



HMS

Health care Management Service Presents

2020年3月

セミナー開催のご案内

開催日	開催地区	セミナー名	頁	開催日	開催地区	セミナー名	頁
3月1日(日)	東京	[HMS政策研究会]介護保険制度・報酬改革と医療介護連携における増収対策セミナー	1	3月28日(土)	東京	「地域共生社会実現」政策の全貌理解と体制構築・経営戦略セミナー	16
3月1日(日)	東京	「中林 梓氏」の2020年診療報酬改定速報の詳細解説セミナー【講演+質疑(6時間)】	1	3月28日(土)	東京	障害者福祉を担う社会福祉法人のための就労系サービスの経営改善セミナー	16
3月4日(水)	神奈川県・東京	【横浜市・町田市】自立支援型通所事業モデル視察研修ツアー	2	3月29日(日)	東京	20年度実地指導・監査対策と新たな介護事業戦略セミナー	17
3月5日(木)	東京	業績を築く通所リハ・通所介護の機能強化と経営戦略セミナー	2	3月29日(日)	東京	地域の信頼と業績を築くご家族重視の介護事業戦略セミナー	17
3月5日(木)	東京	「科学的介護」に対応した通所リハビリ運営ノウハウと地域連携の具体策セミナー	3	4月11日(土)	東京	20年改定の通知・Q&A解説と新設・変更点数の完全算定セミナー	18
3月6日(金)	東京	2020年診療報酬改定に対応するリハビリ部門のリーダーシップ実践講座	3	4月12日(日)	東京	経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座	18
3月7日(土)	東京	2020年診療報酬改定の看護部門の対応と今後の看護戦略セミナー	4	4月12日(日)	東京	業績を築く居宅介護支援事業の抜本見直しとリーダーシップ実践講座	19
3月7日(土)	東京	2020年診療報酬改定の詳細解説と急性期DPC病棟の経営戦略セミナー	4	4月15日(水)	東京	リハビリ部門の採用・教育システム構築と人材育成講座	19
3月8日(日)	東京	「酒井麻由美」の2020年診療報酬改定の疑義解釈と詳細解説セミナー	5	4月19日(日)	東京	20年改定の疑義解釈・Q&A解説と在宅医療の拡大と経営戦略セミナー	20
3月8日(日)	東京	2020年診療報酬改定への対応とリハビリテーション病院の生き残り策セミナー	5	4月22日(水)	東京	外国人介護人材の制度・予算・受入れ準備丸わかりセミナー	20
3月11・12日	東京	輝くリーダーのための接遇指導者養成講座【2日間コース】	6	4月23日(木)	東京	多元的社会的到来に対応した医療介護経営と大規模化戦略セミナー	21
3月13日(金)	東京	「小濱道博氏」の21年制度・報酬改定に対応した介護事業戦略セミナー	6	4月23日(木)	東京	障がい者事業の新規事業化と効果的な運営管理実践セミナー	21
3月13日(金)	東京	労働法改正に伴う病院・施設経営とバウハラ・セクハラ対策セミナー	7	4月24日(金)	東京	保険外サービス事業化の実践事例と収益拡大の新経営戦略セミナー	22
3月14日(土)	東京	地域の信頼を築き人材確保に成果をあげるホームページ制作と広報戦略セミナー	7	4月24日(金)	東京	エムダブルエス日高の介護イノベーションと保険外事業戦略セミナー	22
3月14日(土)	東京	大変革を克服する強い医療福祉経営と経営企画室構築セミナー	8	4月25日(土)	東京	2020年改定の通知・Q&Aの疑義解釈と精神科病院の経営戦略セミナー	23
3月14日(土)	福岡	2020年診療報酬改定の詳細解説と新設・変更点数の完全算定セミナー	8	4月25日(土)	東京	「酒井麻由美」の2020年診療報酬改定の完全算定と増患・増収対策セミナー	23
3月15日(日)	東京	2020年診療報酬改定の詳細解説と在宅医療の経営戦略セミナー	9	4月26日(日)	東京	2021年介護報酬改定に対応した老健施設の機能強化と経営戦略セミナー	24
3月15日(日)	東京	2020年診療報酬改定の詳細解説と新設・変更点数の完全算定セミナー	8	5月12日(火)	東京	【渋谷区】社会福祉法人正吉福祉会「自立支援型介護」の理論と実践視察研修ツアー	24
3月18日(水)	群馬	【高崎市】エムダブルエス日高 デイサービス運営現地視察ツアー	10	5月24日~27日	モンゴル	【ウランバートル】外国人介護人材モンゴル視察 <3泊4日>	25
3月19日(木)	東京	法人業績を創造するWJU方式管理会計実践ノウハウセミナー	9	5月27日(水)	東京	新規事業選択と事業拡大・ポジショニング戦略ノウハウセミナー	26
3月19日(木)	東京	医療法人等における管理会計導入の具体的な進め方と成果獲得セミナー	11	5月27・28日	福岡	輝くリーダーのための接遇指導者養成講座【2日間コース】	6
3月19日(木)	東京	2020年診療報酬改定の疑義解釈と療養病床の経営戦略セミナー	11	5月28日(木)	東京	病院・施設のコスト削減・適正化実践ノウハウセミナー	26
3月19日(木)	東京	「酒井麻由美」の2020年診療報酬改定の疑義解釈と詳細解説セミナー	5	5月28日(木)	東京	病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー	27
3月21日(土)	東京	[HMS外国人採用研究会]全国外国人介護人材受入れ実践研究会	12	5月29日(金)	東京	働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー	27
3月22日(日)	東京	[HMS外国人採用研究会]海外送出機関・監理団体・登録支援機関の最新情勢セミナー	13	6月6日(土)	東京	2020年診療報酬改定に対応するリハビリ部門のリーダーシップ実践講座	3
3月22日(日)	東京	[HMS外国人採用研究会]全国外国人介護人材採用と人事戦略シンポジウム	14	9月25日(金)	東京	リハビリ部門の採用・教育システム構築と人材育成講座	19
3月24日(火)	高知	【高知市】有限会社ナースケア訪問看護・定期巡回サービス視察研修ツアー	15	10月4日(日)	東京	経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座	18
3月26日(木)	島根	【浜田市】有限会社ソトケアセンター看護小規模多機能視察ツアー	15	10月4日(日)	東京	業績を築く居宅介護支援事業の抜本見直しとリーダーシップ実践講座	19

* 上記セミナー他、たくさんのセミナー(地区セミナー含む)を企画しております。詳しくは、ホームページをご参照ください。

保健・医療・福祉サービス研究会

検索

<http://hms-seminar.com/>

お申込要領

申込方法

- ①「セミナー申込書」にご記入の上、FAXにて送信下さい。折り返し請求書をFAXいたします。
- ②参加料は、下記指定口座にお早めに(原則 開催1週間前までに)お振込み下さい。
- ③ご入金確認後「受講票」及び「会場地図」を郵送させていただきます。
- ④キャンセルにつきましては準備の都合上、開催日の8日前迄とさせていただきます。

以降の参加料の返金は致しかねますので、「CD受講」にお切り替え頂くか、代理出席をお願い申し上げます。

※催行人数を満たさない場合は、中止となる場合がございます。その際は開催日10日前までにご連絡させていただきます。

バック旅券などの保証は致しかねますので予めご了承ください。

【CD受講のご案内】

「CD受講」とは、日程の都合が悪く参加できない方のため、セミナー終了後に録音したCDと資料を送付するもので料金は参加料と同額です。但し、会場の録音機材のトラブル等で録音出来ない場合もありますので、予めご了承ください。送料につきましては「CD受講」の場合1,210円(税込)、「出席+CD」の場合880円(税込)を別途ご負担いただきます。

参加料振込先

振込先銀行:三井住友銀行 本店営業部(普)7577162 名義:カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

申込書送付先

保健・医療・福祉サービス研究会
TEL 03(6228)5995 FAX 03(6228)5996

〒104-0061 東京都中央区銀座7-2-22 銀座同和ビル2F
E-mail:info@hifsk.co.jp <https://www.hms-seminar.com/>

【講演+質疑で6時間】
“中林 梓氏”の2020年診療報酬改定速報の詳細解説セミナー

我が国の診療報酬の第一人者の中林梓氏が答申速報内容を分析し、新設変更点数、新設基準、各種届出を解説指導!!
**2020年診療報酬改定詳細の徹底解説と
施行に向けた完全算定・基準届出の対応策**
～2025年改革シナリオを強力に推進する2020年診療報酬改定の重点施策と
医療機能別(高度急性期・急性期・回復期・慢性期・外来・在宅)の主要改定項目の詳細を分かり易く解説指導～

◎2020年診療報酬改定における答申速報の膨大な改定内容を多角的に分析し、施行に向けた各部門の準備と対応策を分かり易く解説指導!! 2020年改定は、地域医療構想と地域包括ケアのさらなる促進の改定です。経営幹部と医局、看護部、コメディカル、医事課他参加ください!!

開催日 令和2年3月1日(日) PM0:00～PM6:00
会場 全国町村会館
東京都千代田区永田町1-11-35 TEL 03(3581)0471
講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師
ASK診療報酬研究所 所長
中林 梓氏

参加料 HMS会員 23,760円(税込) 本体価格 21,600円(法人・個人会員)
25,080円(税込) 22,800円(会報誌購読会員)
一般 26,400円(税込) 24,000円(資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

本セミナーでは、我が国の診療報酬研究の第1人者であるASK診療報酬研究所所長 中林梓氏に、2月7日に公表された答申速報を多角的に分析、その詳細を解説いただくと共に、医療機能別の病院経営への影響予測、新設・変更点数の完全算定、新設基準の早期届出についても指導いただきます。どうぞ、2020年以降の病院経営を左右する2020年診療報酬改定速報解説セミナーに、皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2020年診療報酬改定の諮問答申と速報の詳細解説

- 2025年改革での2020年診療報酬改定の位置づけと意味するもの
 - ・2020年診療報酬改定で促進される地域医療構想と地域包括ケア
 - ・病床機能別(急性期・地域包括ケア・回復期・慢性期)改定のポイント
 - ・2020年以降どうなる? 1 縮減と地域包括ケア病棟、回復期・リハビリ病棟の拡大施策
- 2020年診療報酬改定の重点施策と主要改定項目とは
- 2020年診療報酬改定の詳細解説と対応の具体策
 - ・医療機能別・診療科別・規模別の診療報酬改定の影響分析とその対応
 - ・入院医療: 高度急性期・急性期・DPC/PDPS、機能評価係数Ⅱの見直し
 - ・地域包括ケア病棟・回復期・慢性期・療養病床・特殊疾患病棟、障害者病棟、有床診療所
 - ・外来医療: 病院・診療所の初診・再診・指導・検査・手術・処置・透析・リハビリ・その他、
 - ・主治医機能の強化、定額負担導入で大病院の外来縮小と診療所、中小病院の今後の外来対応策
 - ・在宅医療: 訪問診療は患者の状態、居住場、診療患者数に応じた報酬体系への再編、在総管・特医総管在宅専門診療所の扱い、機能強化型の要件見直し(在宅療養支援診療所・在宅療養支援病院)
 - ・訪問看護: 訪問リハビリ・その他、機能強化型訪問看護 ST の要件見直し、小児訪問看護の評価
- 新設・変更基準の早期届出と準備対応の留意点
- 地域包括ケアの本格推進と在宅医療・介護連携強化

II. 2020年診療報酬改定をチャンスにする病院経営トップへの提言

— 全体質疑 40 分 —

※プログラム内容は中協協をはじめとする医療政策の最新動向を踏まえ随時アレンジします。

【HMS政策研究集会】
介護保険制度・報酬改革と医療介護連携における増収対策セミナー

「医療介護融合時代」の病院・施設経営の方向性と新たな医療・介護連携許可による地域戦略とは…
**介護保険制度・報酬改革への対応と
医療・介護連携強化における増収対策**
～2020年診療報酬改定の医療の次は、2021年介護報酬改定で介護の働き方改革が推進される
医療従事者の負担軽減(医師等の働き方改革の推進)を重点課題とする2020年診療報酬改定と医療介護事業における対応策!!～

◎「高齢者型社会保障」から「全世代型社会保障」へ。2040年に向けた求められる社会保障制度の持続可能性に対応した改革とは!! 5月、6月成立が見込まれる介護保険制度改正法案の詳細を分かり易く解説し、「先手必勝」の経営戦略策定と医療・介護連携強化策を指導!!

開催日 令和2年3月1日(日) AM9:00～AM11:20
会場 全国町村会館
東京都千代田区永田町1-11-35 TEL 03(3581)0471
講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護報酬・介護事業経営指導講師
一般社団法人日本介護経営研究協会 専務理事・小濱介護経営事務所 **小濱 道博氏**

参加料 HMS会員 11,000円(税込) (法人・個人・購読・メール会員)
一般 16,500円(税込) (資料・コピー代含む)

※午後後の「中林 梓氏」の2020年診療報酬改定速報の詳細解説セミナーに参加のお客様でお弁当希望の方は、申込書欄の「お弁当希望」にチェックを入れ、参加料と弁当代の合計金額をお振り込みください。

〈参加のお誘い〉

2020年診療報酬改定の重点課題に「働き方改革」を折り込み、診療報酬に反映することになりました。この手法は2021年介護報酬改定にも導入される可能性が高いのではないのでしょうか。さて、今日、社会保障審議会介護保険部会で介護保険制度改正の議論とともに、「全世代型社会保障検討会議」で2040年に向けて社会保障制度の抜本的な見直しのために「高齢者型社会保障」から「全世代型社会保障」への議論が進められています。これは、2025年以降に高齢者人口がピークになると同時に、生産人口の加速度的な減少に伴い給付と負担のバランスの崩壊をいかに克服するかの議論です。つまり、社会保障制度の持続可能性の追求にほかなりません。さらに、今後は、医療と介護サービスの併利用が益々増加し、医療介護の融合促進が課題となります。

本セミナーでは、次期通常国会に上程予定の介護保険制度改正の詳細とその影響を解説するとともに、医療・介護連携強化における増患(利用者)・増収対策についてご指導いただくものです。どうぞ、これからの制度・報酬改革への対応と経営管理の強化を考えられる皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2020年診療報酬改定の重点課題と働き方改革

- ・2020年診療報酬改定の重点課題が「働き方改革」
- ・働き方改革の本質を理解しなければ今後の医療介護経営はできない
- ・2020年度は、人件費を大きく左右する「同一労働同一賃金」

II. 5、6月成立見込みの介護保険制度改正が及ぼす 事業経営への影響と対策

- ・持続可能な制度の再構築・介護現場の革新(給付と負担)に向けた協議事項
 - ①被保険者・受給者範囲 ②補足給付に関する給付の在り方
 - ③多床室の室料負担 ④ケアマネジメントに関する給付の在り方
 - ⑤軽度者への生活援助サービス等に関する給付の在り方 ⑥高額介護サービス費
 - ⑦「現役並み所得」「一定以上所得」の判断基準 ⑧現金給付

III. 医療・介護連携強化と医療介護事業の増収対策

- ・「医療・介護の融合の必要性」医療対象＝介護対象の時代
- ・連携による増患(利用者)・増収対策

IV. 大倒産時代の2040年に向けた医療・介護経営への提言

----- 〈 キ リ ト リ 線 〉 -----
お申込み日 月 日 (FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。							
1	3/1	【HMS政策研究集会】介護保険制度・報酬改革と医療介護連携における増収対策セミナー			<input type="checkbox"/> CD受講希望	<input type="checkbox"/> 出席+CD					
2	3/1	“中林 梓氏”の2020年診療報酬改定速報の詳細解説セミナー【講演+質疑で6時間】			<input type="checkbox"/> CD受講希望	<input type="checkbox"/> 出席+CD					
住 所		〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ						
フリガナ 施設名											
T E L		F A X									
e-mail		※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @									
参 加 者 氏 名		所 属		役 職		参 加 者 氏 名		所 属		役 職	
<input type="checkbox"/> 3/1 お弁当希望:1個1,650円(税込)(個)											

業績を築く通所リハ・通所介護の機能強化と経営戦略セミナー

自立支援におけるアウトカム重視の大改革が予想される2021年改革に対応する有能人材確保と育成を含めて…

通所リハ・通所介護の機能強化と 経営改善の進め方と業績を築く経営戦略

～「科学的介護の実現」をめざす2021年介護報酬改定に向けて、自施設を高品質、高稼働体質に導く
全国の通所系サービスの業務改善・経営改善と管理者のリーダーシップ実践事例を紹介～

◎2020年診療報酬改定におけるリハビリ分野の改定内容の詳細を解説し、医療介護連携に伴うこれからの通所リハビリのあり方を解説指導!! 「科学的介護の実現」を目指す2021年介護報酬改定に向けて、全国で成果を上げる通所リハビリ運営ノウハウと実践に学ぶ!!

開催日 令和2年3月5日(木) AM9:00～PM0:40
会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995
講師 保健・医療・福祉サービス研究会 リハビリテーション事業講師 株式会社メディックプランニング 代表取締役 **三好 貴之 氏**
参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
一般 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

2025年改革シナリオに基づく制度改革が進む中、2月7日に2020年診療報酬改定が答申されました。本セミナーでは、2020年診療報酬改定におけるリハビリ分野の改定の詳細を解説すると共に、通所リハビリへの影響を分析します。そして、「科学的介護の実現」を目指し、いよいよ審議が始まる2021年介護報酬改定を展望し、これからの通所リハビリ改革の方向と運営ノウハウと新たな経営戦略について分かり易く解説指導いただきます。どうぞ、皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2020年診療報酬改定を踏まえた これからの通所リハビリの経営戦略

- ・急性期リハ・回復期リハからのシームレスな継続的な通所リハビリの実践に向けて
- ・「娯楽施設」としての通所リハビリは終焉、高品質リハビリ施設へリニューアル
- ・長時間か短時間か、提供時間は「マーケット」と「利用者の介護度」で決まる
- ・回復期リハビリのアウトカム評価を上げるための通所リハビリ連携とは
- ・地域包括ケア病棟、療養病棟・老健の稼働率アップのための通所リハビリ連携とは
- ・要支援高齢者のリハマネジメント加算算定、短時間通所リハビリ移行の進め方

II. 2021年度「アウトカム評価導入」を踏まえた これからの通所介護の経営戦略

- ・制度で裏付けられる通所介護の4 機能、何の機能も持たない通所介護は、苦境に立たされる
- ・政府未来投資で急ハンドルを切った科学的介護、自立支援が次期改定の目玉
- ・自立支援に取り組むためには、個別機能訓練加算Ⅱをきちんと機能させる
- ・利益率を上げるための考え方は「満足度」から、専門スタッフ配置による加算算定
- ・稼働率が高い通所介護が実践している「アセスメント」「目標設定」「プログラム」
- ・利用者やスタッフのモチベーションを上げる通所介護のアウトカムスケール(SAIO)とは

III. 次期改定までに現場で取り組むべき業務改善の実践

- ・病棟、外来との連携を強化し、自法人の紹介率を増加させる
- ・他法人ケアマネからの紹介増のための営業戦略の見直し
- ・現場のリハビリ・機能訓練の質を上げる3つの方法
- ・脱個別リハビリ!採算性の低い個別リハから効率的かつ効果的な集団リハビリへ移行

＜キリトリ線＞

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD (CD代:税込6,600円)の方は☑をつけて下さい。			
1	3/4	【横浜市・町田市】自立支援型通所事業モデル視察研修ツアー					
2	3/5	業績を築く通所リハ・通所介護の機能強化と経営戦略セミナー		<input type="checkbox"/> 無料個別相談 <input type="checkbox"/> CD受講希望 <input type="checkbox"/> 出席+CD			
住所 〒				※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ			
フリガナ 施設名							
TEL FAX							
e-mail ※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @							
参加者氏名		所属		参加者氏名		所属	

神奈川 横浜市 町田市 自立支援型通所事業モデル視察研修ツアー

通所事業(一般デイサービス・リハビリ特化型サービス等)全てにおいて満員、その手法とエンゲージメント戦略を現地で学ぶ!

楓の風グループにおける 戦略的通所事業の取り組みと今後の経営戦略

～地域No.1事業へ成長発展する経営手法から、
高品質のサービス提供の実践を学ぶ～

◎「百聞は一見に如かず」創業以来「活動」と「参加」重視の自立支援に取り組む!! リハビリ型デイの先駆モデル「デイサービス高ヶ坂」を開業後、直営とFCを含め、数多くの通所施設開設運営を行い、全て3ヵ月で満員当会通所セミナーをはじめ、各地での講演、執筆で知られる楓の風代表 小室貴之氏によるこれからのデイサービスのあるべき姿について特別講義にて明確にレクチャー!



リハビリテーション 楓 横浜青葉



デイサービス藤の台

開催日 令和2年3月4日(水) AM9:30～PM4:30
会場 リハビリテーション 楓 横浜青葉 **定員** 20名
神奈川県横浜市青葉区しらとり台57-6 プリムローズM二番館1階 TEL 045(989)3711
参加料 HMS会員 28,215円 (25,650円) (法人・個人会員)
一般 29,783円 (27,075円) (会報誌購読会員)
一般 31,350円 (28,500円) (資料・飲食代含む)

〈参加のお誘い〉

トレントのリハビリデイで、本当に生き残れるモデルは何か?そんな皆様の疑問がすっきりすることを目指し、本セミナー&施設見学を開催いたします。2025年までに、いったいどれだけのデイサービスが生き残れるのでしょうか。2018年介護報酬改定の分析結果を踏まえ、持続的に制度から必要とされるデイサービスのあるべき姿について、私たち楓の風の各種通所施設の見学を通じ、明確に講義させていただきます。どうぞご期待下さい。 小室 貴之

研修プログラム	AM9:30	<現地集合> リハビリテーション 楓 横浜青葉 研修室
	AM9:35	① 開会挨拶・視察オリエンテーション
	AM9:45	② 講演(Ⅰ)「楓の風グループの事業概要」
	AM10:45	在宅療養支援 楓の風グループ 代表 小室 貴之氏
	AM10:45	③ 施設見学 ～バスで移動
	PM1:00	・リハビリテーション 楓 横浜青葉 ※短時間型(3～5)、午前・午後2部制 豊富なリハプログラム提供とPDCAを用いた自立支援の実現を目指す ・デイサービス藤の台(自立支援プログラム) ※自立支援型で半日滞在5～7、入浴なし。
	PM1:00	再び講演会場(リハビリテーション 楓 横浜青葉 研修室)へ移動 昼食・休憩(40分)ー
	PM1:40	④ 講演(Ⅱ)「活動」と「参加」をめざす通所介護実践のあり方
	PM4:15	在宅療養支援 楓の風グループ 横浜青葉 通所介護事業部長 渡辺 明子氏 ※途中でグループに分かれて、リハビリテーション 楓のシステムや帳票の説明と現場見学を行います。(35分) 「楓の風グループにおける戦略的通所事業の取り組みと今後の経営戦略」 ～地域No.1事業へ成長発展する経営手法から、高品質のサービス提供の実践を学ぶ～ 在宅療養支援 楓の風グループ 代表 小室 貴之氏
	PM4:15	⑤ 全体質疑・全体討論 ～コピータイム含む～
	PM4:30	<現地解散>

2020年診療報酬改定に対応するリハビリ部門のリーダーシップ実践講座

これからの介護事業にも大きな影響を与える2020年診療報酬改定を斬る!!

2020年度診療報酬改定に完全対応する リハビリ部門の部長・科長・主任のリーダーシップ

～急性期早期リハ、回復期アウトカム実績指数、地域包括ケアPOCリハ、介護連携等、2020年度診療報酬改定を踏まえての
善策を全ステージで完全網羅!高品質、高収益を上げるリハ部門管理者のリーダーシップ実践を徹底解説～

◎2020年診療報酬改定に伴うステージ毎(急性期・回復期・生活期)のリハビリテーションの新報酬の詳細を解説!! 急性期リハの促進策、回復期リハの施設基準の厳格化とアウトカム評価ハードルの引き上げ、さらなる在院日数短縮!!

