



# HMS

## Health care Management Service Presents

### 2020年10月

# セミナー開催のご案内

### 当会のセミナーにご参加の皆様へ

日頃より当会セミナーにご参加いただきまして、誠に有難うございます。

当会におきましては、今後も新型コロナウイルスの状況をみながら、引き続きオンラインやDVD・CDによるセミナー受講を継続してまいります。コロナ収束の目途が立ち、皆様が安心・安全に東京にお越しいただけるようになりましたら、会場でのセミナー受講受付を再開させていただきます。どうぞよろしくお願いいたします。

| 開催日          | 開催地区 | セミナー名                                      | 頁  | 開催日       | 開催地区 | セミナー名                                | 頁  |
|--------------|------|--|----|-----------|------|--------------------------------------|----|
| 10月3日(土)     | WEB  | 2021年介護報酬改定対応と通所リハ・通所介護 広報戦略セミナー           | 1  | 11月12日(木) | WEB  | 働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー           | 12 |
| 10月3日(土)     | WEB  | 老健施設における高稼働・高業績を約束する広報活動と営業戦略セミナー          | 1  | 11月12日(木) | WEB  | 成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー | 13 |
| 10月4日(日)     | WEB  | コロナ禍における介護人材の効果的な採用・定着の具体策セミナー             | 2  | 11月13日(金) | WEB  | コロナショックに伴う労働シフトとこれからの介護人材戦略セミナー      | 13 |
| 10月4日(日)     | WEB  | 経営幹部・管理者のための業績を築く経営改善とリーダーシップ実践講座          | 2  | 11月13日(金) | WEB  | 医療・介護・障害事業に活用できる全補助金獲得と経営戦略セミナー      | 14 |
| 10月9日(金)     | WEB  | 21年障害報酬改定の重点施策と障害事業戦略セミナー                  | 3  | 11月14日(土) | WEB  | 2021年介護報酬改定の準備対応と新たな経営戦略セミナー         | 9  |
| 10月9日(金)     | WEB  | 大変革する労働市場と介護人材確保と人事戦略セミナー                  | 3  | 11月15日(日) | WEB  | 医療機関における適時調査、個別指導対策セミナー              | 14 |
| 10月10日(土)    | WEB  | 「長 英一郎氏」の財務諸表の読み方と診療データ比較分析オンラインセミナー       | 4  | 11月17日(火) | WEB  | パワハラ防止法に完全対応する管理職スキルアップ講座            | 15 |
| 10月10日(土)    | WEB  | 「中林 祥氏」のコロナ禍を克服する経営改善と病院経営戦略セミナー           | 4  | 11月21日(土) | WEB  | 病院・介護施設における給食部門の運営管理と経営戦略セミナー        | 15 |
| 10月11日(日)    | WEB  | 地域包括ケア推進と在宅医療拡大と経営戦略セミナー                   | 5  | 11月21日(土) | WEB  | 「超」高稼働を実現する介護事業運営と経営戦略セミナー           | 16 |
| 10月15日~3月19日 | 東京   | 法人経営の将来を担うエリート養成講座 2日間6回コース(延べ12日間)        | 6  | 11月26日(木) | WEB  | 病院・施設のコスト削減・適正化実践ノウハウセミナー            | 16 |
| 10月18日(日)    | WEB  | 地域包括ケア推進と看護小規模多機能の開設運営セミナー                 | 5  | 11月28日(土) | WEB  | 小規模多機能のケアマネジャーの役割とケアプラン作成の実務         | 17 |
| 10月18日(日)    | WEB  | 訪問看護STの経営管理強化と定期巡回・随時対応サービス事業化セミナー         | 7  | 11月28日(土) | WEB  | 経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座         | 17 |
| 10月20日(火)    | 高知   | 【高知市】有有限会社ナースケア訪問看護・定期巡回サービス視察研修ツアー        | 7  | 11月29日(日) | WEB  | 地域連携室の機能強化と稼働率を高めるベッドコントロールの具体策セミナー  | 18 |
| 10月22日(木)    | 島根   | 【浜田市】有有限会社ホットケアセンター看護小規模多機能視察ツアー           | 8  | 11月29日(日) | WEB  | 「酒井麻由美」の21年介護報酬改定の準備対応と経営戦略セミナー      | 18 |
| 10月23日(金)    | WEB  | 20年診療・21年介護報酬改定への対応とリハビリ部門のリーダーシップ実践講座     | 8  | 1月10日(日)  | WEB  | 「長 英一郎氏」の財務諸表の読み方と診療データ比較分析オンラインセミナー | 4  |
| 10月24日(土)    | WEB  | 精神科病院の経営革新と障害福祉事業・介護事業強化躍進セミナー             | 9  | 1月30日(土)  | 東京   | 【HMS政策研究会】2021年介護報酬改定と介護事業経営シンポジウム   | 19 |
| 10月24日(土)    | WEB  | 2021年介護報酬改定の準備対応と新たな経営戦略セミナー               | 9  | 2月4日(木)   | WEB  | 働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー           | 12 |
| 11月7日(土)     | WEB  | 【HMS特別企画】流石学氏 薬剤部門マネジメントセミナー 講師派遣・コンサルティング | 10 | 2月4日(木)   | WEB  | 成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー | 13 |
| 11月7日(土)     | WEB  | コロナ禍の急性期病院の勝ち残り策と成長発展する病院経営戦略セミナー          | 10 | 2月25日(木)  | WEB  | 病院・施設のコスト削減・適正化実践ノウハウセミナー            | 16 |
| 11月7日(土)     | WEB  | 【HMS特別企画】「加藤忠相」のいきいき高齢者ケア講座                | 11 | 3月24日(水)  | 高知   | 【高知市】有有限会社ナースケア訪問看護・定期巡回サービス視察研修ツアー  | 7  |
| 11月8日(日)     | WEB  | 21年改定に向け成長する老健施設のリハビリテーション戦略セミナー           | 11 | 3月25日(木)  | 島根   | 【浜田市】有有限会社ホットケアセンター看護小規模多機能視察ツアー     | 8  |
| 11月8日(日)     | WEB  | スーパー老健(超強化型)の完全取得と在宅復帰・在宅療養支援セミナー          | 12 |           |      |                                      |    |

\* 上記セミナー他、たくさんのセミナー(地区セミナー含む)を企画しております。詳しくは、ホームページをご参照ください。

保健・医療・福祉サービス研究会

検索

<http://hms-seminar.com/>

お申込要領

### 申込方法

- ①「セミナー申込書」にご記入の上、FAXにて送信下さい。折り返し請求書をFAXいたします。
- ②オンラインセミナー受講の場合は、メールで「HMS オンラインセミナー受講の手順」のご案内をお送り致します。
- ③参加料は、下記指定口座にお早めに(原則 開催1週間前までに)お振込み下さい。
- ④ご入金確認後、開催日3日前に「受講用URL」をお送り致します。(DVD・CD受講は除く)。
- ⑤キャンセルにつきましては準備の都合上、開催日の8日前迄とさせていただきます。以降の参加料の返金は致しかねます。  
※催行人数を満たさない場合は、中止となる場合がございます。その際は開催日10日前までにご連絡させていただきます。

### 【DVD・CD受講】

「DVD受講」「CD受講」とは、日程の都合が悪く参加できない方のため、セミナー終了後に録音したDVDまたはCDと資料を送付するもので料金は参加料と同額です。但し、会場の機材のトラブル等で収録出来ない場合もありますので、予めご了承ください。尚、送料として「DVD受講またはCD受講」の場合1,210円(税込)、「DVD追加またはCD追加」の場合880円(税込)を別途ご負担いただきます。

### 参加料振込先

振込先銀行:三井住友銀行 本店営業部(普)7577162 名義:カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

### 申込書送付先

保健・医療・福祉サービス研究会  
TEL 03(6228)5995 FAX 03(6228)5996

〒104-0061 東京都中央区銀座7-2-22 銀座同和ビル2F  
E-mail:info@hifsk.co.jp <https://www.hms-seminar.com/>

空床が多い老健施設に危険信号!! 人材不足・制度・報酬改革で職場の魅力と施設機能がなければ経営悪化が加速!

## 老健施設における高稼働・高業績を築く 広報活動の実践と新時代に向けた経営戦略

~2018年改定で地域包括ケア病棟からの紹介(在宅扱い)がNGとなり、全国の老健施設で空床拡大!  
"待機する老健施設"をめざし、今、急がれる老健施設の広報活動(空床解消対策)と次期改定に向けた経営戦略~

◎在宅復帰・在宅療養支援評価指標(10項目)の創設、施設類型の拡大(3⇒5)、ポイント制導入が行われた18年改定後を検証!!2020年に向け本格的に問われる社会保障制度の持続可能性に、さらなる改革が予想される2021年介護報酬改定の展望と経営戦略を徹底解説!!

**開催日** 令和2年10月3日(土) PM1:30~PM5:30

**参加料** HMS会員 <sup>【税込】</sup> 25,740円 (23,400円) (法人・個人会員)  
27,170円 (24,700円) (会報誌購読会員)  
— 一般 28,600円 (26,000円)

(参加のお誘い)

2010年の地域包括ケア研究会報告書の提言以来、老健施設には、本来機能の強化策が求められ、2012年介護報酬改定で在宅復帰・在宅療養支援機能に応じ3つの施設類型に抜本改革が行われました。さらに、2018年介護報酬改定では、10項目の在宅復帰・在宅療養支援評価指標に基づき、ポイント制導入や施設類型が5つに拡大されるなど、機能強化を促進する改革が行われ、いよいよ機能のない老健施設の生き残りは困難になる事態となりました。また、過去、診療報酬上の在宅扱いだった地域包括ケア病棟からの老健施設への紹介が、在宅扱いにならなくなり、これまで地域包括ケア病棟からの紹介が大幅に減少し、益々老健施設の空床が拡大し、収益が大幅に低下し、老健施設運営の大きな課題となっています。そこで、本セミナーでは、老健施設の空床を解消し、高稼働・高実績を築くために、利用者獲得のための広報活動の進め方から、その実践ノウハウを指導いただくと共に、次期制度・報酬改定に向けた展望や経営戦略についてご指導いただきます。どうぞ、老健施設の空床を解消するための利用者獲得を願う経営幹部、現場管理者、支援相談員等のご参加をお待ち申し上げます。

### プログラム

|                       |  |
|-----------------------|--|
| PM1:30<br>▼<br>PM3:10 | <b>I. 高業績を築き制度・報酬改革を克服する<br/>老健施設の経営戦略</b><br>1. 2020年5~6月成立が予想される介護保険制度改正と最新情勢<br>2. 2018年介護報酬改定の影響検証と経営の実態<br>3. 近年拡大する老健施設の空床の実態と稼働低下に伴う経営悪化の実態<br>4. 老健施設の空床拡大の原因分析と利用者獲得と高稼働経営の具体策<br>5. 老健施設における介護人材不足の実態と今後の人事戦略<br>6. 2021年介護報酬改定を展望した今後の老健施設の経営戦略<br>保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏         |
| PM3:20<br>▼<br>PM5:00 | <b>II. 老健施設の高稼働を約束する<br/>効果的な広報活動の具体策</b><br>1. 利用者獲得のための広報の意義<br>2. 広報活動と営業活動の違い<br>3. 推進プロジェクトの編成とメンバー構成<br>4. 広報先の選定と広報計画の策定<br>5. 利用者獲得に向けた広報活動のPDCA<br>6. 地域住民の信頼を得るための地域広報の具体策<br>7. 超強化型を目指すための家族支援とベッドコントロール<br>保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業経営指導講師・コンサルタント<br>天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役 神原 宏昌 氏 |
| PM5:00<br>▼<br>PM5:30 | <b>III. 全体質疑・全体討論</b><br>保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏<br>保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業経営指導講師・コンサルタント<br>天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役 神原 宏昌 氏  |

自施設の魅力(良いサービスや差別化)が地域に広く周知されて、初めて利用の輪が広がる!!

## 科学的介護の2021年介護報酬改定への対応と 業績を築く通所リハ・通所介護事業の広報戦略

~選ばれる通所事業における自施設のサービスの魅力を明確にし、他施設との差別化を強力に推進、ホームページ、パブリシティ、地域研修会への講師派遣、訪問広報(居宅、介護施設、医療機関、団体、住民)を学ぶ~

◎2021年4月施行に向けて、社会保障審議会介護給付費分科会で2021年介護報酬改定の議論が始まりました!! 通所事業の業績構築において、やはり1に稼働、2に加算算定であり、高稼働なくして高業績はあり得ません!!

**開催日** 令和2年10月3日(土) AM9:00~PM0:40

**参加料** HMS会員 <sup>【税込】</sup> 25,740円 (23,400円) (法人・個人会員)  
27,170円 (24,700円) (会報誌購読会員)  
— 一般 28,600円 (26,000円)

(参加のお誘い)

介護保険制度が創設され、20年が経過しました。介護保険サービスの中で最も整備が進み地域によっては、飽和状態といわれる通所サービスは、介護報酬の引き下げや市場競争激化で、休止・倒産する事業所も急増しています。しかし、その一方で、高い業績を上げ事業所を増やし、躍進している事業所も数多くあります。そこで、その差は、何だろうかと考えれば、事業への情熱とブランディング(サービスの魅力づくりや他事業所との差別化)や経営者の戦略的思考とその展開の違いだと思われます。通所事業はきちんと運営すればまだまだ収益性も高い(10%超)事業であり、これからの発展性も期待できます。そこで、本セミナーでは、介護給付費分科会で議論が始まった2021年介護報酬改定を展望し、"先手必勝"の対応を考えると共に、医療福祉関係者が苦手とする広報活動の基本、種類、意義、取り組みの実際、正しい広報活動ができる人材育成など通所事業における広報活動と経営戦略を徹底解説します。どうぞ、通所事業経営に情熱をかける皆様のご参加をお待ち申し上げます。

### プログラム

|                        |  |
|------------------------|--|
| AM9:00<br>▼<br>AM10:30 | <b>I. 2021年介護報酬改定における<br/>通所リハ・通所介護の対応と今後の経営戦略</b><br>~地域のニーズをつかむマーケティング手法と稼働率を上げる業務改善の実際~<br>保健・医療・福祉サービス研究会 リハビリテーション事業講師<br>株式会社メディックプランニング 代表取締役 三好 貴之 氏   |
| AM10:40<br>▼<br>PM0:10 | <b>II. 業績を構築する通所リハ・通所介護事業の<br/>効果的な広報活動と人材育成の進め方</b><br>~医療福祉人材は広報活動を苦手とし、広報活動に大きな誤解が通所サービスの広報の意義と楽しくなる広報活動のノウハウを解説指導~<br>保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業経営指導講師・コンサルタント<br>天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役 神原 宏昌 氏   |
| PM0:10<br>▼<br>PM0:40  | <b>III. 全体質疑・全体討論</b><br>座長 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏<br>保健・医療・福祉サービス研究会 リハビリテーション事業講師<br>株式会社メディックプランニング 代表取締役 三好 貴之 氏<br>保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業経営指導講師・コンサルタント<br>天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役 神原 宏昌 氏 |

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

\*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)

|         |      |                                   |  |                                |                               |
|---------|------|-----------------------------------|--|--------------------------------|-------------------------------|
| 1       | 10/3 | 2021年介護報酬改定対応と通所リハ・通所介護 広報戦略セミナー  | <input type="checkbox"/> オンライン受講   | <input type="checkbox"/> DVD受講 | <input type="checkbox"/> CD受講 |
| 2       | 10/3 | 老健施設における高稼働・高業績を約束する広報活動と営業戦略セミナー | <input type="checkbox"/> オンライン受講   | <input type="checkbox"/> DVD受講 | <input type="checkbox"/> CD受講 |
| 住所      | 〒    |                                   | ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。<br>振込名義 ( )<br>●振込先<br>三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162<br>●名義<br>カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ |                                |                               |
| フリガナ施設名 |      |                                   |  |                                |                               |
| TEL     | FAX  |                                   |  |                                |                               |
| 参加者氏名   | 所属   | 役職                                | e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)   |                                |                               |
|         |      |                                   | @  |                                |                               |

※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。  DVD追加(11,880円税・送料込)  CD追加(7,480円税・送料込)

今すぐ実行できる介護事業の経営改善と発揮すべきリーダーシップとは!!

## 高業績を築く経営幹部・管理者のための5ステップで実践する経営改善&リーダーシップ

～全職員参加経営を基本にサービス利用者の稼働を高め安定した人材確保のもと目標を共有し、マネジメント指標を生かした経営幹部と管理者による二人三脚のマネジメントの実際を学ぶ～

◎深刻な介護人材不足の介護業界で不足するのは職員のみならず、介護事業所の経営や運営を担う経営幹部・管理者が不足!! 経営幹部や管理者としてマネジメントの教育を受ける機会がなかったリーダーの皆様へ、業績構築とリーダーシップ実践を解説指導!!

**開催日** 令和2年10月4日(日) PM1:30～PM5:30

**講師** 保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業コンサルタント  
ケアマネジメント・小規模多機能・リーダーシップ研修指導講師  
天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役 **神原 宏昌氏**

**参加料** HMS会員 **23,760円 (21,600円)** (法人・個人会員)  
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)  
一般 **26,400円 (24,000円)**

**〈参加のお誘い〉**

介護分野は成長産業と言われます。地域によって違いがあるとは言え、需要が伸びる業界というのはなかなかないものです。ただ、そんな中であっても、稼働率が下がっている法人・事業所があります。加えて、介護報酬も下がっていく傾向にあります。また、今に始まったことではありませんが人手不足はさらに厳しくなり人件費は上がる傾向にあります。こうした状況の中で利益をあげ続けていくのは、簡単なことではないでしょう。介護サービスの力だけでは事業を継続していくことが難しい状況にあります。経営者を先頭に立って経営幹部と管理者二人三脚のリーダーシップとマネジメントの力が問われていると考えます。

本講座では、経営改善をテーマに、経営幹部と管理者がどのような考え方で具体的に何に取り組みよいかをお伝えします。介護現場を動かしていく実践的なノウハウをたくさんお伝えしますので、経営者はじめ経営幹部、管理者の皆さんに是非お越し頂きたいです。 神原 宏昌

**プログラム**

**I. 現状と問題、目標の共有**

- ・なぜ赤字を放置してはいけないのか? ・利益に対する考え方を共有する
- ・現状を数字で把握する ・日々確認できる数字による目標設定
- ・経営幹部と管理者による二人三脚のマネジメント

**II. 業績アップ並びに課題解決策の立案と実施**

- ・地域の状況の再確認、情報収集 ・自法人、自事業所のウリを再検討
- ・広報活動の重要性

**III. 取り組みについての情報共有と振り返り**

- ・定期的な情報共有の仕組み ・チェックの仕組み化
- ・振り返り、フィードバックこそが継続の決め手

**IV. 計画を継続的に実施するための職員のケア**

- ・職員の基本情報を知る ・個人面談の重要性
- ・新しい取り組みを始める時の注意点 ・経営幹部に必要な考え方
- ・管理者に必要な考え方

**V. 利用者・家族との合意形成について**

- ・意向が異なる場合の考え方 ・合意形成の5つのステップ
- ・あらゆる場面で必要な合意形成のスキル

**おわりに**

- ・なぜこの事業を行うのか?という初心、ストーリーの重要性

介護事業成功に最も大切な介護人材確保、コロナ禍の効果的な求人・採用・教育・定着の具体策をズバリ解説指導!!

