HMS

Health care Management Service Presents

2020年4月

セミナー開催のご案内

開催日	開催地区	セミナー名	頁
4月11日(土)	東京	20年改定の通知・Q&A解説と新設・変更点数の完全算定セミナー	1
4月12日(日)	東京	経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座	1
4月12日(日)	東京	業績を築く居宅介護支援事業の抜本見直しとリーダーシップ実践講座	2
4月14日(火)	東京	"中林　梓氏"の20年診療報酬改定の通知・Q&Aの疑義解釈と完全算定セミナー	2
4月15日(水)	東京	リハビリ部門の採用・教育システム構築と人材育成講座	3
4月19日(日)	東京	20年改定の疑義解釈・Q&A解説と在宅医療の拡大と経営戦略セミナー	3
4月19日(日)	東京	20年改定の通知・Q&A解説とリハビリ病院の生き残り策セミナー	4
4月22日(水)	東京	外国人介護人材の制度・予算・受入れ準備丸わかりセミナー	4
4月22日(水)	東京	本格的に進む特定技能の受け入れと外国人採用の新人事戦略セミナー	5
4月23日(木)	東京	多元的社会の到来に対応した医療介護経営と大規模化戦略セミナー	5
4月23日(木)	東京	障がい者事業の新規事業化と効果的な運営管理実践セミナー	6
4月24日(金)	東京	保険外サービス事業化の実践事例と収益拡大の新経営戦略セミナー	6
4月24日(金)	東京	エムダブルエス日高の介護イノベーションと保険外事業戦略セミナー	7
4月25日(土)	東京	2020年改定の通知・Q&Aの疑義解釈と精神科病院の経営戦略セミナー	7
4月25日(土)	東京	"酒井麻由美"の2020年診療報酬改定の完全算定と増患・増収対策セミナー	8
4月26日(日)	東京	2021年介護報酬改定に対応した老健施設の機能強化と経営戦略セミナー	8
5月9日(土)	東京	"小濱道博氏"の21年制度・報酬改定に対応した介護事業戦略セミナー	9
5月9日(土)	東京	[HMS政策研究集会]介護保険制度・報酬改革と老健施設の経営シンポジウム	10
5月12日(火)	東京	【渋谷区】社会福祉法人正吉福祉会「自立支援型介護」の理論と実践視察研修ツアー	9
5月16日(土)	東京	21年改定に向けた通所リハ・通所介護の機能強化と経営改善セミナー	11
5月16日(土)	東京	「科学的介護」に対応した通所リハビリ運営ノウハウと地域連携の具体策セミナー	11
5月19日(火)	群馬	【高崎市】エムダブルエス日高 デイサービス運営現地視察ツアー	12
5月20日(水)	神奈川・東京	【横浜市・町田市】自立支援型通所事業モデル視察研修ツアー	12
5月24日(日)	東京	労働法改正に伴う病院・施設経営とパワハラ・セクハラ対策セミナー	13
5月27日(水)	東京	新規事業選択と事業拡大・ポジショニング戦術ノウハウセミナー	13
5月27日・28日	福岡	輝くリーダーのための接遇指導者養成講座【2日間コース】	14
5月28日(木)	東京	病院・施設のコスト削減・適正化実践ノウハウセミナー	14
5月28日(木)	東京	病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー	15
5月29日(金)	東京	働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー	15
5月29日(金)	東京	成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー	16

開催日	開催地区	セミナー名	頁
5月30日(土)	東京	[HMS政策研究集会]待機が出る小規模多機能の広報活動と経営戦略セミナー	16
5月30日(土)	東京	【HMS政策研究集会】全国小規模多機能事業者大会	17
5月31日(日)	東京	【HMS政策研究集会】全国看護小規模多機能事業者大会	18
5月31日(日)	東京	[HMS政策研究集会]全国定期巡回・随時対応サービス事業者大会	19
6月4日(木)	東京	法人業績を創造するWJU方式管理会計実践ノウハウセミナー	20
6月4日(木)	東京	医療機関(病院)の管理会計導入と成果獲得セミナー	20
6月5日(金)	山梨	【北杜市】宮崎和加子氏を囲むだんだん会 現地研修ツアー	21
6月6日(土)	東京	20年診療・21年介護報酬改定への対応とリハビリ部門のリーダーシップ実践講座	21
6月7日(日)	東京	2021年介護報酬改定対応と通所リハ・通所介護 広報戦略セミナー	22
6月7日(日)	東京	老健施設における高稼働・高業績を約束する広報活動と営業戦略セミナー	22
6月13日(土)	東京	地域包括ケア推進と看護小規模多機能の開設運営セミナー	23
6月13日(土)	東京	訪問看護STの経営管理強化と定期巡回・随時対応サービス事業化セミナー	23
6月13日(土)	北海道	病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー	15
9月8日・9日	東京	輝くリーダーのための接遇指導者養成講座【2日間コース】	14
9月10日(木)	東京	多元的社会の到来に対応した医療介護経営と大規模化戦略セミナー	5
9月10日(木)	東京	障がい者事業の新規事業化と効果的な運営管理実践セミナー	6
9月25日(金)	東京	リハビリ部門の採用・教育システム構築と人材育成講座	3
10月3日(土)	東京	2021年介護報酬改定対応と通所リハ・通所介護 広報戦略セミナー	22
10月3日(土)	東京	老健施設における高稼働・高業績を約束する広報活動と営業戦略セミナー	22
10月4日(日)	東京	経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座	1
10月4日(日)	東京	業績を築く居宅介護支援事業の抜本見直しとリーダーシップ実践講座	2
10月18日(日)	東京	地域包括ケア推進と看護小規模多機能の開設運営セミナー	23
10月18日(日)	東京	訪問看護STの経営管理強化と定期巡回・随時対応サービス事業化セミナー	23
11月12日(木)	東京	働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー	15
11月12日(木)	東京	成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー	16
11月26日(木)	東京	病院・施設のコスト削減・適正化実践ノウハウセミナー	14
6月25日~6月27日	東京	"榊原宏昌"の小規模多機能開設運営実践ノウハウ合宿講座(2泊3日)	24
6月27日(土)	東京	[HMS外国人採用研究集会]全国外国人介護人材受け入れ実践研究会	25
6月28日(日)	東京	[HMS外国人採用研究集会]海外送出機関・監理団体・登録支援機関の最新情勢セミナー	26
6月28日(日)	東京	[HMS外国人採用研究集会]全国外国人介護人材採用と人事戦略シンポジウム	27