開催日 令和2年3月6日(金) AM10:00～PM5:00(6H)
令和2年6月6日(土) AM10:00～PM5:00(6H)

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 リハビリテーション事業講師
株式会社メディックプランニング 代表取締役 **三好 貴之 氏**

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
一般 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円) (資料コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

2018年度の同時改定では、リハビリの医療介護連携や活動と参加のリハビリがさらに推進されました。これを受け、2020年度診療報酬改定では、リハビリのアウトカムがさらに求められるようになります。そのためには、より効率的かつ効果的なリハビリ提供体制を構築し、各病棟での在宅復帰、ADL向上のためのチーム医療体制が必要となります。また、経営面では、診療報酬でのリハビリ期間短縮に伴い、介護部門でのリハビリ提供も重要性を増しており、今後、介護部門のリハビリを戦略的に拡大していく医療機関も増えていくことが予測されます。これらを踏まえ、高品質かつ高収益のリハビリ部門を作るために部長、科長、主任等のリーダーは何をすべきかについて解説し、今後の対策について検討していきます。 三好 貴之

プログラム

I. 2020年診療報酬改定を踏まえて、リハビリ部門の方向性と最新トピックス

- ・これからは、診療圏の人口動態マーケットに合わせたリハビリ提供体制を再構築する
- ・2025年地域包括ケアシステムにおけるリハビリ部門の強化ポイント
- ・2040年療養士過剰供給時代におけるリハビリ部門強化のポイントと働き方改革
- ・2025年以降の地域共生社会は、家族から個人と地域の時代へ突入

II. 2020年度診療報酬改定を踏まえたリハビリ部門の改定対策

- ・2020年度診療報酬改定のリハビリ関連の議論と改定対策
- ・急性期病院の早期介入のためのプロトコル化と早期ADL支援の効果
- ・回復期リハビリ病棟のアウトカム評価はベッドコントロール対策と通所・訪問リハ連携強化
- ・地域包括ケア病棟での集団リハやPOCリハを導入し、サブアキュート入院を増加させる
- ・診療報酬で定められている「ADL向上」と「介護リハ移行」へ注力する体制を構築
- ・医療—介護連携強化のための病棟における業務改善の具体策

III. 2020年度診療報酬改定を受けて、介護部門での対策

- ・通所リハビリは、病棟機能と患者属性でサービス提供時間を決める
- ・これからの通所リハビリは、個別リハではなく、集団リハとマネジメントを主力にする
- ・訪問リハ事業化の成功、失敗の分岐点は、病棟連携と活動参加
- ・老健の在宅復帰率とベッド稼働率を同時に上げるためのリハビリ部門の役割とは

IV. 2020年度診療報酬改定・2021年度介護報酬改定に完全対応する リハビリ部門のリーダーシップ実践

- ・近年、経営者が求めているリハ部門管理者への期待は「リーダーシップ」「人材育成」
- ・地域包括ケア、地域共生社会時代に求められるリハビリ部門のリーダーシップスタイル
- ・多職種連携、多事業所連携を高めるためのリハビリ管理者の役割と行動
- ・これからの教育は、個人から組織で育てる体制へ 教育対策と人事考課制度の重要性
- ・失敗しない目標管理制度の設計と運用方法のポイント

V. ワークショップ

「2020年診療報酬改定に完全対応し、病院・施設の機能強化と業績に貢献する取り組み」
— 成果を築く部長・科長・主任のリーダーシップの実践に向けて —

「科学的介護」に対応した通所リハビリ運営ノウハウと地域連携の具体策セミナー

どうなるリハビリ分野の2020年診療報酬改定!! 「科学的介護」の実現をめざした21年介護報酬改定に対応した 成果を築く通所リハビリ運営の実践ノウハウと 通所介護・地域支援事業他との効果的な連携の実際

～通所リハビリは「マラソンランナー」から「リレーランナー」の自覚を!! 成果が上がらない事業所は生き残れない!!
18年改定で通所リハビリに新設された要支援(I-II)のリハマネジメント加算の意味とこれからの介護予防戦略を指導!!～

◎厚生労働省が進める要介護認定情報、介護保険レセプト情報の「介護保険総合データベース」をはじめ、リハビリテーション計画書などのVISITデータや高齢者の状態や介入に関するCHASEデータ活用の方角とは!! 21年改定をめざす「科学的介護」の実現に向けて行われる改革(諸施策)を分かり易く解説指導!!

開催日 令和2年3月5日(木) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 医療法人社団東北福祉会
介護老人保健施設せんだんの丘 施設長(作業療法士)

土井 勝幸 氏

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
一般 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円) (資料コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

2020年診療報酬改定が答申されました。回復期リハビリをはじめとする医療リハビリがどのように変革されるのかが注目されます。また、利用者負担をはじめとする介護保険制度改正の影響も懸念されるところです。

2015年介護報酬改定以降、リハビリテーションにさらに強固に求められた役割は、“自立支援”です。活動と参加をキーワードに、通所リハビリテーションは効率的・効果的なサービスにより、地域生活定着支援をアウトカムとして取り組む必要があります。

本セミナーでは、当事業所の取り組みを通じて、通所リハサービスに留まらず、通所介護事業を運営されている皆様にも連携のあり方、また地域支援事業への取り組み方についてもご紹介いたします。是非ご参加ください。 土井 勝幸

プログラム

I. 2020年診療報酬改定における病院リハビリの変革

II. 介護保険制度改正がもたらす介護事業経営の影響予測

III. 「科学的介護の実現」に向けた通所リハビリテーションの対応

- ・2021年介護報酬改定の方角と「科学的介護の実現」
- ・科学的介護の実現と自立支援の成果とエビデンス
- ・VISIT並びにCHASE活用動向と新たな運用に向けて

IV. 通所リハビリ事業の具体的な運営実践と差別化・多様化

- ・短時間型サービスの持つ役割と機能と事業戦略
- ・長時間型サービスの差別化・多様化策とその実践事例紹介
- ・収益力を高める通所リハビリの経営戦略

V. 効果的な医療介護連携・介護サービス間連携の具体策

- ・介護予防・日常生活支援総合事業への関わりとその実践展開
- ・拡大された生活機能向上連携加算への取り組み
- ・通所介護・訪問介護事業等との連携の実際

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。			
1	3/5	「科学的介護」に対応した通所リハビリ運営ノウハウと地域連携の具体策セミナー		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/> 3/6 <input type="checkbox"/> 6/6	2020年診療報酬改定に対応するリハビリ部門のリーダーシップ実践講座		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ			
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所属	役職		参加者氏名	所属	役職	

2020年診療報酬改定の詳細解説と急性期DPC病院の経営戦略セミナー

急性期病床17万床縮減(病床再編)の改革シナリオと勝ち残る急性期病院の条件 2020年診療報酬改定の詳細解説と 成長発展する急性期DPC病院の経営戦略

～DPCデータを用いた看護必要度の見直しで「看護必要度Ⅱ」に統一か
医療資源投入量と在院日数の平均値への収れん、乖離した病院の退出ルールの見直しは～

◎2025年の地域医療構想と地域包括ケアの実現に向けて改革を進める厚生労働省の急性期病院の医療政策を読み解く!! 急性期一般入院料1の実績の評価指標や基準の厳格化でどこまで進む? 1病床の地域包括ケア病棟他への移行促進!!

開催日 令和2年3月7日(土) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療報酬病院経営指導講師
株式会社MMオフィス 代表 関東学院大学大学院 非常勤講師 **工藤 高氏**

参加料 HMS会員 本体価格 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉
2020年診療報酬改定における急性期病院の改革目標は、やはり、2025年改革シナリオに基づき、増えすぎた急性期病床の縮減と回復期病床(地域包括ケア・回復期リハ)への病床再編です。しかし、急性期一般入院料1から2・3への移行が進まない現状に厚生労働省は、2020年診療報酬改定で、どこまで急性期一般入院料1の厳格化を進めるのか大きな焦点です。そこで本セミナーでは、急性期病院のコンサルタントとして、全国の急性期病院で豊富な経営改善の実績を誇り、病院経営者からの信頼が厚い株式会社MM オフィス代表工藤高氏を迎え、答申された2020年診療報酬改定の詳細を解説いただくとともに、急性期DPC病院(高度急性期病院・急性期病院)に特化し、改定の影響分析や時代を勝ち抜き成長発展する急性期DPC病院の経営戦略について詳しくご指導いただきます。どうぞ、2020年診療報酬改定を克服し、益々地域に貢献する病院経営幹部の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 地域医療構想と地域包括ケアの実現政策と医療介護一体改革

- ・2025年改革シナリオの進捗 ー過去・現在・未来ー
- ・地域医療構想の推進と新たな地域医療提供体制の再構築
- ・徹底した医療機能分化と病床再編による全体最適化と病床削減

II. 2020年診療報酬改定の基本方針と重点施策を読み解く

- ・2020年診療報酬改定の意義と重点施策で何が変わる
- ・急性期DPC病院(高度急性期病院・急性期病院)の改定のポイント

III. 2020年診療報酬改定に伴う

急性期DPC病院の経営収支への影響分析

- ・高度急性期病院・急性期病院 ーDPC病院(Ⅰ・Ⅱ・Ⅲ群)

IV. 2020年診療報酬改定の主要改定項目の

詳細解説と施行までの準備と対策

- ・入院医療: 急性期DPC病院(高度急性期病院・一般急性期病院)・地域包括ケア病棟他
- ・外来医療: 大病院・中小病院の初診・再診・指導・処置・手術・検査・その他
- ・在宅医療: 訪問診療・訪問看護・訪問リハ ※急性期病院を中心に解説

V. 2020年診療報酬改定以降の急性期病院の新たな経営戦略

- ・DPC病院(Ⅰ・Ⅱ・Ⅲ群)の将来と今後の急性期の医療政策
- ・2022年改定、2024年同時改定を見据えた急性期病院の勝ち残り策

VI. 2040年の病院経営を展望し、経営トップ・経営幹部への提言

2020年診療報酬改定の看護部門の対応と今後の看護戦略セミナー

病院における最大勢力の看護部門の現場経営力強化が病院経営を救う!! 2020年診療報酬改定の詳細解説と 病院業績に貢献する看護部門の看護戦略

～答申された診療報酬改定内容(新設点数・変更点数・新設基準)を分析し、
看護部門の協力で新設・変更点数の詳細解説で新報酬と新設基準に完全対応～

◎2025年の地域医療・包括ケアビジョンの実現に向け、進められる2025年改革シナリオにおける2020年改革の狙いとその意義!! 急性期病院では、急性期一般入院料1の厳格化、DPCデータでの看護必要度見直し、地域包括ケア病棟要件の見直しなどにどう対応するか!!

開催日 令和2年3月7日(土) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 株式会社メディフローラ 代表取締役
(看護師・保健師・心理相談員) **上村 久子氏**

参加料 HMS会員 本体価格 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉
2020年診療報酬改定が答申されました。今回の改定は前回の「今後の嵐を予感させる静かな改定」から「いよいよ嵐始動! 気になったところ突っ込みます改正」の流れになっています。2018年改正では厳格化されなかった看護必要度にメスが入り、在宅移行の流れは更に加速していきます。
何が注目され、どう変化していくのか。特に看護部門が注目しなければならない改正の視点についてお伝えいたします。 上村 久子

プログラム

I. 2020年診療報酬改定の基本方針とその特徴

- ・2025年の地域医療・包括ケアビジョン実現における2020年診療報酬改定の位置づけ
- ・2020年診療報酬改定の改定率、基本方針、重点施策、改定の影響
- ・今回改定の目玉とは? 注目すべき特徴

II. 医療機能別の改定内容の詳細解説と看護部門の対応

- 高度急性期・急性期病院に関する改定内容と対応策
 - ・7:1 縮減と移行促進策、入院料厳格化、看護必要度Ⅰ・Ⅱ、平均在院日数、在宅復帰率
 - ・DPC/PDPS機能評価係数Ⅱ、他
- 地域包括ケア病棟・回復期リハ病棟に関する改定内容と対応策
 - ・地域包括ケア病棟の自院内転棟規制? 在宅医療要件、在宅復帰率、リハ実施、他
 - ・回復期リハ病棟入院料の要件見直し、FIM(機能的自立度評価法)の精度と得点、在院日数、他

III. 病院における入退院支援・在宅医療の強化と

訪問看護ステーションに関する改定の視点

- ・入退院支援促進と院内・外連携
- ・地域包括ケアシステムにおける在宅医療と訪問看護ステーション、等

IV. 2020年診療報酬改定に完全対応し、

病院業績に貢献する看護部門

- ・チーム体制への評価、他部署との連携の鍵は看護部にあり
- ・2060年を見据えた病院・看護部の在り方を今考える

----- 〈キリトリ線〉 -----

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。			
1	3/7	2020年診療報酬改定の看護部門の対応と今後の看護戦略セミナー		<input type="checkbox"/> 無料個別相談	<input type="checkbox"/> CD受講希望	<input type="checkbox"/> 出席+CD	
2	3/7	2020年診療報酬改定の詳細解説と急性期DPC病院の経営戦略セミナー		<input type="checkbox"/> 無料個別相談	<input type="checkbox"/> CD受講希望	<input type="checkbox"/> 出席+CD	
住所 〒				※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ			
フリガナ 施設名							
TEL							
FAX							
e-mail ※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。				@			
参加者氏名		所属		役職		参加者氏名	

2020年診療報酬改定への対応とリハビリテーション病院の生き残り策セミナー

全国の地方都市が抱える医療需要減少と市場競争激化に対応したリハビリテーション病院の経営を共に考える！
リハビリ分野の2020年診療報酬改定の詳細解説と市場競争に打ち勝つリハビリ病院の生き残り戦略
～錦海リハビリテーション病院における多職種協働のチーム医療の具体的な展開から人材確保、育成、定着の取り組みの実際と錦海リハビリテーション病院の10の特色を最大限に生かし、急性期病院をはじめ関係機関、地域住民への広報戦略を解説指導～

◎2020年診療報酬改定におけるリハビリ分野（入院・外来・訪問）の疑義解釈を自院の対応を折込み分かり易く解説指導!! 錦海リハビリテーション病院は、多職種協働のチーム力で高品質なリハビリを提供し、地域で絶大な信頼を築き高業績を築く!!

開催日 令和2年3月8日(日) PM1:30～PM5:30
会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995
講師 社会福祉法人こうほうえん 錦海リハビリテーション病院 院長 一般社団法人日本リハビリテーション病院・施設協会 理事 一般社団法人回復期リハビリテーション病棟協会 理事 **角田 賢氏**
参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員) 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員) 一般 26,400円 (24,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉
全国でも名高い介護事業者である社会福祉法人こうほうえんで、唯一の医療機関である錦海リハビリテーション病院は、2006年にリハビリテーションに特化した病院として鳥取県米子市に開設しました。開設以来、地域住民に最先端のリハビリ技術を駆使し、高品質のリハビリテーション医療を提供してきました。その結果、地域の急性期病院をはじめとする医療福祉事業者、患者、家族に絶大な信頼を築き、地域ではなくならないリハビリテーション病院として成長発展してきました。しかし、全国の地方都市にあるように、人口減少による医療のピークアウトに伴い、リハビリテーション病院も供給過剰に陥り、患者獲得が極めて困難な時代を迎えております。その様な中、多職種協働の医療チームにおける高品質なリハビリテーションの提供と共に、地域に誠実に向き合い様々な患者サービスに取り組みにより、高稼働で健全経営を実現して来られました。そこで、本、セミナーでは、2020年診療報酬改定の詳細解説と改定への対応策について指導いただくと共に、錦海リハビリテーション病院の事例をもとに、今後、多くのリハビリテーション病院が抱える、供給過剰時代のリハビリテーション病院経営について、一緒に考え、学んでいただきます。どうぞ、この機会にリハビリテーション病院の経営を真剣に考えられる皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2020年診療報酬改定の詳細解説と対応の具体策

- 2020年診療報酬改定全般の重点施策とその狙い
- リハビリテーション分野における20年改定の意義と対応策
- 特定入院料 回復期リハ病棟入院料1、2、3の改定と加算の完全算定
- 外来医療 疾患別リハビリテーションの見直しと加算の完全算定
- 訪問医療 訪問リハビリテーションの見直しと加算の完全算定
- その他 20年診療報酬改定が及ぼす介護事業への影響

II. 2025年、2040年に向けたリハビリテーション医療市場を展望する

- 全国的なリハビリテーション医療の需給の将来 一多くが空床拡大必至一
- 鳥取県、島根県のリハビリテーション医療の需給の将来 一供給過多一
- 鳥取県西部二次医療圏の特徴とリハビリテーション医療の需給の将来

III. 錦海リハビリテーション病院における生き残りをかけた病院経営戦略

- 錦海リハビリテーション病院の概要と多職種協働チーム医療
- 錦海リハビリテーション病院の10の特色と通所リハ・訪問リハ事業
- 供給過剰地域での回復期リハビリ病院の患者獲得と広報戦略
- ホームページ活用 一紹介急性期病院へのアプローチと連携の具体策
- 居宅(ケアマネ)・介護事業所・その他の機関との連携の具体策
- 患者・家族との信頼関係構築と口コミ 一高品質のリハビリテーションを築く職員の教育研修

IV. 2025年、2040年に向けた錦海リハビリテーション病院の将来像

- 2022年、2024年診療報酬改定を展望する
- 2025年の地域共生社会の実現と地域包括ケアシステムの構築に向けて
- 国難といわれる2040年を展望し、病院のあるべき姿を考える

V. ディスカッション

“酒井麻由美”の2020年診療報酬改定の疑義解釈と詳細解説セミナー

2020年診療報酬改定の詳細解説と完全算定に向け急がれる準備と対応策

～答申された診療報酬改定内容(新設点数・変更点数・新設基準)を分析し、新設・変更点数の詳細解説で新報酬の完全算定と新設基準の早期届出のために～

◎2025年の地域医療・包括ケアビジョンの実現まで3回(2020年、2022年、2024年)実施される2020年診療報酬改定の位置づけと狙いとは!! 答申された2020年診療報酬改定の疑義解釈、影響分析、早期届出、今後の経営戦略を徹底解説!!

東京会場 令和2年3月8日(日) AM9:00～PM0:40
銀座同和ビル2F(HMSセミナールーム)
東京都中央区銀座7-2-22 TEL 03(6228)5995
東京会場 令和2年3月19日(木) PM1:30～PM5:30
全国町村会館
東京都千代田区永田町1丁目11-35 TEL 03(3581)0471

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師 株式会社リンクアップラボ 代表 **酒井 麻由美氏**

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員) 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員) 一般 26,400円 (24,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉
2025年改革シナリオの総仕上げまで2020年、2022年、2024年改革と3度の改定が行われます。政府は12月20日、2020年度の診療報酬の改定率について、全体でマイナス0.46%、本体は0.55%引き上げ、薬価は0.99%引き下げ、材料価格は0.02%引き下げを決定、そして2月7日に答申されました。そこで、本セミナーでは、全国の中小病院や介護施設に豊富なコンサルティングの実績を有する株式会社リンクアップラボ代表酒井麻由美氏に答申された2020年診療報酬改定の詳細や疑義解釈を分かり易く解説いただきます。また、4月施行に向けて急がれる新設基準などの早期届出準備や改定をバネに躍進する今後の病院経営戦略についてご指導いただきます。どうぞ、病院経営トップをはじめ経営幹部、医事課、コ・メディカル部門の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2020年診療報酬改定答申における影響分析と改定以降の病院経営

- ・2025年の地域医療・包括ケアビジョン実現における2020年診療報酬改定の位置づけ
- ・2020年診療報酬改定の改定率、答申内容、重点施策、改定の影響分析
- ・今回改定の目玉(重点課題)となった働き方改革と診療報酬改定の反映内容

II. 医療機能別の改定内容の詳細解説と完全算定・新設基準の早期届け出などの対応の具体策

- 高度急性期・急性期病院に関する改定内容と対応策
 - ・7:1縮減と移行促進策、入院料価格化、看護必要度Ⅱ・Ⅲ、平均在院日数、在宅復帰率
 - ・DPC/PDPS機能評価係数Ⅱ、退出ルール
- 地域包括ケア病棟・回復期リハ病棟に関する改定内容と対応策
 - ・地域包括ケア病棟の自院内転棟規制、在宅医療要件引き上げ、在宅復帰率、リハ実施、その他
 - ・回復期リハ病棟入院料の要件見直し、FIM(機能自立度評価法)の精度と得点、在院日数、その他
- 慢性期病院に関する改定内容と対応策
 - ・医療療養病棟入院基本料Ⅰ・Ⅱの要件見直し、データ提出の病床数要件
 - ・医療区分2・3該当患者割合の見直し、評価項目見直し
 - ・特殊疾患病棟・障害者病棟の見直しとその取扱い
- 病院・診療所(無床・有床)外来に関する改定内容と対応策
 - ・初診・再診・指導・処置・手術・検査・リハビリ・その他
 - ・「主治医機能」の強化と地域包括診療科・加算要件 一外来維持期リハの廃止と通所リハ移行促進策
- 在宅医療に関する改定内容と対応策
 - ・地域包括ケアを担う在宅医療の拡充 一在宅療養支援診療所・病院・在宅医療専門クリニック
 - ・訪問看護、訪問リハ、強化型訪問看護ステーション、訪問頻度と医師の指示

III. 2020年診療報酬改定をバネに躍進する病院経営戦略

お申込み日 月 日 (FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。			
1	□3/8 □3/19	“酒井麻由美”の2020年診療報酬改定の疑義解釈と詳細解説セミナー		□無料個別相談	□CD受講希望	□出席+CD	
2	3/8	2020年診療報酬改定への対応とリハビリテーション病院の生き残り策セミナー		□無料個別相談	□CD受講希望	□出席+CD	
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ			
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所属	役職		参加者氏名	所属	役職	

“小濱道博氏”の21年制度・報酬改定に対応した介護事業戦略セミナー

始まる改正介護保険法案の国会審議、介護給付費分科会での2021年介護報酬改定審議…
国が進める働き方改革・介護事業の大規模化
21年介護制度・報酬改定に対応した介護事業戦略
 ～2020年診療報酬改定のメインテーマ「働き方改革」の次は、2021年介護報酬改定で介護の「働き方改革」が推進される
 国難といわれる2040年に向けた人材確保と人材育成で勝ち残る、新時代の介護事業のビジョンと経営戦略を提言～

◎2021年介護保険制度・報酬改定を展望し、介護事業所の大規模化、再編統合を含め、盛衰・二極化
 の流れの中で勝ち残る新経営戦略を策定!! 「改革は、組織強化のチャンス」という法人は、改革
 のたびに経営トップ・幹部・管理者が結束、組織を強化し、制度・報酬改革を機に大きく飛躍する!!

開催日 令和2年3月13日(金) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護報酬・介護事業経営指導講師
 一般社団法人日本介護経営研究協会 専務理事・小濱介護経営事務所 代表
小濱 道博 氏

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
 一般 26,400円 (24,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

昨年2月から始まった社会保障審議会介護保険部会での介護保険法改正審議が昨年
 末終了しました。今後は、通常国会での改正介護保険法案の審議を経て、順当にいけ
 ば5～6月には成立する見込みです。また、医療では、重点課題を「働き方改革」と
 した2020年診療報酬改定の答申を控えてありますが、本年春から審議が始まる2021
 年介護報酬改定にも同様の「働き方改革」が折り込まれることが予想されます。本セ
 ミナーでは、改正介護保険法成立後の影響分析の解説から、2021年介護報酬改定
 の大胆予想を含め、2020年に急がれる介護事業戦略について分かり易く解説指導いた
 だきます。どうぞ、これからの制度報酬改革を克服する経営トップ、経営幹部の皆様方
 のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

- 通いの場の拡大で軽度者切り離しが現実化
- インセンティブ交付金が訪問・通所に与える影響
- 補足給付の激変で介護施設の経営の見直しが急務に
- 高額介護サービス費の与える影響
- 居宅介護支援の管理者要件の経過措置延長
- ケアマネジャーの処遇改善加算新設の動向
- 断らない相談支援で地域包括が8050問題対応へ
- 認知症施策の見直しが与える影響は
- 新法人体系の社会福祉連携推進法人の詳細解説
- 先送り報道で安心すると足下をすくわれる
- 先送り項目は次回改正で実施へ、その再確認
- 訪問看護のリハビリサービスが大きく変わる
- 自立支援介護と科学的介護の意味と対策
- 2021年介護報酬改定の大膽予想

輝くリーダーのための接遇指導者養成講座 2日間コース

医療・福祉現場接遇のパイオニア『雨宮恵美』がおくる…

輝くリーダーのための 接遇指導者養成講座

～看護、介護、コメディカル、事務等の現場リーダーは、重要な「現場の接遇指導者」
 接遇指導者に求められる接遇の理念・知識・技術とリーダーシップを実践的に学ぶ～

令和2年
3月11日(水) PM1:00～PM6:00
3月12日(木) AM9:00～PM5:00
銀座同和ビル2F (HMSセミナールーム)
 東京都中央区 銀座 7-2-22
 TEL 03(6228)5995

令和2年
5月27日(水) PM1:00～PM6:00
5月28日(木) AM9:00～PM5:00
博多バスターミナル 9F
 福岡市博多区博多駅中央街2-1
 TEL 092(431)1441

講師 保健・医療・福祉サービス研究会
 接遇トレーナー・教育コンサルタント **雨宮 恵美 氏**

参加料 HMS会員 26,334円 (23,940円) (法人・個人会員)
 27,797円 (25,270円) (会報誌購読会員)
 一般 29,260円 (26,600円) (資料・コピー代含む)

※テキスト「新・接遇の心と技術」【定価2,200円(税込)】をご持参下さい。
 お持ちでない方は、当日会場にて3割引で販売させていただきます。

〈参加のお誘い〉

現場リーダーの皆さん輝いていますか?リーダーが輝かなければスタッフや組織の輝きはありません。病院・施設は、病む患者様や障害で苦しむ方々が治療やケアサービスを受けられるところで、特別の対人援助サービスです。それだけにサービスの質(精度の高い治療やケア)と同時に、最良の心の援助が求められます。本講座は、長年に渡り、病院・施設現場におけるサービスあり方を現場の方々と一緒に研究し、実践指導してきた「雨宮恵美」が、現場リーダーが生き生きと輝き、医療介護に携わるスタッフ一人ひとりに、社会人として、医療・福祉人として、求められる接遇対応の理念・知識・技術の指導/ノウハウとリーダーシップを体験的に学んで頂くものです。どうぞこの機会に、スタッフ指導に取り組まれる現場リーダーの皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

1 DAY	PM 1:00 ▼ PM 6:00	I.大変革する医療・福祉情勢とこれからの患者(利用者)サービス～講義～ ① 社会保障費抑制策と本格的なサバイバル時代への自覚と対応 ② 患者様(利用者様)に選ばれる病院・施設と職員の資質 ③ CS(顧客満足)がキーワードの時代 II.接遇指導者の重要性とその役割～講義～ ① 職員個々の資質の向上 ② 組織全体の意識改革 ③ 継続性のある実務研修 ④ OFF・J・T→O・J・T→自己啓発・相互啓発 III.接遇対応トレーニングの基本～講義・ロールプレイング～ ① 接遇対応への自己確認 ② 正しい敬語と心くほりのある話し方 ③ 温かみのある表情・笑顔のトレーニング ④ 感じのよい動作・態度 ⑤ 好感をもたれる身だしなみ IV.接遇対応トレーニングの実際1～講義・ロールプレイング～ ① 最も効果的なロールプレイング法とその指導のすすめ方 ② 朝礼ミニ研修の重要性とすすめ方 ③ 患者様(利用者様)別接遇ポイント ④ 苦情・判断に迷う場面の対処法とトレーニング
	AM 9:00 ▼ PM 5:00	I.接遇対応トレーニングの実際2～ロールプレイング・ディスカッション～ ① 部門別接遇対応トレーニング 医師、看護、栄養、調理、検査、薬剤、リハビリ、受付、会計、介護、ケア、相談、指導、その他 ② 電話応対トレーニング 電話応対のマナーと応対用語、電話の受け方、かけ方、用件の聞き方、取り次ぎ方 ③ 来客応対トレーニング 挨拶、名刺の受け渡し方、エレベーター、階段、ドアの開閉、席順とすすめ方、紹介のしかた、お茶の出し方、その他 ※場面ごとの徹底訓練と質疑応答 II.接遇インストラクターに求められる資質と心構え～講義～ ① 指導育成の基本 ② 職業人としての信頼感 ③ 親しみをもたれる人間性 ④ 動機づけと育成努力 ⑤ インストラクター自身の生きる姿勢 III.まとめ～生き方美人を目指して～ 質疑応答

～ キ リ ト リ 線 ～

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※書籍希望・無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。											
1	☐3/11・12【東京】 ☐5/27・28【福岡】 輝くリーダーのための接遇指導者養成講座(2日間コース)				☐新・心と技術()冊						
2	3/13 “小濱道博氏”の21年制度・報酬改定に対応した介護事業戦略セミナー				☐無料個別相談 ☐CD受講希望 ☐出席+CD						
住 所		〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ						
フリガナ 施設名											
T E L		F A X									
e-mail		※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @									
参 加 者 氏 名		所 属		役 職		参 加 者 氏 名		所 属		役 職	

地域の信頼を築き人材確保に成果をあげるホームページ制作と広報戦略セミナー

ホームページは、魅力的なコンテンツが勝負!!財務戦略と同等に重要である広報戦略が法人の業績を左右する!!