## 拡大する介護需要に完全対応した介護人材の求人・採用・定着の具体策

～リーマンショックを上回る雇用消失が予想されるコロナショックに影響大の業種からの労働シフトが始まる安定雇用の介護事業は処遇改善も進み今後大きな選択肢の一つか? 業界を挙げて介護職の魅力はどうアピールするか～

◎ニューノーマル時代(新しい生活スタイル・新しい就業モデル・新しい経済モデル)に対応した介護事業の新人事戦略を考える!! 就職氷河期の再来か?コロナ禍で激変する高校・専門学校・大学・大学院への求人数、産業界では「売り手市場」から「買い手市場」に!!

**開催日** 令和2年10月4日(日) AM9:00～PM0:40

**講師** 保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業コンサルタント  
小規模多機能・リーダーシップ研修指導講師  
天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役 **神原 宏昌氏**

**参加料** HMS会員 **23,760円 (21,600円)** (法人・個人会員)  
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)  
一般 **26,400円 (24,000円)**

**〈参加のお誘い〉**

介護事業を取り巻く状況としては、端的に言えば、「需要」はあるが「人」と「お金」がない状況と言えるでしょう。これまで新規事業に積極的だった法人でも、人手不足でやりたくてもできない、という声をよく耳にするようになってきました。法人・事業所が、利用者・家族から選ばれて稼働が安定し、職員から選ばれて職場が安定したら、そして、その状況を続けられるとしたら、介護事業経営は今よりずっとマネジメントしやすくなるものになると考えます。

本セミナーではそのボトルネックとなっている人材採用について重点的に考え方やノウハウをお伝えします。さらに、採用だけでなく、育成・定着についても同時にお伝えします。育成・定着で培ったものが採用でも活用できるからです。人材の採用・育成・定着のそれぞれのフェーズで求められる具体策を実践にもとづいてお伝えするセミナーです。また、適正人員をどう考えるかというマネジメント上の重要課題にも触れていきます。経営者、経営幹部、人事担当者の皆様のご参加をお待ちしております。 神原 宏昌

**プログラム**

**I. 介護事業を取り巻く経営環境と人材確保**

- ・コロナショック、リーマンショック以上の雇用消失か
- ・深刻な介護人材不足の雇用環境に変化

**II. 人材採用の具体策**

- ・お仕事説明会を中核とした採用戦略
- ・ハローワーク、各種学校との関係づくり
- ・求人票の作り込み
- ・パンフレット、ホームページ、SNS等の活用と内容
- ・職員の声、新人研修、スキルアップ、職員アンケート等
- ・その他の取り組み(職員紹介制度、退職者へのアプローチ等)

**III. 人材育成の具体策**

- ・コロナ禍ですますます必要とされる新人研修の仕組み化
- ・管理職教育の重要性 ・育成&評価の具体策

**IV. 人材定着の具体策**

- ・コロナ禍で法人も職員からますます選ばれるようになる
- ・職員面談の仕組み化
- ・職員のニーズから考える
- ・意見が異なる場合のコミュニケーション

**V. 適正人員の考え方**

- ・具体的手法について

お申込み日 月 日

〈キリトリ線〉

**(FAX.03-6228-5996)**

|  |  |  |  |                                |      |
|--|--|--|--|--------------------------------|------|
| *希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。  |  | ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円) |  |                                |      |
| 1  | 10/4 コロナ禍における介護人材の効果的な採用・定着の具体策セミナー    | <input type="checkbox"/>                 | オンライン受講 <input type="checkbox"/>   | DVD受講 <input type="checkbox"/> | CD受講 |
| 2  | 10/4 経営幹部・管理者のための業績を築く経営改善とリーダーシップ実践講座 | <input type="checkbox"/>                 | オンライン受講 <input type="checkbox"/>   | DVD受講 <input type="checkbox"/> | CD受講 |
| 住所   | 〒                                      |  | ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。<br>振込名義 ( )<br>●振込先<br>三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162<br>●名義<br>カ)ホケンイリョウフクシサービステクニクユカイ |                                |      |
| フリガナ<br>施設名  |  |  |  |                                |      |
| TEL  | FAX                                    |  |  |                                |      |
| 参加者氏名  | 所属                                     | 役職                                       | e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)   |                                |      |
| @  |  |  |  |                                |      |
| ※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> DVD追加(11,880円税・送料込) <input type="checkbox"/> CD追加(7,480円税・送料込) |  |  |  |                                |      |

# 大変革する労働市場と介護人材確保と人事戦略セミナー

未曾有のコロナ禍で始まった大量休業・雇止め・解雇は、深刻な介護人材不足に喘ぐ介護業界にとっては朗報か!!

## コロナ禍で大変革する労働市場の展望と これからの介護人材獲得の新たな経営戦略

~リーマンショックで発生した産業界の労働シフトに救われた2008年以降の介護業界!!  
その再来があるのか、介護人材獲得のチャンスを秘めたコロナ禍の人事戦略を考える~

◎新型コロナウイルス感染拡大を食い止めるべく実施された「緊急事態宣言」もようやく解除され、ようやく日常が戻りつつある!! しかし、ウィズコロナの中、再出発を歩む日本経済再建への道は険しい!! 大きく変化する労働市場に初の有効求人倍率低下!!

**開催日** 令和2年10月9日(金) PM1:30~PM5:30

**参加料** HMS会員 **27,720円 (25,200円)** (法人・個人会員)  
29,260円 (26,600円) (会報誌購読会員)  
一般 **30,800円 (28,000円)**

(参加のお誘い)

新型コロナウイルスが日本経済を直撃し、その被害が甚大なものであることは周知のとおりです。そして、それに伴い大量の雇用止め、解雇等、労働市場の大変革が予想されます。そのような中、介護業界においては、2008年に発生したリーマンショック同様、業種間の労働シフトが起こり、深刻な人材不足で喘ぐ介護業界にとっては、人材確保の大きなチャンスととらえる研究者、“先手必勝”の人事戦略で人材確保にチャレンジする事業者もあります。しかし、どう動くべきか、新たな人事戦略の展開やその具体策が見えず、困っている事業者も少なくありません。そこで、本セミナーは、コロナショックをバネに、労働シフトが起きる産業界からの人材獲得のための人事戦略について学んでいただくものです。どうぞ、経営トップ、経営幹部、人事担当者の皆様のご参加を心よりお待ちしております。

### プログラム

|                       |  |
|-----------------------|--|
| PM1:30<br>▼<br>PM2:40 | <b>I. コロナ禍で大変革する労働市場をチャンスにする<br/>介護事業の新人事戦略</b><br>~未曾有のコロナ感染拡大は日本経済を直撃、大量休業、雇止め、<br>これから進む解雇、失業拡大を読み解く~<br><br>株式会社Blanket 取締役 <b>野沢 悠介氏</b>  |
| PM2:40<br>▼<br>PM3:50 | <b>II. コロナ禍での新たな採用チャネルの開拓!</b><br><b>介護職1000名採用・育成を目指す学研ココファンの人材戦略</b><br>~変化する労働市場を見据え、事業拡大のカギとなる<br>採用・育成・定着・登用の要諦~<br><br>株式会社学研ココファン<br>上席執行役員(人事戦略担当) <b>木村 祐介氏</b>                                     |
| PM4:00<br>▼<br>PM5:10 | <b>III. 労働市場の変化に対応した<br/>介護事業・障がい事業の人事戦略構築の実際</b><br>~2020年の緊急対応と2021年を見据えた、<br>新人事戦略構築と危機的な人材不足克服の具体策~<br><br>保健・医療・福祉サービス研究会 社会福祉法人・介護・障がい事業経営指導講師<br>ポスト・ヒューマン・ジャパン株式会社 社会福祉法人新規事業戦略コンサルタント <b>川畑 誠志氏</b> |
| PM5:10<br>▼<br>PM5:30 | <b>IV. 全体討論・全体質疑</b><br>進行 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至氏<br>野沢 悠介氏 木村 祐介氏 川畑 誠志氏   |

お申込み日 月 日

〈キリトリ線〉

**(FAX.03-6228-5996)**

|  |                                |  |  |                                |      |
|--|--------------------------------|--|--|--------------------------------|------|
| *希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。  |                                | ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円) |  |                                |      |
| 1  | 10/9 21年障害報酬改定の重点施策と障害事業戦略セミナー | <input type="checkbox"/>                 | オンライン受講 <input type="checkbox"/>   | DVD受講 <input type="checkbox"/> | CD受講 |
| 2  | 10/9 大変革する労働市場と介護人材確保と人事戦略セミナー | <input type="checkbox"/>                 | オンライン受講 <input type="checkbox"/>   | DVD受講 <input type="checkbox"/> | CD受講 |
| 住所   | 〒                              |  | ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。<br>振込名義 ( )<br>●振込先<br>三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162<br>●名義<br>カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ |                                |      |
| フリガナ<br>施設名  |                                |  |  |                                |      |
| TEL  | FAX                            |  |  |                                |      |
| 参加者氏名  | 所属                             | 役職                                       | e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)   |                                |      |
|  |                                |  | @  |                                |      |
| ※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> DVD追加(11,880円税・送料込) <input type="checkbox"/> CD追加(7,480円税・送料込) |                                |  |  |                                |      |

# 21年障害報酬改定の重点施策と障害事業戦略セミナー

## 障害福祉サービス政策の最新動向解説と 2021年報酬改定に向けた新たな経営戦略

~With&Afterコロナ時代の障害福祉サービス事業の対応から、2021年報酬改定に向け知的障がい・精神障がい・重症心身障がい(児)・難病・高次脳機能障害・医療的ケア児・発達障がい等の各カテゴリの最新政策動向を徹底解説~

◎「共生型サービス」と障害福祉サービス需要の急拡大に医療法人・社会福祉法人・民間からの参加が急増!! 活発に審議が進む「障害福祉サービス等報酬改定検討チーム」の議論(論点)の最新情報を徹底解説!!

**開催日** 令和2年10月9日(金) AM9:00~PM0:30

**講師** 保健・医療・福祉サービス研究会 介護・医療・障がい経営戦略指導講師  
ポスト・ヒューマン・ジャパン株式会社 代表取締役社長  
福祉・介護・医療経営戦略・社会福祉法人経営戦略コンサルタント  
**谷本 正徳氏**

**参加料** HMS会員 **23,760円 (21,600円)** (法人・個人会員)  
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)  
一般 **26,400円 (24,000円)**

(参加のお誘い)

2021年障がい福祉サービス等報酬改定が迫ってきました。前回の報酬改定における「共生型サービス」への移行の制度改革により医療法人や高齢者福祉社会福祉法人、営利法人による障がい福祉サービス事業への参加が目立ちましたが、経営理念やミッション等組織の心臓部となる部分において、勉強不足ならびに組織の増収増益のみを参加動機とする経営者が多かったことも事実です。しかしながら、障害児・者福祉サービス事業は、親が大切な我が子の未来を託すものです。深き知性のもと、高い社会貢献意識を持たないものへの参加に一時的な狂い咲きはあったとしても、最終的な成功・持続可能経営はありませぬ。障害を持つお子様を愛する親御さんの思いと不安と希望を求める想いを想像できる経営者のみ、成功のパスポートが与えられます。そんなパスポートを持ち続ける、またはこれから持ちたいと志をお持ちの経営者の方、ご参加をお待ちしています。 谷本 正徳

### プログラム

|  |
|--|
| <b>I. 障害福祉サービス政策の最新動向とトピックス</b><br>・「地域共生社会実現政策」改正社会福祉法 2021年4月施行と障がい児・者福祉事業の経営戦略<br>・社会福祉法人、医療法人、株式会社のそれぞれのポジショニング・戦い方の違いを理解する  |
| <b>II. 2021年障害福祉サービス等報酬改定に向けた<br/>関係団体ヒヤリングにみえる実態及び傾向</b>  |
| <b>III. 2021年障害福祉サービス等の政策・制度・報酬改定の<br/>最新動向と今後のビジョン(未来予見)経営</b><br>・医療的ケア児 ・重症心身障がい児 ・自閉症スペクトラム児 ・広範性発達障がい児<br>・精神障がい ・知的障がい ・高次脳機能障がい ・就労支援政策・制度・報酬の傾向  |
| <b>IV. 障がい児・者福祉の経営戦略の王道は<br/>SDGs(国連の持続可能な開発目標)経営</b><br>・収益性だけで障がい福祉に近寄る経営者は働く人や親から敬遠される<br>・社会的インパクトを評価されるようなアウトカム経営を、<br>あるいは「親亡き後」の安心を担保する経営を<br>・障がい者の経済的自立・社会的自立の追求と障がい児の早期療育介入による納税者への育成<br>・社会福祉法人・NPOのあるべき障害者福祉経営戦略<br>・医療法人のあるべき障害者福祉経営戦略<br>・株式会社のあるべき障害者福祉経営戦略 |
| <b>V. 持続可能な経営の実現を担保するための人材採用・人材定着・<br/>人材への成長を実現する組織環境構造の再設計の3点セットとは</b><br>① 科学的リーダーシップの学びと実践<br>② 科学的マネジメントメソッド導入<br>③ 個の「自己肯定感」セルフマネジメント教育  |

# “中林 梓氏”のコロナ禍を克服する経営改善と病院経営戦略セミナー

# “長 英一郎氏”の財務諸表の読み方と診療データ比較分析オンラインセミナー

新型コロナウイルス禍に伴い悪化した診療科別病院経営の実態から、冬場の感染拡大期に向けた対応策とは!

## With&Afterコロナ時代への対応と増患・増収を実現する病院経営戦略

～2020年診療報酬改定後の新設点数・新設基準取得や地域連携、広報活動で増収・増益の実践事例を紹介我が国の診療報酬研究の第一人者が徹底して解説しますこれからの医療制度・診療報酬改革のゆえを探る～

◎進展する地域医療構想と地域包括ケアの実現に対応した機能別(急性期・地域包括ケア・回復期リハ・慢性期)の今後の経営戦略を解説!! 積極的な増患・増収の経営改善から次なる22年診療報酬改定、24年診療・介護報酬同時改定を見据えた新たな病院経営戦略を解説指導!!

**開催日** 令和2年10月10日(土) PM1:30～PM5:30  
**講師** 保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師  
ASK梓診療報酬研究所 所長 **中林 梓氏**  
**参加料** HMS会員 23,760円(21,600円)(法人・個人会員)  
25,080円(22,800円)(会報誌購読会員)  
一般 26,400円(24,000円)

(参加のお誘い)  
一時抑え込んだかと思われた新型コロナウイルスは、7月には再び全国に感染拡大し、オーバーシュートや医療崩壊が懸念される事態となり、8月初旬の段階で都道府県独自の自粛施策が始まっております。医療界では3月～5月の感染拡大期の新型コロナウイルス患者の受け入れや受診控えて、深刻な医療機関の経営悪化が叫ばれ、国は、医療機関や福祉施設の救済のために補正予算において、各種支援金(補助金・給付金・助成金・交付金他)を新設、現在全国の多くの医療機関では支援金の申請が進んでいきます。しかし、新型コロナウイルスは、今後の感染拡大、秋から冬場の感染拡大期にどうなるかが心配されるところです。そこで、本セミナーでは、我が国の診療報酬研究の第一人者の株式会社ASK梓診療報酬研究所所長の中林梓氏を迎え、With&Afterコロナ時代の対応策をはじめ、病院経営の最新トピックス、積極的な経営改善のための増患・増収対策、2022年診療報酬改定、2024年診療・介護報酬同時改定、2040年の多面的社会に向けた新経営戦略を解説指導いただきます。どうぞ、新型コロナウイルス禍で不透明となっている病院における経営改善、これからのビジョンと経営戦略を考えられる経営トップや経営幹部の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

財務がわかると経営が見えてくる、経営が見えるとビジョンや経営戦略が効果的に策定できる…

## 経営トップ・経営幹部のための財務諸表・病棟数字の読み方と比較データの活かし方

～財務3表(損益計算書・貸借対照表・キャッシュフロー計算書)を的確に読み、他病院の診療データとの比較で業績向上に貢献する経営トップ・経営幹部の役割を実践事例に学ぶ～

◎数字が苦手な経営トップや経営幹部も、事例を通しやさしく学び、今まで難しかった財務諸表が簡単に読める! 経営分析から、経営改善の課題が明確になり、早期の戦略策定に活用する具体的な方法を判り易く解説指導!!

**開催日** 令和2年10月10日(土) AM9:00～PM0:30  
**令和3年1月10日(日) AM9:00～PM0:30**  
**講師** 保健・医療・福祉サービス研究会 財務・会計・診療報酬・病院経営指導講師  
東日本税理士法人 所長・公認会計士 **長 英一郎氏**  
**参加料** HMS会員 23,760円(21,600円)(法人・個人会員)  
25,080円(22,800円)(会報誌購読会員)  
一般 26,400円(24,000円)

※当セミナーは PC 用のカメラ・マイクを使用し、講師・他参加者とも顔を合わせて演習等を行うオンラインミーティング形式での開催となります。予めご了承ください。

(参加のお誘い)  
毎月の経営会議が退屈であるという話をよくききます。会議資料は厚さにして20センチ。説明する事務長は数字の棒読み。現在の経営状況が分からないどころか、将来の経営戦略も立てられません。今さら簿記や診療報酬を学ぶ時間ありません。本セミナーは、短時間で財務諸表の読み方や他の病院との比較で病院の経営数字について学びたいという経営者や事務長、看護部長などにお勧めです。 長 英一郎

### プログラム

- I. 新型コロナウイルス感染拡大と病院経営最新トピックス
  - 骨太方針 2020 と 2021 年度厚生労働省予算の方向
  - オンライン診療をはじめとする医療の DX (デジタルトランスフォーメーション)
  - 2024 年問題としての医師等の働き方改革への対応
  - 全世代型社会保障改革の方向と病院経営の展望
  - 新型コロナ感染拡大に伴う診療科・機能別病院経営悪化の実態
  - 新型コロナ関連支援金活用と病院経営改善策
  - With & After コロナ時代の対応と病院経営戦略
  - その他開催時期の最新トピックスを解説
- II. 報酬完全算定・上位基準取得・増患増収対策と22年改定・24年同時改定を見据えた新戦略
  - 高度急性期・急性期-DPC/PDPS・地域包括ケア・回復期リハ
  - 療養病床・特殊疾患、障害者、有床診療所
  - 外来医療：病院・診療所の初診・再診・指導・検査・手術・処置・透析・リハビリ・その他
  - かかりつけ医機能強化、定額負担増で大病院の外来縮小と診療所、中小病院の外来対応策
  - 在宅医療：訪問診療は患者の状態、居住場所(居宅・集合住宅)に総管・特医総管
  - 在宅専門診療所の扱い、機能強化型(在宅療養支援診療所・在宅療養支援病院)の要件見直しの対応
  - 訪問看護・訪問リハビリ、機能強化型訪問看護 ST、精神科・小児訪問看護の評価
- III. 2025年改革シナリオの総仕上げと2040年ビジョンへの病院経営トップへの提言
  - 2025 年に向け 総仕上げとなる地域医療構想と地域包括ケアの実現への対応策
  - 国難といわれる「2040 年問題」を見据えたビジョンと経営戦略とは

### プログラム

- I. 病院経営最新トピックス
  - II. 優しく学ぶ財務諸表の基本的な読み方
    - 病院の経営状況を簡単に判断できる4つのチェックポイント
    - 自院の財務格付けはいくつになるのか?
    - 利益が出てもなぜ金利が高いのか?
    - 貸借対照表の改善ポイントは?
    - 財務諸表を数字でなく図で説明する
  - III. 病棟数字の読み方、見せ方
    - 病床利用率、平均在院日数、新入院患者数の関係
    - 看護必要度を上げると病床利用率はどうなるか?
    - 患者数の傾向を把握するためには?
    - 問題点を抽出できる診療データの集計例
  - IV. 2020年診療報酬改定をふまえて把握したい数値
    - 平均在院日数、看護必要度、在宅復帰率の御三家要件
    - 後発医薬品割合
    - 病床利用率と新入院患者数の関係
    - 回復期リハ病棟の F I M 利得
  - V. まとめ
- ※セミナー受講の際は、お手元に電卓をご準備下さいませよう、宜しくお願いいたします。

お申込み日 月 日 (FAX.03-6228-5996)

\*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)

|   |   |   |
|---|---|---|
| 1   | <input type="checkbox"/> 10/10 <input type="checkbox"/> 1/10 “長 英一郎氏”の財務諸表の読み方と診療データ比較分析オンラインセミナー | <input type="checkbox"/> オンライン受講 <input type="checkbox"/> CD受講 <input type="checkbox"/> CD追加(7,480円税・送料込) |
| 2   | 10/10 “中林 梓氏”のコロナ禍を克服する経営改善と病院経営戦略セミナー  | <input type="checkbox"/> オンライン受講 <input type="checkbox"/> DVD受講 <input type="checkbox"/> CD受講             |
| 住所  | 〒   |   |
| フリガナ施設名   | ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。振込名義 ( ) ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ      |   |
| TEL   | FAX   |   |
| 参加者氏名   | 所属  | 役職  |
| e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。) @  |   |   |
| ※10/10 PMセミナーのオプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> DVD追加(11,880円税・送料込) <input type="checkbox"/> CD追加(7,480円税・送料込) |   |   |

# 地域包括ケア推進と看護小規模多機能の開設運営セミナー

2020年診療報酬改定が及ぼす訪問看護ステーションへの影響と2021年介護保険制度・報酬改定を展望する!!