＊上記セミナー他、たくさんのセミナー(地区セミナー含む)を企画しております。詳しくは、ホームページをご参照ください。

保健・医療・福祉サービス研究会　検索　http://hms-seminar.com/

お申込要領

申込方法

①「セミナー申込書」にご記入の上、FAXにて送信下さい。折り返し請求書をFAXいたします。
②参加料は、下記指定口座にお早めに(原則 開催1週間前までに)お振込み下さい。
③ご入金確認後「受講票」及び「会場地図」を郵送させて頂きます。
④**キャンセルにつきましては準備の都合上、開催日の8日前迄とさせて頂きます。**
以降の参加料の返金は致しかねますので、「CD受講」にお切り替え頂くか、代理出席をお願い申し上げます。
※催行人数を満たさない場合は、中止となる場合がございます。その際は開催日10日前までにご連絡させて頂きます。
パック旅券などの保証は致しかねますので予めご了承ください。

【CD受講のご案内】

「CD受講」とは、日程の都合が悪く参加できない方のため、セミナー終了後に録音したCDと資料を送付するもので料金は参加料と同額です。但し、会場の録音機材のトラブル等で録音出来ない場合もありますので、予めご了承ください。
送料につきましては「CD受講」の場合1,210円(税込)、「出席＋CD」の場合880円(税込)を別途ご負担いただきます。

参加料振込先　振込先銀行:三井住友銀行 本店営業部(普)7577162　名義:カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

申込書送付先　保健・医療・福祉サービス研究会
TEL 03(6228)5995　FAX 03(6228)5996
〒104－0061　東京都中央区銀座7－2－22　銀座同和ビル2F
E-mail:info@hifsk.co.jp　https://www.hms-seminar.com/

経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座

2021年介護保険制度・報酬改革に向けた小規模多機能のあり方を展望する…

経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益最大化の具体策

～地域包括ケアの「要」としての役割を果たす小規模多機能の効果的な運営について、サービスの質と収益を両立させる実践的ノウハウを指導～

◎地域包括ケアシステム構築の中核サービスとして急ピッチで整備が進む小規模多機能は、更なる地域包括ケアの深化・推進で益々有望市場に!! 8カ所の小規模多機能開設運営に従事し、大成功を収めた榊原宏昌氏が自身の実践やコンサルで培った運営管理ノウハウを分り易く解説指導!!

開催日 令和2年4月12日（日） AM9:00～PM0:40
令和2年10月4日（日） AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム） 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03（6228）5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業コンサルタント 小規模多機能・リーダーシップ研修指導講師 天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役 **榊原 宏昌 氏**

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	23,760円	（21,600円）	（法人・個人会員）
	25,080円	（22,800円）	（会報誌購読会員）
一般	26,400円	（24,000円）	（資料・コーヒー代含む）

プログラム

Ⅰ. 小規模多機能の整備と経営環境、基本的理解
- 小規模多機能の経営状況、各種調査より
- 小規模多機能についての国の方向性
- 地域包括ケア研究会報告書より
- 小規模多機能の基本的理解
- 2018 年改定の影響と 2021 年改定への準備
- 小規模多機能の収支構造
- 適正値の設定と数値管理について

Ⅱ. 小規模多機能の利用者最適化の具体策
- 中重度者の受け入れについて
- 医療依存度が高い利用者へのサービス
- 法人内、法人外サービスとの連携
- 認知症の方へのサービスと家族支援

Ⅲ. 事業者・地域に向けた効果的な広報活動・情報発信の具体策
- 病院、診療所、老健、地域包括、居宅介護支援への広報の具体策
- 地域住民への情報発信の具体策
- 法人内連携の具体策
- 目標と行動計画を明確にする広報管理の具体策

Ⅳ. 来月から増収できる実践的ノウハウ
- 各種加算の算定と計画
- 通いが満員になってしまった場合
- 泊まりの長期利用
- 入院時の取り扱い
- 他市町村の利用者 など

20年改定の通知・Q&A解説と新設・変更点数の完全算定セミナー

病院経営を担う経営幹部・医局・看護部・コ・メディカル・医事課の責任者が共に学ぶ…

2020年診療報酬改定の通知・Q&Aの疑義解釈と新設・変更点数の完全算定の実務

～2020年改定の向こうにある2025年改革シナリオ（2022年改定、2024年同時改定）を見据え2040年に向け進むべき自院のポジショニングと新たな経営戦略を指導～

◎2020年診療報酬改定の重点施策と医療機能別の影響を分析、通知・Q&Aの疑義解釈を徹底解説し、新設・変更点数の完全算定を指導!! 新設・変更基準の早期届出から、上位基準取得と各種加算の完全算定の進め方とレセプト査定減対策、適時調査、個別指導の対応策を解説指導!!

開催日 令和2年4月11日（土） PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム） 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03（6228）5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療・介護報酬・病院経営指導講師 株式会社エム・アール・シー 代表取締役 **石上 登喜男 氏**

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	23,760円	（21,600円）	（法人・個人会員）
	25,080円	（22,800円）	（会報誌購読会員）
一般	26,400円	（24,000円）	（資料・コーヒー代含む）

〈参加のお誘い〉

2020 年診療報酬改定は２月７日の答申後、3月５日に告示（通知）が出されました。間もなくQ&Aの発出が行われ、4月1日施行となります。本セミナーでは、診療報酬改定における影響分析、改定シミュレーション、病床再編、レセプト査定減対策、医療機関の経営改善等で多くの実績を誇る、株式会社エム・アール・シー代表取締役の石上登喜男氏に、発出される 2020 年診療報酬改定の通知やQ&Aの疑義解釈を徹底解説いただくと共に、新設された基準や上位基準取得への具体策、更に増収、増益に向けた経営戦略について分かり易く解説指導いただきます。どうぞ、新設・変更点数の完全算定や新たな基準取得を考えられる病院の経営幹部、医局・看護部・コ・メディカル・医事課の皆様が、情報共有いただくためにご一緒に参加いただきますようご案内いたします。

プログラム

Ⅰ. 2020年診療報酬改定の医療機能別影響分析と対応のポイント
- 2020年診療報酬改定の重点施策と医療機能別影響分析
- 2020年診療報酬改定で病院経営はこう変わる

Ⅱ. 2020年診療報酬改定の通知・Q&Aの疑義解釈と新報酬完全算定、基準の早期取得の実際
- 高度急性期・急性期等（DPC病院）の主要改定項目の新報酬の完全算定と基準取得
- 地域包括ケア・回復期リハ・精神科・療養病床・特殊疾患・障害者の主要改定項目と新報酬の完全算定と基準取得
- 外来医療：指導・処置・手術・検査・その他 ―大病院、中小病院、診療所外来に及ぼす影響とは―
- 在宅医療：一般居宅の訪問診療・訪問看護・訪問リハ ―在宅療養支援診療所・在宅療養支援病院―集合住宅（サ高住・有料老人ホーム・グループホーム）訪問診療・訪問看護・訪問リハ

Ⅲ. 2020年診療報酬改定が介護事業に与える影響と対応の具体策
- “医療・介護の融合”促進と医療・介護一体改革
- 医療・介護連携に関連する効果的な連携の実務

Ⅳ. レセプト査定減・適時調査・個別指導への対応に向けて
Ⅴ. 2020年改定以降の病院経営者、医局、看護部、コ・メディカル、医事課に期待するもの
- 病院経営受難時代に多職種協働のチーム医療で勝ち残る病院組織の在り方
- 国難といわれる2040年に向けた自院のポジショニングと新経営戦略

〈 キ リ ト リ 線 〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

＊参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD（CD代：税込6,600円）の方は☑を付けて下さい。

1	4/11 20年改定の通知・Q&A解説と新設・変更点数の完全算定セミナー	□無料個別相談	□CD受講希望	□出席+CD
2	□4/12 □10/4 経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座	□無料個別相談	□CD受講希望	□出席+CD

住所	〒		
フリガナ 施設名			
TEL		FAX	
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @		

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義 （ ）
- 振込先
三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162
- 名義
カ）ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

ホームページよりお申込みできます https://hms-seminar.com/

“中林　梓氏”の20年診療報酬改定の通知・Q&Aの疑義解釈と完全算定セミナー

5月初旬に4月分レセ請求!!我が国の第一人者が解き明かす、2020年診療報酬改定の主要改定項目の疑義解釈!!