地域の信頼を築き人材確保に成果をあげる ホームページ制作と広報・ブランディング戦略

～なぜ、今のホームページでは患者・利用者・職員が集まらないのか? 効果的なホームページ制作には基本があり、応用が必要! そのための広報戦略・ブランディング向上戦略とは!!～

◎どんなに多額な募集コストをかけても応募がない!! 一方でホームページで人材が集まるその違いは何か!!

開催日 令和2年3月14日(土) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師 ウェルフェア・J・ユニテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司 氏**

WJU ICTネットワーク株式会社 専務取締役 **早川 裕介 氏**

Brave Marketing 代表 **葛西 真澄 氏**

参加料 HMS会員 27,720円 (25,200円) (法人・個人会員) 29,260円 (26,600円) (会報誌購読会員) 一般 30,800円 (28,000円) (資料・コピー代含む)

※同業者、メディア関係者、会計事務所、税理士事務所などの皆様のご参加はご遠慮ください。

〈参加のお誘い〉
今、診察室が常に満員の病院と閑古鳥が鳴いている病院の二極化が始まっている。「病院が患者さんを待ってはいられない時代が終わった」「これからは介護施設も選ばれる時代になった」と言われて久しい。では、どうしたらいいか?その答えは、患者さん本位、利用者さん本位のサービスを提供することに尽きる。しかし、すでに患者・利用者本位は、業界では当然のことになっている。これからの医療、介護サービス、福祉サービス経営は、質が悪いところは淘汰されていくが、勝ち残った法人の次の一手は何が必要か? WJU では、豊富なコンサルティング経験から、勝ち残った法人がこれから本気で取り組まなければならない経営課題の一つが、ホームページによる広報戦略・ブランディング戦略だと考えています。広報は、法人情報を広く伝えれば良いものではありません。誰に・何を・どのように伝えるかを理解しないまま広報活動をして大きな効果は得られないのです。経営者によっては、「ホームページは、どこかの良いものを真似て作ればいい」と指示を出すことが多いのですが、出来てみると何かが違っている。結果、「思ったほどの効果が得られない。」と言われることがあります。なぜか?ホームページは魅力的なコンテンツが勝負であり、正しい(反響がある)制作方法があるのです。本セミナーでは、WJU が実際にコンサルティングで制作したホームページを見ていただきながら、どのように自社の魅力を引き出し、いかにステークホルダー(患者・利用者・職員など)の関心や要求を満たすか、その戦略を解説いたします。また、広報戦略・ブランディング向上戦略の策定方法から展開・応用までの詳細を分かりやすくご説明いたします。多くの経営者、人事担当者、広報関係者の皆様にご参加いただければ幸いです。 本間 秀司

プログラム

- I. 医療・介護・障害事業の最新情勢を読む
- II. 広報とは何か? わかっているようで知らない広報戦略。
- III. 患者・利用者減少と危機的な人材不足、
広報戦略が業績を左右する時代。
- IV. 広報→営業→ホームページ→問合せ→ご相談→契約。
広報は、契約までの一連のフローで理解する。
- V. ホームページはコンテンツが勝負。
誰でも作れると思ったら大間違い。
- VI. ホームページの実例から正しい制作方法を理解する。
- VII. 求職者はホームページの何を見ているか?
- VIII. SNS時代の恐ろしさを知るとは重要な経営課題。
- IX. ブランディング戦略が法人の業績を分けるほど重要になった。

労働法改正に伴う病院・施設経営とパワハラ・セクハラ対策セミナー

2020年6月から義務化!経営を科学する。経営を理解する。経営を自分のものにする。

パワハラ防止対策の法制化等ハラスメントに関する 労働法改正における法人のコンプライアンス対策 WJU方式職場環境改善の進め方

～パワハラ防止対策の法制化、セクハラ等の防止対策の強化～

開催日 令和2年3月13日(金) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師 ウェルフェア・J・ユニテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司 氏**

WJU社会保険労務士法人代表社員 **細田真奈美 氏**
社会保険労務士

参加料 HMS会員 25,740円 (23,400円) (法人・個人会員) 27,170円 (24,700円) (会報誌購読会員) 一般 28,600円 (26,000円) (資料・コピー代含む)

※ コンサルタント、メディア関係者、会計事務所、税理士事務所などの同業者のご参加はご遠慮下さい。

〈参加のお誘い〉

2019 年 6 月の通常国会で「ハラスメント防止法」が成立し、法人はハラスメントの発生防止、発生後の適切な対応等を義務付けられることとなりました。セクシャルハラスメントやパワーハラスメントといった言葉は、現在ではすっかり世間で定着していますが、それは現代の社会問題として深刻化しているという証でもあります。特にパワハラに関しては最近になり、現場の管理職が、部下にどのように指導していけば良いか悩んでいるという話が聞かれるようになってきました。「厳しく指導するとパワハラだ!と言われる」、「ちょっと注意しただけでも、部下の能力を伸ばしてあげたいと思いいい良かれと思って注意したことも、相手が不快に感じたらパワハラになってしまうのではないか」といった曖昧な知識のもと、漠然とした不安があるため、部下との良好なコミュニケーションまで阻害してしまうという状況に陥っています。本来パワハラとは優位的な立場を利用して、適切な業務範囲を超えた人権侵害や人格否定につながる言動・行動を指します。「厳しい指導」＝「パワハラ」ではありませんが、職場での正しい理解が進んでいない実態があります。管理職や一般職員がパワハラについて正しく理解することが、適切な部下指導、良好な相互コミュニケーション、生産性の高い働きやすい職場づくりをすることにつながります。本セミナーでは、現在、多くの法人でコンサルティングご支援をしている WJU 方式の法改正に対応した①ハラスメントの境界線を正しく理解する ②適切な部下指導、育成方法 ③ハラスメント防止策、内部通報制度の構築等働きやすい職場づくりをするなどのポイントを解説いたします。法人の人材確保、人材の流出にご不安をお持ちの経営者・事務長、人材マネジメントにお悩みの部門管理者の皆様にとって有益なセミナーとなります。多くの皆様のご参加をお待ちしております。

プログラム

- I. 職場におけるハラスメントとは?
 - ・ハラスメントはなぜ問題なのかを理解する
 - ・ハラスメントをめぐる代表的な裁判事例
- II. セクハラ、パワハラ、マタハラの現状
 - ・明らかなハラスメント行為を理解する
 - ①パワーハラスメント ②セクシュアルハラスメント ③マタニティハラスメント
 - ・職場における微妙な言動を振り返る
- III. ハラスメントとコンプライアンス
 - ・パワーハラスメントの正しい理解・パワハラと指導の境目はどこか
 - ・民事上、刑事上の責任追及・パワハラが起きた時の対応について
- IV. 相談・苦情を受けた際の対応と流れ
 - ・傾聴する際に必要な技術の具体例・関係者からヒアリングする際の主な注意点
- V. ハラスメント防止のための対策
 - ・パワハラにならないためのコミュニケーションと職場環境改善
- VI. パワハラ防止法と働き方改革法対策で相互に補完できる人事制度

お申込み日 月 日 (キ リ ト リ 線) (FAX.03-6228-5996)

※参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。

1	3/13 労働法改正に伴う病院・施設経営とパワハラ・セクハラ対策セミナー	<input type="checkbox"/> 無料個別相談 <input type="checkbox"/> CD受講希望 <input type="checkbox"/> 出席+CD
2	3/14 地域の信頼を築き人材確保に成果をあげるホームページ制作と広報戦略セミナー	<input type="checkbox"/> 無料個別相談 <input type="checkbox"/> CD受講希望 <input type="checkbox"/> 出席+CD

住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ		
フリガナ 施設名						
TEL		FAX				
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @					

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

2020年診療報酬改定の詳細解説と新設・変更点数の完全算定セミナー

病院経営を担う経営幹部・医局・看護部・コ・メディカル・医事課の責任者が共に学ぶ…

2020年診療報酬改定の詳細解説と 新設・変更点数の完全算定の具体策

～2020年診療報酬改定の主要改定項目の疑義解釈を徹底解説!!
新設・変更点数の完全算定と新設基準の早期取得への具体策～

◎2020年診療報酬改定の重点施策と疑義解釈を解説!! 新設基準の早期届出と新設・変更点数の完全算定のポイントを解説指導!! 地域医療構想と地域包括ケアの深化・推進を反映する2020年診療報酬改定がもたらす病院・診療所経営への影響と対応策を徹底分析!!

福岡会場

令和2年3月14日(土) PM1:00～PM5:00

博多バスターミナル9F

福岡市博多区博多駅中央街2-1 TEL 092 (474) 5280

東京会場

令和2年3月15日(日) PM1:30～PM5:30

銀座同和ビル2F (HMSセミナールーム)

東京都中央区銀座7-2-22 TEL:03(6228)5995

講師

保健・医療・福祉サービス研究会 診療・介護報酬・病院経営指導講師
株式会社エム・アール・シー 代表取締役

石上 登喜男 氏

参加料

HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円) (資料・コピー代きむ)

〈参加のお誘い〉

政府は 12 月 20 日、2020 年度の診療報酬の改定率について、全体でマイナス 0.46%、本体は 0.55%引き上げ、薬価は 0.99%引き下げ、材料価格は 0.02%引き下げを決定。そして 2 月 7 日に答申となりました。本セミナーでは、診療報酬改定における影響分析、レセプト査定減対策、医療機関の経営コンサルティングで多くの実績を誇る、株式会社エム・アール・シー代表取締役の石上登喜男氏に、答申された診療報酬改定内容の詳細を徹底解説いただきます。どうぞ、改定施行に向けた準備と対策を考えられる経営幹部、医局・看護部・コ・メディカル・医事課の皆様方が、一緒に参加いただけますようご案内申し上げます。

プログラム

I. 2020年診療報酬改定の狙いとその特徴

- 2020年診療報酬改定の狙いと位置づけ
- 2020年診療報酬改定の改定率とその影響
- 2020年診療報酬改定の基本方針と重点対策 一改定で何がどう変わるのか

II. 医療機能別改定の影響分析と主要改定項目、新設変更点数の詳細解説

- 高度急性期・急性期等(DPC病院)入院医療
- 地域包括ケア・回復期リハ・精神科・療養病床・特殊疾患・障害者の入院医療
- 外来医療・指導・処置・手術・検査・その他 一大病院、中小病院、診療所に及ぼす影響とは
- 在宅医療・一般居宅の訪問診療・訪問看護・訪問リハ、一在宅療養支援診療所・在宅療養支援病院
- 集合住宅(サ高住・有料老人ホーム・グループホーム)訪問診療・訪問看護・訪問リハ

III. 2020年診療報酬改定が介護事業に与える影響

- “医療・介護の融合”促進と医療・介護一体改革
- 医療・介護連携に関連する診療と効果的な連携の実務

IV. 今後出てくる通知、疑義解釈で注視するポイント

V. 各種新施設設置基準の取得を検討する際のポイントとその届け出準備の進め方

VI. 2020年診療報酬改定以降の病院経営者、医局、看護部、コ・メディカル、医事課への提言

大変革を克服する強い医療福祉経営と経営企画室構築セミナー

2040年モデルの中で生き残るための重要な経営ピース…

実践経営企画室と次世代の経営者づくり

～経営企画室の構築とその強化は、単に企画だけではなく、
躍進する法人経営の推進と次世代の人づくりのためにある～

◎想像を絶する変革期に旧来の法人経営が通用しなくなる!! 経営感覚に優れた若き人材の育成が急がれている!! 有望な人材が法人内に埋もれている!! 「玉磨かざれば光なし」の医療福祉業界の人材育成の弱点をズバリ克服!!

開催日 令和2年3月14日(土) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

対象 経営企画室に起用したい若手人材、経営企画室メンバー
経営企画室を強化したい経営幹部・顧問税理士・その他

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師
ウェルフェア・J・コナリット株式会社 代表取締役社長 本間 秀司 氏

【税込】 本体価格
参加料 HMS会員 23,562円 (21,420円) (法人・個人会員)
24,871円 (22,610円) (会報誌購読会員)
一般 26,180円 (23,800円) (資料・コピー代きむ)

〈参加のお誘い〉

コンサルタントとして全国の法人をご支援していると、ますます経営の質が問われる時代になったと実感します。例えば、宮城県仙台市は、2015 年の介護保険のマーケットサイズが約 580 億円です。この金額だけでもとても大きいわけですが、それが 2055 年まで増え続け、ピーク時には、約 1100 億円のマーケットまで拡大するという試算が出ています。しかしながら、仙台にある介護事業者で突出して大きな法人はありません。一番大きくても 50 億円を超えない規模です。そうすると、仙台市で何が起きているか? 今、仙台市には、規模が大きく、経営に自信がある優秀な経営者がいる法人が、札幌・青森・東京・福岡などの全国から次々と進出してきています。私は、いずれ、宮城県内の事業高の上位3法人は全て宮城県外の法人になると想定しています。では、現在、宮城県で事業運営している法人はどのように対抗すれば良いか?その唯一の答えは経営企画室と次世代経営者をつくり、組織を強化することです。そして仙台市に限らず、全国の法人が生き残るための答えです。経営企画室は経営を企画する事が使命です。その目的は、法人のサステナビリティ (持続可能性) を担保することであり、ゴーイング・コンサーン (継続法人の前提条件) を描くことです。さらに、目的を実現するために、目標、戦略、戦術にまで落とすことが重要です。本セミナーでは、経営者、次期経営者、管理者などの皆様に、実践をテーマに経営企画室・次世代経営者づくりをご説明いたします。多くの皆様のご参加をお待ちしています。 本間 秀司

プログラム

I. 2040年モデルの中で生き残る法人の条件

- ・地域共生社会について
- ・2040年モデルとその対応策
- ・何が勝敗を分けるかを理解する

II. 経営企画室の作り方

- ・経営者と管理職と一般職は、それぞれの使命が違う
- ・経営企画室づくり
- ・実践 経営企画室

III. 強い法人経営と経営企画室

- ・次世代の経営者と経営企画室
- ・経営企画室が作る事業計画
- ・あなたの法人にも経営企画室を作りませんか

IV. Q & A・ディスカッション

----- 〈 キ リ ト リ 線 〉 ----- (FAX.03-6228-5996)

お申込み日 月 日											
*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD (CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。											
1	3/14	大変革を克服する強い医療福祉経営と経営企画室構築セミナー			<input type="checkbox"/>	無料個別相談	<input type="checkbox"/>	CD受講希望	<input type="checkbox"/>	出席+CD	
2	□3/14【福岡】 □3/15【東京】	2020年診療報酬改定の詳細解説と新設・変更点数の完全算定セミナー			<input type="checkbox"/>	無料個別相談	<input type="checkbox"/>	CD受講希望	<input type="checkbox"/>	出席+CD	
住 所 〒					※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ						
フリガナ 施設名											
T E L											
F A X											
e-mail ※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @											
参 加 者 氏 名		所 属		役 職		参 加 者 氏 名		所 属		役 職	

法人業績を創造するWJU方式管理会計実践ノウハウセミナー

管理会計による経営が法人存続の決め手の一つになる 病院・施設の高い業績を創造する WJU方式管理会計の進め方の実務

～管理会計は、数字管理だけではない。コスト削減、営業強化、法人内連携推進も管理会計のノウハウ～

◎経営を科学する!! 経営を理解する!! 経営を自分のものにし、経営が楽しくなる!!

開催日 令和2年3月19日(木) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師

保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師
ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長
ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社
福祉・介護・医療経営戦略コンサルタント
ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社
マーケティング・マッピングアナリスト

本間 秀司 氏

木村 元洋 氏

藤原 亮 氏

参加料 HMS会員 29,700円 (27,000円) (法人・個人会員)
一般 31,350円 (28,500円) (会報誌購読会員)
一般 33,000円 (30,000円) (資料コピー代きむ)

※メディア関係者、コンサルタント、公認会計士・税理士事務所などの同業者のご参加はご遠慮ください。

〈参加のお誘い〉

現在、そして数年先まで、自法人についてどこまで把握していますか?どのくらい利益が出せるのか?何にお金を遣っているのか?各事業の収支はどのくらいで、運営は上手く行っているのかいないのか?人員配置は適当であるかどうか?実際はよく分かっていないと言うのが本音のところではないでしょうか。今、医療・介護分野をめぐる厳しい情勢により、事業運営に一生懸命に邁進していれば利益は自ずと後からついて来たと言う時代は終焉を迎えました。

では、今後の経営はどうすれば良いか?WJUは、数字には意味があると言うコンセプトから、管理会計を経営管理の会計と位置づけ、真に経営に資する会計(WJU方式による管理会計)の仕組みを構築しました。WJU方式管理会計は、経営層はもちろん、さまざまな事業のセグメント(最小マネジメント単位)ごとの現場責任者が、主体性をもって作成し、収支をしっかりと把握することにより、モノの見方・考え方を変え、仕事の中で常に改善点を見つけ、業務率化により経営マネジメントを可能にする手法です。

また、管理会計で明らかになった数字を科学的根拠として、改善策を文字にして考え、必要な支出なのか不必要な支出なのかを可視化して検証することにより、業務改善が進みます。業務改善により、コスト削減も同時に効果として実感できます。管理会計は、管理職教育のツールとして、法人組織を縦中と横中を入れて風通しを良くすることにより、マネジメント管理にも活用可能です。さらに、診療報酬改定、介護報酬改定、障がいサービスの改定にも活用可能など、法人経営には欠かすことができないマネジメント手法なのです。

このセミナーでは、現在、多くの法人でコンサルティングご支援をしている、WJU方式管理会計の実例を見ていただきながら解説をいたします。法人の未来の経営にご不安をお持ちの経営者・事務長、赤字改善を急務とされている経理責任者、コスト削減・人材マネジメントにお悩みの部門管理者の皆様にとって有益なセミナーとなります。多くの皆様のご参加をお待ちしております。 本間秀司

プログラム

- 財務会計と管理会計は異なる
- 管理会計で支出を可視化し、自法人の経営を知ることができる
- 管理会計は、管理職教育の重要なツールとなる
- 管理会計は、①縦表、②横表、③様式1、④支出細目分析、⑤加算取得一覧、⑥要望書で構成されている
- 管理会計の本質は、数字を文字に変えて理解すること。
- 管理会計で人件費を減らす
- 管理会計で徹底したコスト削減ができる。
- すべてのセグメント(最小マネジメント単位)で赤字を無くせば、収益は大きく改善される
- 管理会計の進め方の実務
- アクションプランが管理会計の勝負を決める
- 管理会計の事例報告
- 管理会計は、診療報酬改定、介護報酬改定に対応可能

2020年診療報酬改定の詳細解説と在宅医療の経営戦略セミナー

答申された2020年診療報酬改定の在宅医療報酬を分析しその影響と新たな経営戦略を解説指導!!

2020年診療報酬改定の詳細解説と 地域包括ケアを担い躍進する在宅医療経営

～“脱病院死時代”に居宅並びに居住施設、介護施設での看取り移行に向けた改革とは…

2025年の重度者が地域で暮らす社会の実現に期待される在宅医療と中小病院・診療所の経営戦略～

◎2020年診療報酬改定の答申内容を多角的に分析し、その影響と改定の重点施策を踏まえた新たな経営戦略を提言!! 在宅医療における主要改定項目の詳細を解説し、新設・変更点数の完全算定と早期新設基準の届出等の具体策を徹底解説!!

開催日 令和2年3月15日(日) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師

保健・医療・福祉サービス研究会 在宅医療事業部講師
医療法人社団永生会 特別顧問 **中村 哲生 氏**

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
一般 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円) (資料コピー代きむ)

〈参加のお誘い〉

過去2度(2016年・2018年)に渡り、抜本的な改革が行われた在宅医療分野の診療報酬改定は、極めて精緻な改定が行われ、今回の改定では現状維持を基本とし、抜本改革になることは予想しがたい状況にあります。しかし、地域包括ケアの推進を担う在宅医療においては、地域包括ケア病棟をはじめ、緩和ケア病棟、人工透析の腹膜灌流などの実施要件にも絡み重要な位置づけとなることが予想されています。また、在宅医療と関連する訪問看護、訪問リハでは、医師の指示における訪問頻度の問題など大きな見直しも予想されます。そこで、本セミナーでは、我が国の在宅医療経営の草分けとして在宅医療の整備促進に貢献してきた医療法人社団永生会特別顧問中村哲生氏に、2月に答申された2020年診療報酬改定の詳細について、疑義解釈解説から、在宅医療における今後の経営戦略まで徹底解説を行っていただきます。どうぞ、地域包括ケアの深化・推進で益々重要視される在宅医療の拡充整備を考えられる皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2020年診療報酬改定の基本方針と在宅医療への影響分析

- ・2020年診療報酬改定の狙いと改定のポイント
- ・2020年診療報酬改定が及ぼす在宅医療への影響分析

II. 新報酬に対応した訪問診療システムの構築とその進め方

- ・2020年診療報酬改定に対応した在宅診療活動の方針決定
- ・新報酬に対応した新たな訪問診療システム構築への提案

III. 2020年診療報酬改定における在宅医療の詳細解説と対応の具体策

- ・2020年診療報酬改定の重点施策と主要改定項目の詳細解説
- ・外来医療・初診・再診・指導・処置・検査・処方箋・その他
- ・時間外加算・休日加算・深夜加算・診療情報提供料
- ・主治医機能の強化と地域包括診療科・地域包括診療加算の新要件
- ・在宅医療・往診・訪問診療・在給管(在宅時医学総合管理料)
- ・特医給管(特定施設入居時等医学総合管理料)
- ・訪問看護・訪問リハ(訪問看護ステーション)の新報酬
- ・2020年診療報酬改定における新設点数の完全算定と新設基準の早期届出
- ・改定後の新報酬における集合住宅(同一建物)の報酬算定と活動の留意点
- ・有料ホーム・サ高住・グループホーム・特定施設・特養ホーム・その他
- ・ケアマネジャー・訪問看護・ホームヘルパー・その他の連携の変化

IV. 在宅医療における質向上と経営収支と経営改善の進め方

- ・2020年診療報酬改定に伴う改定シミュレーション
- ・在宅医療の形態別、診療科別単価と経営収支の変化
- ・効果的な在宅患者の獲得と地域広報、在宅医療の専門性と差別化対策
- ・各種管理記録の留意点・ITC活用と業務の効率化・省力化の促進策

V. 2022年診療報酬改定における在宅医療分野の改革を展望する

- ・2022年診療報酬改定の方角を展望する
- ・地域包括ケア推進に伴い在宅医療における訪問診療と訪問看護の役割が変わる
- ・加速する遠隔診療とIoT・AI、ロボット、センサー活用で変わる在宅医療の展望

〈キリトリ線〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。			
1	3/15	2020年診療報酬改定の詳細解説と在宅医療の経営戦略セミナー		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	3/19	法人業績を創造するWJU方式管理会計実践ノウハウセミナー		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ			
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所属	役職		参加者氏名	所属	役職	

圧倒的なスケール!! 近未来型デイサービスは自己管理・自己選択型!!
ICT化によるパーソナルベストなリハビリ・介護予防、円滑で効率的な業務とは? 配車アプリ【福祉MOVER】によるデイサービスの送迎業務の効率化とは?