## 地域包括ケアの深化・推進に対応した 看護小規模多機能の事業化の進め方

～地域包括ケア時代に益々期待される看護小規模多機能の将来展望から、事業化に求められる事業計画策定から、立地選定、建築設計、採用、教育研修、運営ノウハウを先進事例に学ぶ～

◎事業開始時支援加算の廃止、介護・医療連携推進会議の開催方法・頻度の緩和、ターミナルケア充実と訪問看護体制強化加算の要件、名称の変更、サテライト看護小規模多機能の創設、若年性認知症利用者受入加算の新設、有床診療所への看多機参入促進策等の2018年介護報酬改定を解説指導!!

**開催日** 令和2年10月18日(日) AM9:00～PM0:40

**講師** 有限会社ホットケアセンター 代表取締役 **山根 優子氏**

「看護小規模多機能型居宅介護開設と運営の実際」著者

**参加料** HMS会員 **23,760円 (21,600円)** (税込) (法人・個人会員)  
 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)  
 一般 **26,400円 (24,000円)**

(参加のお誘い)

本セミナーでは、まず最初に2020年診療報酬改定の概要並びに、次期介護保険制度・報酬改定を展望し、訪問看護ステーションや看護小規模多機能への影響について解説いたします。そして、地域包括ケアのキーワード「在宅限界を高める」に貢献するサービスとして最も期待され、地域の在宅ホスピス・ケアの拠点施設となる看護小規模多機能の効果的な開設運営の進め方の実際について学んでいただくものです。

講師は、いち早く看護小規模多機能に取り組み、地域包括ケア推進の看護小規模多機能の全国モデルとして理想的な運営を行われ、本年8月「看護小規模多機能型居宅介護開設と運営の実際」を出版されました。またご講演では毎回とても分かり易く実践的で大好評の有限会社ホットケアセンター代表取締役山根優子先生です。

どうぞ、この機会に、看護小規模多機能の事業化を考えられる経営トップ、経営幹部、訪問看護ステーションや看護小規模多機能管理者の皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

### プログラム

- I. 2020年診療報酬改定と訪問看護ステーションへの影響
- II. 2021年介護報酬改定の展望と看護小規模多機能の方向
- III. 有限会社ホットケアセンターの事業概要
  - ・訪問看護ステーション起業からの沿革と看護小規模多機能事業化
- IV. 地域包括ケア推進と看護小規模多機能の将来
  - ・地域包括ケア実現に貢献する在宅看護事業の需要拡大と整備促進
  - ・地域包括ケアシステム構築に向け急がれる看護小規模多機能の事業化
- V. 看護小規模多機能の基準(施設・人員・運営)
  - ・看護小規模多機能の指定要件
  - ・施設整備・人員配置・運営等の基準
- VI. 効果的な看護小規模多機能の開設準備とその進め方
  - ・看護小規模多機能開設と事業構想
  - ・看護小規模多機能の公募と行政対応
  - ・事業計画作成(立地選定、資金計画、収支計画、建築、備品計画、医療連携、地域広報と利用者確保計画、職員採用計画、教育研修計画、各種帳票計画、他)
- VII. 看護小規模多機能の運営管理と人材育成
  - ・看護小規模多機能のオープニングと内覧会
  - ・開設後の効果的な運営管理と帳票記録、報酬の完全算定と実地指導対策
  - ・安定した利用者確保と健全経営の進め方、人材育成の進め方

# 地域包括ケア推進と在宅医療拡大と経営戦略セミナー

コロナ禍にも強い在宅医療!! 在宅医療は、診療所・中小病院の今後の生き残り策に!!

## 地域包括ケア実現に大きく貢献する 在宅医療の新展開と今後の経営戦略

～既存在宅医療の抜本見直しから、新規参入の診療所・中小病院における在宅医療部設置と在宅医療チーム編成の事業展開～

◎With&Afterコロナ時代に対応した新たな在宅医療モデルの構築と2040年を展望した経営戦略とは!! 大きな医療介護経営のダメージとなった新型コロナウイルスショックと今後の診療所・病院経営への提言!!

**開催日** 令和2年10月11日(日) AM9:00～PM0:40

**講師** 保健・医療・福祉サービス研究会 在宅医療事業部講師  
 医療法人社団永生会 理事長補佐・在宅統括部長

**中村 哲生氏**

**参加料** HMS会員 **23,760円 (21,600円)** (税込) (法人・個人会員)  
 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)  
 一般 **26,400円 (24,000円)**

(参加のお誘い)

今日、全世界を襲った新型コロナウイルス拡大に伴い我が国においても未だ感染が拡大し、7月後半では第2波が襲来との報道も増えております。そのような中、国は、従前通り地域包括ケアの実現施策として、「在宅限界を高め」、高齢患者の在宅での暮らしを続けられるよう、在宅医療・介護の拡充と効果的な連携をめざしています。そこで、本セミナーは、将来、開業医師の高齢化に伴う在宅医療提供量の縮小を踏まえ、診療所をはじめ、民間中小病院における在宅医療部の設置と、その事業展開の具体策を学んでいただくことを目的に企画しました。講師には、我が国の在宅医療の草分けとして、在宅医療事業で様々な業績を築いてこられ、近年、医療法人社団永生会をはじめ、診療所・民間中小病院での在宅医療部の設置拡充で大きな成果を築いてこられている医療法人社団永生会 理事長補佐・在宅統括部長の中村哲生氏を招き、その運営ノウハウと具体策を指導いただきます。どうぞ、在宅医療を新たな武器として地域展開をお考えの診療所・中小病院のトップ並びに経営幹部の皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

### プログラム

- I. With&Afterコロナ時代の在宅医療と今後の展望
  - ・コロナ禍の在宅医療の影響とは
  - ・コロナ関連通知・支援金活用他、在宅医療の対応策
  - ・オンライン診療を含めた第2波・第3波への在宅医療の対応策
- II. 地域包括ケア深化推進に益々期待される在宅医療
  - ・高齢多死社会を迎えた我が国の地域医療再編と在宅医療
  - ・地域包括ケアシステム構築に期待される在宅医療
  - ・障害高齢者患者の「時々入院、ほぼ在宅」を支える
  - ・地域包括ケアのキーワード「在宅限界を高める」を可能にする医療・介護連携
- III. 在宅医療市場の拡大と病院・診療所における在宅医療部設置の具体策
  - ・高まる在宅医療需要に急がれる在宅医療提供体制構築への課題
  - ・開業医師の高齢化と今後予想される在宅医療提供の限界
  - ・入院病床を有する病院・有床診療所における在宅医療提供の優位性
  - ・在宅医療部設置に伴う地域展開と増患増収の実践事例の実際
  - ・在宅医療に従事する医師確保と多職種協働による在宅医療チームの編成
- IV. 在宅医療制度・報酬の仕組みと完全算定の具体策
  - ・在宅医療制度・報酬の変遷と2022年診療報酬改定のゆくえ
  - ・在宅療養支援診療所・病院の届け出数と活動実態の問題点
  - ・末期がん患者・非がん患者の在宅でのターミナルケア
  - ・往診・訪問診療の報酬体系と各種加算の完全算定
  - ・一般居宅・高齢者住宅・GH・介護施設などの在宅医療報酬の算定
  - ・在宅医療の生産性向上とICT 活用の実践事例
- V. 在宅医療の将来展望と今後飛躍する在宅医療経営戦略
  - ・2040年に向けた在宅医療の将来を展望する
  - ・地域オンラインを築く診療科別在宅医療戦略

〈 キ リ ト リ 線 〉

お申込み日 月 日

**(FAX.03-6228-5996)**

|  |  |  |                                    |
|--|--|--|------------------------------------|
| *希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。  |  | ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円) |                                    |
| 1  | 10/11 地域包括ケア推進と在宅医療拡大と経営戦略セミナー   | <input type="checkbox"/>                 | オンライン受講 <input type="checkbox"/>   |
| 2  | 10/18 地域包括ケア推進と看護小規模多機能の開設運営セミナー   | <input type="checkbox"/>                 | オンライン受講 <input type="checkbox"/>   |
| 住所   | 〒  |  |                                    |
| フリガナ施設名  | ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。<br>振込名義 ( )<br>●振込先<br>三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162<br>●名義<br>カ)ホケンイリョウフクシサービステクニクユカイ |  |                                    |
| TEL  | FAX  |  |                                    |
| 参加者氏名  | 所属   | 役職                                       | e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。) |
| @  |  |  |                                    |
| ※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> DVD追加(11,880円税・送料込) <input type="checkbox"/> CD追加(7,480円税・送料込) |  |  |                                    |

～法人の次世代エリート育成の決定版 2040年モデルに完全対応～  
卒業生の多くが法人中枢で法人経営を担って活躍中!

医療介護分野でゴーイングコンサーン(継続企業的前提)を目標にしたコンサルティングを全国で展開し、話題を集めている本間秀司氏が、指導先法人限定で行っている経営企画室スタッフ、次世代の経営幹部候補のエリート教育講座を公開!!

# 次世代の2040年ビジョンに対応し 法人経営の中核を担うエリート養成講座

～医療法人、社会福祉法人、民間法人も経営を科学する時代、やれば何とかなった時代は終焉する  
激変する時代の法人経営には次世代の人材育成こそ勝ち残りの鍵となる、大切な人材に投資を～

**開催日** 令和2年10月15日(木)～令和3年3月19日(金)  
PM1:30～PM5:30 AM10:00～PM5:00

**会場** 銀座同和ビル2F(HMSセミナールーム)  
東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

**講師** 保健・医療・福祉サービス研究会 医療法人・社会福祉法人経営指導講師 本間 秀司氏  
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 鈴木 真一氏  
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 専務取締役 細田 真奈美氏  
WJU社会保険労務士法人 代表社員 社会保険労務士

**対象**  
経営企画室スタッフ、将来の経営幹部候補スタッフ、次世代の経営トップ  
(同業者のご参加はご遠慮願います。)

**定員** 20名(先着順)

**参加料** HMS会員 297,000円(270,000円)(法人・個人会員)  
313,500円(285,000円)(会報誌購読会員)  
一般 330,000円(300,000円)(資料・飲食代含む)

※本講座は原則、会場参加となりますが、新型コロナの状況により、オンラインでも対応しております。

|     | 後期(11期)                            | プログラム   | 後期(11期) | プログラム                             |  |
|-----|------------------------------------|---|---------|-----------------------------------|--|
| 第1回 | 10/15(木)<br>PM1:30<br>▼<br>PM5:30  | I.「本部、経営企画室とは何か、その使命を自覚する。」<br>●本部、経営企画室の役割<br>●経営企画室の設計から実務まで<br>～グループ討議・発表～   | 第4回     | 1/14(木)<br>PM1:30<br>▼<br>PM5:30  | I.「ブランディングと営業強化の基礎を学ぶ。」<br>●ブランディング戦略を手法の理解。 ●営業強化を手法の理解。<br>●行政との対応方法の理解。 ●法人内の横断的協力関係、絶対チームの理解。<br>～グループ討議・発表～   |
|     | 10/16(金)<br>AM10:00<br>▼<br>PM5:00 | II.「国の政策の方向性と自法人のあり方を検討する。」<br>●国の政策の方向性を理解する。<br>●2025年モデル、ポスト2025年モデルと自法人のあり方を理解する。<br>～グループ討議・発表～                      |         | 1/15(金)<br>AM10:00<br>▼<br>PM5:00 | II.「自法人のブランディング戦略と営業強化案を策定する。」<br>●自法人のブランディング戦略を立案する。<br>●自法人の営業強化案を策定する。<br>～グループ討議・発表～  |
| 第2回 | 11/19(木)<br>PM1:30<br>▼<br>PM5:30  | I.「マーケティング・マッピングの基礎を理解する。」<br>●マーケティング・マッピングの実務を取得する。<br>～グループ討議・発表～  | 第5回     | 2/18(木)<br>PM1:30<br>▼<br>PM5:30  | I.「人事考課・キャリアパス・研修制度の基礎を理解する。」<br>●人事考課・キャリアパス・研修制度のストラクチャーを理解する。 ●労務管理、ハラスメント対策。<br>●自法人の人事考課制度・キャリアパス・研修制度を評価する。 ●マネジメントルール構築の理解。<br>●人事考課・キャリアパス・研修制度を使って、法人のサービスの質を向上させる手法の理解。～グループ討議・発表～ |
|     | 11/20(金)<br>AM10:00<br>▼<br>PM5:00 | II.「自法人のドミナントをマーケティング・マッピングする。」<br>●マーケティング・マッピング分析。<br>●自法人のポジションニングを企画する。<br>～グループ討議・発表～                                |         | 2/19(金)<br>AM10:00<br>▼<br>PM5:00 | II.「自法人の人事考課・キャリアパス・研修制度を設計する。」<br>●人事考課・キャリアパス・研修制度のストラクチャーを理解する。<br>●自法人の人事考課制度・キャリアパス・研修制度を評価する。<br>●自法人の職員採用戦略を策定する。～グループ討議・発表～  |
| 第3回 | 12/17(木)<br>PM1:30<br>▼<br>PM5:30  | I.「財務・会計、管理会計の基礎を学ぶ。」<br>●財務・会計のストラクチャーを理解する。<br>●管理会計を理解する。 ●取り漏れ、取りこぼし、無駄遣いの理解。<br>～グループ討議・発表～                          | 第6回     | 3/18(木)<br>PM1:30<br>▼<br>PM5:30  | I.「事業計画の基礎を学ぶ。」<br>●事業計画書のストラクチャーを理解する。<br>●法人の将来を確かなものするための、3年・5年・10年計画策定とその意味を理解する。<br>～グループ討議・発表～   |
|     | 12/18(金)<br>AM10:00<br>▼<br>PM5:00 | II.「自法人の財務・会計分析と改善案策定、自法人の管理会計を企画する。」<br>●自法人の財務分析を行う。<br>●自法人の取り漏れ、取りこぼし、無駄遣いを試算して収支改善を行う。<br>●自法人の管理会計を企画する。～グループ討議・発表～ |         | 3/19(金)<br>AM10:00<br>▼<br>PM5:00 | II.「自法人の事業計画を策定する。」<br>●自法人の事業計画を策定する。<br>●事業計画を実現させるためのアクションプランを策定する。<br>～グループ討議・発表～  |

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

|  |     |    |       |    |    |  |
|--|-----|----|-------|----|----|--|
| 【令和2年度後期(11期)】10/15～3/19 法人経営の将来を担うエリート養成講座 2日間6回コース(延べ12日間) |     |    |       |    |    |  |
| 住所   | 〒   |    |       |    |    | ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。<br>振込名義 ( )<br>●振込先<br>三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162<br>●名義<br>カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキョウカイ |
| フリガナ<br>施設名  |     |    |       |    |    |  |
| TEL  | FAX |    |       |    |    |  |
| e-mail   | @   |    |       |    |    |  |
| 参加者氏名  | 所属  | 役職 | 参加者氏名 | 所属 | 役職 |  |
|  |     |    |       |    |    |  |

地域包括ケアシステム構築に在宅限界を高める在宅看護事業の将来とは…  
**地域包括ケアを担う定期巡回サービス事業化で躍進する(有)ナースケアの在宅看護介護戦略**

～訪問看護ステーションの経営管理の強化、人材確保・定着、画期的なICT活用と定期巡回・随時対応サービスの事業化の進め方の実際を現地で学ぶ～

◎「百聞は一見に如かず」視察前日 在宅看護事業で地域貢献をめざす参加者で意見交換 2018年改定で人員基準の緩和とエリア独占の定期巡回サービス事業化で躍進する有限会社ナースケアの訪問看護STの経営戦略 全国唯一の訪問看護ステーションが開設する定期巡回・随時対応サービス(5カ所指定)で大成功した事業化と運営ノウハウを解説指導!!

- 開催日** 令和2年10月20日(火) AM10:00～PM4:40  
令和3年3月24日(水) AM10:00～PM4:40
- 視察先** 有限会社ナースケア  
高知県高知市永国寺町2-2 TEL 088(855)8305
- 研修会場** 江ノ口コミュニティセンター 5階 大ホールA  
高知県高知市愛宕町1丁目10-7 TEL 088(820)1022
- 対象** 訪問看護ステーション、病院・診療所・介護施設・行政他
- 定員** 先着20名
- 参加料** HMS会員 28,215円 (25,650円) (法人・個人会員)  
29,783円 (27,075円) (会報誌購読会員)  
一般 31,350円 (28,500円) (資料・飲食代含む)

|                         |   |
|-------------------------|---|
| AM9:50                  | <現地集合> 江ノ口コミュニティセンター 5階 大ホールA   |
| AM10:00                 | ①視察オリエンテーション  |
| AM10:10<br>▼<br>AM11:10 | ②講演Ⅰ<br>「有限会社ナースケアの事業概要と2025年の超高齢社会に向けた地域包括ケア戦略」<br>～地域包括ケアシステム構築に貢献する有限会社ナースケアの理念・経営方針・人材育成、その他～<br>保健・医療・福祉サービス研究会 在宅介護事業指導講師 有限会社ナースケア 代表取締役社長 和田 博隆氏  |
| AM11:10<br>▼<br>PM0:40  | ③施設見学<br>①訪問看護ステーション ⇒ ②定期巡回・随時対応サービス ⇒<br>③居宅介護支援事業所 ⇒ ④通所介護、その他<br>昼食休憩(50分)  |
| PM1:30<br>▼<br>PM4:00   | ④講演Ⅱ<br>「訪問看護ステーションの効果的な経営管理の実践ノウハウと地域包括ケアの実現を可能にする定期巡回・随時対応サービス事業化の実際」<br>～地域包括ケアの切り札として創設された定期巡回・随時対応サービスの開設準備、運営管理、利用者確保、人材確保、ICT活用、経営収支の実際～<br>有限会社ナースケア 訪問看護ステーションナースケア 統括部長 吉良 智栄氏<br>保健・医療・福祉サービス研究会 在宅介護事業指導講師 有限会社ナースケア 代表取締役社長 和田 博隆氏 |
| PM4:00<br>▼<br>PM4:40   | ⑤全体質疑・全体討論  |
|                         | 現地解散  |

研修プログラム

2020年診療報酬改定の通知・Q&Aの詳細解説と2021年介護保険制度・報酬改定を展望する!!  
**高業績を築く訪問看護ステーションの経営強化と定期巡回・随時対応サービスの事業化と運営ノウハウ**

～2025年の地域包括ケアシステムでは、施設系より地域密着型サービスが中心軸になる地域バレットで設備投資不要な定期巡回・随時対応サービス事業は青空天井で地域独占の最高に魅力ある事業～

◎地域包括ケアシステム構築の牽引車となれる訪問看護ステーションの経営管理(マネジメント)力が脆弱!! 経営管理の強化こそが成長発展の鍵をスバリ解説!! 地域包括ケアの切り札と言われる定期巡回・随時対応サービスは、エリア独占!! 訪問看護ステーションが事業化すれば重度者を支え地域の信頼は抜群!!