新報酬の完全算定における通知・Q&Aの徹底解説と次期改定に向けた病院経営戦略

～中林梓氏が改定の度に病院経営トップや経営幹部に提言する「診療報酬改定をチャンスにする病院経営」の極意を施行直後に徹底解説!!
機能別（急性期・地域包括ケア・回復期リハ・慢性期）の影響分析と2022年診療報酬、2024年診療・介護報酬同時改定を展望する～

◎医師等の働き方改革を重点課題とした2020年診療報酬改定の意義から、機能別（急性期・地域包括ケア・回復期リハ・慢性期）の今後の経営戦略を解説!!　マイナス0.46%改定!!　しかし、機能や取り組み如何で増収もあれば減収もあり得る2020年診療報酬改定!!将来を見据えた新たな病院経営戦略を解説!!

開催日　令和2年4月14日（火）　PM1:30～PM5:30

会　場　銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム）　東京都中央区銀座7-2-22　TEL03（6228）5995

講　師　保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師
ASK梓診療報酬研究所　所長　**中林　梓 氏**

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	23,760円	（21,600円）	（法人・個人会員）
	25,080円	（22,800円）	（会報誌購読会員）
一　　般	26,400円	（24,000円）	（資料・コーヒー代含む）

〈参加のお誘い〉

厚生労働省は、2025年改革シナリオに基づき地域医療構想と地域包括ケアの実現の施策として、様々な制度・報酬改革を強力に進めてきました。勿論、2020年診療報酬改定においても一貫し、2025年を目指した改革が推し進められていますが、2040年に向けた改革として「医師等の働き方改革」が初めて折り込まれました。そこで、本セミナーでは、我が国の診療報酬研究の第一人者の株式会社ASK梓診療報酬研究所所長の中林梓氏を迎え、3月5日の告知により発出された通知やQ&Aの疑義解釈を分かり易く解説、基準の早期取得や新報酬の完全算定に備えていただきます。そして、改定が与える機能別病院（急性期・地域包括ケア・回復期リハ・慢性期）への影響分析と同時に、2025年改革シナリオに基づき、2022年診療報酬改定、2024年診療・介護報酬同時改定等、さらに進められる医療介護制度・報酬改革を見据えた今後の病院経営戦略について解説指導いただきます。どうぞ、元気が出る中林梓氏セミナーに皆様方奮ってご参加いただきますようご案内申し上げます。

プログラム

Ⅰ. 2020年診療報酬改定の意義とその狙い
- 2025年改革シナリオ促進と2040年を見据えた2020年診療報酬改定の位置づけ
  - ・2040年を見据えた重点課題「医師等の働き方改革」のインパクト
  - ・2020年診療報酬改定で促進される地域医療構想と地域包括ケアの実現
  - ・病床機能別（急性期・地域包括ケア・回復期リハ・慢性期）改定の影響分析

Ⅱ. 2020年診療報酬改定の通知・Q&A・基準等の疑義解釈の徹底解説と完全算定
- 高度急性期・急性期－DPC/PDPS・地域包括ケア病棟・回復期リハ
- 療養病床・特殊疾患病棟、障害者病棟、有床診療所
- 外来医療：病院・診療所の初診・再診・指導・検査・手術・処置・透析・リハビリ・その他
- かかりつけ医機能強化、定額負担導入で大病院の外来縮小と診療所、中小病院の今後の外来対応策
- 在宅医療：訪問診療は患者の状態、居住場所（居宅￥集合住宅）在総管・特医総管
- 在宅専門診療所の扱い、機能強化型の要件見直し（在宅療養支援診療所・在宅療養支援病院）の対応
- 訪問看護・訪問リハビリ・その他、機能強化型訪問看護STの要件見直し、小児訪問看護の評価

Ⅲ. 2020年診療報酬改定をチャンスにする新病院経営戦略に向けた病院経営トップへの提言

業績を築く居宅介護支援事業の抜本見直しとリーダーシップ実践講座

「科学的介護の実現」に向け自立支援のアウトカム重視の新介護サービス時代に居宅介護支援は対応できるか…

自立支援の向上と法人事業の発展に貢献する居宅介護支援事業所の役割と取り組みの具体策

～居宅介護支援事業所如何で母体法人外、母体法人内のサービスの品質を左右する、居宅介護支援事業所の覚悟と責任を改めて問う
居宅介護支援事業所のモニタリングのフィードバックと毅然とした育成の姿勢が法人経営に貢献する～

◎介護サービスの「要」は、ケアプラン作成、問われる自立支援の成果を生むケアプラン作成、不可欠な居宅介護支援事業所の人材育成システム!!　母体法人との馴れ合いを打破し、サービス向上を視点とした居宅介護支援事業所の抜本見直しで、ケアプランと母体法人のサービスの質向上に成果!!

開催日　令和2年4月12日（日）　PM1:30～PM5:30
令和2年10月4日（日）　PM1:30～PM5:30

会　場　銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム）　東京都中央区銀座7-2-22　TEL03（6228）5995

対　象　居宅介護支援事業所管理者・ケアマネジャー・理事長・経営幹部

講　師　保健・医療・福祉サービス研究会　介護事業コンサルタント
ケアマネジメント・小規模多機能・リーダーシップ研修指導講師
天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社　代表取締役　**榊原　宏昌 氏**

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	23,760円	（21,600円）	（法人・個人会員）
	25,080円	（22,800円）	（会報誌購読会員）
一　　般	26,400円	（24,000円）	（資料・コーヒー代含む）