キーワードは「健康と運動の習慣化!」。「選択型」で時代をリードする『近未来型』デイサービス!!

AI・ICT活用・大規模化・保険外サービス 通所介護で勝ち残りをかけた経営戦略に学ぶ

～介護保険制度が目指す目標の一つを実現すべく、地域に密着した質の高い介護を医療機関との連携下で
デイサービスをはじめ、訪看ステーション、居宅介護支援、ショートステイ、学童クラブなど介護保険事業の展開～

開催日 令和2年3月18日(水) AM8:30～PM4:00

参加料

視察先 株式会社エムダブルエス日高 地域福祉交流センター
群馬県高崎市井野町1037-1 TEL 027(387)0007

【税込】 本体価格
HMS会員 28,215円 (25,650円) (法人・個人会員)
29,783円 (27,075円) (会報誌購読会員)
一般 31,350円 (28,500円) (資料・飲食代含む)

定員 先着20名

【交流会】 視察ツアー前日3月17日(火) PM6:00～PM8:00
会場 会場調整中 会費6,600円(税込)



シニアトレーニングジム



太田デイトレセンター 機能訓練



地元スーパーとの協同による移動スーパー「フレッシュ便」

〈参加のお誘い〉

株式会社エムダブルエス日高は平成9年在宅介護事業に参入。在宅介護支援(ケアプランの作成)業務を中心に、利用者の様々な実情や要求を注意深く聞き取り、利用者にもっとも相応しいサービスは何かを追及しています。また介護はご家庭だけで担うものではなく、社会全体で担うものとし、介護保険制度が目指す目標の一つを実現すべく、地域に密着した質の高い介護を医療機関との連携下でデイサービスをはじめ、訪看ステーション、居宅介護支援、ショートステイ、学童クラブなど介護保険事業の展開をしてこられました。特徴はICT化によるパーソナルベストなリハビリ・介護予防や業務の効率化で、大規模化によって選択できる保険外事業を含めた多種多様なサービスや送迎システムを実現しました。このツアーでは、日高デイトレセンター、太田デイトレセンターのICT化によるリハビリの実態を視察いただくとともに、市場競争激化の通所介護で勝ち残りをかけた経営戦略を学んでいただきます。通所介護・介護事業を経営する皆様のご参加を心よりお待ちしております。

研修プログラム

AM8:30	<現地集合> 株式会社エムダブルエス日高 地域福祉交流センター
AM8:45	① 視察オリエンテーション
AM9:00 ▼ AM10:30	② 講演 「近未来型デイで躍進するエムダブルエス日高の概要と 団塊の世代・保険外事業に対応した通所事業戦略」 ～徹底したICT・AIを活用した業務の効率化の実現と 高品質サービス(パーソナルベストなリハビリ・介護予防)の実践～ 株式会社エムダブルエス日高 代表取締役社長 北嶋 史誉氏
AM10:30 ▼ PM0:00	③ 施設見学 日高デイトレセンター ・「ICTリハ」システムを導入した大規模デイサービス ・地元スーパーとの協同による移動スーパー「フレッシュ便」 ・シニアに特化した「シニアトレーニングジム」 ー 昼食休憩(60分) ー 日高デイトレセンターから太田デイトレセンターまで移動(40分)
PM2:00 ▼ PM3:00	④ 施設見学 太田デイトレセンター ・最大収容定員550人の日本最大級の大規模デイサービス ・大規模デイサービスのオペレーション ・自社開発の送迎システム
PM3:00 ▼ PM4:00	⑤ 全体質疑・全体討論 ー コーヒータイム ー 日高デイトレセンター 松本 博氏 太田デイトレセンター 大山雄一郎氏 システム担当者 坂本 弘行氏
PM4:00	現地解散

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

3/18 【群馬県高崎市】エムダブルエス日高 デイサービス運営現地視察ツアー						
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。		
フリガナ 施設名				振込名義 ()		
TEL	FAX			●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162		
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。			●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ		
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職	
※ 3/17交流会に参加希望の方はチェックをいれてください。 <input type="checkbox"/>						

2020年診療報酬改定の疑義解釈と療養病床の経営戦略セミナー

3月初旬に発出される告知（通知）・Q&Aの疑義解釈と医療療養病床の機能強化、介護療養病床の転換策を考える!!

2020年診療報酬改定の疑義解釈の解説と療養病床の完全対応、介護医療院への転換策

～医療療養病床の勝ち残りに向けた機能強化の推進策と介護療養病床における介護医療院転換事例を含め対応策を徹底解説～

◎3月中旬発出される告知（通知）並びにQ&Aの疑義解釈を分かり易く解説すると共に、新基準の取得や新設・変更点数の完全算定を指導!! 2025年改革シナリオで進む急性期病床・慢性期病床縮減の一方で拡大する地域包括ケア・回復期リハ病棟と介護医療院転換!!

開催日 令和2年3月19日（木） AM10:00～PM0:40

会場 全国町村会館
東京都千代田区永田町1丁目11-35 TEL 03(3581)0471

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師
株式会社リンクアップラボ 代表

酒井 麻由美 氏

参加料 HMS会員 17,820円（16,200円）（法人・個人会員）
18,810円（17,100円）（会報誌購読会員）
一般 19,800円（18,000円）（資料・コピー代含む）

〈参加のお誘い〉
中医協は、2月7日2020年診療報酬改定を答申しました。これを受け厚生労働省は、4月1日の施行に向け、3月初旬に告知（通知）を発出、その後、順次Q&Aを発出します。そこで、当会では、療養病床に特化した2020年診療報酬改定セミナーを開催いたします。講師には、民間中小病院のコンサルティングで豊富な実績を誇る、株式会社リンクアップラボ代表酒井麻由美氏を迎え、2020年診療報酬改定の通知・Q&Aの疑義解釈と療養病床の経営戦略や、介護療養病床の介護医療院への転換についてご講演いただきます。人口減少、医療需要減少を踏まえたこれからの療養病床のビジョンと経営戦略について指導いただきます。どうぞ、新報酬の完全算定と療養病床の新たな経営戦略策定を考えられる経営トップ、経営幹部、医事課職員の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

- ### I. 2020年診療報酬改定の意義と影響分析
- ・医師等の働き方改革を重点課題とした2020年診療報酬改定の意義
 - ・2020年診療報酬改定の特徴と療養病床への影響分析
 - ・2020年診療報酬改定でどう変わる病床機能別入院・外来・在宅
- ### II. 2020年診療報酬改定の通知・Q&Aの疑義解釈と新設・変更点数の完全算定
- ・療養病床の主要改定項目と通知・Q&Aの疑義解釈の解説
 - ・入院医療、外来医療、在宅医療（訪問診療・訪問看護・訪問リハ）
 - ・療養病床に関する新設・変更基準の早期届出
- ### III. 地域包括ケアの拠点施設として療養病床の地域展開
- ・地域包括ケアの拠点施設として地域を支え成長発展
 - ・地域包括ケアのキーワードは「在宅限界を高める」
 - ・療養病床の在宅医療戦略と訪問看護、小規模多機能、看護小規模多機能の検討
- ### IV. 介護療養病床の介護医療院への転換とその具体策
- ・2021年介護報酬改定に向けた転換タイミング
 - ・全国の介護医療院の最新情勢と経営収支の実態
 - ・人口減少、医療需要減少時代の療養病床のビジョンと経営戦略

医療法人等における管理会計導入の具体的な進め方と成果獲得セミナー

全国の先進事例を通し、管理会計の威力と魅力を体感!!

2040年に向けた経営刷新・業績創造・人材育成組織を変える病院管理会計の導入、運用の事例と実際

～国難といわれる2040年、本格的な社会保障費抑制時代に打ち勝つために、現場管理者を育てる管理会計の実践ノウハウと、病院経営に必要なマネジメントの要点を学ぶ～

◎もはや経営トップと一部の幹部だけで病院経営はできない! 病院トップには、財務を理解した上で経営現場を見抜く視点が必要! 現場管理者には、トップと対話できる財務的視点が必要! 医療機関に特化して経営指導と会計顧問を行う岸野康之氏が徹底指導!

開催日 令和2年3月19日（木） PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 HMS税務会計・病院経営指導講師
税理士・株式会社日本財務経営 代表 **岸野 康之 氏**

参加料 HMS会員 23,760円（21,600円）（法人・個人会員）
25,080円（22,800円）（会報誌購読会員）
一般 26,400円（24,000円）（資料・コピー代含む）

〈参加のお誘い〉
この20年、我が国の社会保障制度は大きな変革の中にあり、この動向はさらに加速し、2040年には未曾有の少子高齢化社会を迎えます。国の規模、人口構造が激変する中、全国の医療機関は従来の経営手法に囚われない、柔軟で効果的な経営体制を確立する必要があります。
本セミナーでは、法人全体を網羅的、統合的に俯瞰し、各部門別のマネジメント体制と業績管理体制を確実に導入する仕組みとして、病院管理会計の手法、成果、成功事例をご紹介します。
管理会計では、原価計算の手法を部分的に導入した「セグメント（部門）別管理」と、医療機関特有の財務の読み方を駆使して、法人全体を可視化。その上で、トップと各医師や師長など現場管理者（各セグメントの長）が会計情報を共有して、目標予算の設定と達成をできるどころまで進めます。
またセミナーの中では医療法人会計基準、出資持分、医療法改正、公立病院の動向、消費税、地域経済など、医療経営に必要な「起こったこと、これから起こること」をお話します。皆様のご参加を、お待ちしております。 岸野康之

プログラム

- ### I. いま、なぜ病院管理会計がこれほど注目されているのか?
- ・病院の会計が「過去の記録簿」になってしまう理由とは
 - ・会計は「未来の航海図」でなければならない、それが管理会計
 - ・病院は全部違うから、自分の法人だけの管理会計を構築していく
 - ・診療報酬情報を共有しているか?管理者、医事、財務の縦割りを排除する
- ### II. 管理会計の基礎 ～病院財務の全てを把握する～
- ・〇〇指標、〇〇比率で経営は良くならない、それは単なる参考
 - ・収入である診療報酬の、その元となるものは何かを考える
 - ・ほとんど同じ二つの病院、でも黒字と赤字。それはなぜか?
 - ・数字の固まりである財務、その全てを明らかにするとすべきことが見える
- ### III. 業績を上げて人が育つ、風通しを良くする管理会計プロセス
- ・利益と成果に向けた管理会計の実践的運用、目的別事例の紹介
 - ・セグメント（部門）別管理会計に必要な、法人ごとのセグメント区分
 - ・セグメント（部門）別利益計画の立案、予算化、実施そして成果
 - ・トップと現場管理者が対話できる会計原則を確立する。浸透させる
 - ・法人が複数ある場合の業績管理と管理会計の方法
- ### IV. この20年で医療界に起こったこと、これから起こること
- ・医療の会計基準、出資持分、医療法改正、公立病院改革、消費税の全容
 - ・医療経営の存続に必要な法律、情報は揃った。あとはどう使うか
 - ・医療経営、介護経営、関連会社経営・・・多数の法人を統括できる経営
 - ・働き方改革との向き合い方、働き方改革を越えていく法人作り
 - ・ただ生き残るのではない、どんな姿で2040年を迎えるか?
 - ～管理会計の先にある中長期計画と予算管理の経営～

----- 〈 キ リ ト リ 線 〉 ----- **(FAX.03-6228-5996)**

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD（CD代:税込6,600円）の方は☑を付けて下さい。			
1	3/19	医療法人等における管理会計導入の具体的な進め方と成果獲得セミナー		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	3/19	2020年診療報酬改定の疑義解釈と療養病床の経営戦略セミナー		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ			
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所 属	役 職		参加者氏名	所 属	役 職	

20社以上のアジア各国のブース出展あり!!

【HMS外国人採用研究集会】全国外国人介護人材受け入れ実践研究会

全国で続々と入国が始まった外国人介護人材は、超少子高齢社会の日本の高齢者介護を担う、大切な「宝」です。
また、彼らには個々の人生の「夢」やスキルアップの目標があり、その実現を果たす受け入れ機関の責任は重大です!!

失敗のない外国人材の円滑な受け入れと定着をめざして!! 帰国後は「老いるアジア」の介護指導者として活躍!!

海外人材の「夢」とスキルアップを実現する 効果的受け入れと就業・学習・生活支援の実際

～外国人介護人材が安心する介護現場や宿舎の環境を含めた、最良の受け入れ準備と
受け入れ機関の個々の就労支援、学習支援、生活支援のアイデアと工夫でやり甲斐と定着をめざす～

開催日 令和2年3月21日(土) AM9:00～PM5:00

参加料 会 員 8,800円(税込)

会 場 全国町村会館

・HMS会員(法人・個人・購読・メール)

東京都千代田区永田町1丁目11-35 TEL 03(3581)0471

一般(非会員)..... 16,500円(税込)

※参加料には、資料・昼食代・コーヒー代を含みます。

対 象 介護施設の経営幹部・外国人指導担当者・行政・監理団体・送出機関
介護福祉士養成校・日本語学校・その他関連サービス事業者

3月21日(土) PM6:00～PM8:00
外国人介護人材雇用促進交流会 会費6,600円(税込) 全国町村会館

〈参加のお誘い〉

我が国の外国人介護人材は、2008年EPA(経済協定)で始まり、2017年9月には在留資格「介護」が創設され、同年11月技能実習生に介護が追加。さらに2019年4月には特定技能が創設されるなど、深刻な介護人材不足に喘ぐ介護業界に朗報をもたらしました。今日、ようやく全国各地で技能実習生や留学生の入国が進み、介護現場での就業が始まりました。そこでこの度、外国人介護人材のより良い受け入れを行うために、全国外国人介護人材受け入れ実践研究会を開催する運びとなりました。会の内容は、厚生労働省や外国人技能実習機構の担当官をお招きし、外国人介護人材受け入れの最新動向から、望ましい制度運用についてご指導いただくと共に、我が国を代表し、先進的な受け入れを行っておられる法人の経営者に、失敗のない効果的な受け入れとこれからの人事戦略についてご指導いただきます。また指導責任者より、就業支援、学習支援、生活支援の実際を報告いただくと共に、介護現場で働く外国人に、来日の動機、介護の仕事、日本での生活等について想いや感想を発表いただきます。どうぞ、これから外国人材の採用を考えられる皆様や既に採用し、外国人材の入国を待つ介護事業者の経営者、指導責任者、その他関係者の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

AM9:00	I. 開会挨拶	保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏			VII. 実践報告 座長 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏
AM9:05 ▼ AM9:15	II. 来賓挨拶	公益社団法人日本医師会 常任理事 江澤 和彦 氏 公益社団法人全国老人保健施設協会 副会長 本間 達也 氏 公益社団法人 全国老人福祉施設協議会 ICT 推進委員 社会福祉法人 青森社会福祉振興団 理事長 中山 辰巳 氏			「失敗のない外国人介護人材受け入れ準備と効果的な就業・学習・生活支援の実際」 ～アジアの各国から受け入れが進む外国人介護人材の受け入れ指導責任者と外国人材が報告～
AM9:20 ▼ AM10:10	III. 外国人介護人材の受け入れの最新動向と将来展望	～EPA・留学生・技能実習生・特定技能の受け入れ動向と今後の外国人材政策～ 厚生労働省 社会・援護局 福祉基盤課 福祉人材確保対策室 室長 川端 裕之 氏			<第1グループ> 社会福祉法人愛和会 特別養護老人ホーム豊中あいわ苑 看護科長 岡部 友規子 氏 ベトナム技能実習生 ドー・ティ・ジウ 氏 社会福祉法人 小田原福祉会 人材開発部 部長 特別養護老人ホーム 潤生園 施設長 井口 健一郎 氏 インドネシア人技能実習生 ハリス マル ギャン 氏 社会福祉法人不二健育会 特別養護老人ホーム ケアポート板橋 施設長 介護技能実習評価試験 試験評価者 宇津木 忠 氏 フィリピンEPA 介護福祉士 アブド マリーゼ ル トレド 氏
AM10:10 ▼ AM11:00	IV. 法令遵守の介護技能実習生の受け入れの促進と外国人技能実習機構の使命と役割	～技能実習制度の運用を担う3機関(送出機関、監理団体、実習実施者)に期待するもの～ 外国人技能実習機構 技能実習部長 丸岡 敬 氏	PM1:30 ▼ PM4:55		<第2グループ> 株式会社トミコケア 事業部長 海老沢 正樹 氏 モンゴル人留学生 バッドスウリ・ゲレルマ 氏 社会福祉法人恒和会 ケアハウス事業課 課長 西依 憲一 氏 ベトナム人留学生 チャン・ティ・ニュー・ゴック 氏 特定非営利活動法人 あやの里 グループホーム管理者、技能実習指導員 三原 裕子 氏 中国人技能実習生 李想(りそう) 氏 社会福祉法人ノテ福祉会 ノテ地域包括ケア総合相談センター センター長 荒木 めぐみ 氏 ミャンマー人技能実習生 イピョーチョー 氏 ― 質疑応答(17分) ―
AM11:10 ▼ AM11:50	V. 外国人介護人材の「夢」を実現する失敗のない受け入れと就業支援・学習支援・生活支援の進め方	～外国人材の受け入れは、老いるアジアの介護のバイオニア人材育成に貢献～ のぞみグループ 代表 甘利 庸子 氏			
AM11:50 ▼ PM12:30	VI. 5年間に500名の外国人介護人材の受け入れを行う、つしま医療福祉グループの人事戦略	～危機的な人材不足を見通し、年100名単位を受け入れ混成チームケア体制を構築～ つしま医療福祉グループ 代表 対馬 徳昭 氏			
		― 昼食休憩(50分) ―	PM4:55▶PM5:00		VIII. 閉会挨拶

----- 〈キ リ ト リ 線〉 -----

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

3/21 【HMS外国人採用研究集会】 全国外国人介護人材受け入れ実践研究会						
住 所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。		
フリガナ 施設名				振込名義 ()		
T E L	F A X			●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162		
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。			●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ		
参 加 者 氏 名	所 属	役 職	参 加 者 氏 名	所 属	役 職	
□ 3/21 交流会参加希望 □ CD受講希望 □ 出席+CD【CD代6,600円(税込)】						

【HMS外国人採用研究集会】海外送出機関・監理団体・登録支援機関の最新情勢セミナー

5～7%の急速な経済発展で刻々と変わるアジアの新興国は、全世界が狙う優良な労働者市場!! アジアの現状と将来を考える!!
 深刻な我が国の「介護人材危機」を克服するため外国人材の採用は避けられない!! 海外送出機関と監理団体・登録支援機関の連携強化を考える!!

送出国、送出機関、監理団体、登録支援機関をどう選ぶか...

アジア諸国における送出機関の人材輩出動向と 監理団体・登録支援機関の受け入れの実際

～アジアの国別送出機関の介護人材輩出の最新動向と人材教育の実際を報告

「介護」の指定を受けている国内監理団体・登録支援機関の受け入れの実際と課題を分かり易く解説～

開催日 令和2年3月22日(日) AM8:30～PM0:00

参加料 会 員 5,500円(税込)

・HMS会員(法人・個人・購読・メール)

一般(非会員) 8,800円(税込)

※参加料には、資料・コピー代を含みます。

会 場 全国町村会館

東京都千代田区永田町1丁目11-35 TEL 03(3581)0471

※同日午後の『全国外国人介護人材採用と人事戦略シンポジウム』に参加のお客様でお弁当希望の方は、申込書欄の「お弁当希望」にチェックを入れ、参加料と弁当代の合計金額をお振り込みください。

前日3月21日(土) PM6:00～PM8:00

外国人介護人材雇用促進交流会 会費6,600円(税込) 全国町村会館

〈参加のお誘い〉

我が国の介護業界の課題は、今日深刻な介護人材不足の真只中にあるということだけではなく、今後、少子化に伴う生産人口減少で介護人材不足は、さらに加速することが予想されることです。ご承知の通り、アジアの労働者の評価は高く全世界からオファーが相次ぎ、全世界規模の人材争奪戦の中にあります。その中で、我が国が親国であるアジア諸国との信頼を築き、外国人材のいかににより良い受け入れをするかが重要であります。そして、受け入れ施設では生活習慣、文化、宗教など、どの国から、どの送出機関や監理団体、登録支援機関を通じ、受け入れをすればいいのかについて慎重に検討する必要があります。そこで、本セミナーでは、海外送出機関、監理団体、登録支援機関の送り出しと受け入れの取り組みの実際を報告いただき学んでいただきます。どうぞ、外国人介護人材を受け入れる介護事業者、送出機関、監理団体、登録支援機関他、外国人介護人材に携わる皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

AM8:25	開会挨拶	保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至
AM8:30 ▼ AM9:10	I. 基調講演「アジアの諸国の介護人材における送り出し最新情勢」 ～本格的に入国が始まった介護技能実習生や留学生の最新動向と特定技能(政府目標5年間6万人)の見通しを探る～	株式会社プロネクサス ベトナム専任部長 / 株式会社アセアン・フォーカス 黒田 義明氏
AM9:10 ▼ AM10:40	II. 実践事例報告「アジアの送り出しの現状と自社が取り組む人材育成の実際」 中 国 中国中軽国際控股有限公司 海外事業部 総経理補佐・日本支店 支店長代行 潘 明宇氏 インドネシア LPK NAGOMI KAIGOGAKKO 会長 ワヒュー ウィジャヤ氏 モンゴル Recruit Master Co.LTD 社長 ニャムオチル バトフー氏 ミャンマー 株式会社ジェイサット 人材部門 ゼネラルマネジャー 森川 晃氏 ベトナム 仁愛国際株式会社 代表取締役社長 グエンティキム タイン氏 フィリピン 株式会社三晃 HI 代表取締役 加藤 司氏	
AM10:50 ▼ PM0:00	III. 実践事例報告「外国人介護人材の受け入れの現状と 法令遵守の監理と支援の実際」 関西医療介護協同組合 事務局長 朝賀 洋史氏 アジア人材育成事業協同組合 理事(教育担当) 米田 泰大氏 全国人材支援事業協同組合 代表理事 菊池 博文氏 株式会社TSB・ケア・アカデミー登録支援機関 部長 中嶋久美子氏	

----- 〈キリトリ線〉 -----

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

3/22 【HMS外国人採用研究集会】 海外送出機関・監理団体・登録支援機関の最新情勢セミナー						
住 所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ		
フリガナ 施設名						
T E L		F A X				
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @					
参 加 者 氏 名	所 属	役 職	参 加 者 氏 名	所 属	役 職	
<input type="checkbox"/> お弁当希望:1個1,650円(税込)(個) <input type="checkbox"/> 3/21 交流会参加希望 <input type="checkbox"/> CD受講希望 <input type="checkbox"/> 出席+CD【CD代6,600円(税込)】						

【HMS外国人採用研究集会】全国外国人介護人材採用と人事戦略シンポジウム

何故働き方改革か!! 生産人口減少が加速する時代の到来に働く人がいなくなり、国も企業も大切な労働者保護が最大の課題になる!!
最良の受け入れ体制を確立!! 対人サービスの介護業界では、外国人介護人材受け入れ失敗(失踪・虐待・死亡事故他)は絶対に許されない!!

備えあれば憂いなし!! 2025年以降人材不足で事業所閉鎖、人材倒産が予想される日本の介護業界の脅威!!