- 開催日** 令和2年10月18日(日) PM1:30～PM5:30
- 講師** 保健・医療・福祉サービス研究会 在宅看護介護事業指導講師 有限会社ナースケア 代表取締役社長 和田 博隆氏
- 参加料** HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)  
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)  
一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉  
 2025年改革シナリオのスタート以来、「施設から地域へ、医療から介護へ」のスローガンをもち、地域医療構想と地域包括ケアの実現の施策がすすめられてきました。このことは、高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らし続けるために、在宅医療・介護を拡充すると共に、医療・介護連携の推進しようというものです。そこで在宅限界を高めるサービスとして最も期待されるのが訪問看護ステーション、看護小規模多機能、定期巡回・随時対応サービスです。そこで、本セミナーでは、高知市で訪問看護ステーション事業と定期巡回・随時対応サービス事業で大成功を収めている有限会社ナースケア代表取締役社長の和田博隆氏を迎え、脆弱とされる訪問看護ステーションにおける経営管理力の強化の具体策を実践事例を交え解説いただくと共に、整備が急がれる24時間の定期巡回・随時対応サービスの事業化について、分かり易く指導いただきます。そして、訪問看護ステーションにおける定期巡回・随時対応サービス事業化のメリットや優位性について言及いただきます。どうぞ、地域包括ケアシステム構築に貢献する訪問看護ステーションの経営管理強化と定期巡回・随時対応サービスの事業化を考えられる皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

| プログラム                               |   |
|-------------------------------------|---|
| I. 2020年診療報酬改定と訪問看護ステーション経営の方向性     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・2020年診療報酬改定でも地域医療構想の促進と地域包括ケアの深化が反映する</li> <li>・2018年診療・介護報酬同時改定後の入・退院支援と訪問看護の動向</li> <li>・有床診療所における看護小規模多機能の転換とその優位性</li> </ul>  |
| II. 訪問看護ステーションの整備状況と経営収支の実態         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・訪問看護ステーションの整備状況と病院・診療所のみならず訪問看護</li> <li>・訪問看護ステーションの経営収支の実態、大規模化政策の効果と不足</li> </ul>  |
| III. 訪問看護ステーションにおける経営管理力不足と強化の具体策   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・問われる訪問看護ステーションの経営管理力不足の実態</li> <li>・訪問看護ステーションの経営管理の基本とマネジメントの実務</li> <li>・成長発展するための訪問看護ステーションの経営管理強化の具体策</li> </ul>  |
| IV. 訪問看護ニーズの多様化と定期巡回・随時対応サービスの事業化   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・訪問看護ニーズの多様化と新たな在宅看護事業化の必要性</li> <li>・暮らしの保健室・ホームホスピス・看護小規模多機能・医療型サ高住</li> <li>・認知症カフェ・自費の訪問看護事業、その他</li> <li>・定期巡回・随時対応サービスの整備状況と経営収支の実態</li> <li>・設備投資の必要性がなくエリア独占の優位性を持つ定期巡回・随時対応サービス</li> </ul>  |
| V. 有限会社ナースケアにおける定期巡回・随時対応サービス事業化の実際 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・定期巡回・随時対応サービスの開設とその進め方 ・事業計画と事業収支 ・行政対応と補助金申請</li> <li>・資金調達 ・備品計画・利用者確保のための地域広報 ・アセスメントとケアプラン作成の進め方</li> <li>・要員計画と募集・採用・教育・勤務計画とシフト(日勤・夜勤)の作成</li> <li>・要員配置の職種別構成と人員費率・必要な会議運営、教育研修</li> <li>・定期巡回・随時対応サービスが想像以上の高収益事業である理由</li> <li>・訪問看護ステーションが開設する定期巡回・随時対応サービス優位性</li> </ul> |
| VI. 有限会社ナースケアにおける業務効率化とICT活用の実際     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・徹底した事務部門の教育と業務効率化と高稼働運営</li> <li>・訪問看護・巡回・随時対応サービスのICT活用と生産性向上</li> </ul>   |
| VII. 地域包括ケアの実現に向けた訪問看護提供量拡大への提言     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域包括ケア推進で不足する訪問看護師、急がれる訪問看護サービスのインフラ整備</li> <li>・2040年に向けて益々期待される訪問看護・定期巡回・随時対応サービスの未来</li> </ul>   |

お申込み日 月 日 (FAX.03-6228-5996)

\*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)

|  |  |   |
|--|--|---|
| 1  | 10/18 訪問看護STの経営管理強化と定期巡回・随時対応サービス事業化セミナー   | <input type="checkbox"/> オンライン受講 <input type="checkbox"/> DVD受講 <input type="checkbox"/> CD受講 |
| 2  | <input type="checkbox"/> 10/20 <input type="checkbox"/> 3/24 【高知県高知市】有限会社ナースケア訪問看護・定期巡回サービス視察研修ツアー           |   |
| 住所   | 〒  |   |
| フリガナ施設名  | ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。<br>振込名義 ( )<br>●振込先<br>三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162<br>●名義<br>カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ |   |
| TEL  | FAX  |   |
| 参加者氏名  | 所属   | 役職  |
| e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)   |  |   |
| @  |  |   |
| ※10/18 オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> DVD追加(11,880円税・送料込) <input type="checkbox"/> CD追加(7,480円税・送料込) |  |   |

超高齢社会の進展で益々期待される急性期、回復期、生活期の継続リハビリテーションの重要性と新戦略を考える  
**20年度診療・21年介護報酬改定に完全対応した  
 リハビリ部門の部長・科長・主任のリーダーシップ**  
 ~急性期早期リハ、回復期アウトカム実績指数、地域包括ケアPOCリハ、介護連携等、2020年度診療報酬改定を踏まえての  
 改定策を全ステージで完全網羅!高品質、高収益を上げるリハ部門管理者のリーダーシップ実践を徹底解説~

◎2020年診療報酬改定に伴うステージ毎(急性期・回復期・生活期)のリハビリテーションの新報酬の詳細を解説!! 急性期リハの促進策、回復期リハの施設基準の厳格化とアウトカム評価ハードルの引き上げ、さらなる在院日数短縮!!

**開催日** 令和2年10月23日(金) AM10:00~PM5:00(6H)  
**講師** 保健医療福祉サービス研究会 リハビリテーション事業講師  
 株式会社メディックプランニング 代表取締役 **三好 貴之氏**  
**参加料** HMS会員 **23,760円 (21,600円)** (法人・個人会員)  
 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)  
 一 般 26,400円 (24,000円)

(参加のお誘い)  
 介護連携や活動と参加のリハビリがさらに推進されました。これを受け、2020年度診療報酬改定では、リハビリのアウトカムがさらに求められるようになりました。そのためには、より効率的かつ効果的なリハビリ提供体制を構築し、各病棟での在宅復帰、ADL向上のためのチーム医療体制が必要となります。また、経営面では、診療報酬でのリハビリ期間短縮に伴い、介護部門でのリハビリ提供も重要性を増しており、今後、介護部門のリハビリを戦略的に拡大していく医療機関も増えていくことが予測されます。そしてさらに、本年3月から始まった介護給付費分科会の2021年介護報酬改定の議論を踏まえ、その方向を展望し、高品質かつ高収益のリハビリ部門を作るために部長、科長、主任等のリーダーは何をすべきかについて解説し、今後の対策について検討していきます。 三好 貴之

**プログラム**

**I. 2020年診療報酬改定を踏まえて、リハビリ部門の方向性と最新トピックス**

- ・ これからは、診療圏の人口動態マーケットに合わせたリハビリ提供体制を再構築する
- ・ 2025年地域包括ケアシステムにおけるリハビリ部門の強化ポイント
- ・ 2040年療養士過剰供給時代におけるリハビリ部門強化のポイントと働き方改革
- ・ 2025年以降の地域共生社会は、家族から個人と地域の時代へ突入

**II. 2020年度診療報酬改定の通知・Q&A解説とリハビリ部門の改定対策**

- ・ 2020年度診療報酬改定のリハビリ関連の通知・Q&A解説と改定対策
- ・ 急性期病院の早期介入のためのプロトコル化と早期ADL支援の効果
- ・ 回復期リハビリ病棟のアウトカム評価はベッドコントロール対策と通所・訪問リハ連携強化
- ・ 地域包括ケア病棟での集団リハやPOCリハを導入し、サブアキュート入院を増加させる
- ・ 診療報酬で求められている「ADL向上」と「介護リハ移行」へ注力する体制を構築
- ・ 医療一介護連携強化のための病棟における業務改善の具体策

**III. 2021年介護保険制度・報酬改革に向けた生活期リハビリ対策**

- ・ 2021年介護保険制度改正の影響分析と対応の具体策
- ・ 「科学的介護の実現」をめざす2021年介護報酬改定の展望
- ・ 自立支援のアウトカムと「VISIT」「CHASE」の本格運用
- ・ 病院・診療報酬・老健施設の通所リハ・訪問リハのリハマネージメントと新戦略
- ・ 老健施設のリハビリ部門の対応とリーダーシップ実践

**IV. 2020年度診療報酬改定・2021年度介護報酬改定に完全対応する  
 リハビリ部門のリーダーシップ実践**

- ・ 近年、経営者が求めているリハ部門管理者への期待は「リーダーシップ」「人材育成」
- ・ 地域包括ケア、地域共生社会時代に求められるリハビリ部門のリーダーシップスタイル
- ・ 多職種連携、多事業所連携を高めるためのリハビリ管理者の役割と行動
- ・ これからの教育は、個人から組織で育てる体制へ 教育対策と人事考課制度の重要性
- ・ 失敗しない目標管理制度の設計と運用方法のポイント

当日はツアー参加者にホットケアセンターから看多機運営に必要な各種帳票の様式とマニュアルをプレゼント!!  
**「看多機」の効果的な開設運営の進め方を  
 有限会社ホットケアセンターの実践に学ぶ**  
 ~地域包括ケア時代に益々期待される看護小規模多機能の将来展望から、事業化に求められる事業構想、  
 立地選定、建築設計、資金調達、補助金申請、採用、教育研修、記録帳票を含めた運営ノウハウを先進事例に学ぶ~

◎「百聞は一見に如かず」在宅限界を高め在宅ホスピスケアの拠点として期待される「看多機」を先進優秀施設を現地で学ぶ!!  
 2025年の超高齢社会に末期がんをはじめ、重度者の在宅生活を支える地域包括ケアシステムの核となる「看多機」の優位性とは!!  
 訪問看護ステーションを起業し、短期間に大成功を取った山根優子氏が、失敗のない「看多機」の開設運営を分り易く解説指導!

**開催日** 令和2年10月22日(木) AM10:00~PM4:00  
 令和3年3月25日(木) AM10:00~PM4:00  
**視察先** 有限会社ホットケアセンター  
 島根県浜田市熱田町705番地1 TEL 0855(25)5400  
**定員** 先着20名  
**参加料** HMS会員 **28,215円 (25,650円)** (法人・個人会員)  
 29,783円 (27,075円) (会報誌購読会員)  
 一 般 31,350円 (28,500円) (資料・飲食代含む)



有)ホットケアセンター(外観) 「複合型小規模多機能ほっとの家」のリビング

(参加のお誘い)  
 地域包括ケアの本格推進のために、国・都道府県・市区町村が地域包括ケアシステム構築を取り組む中、地域包括ケアシステムの中核サービスとして看護小規模多機能型居宅介護が話題を集めています。現在、全国に434ヶ所開設。徐々に、全国の事業者や行政にも認識され、今後開設が加速する見通しとなっており、そのうち、「青い海・緑の大地・人が輝く文化のあまらち」をアピールする島根県浜田市に、全国の先進モデルとなる看護小規模多機能型居宅介護「複合型小規模多機能ほっとの家」があります。開設者の有限会社ホットケアセンター代表取締役(看護師)の山根優子氏は、臨床家、教育者、事業家として優れ、2004年の起業以来、訪問看護事業を軸に地域福祉に貢献。事業も急成長し、今では、行政、関係機関、地域住民に絶大な信頼を得ておられます。本視察研修ツアーでは、在宅看護関連サービスの中心となる訪問看護ステーションと併設事業の開設運営から、地域包括ケア推進に期待される看護小規模多機能型居宅介護の効果的な開設運営の実際を、現地視察を交え実践的に学んでいただきます。どうぞ、看護小規模多機能の開設や在宅看護関連サービス事業の展開を考えられる皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

|         |                        |   |
|---------|------------------------|---|
| 研修プログラム | AM9:50                 | <現地集合> ホットケアセンター(会議室)   |
|         | AM10:00                | ①視察オリエンテーション  |
|         | AM10:10<br>▼<br>PM0:10 | ②講演I「有限会社ホットケアセンターの事業概要と看護小規模多機能の開設運営の実際」<br>~事業構想・立地選定、建築設計、資金調達、補助金申請、採用、教育研修、記録帳票の実際~<br>有限会社ホットケアセンター 代表取締役 <b>山根 優子氏</b> |
|         | PM0:10<br>▼<br>PM1:00  | — 昼食・休憩(見学での質疑を含めて) —   |
|         | PM1:00<br>▼<br>PM3:10  | ③施設見学 ①訪問看護ステーション ②ヘルパーステーション<br>③ケアプランセンター ④看護小規模多機能型居宅介護  |
|         |                        | — コーヒータイム —   |
|         | PM3:20<br>▼<br>PM4:00  | ④全体討論・全体質疑  |
|         | PM4:00                 | <現地解散>  |

お申込み日 月 日 (FAX.03-6228-5996)

\*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)

|                                    |  |  |
|------------------------------------|--|--|
| 1                                  | <input type="checkbox"/> 10/22 <input type="checkbox"/> 3/25 | 【島根県浜田市】有限会社ホットケアセンター看護小規模多機能視察ツアー   |
| 2                                  | 10/23  | 20年診療・21年介護報酬改定への対応とリハビリ部門のリーダーシップ実践講座 <input type="checkbox"/> オンライン受講 <input type="checkbox"/> DVD受講 <input type="checkbox"/> CD受講 |
| 住所                                 | 〒  |  |
| フリガナ施設名                            |  |  |
| TEL                                | FAX  |  |
| 参加者氏名                              | 所属   | 役職   |
| e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。) |  |  |
| @                                  |  |  |

※10/23 オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。  DVD追加(11,880円税・送料込)  CD追加(7,480円税・送料込)

コロナ禍の巨額な財政支出、税収激減の財政逼迫でどうなる2021年介護報酬改定のゆくえ...

## 2021年介護報酬改定の最新動向と“先手必勝”の準備並びに新経営戦略

～2021年介護報酬改定の重点課題の「科学的介護の実現」でどうなる自立支援のエビデンスや介護の質の評価急がれるVISIT(厚労省のデータ収集事業)、CHASE(チェイス)の運用と対応策を指導～

◎新型コロナウイルスの感染拡大に伴い業績ダウンの事業所増加、しかしコロナ禍にも“ピンチ”を“チャンス”に業績を伸ばす法人あり、その経営戦略とは!! 社会保障審議会介護給付費分科会で議論が活発に進む2021年介護報酬改定の最新動向とその方向をスバリ予測し、“先手必勝”の準備と対応策を指導!!

**開催日** 令和2年10月24日(土) PM1:30～PM5:30  
令和2年11月14日(土) AM9:00～PM0:40

**講師** 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・介護報酬・介護事業指導講師  
一般社団法人日本介護経営研究協会 専務理事・小濱介護経営事務所 代表  
**小濱 道博 氏**

**参加料** HMS会員 【税込】 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)  
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)  
— 一般 26,400円 (24,000円)

**〈参加のお誘い〉**

今日、新型コロナウイルスの第2波ともいわれる感染拡大が日本列島を襲い、非常事態宣言発令の必要性も叫ばれるようになりました。また、一方では、GDP年率マイナス27.8%と戦後最大の経済悪化は、産業界や国民に衝撃を与えており、政府は、国民の安全と経済の両立の舵取りに頭を抱えている事態となっております。そのような中、行政スケジュールは、何ら変わることなく、社会保障審議会介護給付費分科会では、来年4月の2021年介護報酬改定施行に向け粛々と審議が重ねられ、10月後半～11月末に審議の佳境を迎えます。そこで、当セミナーでは、我が国の介護事業経営コンサルタントの第一人者である小濱介護経営事務所代表小濱道博氏を迎え、介護事業経営に関するトピックスから、2021年介護報酬改定の審議の論点を解説し、答申、施行に向けた“先手必勝”の経営戦略についてご指導いただきます。どうぞ、この機会に明日の介護事業経営を真剣に考えられる経営トップ、経営幹部の皆様にご参加いただきますようご案内申し上げます。

### プログラム

#### I. 介護事業経営に関するトピックスと求められる対応策

- ・ With&Afterコロナ時代の介護事業経営
- ・ 新たな介護保険法、社会福祉法、老人福祉法等の解説
- ・ 全世代型社会保障検討会議と成長戦略、骨太方針
- ・ 軽度者の切り離し他、インセンティブ交付金が訪問・通所に与える影響
- ・ 補足給付見直しと、高額サービス費が与える介護経営への影響
- ・ ケアマネジャーの処遇改善加算新設動向
- ・ 断らない相談支援で地域包括が8050問題対応へ
- ・ 認知症施策の見直しと与える影響とは
- ・ 新法人体系の社会福祉連携推進法人の詳細解説

#### II. 2021年介護報酬改定のサービス別最新動向と今後の準備対応策

- ・ 社会保障審議会介護給付費分科会の審議の最新動向
- ・ 焦点となる科学的介護の実現のゆくえ
- ・ 居宅介護支援、訪問介護、訪問入浴、訪問看護、訪問リハ
- ・ 通所リハビリ、通所介護、認知症通所介護、療養通所介護
- ・ 短期入所生活介護・短期入所療養介護等
- ・ 小規模多機能・看護小規模多機能・定期巡回・随時対応サービス
- ・ 特別養護老人ホーム・地域密着型特別養護老人ホーム・グループホーム
- ・ 介護老人保健施設・転換型介護老人保健施設
- ・ 介護療養病床・介護医療院

#### III. 2021年介護報酬改定に向けた経営戦略と経営トップへの提言

国難と言われる2040年時代を見据え、精神科病院の抜本見直しと、新たな地域展開と経営戦略を探る!!

## 2040年に向けた精神科病院の経営革新と障害福祉事業・介護事業の強化躍進の具体策

～精神科病院の病床再編、アウトリーチ、付帯障害福祉事業・介護事業の拡充強化の進め方と精神科病院の専門性をフルに生かした新たな地域戦略を解説指導～

◎地域人口・年少人口の減少に、激減する救急をはじめ精神科医療需要と精神病患者の地域移行、認知症並びに身体障害患者の介護施設移行で拡大する病床の空床化に備えた、精神科病院の経営革新そして障害福祉事業・介護事業の強化拡充と地域展開を解説指導!!

