衝後、改定率が確定。厚生労働省は、年末から1月に改定財源の配賦
を行い、パブリックコメントを済ませ、2月中旬までには答申になる見通しです。そこで、本セミナーでは、
我が国の診療報酬研究の第一人者であるASK梓診療報酬研究所所長 中林梓氏に答申速報を多角
的に分析、その詳細を解説いただくと共に、医療機能別の病院経営への影響予測、新設・変更点数の
完全算定、新設基準の早期届出についても指導いただきます。どうぞ、2020年以降の病院経営を左
右する2020年診療報酬改定速報解説セミナーに、皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2020年診療報酬改定の諮問答申と速報の詳細解説

●2025年改革での2020年診療報酬改定の位置づけと意味するもの

- ・2020年診療報酬改定で促進される地域医療構想と地域包括ケア
- ・病機機能別(急性期・地域包括ケア・回復期リハ・慢性期)改定のポイント
- ・2020年に降とうなる7:1縮減と地域包括ケア病棟、回復期リハ・リハ病棟の拡大施策

●2020年診療報酬改定の重点施策と主要改定項目とは

●2020年診療報酬改定の詳細解説と対応の具体策

- ・医療機能別・診療科別・規模別の診療報酬改定の影響分析とその対応
- 入院医療:高度急性期・急性期-DPC/PDPS、機能評価係数IIの見直し
- ・地域包括ケア病棟・回復期リハ・療養病床・特殊疾患病棟、障害者病棟、有床診療所
- 外来医療:病院・診療所の初診・再診・指導・検査・手術・処置・透析・リハ・その他、
- 主治医機能の強化、定額負担導入で大病院の外来縮小と診療所、中小病院の今後の外来対応策
- ・在宅医療:訪問診療は患者の状態、居住場、診療患者数に応じた報酬体系への再編、在総管・特医総管
- 在宅専門診療所の扱い、機能強化型の要件見直し(在宅療養支援診療所・在宅療養支援病院)
- 訪問看護・訪問リハ・その他、機能強化型訪問看護 ST の要件見直し、小児訪問看護の評価

●新設・変更基準の早期届出と準備対応の留意点

●地域包括ケアの本格推進と在宅医療・介護連携強化

II. 2020年診療報酬改定をチャンスにする病院経営トップへの提言

—全体質疑 40分—

※プログラム内容は中協をはじめとする医療政策の最新動向を踏まえ随時アレンジします。

病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー

東京五輪の建設ラッシュが終盤。今後の全国主要エリア別のコスト動向が解る!!

今が病院建設プロジェクトスタートのチャンス! 収益改善の基本構想づくりからゼネコン選定までを詳細に解説

～株式会社プラスPMが全国で手掛けた新病院建設プロジェクトの実例を多数交えて、
求める機能と建設投資コストを削減を徹底解説～

◎東京オリ・パラすぐそこに。建築費高騰のトレンドが変わる!! 見てきた建設費下
落の予兆と今後のコストダウン対策とは!!

開催日 令和2年2月19日(水) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

参加料 HMS会員 27,720円 (25,200円) (法人・個人会員)
29,260円 (26,600円) (会報誌購読会員)
一般 30,800円 (28,000円) (資料・コーヒー代含む)

〈参加のお誘い〉

医療環境を取り巻く環境が激変するなか、病院建替え事業は専門の見識を持つことと、多くの
他実例から学ぶことが重要です。投資コストを押さえつつ、求める機能をいかに実現させるか、多
くの病院経営者が悩むことを解説します。今回は、外部環境と内部環境分析から建築計画へ落
とし込む基本構想フェーズとゼネコン選定フェーズについて特に注力して解説します。(株)プラ
スPMは、がん研有明病院、東京都済生会中央病院、国立循環器病研究センターなどの日本を代
表する病院から地域密着の小規模病院まで多数の実績を有しております。参加者には「ゼネコ
ンの選び方、使い方」の小冊子を贈呈します。ぜひ、ご参加ください。 木村 譲二

プログラム

理想の病院建設を実現する建設プロジェクト

●なぜ、今プロジェクトをスタートするのか

- ・東京オリンピック前に建設コストが崩れる一大都市圏・地方の動向一
- ・建設費の最新動向とゼネコン各社の受注動向
- ・新病院完成までのスケジュール
- ・2025年改革シナリオと2018年同時改定への対応

●高い医療機能と投資コスト削減を実現するCM

- ・CM会社の役割
- ・医療経営方針を設計に反映させる方法
- ・機能や品質を落とさずに建設コストを削減
- ・設計と工事は一括か、分けるべきか
- ・病院経験豊富な設計会社と建設会社はどこか。
- ・必要な建設投資額が算出できる計算法を公開
- ・実例紹介 ① 不可能と思われた狭小地の現地建替え実例
② 改修工事での稼働ベッド数を減らさない実例
③ 地下階取りやめ、面積削減で工事費6億円縮減した実例

株式会社プラスPM 代表取締役

一般建築士、認定コンストラクション・マネジャー 木村 譲二氏

収益改善ができる病院づくり

●基本構想策定の進め方

- ・新病院建設に際しての経営課題の抽出
- ・病院機能変更の選択肢と病院設計計画のリンク
- ・将来の病院経営収支を明確にする基本構想の策定方法

●収益改善ができる病院計画

- ・診療効率をアップする外来計画
- ・スタッフが減らせる外来計画
- ・患者を呼び込む待合計画
- ・離職者がでないスタッフエリアの計画

●補助金活用方法 —上手な活用の進め方—

- ・補助金取得のポイント

●建設設備のイニシャルコスト、ランニングコストの下げ方

- ・発注方法の変更でイニシャルコストを10億円削減
- ・光熱費を大幅削減する建設計画の方法

一般建築士、認定コンストラクション・マネジャー

認定登録 医療経営コンサルタント 濱田 徹氏

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。

1	2/19	病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー	☐ 無料個別相談	☐ CD受講希望	☐ 出席+CD
2	☐ 2/23 ☐ 3/1	“中林 梓氏”の2020年診療報酬改定速報の詳細解説セミナー【講演+質疑で6時間】	☐ 無料個別相談	☐ CD受講希望	☐ 出席+CD
住所	〒				
フリガナ 施設名					
TEL	FAX				
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @				
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職