本格化する“介護人材危機”を打開する 外国人介護人材採用と今後の人事戦略

～一般産業界では外国人なしには事業が成立しない業種が続出!! 高度人材を必要とする優良企業は国籍問わず能力が全て!!
介護分野の在留資格(EPA・留学生・技能実習生・特定技能)で入国する「外国人材は、我が国の救世主となるか」を徹底討論～

開催日 令和2年3月22日(日) PM1:00～PM6:00

参加料 会 員 13,200円(税込)

・HMS会員(法人・個人・購読・メール)

一般(非会員) 19,800円(税込)

※参加料には、資料・コーヒー代を含みます。

会 場 全国町村会館

東京都千代田区永田町1丁目11-35 TEL 03(3581)0471

対 象 介護施設の経営幹部・行政・監理団体・送出機関

介護福祉士養成校・日本語学校・その他関連サービス事業者

前日3月21日(土) PM6:00～PM8:00

外国人介護人材雇用促進交流会 会費6,600円(税込) 全国町村会館

＜参加のお誘い＞

我が国は、深刻な介護人材不足に伴い政府は、国・都道府県をあげて、介護職員処遇改善をはじめ、介護福祉士養成の育成基金など介護人材対策を講じています。そして、介護分野の海外人材の受け入れとして、多様な在留資格(EPA、留学生、技能実習生、特定技能)を創設し、本格的な受け入れを目指しています。そこで、本シンポジウムでは、国の現行並びにこれからの外国人材を含めた介護人材の確保対策を正しく理解し、多様な在留資格の中で、それぞれの在留資格のメリットやデメリットを理解し、どの在留資格の人材をどの国から、そしてどのように送出機関や監理団体を選択すればいいのかなどを学んでいただきます。そして、最後の討論では、「外国人介護人材は、我が国の介護業界の救世主となるか」をテーマに、我が国がアジア人材獲得競争の中でいかに若者の夢やスキルアップを実現する最良の受け入れ体制を構築するかや海外人材採用の人事戦略について学んでいただきます。どうぞ、この機会に「先手必勝」の海外人材採用の人事戦略を考える皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

PM1:00	I. 開会挨拶	保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至
PM1:05 ▼ PM1:50	II. 我が国の介護人材確保対策と外国人材受け入れの方向 ～第8期介護保険事業計画策定に向けた介護人材確保対策と高齢化するアジアの介護指導者として活躍する外国人材育成への期待～	厚生労働省 社会・援護局 福祉基盤課 課長 宇野 禎晃 氏
PM1:55 ▼ PM2:40	III. 我が国の急速な労働市場の変化と外国人介護人材確保 ～多様な在留資格、送り出し国、送出機関、監理団体選択と外国人材の後輩が来てくれる受け入れ機関となるために～	上智大学 総合人間科学部 社会福祉学科 准教授 藤井 賢一郎 氏
PM2:50 ▼ PM3:35	IV. 2020年本格始動する特定技能の将来と現地教育・試験並びに採用の具体策 ～介護分野の政府目標5年間に6万人の実現の可能性と新規参入並びにEPA・留学生・技能実習生からの移行を展望する～	株式会社TSB・ケア・アカデミー 代表取締役社長 中澤 司 氏
PM3:40 ▼ PM6:00	V. シンポジウム 「外国人介護人材は、我が国の介護業界の救世主となるか」 ～アジア介護人材市場の獲得競争に打ち勝つ 最良の受け入れ体制づくりと人事戦略を探る～	座長 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏 JVMCHR 代表取締役・株式会社青山ケアサポート 代表取締役 岡田 宗修 氏 社会医療法人愛仁会 本部統括部長 坪 茂典 氏 全国人材支援事業協同組合 代表理事 菊池 博文 氏 上智大学 総合人間科学部 社会福祉学科 准教授 藤井 賢一郎 氏 株式会社TSB・ケア・アカデミー 代表取締役社長 中澤 司 氏

----- < キ リ ト リ 線 > -----

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

3/22 【HMS外国人採用研究集会】 全国外国人介護人材採用と人事戦略シンポジウム						
住 所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ		
フリガナ 施設名						
T E L	F A X					
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @					
参 加 者 氏 名	所 属	役 職	参 加 者 氏 名	所 属	役 職	
<input type="checkbox"/> 前日3/21 交流会参加希望 <input type="checkbox"/> CD受講希望 <input type="checkbox"/> 出席+CD【CD代6,600円(税込)】						

当日はツアー参加者にホットケアセンターから看護小規模多機能の各種帳票の様式とマニュアルをプレゼント!!

「看多機」の効果的な開設運営の進め方を 有限会社ホットケアセンターの実践に学ぶ

～地域包括ケア時代に益々期待される看護小規模多機能の将来展望から、事業化に求められる事業構想、
立地選定、建築設計、資金調達、補助金申請、採用、教育研修、記録帳票を含めた運営ノウハウを先進事例に学ぶ～

◎「百聞は一見にしかず」在宅限界を高め在宅ホスピスケアの拠点として期待される「看多機」を先進優秀施設を現地で学ぶ!!
2025年の超高齢社会に末期がんをはじめ、重度者の在宅生活を支える地域包括ケアシステムの核となる「看多機」の優位性とは!!
訪問看護ステーションを起業し、短期間に大成功を収めた山根優子氏が、失敗のない「看多機」の開設運営を分り易く解説指導!

開催日 令和2年3月26日(木) AM10:00～PM4:00

視察先 有限会社ホットケアセンター
島根県浜田市熱田町705番地1 TEL 0855(25)5400

定員 先着20名

参加料 HMS会員 28,215円 (25,650円) (法人・個人会員)
29,783円 (27,075円) (会報誌購読会員)
一般 31,350円 (28,500円) (資料・飲食代含む)



有)ホットケアセンター」外観



「複合型小規模多機能ほとの家」のリビング

〈参加のお誘い〉

地域包括ケアの本格推進のために、国・都道府県・市区町村が地域包括ケアシステム構築に取り組む中、地域包括ケアシステムの中核サービスとして看護小規模多機能型居宅介護が話題を集めています。現在、全国に434ヶ所開設。徐々に、全国の事業者や行政にも認識され、今後開設が加速する見通しとなつてまいりました。そのような中、「青い海・緑の大地・人が輝き文化のかおるまち」をアピールする島根県浜田市に、全国の先進モデルとなる看護小規模多機能型居宅介護「複合型小規模多機能ほとの家」があります。開設者の有限会社ホットケアセンター代表取締役(看護師)の山根優子氏は、臨床家、教育者、事業家として優れ、2004年の起業以来、訪問看護事業を軸に地域福祉に貢献。事業も急成長し、今では、行政、関係機関、地域住民に絶大な信頼を得ておられます。本視察研修ツアーでは、在宅看護関連サービスの中心となる訪問看護ステーションと併設事業の開設運営から、地域包括ケア推進に期待される看護小規模多機能型居宅介護の効果的な開設運営の実態を、現地視察を交え実践的に学んでいただきます。どうぞ、看護小規模多機能の開設や在宅看護関連サービス事業の展開を考えられる皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

研修プログラム	AM9:50	<現地集合> ホットケアセンター(会議室)
	AM10:00	①視察オリエンテーション
	AM10:10 ▼ PM0:10	②講 演Ⅰ「有限会社ホットケアセンターの事業概要と 看護小規模多機能の開設運営の実態」 ～事業構想・立地選定、建築設計、資金調達、補助金申請、採用、教育研修、記録帳票の実務～ 有限会社ホットケアセンター 代表取締役 山根 優子 氏
	PM0:10 ▼ PM1:00	― 昼食・休憩(見学での質疑を含めて) ―
	PM1:00 ▼ PM3:10	③施設見学 ①訪問看護ステーション ②ヘルパーステーション ③ケアプランセンター ④看護小規模多機能型居宅介護
		― コーヒータム ―
	PM3:20 ▼ PM4:00	④全体討論・全体質疑
	PM4:00	<現地解散>

地域包括ケアシステム構築に在宅限界を高める在宅看護事業の将来とは…

地域包括ケアを担う定期巡回サービス事業化で 躍進する(有)ナースケアの在宅看護介護戦略

～訪問看護ステーションの経営管理の強化、人材確保・定着、画期的なICT活用と
定期巡回・随時対応サービスの事業化の進め方の実際を現地で学ぶ～

◎「百聞は一見にしかず」視察前日 在宅看護事業で地域貢献をめざす参加者で意見交換 2018年改定で人員基準の緩和!!エリア独占の定期巡回サービス事業化で躍進する有限会社ナースケアの訪問看護STの経営戦略 全国唯一の訪問看護ステーションが開設する定期巡回・随時対応サービス(5カ所所指定)で大成功した事業化と運営ノウハウを解説指導!!

開催日 令和2年3月24日(火) AM10:00～PM4:40

視察先 有限会社ナースケア
高知県高知市永国寺町2-2 TEL 088(855)8305

研修会場 しごと・生活サポートセンターウェーブ 3階会議室
高知県高知市北本町1丁目8-7 TEL 088(820)1221

対象 訪問看護ステーション、病院・診療所・介護施設・行政他

定員 先着20名

参加料 HMS会員 28,215円 (25,650円) (法人・個人会員)
29,783円 (27,075円) (会報誌購読会員)
一般 31,350円 (28,500円) (資料・飲食代含む)

研修プログラム	AM9:50	<現地集合> しごと・生活サポートセンターウェーブ 3階会議室
	AM10:00	①視察オリエンテーション
	AM10:10 ▼ AM11:10	②講 演Ⅰ 「有限会社ナースケアの事業概要と 2025年の超高齢社会に向けた地域包括ケア戦略」 ～地域包括ケアシステム構築に貢献する有限会社ナースケアの 理念・経営方針・人材育成、その他～ 保健・医療・福祉サービス研究会 在宅介護事業指導講師 有限会社ナースケア 代表取締役社長 和田 博隆 氏
	AM11:10 ▼ PM0:40	③施設見学 ①訪問看護ステーション ⇒ ②定期巡回・随時対応サービス ⇒ ③居宅介護支援事業所 ⇒ ④通所介護、その他
		昼食休憩(50分)
	PM1:30 ▼ PM4:00	④講 演Ⅱ 「訪問看護ステーションの効果的な経営管理の 実践ノウハウと地域包括ケアの実現を可能にする 定期巡回・随時対応サービス事業化の実際」 ～地域包括ケアの切り札として創設された定期巡回・随時対応サービスの開設準備、 運営管理、利用者確保、人材確保、ICT活用、経営収支の実際～ 有限会社ナースケア 統括部長 吉良 智栄 氏 訪問看護ステーションナースケア 保健・医療・福祉サービス研究会 在宅介護事業指導講師 有限会社ナースケア 代表取締役社長 和田 博隆 氏
	PM4:00 ▼ PM4:40	⑤全体質疑・全体討論
		現地解散

ツアー前日 18時～ 在宅看護事業交流会(和田博隆氏を囲んで参加者同士の意見交換会)
※会場はご参加の方に追ってご連絡させていただきます。〈会費4,320円〉(税込)

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※交流会参加の方は☑を付けて下さい。			
1	3/24	【高知県高知市】有限会社ナースケア訪問看護・定期巡回サービス視察研修ツアー				☐3/23 交流会参加	
2	3/26	【島根県浜田市】有限会社ホットケアセンター看護小規模多機能視察ツアー					
住所	〒						※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所属	役職		参加者氏名	所属	役職	

障害者福祉を担う社会福祉法人のための就労系サービスの経営改善セミナー

経営改善の戦略・戦術策定と実行は待った無し!!

障害者総合支援法における障害者自立支援の根幹である 就労移行支援・就労定着支援の経営改革・経営改善の実際

～今や、障害者総合支援法対象障害当事者の70%を占める精神障害・発達障害・高次脳機能障害・難病を有する方の
自立支援ニーズに応えるためのアウトカム追求経営とマネジメント&リーダーシップの極みを探る!!～

◎障害福祉は、観念ではない。現実、事実としての社会インパクトを与えているか否か。非課税法人である社会福祉法人にとって、障害者の自立生活実現は、プロセスを超えて、アウトカムの追求が、社会に対する実行責任の取り方である。社会福祉法人経営者に求められる資格は、変化能力を有していること。2年後に迫る障害福祉サービス報酬改定は就労系サービスのアウトカム追求路線が激しさを増す?就労系サービスに経営のウィークポイントはないか?

開催日 令和2年3月28日(土) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

参加料 HMS会員 25,740円 (税込) 27,170円 (税込) 一般 28,600円 (税込)
(法人・個人会員) (会報誌購読会員) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

多くの障害者福祉を営む社会福祉法人の中で、就労系サービスの要である「就労移行支援」、「就労定着支援」のアウトプットとアウトカムについてはウィークポイントとなつてしまひ、経営改善がなされない事例が増加しております。障害者自立支援のニーズは「知的障害」オンリーから「精神障害」、「高次脳機能障害」、「発達障害」、「難病」と拡大と増大がトレンドとなっていますが、多くの社会福祉法人は何故市場に対応が出来ていないのでしょうか?その要因、組織における課題と「現場の言い訳」等の分析を含め、具体的なマネジメントとリーダーシップの強化手法、サービスレベルの向上のためのノウハウをお伝えします。事業所の、法人の経営改善、体質改善を検討されている法人の経営層の方のたくさんのご参加をお待ちしております。

谷本 正徳

プログラム

PM1:30 ▼ PM3:00	I. 全ての就労移行支援・就労定着支援事業経営が 上手くいっていない社会福祉法人の共通項を理解する ～経営のウィークポイントの可視化～ <ul style="list-style-type: none"> ・国が求める障害者一般就労移行促進政策の勘所 ・障害福祉のメインストリームである障害者の一般就労支援事業のアウトプットとアウトカム追求経営戦略策定の重要性 ・事業の不成功の要因:組織の要員の意識の位置、変化への考え方、結果設定 ・組織マネジメントの専門性が皆無である現実 ・「フラットな組織」経営が敗北・滅亡の要因である ・ヒトをマネジメントするメソッドとは～ヒトから人間にゼロから育成する <p>保健・医療・福祉サービス研究会 介護・医療・障がい経営戦略指導講師 ポスト・ヒューマン・ジャパン株式会社 代表取締役社長 福祉・介護・医療経営戦略・社会福祉法人経営戦略コンサルタント 谷本 正徳 氏</p>
PM3:10 ▼ PM5:10	II. 就労移行支援・就労定着支援の事業成功のための マネジメントと現場職員へのマネジメント改善・改革 <ul style="list-style-type: none"> ・就労支援事業の動向～全国で今何が起きているのか ・企業から見た福祉～大きなギャップを知る ・選ばれる事業所と選ばれない事業所の差異～陥りがちな負のスパイラル ・「次世代のリーダー不足」を解消するための方策とは ・鍵となる人材戦略～採用・人事制度・マネジメント ・明日から使える実践術～全国の好事例ご案内 <p>株式会社LITALICO マネージャー 就労系サービス事業運営シニアコンサルタント 昆野 祐太 氏</p>
PM5:10 ▼ PM5:30	III. 全体質疑・全体討論 <p>ポスト・ヒューマン・ジャパン株式会社 代表取締役社長 谷本 正徳 氏 株式会社LITALICO マネージャー 就労系サービス事業運営シニアコンサルタント 昆野 祐太 氏</p>

「地域共生社会実現」政策の全貌理解と体制構築・経営戦略セミナー

本格始動の「地域共生社会実現」政策の準備と 担い手となる「シン(新)・社会福祉法人」化するための 地域公益事業計画とファンドレイジング体制整備

～社会福祉法人制度改革の真の狙いが完全露呈!与党税務調査会と財務省は「お手並み拝見」と虎視眈々と
「変わらない社会福祉法人経営者」を狙っている!非課税と課税の分断政策が静かに進む～

◎プロデューサーは、市町村。主役は、社会福祉法人。パイププレーヤーは、NPO。スポンサーは、企業・地域住民。さあ、民間福祉のドラマが始まる!!

開催日 令和2年3月28日(土) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

参加料 HMS会員 25,740円 (税込) 27,170円 (税込) 一般 28,600円 (税込)
(法人・個人会員) (会報誌購読会員) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

誤解と混乱が渦巻く「地域共生社会実現」政策の本当の姿を可視化し、民間福祉の担い手となる志が少しでもある社会福祉法人に必要な「地域公益事業」計画及び実行力とその財源となる民間からの資金調達、ファンドレイジング力を有していくための材料を取りまとめ、お話をさせていただきます。結論、制度内に閉じこもる社会福祉法人に、非課税の意味はないということは明らかであり、これからの10年は非課税に相応しい「存在意義」を獲得する戦い、社会福祉法人が国民に「有益性」を与えていることを他者評価してもらうための戦いがスタートです。社会福祉法人の経営層の方のたくさんのご参加をお待ちしております。

谷本 正徳

プログラム

AM9:00 ▼ AM10:40	I. 「地域共生社会実現」政策の可視化と「地域公益事業計画」の実際 <ul style="list-style-type: none"> ・地域共生社会の理念とその射程＝シン(新)・社会福祉法人に求められる役割と使命 ・「地域共生社会の実現」に向けた検討の経緯 ・包括的な支援体制の構築に向けた事業の枠組み等について ・「断らない相談支援」について <ul style="list-style-type: none"> (1)相談支援の現状と今後の方向性 (2)具体的なスキーム (3)多様な主体との連携 ・「断らない相談支援」と「地域公益事業」の連動 ・シン(新)・社会福祉法人における、民間福祉財源としての「ファンドレイジング(寄付金募集)機能と体制づくりの必要性 <p>保健・医療・福祉サービス研究会 介護・医療・障がい経営戦略指導講師 ポスト・ヒューマン・ジャパン株式会社 代表取締役社長 福祉・介護・医療経営戦略・社会福祉法人経営戦略コンサルタント 谷本 正徳 氏</p>
AM10:50 ▼ PM0:20	II. 「地域公益事業計画」の財源調達 ＝ファンドレイジング(寄付金募集)機能と体制の構築と実務 <ul style="list-style-type: none"> ・ファンドレイジング(寄付金募集)の機能とは ・ファンドレイジング組織体制整備 ・組織内理解の醸成 ・ファンドレイジング戦略策定 ・ファンドレイジングアクション実行 ・人材の配置と育成 ・相互理解、共通認識醸成 ・インパクトモデル策定 ・組織内理解の更なる醸成 ・年度のレビュー ・寄付営業 <p>ポスト・ヒューマン・ジャパン株式会社 ファンドレイジングコンサルタント 認定非営利活動法人日本ファンドレイジング協会 認定ファンドレイザー 浅井 美絵 氏</p>
PM0:20 ▼ PM0:40	III. 全体質疑・全体討論 <p>ポスト・ヒューマン・ジャパン株式会社 代表取締役社長 谷本 正徳 氏 ポスト・ヒューマン・ジャパン株式会社 ファンドレイジングコンサルタント 浅井 美絵 氏</p>

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。			
1	3/28 「地域共生社会実現」政策の全貌理解と体制構築・経営戦略セミナー	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	3/28 障害者福祉を担う社会福祉法人のための就労系サービスの経営改善セミナー	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ			
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所属	役職		参加者氏名	所属	役職	

地域の信頼と業績を築くご家族重視の介護事業戦略セミナー

取り組んで初めてわかるご家族重視の経営のメリット!! ご家族が地域の口コミをつくり、ご家族が多くの新規利用者を紹介!!
地域住民の絶大な信頼と業績を築く
ご家族重視の介護施設運営の実際
 ～あやの里の視察研修で誰もが感動する認知症ケアとご家族重視の介護施設運営を徹底解説!!
 ご家族重視の介護施設運営は、最高の経営戦略!! 効果的な家族会発足から家族会の進め方を実践に学ぶ～

◎認知症ケアで話題を呼ぶあやの里における高品質の認知症ケアの実際から、ご家族と信頼を築く家族会運営の効果的な進め方を分かり易く解説指導!! 逆も真なり、介護問題は家族問題!! 高齢者ケア中心から+家族(介護者)のケアに展開を移すとやがて常に満室、待機的好成绩が獲得できる!!

開催日 令和2年3月29日(日) PM1:00～PM5:30
会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995
参加料 HMS会員 【税込】 本体価格 27,720円 (25,200円) (法人・個人会員)
 29,260円 (26,600円) (会報誌購読会員)
 一般 30,800円 (28,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

介護保険創設から、20年が経過する中、少なかった介護施設・高齢者住宅・介護事業所も整備が進み、地域によってはサービスも飽和状態になり、競争に勝ち抜けない法人は脱落し、MSA、休止・廃業に陥る事態が生じてまいりました。そのような中、熊本市に利用される高齢者やご家族に絶大な信頼を得て素晴らしい運営を行っている特定非営利活動法人あやの里があります。その信頼の秘訣は、高品質の認知症ケアのサービスを提供するとともに、毎月家族会を開催し、職員と一緒にケアの評価を行い「ご家族がケアに参画する画期的な「ご家族と二人三脚のケア」の実践に取り組まれているからです。本セミナーでは、特定非営利活動法人あやの里 代表の岡元俊子氏に認知症ケアの実践と家族会運営の実際を紹介いただくと共に、介護保険制度創設以前より、ご家族重視の介護施設運営の重要性を提唱し、様々な介護施設で「ご家族と二人三脚のケア」の展開と家族会運営を行ってきた、当会代表の田中優至並びに効果的な家族会運営や、それらに対応した人材育成に従事し、多くの実績を築いてきた経営指導部介護教育アドバイザー(介護福祉士・介護支援専門員・認知症ケア専門士)石峯なほみが、取り組みの実際について分かり易く解説させていただきます。どうぞ、地域の信頼構築を考えられる皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

PM1:00 ▼ PM2:30	I. ご家族に支えられる、あやの里における認知症ケアと家族会運営の実際 ～ケアの品質向上と職員のモチベーションに貢献し、本人・家族・職員の絆を深める家族会開催の意義とその役割～ 特定非営利活動法人 あやの里 副代表 岡元 奈央氏
PM2:30 ▼ PM4:00	II. 高い満足と業績を約束するご家族重視の介護施設の運営と今後の経営戦略 ～老健施設・特養ホーム・GH・高齢者住宅・通所系・訪問系サービスにおけるご家族と二人三脚のケアの展開で築く高品質のサービスと高業績～ 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至氏
PM4:10 ▼ PM5:10	III. 介護施設における家族会発足と家族会開催の効果的な進め方 ～家族会規定・会費・役員・プログラム・企画の進め方とご家族重視で施設の評価を高める人材育成と家族会支援の実際～ 保健・医療・福祉サービス研究会 経営指導部介護教育アドバイザー(介護福祉士・介護支援専門員) 石峯 なほみ氏
PM5:10 ▼ PM5:30	IV. 全体討論・全体質疑 特定非営利活動法人 あやの里 副代表 岡元 奈央氏 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至氏 保健・医療・福祉サービス研究会 経営指導部介護教育アドバイザー 石峯 なほみ氏

20年度実地指導・監査対策と新たな介護事業戦略セミナー

介護保険制度に基づく法令遵守の介護保険事業運営と21年改定に対応した経営戦略とは!!
特定処遇改善加算の対応をはじめ
20年度の新たな実地指導・監査対策
 ～変更になった「介護保険施設等に対する実地指導の標準化・効率化等の運用指針」と「標準確認項目」及び「標準確認文書」をもとに実施された全国の指導事例(実地指導結果)と対応策を分かり易く解説指導～

◎年々増加する報酬返還命令や少額の不正で多発する指定取り消し!! 管理者責任の重さと果たす役割の重要性を理解し、経営者は法令遵守の健全経営を確立!! 複雑な特定処遇改善加算算定の対応は大丈夫か!! 介護保険制度・報酬に関する理解のない管理者や経営者は退場になる!! 杜撰な運営・記録・経営管理は通用しない!!

開催日 令和2年3月29日(日) AM9:00～PM0:00
会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995
講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護報酬・介護事業経営指導講師
 一般社団法人日本介護経営研究協会 専務理事 小濱介護経営事務所 代表 **小濱 道博氏**

参加料 HMS会員 【税込】 本体価格 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
 一般 26,400円 (24,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

本年は、通常国会に改正介護保険法案が上程され、5月～6月に成立する見通しです。そして、この春から社会保障審議会介護給付費分科会で2021年介護報酬改定の審議が始まります。また、昨年からの実地指導が激変しました。それは通知、「介護保険施設等に対する実地指導の標準化・効率化等の運用指針について」で明確になりました。行政処分件数は年々増加しており、2017年度は257件と過去最大を記録、5年連続で200件を超えました。運用指針の目的は年間の指導件数を増やすことにあります。これまで、一日作業で行われてきた実地指導を半日で終えることで、一日に二件の指導を実現出来るという発想で、半日型の実地指導が増加しています。この講座では、新実地指導指針からその内容の具体策とともに、全国で昨年実施された実地指導の事例等を紹介し、「先手必勝」の実地指導・監査対策を徹底解説いただきます。また、2021年介護保険制度・報酬改革の影響を予測し、新たな経営戦略についても学んでいただきます。 小濱 道博

プログラム

I. 実地指導・監査運用指針と内容の徹底解説

- ・運用指針における標準確認項目、文書の解説
- ・運用指針見直しの背景と事前対策
- ・抜き打ち指導対策で職員のレベルアップが急務

II. 急増する介護職員処遇改善加算の返還指導

- ・介護職員処遇改善加算の返還理由と対策
- ・特定処遇改善加算も要注意、その算定の再確認

III. 全国の報酬返還、指定取消の実態と事例に学ぶ

- ・たった2万円で指定取消になった事例の意味
- ・急増する高齢者住宅の行政処分とその事例は
- ・実地指導事例から見るサービス毎の傾向と対策

IV. 在宅サービスの法令遵守の実地指導対策とそのポイント

- ・在宅サービスの指導の傾向と対策
- ・外出レクレーションが報酬返還の意味と対策

V. 施設サービスの法令遵守の実地指導対策とそのポイント

- ・施設サービスの指導の傾向と対策
- ・増える身体拘束への指導強化とその対策

VI. 実地指導をクリアする法令遵守体制の構築

- ・職員のレベルアップが基本、職員研修の重要性
- ・指導項目ゼロを目指す法令順守体制構築を実現する

VII. 2021年介護制度・報酬改定と新たな経営戦略

- ・2021年介護保険制度改正と対応の具体策
- ・2021年介護報酬改定の展望と介護事業戦略

お申込み日 月 日

〈キリトリ線〉

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。			
1	3/29	20年度実地指導・監査対策と新たな介護事業戦略セミナー		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	3/29	地域の信頼と業績を築くご家族重視の介護事業戦略セミナー		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ			
フリガナ 施設名							
T E L	F A X						
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所属	役職		参加者氏名	所属	役職	

経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座

2021年介護保険制度・報酬改革に向けた小規模多機能のあり方を展望する…
経営幹部・管理者のための
小規模多機能の収益最大化の具体策
 ～地域包括ケアの「要」としての役割を果たす小規模多機能の効果的な運営について、サービスの質と収益を両立させる実践的ノウハウを指導～

◎地域包括ケアシステム構築の中核サービスとして急ピッチで整備が進む小規模多機能は、更なる地域包括ケアの深化・推進で益々有望市場に!! 8カ所の小規模多機能開設運営に従事し、大成功を収めた神原宏昌氏が自身の実践やコンサルで培った運営管理ノウハウを分かりやすく解説指導!!