**開催日** 令和2年10月24日(土) PM1:30～PM5:30

**講師** 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・診療介護報酬指導講師  
株式会社リンクアップラボ 代表  
**酒井 麻由美 氏**

**参加料** HMS会員 【税込】 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)  
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)  
— 一般 26,400円 (24,000円)

**〈参加のお誘い〉**

2020年の診療報酬改定における精神科病院に対するメッセージは、長期入院になっている重症者への効果の高い薬の導入と、ADL向上に向けての疾患別リハビリの実施対応強化です。つまり、長期入院患者を本格的に地域へ移行させる仕組みを設定してきたようにも感じます。介護では、そのような高齢精神障害者を受け入れ、支える仕組みがより強化されるでしょう。そこで、支える仕組みという点で、介護・障害サービスへの取り組みも含めた精神科病院の生き残り策についてお話しさせていただきます。酒井 麻由美

### プログラム

#### I. 精神科病院の関連する最新トピックス

- ・ 新型コロナウイルス感染拡大と精神科病院の対応策
- ・ 医師等の働き方改革と2024年問題への“先手必勝”の対応策
- ・ 2020年度骨太方針と医療介護のDX(デジタルトランスフォーメーション)
- ・ 全世代型社会保障改革と精神科病院の将来
- ・ 2021年介護・障害報酬改定の最新動向

#### II. 2040年に向け変わる精神医療需要に対応した経営革新

- ・ 地域人口減少の推移と精神医療需要減少
- ・ 加速する精神科患者の地域移行と介護施設移行
- ・ 避けられない病院経営の革新のためのビジョンと戦略策定

#### III. 精神科病院の経営改善と22年改定、24年同時改定を見据えた新経営戦略

- ・ 入院医療:急性期入院、一般入院、療養入院、認知症入院
- ・ 外来医療:精神科専門療法、多剤投与、その他
- ・ 在宅医療:訪問診療・訪問看護・訪問リハ・その他
- ・ 精神科病院の各種基準の上位基準の届出

#### IV. 精神障害福祉事業・介護事業の拡充強化と新戦略

- ・ 精神障害事業・介護事業拡大への新戦略とは
- ・ 全国の精神障害事業・介護事業における成功事例と経営戦略
- ・ 将来を見据えた精神科病院のサステナビリティ
- ・ 医療需要減少時代の精神科病院のビジョンと経営戦略

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

\*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)

|  |  |                                  |                                    |                               |
|--|--|----------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
| 1  | 10/24 精神科病院の経営革新と障害福祉事業・介護事業強化躍進セミナー   | <input type="checkbox"/> オンライン受講 | <input type="checkbox"/> DVD受講     | <input type="checkbox"/> CD受講 |
| 2  | <input type="checkbox"/> 10/24 <input type="checkbox"/> 11/14 2021年介護報酬改定の準備対応と新たな経営戦略セミナー                   | <input type="checkbox"/> オンライン受講 | <input type="checkbox"/> DVD受講     | <input type="checkbox"/> CD受講 |
| 住所   | 〒  |                                  |                                    |                               |
| フリガナ施設名  | ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。<br>振込名義 ( )<br>●振込先<br>三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162<br>●名義<br>カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ |                                  |                                    |                               |
| TEL  | FAX  |                                  |                                    |                               |
| 参加者氏名  | 所属   | 役職                               | e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。) |                               |
| @  |  |                                  |                                    |                               |
| ※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> DVD追加(11,880円税・送料込) <input type="checkbox"/> CD追加(7,480円税・送料込) |  |                                  |                                    |                               |

(HMS特別企画)

# 流石学氏 薬剤部門マネジメントセミナー・講師派遣・コンサルティング

コロナ禍で社会が変わり、医療が変わり、薬剤部門マネジメントが変わる!!

2020年診療報酬改定を踏まえた病院経営に貢献する、薬剤部門の“先手必勝”の対応と新戦略!!

## 激変する医薬品関連業務と病院薬剤部門マネジメント 運営戦略とリーダーシップの実際を学ぶ

～働く薬剤師のモチベーションを向上させ、

定着を促進する薬剤部門トップのリーダーシップとその実践～

◎本企画は、①セミナーのみ ②講師派遣のみ ③コンサルティングのみ ④セミナー+コンサルティング ⑤講師派遣+コンサルティング等、希望に応じ多様な選択ができます。どうぞ、活用をお願いします。

**開催日** 令和2年11月7日(土) AM9:00～PM2:00  
(途中休憩あり)

**講師** 株式会社メデュアクト 代表取締役・薬剤師・中小企業診断士  
日本大学薬学部・関東学院大学経営学部 非常勤講師 **流石 学氏**

**参加料** マネジメントセミナー 【税込】 6,600円 ( 6,000円)

**料金** 講師派遣・コンサルティング 66,000円 (60,000円)  
(1枠80分あたり)

# コロナ禍の急性期病院の勝ち残り策と成長発展する病院経営戦略セミナー

ニューノーマル(新日常)時代に対応し、急性期病院のDX(デジタルトランスフォーメーション)戦略を考える!!

## インフルエンザ・新型コロナ他の感染拡大期を 乗り切る急性期病院のニューノーマルの経営戦略

～コロナ禍を克服し、2025年、2040年に向けた経営ビジョン策定と

地域のニーズや機能に応じた病床再編・診療体制見直しの方向性～

◎コロナ禍が病院経営に多大な影響を与える中、経営分析結果から診療体制、経営収支を見直し、2022年改定に備える!! 収入変化とデータ分析による客観的判断に基づき、病院経営の抜本的改革への道筋と早期対応の経営戦略の具体策を示す!!

**開催日** 令和2年11月7日(土) PM1:00～PM5:00

**参加料** HMS会員 【税込】 25,740円 (23,400円) (法人・個人会員)  
27,170円 (24,700円) (会報誌購読会員)  
一般 28,600円 (26,000円)

〈参加のお誘い〉

2020年は、予想もなかった新型コロナウイルス感染拡大(コロナショック)に伴い、人類の日常生活や企業活動が止まり、消費が激減、多くの企業が想定外の赤字経営に陥りました。そして、そのことは医療介護分野も同様で、新型コロナウイルス患者の受け入れ、患者の受診(利用)控えが進み、その結果、多くの医療機関や介護施設の経営に多大な影響を与えました。これからの秋、冬のインフルエンザを含めた感染拡大期に、新型コロナウイルスの更なる感染拡大が生じるのか。そして、その大きき次第では、急性期病院経営に大きな影響を及ぼすことは必至です。そこで、コロナ患者の検査並びに治療の受け入れ判断をはじめ、オンライン診療をはじめとするニューノーマル(新日常)時代のDX(デジタルトランスフォーメーション)戦略も構築しなければならぬと考えます。

そこで本セミナーでは、急性期病院のコンサルティングに豊富な実績をもつ株式会社MMオフィス代表工藤高氏と、医療データ分析で定評のある株式会社メデュアクト代表取締役流石学氏に、危機克服が求められる急性期病院の今後の経営戦略について、ご指導いただきます。どうぞ、明日の急性期病院経営を真剣に考える皆様のご参加をお待ち申し上げます。

### プログラム

|                       |  |
|-----------------------|--|
| PM1:00<br>▼<br>PM2:50 | <b>I. 感染拡大を迎える病院の更なる経営課題と<br/>急性期病院の生き残りの具体策</b><br>～コロナショックで経営悪化した急性期病院の収支面と<br>診療体制への影響を踏まえた第3波に向け取るべき戦略・戦術～<br>保健・医療・福祉サービス研究会 診療報酬病院経営指導講師<br>株式会社MMオフィス 代表・関東学院大学大学院 非常勤講師 <b>工藤 高氏</b>     |
| PM3:00<br>▼<br>PM4:30 | <b>II. 医療分野のDX(デジタルトランスフォーメーション)時代の<br/>データ分析に基づく急性期病院の経営改善と経営改革</b><br>～コロナ禍で転換期を迎えた病院経営戦略における、<br>新たなデータ活用の具体策と戦略・戦術～<br>株式会社メデュアクト 代表取締役・薬剤師・中小企業診断士<br>関東学院大学経営学部・日本大学薬学部 非常勤講師 <b>流石 学氏</b> |
| PM4:30<br>▼<br>PM5:00 | <b>III. 全体質疑・全体討論</b><br>保健・医療・福祉サービス研究会 診療報酬病院経営指導講師 <b>工藤 高氏</b><br>株式会社メデュアクト 代表取締役・薬剤師・中小企業診断士<br>関東学院大学経営学部・日本大学薬学部 非常勤講師 <b>流石 学氏</b>  |

### プログラム

|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| AM9:00<br>▼<br>AM10:30                | <b>【Online】<br/>病院薬剤部門マネジメントセミナー</b>   |
| 時間区分<br>【A】<br>AM11:00<br>▼<br>PM0:20 | <b>【Online】<br/>講師派遣(経営幹部、管理職、職員等研修)・コンサルティング</b><br>ご希望の時間帯に研修並びにコンサルティングをチョイスいただけます。<br><b>&lt;講演テーマ&gt;</b> ①2020年診療報酬改定と病院経営最新トピックス<br>②薬剤部門に求められる役割<br>③医薬品に関する方向性<br>④薬剤部門が取るべき戦略とリーダーシップ<br>⑤薬剤部門のリクルートと人材育成<br>⑥その他の希望テーマで研修を計画します。<br><b>&lt;時間区分80分&gt;</b> 【A】 AM11:00～PM0:20<br>【B】 PM0:40～PM2:00<br><b>&lt;料金&gt;</b> 研修もコンサルティングも1枠(80分)で66,000円(税込)です。長い時間を希望される場合、2枠でご検討ください。<br>※先着順となりますので予めご了承ください。<br>講師派遣の参加人数は5名～200名など自由です。法人内で経営幹部、管理職、職員等、対象者を決め研修を行います。資料は、事前にPDFを送付いたします。コンサルティングは、事前に希望内容を送付いただければ、コンサルタントは、必要資料を準備して臨み、当日の相談内容に応じ臨機応変に助言指導を行います。<br>※お申込後にはご担当者様へ折り返しご連絡をさせていただき、ご希望のテーマや研修の流れ、運営方法等について事前に打ち合わせを行います。講師派遣・コンサルティングの請求書は打ち合わせ後に別途、発行させていただきます。請求書をお届けした後のお振込みをお願いいたします。 |
| 時間区分<br>【B】<br>PM0:40<br>▼<br>PM2:00  |  |

〈キリトリ線〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

|  |  |  |  |                                |      |
|--|--|--|--|--------------------------------|------|
| *希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。  |  | ※ご希望のセミナー受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円) |  |                                |      |
| 1  | 11/7 [HMS特別企画] 流石学氏 薬剤部門マネジメントセミナー・講師派遣・コンサルティング | <input type="checkbox"/>                     | オンライン受講 <input type="checkbox"/>   | DVD受講 <input type="checkbox"/> | CD受講 |
| 2  | 11/7 コロナ禍の急性期病院の勝ち残り策と成長発展する病院経営戦略セミナー           | <input type="checkbox"/>                     | オンライン受講 <input type="checkbox"/>   | DVD受講 <input type="checkbox"/> | CD受講 |
| 住所   | 〒  |  | ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。<br>振込名義 ( )<br>●振込先<br>三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162<br>●名義<br>カ)ホケンイリョウフクシサービステクニクユカイ |                                |      |
| フリガナ<br>施設名  |  |  |  |                                |      |
| TEL  | FAX  |  |  |                                |      |
| 参加者氏名  | 所属   | 役職   | e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)   |                                |      |
|  |  |  | @  |                                |      |
| ※ご希望の方は☑を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> DVD追加(11,880円税・送料込) <input type="checkbox"/> CD追加(7,480円税・送料込) / 講師派遣・コンサルティング <input type="checkbox"/> 時間区分【A】 <input type="checkbox"/> 時間区分【B】 |  |  |  |                                |      |

# 21年改定に向け成長する老健施設のリハビリテーション戦略セミナー

「科学的介護の実現」をめざす2021年介護報酬改定にはリハビリのアウトカムにVISIT参加が絶対条件!!  
**地域包括ケアの拠点施設としての老健施設の生活期リハセンター構築とブランディングの実際**  
 ~2021年介護保険制度・報酬改革をバネに更に躍進する老健施設の経営改善の具体的な進め方を徹底指導  
 自立支援のアウトカムを出すリハビリテーション戦略とブランディングを解説指導~

◎30名以上のセラピストを配置し、リハビリテーションを武器に早くから活動と参加の生活期リハマネジメントを地域展開!! 地域包括ケアの拠点施設として在宅復帰・在宅療養支援で超週型を取得し、全国4200ある老健施設の事業モデル!! 地域住民の絶大な信頼を築き、成長・発展してきた(医)介護老人保健施設せんだんの丘のブランディングと経営戦略に学ぶ!!

**開催日** 令和2年11月8日(日) AM9:00~PM0:30

**講師** 医療法人社団東北福祉会  
 介護老人保健施設せんだんの丘  
 施設長(作業療法士) **土井 勝幸氏**

**参加料** HMS会員 22,770円 (20,700円) (税込) (法人・個人会員)  
 24,035円 (21,850円) (税込) (会報誌購読会員)  
 一般 25,300円 (23,000円) (税込)

(参加のお誘い)

老健施設の大改革となった2018年介護報酬改定が施行され、いよいよ21年改定が目前となりました。この間、全国の多くの老健施設が改定までの残された時間の中で、次のステップへ高類型をめざし、在宅復帰支援に取り組んでいます。本セミナーでは、2025年の地域包括ケアを担う拠点施設として、全国の老健施設運営のモデルとなっている介護老人保健施設せんだんの丘施設長の土井勝幸氏をお迎えし、老健施設の現状と課題を紐解き、2021年改定に向け「科学的介護の実現」を目指し、リハビリテーションを軸とした老健施設の経営戦略について指導いただきます。どうぞ2021年介護報酬改定を勝ち抜く老健施設づくりを考えられる経営幹部やリハ管理者の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

## プログラム

### I. 2021年介護保険制度・報酬改定への準備と対応策

- 2020年6月に成立した改正介護保険法への対応
- 「科学的介護の実現」を目指した2021年介護報酬改定を展望し、「先手必勝」の対応策を考える

### II. 制度・報酬改革をバネに躍進する老健施設経営

- 超強化型施設の維持と看取り支援の拡充による稼働率の向上
- コロナ禍における稼働率低下への対応

### III. 超強化型・強化型への移行プロセスと進め方

- 介護職が主役となる食事(摂食)・排泄支援におけるチームケアがもたらす自立支援
- 超強化型になるための必須事項はインテーク機能の強化と効率的判定会議

### IV. リハビリテーションの機能強化と老健施設のブランディング

- リハビリテーション関連加算の効率的算定がもたらす経営効率とリハ職の戦略的活用
- 通所リハの効率的運営を引き出すリーダーシップの在り方と人材育成

### V. 地域の拠点施設としての居宅事業の効率的・効果的運営とその実際

- 強化型老健を支える、通所リハの多様性、老健ならではの訪問リハ、機動性を高める福祉用具貸与・販売、リハ職を活用した24時間型サービス
- 新規利用者確保が前提となる、と居宅サービス利用者の終了(修了)のあり方

### VI. 地域の介護予防に貢献する新総合事業と老健施設経営

- 老健施設の総合力強化に貢献する総合事業への取り組み方

【HMS特別企画】

# “加藤忠相”のいきいき高齢者ケア講座

## 世界が注目する「あおいけあ流」 自立支援介護の実践に学ぶ

~高齢者をお世話の対象ではなく大切な「社会資源」としたケアの哲学  
 「あおいけあ流介護」は、高齢者も職員も幸せにするいきいき介護~

◎従来の介護の常識を変え、世界が目にする本物の高齢者ケアの実践を求めて映画「ケアニン」のモデルとなり介護の未来を築いた「あおいけあ流介護」とは

**開催日** 令和2年11月7日(土) PM1:30~PM4:30



**講師** **加藤 忠相氏**

株式会社あおいけあ 代表取締役  
 慶応義塾大学看護医療学部非常勤講師  
 慶応義塾大学院健康マネジメント研究科非常勤講師  
 特定非営利活動法人ココロまち理事長  
 神奈川県社会福祉審議会委員

**参加料** HMS会員・一般 5,500円 (5,000円) (税込) (法人・個人・購読メール)

(参加のお誘い)

我が国の高齢者ケアで急がれているのが、従来のお世話型の高齢者介護から、介護保険の理念でもある「自立支援介護」への転換です。そのような中、高齢者をお世話の対象としてではなく、その人がその人らしく生き生きと生き抜くための支援をマニュアルなしで行い、大切な社会資源として向き合っているのが「あおいけあ流」の高齢者ケアです。株式会社あおいけあ代表取締役社長加藤忠相氏は、従来の介護の常識を打破し、その実践が評価されて、2016年NHK「プロフェッショナル 仕事の流儀」をはじめ、2017年映画『ケアニン』のモデル事業所となり、著作『あおいけあ流介護の世界』を出版。日経ビジネス「次代を創る100人」に選出。日本テレビ「ニュース深層~幸せな介護~」生出演、2018年朝日新聞フロンティアに掲載、漫画『あおいけあ物語』連載、『養老院』(台湾版あおいけあ流介護の世界)出版など多くのメディアに取り上げられ、今やアジアを中心に世界から注目される、日本の介護業界が誇る人物です。多くの方が著書やケアニンなどをすでにご覧になっていると思いますが、どうぞこの機会に、介護の本質や高齢者の自立支援をお考えの皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

お申込み日 月 日

〈キリトリ線〉

(FAX.03-6228-5996)

|  |                                       |  |  |                                |      |
|--|---------------------------------------|--|--|--------------------------------|------|
| *希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。  |                                       | ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円) |  |                                |      |
| 1  | 11/7 【HMS特別企画】 “加藤忠相” のいきいき高齢者ケア講座    | <input type="checkbox"/>                 | オンライン受講 <input type="checkbox"/>   | DVD受講 <input type="checkbox"/> | CD受講 |
| 2  | 11/8 21年改定に向け成長する老健施設のリハビリテーション戦略セミナー | <input type="checkbox"/>                 | オンライン受講 <input type="checkbox"/>   | DVD受講 <input type="checkbox"/> | CD受講 |
| 住所   | 〒                                     |  | ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。<br>振込名義 ( )<br>●振込先<br>三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162<br>●名義<br>カ)ホケンイリョウフクシサービステクニクユカイ |                                |      |
| フリガナ施設名  |                                       |  |  |                                |      |
| TEL  | FAX                                   |  |  |                                |      |
| 参加者氏名  | 所属                                    | 役職                                       | e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)   |                                |      |
| @  |                                       |  |  |                                |      |
| ※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> DVD追加(11,880円税・送料込) <input type="checkbox"/> CD追加(7,480円税・送料込) |                                       |  |  |                                |      |

# 働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー

対応を間違えてはいけない法律・制度をコンサルティング実務からの報告!