〈参加のお誘い〉

2018年改定では、診療報酬との同時改定ということもあり、医療との連携について多くの内容が見直されました。今後、次期改定に向けて、自立支援、公正中立、AIの活用、ケアプラン有料化などについても、さらなる議論が進むものと考えられます。このような目まぐるしい変化は、ケアマネジメントの重要性の表れだと捉えることができるでしょう。一方で、こうした状況に対して、実際の居宅介護支援の業務はどのくらい対応しているでしょうか。居宅介護支援はケアマネジャー1人1人が担当を持つため、ついつい個人プレーになりがちです。だからこそ、管理者の役割が重要で、かつチームプレーとしての事業運営が求められるのですが、具体的にどうしてよいか分からない、という声を多く聞きます。本セミナーでは、ケアマネジメント業務のみにとどまらず、地域や法人内での居宅介護支援事業の役割を改めて考え、これらを実践するための管理者の業務について、具体的に説明します。法人の発展に貢献するような居宅介護支援事業の役割と具体的取り組みにご興味がある経営者・経営幹部・管理者の皆様のご参加をお待ちしております。　榊原宏昌

プログラム

Ⅰ. 介護保険制度改正の国会審議の動向と最新トピックス
- ・介護保険制度改正が及ぼす影響と居宅介護支援事業所の対応
- ・全国の居宅介護支援事業所の収支差と赤字事業所の取扱件数の実態
- ・主任ケアマネジャー全国の配置動向と今後の見通し
- ・本格的に始まるAIケアプランの実用化の最新動向と今後の展望
- ・国の介護予防政策と自治体、介護事業者、居宅介護支援事業所の影響

Ⅱ. 始まった2021年介護報酬改定の審議と「科学的介護の実現」への対応
- ・2021年介護報酬改定の方向性と居宅介護支援事業所の対応策

Ⅲ. 医療介護連携、自立支援の「要」となる居宅介護支援事業所の機能のあり方
- ・介護保険制度運用の「要」として位置づけられた居宅介護支援事業所の機能と役割
- ・医療介護連携推進の「要」の役割を担う居宅介護支援事業所の期待される取り組み
- ・母体法人のサービス選択の条件とサービスの質向上への役割
- ・母体の介護サービス事業所に求められるリーダーシップ

Ⅳ. 地域、法人における居宅介護支援事業所が果たす役割
- ・ケアマネジメント機能　・介護保険（在宅ケア）の専門家　・法人の介護事業の入り口
- ・法人外の情報をもとにした自法人のサービスの質の向上
- ・法人内外の多職種との連携の「要」　・コンプライアンスの「要」
- ・居宅介護支援事業所の役割遂行とリーダーシップの実際

Ⅴ. 訪問系、通所系、医療系サービス導入の具体策と事例検討の重要性

Ⅵ. 個人プレーになりがちな居宅介護支援における管理の具体的内容とその重要性
- ・実地指導・監査対策　・人材育成（質の向上）　・業務の標準化と効率化
- ・ケアマネジャーの評価　・チームワークの促進とリーダーシップ
- ・地域、法人における居宅介護支援事業所の役割発揮

〈キリトリ線〉

お申込み日　　月　　日

(FAX.03-6228-5996)

＊参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。　※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD（CD代:税込6,600円）の方は☑を付けて下さい。

1	□4/12　□10/4 業績を築く居宅介護支援事業の抜本見直しとリーダーシップ実践講座	□無料個別相談　□CD受講希望　□出席+CD
2	4/14 “中林　梓氏”の20年診療報酬改定の通知・Q&Aの疑義解釈と完全算定セミナー	□無料個別相談　□CD受講希望　□出席+CD

住　所	〒		※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義　（　　）
フリガナ 施設名			● 振込先 三井住友銀行　本店営業部　普通預金　7577162
TEL		FAX	● 名義 カ）ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @		

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

ホームページよりお申込みできます　https://hms-seminar.com/

20年改定の疑義解釈・Q&A解説と在宅医療の拡大と経営戦略セミナー

これからの中小病院・診療所の業績を担う在宅医療の拡充策と新たな地域包括ケア戦略を解説指導!!

20年改定の通知・Q&Aの疑義解釈と新戦略で高業績を構築する在宅医療経営

～診療報酬改定の度に解釈が難しい在宅医療の通知・Q&Aの疑義解釈と増収・増益の対応策を30年以上在宅医療に携わり、常に高業績を築いてきた中村哲生氏が解説し、20年改定を斬る!!～

◎2020年診療報酬改定における在宅医療への影響を分析すると共に、通知、Q&Aの疑義解釈を徹底解説し、病院・診療所のの在宅医療の経営戦略を解説指導!!　2025年の超少子高齢社会に対応した地域包括ケアシステム構築を担う在宅医療の整備促進から、居宅、集合住宅、特養ホームへの在宅医療の展開を指導!!

開催日　令和2年4月19日（日）　AM9:00～PM0:40

会　場　銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム）　東京都中央区銀座7-2-22　TEL03（6228）5995

講　師　保健・医療・福祉サービス研究会　在宅医療事業部講師
医療法人社団永生会　特別顧問　**中村　哲生 氏**

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	23,760円	（21,600円）	（法人・個人会員）
	25,080円	（22,800円）	（会報誌購読会員）
一　　般	26,400円	（24,000円）	（資料・コーヒー代含む）

〈参加のお誘い〉

本年2月7日、2020年診療報酬改定が答申され、3月5日に出された告示に伴い改定内容の通知が発出され、その後、Q&Aが随時発出、4月1日の施行を迎えます。しかし、施行前にQ&Aがすべて出ることはなく、施行後も続けて発出されることが一般的です。そこで、本セミナーでは、2020年診療報酬改定における在宅医療分野の報酬改定について、改定の狙いや重点施策から、主要改定項目の新設・変更点数、基準の通知・Q&Aの疑義解釈を分かり易く解説いただくと同時に地域包括ケアの実現に期待される在宅医療の“先手必勝”の経営戦略を指導いただきます。どうぞ、在宅医療分野に携わる経営幹部、医師、看護師、事務職の皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

Ⅰ. 2020年診療報酬改定特徴と在宅医療への影響分析
- ·2020年診療報酬改定の基本方針と改定の重点施策
- ·急性期・地域包括ケア・回復期リハ・慢性期病院の改革と在宅医療
- ·2020年診療報酬改定が及ぼす在宅医療への影響分析と対応策
- ·オンライン診療（遠隔医療）の普及促進と在宅医療の将来

Ⅱ. 2020年診療報酬改定（在宅医療分野）の通知・Q&Aの疑義解釈
- ·2020年診療報酬改定の重点施策と主要改定項目と在宅医療
- ·外来医療・初診・再診・指導・処置・検査・処方箋他と在宅医療
- ·時間外加算・休日加算・深夜加算・診療情報提供料
- ·かかりつけ医と地域包括診療料 ·地域包括診療加算算定と在宅医療
- ·在宅医療・往診・訪問診療・在総管（在宅時医学総合管理料）
- ·特医総管（特定施設入居時等医学総合管理料）
- ·訪問看護・訪問リハ（訪問看護ステーション）の新報酬
- ·2020年診療報酬改定における新設点数の完全算定と新設基準の早期届出
- ·2020年診療報酬改定における集合住宅（同一建物）の報酬算定と活動の留意点
- ·ケアマネジャー・訪問看護・ホームヘルパー・その他との連携の変化