開催日 令和2年4月12日(日) AM9:00～PM0:40
 令和2年10月4日(日) AM9:00～PM0:40
会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995
講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業コンサルタント 小規模多機能・リーダーシップ研修指導講師 天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役 **神原 宏昌 氏**
参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員) 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員) 一般 26,400円 (24,000円) (資料・コピー代含む)

プログラム

I. 小規模多機能の整備と経営環境、基本的理解

- ・小規模多機能の経営状況、各種調査より
- ・小規模多機能についての国の方向性
- ・地域包括ケア研究会報告書より
- ・小規模多機能の基本的理解
- ・2018年改定の影響と2021年改定への準備
- ・小規模多機能の収支構造
- ・適正値の設定と数値管理について

II. 小規模多機能の利用者最適化の具体策

- ・中重度者の受け入れについて
- ・医療依存度が高い利用者へのサービス
- ・法人内、法人外サービスとの連携
- ・認知症の方へのサービスと家族支援

III. 事業者・地域に向けた効果的な広報活動・情報発信の具体策

- ・病院、診療所、老健、地域包括、居宅介護支援への広報の具体策
- ・地域住民への情報発信の具体策
- ・法人内連携の具体策
- ・目標と行動計画を明確にする広報管理の具体策

IV. 来月から増収できる実践的ノウハウ

- ・各種加算の算定と計画
- ・通いが満員になってしまった場合
- ・泊まりの長期利用 入院時の取り扱い
- ・他市町村の利用者 など

2020年改定の通知・Q&A解説と新設・変更点数の完全算定セミナー

病院経営を担う経営幹部・医局・看護部・コ・メディカル・医事課の責任者が共に学ぶ…
2020年診療報酬改定の通知・Q&Aの
疑義解釈と新設・変更点数の完全算定の実務
 ～2020年改定の向こうにある2025年改革シナリオ(2022年改定、2024年同時改定)を見据え2040年に向け進むべき自院のポジショニングと新たな経営戦略を指導～

◎2020年診療報酬改定の重点施策と医療機能別の影響を分析、通知・Q&Aの疑義解釈を徹底解説し、新設・変更点数の完全算定を指導!! 新設・変更基準の早期届出から、上位基準取得と各種加算の完全算定の進め方とレセプト査定減対策、適時調査、個別指導の対応策を解説指導!!

開催日 令和2年4月11日(土) PM1:30～PM5:30
会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995
講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療・介護報酬・病院経営指導講師 株式会社エム・アール・シー 代表取締役 **石上 登喜男 氏**
参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員) 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員) 一般 26,400円 (24,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

本年2月7日中医協は、2020年度以降の新報酬である2020年診療報酬改定を答申しました。早速、全国の医療機関では、施行までの準備や今後の経営戦略策定に経営トップをはじめ、経営幹部、管理者等手分けし改定情報の収集に取り組んでおられます。今後は、3月初旬に告示(通知)、その後Q&Aの発出が行われ、4月1日施行となります。本セミナーでは、診療報酬改定における影響分析、改定シミュレーション、病床再編、レセプト査定減対策、医療機関の経営改善等で多くの実績を誇る、株式会社エム・アール・シー代表取締役の石上登喜男氏に、発出される2020年診療報酬改定の通知やQ&Aの疑義解釈を徹底解説いただくと共に、新設された基準や上位基準取得への具体策、更に増収、増益に向けた経営戦略について分かりやすく解説指導いただきます。どうぞ、新設・変更点数の完全算定や新たな基準取得を考えられる病院の経営幹部、医局・看護部・コ・メディカル・医事課の皆様が、情報共有いただくために一緒に参加いただきますようご案内いたします。

プログラム

I. 2020年診療報酬改定の医療機能別影響分析と対応のポイント

- 2020年診療報酬改定の重点施策と医療機能別影響分析
- 2020年診療報酬改定で病院経営はこう変わる

II. 2020年診療報酬改定の通知・Q&Aの疑義解釈と新報酬完全算定、基準の早期取得の実際

- 高度急性期・急性期等(DPC病院)の主要改定項目の新報酬の完全算定と基準取得
- 地域包括ケア・回復期リハ・精神科・療養病床・特殊疾患・障害者の主要改定項目と新報酬の完全算定と基準取得
- 外来医療:指導・処置・手術・検査・その他 一大病院、中小病院、診療所外来に及ぼす影響とは
- 在宅医療:一般居宅の訪問診療・訪問看護・訪問リハ 在宅療養支援診療所・在宅療養支援病院一集合住宅(サ高住・有料老人ホーム・グループホーム)訪問診療・訪問看護・訪問リハ

III. 2020年診療報酬改定が介護事業に与える影響と対応の具体策

- “医療・介護の融合”促進と医療・介護一体改革
- 医療・介護連携に関連する効果的な連携の実務

IV. レセプト査定減・適時調査・個別指導への対応に向けて V. 2020年改定以降の病院経営者、医局、看護部、コ・メディカル、医事課に期待するもの

- 病院経営受難時代に多職種協働のチーム医療で勝ち残る病院組織の在り方
- 国難といわれる2040年に向けた自院のポジショニングと新経営戦略

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。			
1	4/11	20年改定の通知・Q&A解説と新設・変更点数の完全算定セミナー		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/> 4/12 <input type="checkbox"/> 10/4	経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ			
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所属	役職		参加者氏名	所属	役職	

リハビリ部門の採用・教育システム構築と人材育成講座

2025年地域包括ケア、2040年地域共生社会に向けて法人の躍進に寄与するリハビリ部門を創る

リハビリ部門の採用・教育システム構築とやり甲斐のある効果的な人材育成の具体策

～ついに需要と供給が逆転し、過剰供給という新たな時代へ突入!!

明日から取り組み始める、優秀な人材の採用、教育制度構築のノウハウと人材マネジメントの具体策を徹底解説～

◎リハビリ部門管理者に求められるのは、度重なる制度・報酬改革の中で、いかに若手を伸ばし、戦力化し、次世代の管理者を育成するか!! 法人の永続的繁栄を創造し、病院経営に貢献するリハビリ部門管理者に必須の教育対策を実践事例を交え分かり易く解説指導!!

開催日 令和2年4月15日(水) PM1:30～PM5:30
令和2年9月25日(金) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

参加料 HMS会員 本体価格 23,400円 (法人・個人会員)
27,170円 (24,700円) (会報誌購読会員)
一般 28,600円 (26,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

いよいよ2020年の診療報酬改定が実施され、リハビリ部門では、回復期リハビリ病棟のアウトカムの上昇、地域包括ケア病棟でのADL測定や疾患別リハのSTの要件追加など様々な項目が盛り込まれました。さらに来年は介護報酬改定で、通所・訪問リハのVISITの本格的な導入、老健の施設基準見直し等検討されています。こうした情勢の中、特に病院・介護施設の経営者からは「うちの勝ち残りのカギはリハビリだ」と断言される方も多い反面、人材育成が上手くいっていないということをお聞きします。そこで、今回、昨年「医療・介護職員のための新しいキャリア・デザイン戦略(ロギカ書房)」を出版し、Amazonランキング1位のベストセラー著者である二人がリハビリ部門の採用から人材育成、教育(新人、中堅、管理者)教育までの制度構築と人材育成の具体的実践について講演していきます。ぜひ、ご参加ください。

プログラム

PM1:30 ▼ PM3:10	I. 医療・介護・障害分野におけるリハビリ部門拡大に合わせた採用・教育システムの構築 <ul style="list-style-type: none"> ・2020年診療報酬改定の影響と2021年介護報酬改定を予測したリハビリ部門の今後とは ・リハビリ業界の採用事情と採用教育定着の悪循環に陥るパターンとは ・2018年からPTOT過剰共有時代における採用方法を変更し、常勝軍団を作る理由 ・PTOTSTの優秀な人材が集まり、採用に結び付けるまでの実践ノウハウとは ・リハビリ部門のための教育リーダーの作り方 新人・現職・管理者教育 ・教育制度と人事考課制度を両輪で回すメリット ・適切な人事考課のための考課者教育と人事考課ツールの開発 ・外部研修参加の内部研修運用の見直しで、法人に貢献できるスタッフを育てる <p>保健・医療・福祉サービス研究会 リハビリ事業指導講師 株式会社メディックプランニング 代表取締役 三好 貴之 氏</p>
PM3:20 ▼ PM5:00	II. リハビリ部門の人材育成マネジメントを最大化する「7つ」の具体策 <ol style="list-style-type: none"> 1. リハビリ部門における人材育成・人材教育の意味・目的を理解する 2. PTOTSTの人材育成を始める前に行うべき3つのこと <ul style="list-style-type: none"> ①:人材育成が進まない理由の落とし込み ②:現状把握能力を養う ③:組織のビジョン理解 3. 人材育成を体系的に、効率よく実施するキャリアマップの活用 4. 育成手法の効果的な選択と決定・実際に自社内研修企画を立案・運用 <ul style="list-style-type: none"> — 外部研修・部署内研修・OJT/OFF-JT・eラーニングなど — 5. スタッフの生産性と部署内業績向上のための面談スキル <ul style="list-style-type: none"> — 様々な場面に応じてコミュニケーションスキルを使い分ける — 6. 多職種連携における他部署と効果的なチーム・ビルディング手法 7. 人材育成を組織に浸透させ、継続させるために磨くべくプレゼン・提案力の実践 <p>株式会社クリエイターズ取締役/作業療法士 細川 寛将 氏</p>
PM5:00 ▼ PM5:30	III. 全体質疑・全体討論 <p>株式会社メディックプランニング 代表取締役 三好 貴之 氏 株式会社クリエイターズ取締役/作業療法士 細川 寛将 氏</p>

業績を築く居宅介護支援事業の抜本見直しとリーダーシップ実践講座

「科学的介護の実現」に向け自立支援のアウトカム重視の新介護サービス時代に居宅介護支援は対応できるか…

自立支援の向上と法人事業の発展に貢献する居宅介護支援事業所の役割と取り組みの具体策

～居宅介護支援事業所如何で母体法人外、母体法人内のサービスの品質を左右する、居宅介護支援事業所の覚悟と責任を改めて問う

居宅介護支援事業所のモニタリングのフィードバックと毅然とした育成の姿勢が法人経営に貢献する～

◎介護サービスの「要」は、ケアプラン作成、問われる自立支援の成果を生むケアプラン作成、不可欠な居宅介護支援事業所の人材育成システム!! 母体法人との馴れ合いを打破し、サービス向上を視点とした居宅介護支援事業所の抜本見直しで、ケアプランと母体法人のサービスの質向上に成果!!

開催日 令和2年4月12日(日) PM1:30～PM5:30
令和2年10月4日(日) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

対象 居宅介護支援事業所管理者・ケアマネジャー・理事長・経営幹部

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業コンサルタント
ケアマネジメント・小規模多機能・リーダーシップ研修指導講師
天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役 **神原 宏昌 氏**

参加料 HMS会員 本体価格 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

2018年改定では、診療報酬との同時改定ということもあり、医療との連携について多くの内容が見直されました。今後、次期改定に向けて、自立支援、公正中立、AIの活用、ケアプラン有料化などについても、さらなる議論が進むものと考えられます。このような目まぐるしい変化は、ケアマネジメントの重要性の表れだと捉えることができるでしょう。一方で、こうした状況に対して、実際の居宅介護支援の業務はどのくらい対応しているでしょうか。居宅介護支援はケアマネジャー1人1人が担当を持つため、ついつい個人プレーになりがちです。だからこそ、管理者の役割が重要で、かつチームプレーとしての事業運営が求められるのですが、具体的にどうしてよいかわからない、という声を多く聞きます。本セミナーでは、ケアマネジメント業務のみにとどまらず、地域や法人内での居宅介護支援事業の役割を改めて考え、これらを実践するための管理者の業務について、具体的に説明します。法人の発展に貢献するような居宅介護支援事業の役割と具体的な取り組みにご興味がある経営者・経営幹部・管理者の皆様のご参加をお待ちしております。 神原宏昌

プログラム

I. 介護保険制度改正の国会審議の動向と最新トピックス <ul style="list-style-type: none"> ・介護保険制度改正が及ぼす影響と居宅介護支援事業所の対応 ・全国の居宅介護支援事業所の収支差と赤字事業所の取扱件数の実態 ・主任ケアマネジャー全国配置動向と今後の見通し ・本格的に始まる AI ケアプランの実用化の最新動向と今後の展望 ・国の介護予防政策と自治体、介護事業者、居宅介護支援事業所の影響
II. 始まった 2021 年介護報酬改定の審議と「科学的介護の実現」への対応 <ul style="list-style-type: none"> ・2021 年介護報酬改定の方向性と居宅介護支援事業所の対応策
III. 医療介護連携、自立支援の「要」となる居宅介護支援事業所の機能のあり方 <ul style="list-style-type: none"> ・介護保険制度運用の「要」として位置づけられた居宅介護支援事業所の機能と役割 ・医療介護連携推進の「要」の役割を担う居宅介護支援事業所の期待される取り組み ・母体法人のサービス選択の条件とサービスの質向上への役割 ・母体の介護サービス事業所に求められるリーダーシップ
IV. 地域、法人における居宅介護支援事業所が果たす役割 <ul style="list-style-type: none"> ・ケアマネジメント機能 ・介護保険(在宅ケア)の専門家 ・法人の介護事業の入り口 ・法人外の情報をもとにした自法人のサービスの質の向上 ・法人内外の多職種との連携の「要」 ・コンプライアンスの「要」 ・居宅介護支援事業所の役割遂行とリーダーシップの実践
V. 訪問系、通所系、医療系サービス導入の具体策と事例検討の重要性
VI. 個人プレーになりがちな居宅介護支援における管理の具体的な内容とその重要性 <ul style="list-style-type: none"> ・実地指導 ・監査対策 ・人材育成(質の向上) ・業務の標準化と効率化 ・ケアマネジャーの評価 ・チームワークの促進とリーダーシップ ・地域、法人における居宅介護支援事業所の役割発揮

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。			
1	□4/12 □10/4	業績を築く居宅介護支援事業の抜本見直しとリーダーシップ実践講座		□無料個別相談 □CD受講希望 □出席+CD			
2	□4/15 □9/25	リハビリ部門の採用・教育システム構築と人材育成講座		□無料個別相談 □CD受講希望 □出席+CD			
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキウカイ			
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所属	役職		参加者氏名	所属	役職	

外国人採用を検討する法人様のために
外国人介護人材の制度・予算・受入れ準備丸わかりセミナー

技能実習制度の詳細から3機関(送出機関、監理団体、実習実施者)のミッションや受け入れ準備を丸ごと徹底解説!
外国人介護人材雇用における法制度の理解と法令遵守の受け入れ体制づくりの実際を学ぶ
～外国人雇用における政府の新たな在留資格(特定技能)創設の新政策から、アジア圏の送り出し国別の人材輩出の最新動向や
高度人材、EPA・留学生、技能実習生、特定技能についてメリット、デメリットを解説指導～

◎外国人介護人材の採用における制度の正しい理解から、送出機関、監理団体、本人に係る渡航費、入国時研修費、手当など様々な予算を解説!! 日本人同等の処遇(給与水準)とは?時給、月給?手当はどの範囲?宿舍費の相場?賞与の有無?あれば何か月?などの不明点を解消!!

開催日 令和2年4月22日(水) AM9:00～PM0:40
会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995
対象 社会福祉法人・医療法人・民間介護法人経営幹部・人事担当者・受け入れ現場担当者
送出機関、監理組合、コンサルタント、社会保険労務士、どなたでも結構です。
講師 HMS外国人介護人材採用指導講師
全国人材支援事業協同組合 代表理事 **菊池 博文氏**
参加料 HMS会員 19,800円 (18,000円) (法人・個人会員)
【税込】 20,900円 (19,000円) (会報誌購読会員)
本体価格
一般 22,000円 (20,000円) (資料・コピー代きむ)

〈参加のお誘い〉
深刻な人手不足に陥っている我が国の介護業界では、ようやく介護技能実習生の入国が本格的に進んでまいりました。また同時に、全国で外国人介護人材の採用を検討したい事業者が増えることが予想されます。しかし、外国人介護人材を採用し、受け入れをするのはそう簡単なことではありません。技能実習制度をはじめ、様々な法的知識と共に、アジア圏の人材輩出の事情や、技能実習制度の事業スキームの理解が求められます。また、文化や習慣の違う外国人を受け入れるためには、綿密な受け入れ計画と準備が重要です。さらに、予算においても技能実習生本人に係る予算の他に、送出機関、監理団体に係る予算や1号、2号、3号と最長5年間の様々な法規に基づく経費も必要となります。そこで、本セミナーは、これらのことを丸ごと学んでいただき、失敗のない受け入れのために企画したものです。講師には、常にアジア圏の人材事情に精通し、12か国から7000人(2200人在留)以上の技能実習生の受け入れ実績を有し、外国人材の知見を持つ、全国人材支援事業協同組合 代表理事菊池博文氏を迎え、じっくりと講演いただきます。どうぞ、外国人介護人材の採用を検討される皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム
I. 新たな在留資格創設を含めた外国人人材に関する最新トピックス
・国の外国人労働者政策の最新動向
・特定技能(1・2)創設と入管法改正
・高度人材、留学生、技能実習生、特定技能など
・送出し国の最新動向
II. アジア圏における人材輩出の最新動向
ベトナム、インドネシア、フィリピン、ミャンマー、カンボジア、ラオス、スリランカ、モンゴル、その他
III. 技能実習制度の正しい理解
・外国人技能実習機構とJITCO(公財)国際研修協力機構の位置づけ
・技能実習制度の創設の歴史とその事業スキーム
・技能実習制度における過去の法令違反の事例
・新技能実習制度の詳細解説
IV. 技能実習制度の運用と3機関のミッションと役割
～送出機関・監理団体、実習実施者の選び方を含めて～
・送出機関のミッションと役割(選び方)
・監理団体のミッションと役割(選び方)監査指導の実際を含めて
・実習実施者のミッションと役割(選び方)
・技能実習制度を成功発展させる3機関(送出機関、監理団体、実習実施者)の協力体制
V. 法令遵守の外国人介護人材の受け入れ体制づくりの実際
・技能実習生受け入れの失敗事例
・法人内の外国人介護人材採用の方針と事業予算の決定
・送出し国、送出機関、監理団体の選定
・募集人員、配置先、受入れ指導体制の構築
・送出し国訪問、面接日程のスケジュール決定
・面接オリエンテーション、面接実施、内定通知、入国予定日設定
・宿舍準備をはじめ、相談支援体制など受入れプロジェクトの編成
VI. 外国人介護人材受入れにおける事業予算策定の実例
・外国人介護人材採用に係る様々な経費の抽出
・面接出張に係る渡航費他の予算
・送出機関に係る日本語教育、日本の文化、習慣、マナー他の養成費
・監理団体に係る入国時研修、監理費、その他の最長5年間の法規上の様座な費用
・外国人介護人材(本人)に係る渡航費、入国時研修期間の手当(生活費)、給与、賞与、宿舍支援、その他福利厚生費
VII. 失敗のない外国人介護人材受け入れの条件とその進め方
・人生をかけ夢と期待に胸を膨らませ海を渡り来日する介護技能実習生とは
・若き人材を育成し、語学や技術を習得させ、両国が発展するための国際貢献
・職場や仲間を愛し、介護の仕事に誇りを持ち、長期に就業するために

20年改定の疑義解釈・Q&A解説と在宅医療の拡大と経営戦略セミナー

答申された2020年診療報酬改定の在宅医療報酬を分析しその影響と新たな経営戦略を解説指導!!
20年改定の通知・Q&Aの疑義解釈と新戦略で高業績を構築する在宅医療経営
～診療報酬改定の度に解釈が難しい在宅医療の通知・Q&Aの疑義解釈と増収・増益の対応策を
30年以上在宅医療に携わり、常に高業績を築いてきた中村哲生氏が解説し、20年改定を斬る!!～

◎2020年診療報酬改定における在宅医療への影響を分析すると共に、通知、Q&Aの疑義解釈を徹底解説し、病院・診療所の在宅医療の経営戦略を解説指導!! 2025年の超少子高齢社会に対応した地域包括ケアシステム構築を担う在宅医療の整備促進から、居宅、集合住宅、特養ホームへの在宅医療の展開を指導!!

開催日 令和2年4月19日(日) AM9:00～PM0:40
会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995
講師 保健・医療・福祉サービス研究会 在宅医療事業部講師
医療法人社団永生会 特別顧問 **中村 哲生氏**
参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
【税込】 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
本体価格
一般 26,400円 (24,000円) (資料・コピー代きむ)

〈参加のお誘い〉
本年2月7日、2020年診療報酬改定が答申され、全国の医療機関では改定内容の分析と情報収集に余念がありません。今後の改定スケジュールでは、3月初旬の告示に伴い改定内容の通知が発出され、その後、Q&Aが随時発出、4月1日の施行を迎えます。しかし、施行前にQ&Aがすべて出ることではなく、施行後も続けて発出されることが一般的です。そこで、本セミナーでは、2020年診療報酬改定における在宅医療分野の報酬改定について、改定の狙いや重点施策から、主要改定項目の新設・変更点数、基準の通知・Q&Aの疑義解釈を分かり易く解説いただくと同時に地域包括ケアの実現に期待される在宅医療の“先手必勝”の経営戦略を指導いたします。どうぞ、在宅医療分野に携わる経営幹部、医師、看護師、事務職の皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム
I. 2020年診療報酬改定特徴と在宅医療への影響分析
・2020年診療報酬改定の基本方針と改定の重点施策
・急性期・地域包括ケア・回復期リハ・慢性期病棟の改革と在宅医療
・2020年診療報酬改定が及ぼす在宅医療への影響分析と対応策
・オンライン診療(遠隔医療)の普及促進と在宅医療の将来
II. 2020年診療報酬改定(在宅医療分野)の通知・Q&Aの疑義解釈
・2020年診療報酬改定の重点施策と主要改定項目と在宅医療
・外来医療・初診・再診・指導・処置・検査・処方箋他と在宅医療
・時間外加算・休日加算・深夜加算・診療情報提供料
・かかりつけ医と地域包括診療科・地域包括診療加算算定と在宅医療
・在宅医療・往診・訪問診療・在総管(在宅時医学総合管理料)
・特医総管(特定施設入居時等医学総合管理料)
・訪問看護・訪問リハ(訪問看護ステーション)の新報酬
・2020年診療報酬改定における新設点数の完全算定と新設基準の早期届出
・2020年診療報酬改定における集合住宅(同一建物)の報酬算定と活動の留意点
・ケアマネジャー・訪問看護・ホームヘルパー・その他との連携の変化
III. 在宅医療における質向上と経営収支改善の進め方
・2020年診療報酬改定に伴う改定シミュレーション結果と対応策
・在宅医療の居住場所、訪問頻度別、診療科別収益と経営収支の変化
・効果的な在宅患者の獲得と地域広報の進め方
・在宅医療の専門性向上と地域における差別化対策
・各種管理料記載の留意点・ITC 活用と業務の効率化・省力化の促進策
IV. 2025年改革シナリオにおける在宅医療改革を展望する
・2022年診療報酬改定、2024年診療・介護報酬同時改定を展望する
・地域包括ケアの実現に貢献する在宅医療の更なる整備促進と訪問看護・介護連携
・加速する遠隔診療とIoT・AI、ロボット、センサー活用で変わる在宅医療の展望

----- 〈 キ リ ト リ 線 〉 -----

お申込み日 月 日 (FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑をつけて下さい。			
1	4/19	20年改定の疑義解釈・Q&A解説と在宅医療の拡大と経営戦略セミナー		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2	4/22	外国人介護人材の制度・予算・受入れ準備丸わかりセミナー		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ			
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所 属	役 職		参加者氏名	所 属	役 職	

大好評につき開催!!
障がい者事業の新規事業化と効果的な運営管理実践セミナー

「地域共生社会」の実現のために進む医療・介護・障害一体改革の目標とは…
障がい者事業の立ち上げと
運営管理・経営の実務

～医療・介護と切り離せない障がい者福祉事業の新規事業の効果的な立ち上げに
必要な制度・報酬の理解から開設運営の実践ノウハウを先進優秀施設の実践に学ぶ～

◎「全世代型社会保障検討会議」が示した「地域共生社会」の実現と、地域包括ケア連携推進法人創設の方向とは!! 医療・介護・障害の統合をめざした地域包括ケアシステム構築競争に打ち勝つための切り札、障がい者福祉事業の参入と事業化の具体策を学ぶ!!