## 働き方改革・同一労働同一賃金対応の実践 そして、人事制度・人事考課制度との連結

～この法律は、時間との戦いであり、日本人の価値観との戦い。

正しい対応の仕方がある～

**開催日** 令和2年11月12日(木) AM9:00～PM0:40  
令和3年2月4日(木) AM9:00～PM0:40

**講師** 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師  
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司氏**

**参加料** HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)  
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)  
一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

WJUIは、働き方改革・同一労働同一賃金対応を、北海道から九州で、約10法人とご契約しコンサルティングを開始しました。まず、対応できている法人はありませんでした。また、多くの法人がこのまま2020年4月を迎えれば、大きなリスクがあることが分かって来ました。

1. どの条件が揃うとサービス残業とみなされるか分かっていない。だから、経営者、事務長、本部は、残業はないと思っている。しかし、現実には、各現場で、多くの残業がおこなわれている。

2. 未払い賃金は2年の遡りになります。また、2020年の民法改定で、未払い賃金は5年遡りになる可能性が大きい。← これは、かなりのリスクです。

3. 法人は、「就業規則」を直しておけばいいと思っている。しかし、裁判になれば、「そんな指導も指示もなかった」から、相手の弁護士に、「黙示の承認のはず」と言われます。

4. そうなれば、超過勤務は、割増賃金で、裁判で負ければ、その倍つづけに…すでに、幾つもの、裁判事例、判例が出ています。

5. 法人にとって、最大の難関が同一労働同一賃金です。「今の入職時期での賃金の違いを、法人の総人件費が上らないように、どのように、合わせて行きますか?」と言う答えを持っている法人さんはありません。

6. この法律では、部下を持つ人は、どのように、部下に説明し、周知し、マネジメントするか分かっていない。

7. 正しく、働き方改革・同一労働同一賃金対応に対応しようと思えば、形だけの、就業規則、賃金規程、キャリアパス、等級表、等級要件、人事考課、マネジメントマニュアルが必要になります。

こういう電話が1件や2件ではないことをお知らせします。「本間さん、出来るだけ早く来て相談に乗って欲しい。計算してみたら、年間で徳を超える人件費が上がる計算になった。このままだと、確実に、私は職を失う。よろしく願います」。分かった人は、共通してこの危機感があります。是非、セミナーに参加して、ご自分のこととして考えていただければと思います。多くの皆様のご参加をお待ちしています。本間 秀司

### プログラム

#### I. 働き方改革によって、医療・福祉関係法人の人事制度のあり方が変わる

- ・ 2040年を展望した社会保障 ・ 働き方改革本部の創設 ・ 高齢者雇用と人事制度
- ・ 働き方改革関連法～押さえておきたい3つのポイント
- ・ 労働時間の管理と、長時間労働の是正、経営者が注意すべき労働時間の概念
- ・ 有休消化と連続休暇はどのように対応するか

#### II. 同一労働同一賃金への対応は必須

- ・ 働き方改革関連法～押さえておきたい3つのポイント
- ・ 国は、非正規雇用という概念を無くす ・ 裁判事例からみる同一労働同一賃金の本質
- ・ 今後必ず上がるであろう人件費への対処方法
- ・ 同一労働同一賃金制度は人事考課制度で対応する

#### III. 人材不足にならないための戦略的な職員採用

- ・ 職員採用の実例 ・ 職員が集まるHP

#### IV. 優秀な職員の採用・定着のための新・人事制度と新・人事考課制度の実務

- ・ 職員に受け入れられる人事考課制度の事例
- ・ 人事考課制度で接遇が身につく競争力が上がる
- ・ 人事考課制度の各フォームを提供

#### V. Q&A

※社労士・コンサルの方の参加はご遠慮ください。

# スーパー老健(超強化型)の完全取得と在宅復帰・在宅療養支援セミナー

本格的に議論が進む2021年介護報酬改定は、11月には佳境を迎える! その最新動向と超高稼働のスーパー老健運営を徹底指導!

## 21年改定に対応したスーパー老健の完全取得と 効果的な在宅復帰・在宅療養支援の実際

～入所機能1:在宅支援機能3:スーパー老健の原理原則、その理解と展開が老健施設の経営を変える

相談室の機能強化と支援相談員のマネジメントスキル(稼働、在宅復帰率、回転率)育成が老健施設の成長発展の鍵～

◎強化型が老健の基本と捉える経営者は賢明! 老健はリハビリが命(生活期リハビリセンター)、加算型に充実したリハ(x)がつく意味を理解!! 国は、大切な老健ベクト(社会資源)の生産性(高回転)と地域包括ケアが進める在宅限界を高める老健の地域貢献に期待し、さらなる改革を推進!!

**開催日** 令和2年11月8日(日) PM1:30～PM5:30

**参加料** HMS会員 24,750円 (22,500円) (法人・個人会員)  
26,125円 (23,750円) (会報誌購読会員)  
一般 27,500円 (25,000円)

〈参加のお誘い〉

創設から32年経過した老健施設は、全国に約4300ヶ所が整備され、我が国の高齢者福祉に大きく貢献してまいりました。しかし、一方で、老健施設の本来機能である在宅復帰、在宅療養支援が発揮されてないことが指摘され、2012年改定に続き2018年改定において在宅復帰・在宅療養支援の促進の改革が断行され、5類型(超強化型・強化型・加算型・基本型・その他型)に再編されました。本セミナーでは、さらなる改革が予定される2021年介護報酬改定に向けて、国が期待するスーパー老健(超強化型)の取得を計画的に進めるための実践ノウハウを学んでいただくものです。講師には、老健施設経営、支援相談員、職員教育、家族会運営の経験を持つ実践家が、それぞれの立場から、分かり易く解説指導いたします。稼働を落とさないスーパー老健(超強化型)取得をめざす老健施設の経営幹部、支援相談員、介護現場の管理者の皆様と一緒にのご参加をお待ち申し上げます。

### プログラム

#### I. 2021年介護報酬改定に完全対応する スーパー老健(超強化型)の完全取得と 全職員参加で進める在宅復帰・在宅療養支援の具体策

PM1:30  
▼  
PM3:40

～効果的な老健施設マネジメント(高稼働・高在宅復帰率・高回転率)の実践ノウハウ～

保健・医療・福祉サービス研究会 代表 **田中 優至氏**

#### II. スーパー老健取得・維持を進める支援相談員の実力発揮とは 専門性を発揮した在宅復帰・在宅療養支援と ベッドコントロールの実際

PM3:50  
▼  
PM4:40

～朝の対面・家族面談で築く利用者・家族・ケアチームとの信頼関係とその取り組み～

保健・医療・福祉サービス研究会 教育事業部  
高齢者福祉主任研究員(社会福祉士・介護支援専門員) **小池 環氏**

#### III. 「ご家族と二人三脚のケア」の実践で進める 老健職員の意識改革と 看護・介護責任者の効果的なリーダーシップの実際

PM4:40  
▼  
PM5:30

～地域の信頼を得るご家族重視の老健施設運営と  
自主的な家族会発足と運営の進め方～

保健・医療・福祉サービス研究会 経営指導部  
介護教育アドバイザー(介護福祉士・介護支援専門員) **石峯なほみ氏**

〈キリトリ線〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

\*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)

|         |  |                                  |                                    |                               |
|---------|--|----------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|
| 1       | 11/8 スーパー老健(超強化型)の完全取得と在宅復帰・在宅療養支援セミナー   | <input type="checkbox"/> オンライン受講 | <input type="checkbox"/> DVD受講     | <input type="checkbox"/> CD受講 |
| 2       | <input type="checkbox"/> 11/12 <input type="checkbox"/> 2/4 働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー | <input type="checkbox"/> オンライン受講 | <input type="checkbox"/> DVD受講     | <input type="checkbox"/> CD受講 |
| 住所      | 〒  |                                  |                                    |                               |
| フリガナ施設名 |  |                                  |                                    |                               |
| TEL     | FAX  |                                  |                                    |                               |
| 参加者氏名   | 所属   | 役職                               | e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。) |                               |
| @       |  |                                  |                                    |                               |

※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。  DVD追加(11,880円税・送料込)  CD追加(7,480円税・送料込)

今こそ、経済不況下でも安定した介護職の魅力をコロナ不況下の業界にアピール!!  
**リーマンショック以上のコロナ不況到来に**  
**大量解雇、就職難時代に介護界が大きく貢献**  
 ~新型コロナウイルス禍でエッセンシャルワーカー(人々の命、生活に必要な働き手)として  
 評価が高まっている介護職、今こそ、危機的と言われる製造業やサービス業の再就職支援に貢献しよう!!~

◎コロナショックに伴い製造業やサービス業の需要が激減、その結果雇用が蒸発!! 長期戦となるコロナ不況に危機的な企業経営!! 雇用調整助成金で6か月間補償してきたが、新型コロナウイルス感染拡大で需要の回復が見えず、多くの企業が雇用継続を断念し、再就職支援!!

**開催日** 令和2年11月13日(金) AM9:00~PM0:40  
**講師** 保健・医療・福祉サービス研究会 社会福祉法人・介護・障がい事業経営指導講師  
 ポストヒューマン・ジャパン株式会社 社会福祉法人新規事業戦略コンサルタント

川畑 誠志 氏

**参加料** HMS会員 <sup>【税込】</sup> 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)  
 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)  
 一 般 26,400円 (24,000円)

(参加のお誘い)

新型コロナウイルスの影響により、世界同時に未曾有の混乱に陥り、その影響がいつまで続くか、先は見通せません。日本でも今秋以降、雇用調整助成金の期間満了と同時に、大量の離職者が出現し、6%~10%と戦後最悪の失業率が予測されるに至りました。私たち医療介護福祉業界は、人々の暮らしと健康を支える社会資源として、その存在価値が再評価されると同時に、社会情勢の変化に強い安定職場としても再評価され始めています。

私たちは今こそ、補助金・助成金・融資制度を最大活用して、経営の長期的な安定を図ると同時に、労働シフトの受け皿として、多くの人材を雇用していく転換点を迎えています。経営資源の安定と人材の確保を実現し、成長経営戦略を描くポイントをお伝えします。ぜひご参加ください。川畑誠志

プログラム

I. コロナショックに伴う労働シフトをチャンスに変える

- ・夏以降、激増するコロナ離職
- ・安定業界として再評価される介護福祉業界
- ・他分野からの離職者を採用、戦力化するためのポイント

II. 介護人材現状分析と把握

- ・人材不足は本当か? 「数値は嘘をつく!」から考える逆説の介護人材論
- ・現場の人手不足感の実情把握と適正シフト
- ・外国人材の今後
- ・AI等導入による人材効率化の可能性と課題

III. これからの介護人材戦略成功の秘訣

- ・人材戦略成功の最重要ポイントは「採用」にあらず。「離職対策」の重要性と組織運営
- ・職員モチベーションアップと採用増を実現する若者の理解
- ・コスト0円! 求人採用「率」を上げる具体的施策
- ・今ある仕組みを「見える化」し、職場の魅力を表現する
- ・求職者は必ず見ている! 情報発信の方法とツール活用

IV. 人材安定を基に描く、法人将来戦略ビジョン

「地域共生社会実現のサービス網構築」

- ・人材不安が、将来構想の萎縮を招く
- ・流行追従を脱却し、自法人の存在と役割を明確化、理念経営から将来戦略が見えてくる
- ・「全サービス共生化」を目指す! 「地域共生社会実現」で地域をリードする存在に

法人の成長・発展を左右する事務長!! しかし育成プログラムがない医療福祉業界の現実!! 迎える  
**医療法人・社会福祉法人の事務長育成と**  
**本部機能強化策プログラムの実践講座**

~真の経営時代に対応する事務長・本部機能に必要な要件とは! 現場主義の本間秀司氏が1年の殆どを医療法人、社会福祉法人現場指導に培った事務長育成や本部機能強化のノウハウを一挙公開!!~

◎働き方改革、制度・報酬改革で本格的に進む地域医療構想、地域包括ケア研究会報告書2040年モデルが示す患者層の激変、病棟・病診、医療介護連携、新規事業の展開、在宅医療の拡充、ICT・IoT、AI導入等への完全対応と人材不足、収支悪化、M&Aから法人を守る!!

**開催日** 令和2年11月12日(木) PM1:30~PM5:30  
 令和3年2月4日(木) PM1:30~PM5:30

**対象** 事務長・事務長候補・経営幹部  
 (経営トップと事務長ご一緒にの参加もお勧めします)

**講師** 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師  
 ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司 氏**

**参加料** HMS会員 <sup>【税込】</sup> 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)  
 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)  
 一 般 26,400円 (24,000円)

(参加のお誘い)

医療法人の経営環境は、今まで、経験したことがないほど厳しいものになっています。それに合わせるかのように、2018年改革が行われ、全国各地でM&Aの話が飛び交っています。また、社会福祉法人は、施設を作っても、働く人が集まらず、半分しか開けられない特養や、中には、職員が集まらず、経営者が法人の存続に対して自信を失い、それが原因で合併・統合になる事例が出始めています。今、医療法人と社会福祉法人に必要なのは、優秀、且つ、リーダーシップをもった、敏腕の事務長です。事務長には、より経営に精通した、「戦略能力」(地域医療構想、患者層の激変、病院連携、医介連携、在宅医療、ICT・IoT、AI、人不足、収支悪化、M&Aから法人をまもる)と、「経営・業務処理能力」(随時業務、毎日業務、1週間業務、2週間業務、1月業務、3月業務、6月業務、1年業務、3年業務、5年業務、10年業務)が求められます。

WJUは今回、このような時代背景を鑑み、医療法人・社会福祉法人の事務長育成プログラムやそのノウハウを公開することとしました。多くの法人の皆様にご参加いただき、この厳しい経営環境の中でも着実に成長することができる法人経営の実現の助けになれば幸いです。みなさまのご参加をお待ちしております。

プログラム

I. 今、なぜ事務長なのか

~法人の成長・発展を左右する事務長の力量~

- ・大変革期の経営環境を理解する。地域医療構想、患者層の激変、病院連携、医介連携、在宅医療、ICT・IoT、AI、人不足、収支悪化、M&A
- ・事務長に求められる「条件」
- ・事務長業務で駆使すべき経営ツール
- ・事務長育成プログラム

II. 本部機能の強化とその具体策

- ・本部機能を定義する
- ・本部の役割
- ・本部と経営企画室

III. 医療法人・社会福祉法人事務長の実務

- ・殆どの法人が確立していない事務長業務とその育成プログラム
- ・トップや教育で格差広がる事務長の法人の成長・発展への貢献
- ・随時の業務
- ・毎日の業務
- ・週間単位の業務
- ・月単位の業務
- ・年単位の業務
- ・事務長業務の効果的な実践遂行とその進め方

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

\*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)

|  |  |   |
|--|--|---|
| 1  | <input type="checkbox"/> 11/12 <input type="checkbox"/> 2/4 成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー | <input type="checkbox"/> オンライン受講 <input type="checkbox"/> DVD受講 <input type="checkbox"/> CD受講 |
| 2  | 11/13 コロナショックに伴う労働シフトとこれからの介護人材戦略セミナー  | <input type="checkbox"/> オンライン受講 <input type="checkbox"/> DVD受講 <input type="checkbox"/> CD受講 |
| 住所   | 〒  |   |
| フリガナ施設名  |  |   |
| TEL  | FAX  |   |
| 参加者氏名  | 所属   | 役職  |
| e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)   |  |   |
| @  |  |   |
| ※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> DVD追加(11,880円税・送料込) <input type="checkbox"/> CD追加(7,480円税・送料込) |  |   |

# 医療機関における適時調査、個別指導対策セミナー

医療機関における医師、経営幹部、事務長が知るべき適時調査、個別指導に向けた事前準備から当日の対応はいかに…  
**適時調査、個別指導を切り抜けるための事前準備と自主返還、取り消し処分を避けるための具体策**  
 ～「備えあれば憂いなし」日頃の備えが大切。違反行為を正しく認識し、自主返還等で医業経営にダメージを与えないための具体的な準備と対応策～

◎年々巧妙になる行政側の指導にも慌てない、自主返還しないためのポイントから、取消処分の対象となる違反行為等について、全国の医業コンサルタントとして、レセプトチェックから経営指導等多数の実績を持つ石上氏が、これまでの現場経験を生かしそのノウハウをじっくりと指導!!

**開催日** 令和2年11月15日(日) PM1:30～PM5:30

**講師** 保健・医療・福祉サービス研究会 診療・介護報酬・病院経営指導講師  
 株式会社エム・アール・シー 代表取締役  
**石上 登喜男 氏**

**参加料** HMS会員 【税込】 23,760円 【本体価格】 (21,600円) (法人・個人会員)  
 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)  
 一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉  
 各医療機関が取得している施設基準に対する現状調査としての適時調査。保険医療を実施している医療機関に対し健全な保険診療を実施するための個別指導。どちらも医療機関にとっては避けられるものではありません。この調査指導において指導を受けるだけであれば問題ないのですが、昨今それに伴い、自主返還を求められるケースが多く、その金額によっては医業経営に大きなダメージを受けます。本セミナーではこの調査指導における対策と20年改定での新たな指導事項等について話をさせていただきます。 石上登喜男

## プログラム

- 2020年診療報酬改定における施設基準の変更、算定要件の変更、新規報酬により、適時調査、個別指導において注意すべき点
- 適時調査、個別指導、監査の実態
  - ・ 適時調査、個別指導、監査の実施状況と自主返還金額
- 適時調査における対策
  - ・ 適時調査の主旨と調査のポイント
  - ・ 適時調査実施における指摘項目とその原因
  - ・ 適時調査で指摘を受けないための日常対応
  - ・ 実施通知から実施日まで確認しておくこと 他
- 個別指導における対策
  - ・ 個別指導の主旨と具体的内容
  - ・ 個別指導における指摘事項
  - ・ 療養担当規則を理解することの重要性
  - ・ 個別指導における医師、看護師、コメディカルの対応 他
- 全体質疑(30分)

# 医療・介護・障害事業に活用できる全補助金獲得と経営戦略セミナー

知らなければ活用できない!! こんなにもある補助金・給付金・助成金・交付金!!  
**第2波に備えたコロナ関連支援金活用と国・県・市・基金・財団他の補助金獲得の具体策**  
 ～補助金活用指導で多くの実績を有する川畑誠志氏が国(国交省・経済産業省・総務省・厚生労働省他)・都道府県・市区町村・基金・財団が設けている建物、機械器具、ICT、教育その他の補助金の具体的な活用とこれからの医療・介護・障害事業の経営戦略を解説指導～

◎国・都道府県・市区町村・財団では、企業の成長発展やサービスの普及に向け様々な補助金・給付金・助成金・交付金などを設けている!! 全国の優秀な経営者は、これらの補助金・給付金・助成金・交付金などを経営の原資として最大限に活用し、地域に貢献し、成長発展!!