Ⅲ. 在宅医療における質向上と経営収支改善の進め方
- ·2020年診療報酬改定に伴う改定シミュレーション結果と対応策
- ·在宅医療の居住場所、訪問頻度別、診療科別収益と経営収支の変化
- ·効果的な在宅患者の獲得と地域広報の進め方
- ·在宅医療の専門性向上と地域における差別化対策
- ·各種管理料記載の留意点·ITC 活用と業務の効率化·省力化の促進策

Ⅳ. 2025年改革シナリオにおける在宅医療改革を展望する
- ·2022年診療報酬改定、2024年診療·介護報酬同時改定を展望する
- ·地域包括ケアの実現に貢献する在宅医療の更なる整備促進と訪問看護·介護連携
- ·加速する遠隔診療とIoT·AI、ロボット、センサー活用で変わる在宅医療の展望

リハビリ部門の採用・教育システム構築と人材育成講座

2025年地域包括ケア、2040年地域共生社会に向けて法人の躍進に寄与するリハビリ部門を創る

リハビリ部門の採用・教育システム構築とやり甲斐のある効果的な人材育成の具体策

～ついに需要と供給が逆転し、過剰供給という新たな時代へ突入!!
明日から取り組める、優秀な人材の採用、教育制度構築のノウハウと人材マネジメントの具体策を徹底解説～

◎リハビリ部門管理者に求められるのは、度重なる制度·報酬改革の中で、いかに若手を伸ばし、戦力化し、次世代の管理者を育成するか!!　法人の永続的繁栄を創造し、病院経営に貢献するリハビリ部門管理者に必須の教育対策を実践事例を交え分かり易く解説指導!!

開催日　令和2年4月15日（水）　PM1:30～PM5:30
令和2年9月25日（金）　PM1:30～PM5:30

会　場　銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム）　東京都中央区銀座7-2-22　TEL03（6228）5995

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	25,740円	（23,400円）	（法人・個人会員）
	27,170円	（24,700円）	（会報誌購読会員）
一　　般	28,600円	（26,000円）	（資料・コーヒー代含む）

〈参加のお誘い〉

2020年の診療報酬改定により、リハビリ部門では、回復期リハ病棟のアウトカムの上昇、地域包括ケア病棟でのADL測定や疾患別リハのSTの要件追加など様々な項目が盛り込まれました。さらに来年は介護報酬改定で、通所·訪問リハのVISITの本格的な導入、老健の施設基準見直し等検討されています。こうした情勢の中、特に病院·介護施設の経営者からは「うちの勝ち残りのカギはリハビリだ」と断言される方も多い反面、人材育成が上手くいっていないということをお聞きします。そこで、今回、昨年「医療·介護職員のための新しいキャリア·デザイン戦略（ロギカ書房）」を出版し、Amazonランキング1位のベストセラー著者である二人がリハビリ部門の採用から人材育成、教育（新人、中堅、管理者）教育までの制度構築と人材育成の具体的実践について講演していきます。ぜひ、ご参加ください。

プログラム

PM1:30 ▼ PM3:10	**Ⅰ. 医療·介護·障害分野におけるリハビリ部門拡大に合わせた採用·教育システムの構築** ·2020年診療報酬改定の影響と2021年介護報酬改定を予測したリハビリ部門の今後とは ·リハビリ業界の採用事情と採用教育定着の悪循環に陥るパターンとは ·2018年からPTOT過剰共有時代における採用方法を変更し、常勝軍団を作る理由 ·PTOTSTの優秀な人材が集まり、採用に結び付けるまでの実践ノウハウとは ·リハビリ部門のための教育ラダーの作り方　新人·現職·管理者教育 ·教育制度と人事考課制度を両輪で回すメリット ·適切な人事考課のための考課者教育と人事考課ツールの開発 ·外部研修参加の内部研修運用の見直しで、法人に貢献できるスタッフを育てる 保健·医療·福祉サービス研究会　リハビリ事業指導講師 株式会社メディックプランニング　代表取締役 **三好　貴之** 氏
PM3:20 ▼ PM5:00	**Ⅱ. リハビリ部門の人材育成マネジメントを最大化する「7つ」の具体策** 1.リハビリ部門における人材育成·人材教育の意味·目的を理解する 2.PTOTSTの人材育成を始める前に行うべき3つのこと ①:人材育成が進まない理由の落とし込み　②:現状把握能力を養う　③:組織のビジョン理解 3.人材育成を体系的に、効率よく実施するキャリアマップの活用 4.育成手法の効果的な選択と決定-実際に自社内研修企画を立案·運用 — 外部研修·部署内研修·OJT/OFF-JT·eラーニングなど — 5.スタッフの生産性と部署内業績向上のための面談スキル — 様々な場面に応じてコミュニケーションスキルを使い分ける — 6.多職種連携における他部署と効果的なチーム·ビルディング手法 7.人材育成を組織に浸透させ、継続させるために磨くべくプレゼン·提案力の実践 株式会社クリエーターズ取締役/作業療法士 **細川　寛将** 氏
PM5:00 ▼ PM5:30	**Ⅲ. 全体質疑·全体討論** 株式会社メディックプランニング　代表取締役 **三好　貴之** 氏 株式会社クリエーターズ取締役/作業療法士 **細川　寛将** 氏

〈 キ リ ト リ 線 〉

お申込み日　　月　　日　　**(FAX.03-6228-5996)**

＊参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。　※無料個別相談·CD受講希望·出席+CD（CD代:税込6,600円）の方は☑を付けて下さい。

1	□4/15　□9/25 リハビリ部門の採用・教育システム構築と人材育成講座	□無料個別相談　□CD受講希望　□出席+CD
2	4/19　20年改定の疑義解釈·Q&A解説と在宅医療の拡大と経営戦略セミナー	□無料個別相談　□CD受講希望　□出席+CD

住　所	〒		
フリガナ 施設名			
TEL		FAX	
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @		

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義　（　　）
● 振込先
三井住友銀行　本店営業部　普通預金　7577162
● 名義
カ）ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

ホームページよりお申込みできます　https://hms-seminar.com/

外国人採用を検討する法人様のために

外国人介護人材の制度・予算・受入れ準備丸わかりセミナー

技能実習制度の詳細から3機関（送出機関、監理団体、実習実施者）のミッションや受け入れ準備を丸ごと徹底解説!

外国人介護人材雇用における法制度の理解と法令遵守の受け入れ体制づくりの実際を学ぶ

～外国人雇用における政府の新たな在留資格（特定技能）創設の新政策から、アジア圏の送り出し国別の人材輩出の最新動向や高度人材、EPA・留学生、技能実習生、特定技能についてメリット、デメリットを解説指導～

◎外国人介護人材の採用における制度の正しい理解から、送出機関、監理団体、本人に係る渡航費、入国時研修費、手当など様々な予算を解説!! 日本人同等の処遇（給与水準）とは?時給、月給?手当はどの範囲?宿舎費の相場?賞与の有無?あれば何か月?などの不明点を解消!!