開催日 令和2年4月23日(木) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師 本間 秀司 氏
ウエルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長

社会福祉法人四ツ葉会 理事 松岡 康弘 氏

社会福祉法人征峯会 理事長 渡辺 和成 氏

参加料 HMS会員 一般 30,800円 (28,000円) (資料コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

これからの法人経営者は、地域を守る機能を持った「2020年:多元的社会」に対応した経営が求められていることを理解しなければなりません。今、医療法人、社会福祉法人、株式会社など様々な事業者から、障がい事業が注目されています。その理由は、現状の経営の出口戦略として、また安定した法人経営を模索している中での新規事業の選択肢として、多元的社会に対応でき、かつ成長が見込める事業であるからです。障がい事業は、身体障がいだけではなく、知的障がい、精神障がいのニーズが高くなっている。今までは、障がいをを持った我が子を親御さんが自宅で長く守って来たが、その親御さんたちも年齢を重ね、障がいをを持った我が子を見ていられなくなってきたからである。また、近年の発達障がいの急増は知られるところである。発達障がいとは年齢が子供から老年まで広がっている。さらに、8050問題や、40歳以上の引きこもり問題も顕在化しつつある。

障がい事業は、範囲が広く分かりにくいと言われる。そのため、現在この分野で活躍している2つの法人をご紹介します。一つは、関東の茨城県で活躍する征峯会さん。もう一つは西日本の岡山県で活躍する四ツ葉会さん。両法人のお話を聞いていただくことにしたのは、両法人とも、経営が安定していること、職員さんを大切に、離職が少なく、活気があること。なによりも地域に出て行って、障がいに対する理解を働きかけていることが、これからの障がい事業運営として理想的だからです。また、両法人とも、障がいだけではなく介護も実施しており、相互に連携しているという事業モデルはゴーイングコンサーンを満たしています。

これからの多元的社会・地域共生社会においては、社会的包摂が求められます。その中で、モデルとなる2法人の話聞くことは大変重要であると考え企画しました。このセミナーを受講して、介護から障がいに進出した法人さんもあり、今後の経営戦略を策定するうえで有益な情報をご提供できるかと思います。経営者、事務長、施設長、経営企画室担当者など、多くの皆さまにご参加いただければ幸いです。

プログラム

- I. 障がい者事業について
 - ・今、なぜ、障がい者事業なのか
 - ・共生社会と障がい者事業
 - ・障がい者事業の将来について
 - ・障がい者事業の立ち上げ・運営・経営
- II. 社会福祉法人四ツ葉会の障がい者事業
 - ・四ツ葉会の活動
 - ・障がい者事業の内容
 - ・今後の戦略
- III. 社会福祉法人征峯会の障がい者事業
 - ・征峯会の活動
 - ・障がい者事業の内容
 - ・今後の戦略
- IV. Q&A

多元的社会の到来に対応した医療介護経営と大規模化戦略セミナー

2040年に向けて、2025年以降の医療・介護・障害事業はこう変わる
「2040年:多元的社会における
地域包括ケアシステム」の詳細解説と
あるべき事業計画の具体策並びに経営戦略

～財政制度分科会「社会保障について」、地域包括ケア研究会「2040年:多元的社会における地域包括ケアシステム」社会福祉法人の事業展開等に関する検討会 資料。この3つの資料から、法人経営の未来が見える～

◎「2018年度地域包括ケア研究会報告書」ここには、2040年までに法人が準備しなければならないことが示されている!! 経営トップに求められる将来展望と的確な経営判断!! 2040年までの経営のあるべき姿が丸ごと見えて来る重要企画です!!

開催日 令和2年4月23日(木) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師 本間 秀司 氏
ウエルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長

厚生労働省 関東信越厚生局 健康福祉課長 家田 康典 氏

参加料 HMS会員 一般 28,600円 (26,000円) (資料コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

ある県主催の人材育成研修で、これからの経営を担う次世代管理者に対して次のように講義をしています。まず、「事業計画を作成するにあたり、理解しなければならない資料が3つある。それは、財政制度分科会の社会保障について、地域包括ケア研究会の2040年:多元的社会における地域包括ケアシステム、社会福祉法人の事業展開等に関する研究会の資料です。」と説明し、参加者を5～6人のグループにして、2040年:多元的社会における地域包括ケアシステム報告書の全36頁をみんなで読み合わせしていただきます。すると、読み合わせの内容が進むにつれて、参加者の顔はみるみる緊張感に包まれます。読み終わる、顔を上げると「怖くなった。」、「経営が難しくなる。」、「法人に求められているレベルが一段と高くなっている。」と口々に話します。

そして、財政制度分科会の社会保障について、社会福祉法人の事業展開等に関する研究会の資料を学び進めると、どのような未来が待っているかを理解し、更に、厳しい顔に変わります。私は、「法人ごとに残された時間を理解し、何をいつまでに行わなければならないか考えて、事業計画を策定してください。」と話し、それぞれが自分で自法人のあるべき未来の姿を目標設定し、それに向けた具体的な項目を作成していただくことにしています。なぜなら2040年以降も経営を継続するためには、それまでに必要な準備を読み解く能力が最も必要だと感じているからです。これまで多くのセミナーが、地域包括ケア研究会報告書の概要や、進むべき方向性を説明するのに対し、当セミナーでは、より内容を掘り下げて解説し、法人が事業計画で具体的に何をいつまでにするかが求められているかを詳細に説明いたします。

2040年以降の姿を模索されている、医療・介護・障がい事業の経営者・管理職の皆様には是非お聴きいただければと存じます。多くの皆様のご参加をお待ちしています。 本間 秀司

プログラム

- I. 「社会保障について」財務省が示すあるべき姿のポイント
 - ・経済財政諮問会議・財政制度等審議会 財政制度分科会がめざす改革とは
- II. 「2040年:多元的社会における地域包括ケアシステム」地域包括ケア研究会の詳細解説
 - ・医療福祉政策の道標としての「地域包括ケア研究会報告書」の位置づけ
 - ・2018年度地域包括ケア研究会報告書の提言を読み解く
 - ・「2040年:多元的社会における 地域包括ケアシステム」詳細解説
 - ・社会の変化をとらえ、医療福祉政策の方向性を示す
- III. 社会福祉法人の事業展開等に関する研究会が目指すところ
 - ・加速する人口減少時代の医療・介護・障害の将来
 - ・地域医療連携推進法人の動向
 - ・社会福祉法人の大規模化と社会福祉法人連携推進法人創設
- IV. 政策の将来を見据えた具体的な事業計画の策定
 - ・将来ビジョンと経営戦略策定の必要性
 - ・業績を築く事業計画の進め方とその具体策
- V. あるべき姿のための組織力強化・人材育成
 - ・組織強化の手法とその具体策
 - ・次世代を創造する人材育成の進め方
- VI. 2040年を見据えた経営トップ、幹部の心構え

お申込み日 月 日 (FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。			
1	4/23	多元的社会の到来に対応した医療介護経営と大規模化戦略セミナー		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2	4/23	障がい者事業の新規事業化と効果的な運営管理実践セミナー		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンインリョウフクシサービスケンキュウカイ			
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所属	役職		参加者氏名	所属	役職	

エムダブルエス日高の介護イノベーションと保険外事業戦略セミナー

メガディサービスを軸に保険外サービスなどチャンスが溢れる介護業界でイノベーションを起こす!!

AI・ICT活用・大規模化・保険外サービスで競争激化の通所介護を勝ち抜く経営戦略

～保険内事業と保険外事業はシナジーの関係にあり、マッチさせると業績が伸びる!!

イノベーションで介護業界のあらゆる課題を解決するエムダブルエス日高の取り組みを紹介～

◎2021年介護制度・報酬改革に向けて、デイサービスが取り組むべき課題とは? 先進的な取り組みで介護業界の殻を破る!! 医療機関との連携下でデイサービスをはじめとする介護保険事業を展開し、保険外事業でも業績を築く事業戦略を徹底解説!!

開催日 令和2年4月24日(金) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 株式会社エムダブルエス日高 代表取締役社長 **北嶋 史 氏**

参加料 HMS会員 【税込】 本体価格 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

医療法人を母体として設立されたエムダブルエス日高は、訪問系サービスからスタートし、通所系サービスにシフトする中、地域の多様なニーズに応えるため、デイサービスの AI・ICT 活用をはじめとする先進的な取り組みで介護業界にイノベーションを起こし話題となっています。本セミナーでは競争が激化する通所介護を勝ち抜く経営戦略について、AI・ICT 活用・大規模化・保険外サービス事業の実践事例を踏まえ、エムダブルエス日高代表取締役社長の北嶋史氏にご講演いただきます。医療・福祉が一体化した地域包括ケアシステムの確立を目指す皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 株式会社エムダブルエス日高の事業概要

- ・企業理念と沿革
- ・株式会社エムダブルエス日高の特徴と事業運営

II. 通所介護の業務効率を上げるAI・ICT 活用・大規模化

- ・通所系サービス市場の現状と成長発展の可能性
- ・デイサービスの機能訓練内容のビッグデータ化
- ・メガディサービスのメリットと市場競争力
- ・ICTリノリでパーソナルベストを目指す高齢者の認知症・介護予防・介護改善
- ・AI活用の配車アプリ【福祉MOVER】と送迎業務の効率化

III. 介護分野における保険外サービス創出の実践と課題

- ・保険外サービス市場の現状と可能性
- ・介護業界でイノベーションのチャンスをつかみ、社会課題を解決する
- ・非通所日の差別化戦略、交通弱者を支援する、配車アプリ「福祉Mover」
- ・トレーニングジム、自費リハビリ、移動スーパー、コンビニエンスストア

IV. 21年介護保険制度・報酬改革に対応する通所介護の事業戦略

- ・医療機関との連携で質の高い介護を地域に提供する
- ・イノベーションが生み出す新たな人事・採用戦略
- ・介護サービス利用者層の世代交代(団塊の世代)を見据えた事業戦略
- ・2021年介護保険制度・報酬改革の展望と対応策

V. 質疑応答

保険外サービス事業化の実践事例と収益拡大の新経営戦略セミナー

事業の柱に育てる保険外サービスの可能性とは!! 全国の先進的な保険外サービスの実践事例を一挙公開!!

限られた保険財源に政府の規制緩和促進と業績を築く保険外サービス事業化と経営戦略

～今後到来する介護保険給付の限界や介護保険財政危機に備え

“脱制度経営”と本格的な介護保険サービス時代の経営戦略を展望する～

◎2019年社会保障自然増を4800億円(▲1200億円)まで抑制!! 近い将来、医療より伸び率の高い介護保険の給付抑制が強化される!! 拡大する保険外サービス市場の最新動向と、政府が期待し今後予定している様々な促進策と事業化を全国の実践事例を交え、分かり易く解説指導!!

開催日 令和2年4月24日(金) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護報酬・介護事業経営指導講師
一般社団法人日本介護経営研究協会 専務理事 小濱介護経営事務所 代表

参加料 HMS会員 【税込】 本体価格 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

地方に拠点を置く介護施設等では特に、利用者の伸び悩みに直面しています。高齢化率の上昇と共に、入所、入院、死亡という3つの自然減も加速し、利用者の減少、施設での空床リスクも高まりました。そのため、見込利用者の獲得を目的とした多様な取組を行う施設が増えていきます。経営者の危機感が高まっています。現在営んでいる介護事業だけでは、この先の経営が成り立たないことは誰もが感じています。そこで再び注目されているのが保険外サービスです。自施設の利用者が伸び悩む中で、保険外サービスへの参入を成功させるためには、現在の利用者以外の新規の顧客確保が課題となります。それを実現することで、相乗効果によって自施設の利用者拡大にも繋がるからです。 小濱 道博

プログラム

I. 保険外サービス関連の通知から見る規制緩和の動向

- 厚労省の通知と国交省の通知の詳細解説と今後の予想
- 規制改革会議での審議中断の意味と今後の展開
- 東京豊島区の選択的介護の動向
- 行政主導の混合介護と独自の保険外サービスの未来像

II. 介護保険外サービスの事業化戦略

- 10割負担が壁となる事業化の阻害要因分析
- 介護保険制度の縛りから脱却が鍵となる
- 介護保険外サービス導入のポイントと意識改革
- 介護保険外サービスの導入事例

III. 共生型サービスの必要性

- 共生型サービス制度の解説 共生型サービスの報酬体系
- 障害福祉サービスを併設する意味
- 介護保険外サービスと共生型サービス

IV. 多角経営化戦略のススメ

- 大きく変わる介護保険制度
- 2021年制度改正の予測と対策
- 業界再編と差別化戦略からの視点
- 介護保険制度からの脱却

V. 介護保険外サービス事業化戦略

- 2025年を見据えた事業展開
- ワンストップサービス化戦略
- 先手必勝、地域No1になるためにやるべきこと
- 新たな領域を拡大して、新規利用者と職員の確保に繋げるノウハウ

VI.開催時点での最新情報をすべて網羅

お申込み日 月 日 (FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。			
1	4/24	保険外サービス事業化の実践事例と収益拡大の新経営戦略セミナー		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2	4/24	エムダブルエス日高の介護イノベーションと保険外事業戦略セミナー		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
住 所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ			
フリガナ 施設名							
T E L	F A X						
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参 加 者 氏 名	所 属	役 職		参 加 者 氏 名	所 属	役 職	

“酒井麻由美”の2020年診療報酬改定の完全算定と増患・増収対策セミナー

2020年診療報酬改定の詳細解説と完全算定に向け急がれる準備と対応策

～答申された診療報酬改定内容(新設点数・変更点数・新設基準)を分析し、新設・変更点数の詳細解説で新報酬の完全算定と新設基準の早期届出のために～

◎2025年の地域医療・包括ケアビジョンの実現まで3回(2020年、2022年、2024年)実施される2020年診療報酬改定の位置づけと狙いとは!! 12月後半、意見のとりまとめ、改定率発表、2月初旬に答申が予想される2020年診療報酬改定の疑義解釈、影響分析、早期届出、今後の経営戦略を徹底解説!!

開催日 令和2年4月25日(土) PM1:30～PM5:00

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師 株式会社リンクアップラボ 代表

酒井 麻由美 氏

参加料 HMS会員 〔税込〕 本体価格 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員) 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員) 一般 26,400円 (24,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

2020年診療報酬改定が答申され、2020年4月以降の新報酬が公表されました。今後は、4月1日の施行に向け、3月初旬に告知(通知)が発出され、Q&Aが順次発出されますが、施行までにQ&Aの発出が終わらないのが慣例となっています。従って、4月1日以降のQ&Aも含め、改定内容の正しい疑義解釈が必要となります。そこで、本セミナーでは、全国の中小病院の経営コンサルタントとして豊富な実績を有する株式会社リンクアップラボ代表酒井麻由美氏を迎え、通知・Q&Aの徹底解説による完全算定の実務から、コンサルティングの実践事例を交え、2020年診療報酬改定を克服し、成長発展するための増患・増収対策について分かり易く解説指導いたします。そして、さらに2022年診療報酬改定、2024年診療・介護報酬同時改定や経過措置の2024年の医師の働き方改革に対応した病院経営戦略について指導いたします。どうぞ、経営トップ、経営幹部の皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 医師等の働き方改革を重点課題とした2020年診療報酬改定の位置づけと特徴

- 2020年診療報酬改定の基本方針と重点施策
- 医師等の働き方改革が反映した2020年診療報酬改定
- 地域医療構想と地域包括ケアの実現と2020年診療報酬改定

II. 医療機能別診療報酬改定(新設・変更基準・報酬)の通知、Q&Aの徹底解説と経営戦略

- 高度急性期・急性期DPC病院に関する改定内容と対応の具体策 一重症度、医療・看護必要度へ
- 地域包括ケア病棟・回復期リハ病棟に関する改定内容と対応の具体策
- 慢性期病棟に関する改定内容と対応の具体策 医療療養病床 介護療養病床の介護医療院転換・特殊疾患病棟・障害者病棟の方向性
- 病院・診療所(無床・有床)外来に関する改定内容と対応の具体策
 - ・かかりつけ医の役割を明確化及びかかりつけ医の普及を推進する「機能強化加算」
 - ・初診・再診・指導・処置・手術・検査・リハビリ・その他 オンライン診療料等
- 在宅医療に関する改定内容と対応の具体策
 - ・往診・訪問診療 一在宅療養支援診療所・在宅療養支援病院へ
 - ・訪問看護(強化型訪問看護ステーション)、訪問リハ

III. 2020年診療報酬改定以降の増患・増収対策と躍進する病院経営戦略

- 人口減少、医療需要減少の中でも増患・増収の病院がある、その要因とは
- 2025年改革シナリオ、2040年の多元的社会に向けた躍進する病院経営戦略

2020年改定の通知・Q&Aの疑義解釈と精神科病院の経営戦略セミナー

2020年診療報酬改定に伴う精神科病院の影響を徹底分析!! どう変わる精神科スーパー救急、療養、認知症病棟と地域移行のゆくえ!!

2020年改定における通知・Q&Aの疑義解釈と2025年に向けた精神科病院の経営戦略

～精神科病院の病床再編、アウトリーチ、介護・障害事業の本格参入・拡大他 精神科病院の付帯事業をフルに生かした新たな地域戦略を含めた経営戦略を解説指導～

◎3月中旬発出される告知(通知)並びにQ&Aの疑義解釈を分かり易く解説すると共に、新基準の取得や新設・変更点数の完全算定を指導!! 精神科病院は地域移行推進が最大の課題!! 人口減少、医療需要の減少が進み今後空床が拡大する精神科病院の将来と打開策を共に考える!!

開催日 令和2年4月25日(土) AM9:00～PM0:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師 株式会社リンクアップラボ 代表

酒井 麻由美 氏

参加料 HMS会員 〔税込〕 本体価格 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員) 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員) 一般 26,400円 (24,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

中医協は、2月7日2020年診療報酬改定を答申しました。これを受け厚生労働省は、4月1日の施行に向け、3月初旬に告知(通知)を発出、その後、順次Q&Aを発出します。そこで、当会では、主なQ&Aの発出のタイミングに合わせ、本セミナーを開催。講師には、精神科病院のコンサルティングで豊富な実績を誇る、株式会社リンクアップラボ代表酒井麻由美氏を迎え、2020年診療報酬改定の通知・Q&Aの疑義解釈と新設・変更点数の完全算定の実際を分かり易く指導。さらに地域移行の進め方や人口減少、医療需要減少を踏まえたこれからの精神科病院のビジョンと経営戦略について指導いたします。どうぞ、新報酬の完全算定と精神科病院の新たな経営戦略策定を考える経営トップ、経営幹部、医事課職員の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2020年診療報酬改定の意義と影響分析

- ・医師等の働き方改革を重点課題とした2020年診療報酬改定
- ・2020年診療報酬改定の特徴と精神科病院への影響分析
- ・2020年診療報酬改定でどう変わる精神科病院入院・外来・在宅等

II. 2020年診療報酬改定の通知・Q&Aの疑義解釈と新設・変更点数の完全算定

- ・精神科病院の主要改定項目と新設・変更点数算定のポイント
- ・入院医療:急性期入院、一般入院、療養入院、認知症入院
- ・外来医療:精神科専門療法、多剤投与、その他
- ・在宅医療:訪問診療・訪問看護・訪問リハ・その他
- ・精神科病院の新設・変更基準の早期届出

III. 2020年診療報酬改定と地域移行への対応策

- ・本格的な地域移行に伴う精神科病院の対応と病床再編
- ・アウトリーチ強化と訪問診療・訪問看護他、在宅サービスの整備
- ・精神科病院の付帯事業を最大限に生かした地域移行戦略

IV. 地域包括ケアの深化・推進と精神科病院のビジョンと経営戦略

- ・医療事業から、介護・障害事業の参入並びに拡大の具体策
- ・人口減少、医療需要減少時代の精神科病院のビジョンと経営戦略

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。			
1	4/25	2020年改定の通知・Q&Aの疑義解釈と精神科病院の経営戦略セミナー		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	4/25	“酒井麻由美”の2020年診療報酬改定の完全算定と増患・増収対策セミナー		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキユウカイ			
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所属	役職		参加者氏名	所属	役職	

生理学理論に基づいた中重度要介護高齢者に「人間としての第3の誕生」を実現する!!

2021年介護報酬改定以降の持続可能経営を探る 供給者視点の「自立支援」から国民視点の 「自立支援型介護」への移行経営戦略

◎「百聞は一見に如かず」初めから身体的再自立を志向しない「安静介護」と、エンパワメントの前提で高齢者自らの意思に基づき身体的再自立の実現を目指す「自立支援介護」のどちらを国民は望むのか? 当事者不在の不適切な議論を超えて、マスコミでも報道が過熱する「自立支援型介護」の政策・制度的な考え方(国内及びアジア圏内)意味合いと生理学理論と実践・運営ノウハウを徹底解説!!



特別養護老人ホーム正吉苑 外観

2Fデイルーム

開催日 令和2年5月12日(火) AM10:00~PM4:30

会場 社会福祉法人正吉福祉会 **定員** 20名
杜の風・上原 特別養護老人ホーム正吉苑
東京都渋谷区上原2丁目2-17 TEL 03-6407-4233

参加料 HMS会員 28,215円 (25,650円) (法人・個人会員)
一般 29,783円 (27,075円) (会報誌購読会員)
一般 31,350円 (28,500円) (資料・飲食代含む)

〈参加のお誘い〉

2017年6月の首相官邸による閣議決定から始まり、2018年、2019年の閣議決定まで継続して、介護の方向性は、政府としては「要介護の軽減・重度化防止」のアウトカムを目指した「科学的裏付けに基づいた介護」をメインストリームとすることで進んでいます。特養、老健、通所介護、小規模多機能型居宅介護・定期巡回随時対応型訪問介護看護等々、何のサービスであれ、どこの施設または事業所に自身の親を、自身の配偶者にサービスを受けさせれば、入所すれば、中重度要介護状態であっても健康が回復するのか、拘縮が治るのか、認知症の症状が落ち着くのか、また二本足で歩けるようになるのか、排泄が再び自立に返れるのかを国民に可視化させる動きが新聞やテレビ、SNSを通して実施され始めて来ています。また「つくし世代」「Z世代」と言われる20代前半の世代は、理論なお世話型介護に全く興味を示していないというデータ(特養で新卒が入職していない施設は全体の50%以上)も明白になってきています。今後10年20年の介護施設の人材確保競争力を兼ね備えるためには「介護職がプロフェッショナルの矜持を持てる法人・施設になること」しかありません。賛否両論の「自立支援型介護」を経営者が自分の目と耳で直接体験し、経験値とし、迅速な経営判断の一助としてくれることを期待します。定員は20名までです。お待ちしております。

研修プログラム	AM9:50 AM10:00	<現地集合> 杜の風・上原 特別養護老人ホーム正吉苑 7階多目的ホール
		① 視察オリエンテーション
	AM10:10 ▼ AM11:40	② 講演Ⅰ「『健康寿命の延伸』という名の国策に連動した『自立支援型介護』を経営戦略として導入すべき背景」 ～報酬増加・科学的裏付けに基づいた介護データベース (Chase)・介護の哲学・つくし世代の価値観～ ポスト・ヒューマン・ジャパン株式会社 代表取締役社長 福祉・介護・医療経営戦略コンサルタント 谷本 正徳氏
	AM11:40▶	— 昼食休憩 (50分) —
	PM0:30 ▼ PM2:00	③ 講演Ⅱ「自立支援介護における介護理論・実践/ノウハウ・アウトカムと高齢者のエンパワメントを実現する介護技術の全て」 社会福祉法人正吉福祉会 杜の風・上原 施設長 一般社団法人日本自立支援介護・パワーリハ学会 認定講師 齊藤 貴也氏
	PM2:00▶	— コーヒータイム —
	PM2:10▶PM3:30	④ 施設見学 杜の風・上原 特別養護老人ホーム正吉苑
	PM3:40▶PM4:20	⑤ 現場介護職からの事例紹介ほか
	PM4:20▶	⑥ 質疑応答 PM4:30 現地解散

2020年診療報酬改定で患者の流れが変わる!! 2021年介護報酬改定に完全対応した

地域包括ケアの拠点施設の役割を担う 老健施設の機能強化と新たな経営戦略

～地域包括ケアの拠点施設として老健施設の本来機能を追求したスーパー老健施設(超強化型)の完全取得とリハビリが充実した、地域の生活期リハビリテーションセンター構築と新たなブランディング戦略～

◎2020年診療報酬改定に伴う回復期リハ病棟、地域包括ケア病棟からの老健施設入所の緩和策とは!! 2021年介護報酬改定でどうなる10項目の在宅復帰・在宅療養支援評価指標と5つの施設類型の要件とその行方!!