**開催日** 令和2年11月13日(金) PM1:30～PM5:30

**講師** 保健・医療・福祉サービス研究会 社会福祉法人・介護・障がい事業経営指導講師  
 ポストヒューマン・ジャパン株式会社 社会福祉法人新規事業戦略コンサルタント  
**川畑 誠志 氏**

**参加料** HMS会員 【税込】 23,760円 【本体価格】 (21,600円) (法人・個人会員)  
 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)  
 一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉  
 企業の成長を支援し、サービス普及を促進する補助金を代表する助成金、給付金、交付金、奨励金などは、国、都道府県、市区町村、基金、財団など数えきれないほどあります。しかも、毎年、新規の補助金が増設されますが、その多くが企業経営者も知らず活用されないで消えていく補助金もあるといわれます。特に医療福祉への補助金は多く、優秀な経営者は、毎年、新設される補助金をチェック、最大限に活用し、最小の借入金で法人を大きく成長発展させ、広く地域福祉に貢献しています。そこで、本セミナーでは、補助金活用指導で多くの実績を有する川畑誠志氏に、新型コロナの第2波に備えたコロナ関連支援金(補助金・給付金・助成金・交付金他)をはじめ、これからの医療・介護・障害事業に生かせる補助金を多数紹介し、活用や申請の具体策と今後の経営戦略を分かり易く指導いただきます。どうぞ、この機会に経営幹部や補助金申請担当者のご参加をお待ち申し上げます。

## プログラム

- I. コロナ関連の補助金・助成金の全整理
  - ・ 補助金完全活用は、経営者の責務
  - ・ 今活用できるコロナ関連補助金・助成金情報を網羅する
  - ・ コロナ対策融資の積極活用で、法人の将来を切り拓く
- II. 大型助成金を含む関連補助金情報、それを活用した法人次世代戦略
  - ・ 補助金などの種別と医療法人・社会福祉法人・民間法人の活用策
  - ・ 今期から活用可能な、大型助成金事業の全体像
  - ・ 来期に向けて準備する、新規開業に活用できる大型助成金の存在
  - ・ 地域共生社会実現の相談支援拠点、モデル的企業への助成金が動き出す
- III. 既存事業所の収益力を向上し、変化対応力の高い経営を実現する
  - ・ 社会福祉法人の淘汰の時代が目前。今やるべき対策とは?
  - ・ 次世代成長戦略実行の前段階、これが必須! 既存事業所の収益改善
  - ・ 40年の歴史 15億円の社会福祉法人が、次世代経営層育成+現場モチベーションUP+売上6%アップを達成! その他の改善事例もご紹介!
  - ・ 今は大変化の前段階。経営体力を整え、次世代への攻めの戦略立案を
- IV. 成長戦略に不可欠な障害福祉事業の考え方と、地域共生社会実現の具体像
  - ・ 「全サービス共生化」を目指し、「地域共生社会実現」で地域をリードする存在に
  - ・ ノーマライゼーション達成に向け、変化する今後のサービスニーズを読み解く
  - ・ シームレスなサービス提供体制を目指す。中長期戦略立案のポイント整理
  - ・ 脱流行追随! 制度変化に翻弄されない理念経営で、長期安定経営を目指す。

お申込み日 月 日 (FAX.03-6228-5996)

\*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)

|         |       |                                 |                                       |                                |                               |
|---------|-------|---------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| 1       | 11/13 | 医療・介護・障害事業に活用できる全補助金獲得と経営戦略セミナー | <input type="checkbox"/> オンライン受講      | <input type="checkbox"/> DVD受講 | <input type="checkbox"/> CD受講 |
| 2       | 11/15 | 医療機関における適時調査、個別指導対策セミナー         | <input type="checkbox"/> オンライン受講      | <input type="checkbox"/> DVD受講 | <input type="checkbox"/> CD受講 |
| 住所      | 〒     |                                 | ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。<br>振込名義 ( ) |                                |                               |
| フリガナ施設名 |       |                                 | ●振込先<br>三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162     |                                |                               |
| TEL     | FAX   |                                 | ●名義<br>カ)ホケンイリョウフクシサービステクニクユウカイ       |                                |                               |
| 参加者氏名   | 所属    | 役職                              | e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)    |                                |                               |
| @       |       |                                 |                                       |                                |                               |

※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。  DVD追加(11,880円税・送料込)  CD追加(7,480円税・送料込)

## 法人経営に資する給食・厨房再構築で、収益力・競争力改善を実現する!

～ 実際は、分からないことだらけの「給食のこと」「厨房のこと」「献立のこと」「栄養士のこと」その仕組みの全てを説明し、改善点を提案します～

◎法人の支出のうち、人件費の次に大きい給食関連の費用。委託に変えてみたところ、値上げ交渉が常態化。また、値上げしたが厨房には人がいない。給食の安定供給とコストバランスは生き残りの大きな課題の一つとなった。

**開催日** 令和2年11月21日(土) AM9:00～PM0:40

**講師** 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・医療介護事業経営指導講師  
ウエルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司氏**  
WJUフードシステムズ株式会社 代表取締役社長 **本間 弘行氏**  
WJUフードシステムズ株式会社 厨房システムコンサル部 部長 **内田 恵氏**

**参加料** HMS会員 【税込】 本体価格 27,720円 (25,200円) (法人・個人会員)  
29,260円 (26,600円) (会報誌購読会員)  
一般 30,800円 (28,000円)

### 〈参加のお誘い〉

WJUは、ご縁があり、2年前から事業高45億の社会福祉法人の給食・厨房業務に携わることになりました。手探りで始めた事業も軌道に乗り、今では、WJUフードシステムズ株式会社と法人化し、約100名の職員が毎日、介護、障がい、養護のご利用者の皆様の食事をご提供しております。

私は、コンサルタントとして、給食事業とは何か? 給食事業の課題とは何か? 食材はどのようなルートで厨房に届くのか? 厨房の中では何が起きているのだろうか? 給食事業で働く人たちはどのような人で何を考えているのだろうか? そして、給食事業のベストプラクティスとは何か? 給食事業の絶対比率は? などと考え続け、改善を繰り返してきました。

そして、法人は給食事業を再構築するか、しっかりした委託先に任せるか、厨房レスにするかの3つの選択肢があるという結論に至りました。また、給食による競争力も重要であることを理解しています。そのため、WJUフードシステムズは、大手ホテルのフレンチ出身で、各国の大使館公認料理人を職員に招き、今までにない、競争力のあるメニュー開発も始めています。

私はコンサルタントです。施設において「ご利用者が最も楽しみにしているのは食事で、いいものを提供したい。」という考えは当たり前であり、加えて「経営に資する給食を実現する。」という考え方で、給食事業あり方をご説明したいと思っております。今回のセミナーでは、これからの給食事業のあり方をコンサルタントとして、給食事業の経営者としてお話ししたいと思います。多くの皆様のご参加をお待ちしています。 本間 秀司

### プログラム

- **給食事業の課題、給食＝ブラックボックスを壊す**
  - ・ 献立をどのように立てるのか
  - ・ 栄養士とコミュニケーション
  - ・ 厨房の適正人員の見極め
- **給食事業をコスト垂れ流しにしないために**
  - ・ 委託することが正解か?
  - ・ 材料の仕入れを考える
- **給食事業のコンサルティング現場から事例解説**
  - ・ もう、許されないマネジメント放棄の厨房
  - ・ 競争力のあるメニューづくり
  - ・ 管理会計を導入した給食事業
- **HACCP 対応は必須条件**
  - ・ 危害分析の理解
  - ・ 衛生管理マネジメントシステムでPDCAを回す
- **これからの給食事業**
  - ・ 自前厨房で再構築
  - ・ 安心できる委託先の選定の仕方
  - ・ 厨房レス

管理職必聴!!

## パワハラ防止法に完全対応する管理職スキルアップ講座

### 医療介護の管理職研修で大人気講師の山崎正徳氏がハラスメントの本質と対策をすばり解説!! 知らず知らずに行っているハラスメントを防ぎ 指導力向上のコミュニケーション技法を学ぶ

～ 援助職がバウンダリーを意識して仕事をすることの重要性和  
そのための管理職の役割を理解して離職予防・強い組織をつくる!!～

◎6月1日パワハラ防止法が施行!知らなかったでは済まされない!全管理者が知らなければリスクが高く管理業務を健全に遂行できない!! 現場で起きるパワハラ・セクハラ・虐待の実態、離職の原因追究と離職防止策を事例を交え徹底解説!!

**開催日** 令和2年11月17日(火) AM9:00～PM0:30

**講師** AIDERS(エイダーズ)代表 **山崎 正徳氏**  
(公認心理師/精神保健福祉士)

**参加料** HMS会員 【税込】 本体価格 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)  
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)  
一般 26,400円 (24,000円)

### 〈参加のお誘い〉

対人援助職が退職していく理由の多くが、「職場で安全を感じる事ができないから」です。パワハラ、いじめ、利用者や患者からの暴力など、援助職を取り巻く環境は多くの危険に満ちています。そして、役職者は、退職が絶えないことを「根性がないから」「この仕事をしていたらこれくらい当たり前なのにな」という言葉で片付けていませんか?もしこんな言葉が普通に交わされているなら、人手不足の理由が職場環境にあることを強く自覚して、改善に取り組むべきです。この講座では、援助職の現場で起きるトラブルを「バウンダリー(境界線)」を切り口に理解し、ハラスメントと離職を防ぐ職場環境を作るポイントを学ぶことができます。皆様のご参加を心よりお待ちしております。 山崎 正徳

### プログラム

- I. 医療介護現場で起きるトラブルを「バウンダリー(境界線)」を切り口に理解する。**
  - ・なぜ、対人援助職の職場では人間関係が悪化しやすいのか。
  - ・援助職が「援助職として必要とされる必要がある共存」が招く職場トラブル。
  - ・人間関係が悪い職場で、虐待が起きやすい理由。
  - ・ストレスが減る、安全で働きやすい人間関係の距離感とは。
- II. 利用者・患者からの暴力被害をなくすための管理職の役割**
  - ・暴力被害を「仕事の一部」にしている職場は離職者やモンスター社員が量産される。
  - ・暴力被害に遭ったスタッフの心の傷を「回復させる管理職」と「悪化させる管理職」
  - ・暴力被害を防ぐために必要な「職場の限界設定」
  - ・利用者や患者の「気持ちに寄り添う」とは、「要求に応えること」ではない。
  - ・利用者や患者の暴力に対する職場の考え方と正しい対応
- III. ハラスメントや虐待を防ぐ職場の取り組み**
  - ・パワハラ防止法とは
  - ・急増中!!「パワハラ被害を訴えても何もしてくれない上司」
  - ・ハラスメント行為を野放しにする職場では何が起きるか
  - ・パワハラや虐待を防ぐための具体的な取り組みと管理職の役割
  - ・パワハラや虐待行為を行ったスタッフへの対応方法
  - ・「パワハラですよ!」と言われないための部下への指導・注意の仕方  
(全体質疑・全体討論)

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

|  |                                     |  |                                       |                                |      |
|--|-------------------------------------|--|---------------------------------------|--------------------------------|------|
| *希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。  |                                     | ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円) |                                       |                                |      |
| 1  | 11/17 パワハラ防止法に完全対応する管理職スキルアップ講座     | <input type="checkbox"/>                 | オンライン受講 <input type="checkbox"/>      | DVD受講 <input type="checkbox"/> | CD受講 |
| 2  | 11/21 病院・介護施設における給食部門の運営管理と経営戦略セミナー | <input type="checkbox"/>                 | オンライン受講 <input type="checkbox"/>      | DVD受講 <input type="checkbox"/> | CD受講 |
| 住所   | 〒                                   |  | ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。<br>振込名義 ( ) |                                |      |
| フリガナ施設名  |                                     |  | ●振込先<br>三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162     |                                |      |
| TEL  | FAX                                 |  | ●名義<br>カ)ホケンイリョウフクシサービステクニクウカイ        |                                |      |
| 参加者氏名  | 所属                                  | 役職                                       | e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)    |                                |      |
| @  |                                     |  |                                       |                                |      |
| ※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> DVD追加(11,880円税・送料込) <input type="checkbox"/> CD追加(7,480円税・送料込) |                                     |  |                                       |                                |      |

# 病院・施設のコスト削減・適正化実践ノウハウセミナー

大幅コスト削減に驚愕! 社会保障費抑制で厳しい経営環境には、コスト削減というマネジメントがある!!  
**病院・施設経営の利益増に貢献する**  
**コスト削減の実践ノウハウとその実際**  
 ~WJUが豊富なコンサルティングから独自に構築した、  
 専門性の高いファシリティマネジメントの実践~

◎コスト(支出)削減(5000万円)は、100%純利益に直結し、5億円の増収(利益率10%の場合)に匹敵する!! 法人の支出には人件費、医療・給食材料費に始まり、経費には、水道光熱費、事務費、他の膨大な数の減らせる支出がある!!

**開催日** 令和2年11月26日(木) AM9:00~PM0:40  
 令和3年2月25日(木) AM9:00~PM0:40

**対象** 医療法人・社会福祉法人・民間福祉・介護事業者  
 ※上記以外、会計・税理士・社労士事務所、コンサルティング会社、設備会社等  
 また団体名の記入の無い方のご参加はご遠慮いただいております。

**講師**  
 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師 ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司氏**  
 ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 ファシリティマネジメントコンサルタント テックスインターナショナル株式会社 代表取締役 **真鍋 竹春氏**

**参加料** HMS会員 <sup>【税込】</sup> 26,730円 (24,300円) (法人・個人会員)  
 28,215円 (25,650円) (会報誌購読会員)  
 一般 29,700円 (27,000円)

〈参加のお誘い〉  
 一般病院の約40%、社会福祉法人の約30%が赤字の時代です。特養は、実に40%が赤字です。そして、このような実態の中で、2020年の診療報酬改定、2021年の介護報酬、障がいサービス等の報酬改定が待っています。では、法人はどうしたらいいか? 患者、利用者から支持されるための品質保証、ブランディング、事業構成が必要です。また、人材育成、採用も欠かせません。もう一つ、法人ができる、大きなアクション(活動)があります。それは、資金収支計算書の支出の全てを見直し、単価の見直しをするか、契約の方法及び内容を変えるか、生産性を上げる活動に変えるか、制度を知って対応するかです。そのためには、専門の知識が必要で、専門家によるサポートが必要です。  
 今回、WJUが、全国の法人で行なっている、様々な支出削減のノウハウ、商品を公開することしました。多くの法人の皆様にお話しをさせていただきたいと思っております。多くの皆様のご参加をお待ちしています。 本間 秀司

### プログラム

**第I部**

- 医療福祉経営の大変革期の経営戦略とコスト削減経営の必要性
- 想像以上に膨大にあるコスト削減項目
- コスト削減はやっているという法人からも巨額のコスト削減結果が出る
- 事業高対比エネルギーコストの適正値と現状の説明とコスト削減の可能性
- COS:投資型電気代の削減プログラム
- ECS(エネルギーコンサルティングサービス)  
 :電気、水道、ガス、重油(ボイラー)の量を下げる
- エレベーターのフルメンテ:1日フルメンテ

**第II部**

- コスト削減が法人利益の決め手になる時代
- ファシリティマネジメントの理論と実際
- コピー機、その他の契約見直しで支出削減
- ICT化・人事制度を変えることで結果として人件費を下げる
- 給食材料、調理法の見直しで支出削減:クックチル、機能性給食
- アウトソーシングで支出削減:給与計算、人事考課
- アウトソーシング契約見直しと直営によるコストダウン

# 「超」高稼働を実現する介護事業運営と経営戦略セミナー

**「超」高稼働実績を構築する**  
**介護事業運営ノウハウと経営戦略**  
 ~100%稼働が当たり前(カルチャー)をどのように作っていくのか?  
 そのノウハウを現場で行なってきた専門家が解説~

◎常に100%稼働で介護事業を行なっている法人がある。一方、常に低い稼働率で運営している法人がある。何がこの結果を分けているのかを知り、大競争時代に強い法人を作らなければならない。

**開催日** 令和2年11月21日(土) PM1:30~PM5:30

**講師** 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント医療介護事業経営指導講師 ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司氏**  
 ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 専務取締役 **鈴木 真一氏**  
 (他1名)

**参加料** HMS会員 <sup>【税込】</sup> 27,720円 (25,200円) (法人・個人会員)  
 29,260円 (26,600円) (会報誌購読会員)  
 一般 30,800円 (28,000円)

〈参加のお誘い〉  
 私のところには、さまざまなコンサルティングのご相談が来ます。医療法人では、働き方関連4法+1が一番多いのですが、次が、「介護部門を立て直してほしい」です。医療法人でよくある話が、「病床を埋めるために、介護保険事業を始めたが、始めた介護保険事業が赤字続きでどうしたら良いか分からなくなった」です。また、社会福祉法人は、ショートステイの稼働率が落ち込んだまま戻らない。デイサービスの稼働率が70%台に落ち込んでいる。有老・サ高住がうらまなし。株式会社は、借金が返せないかもしれないです。  
 一方で、破竹の勢いで事業を拡大していく法人さんが存在します。その多くは、介護保険事業が100%近くの稼働で運営されているのです。経営が難しいと言われる小規模多機能・看護小規模多機能を30以上も経営し、9割以上が黒字で、中には3000万円の営業で25%の営業利益率を上げている事業所もあるのです。  
 何が両者を分けるのか? 私は、長くコンサルティング業に携わり、分かっていることがあります。それは、「人の能力に差はない」「赤字と黒字は紙一重」「事業には、成功の方程式がある」「成功するには、セオリーがある」ということです。  
 これからは、医療も介護も障がいも、勝ち組と負け組にはっきり分かります。もう、利益の少ない経営は事業継続のためには許されません。赤字の事業所があることは許されません。残された時間が少ない今だからこそ、「超」高稼働率で介護保険事業を再構築することが必要です。そのノウハウをコンサルタントの目線と現場責任者の目線でお伝えしたいと思います。多くのご参加をお待ちしています。 本間 秀司

### プログラム

- **なぜ、稼働率100%を目指さなければならないか?**
  - ・第8期介護保険事業計画指針の衝撃
  - ・2018年度、社会福祉法人の3法人に1つが赤字決算の現実(ワムネット)
  - ・2021年改定から、社会福祉法人の会計基準が変わり、合併・統合が推進される?
  - ・強い法人にならなければ、地域で、存続していけない危機感を持つ
- **100%稼働するための条件**
  - ・職員の「当たり前」を100%稼働にする
  - ・現場の意識をどのように変えて行くか
  - ・「営業活動」の徹底 ・自法人居宅の意識改革
  - ・空床を作らない方法 ・成功の方程式・成功のセオリー
- **事業別100%稼働の方法**
  - ・小規模多機能・看護小規模多機能 ・有老・サ高住 ・老健
  - ・デイサービス ・デイケア

お申込み日 月 日 (FAX.03-6228-5996)

\*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)

|                                    |   |   |
|------------------------------------|---|---|
| 1                                  | 11/21 「超」高稼働を実現する介護事業運営と経営戦略セミナー  | <input type="checkbox"/> オンライン受講 <input type="checkbox"/> DVD受講 <input type="checkbox"/> CD受講 |
| 2                                  | <input type="checkbox"/> 11/26 <input type="checkbox"/> 2/25 病院・施設のコスト削減・適正化実践ノウハウセミナー                        | <input type="checkbox"/> オンライン受講 <input type="checkbox"/> DVD受講 <input type="checkbox"/> CD受講 |
| 住所                                 | 〒   |   |
| フリガナ施設名                            | ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。<br>振込名義 ( )<br>●振込先<br>三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162<br>●名義<br>カ)ホケンイリョウフクシサービステクニクユウカイ |   |
| TEL                                | FAX   |   |
| 参加者氏名                              | 所属  | 役職  |
| e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。) |   |   |
| @                                  |   |   |

※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。  DVD追加(11,880円税・送料込)  CD追加(7,480円税・送料込)

2021年介護保険制度・報酬改革に向けた小規模多機能のあり方を展望する…

## 経営幹部・管理者のための 小規模多機能の収益最大化の具体策

～地域包括ケアの「要」としての役割を果たす小規模多機能の効果的な運営について、サービスの質と収益を両立させる実践的ノウハウを指導～

◎地域包括ケアシステム構築の中核サービスとして急ピッチで整備が進む小規模多機能は、更なる地域包括ケアの深化・推進で益々有望市場に!! 8カ所の小規模多機能開設運営に従事し、大成功を収めた神原宏昌氏が自身の実践やコンサルで培った運営管理ノウハウを分かり易く解説指導!!