開催日 令和2年4月22日（水） AM9:00～PM0:40

会　場 銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム） 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03（6228）5995

対　象 社会福祉法人・医療法人・民間介護法人経営幹部・人事担当者・受け入れ現場担当者 送出機関、監理組合、コンサルタント、社会保険労務士、どなたでも結構です。

講　師 HMS外国人介護人材採用指導講師 全国人材支援事業協同組合　代表理事 **菊池　博文 氏**

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	19,800円	（18,000円）	（法人・個人会員）
	20,900円	（19,000円）	（会報誌購読会員）
一　般	22,000円	（20,000円）	（資料・コーヒー代含む）

〈参加のお誘い〉

深刻な人手不足に陥っている我が国の介護業界では、ようやく介護技能実習生の入国が本格的に進んでまいりました。また同時に、全国で外国人介護人材の採用を検討したい事業者が増えることが予想されます。しかし、外国人介護人材を採用し、受け入れをするのはそう簡単なことではありません。技能実習制度をはじめ、様々な法的知識と共に、アジア圏の人材輩出国の事情や、技能実習制度の事業スキームの理解が求められます。また、文化や習慣の違う外国人を受け入れるためには、綿密な受け入れ計画と準備が重要です。さらに、予算においても技能実習生本人に係る予算の他に、送出機関、監理団体に係る予算や1号、2号、3号と最長5年間の様々な法規に基づく経費も必要となります。そこで、本セミナーは、これらのことを丸ごと学んでいただき、失敗のない受け入れのために企画したものです。講師には、常にアジア圏の人材事情に精通し、12か国から7000人（2200人在留）以上の技能実習生の受け入れ実績を有し、外国人材の知見を持つ、全国人材支援事業協同組合 代表理事菊池博文氏を迎え、じっくりと講演いただきます。どうぞ、外国人介護人材の採用を検討される皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

Ⅰ. 新たな在留資格創設を含めた外国人人材に関する最新トピックス
- ·国の外国人労働者政策の最新動向　·特定技能（1·2）創設と入管法改正
- ·高度人材、留学生、技能実習生、特定技能など　·送出し国の最新動向

Ⅱ. アジア圏における人材輩出の最新動向
ベトナム、インドネシア、フィリピン、ミャンマー、カンボジア、ラオス、スリランカ、モンゴル、その他

Ⅲ. 技能実習制度の正しい理解
- ·外国人技能実習機構とJITCO（公財）国際研修協力機構）の位置づけ　·技能実習制度の創設の歴史とその事業スキーム
- ·技能実習制度における過去の法令違反の事例　·新技能実習制度の詳細解説

Ⅳ. 技能実習制度の運用と3機関のミッションと役割
～送出機関·監理団体、実習実施者の選び方を含めて～
- ·送出機関のミッションと役割（選び方）　·監理団体のミッションと役割（選び方）監査指導の実際を含めて
- ·実習実施者のミッションと役割（選び方）
- ·技能実習制度を成功発展させる3機関（送出機関、監理団体、実習実施者）の協力体制

Ⅴ. 法令遵守の外国人介護人材の受け入れ体制づくりの実際
- ·技能実習生受け入れの失敗事例　·法人内の外国人介護人材採用の方針と事業予算の決定
- ·送出し国、送出機関、監理団体の選定　·募集人員、配置先、受入れ指導体制の構築
- ·送出し国訪問、面接日程のスケジュール決定　·面接オリエンテーション、面接実施、内定通知、入国予定日設定
- ·宿舎準備をはじめ、相談支援体制など受入れプロジェクトの編成

Ⅵ. 外国人介護人材受入れにおける事業予算策定の実際
- ·外国人介護人材採用に係る様々な経費の抽出　·面接出張に係る渡航費他の予算
- ·送出機関に係る日本語教育、日本の文化、習慣、マナー他の養成費
- ·監理団体に係る入国時研修、監理費、その他の最長5年間の法規上の様座な費用
- ·外国人介護人材（本人）に係る渡航費、入国時研修期間の手当（生活費）、給与、賞与、宿舎支援、その他福利厚生費

Ⅶ. 失敗のない外国人介護人材受け入れの条件とその進め方
- ·人生をかけ夢と期待に胸を膨らませ海を渡り来日する介護技能実習生とは
- ·若き人材を育成し、語学や技術を習得させ、両国が発展するための国際貢献
- ·職場や仲間を愛し、介護の仕事に遣り甲斐を持ち、長期に就業するために

20年改定の通知・Q&A解説とリハビリ病院の生き残り策セミナー

全国の多くの病院が抱える医療需要減少と市場競争激化に対応したリハビリテーション病院の経営を共に考える!!

20年改定のリハビリ分野の通知・Q&A解説と競争に打ち勝つリハビリ病院の生き残り戦略

～鍼海リハビリテーション病院における多職種協働のチーム医療の具体的な展開から人材確保、育成、定着の取り組みの実際と鍼海リハビリテーション病院の10の特色を最大限に生かし、急性期病院をはじめ関係機関、地域住民への広報戦略を解説指導～

◎2020年診療報酬改定におけるリハビリ分野（入院·外来·訪問）の疑義解釈を自院の対応を折込み分かり易く解説指導!! 鍼海リハビリテーション病院は、多職種協働のチーム力で高品質なリハビリを提供し、地域で絶大な信頼を築き高業績を築く!!

開催日 令和2年4月19日（日） PM1:30～PM5:30

会　場 銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム） 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03（6228）5995

講　師 社会福祉法人こうほうえん 鍼海リハビリテーション病院 院長 一般社団法人 日本リハビリテーション病院·施設協会　理事 一般社団法人 回復期リハビリテーション病棟協会　理事 **角田　賢 氏**

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	23,760円	（21,600円）	（法人·個人会員）
	25,080円	（22,800円）	（会報誌購読会員）
一　般	26,400円	（24,000円）	（資料·コーヒー代含む）

〈参加のお誘い〉

全国でも名高い介護事業者である社会福祉法人こうほうえんで、唯一の医療機関である鍼海リハビリテーション病院は、2006年にリハビリテーションに特化した病院として鳥取県米子市に開設しました。開設以来、最先端のリハビリ技術を駆使し、高品質のリハビリテーション医療を地域住民に提供してきました。その結果、地域の急性期病院をはじめとする医療福祉関係者、患者、家族に絶大な信頼を築き、地域ではなくてならないリハビリテーション病院として成長発展してきました。しかし、全国の多くの地域が人口減少による医療需要のピークアウトに伴い、リハビリテーション病院も供給過剰に陥り、患者獲得が極めて困難な時代を迎えております。その様な中、鍼海リハビリテーション病院では、多職種協働の医療チームにおける高品質なリハビリテーションの提供と共に、地域に誠実に向き合い様々な患者サービスの取り組みにより、高稼働で健全経営を実現して来られました。そこで、本、セミナーでは、2020年診療報酬改定の詳細解説と改定への対応策について指導いただくと共に、鍼海リハビリテーション病院の事例をもとに、今後、多くのリハビリテーション病院が抱える、供給過剰時代に向けたリハビリテーション病院経営について、ご一緒に考え、学んでいただきます。どうぞ、この機会にリハビリテーション病院の経営を真剣に考えられる皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