開催日 令和2年4月26日(日) PM1:30~PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至氏

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
一般 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

2018年介護報酬改定に伴い老健施設は大きく変わり、10項目の在宅復帰・在宅療養支援評価指標とポイント制が導入され、施設類型も3類型(強化型、加算型、従来型)だったものが5類型(超強化型、強化型、加算型、基本型、その他型)に再編されました。改定後2年が経過し、大きな変革の中、来年は2021年介護報酬改定が施行されます。そこで、本セミナーでは、まず最初に本年4月に施行され、2020年診療報酬改定に伴い患者の流れが変わるとされる回復期リハ病棟、地域包括ケア病棟から老健施設入所の緩和策に対応した新戦略を解説します。また、在宅復帰・在宅療養支援を推進し、生活期リハビリテーションセンターとしての機能を有し、地域包括ケアの拠点施設として機能する老健施設の機能強化策や効果的なベッドマネジメント、事業再生を重視した事業計画策定を含め老健施設のあるべき姿について分かり易く指導いたします。どうぞ、老健施設の経営を担う経営幹部・管理者・支援相談員他の方々のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2020年診療報酬改定が及ぼす老健施設への影響

- 2020年診療報酬改定で地域の患者の流れが変わる
- 回復期リハ病棟、地域包括ケア病棟からの老健施設入所の緩和策とは
- 在宅医療の拡充で地域包括ケアシステム構築の深化・推進

II. 2021年介護報酬改定の展望と地域包括ケアの拠点施設としての役割

- 2021年介護報酬改定を展望した今後の老健施設の新たな経営戦略
- 老健施設は、地域包括ケアの拠点施設としての役割をどう発揮するか
- 広報活動は利用者獲得が目的ではなく、地域を繋ぐ地域連携活動
- 地域の関係機関との関係の深まりが連携を促進し、結果として高稼働を実現、地域課題を解決

III. スーパー老健(超強化型)取得に向けた在宅復帰・在宅療養支援の実践

- 老健施設の運営方針の明確化とスーパー(超強化型)老健取得のプロジェクト発足
- 老健施設運営の「要」となる相談室の体制づくりと支援相談員育成
- 在宅復帰・在宅療養支援評価指標を重視した老健施設運営と機能の強化策
- 在宅復帰・在宅療養生活の可能性調査(入所利用者区分)と在宅復帰へのアプローチ
- 在宅復帰・在宅療養支援の効果的な進め方と生活期リハビリテーションセンターの構築

IV. 空床を出さない高稼働の老健施設運営とベッドマネジメント

- 全国的な老健施設が抱える空床問題の現状とその打開策
- 大切な社会資源(ベッド)を無駄にしない支援相談員・管理職の意識改革
- 空床を出さないベッドマネジメントの3つのキーワード
- 在宅復帰を進めながら高稼働の老健施設運営とベッドマネジメントの実践

V. 老健施設の経営収支と事業計画の進め方

- 現場の経営力向上が老健施設の健全経営と成長発展の決め手
- 介護人材不足を克服する老健施設の効果的な人事戦略
- 事業再生への原資から求める事業計画書策定の進め方
- 在宅復帰促進と通所リハ定員拡大が老健施設の収益拡大の鍵

VI. 老健施設のケアのキーワードは家族ケア

- ご家族重視の老健施設運営の必要性と家族ケアの進め方
- ご家族との信頼関係が在宅復帰を促進し、地域のブランディングの近道
- ご家族は地域の窓口、ご家族の満足なしに地域の信頼なし
- ご家族との信頼関係は、朝の対面と家族面談(ご家族参加のカンファレンス)から

お申込み日 月 日

〈キリトリ線〉

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。				
1	4/26	2021年介護報酬改定に対応した老健施設の機能強化と経営戦略セミナー	<input type="checkbox"/>	無料個別相談	<input type="checkbox"/>	CD受講希望	<input type="checkbox"/>	出席+CD
2	5/12	社会福祉法人正吉福祉会「自立支援型介護」の理論と実践視察研修ツアー	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			
住所 〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ					
フリガナ 施設名								
TEL FAX								
e-mail ※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @								
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職			

「百聞は一見にしかず」 多様な留資格(EPA、留学生、技能実習生、特定技能外国人)となった外国人介護人材をどの国に求めるか! 今後ますます注目が集まるモンゴル

大草原、遊牧民、ゲル・相撲そして世界最大のモンゴル帝国を築いた偉大な歴史を持つ国...

モンゴルで昨年実施された特定技能人材の合格率は66%!! 質の高いモンゴル人介護人材確保に向けて現地を視察!!

開催日 令和2年5月24日(日)～5月27日(水)



ベストウエスタンプレミアムトゥーシンホテル



〈参加のお誘い〉

今日、我が国は危機的な介護人材不足を迎えています。そして今後さらに状況は悪化し深刻な事態になることは必至です。そのような中、EPA(経済連携協定)試行の成果を土台に、外国人介護人材採用を拡大するために、2017年11月には技能実習生制度に介護が追加され、我が国もようやく外国人介護人材採用の本格幕開けとなり、全国の介護施設や病院で外国人介護人材採用の気運が高まり、インドネシア、ベトナムなどアジア諸国からの受け入れが始まっています。そして、さらに、一昨年12月の入管法改正により、特定技能が昨年4月に創設されました。これにより介護を含む14業種については、日本の労働市場を世界に開放することになり、我が国は、一気に外国人労働者の雇用を促進することになりました。しかし、外国人の受け入れは、そう簡単なものではありません。それなりにコストもかかり、アジアの人材は、ヨーロッパ、カナダ、オーストラリア、中東、中国、台湾、韓国など全世界からの求人で争奪合戦となっています。そこで、外国人介護人材採用の成功のためには、先ず、送り出し国の現地を訪れ、生活習慣、文化、宗教などに触れ、大学や専門学校などの教育機関、送出機関の教育体制等を掌握する一方で、国内における適切な受け入れ体制の整備が鍵となります。本視察ツアーでは、朝青龍、白鵬など大横綱を輩出し、親日国であるモンゴルの送出機関、看護大学、日本語学校、高齢者施設、障がい者施設、医療機関を視察すると共に、日本の介護職をめざし、日夜日本語や看護介護を学んでいる学生との交流や面接を行い、直に学生の想いや日本語習得のレベルを把握していただくものです。どうぞ、危機的といわれる介護人材不足の打開のために外国人介護人材の採用を考えられる皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

※出発と到着以外の表記時間は全て現地時間です。※航空会社の時刻改正または現地のやむを得ない事情により、日程や見学会先が変更される場合があります。予めご了承ください。

日 程	都 市	交通機関	時 間	行 程	宿泊
1 日目	5月24日(日)	成 田 ウランバートル	OM502	14:40	ウラン バートル
			バス	19:15	
2 日目	5月25日(月)	ウラン バートル		20:30	ウラン バートル
			バス	20:45	
3 日目	5月26日(火)	ウラン バートル		21:00	ウラン バートル
			バス	22:00	
4 日目	5月27日(水)	ウラン バートル		7:50	ウラン バートル
		成 田	OM501	7:45	

MIATモンゴル航空502便にて、成田国際空港 出発※夕食は機内食がです。
ウランバートル チンギスハーン国際空港 着
バスで「ベストウエスタンプレミアムトゥーシンホテル」へ移動
到着後すぐにチェックイン
ホテル内会議室へ移動
【結団式】視察オリエンテーション
参加者の自己紹介等(軽食付き)
解散 自由行動

ホテル出発 ※徒歩で移動
市内観光 スファートル広場(チンギス・ハーン像)を見学
ホテル会議室へ移動
■講演「モンゴルの歴史・政治・経済・社会保障」
講師:モンゴル国立大学 人文学部 アジア学科 教授(博士) タンガールムフツツェグ氏
■NGOアジア母子支援センター取り組み 紹介
リクルートマスター有限公司 概要説明
NGO アジア母子支援センター 代表
リクルートマスター有限公司 社長 ニャムオチルバトフー氏
■日本語学校授業 見学・学生交流
昼食(モンゴル料理) ※午後からバスで移動
■エトウゲン大学看護学部 視察
■送り出し機関 視察
■日本語学校授業見学・学生交流
■ウエルカムパーティー<日本・モンゴル友好交流>
ホテルへ移動

ホテル出発 (バスで移動)
■NGOバト・ゲレルト・イレドゥイ/障害者・高齢者複合施設 視察
■ホープ・ホスピス視察
昼食(イタリア料理)
※面接希望者と視察、市内観光希望者にわかれて行動
①面接コース ②市内観光コース
修了報告会・夕食会(モンゴル料理)
市内デパートにてショッピング
ホテルへ移動

チェックアウト後、バスでホテルを出発
チンギスハーン国際空港へ到着
MIATモンゴル航空501便でチンギスハーン空港を出発
※朝食は機内食がです。
成田国際空港(NRT) 到着

視察参加料 定員15名 2人部屋利用 250,000円 1人部屋利用 278,000円 ≪催行人数≫10名
※ビジネスクラスを希望の方は、別途追加料金となります。早めにお申し込みください。
食事はツアー参加料にすべて含まれています。但し、飲み物と追加料理は自己負担となります。
≪含まれるもの≫航空運賃・ホテル代・食事代・専用バス・日本語ガイド現地コーディネート費用

利用航空会社 ミアットモンゴル航空 利用ホテル ベストウエスタンプレミアムトゥーシンホテル

〈キ リ ト リ 線〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

5/24～5/27【ウランバートル】外国人介護人材モンゴル視察 <3泊4日>

お申し込み締切 4月15日(水)

住 所	〒			出発・到着ともに成田空港になります。	
団体名				視察参加料は当会からの請求書到着後、指定口座へお振込みください。 尚、海外渡航費には消費税は課税されません。	
T E L	F A X		e-mail		
参加者氏名	氏名ローマ字	役 職	希望される方にチェックを入れてください。		
			<input type="checkbox"/> エコノミー <input type="checkbox"/> ビジネス <input type="checkbox"/> 2人部屋利用 <input type="checkbox"/> 1人部屋利用		
			<input type="checkbox"/> エコノミー <input type="checkbox"/> ビジネス <input type="checkbox"/> 2人部屋利用 <input type="checkbox"/> 1人部屋利用		
			<input type="checkbox"/> エコノミー <input type="checkbox"/> ビジネス <input type="checkbox"/> 2人部屋利用 <input type="checkbox"/> 1人部屋利用		

病院・施設のコスト削減・適正化実践ノウハウセミナー

大幅コスト削減に驚愕! 社会保障費抑制で厳しい経営環境には、コスト削減というマネジメントがある!!

病院・施設経営の利益増に貢献する

コスト削減の実践ノウハウとその実際

～WJUが豊富なコンサルティングから独自に構築した、専門性の高いファシリティマネジメントの実践～

◎コスト(支出)削減(5000万円)は、100%純利益に直結し、5億円の増収(利益率10%の場合)に匹敵する!! 法人の支出には人件費、医療・給食材料費に始まり、経費には、水道光熱費、事務費、他の膨大な数の減らせる支出がある!!

開催日 令和2年5月28日(木) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

対象 医療法人・社会福祉法人・民間福祉・介護事業者
※上記以外、会計・税理士・社労士事務所、コンサルティング会社、設備会社等
また団体名の記入の無い方のご参加はご遠慮いただいております。

講師

保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師 ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司 氏**
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 ファシリティマネジメントコンサルタント テックスインターナショナル株式会社 代表取締役 **真鍋 竹春 氏**

参加料 HMS会員 26,730円 (24,300円) (法人・個人会員)
28,215円 (25,650円) (会報誌購読会員)
一般 29,700円 (27,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

一般病院の約40%、社会福祉法人の約30%が赤字の時代です。特養は、実に40%が赤字です。そして、このような実態の中で、2020年の診療報酬改定、2021年の介護報酬、障がいサービス等の報酬改定が待っています。では、法人はどうしたらいいか? 患者、利用者から支持されるための品質保証、プランニング、事業構成が必要です。また、人材育成、採用も欠かれません。

もう一つ、法人ができる、大きなアクション(活動)があります。それは、資金収支計算書の支出の全てを見直し、単価の見直しをするか、契約の方法及び内容を変えるか、生産性を上げる活動に変えるか、制度を知って対応するかです。そのためには、専門の知識が必要で、専門家によるサポートが必要です。

今回、WJUが、全国の法人で行なっている、様々な支出削減のノウハウ、商品を公開することしました。多くの法人の皆様にお話しをさせていただきたいと思います。多くの皆様のご参加をお待ちしています。 本間 秀司

プログラム	
第Ⅰ部	● 医療福祉経営の大変革期の経営戦略とコスト削減経営の必要性
	● 想像以上に膨大にあるコスト削減項目
	● コスト削減はやっているという法人からも巨額のコスト削減結果が出る
	● 事業高対比エネルギーコストの適正値と現状の説明とコスト削減の可能性
	● COS:投資型電気代の削減プログラム
第Ⅱ部	● EGS(エネルギーコンサルティングサービス) :電気、水道、ガス、重油(ボイラー)の量を下げる
	● エレベーターのフルメンテ:1日フルメンテ
	● コスト削減が法人利益の決め手になる時代
	● ファシリティマネジメントの理論と実際
	● コピー機、その他の契約見直しで支出削減
	● ICT化・人事制度を変えることで結果として人件費を下げる
	● 給食材料、調理法の見直しで支出削減:クックチル、機能性給食
	● アウトソーシングで支出削減:給与計算、人事考課
	● アウトソーシング契約見直しと直営によるコストダウン

新規事業選択と事業拡大・ポジショニング戦術ノウハウセミナー

法人で実践可能な新規事業推進ノウハウを徹底解説!

介護保険ビジネスの次世代成功事業者になるための

新規事業選択と事業拡大・ポジショニング戦術ノウハウ

～小規模事業者が、これからの成長拡大戦略で成功するためにすべきこと。
大規模=現成功モデル事業者が、地域ポジショニングの確立のためにすべきこと。～

◎社福法人は特養+ディの旧来モデルでの限界が来ている。新規事業で在宅強化が急務。新規事業は小規模多機能?看護小規模多機能?定期巡回?有老ホーム?…それぞれの事業運営で必ず成功するために必要な考え方と成功の条件は実は同じ。[今から「下地」練習準備→実行]で2025年、「その後の戦略展開」は2040年までに]その理由。実は時間がない!

開催日 令和2年5月27日(水) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司 氏**
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 専務取締役 **鈴木 真一 氏**

参加料 HMS会員 25,740円 (23,400円) (法人・個人会員)
27,170円 (24,700円) (会報誌購読会員)
一般 28,600円 (26,000円) (資料・コピー代含む)

〈参加のお誘い〉

介護保険制度開始から様々なプレイヤーが出現し、その時々で成功と評価された事業者(モデル)はこの約20年間で目まぐるしく変わって来ました。したがって、今の成功モデルも同じく今後の成功が約束されているわけではなく、今後5～10年は新しい成功モデルを生み出す機会です。

その機会=チャンスを掴むためにはサービス提供量の拡大、つまり新規事業での拡張は不可欠です。制度ビジネス化が進む介護事業において、新規事業で国が政策誘導する事業を行なえば安全性は上がりますが、必ずその成功を手に行ける確証はありません。また他地域・他社の成功モデルは参考にはなりますが、自社が同じことで成功できるとは限りません。であれば、自社ではどのようにすれば成功モデルを手に行けるか? WJUのコンサルティング先の実勢から、事業計画と事業選択をご支援しているアプローチ手法を基に、ご参加者が自社で実行可能なコンサルアプローチをご説明します。この機会を是非ご利用ください。

プログラム
法人で実践可能な新規事業推進ノウハウの解説 <ul style="list-style-type: none">● 法人内の担当者(準備委員会)選抜のコツ(探す人、作る人、考える人)● 地域、経営特性の整理のノウハウ(それぞれ知るべき情報の絞り方)● 新規事業の判断材料を揃える方法(同じ?違う?足りてる?足りてない?)● 新規事業のコンセプトの設定の仕方(やること、やらないこと)● 新規事業収支計画立案に必要な視点(抑えるポイント、死守すべきボーダー)● 法人全体の短中長期事業計画の中の新規事業の在り方● 人材確保と新規事業職員配置の効果的な事例の紹介
以下のお悩みのある事業者は是非ご参加ください。 <p>法人の新規事業に対する心理は、</p> <ul style="list-style-type: none">・ 今から勝ちたい。(マインド・方針)・ 事業展開を渴望するがやり方が分からない。(準備)・ 事業は何から選択すれば良いか悩む。(戦略)・ 利用者、職員は確保できるかなど不確定要素が多い。(運営・維持)・ 投資した分の回収、見合った利益が出せるかが不安。(経営財務) <p>などで、一歩が踏み出せない。</p> <p>こうした悩みに対して法人内で推進可能な実践手法を解説します。</p>

----- 〈 キ リ ト リ 線 〉 ----- **(FAX.03-6228-5996)**

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。										※無料個別相談:CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。													
1		5/27 新規事業選択と事業拡大・ポジショニング戦術ノウハウセミナー								<input type="checkbox"/> 無料個別相談		<input type="checkbox"/> CD受講希望		<input type="checkbox"/> 出席+CD									
2		5/28 病院・施設のコスト削減・適正化実践ノウハウセミナー								<input type="checkbox"/> 無料個別相談		<input type="checkbox"/> CD受講希望		<input type="checkbox"/> 出席+CD									
住所		〒																					
フリガナ 施設名																							
TEL						FAX																	
e-mail		※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @																					
参加者氏名				所 属				役 職				参加者氏名				所 属				役 職			

働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー

対応を間違えてはいけな法律・制度をコンサルティング実務からの報告！
働き方改革・同一労働同一賃金対応の実践
そして、人事制度・人事考課制度との連結
～この法律は、時間との戦いであり、日本人の価値観との戦い。
正しい対応の仕方がある～

開催日	令和2年5月29日(金) AM9:00～PM0:40		
会場	銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995		
講師	保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師 ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 本間 秀司 氏		
参加料	【税込】 本体価格 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員) 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員) 一般 26,400円 (24,000円) (資料・コピー代含む) ※社労士・コンサルの方の参加はご遠慮ください。		

〈参加のお誘い〉

WJUIは、働き方改革・同一労働同一賃金対応を、北海道から九州で、約10法人とご契約しコンサルティングを開始しました。まず、対応できている法人はありませんでした。また、多くの法人がこのまま2020年4月を迎えれば、大きなリスクがあることが分かって来ます。

1. どの条件が揃うとサービスマンとみなされるかが分かっていない。だから、経営者、事務長、本部長は、残業はないと思っている。しかし、現実には、各現場で、多くの残業がおこなわれている。
 2. 未払い賃金は2年の遡りになります。また、2020年の民法改定で、未払い賃金は5年遡りになる可能性が大きい。← これは、かなりのリスクです。
 3. 法人は、「就業規則」を直しておけばいいと思っている。しかし、裁判になれば、「そんな指導も指示も無かった」から、相手の弁護士に、「黙示の承認のはず」と言われます。
 4. そうなれば、超過勤務は、割増賃金で、裁判で負ければ、その倍つづけに…すでに、幾つもの、裁判事例、判例が出ています。
 5. 法人にとって、最大の難関が同一労働同一賃金です。「今の入職時期での賃金の違いを、法人の総人件費が上がらないように、どのように、合わせて行きますか?」と言う答えを持っている法人さんはありません。
 6. この法律では、部下を持つ人は、どのように、部下に説明し、周知し、マネジメントするかが分かっていない。
 7. 正しく、働き方改革・同一労働同一賃金対応に対応しようと思えば、形だけの、就業規則、賃金規程、キャリアパス、等級表、等級要件、人事考課、マネジメントマニュアルが必要になります。
- こういう電話が1件や2件ではないことをお知らせします。「本間さん、出来るだけ早く来て相談に乗って欲しい。計算してみたら、年間で億を超える人件費が上がる計算になった。このままだと、確実に、私は職を失う。よろしくお願いします」。分かった人は、共通してこの危機感があります。是非、セミナーに参加して、ご自分のこととして考えていただければと思います。多くの皆様のご参加をお待ちしています。本間 秀司

プログラム

I. 働き方改革によって、医療・福祉関係法人の人事制度のあり方が変わる

- ・2040年を展望した社会保障・働き方改革本部の創設
- ・高齢者雇用と人事制度 ・働き方改革関連法～押さえておきたい3つのポイント
- ・労働時間の管理と、長時間労働の是正、経営者が注意すべき労働時間の概念
- ・有休消化と連続休暇はどのように対応するか

II. 同一労働同一賃金への対応は必須

- ・働き方改革関連法～押さえておきたい3つのポイント
- ・国は、非正規雇用という概念を無くす ・裁判事例からみる同一労働同一賃金の本質
- ・今後必ず上がるであろう人件費への対処方法
- ・同一労働同一賃金制度は人事考課制度で対応する。

III. 人材不足にならないための戦略的な職員採用

- ・職員採用の実例 ・職員が集まる HP

IV. 優秀な職員の採用・定着のための新・人事制度と新・人事考課制度の実務

- ・職員に受け入れられる人事考課制度の事例
- ・人事考課制度で接遇が身につく競争力がアップ ・人事考課制度の各フォームを提供

V. Q&A

病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー

東京五輪の建設ラッシュが終盤。今後の全国主要エリア別のコスト動向が解る!!
今が病院建設プロジェクトスタートのチャンス!
収益改善の基本構想づくりからゼネコン選定までを詳細に解説
～株式会社プラスPMが全国で手掛けた新病院建設プロジェクトの実例を多数交えて、
求める機能と建設投資コストを削減を徹底解説～

◎東京オリ・パラすぐそこに。建築費高騰のトレンドが変わる!! 見えてきた建設費下落の予兆と今後のコストダウン対策とは!!

開催日	令和2年5月28日(木) PM1:30～PM5:30		
会場	銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995		
参加料	【税込】 本体価格 HMS会員 27,720円 (25,200円) (法人・個人会員) 29,260円 (26,600円) (会報誌購読会員) 一般 30,800円 (28,000円) (資料・コピー代含む)		

※本セミナーは、医療機関を対象としております。その他の業態のお申し込みはご遠慮いたします。

〈参加のお誘い〉

医療環境を取り巻く環境が激変するなか、病院建替え事業は専門の見識を持つことと、多くの他実例から学ぶことが重要です。投資コストを押さえつつ、求める機能をいかに実現させるか、多くの病院経営者が悩むことを解説します。今回は、外部環境と内部環境分析から建築計画へ落とし込む基本構想フェーズとゼネコン選定フェーズについて特に注力して解説します。(株)プラスPMは、がん研有明病院、東京都済生会中央病院、国立循環器病研究センターなどの日本を代表する病院から地域密着の小規模病院まで多数の実績を有しております。参加者には「ゼネコンの選び方、使い方」の小冊子を贈呈します。ぜひ、ご参加ください。 木村 譲二

プログラム

理想の病院建設を実現する建設プロジェクト

●なぜ、今プロジェクトをスタートするのか

- ・東京オリンピック前に建設コストが崩れる一大都市圏・地方の動向一
- ・建設費の最新動向とゼネコン各社の受注動向
- ・新病院完成までのスケジュール
- ・2025年改革シナリオと2018年同時改定への対応

●高い医療機能と投資コスト削減を実現するCM

- ・CM会社の役割 ・医療経営方針を設計に反映させる方法
- ・機能や品質を落とさないで建設コストを削減
- ・設計と工事は一括か、分けるべきか
- ・病院経験豊富な設計会社と建設会社はどこか。
- ・必要な建設投資額が算出できる計算法を公開
- ・実例紹介 ① 不可能と思われた狭小地の現地建替え実例
② 改修工事での稼働ベッド数を減らさない実例
③ 地下階取りやめ、面積削減で工事費6億円削減した実例

株式会社プラスPM 代表取締役 木村 譲二 氏
一級建築士、認定コンストラクション・マネジャー

収益改善ができる病院づくり

●基本構想策定の進め方

- ・新病院建設に際しての経営課題の抽出
- ・病院機能変更の選択肢と病院建設計画のリンク
- ・将来の病院経営収支を明確にする基本構想の策定方法

●収益改善ができる病院計画

- ・診療効率をアップする外来計画 ・スタッフが減らせる外来計画
- ・患者を呼び込む待合計画 ・離職者がでないスタッフエリアの計画

●補助金活用方法 ―上手な活用の進め方―

- ・補助金取得のポイント

●建設設備のイニシャルコスト、ランニングコストの下げ方

- ・発注方法の変更でイニシャルコストを10億円削減
- ・光熱費を大幅削減する建設計画の方法

一級建築士、認定コンストラクション・マネジャー 濱田 徹 氏
認定登録 医療経営コンサルタント

〈 キ リ ト リ 線 〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※無料個別相談:CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。			
1	5/28	病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー		<input type="checkbox"/> 無料個別相談	<input type="checkbox"/> CD受講希望	<input type="checkbox"/> 出席+CD	
2	5/29	働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー		<input type="checkbox"/> 無料個別相談	<input type="checkbox"/> CD受講希望	<input type="checkbox"/> 出席+CD	
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキユウカイ			
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @						
参加者氏名	所 属	役 職		参加者氏名	所 属	役 職	