**開催日** 令和2年11月28日(土) PM1:30～PM5:30

**講師** 保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業コンサルタント  
小規模多機能・リーダーシップ研修指導講師  
天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役 **神原 宏昌氏**

**参加料** HMS会員 【税込】 23,760円 【本体価格】 (21,600円) (法人・個人会員)  
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)  
一般 26,400円 (24,000円)

### プログラム

#### I. 小規模多機能の整備と経営環境、基本的理解

- ・小規模多機能の経営状況、各種調査より
- ・小規模多機能についての国の方向性
- ・地域包括ケア研究会報告書より
- ・小規模多機能の基本的理解
- ・2018年改定の影響と2021年改定への準備
- ・小規模多機能の収支構造
- ・適正値の設定と数値管理について

#### II. 小規模多機能の利用者最適化の具体策

- ・中重度者の受け入れについて
- ・医療依存度が高い利用者へのサービス
- ・法人内、法人外サービスとの連携
- ・認知症の方へのサービスと家族支援

#### III. 事業者・地域に向けた効果的な広報活動・ 情報発信の具体策

- ・病院、診療所、老健、地域包括、居宅介護支援への広報の具体策
- ・地域住民への情報発信の具体策
- ・法人内連携の具体策
- ・目標と行動計画を明確にする広報管理の具体策

#### IV. 来月から増収できる実践的ノウハウ

- ・各種加算の算定と計画
- ・通いが満員になってしまった場合
- ・泊まりの長期利用
- ・入院時の取り扱い
- ・他市町村の利用者 など

小規模多機能ケアの品質が問われる中、改めて期待高まるケアマネジャーの存在とその役割とは…

## 地域包括ケアに貢献する小規模多機能における ケアマネジャーを中心とした個別ケアと多職種連携

～高品質の小規模多機能ケアに必要なアセスメント結果からニーズや目標を導き出すプラン作成の進め方や地域資源連携リスト活用を分かり易く指導～

◎審議が進む2021年介護報酬改定の情勢を含め、全国各地で取り組まれている小規模多機能ケアの実践事例を多数紹介!! 小規模多機能の登録時の家族や事業所への対応から、多職種協働ケアチームに個別ケアを推進するための働きかけなどを助言指導!!

**開催日** 令和2年11月28日(土) AM9:00～PM0:40

**講師** 保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業コンサルタント  
小規模多機能・リーダーシップ研修指導講師  
天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役 **神原 宏昌氏**

**参加料** HMS会員 【税込】 23,760円 【本体価格】 (21,600円) (法人・個人会員)  
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)  
一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

在宅限界を高める小規模多機能において、ケアマネジメントの重要性はますます大きくなっています。また、包括報酬という制度上の特徴から、「使いたい放題」のサービスという誤解を受けることが多いですが、あくまで必要性に応じてサービスを提供するという利用者・家族はじめ関係者に理解してもらうことが大切です。そのためにも、ケアマネジメントにおいてニーズを明らかにして、日々変化が必要なサービスの内容を導き出すことは、包括報酬型のサービスに必須のスキルと言えるでしょう。さらには、小規模多機能の健全経営のためにも、認知症等の症状により他の居宅サービスで受け入れが難しかった利用者へのケアや医療依存度が高い方へのケアも積極的に進めていくことが求められます。これらを実現するためにも多職種協働の個別ケアが必要になり、そのマネジメントもケアマネジャーの大切な仕事です。本セミナーでは、こうした小規模多機能におけるケアマネジメントの重要性について、具体的なノウハウとともに、改めて見つめ直す内容としたいと考えています。ケアと収益の両立を図りたいとお考えの皆さんのご参加をお待ちしております。 神原 宏昌

### プログラム

#### I. 小規模多機能とケアマネジャー配置の意義

- ・小規模多機能にケアマネジャーが配置されている意義
- ・小規模多機能が生まれた背景とコンセプト
- ・多職種連携の必要性と目標の重要性

#### II. 生活歴、生活習慣をベースとした個別ケア

- ・生活歴、生活習慣の把握の具体策
- ・生活歴、生活習慣の活用法
- ・職員の個性発揮の具体策

#### III. ニーズ・目標の導き出し方と多職種連携

- ・主治医意見書の活用
- ・各種情報の分析の具体策
- ・アセスメント結果からニーズや目標の内容(文章)を導き出す具体策
- ・地域資源連携リストの活用

#### IV. 必要な時に、必要なサービスを、必要なだけを実現する具体策

- ・ご家族支援の具体策
- ・第3表を使った24時間365日の把握とプランニング

#### V. 小規模多機能内部の役割分担

- ・管理者、ケアマネジャー、看護職、主任、担当介護職、介護職
- ・朝夕の情報共有の具体策
- ・日々の記録について
- ・モニタリングの具体策

#### VI. 小規模多機能の地域連携の具体策

- ・コーディネーター機能を発揮して地域の拠点となるために

お申込み日 月 日

〈キリトリ線〉

(FAX.03-6228-5996)

|  |  |  |                                    |
|--|--|--|------------------------------------|
| *希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。  |  | ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円) |                                    |
| 1  | 11/28 小規模多機能のケアマネジャーの役割とケアプラン作成の実務   | <input type="checkbox"/>                 | オンライン受講 <input type="checkbox"/>   |
| 2  | 11/28 経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座   | <input type="checkbox"/>                 | DVD受講 <input type="checkbox"/>     |
| 住所   | 〒  |  |                                    |
| フリガナ<br>施設名  | ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。<br>振込名義 ( )<br>●振込先<br>三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162<br>●名義<br>カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ |  |                                    |
| TEL  | FAX  |  |                                    |
| 参加者氏名  | 所属   | 役職                                       | e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。) |
| @  |  |  |                                    |
| ※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> DVD追加(11,880円税・送料込) <input type="checkbox"/> CD追加(7,480円税・送料込) |  |  |                                    |

# 「酒井麻由美」の21年介護報酬改定の準備対応と経営戦略セミナー

介護給付費分科会で個別項目毎に活発に議論が進む2021年介護報酬改定の論点と21年改革を徹底予測!!

## 21年制度・報酬改革に向けた準備と “先手必勝”の新たな介護事業の経営戦略

~2021年介護報酬改定の重点施策①地域包括ケアシステムの推進、②自立支援、重度化防止の推進、  
③介護人材確保、介護現場の革新、④制度の安定性、持続可能性の確保とは~

◎新型コロナウイルス禍の介護事業経営の全国的な実態と従前と大きく変わるWith&After  
コロナ時代の経営戦略を探る!! コロナ対策に伴う財政出動で益々逼迫する国家財政の  
なか厳しさが予測される21年介護報酬改定を展望し、“先手必勝”の経営戦略を策定!!

**開催日** 令和2年11月29日(日) PM1:30~PM5:00

**講師** 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・診療介護報酬指導講師  
株式会社リンクアップラボ 代表  
**酒井 麻由美 氏**

**参加料** HMS会員 【税込】 23,760円 本体価格 (21,600円) (法人・個人会員)  
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)  
— 一般 26,400円 (24,000円)

**〈参加のお誘い〉**

一旦感染拡大が抑えられた新型コロナウイルスは、第2波到来とされる勢いで全国で感染が拡大しています。再び介護施設でもクラスター発生、施設内感染、職員の自宅隔離などのリスクが高まっています。一方、制度・報酬改革は着実に進められ、既に6月改正介護保険法が成立し、来年4月に施行されます。また、2021年介護報酬改定の審議も、①地域包括ケアシステムの推進、②自立支援、重度化防止の推進、③介護人材確保、介護現場の革新、④制度の安定性、持続可能性の確保を目標に個別項目毎に活発な議論が進められています。そこで、本セミナーでは、医療介護制度報酬に最も精通し、全国の医療介護事業経営者からの信頼が厚い、株式会社リンクアップラボ代表の酒井麻由美氏を迎え、新型コロナウイルス関連通知や特例の解説から、2021年制度・介護報酬改革を展望していただき、業績の改善と共に、サービス別に早期準備と対応の具体策について分かり易く指導いただきます。どうぞ2021年介護報酬改定への準備や先手必勝の経営戦略策定を模索する介護事業経営トップ、経営幹部の皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

### プログラム

#### I. 新型コロナウイルス禍の介護事業への影響と対応の具体策

- ・介護施設におけるクラスター発生と利用控えに伴う経営悪化の実態
- ・改めて介護分野関連の通知、制度・報酬、基準緩和の特例
- ・With&Afterコロナ時代の介護事業を展望する

#### II. 改正介護保険法の成立と21年介護報酬改定の展望

- ・改正介護保険法の成立と施行に向けた準備と経営戦略
- ・21年介護報酬改定内容の重点施策とその展望

#### III. 訪問系事業所の収支改善と21年介護報酬改定の準備と対応策

- ・居宅・訪問介護・訪問看護・訪問リハビリ ・定期巡回・随時対応サービス

#### IV. 通所系事業所の収支改善と21年介護報酬改定の準備と対応策

- ・通所介護、認知症対応型通所介護、通所リハビリテーション
- ・小規模多機能、看護小規模多機能

#### V. 施設系サービスの収支改善と21年介護報酬改定の準備と対応策

- ・特定施設、認知症対応型共同生活介護(グループホーム)
- ・介護老人福祉施設、介護老人保健施設、介護医療院

#### VI. 地域共生社会の実現と地域包括ケアシステムの構築に向けた 医療・介護連携強化の具体策

- ・医療機関との連携(病棟別:急性期、回復期、慢性期)
- ・介護事業所他との連携

# 地域連携室の機能強化と稼働率を高めるベッドコントロールの具体策セミナー

病院経営を担い病院運営の大きな「要」となっている「地域連携室」のあるべき機能と取り組みの実際を全国の先進事例に学ぶ!!

## 病院経営を左右する地域連携室の機能強化と 稼働率を高めるベッドコントロールの具体策

~新型コロナウイルス感染で献身的な取り組みが全国民に感謝、評価され、増患増収の感染症指定病院  
一方で、多くがコロナ感染防止で減少する外来患者・入院患者に伴い経営悪化の民間病院~

◎度重なる制度・報酬改革で求められる病院機能強化と病床再編!! 進む在院日数短縮化の病  
院経営を担う地域連携室の機能強化策!! 全国的な病床稼働率の低下の中、病床稼働率を高  
める増患と効果的なベッドコントロールの実践ノウハウと具体策を分かり易く解説指導!!

**開催日** 令和2年11月29日(日) AM9:00~PM0:30

**講師** 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・診療介護報酬指導講師  
株式会社リンクアップラボ 代表 **酒井 麻由美 氏**

**参加料** HMS会員 【税込】 23,760円 本体価格 (21,600円) (法人・個人会員)  
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)  
— 一般 26,400円 (24,000円) (資料コピー代含む)

**〈参加のお誘い〉**

2025年改革シナリオが進む中、医療機能分化に伴う病床再編と在院日数短縮が進んでおります。在  
院日数短縮は、新規入院が少なれば病床稼働率を下げ、病院経営悪化につながり、経営問題となりま  
す。そのような中、本年は新型コロナウイルスの感染拡大により、非常事態宣言が発令され、国民の自棄  
が強いられることにより、病院・診療所の外来患者が急速に減少し、全国的に病床稼働にも影響を及ぼし  
ています。そこで、本セミナーは、効果的な退院支援を可能にする地域連携や病床稼働の鍵を握る「地域  
連携室」の機能強化と効果的なベッドコントロールの具体策について学んでいただきます。講師には、全  
国で病院経営コンサルタントとして大活躍され、多くの病院の地域連携室の指導実績を誇るリンクア  
ップラボ代表酒井麻由美氏を迎え、新型コロナウイルス関連通知やオンライン診療促進の解釈を指導し  
ただくとともに、全国の地域連携の実践事例を交え、稼働率アップの増患対策や効果的なベッドコン  
ロールについて、分かり易く指導いただきます。どうぞ、この機会に地域連携室の機能強化と病床稼働率の  
向上を考えられる皆様のご参加をお待ち申し上げます。

### プログラム

#### I. 新型コロナウイルス関連通知・特例とオンライン診療の促進策

- ・新型コロナウイルス拡大に伴う病院・診療所の経営悪化の実態
- ・新型コロナウイルス感染に伴う関連通知・特例の解釈と対応策
- ・オンライン診療の診療料の解釈と促進の具体策

#### II. 20年改定における地域連携分野の疑義解釈と新設変更点数の完全算定

- ・20年改定で加速する病床再編と今後の地域医療提供体制
- ・20年改定に伴う病棟連携・病診連携・病施連携・病居サービス連携の変化
- ・20年改定における地域連携に関する診療報酬の疑義解釈と完全算定
- ・医療機能の分化・連携、患者の状態に応じた地域連携の取り組み
- ・効果的な診療予定の組み方と働き方

#### III. 連携を評価した介護報酬の算定が入所者・利用者増のポイント

- ・生活機能向上連携加算の活用による医療との連携強化
- ・2018年介護報酬改定の重要要素は「併用」「バトンタッチではなく併走」
- ・施設ケアマネが医療機関へ出向く重要性

#### IV. 高稼働に向けたベッドコントロールの具体策

- ・稼働状況の報告をどのように、どのタイミングで行うか
- ・ベッドコントロールは「退院数調整も重要」
- ・連携室、医事課だけではなく、稼働による経営への影響を現場へ伝える
- ・ベッドは病院内だけではなく在宅の住居もベッドと考えて退院計画を設定

#### V. 病院経営における広報活動の重要性

- ・紹介が増えないのには必ず理由がある。その理由を明確にすること
- ・挨拶と広報と営業は異なる。連携先へのアプローチの具体策

お申込み日 月 日

〈キリトリ線〉

**(FAX.03-6228-5996)**

|  |   |  |  |                                |      |
|--|---|--|--|--------------------------------|------|
| *希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。  |   | ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円) |  |                                |      |
| 1  | 11/29 地域連携室の機能強化と稼働率を高めるベッドコントロールの具体策セミナー | <input type="checkbox"/>                 | オンライン受講 <input type="checkbox"/>   | DVD受講 <input type="checkbox"/> | CD受講 |
| 2  | 11/29 “酒井麻由美”の21年介護報酬改定の準備対応と経営戦略セミナー     | <input type="checkbox"/>                 | オンライン受講 <input type="checkbox"/>   | DVD受講 <input type="checkbox"/> | CD受講 |
| 住所   | 〒   |  | ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。<br>振込名義 ( )<br>●振込先<br>三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162<br>●名義<br>カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ |                                |      |
| フリガナ<br>施設名  |   |  |  |                                |      |
| TEL  | FAX                                       |  |  |                                |      |
| 参加者氏名  | 所属  | 役職                                       | e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)   |                                |      |
| @  |   |  |  |                                |      |
| ※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 <input type="checkbox"/> DVD追加(11,880円税・送料込) <input type="checkbox"/> CD追加(7,480円税・送料込) |   |  |  |                                |      |

# [HMS政策研究集会] 2021年介護報酬改定と介護事業経営シンポジウム

「高齢者型社会保障」から「全世代型社会保障」へ 2040年に向けた求められる社会保障制度の持続可能性に対応した改革とは!!  
科学的介護の実現、働き方改革が求められる!! 2021年介護報酬改定でどうなるこれからの介護事業経営!!

12月の「意見の取りまとめ」に向け議論が進む2021年介護報酬改定の答申速報をもとに徹底討論!!

## 2021年介護報酬改定の詳細解説と 改定を経営刷新に生かす今後の介護事業戦略

～田中滋先生の特別講演はじめ厚生労働省・介護給付費分科会委員が2021年介護報酬改定内容を詳細に解説すると共に  
我が国を代表する団体トップや介護事業経営者がこれからの介護事業戦略を解説指導～

**開催日** 令和3年1月30日(土) PM1:00～PM6:00

**定員** 500名

**会場** イイノホール

東京都千代田区内幸町2-1-1飯野ビルディング4階 TEL 03(3506)3251

**参加料** 会員 ..... 13,200円(税込)

・HMS会員(法人・個人・購読・メール)

一般(非会員) ..... 19,800円(税込)

※上記参加料には、資料・コーヒー代を含みます。

### 《参加のお誘い》

今日、社会保障審議会介護給付費分科会では、12月の「意見のとりまとめ」をめざし、2021年介護報酬改定の議論が進められております。また合わせて、「全世代型社会保障検討会議」では2040年に向けて社会保障制度の抜本的な見直しのために「全世代型社会保障」への議論が進められています。これは、2025年以降に高齢者人口がピークになる一方で生産人口の加速度的な減少に伴い給付と負担のバランスの崩壊をいかに克服するかの議論となるでしょう。つまり、国民にとって最も大切な社会保障制度の持続可能性の追求にほかなりません。そこで、当会では、社会保障制度の将来を展望いただくと共に、いち早く2021年介護報酬改定情報をお届けするために令和3年1月30日(土)に介護事業経営シンポジウムの開催を計画いたしました。講師には、皆様ご存知の社会保障審議会介護給付費分科会会長、公立大学法人埼玉県立大学理事長の田中滋氏をはじめ、2021年介護報酬改定を担当する厚生労働省、介護給付費分科会委員、業界団体長、介護事業経営者の皆様に、2021年介護報酬改定の詳細解説と改定を克服する経営戦略について、ご講演並びに討論いただきます。どうぞ、2021年介護報酬改定に対応した新たな介護事業戦略の策定を考えられる経営トップや経営幹部の皆様にご参加賜りますようお願い申し上げます。

### プログラム

|                       |  |   |
|-----------------------|--|---|
| PM0:55 ▶              | <b>開会挨拶</b>  | 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至  |
| PM1:00<br>▼<br>PM1:40 | <b>I. 特別講演「2021年介護報酬改定と2040年に向けた介護事業経営の将来」</b><br>～2025年の総仕上げに向け進化する地域包括ケアシステム～  | 日本地域包括ケア学会 理事長 / 公立大学法人埼玉県立大学 理事長 田中 滋 氏  |
| PM1:40<br>▼<br>PM2:20 | <b>II. 講演「2021年介護報酬改定の概要と介護事業経営への期待」</b><br>～2021年介護報酬改定の基本方針と重点施策～              | 厚生労働省老健局 老人保健課 講師調整中  |
| PM2:20<br>▼<br>PM3:00 | <b>III. 講演「2021年介護報酬改定がもたらす介護事業経営への影響」</b><br>～高齢者の尊厳を保障する介護サービスと経営～             | 公益社団法人 日本医師会 常任理事 江澤 和彦 氏   |
| PM3:10<br>▼<br>PM6:00 | <b>IV. シンポジウム</b><br><b>「2021年介護報酬改定への完全対応と新たな経営戦略」</b><br>～介護事業別の影響と施行までの準備と対策～ | 座長 日本地域包括ケア学会 理事長 / 公立大学法人埼玉県立大学 理事長 田中 滋 氏<br>一般社団法人日本慢性期医療協会 会長 武久 洋三 氏      公益社団法人全国老人保健施設協会 会長 東 憲太郎 氏<br>公益社団法人全国老人福祉施設協議会 理事 小泉 立志 氏      一般社団法人全国デイ・ケア協会 会長 近藤 国嗣 氏<br>公益社団法人日本看護協会 常任理事 岡島さおり 氏      社会福祉法人協同福祉会 理事長 村城 正 氏 |

----- く り ト リ 線 -----

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

|   |                       |    |   |    |    |
|---|-----------------------|----|---|----|----|
| 1/30 【HMS政策研究集会】 2021年介護報酬改定と介護事業経営シンポジウム |                       |    |   |    |    |
| 住所  | 〒                     |    | ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。   |    |    |
| フリガナ<br>施設名                               |                       |    | 振込名義 ( )  |    |    |
| TEL                                       | FAX                   |    | ●振込先<br>三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162   |    |    |
| e-mail                                    | ※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 |    | ●名義<br>カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ  |    |    |
| 参加者氏名                                     | 所属                    | 役職 | 参加者氏名   | 所属 | 役職 |
|   |                       |    |   |    |    |
|   |                       |    | <input type="checkbox"/> CD受講希望 <input type="checkbox"/> 出席+CD【CD代6,600円(税込)】 |    |    |