Ⅰ. 2020年診療報酬改定の通知·Q&A解説と対応の具体策
- ● 2020年診療報酬改定全般の重点施策とその狙い
- ● リハビリテーション分野における20年改定の意義と対応策
- ● 特定入院料　回復期リハ病棟入院料1.2.3の改定と加算の完全算定
- ● 外来医療　疾患別リハビリテーションの見直しと加算の完全算定
- ● 訪問医療　訪問リハビリテーションの見直しと加算の完全算定
- ● その他　20年診療報酬改定が及ぼす介護事業への影響

Ⅱ. 2025年、2040年に向けたリハビリテーション医療市場を展望する
- ● 全国的なリハビリテーション医療の需給の将来　一多くが空床拡大必至一
- ● 鳥取県、島根県のリハビリテーション医療の需給の将来　一供給過多一
- ● 鳥取県西部二次医療圏の特徴とリハビリテーション医療の需給の将来

Ⅲ. 鍼海リハビリテーション病院における生き残りをかけた病院経営戦略
- ● 鍼海リハビリテーション病院の概要と多職種協働チーム医療
- ● 鍼海リハビリテーション病院の10の特色と通所リハ·訪問リハ事業
- ● 供給過剰地域での回復期リハビリ病院の患者獲得と広報戦略
  - ·ホームページ活用　·紹介急性期病院へのアプローチと連携の具体策
  - ·居宅（ケアマネ）·介護事業所·その他の機関との連携の具体策
  - ·患者·家族との信頼関係構築と口コミ　·高品質のリハビリテーションを築く職員の教育研修

Ⅳ. 2025年、2040年に向けた鍼海リハビリテーション病院の将来像
- ● 2022年、2024年診療報酬改定を展望する
- ● 2025年の地域共生社会の実現と地域包括ケアシステムの構築に向けて
- ● 国難といわれる2040年を展望し、病院のあるべき姿を考える

Ⅴ. ディスカッション（講師·参加者で明日のリハビリ病院経営を大いに語ろう）

〈キリトリ線〉

お申込み日　　月　　日

(FAX.03-6228-5996)

＊参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。　※無料個別相談·CD受講希望·出席+CD（CD代:税込6,600円）の方は☑を付けて下さい。

1	4/19　20年改定の通知·Q&A解説とリハビリ病院の生き残り策セミナー	□無料個別相談　□CD受講希望　□出席+CD
2	4/22　外国人介護人材の制度・予算・受入れ準備丸わかりセミナー	□無料個別相談　□CD受講希望　□出席+CD

住　所	〒		
フリガナ 施設名			
TEL		FAX	
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @		

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義　（　　）
- ● 振込先
  三井住友銀行　本店営業部　普通預金　7577162
- ● 名義
  カ）ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

ホームページよりお申込みできます　https://hms-seminar.com/

多元的社会の到来に対応した医療介護経営と大規模化戦略セミナー

2040年に向けて、2025年以降の医療・介護・障害事業はこう変わる

「2040年:多元的社会における地域包括ケアシステム」の詳細解説とあるべき事業計画の具体策並びに経営戦略

～財政制度分科会「社会保障について」。地域包括ケア研究会「2040年:多元的社会における地域包括ケアシステム」社会福祉法人の事業展開等に関する検討会 資料。この3つの資料から、法人経営の未来が見える～

◎「2018年度地域包括ケア研究会報告書」ここには、2040年までに法人が準備しなければならないことが示されている!! 経営トップに求められる将来展望と的確な経営判断!! 2040年までの経営のあるべき姿が丸ごと見えて来る重要企画です!!

開催日 令和2年4月23日(木) AM9:00～PM0:40
令和2年9月10日(木) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F (HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師 ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司 氏**
厚生労働省 関東信越厚生局 健康福祉課長 **家田 康典 氏**

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	25,740円	(23,400円)	(法人・個人会員)
	27,170円	(24,700円)	(会報誌購読会員)
一般	28,600円	(26,000円)	(資料・コーヒー代含む)

〈参加のお誘い〉

ある県主催の人材育成研修で、これからの経営を担う次世代管理者に対して次のように講義をしています。まず、「事業計画を作成するにあたり、理解しなければならない資料が3つある。それは、財政制度分科会の社会保障について、地域包括ケア研究会の2040年:多元的社会における地域包括ケアシステム、社会福祉法人の事業展開等に関する研究会の資料です。」と説明し、参加者を5～6人のグループにして、2040年:多元的社会における地域包括ケアシステム報告書の全36頁をみんなで読み合わせしていただきます。すると、読み合わせの内容が進むにつれて、参加者の顔はみるみる緊張感に包まれます。読み終わり、顔を上げると「怖くなった。」、「経営が難しくなる。」、「法人に求められているレベルが一段と高くなっている。」と口々に話します。

そして、財政制度分科会の社会保障について、社会福祉法人の事業展開等に関する研究会の資料を学び進めると、どのような未来が待っているかを理解し、更に、厳しい顔に変わります。私は、「法人ごとに残された時間を理解し、何をいつまでに行わなければならないか考えて、事業計画を策定してください。」と話し、それぞれが自分で自法人のあるべき未来の姿を目標設定し、それに向けた具体的な項目を作成していただくことにしています。なぜなら2040年以降も経営を継続するためには、それまでに必要な準備を読み解く能力が最も必要だと感じているからです。これまで多くのセミナーが、地域包括ケア研究会報告書の概要や、進むべき方向性を説明するのに対し、当セミナーでは、より内容を掘り下げて解説し、法人が事業計画で具体的に何をいつまでにすることが求められているかを詳細に説明いたします。

2040年以降の姿を模索されている、医療、介護、障がい事業の経営者・管理職の皆様に是非お聴きいただければと存じます。多くの皆様のご参加をお待ちしています。 本間 秀司

プログラム

Ⅰ.「社会保障について」財務省が示すあるべき姿のポイント
- ・経済財政諮問会議・財政制度等審議会 財政制度分科会がめざす改革とは

Ⅱ.「2040年:多元的社会における地域包括ケアシステム」地域包括ケア研究会の詳細解説
- ・医療福祉政策の道標としての「地域包括ケア研究会報告書」の位置づけ
- ・2018年度地域包括ケア研究会報告書の提言を読み解く
- ・「2040年:多元的社会における 地域包括ケアシステム」詳細解説
- ・社会の変化をとらえ、医療福祉政策の方向性を示す

Ⅲ. 社会福祉法人の事業展開等に関する研究会が目指すところ
- ・加速する人口減少時代の医療・介護・障害の将来 ・地域医療連携推進法人の動向
- ・社会福祉法人の大規模化と社会福祉法人連携推進法人創設

Ⅳ. 政策の将来を見据えた具体的な事業計画の策定
- ・将来ビジョンと経営戦略策定の必要性 ・業績を築く事業計画の進め方とその具体策

Ⅴ. あるべき姿のための組織力強化・人材育成
- ・組織強化の手法とその具体策 ・次世代を創造する人材育成の進め方

Ⅵ. 2040年を見据えた経営トップ、幹部の心構え

本格的に進む特定技能の受け入れと外国人採用の新人事戦略セミナー

今後、海外試験合格者+「EPA・留学生からの移行」+「技能実習生からの移行(2021年～)」で増加する特定技能!!

今後増加する特定技能の最新動向と外国人介護人材採用の新人事戦略

～介護分野においては、2019年4月フィリピンに続き、カンボジア、インドネシア、ネパール、モンゴルで約3000人が特定技能試験を受験、合格者約1400人(合格率47%程度、内85%がフィリピン)、今後、国内試験も頻回に実施!?海外試験実施国もベトナム他、順次拡大～

◎海外試験合格者と技能実習生移行を含め外国人労働者の中心軸となる特定技能!! 2020年から受け入れが本格的に進み拡大する!! 2019年末の特定技能での在留資格者1621人(9割が移行)、いよいよ海外の特定技能人材の養成・試験・送り出し体制が整備拡大!!

開催日 令和2年4月22日(水) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F (HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講師 株式会社TSB・ケア・アカデミー 代表取締役社長 **中澤 司 氏**

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	23,760円	(21,600円)	(法人・個人会員)
	25,080円	(22,800円)	(会報誌購読会員)
一般	26,400円	(24,000円)	(資料・コーヒー代含む)

〈参加のお誘い〉

昨年創設された特定技能は、海外の制度受け入れと試験実施の遅れから、初年度は、最大 40,000人の政府見込みには、はるか届かない事態となっており、低調なスタートとなりました。しかし、初年度の政府見込み数が多すぎるだけで、1 年目は、各国、準備や養成の段階であり、増えてくるのは、2020年以降になると予想されます。国内の受け入れ機関では、転職可ということで、そのリスクを避けるために特定技能の採用を見合わせる傾向もあります。転職は日本人労働者がそうであるように、労働者の権利であり、魅力がない職場は、日本人も定着が悪く、外国人だけは、転職は認めないとなれば人権侵害となります。そこで、本セミナーでは、特定技能の最新動向をはじめ、制度理解、養成国(機関)の選定、受け入れ準備としての①就労支援、②学習支援、③生活支援の効果的な進め方について学んでいただきます。どうぞ、この機会に、特定技能外国人の採用を考えられる皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

Ⅰ. 特定技能外国人の海外・国内の最新動向解説
- ・特定技能創設以降の海外・国内の試験実施と合格率
- ・試験実施国フィリピン、カンボジア、インドネシア、ネパール、モンゴルの動向
- ・今後試験実施国となるベトナム他の動向とその見通し
- ・特定技能の国内試験の実施状況と合格率とその受験者内訳
- ・特定技能外国人の受け入れの最新動向と受け入れの実際

Ⅱ. 在留資格特定技能の要件とそのメリット・デメリット
- ・介護分野の多様な在留資格(EPA、留学生、技能実習生、特定技能)
- ・特定技能創設の狙いと制度設計の特徴とその要件
- ・特定技能と登録支援機関の制度運用上の留意点と委託契約
- ・事業分野毎の特定技能協議会設置とその活動

Ⅲ. 特定技能外国人と今後の外国人採用の人事戦略
- ・海外送出国の選定について留意点 ・海外養成機関の選定と留意点
- ・求人、給与条件、面接(Skpe 面接含む)、採用内定 ・採用枠と採用人員決定
- ・雇用契約とその留意点 ・深刻な介護人材不足に対応した特定技能外国人の人事戦略

Ⅳ. 特定技能外国人の受け入れ準備と受け入れの実際
- ・特定技能外国人の受け入れプロジェクト発足と職員の受け入れ研修
- ・就業マニュアル・社宅、備品、自転車、生活支援マニュアル、その他の準備
- ・入職時オリエンテーション ・継続的な就労支援、学習支援、生活支援の進め方

Ⅴ. 多様な在留資格を活用した外国人材の育成と新人事戦略
- ・多様な在留資格(EPA、留学生、技能実習生、特定技能)の採用
- ・外国人のリーダー、総合職としての起用に向けて
- ・日本人・外国人混成チーム(ラグビー)時代の介護事業経営

Ⅵ. 入管法改正他、外国人労働者政策の方向と今後の介護事業戦略

〈 キ リ ト リ 線 〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

＊参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。

1	4/22 本格的に進む特定技能の受け入れと外国人採用の新人事戦略セミナー	□無料個別相談	□CD受講希望	□出席+CD
2	□4/23 □9/10 多元的社会の到来に対応した医療介護経営と大規模化戦略セミナー	□無料個別相談	□CD受講希望	□出席+CD

住所	〒		
フリガナ 施設名			
TEL		FAX	
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @		

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義 ( )
● 振込先
三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162
● 名義
カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

保険外サービス事業化の実践事例と収益拡大の新経営戦略セミナー

事業の柱に育てる保険外サービスの可能性とは!! 全国の先進的な保険外サービスの実践事例を一挙公開!!

限られた保険財源に政府の規制緩和促進と業績を築く保険外サービス事業化と経営戦略

～今後到来する介護保険給付の限界や介護保険財政危機に備え“脱制度経営”と本格的な介護保険サービス時代の経営戦略を展望する～

◎2019年社会保障自然増を4800億円（▲1200億円）まで抑制!! 近い将来、医療より伸び率の高い介護保険の給付抑制が強化される!! 拡大する保険外サービス市場の最新動向と、政府が期待し今後予定している様々な促進策と事業化を全国の実践事例を交え、分かり易く解説指導!!

開催日 令和2年4月24日（金） AM9:00～PM0:40

会　場 銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム） 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03（6228）5995

講　師 保健・医療・福祉サービス研究会　介護報酬・介護事業経営指導講師
一般社団法人日本介護経営研究協会 専務理事 小濱介護経営事務所 代表
小濱　道博 氏

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	23,760円	（21,600円）	（法人・個人会員）
	25,080円	（22,800円）	（会報誌購読会員）
一　般	26,400円	（24,000円）	（資料・コーヒー代含む）

〈参加のお誘い〉

地方に拠点を置く介護施設等では特に、利用者の伸び悩みに直面しています。高齢化率の上昇と共に、入所、入院、死亡という３つの自然減も加速し、利用者の減少、施設での空床リスクも高まりました。そのため、見込利用者の獲得を目的とした多様な取組を行う施設が増えています。経営者の危機感が高まっています。現在営んでいる介護事業だけでは、この先の経営が成り立たないことは誰もが感じています。そこで再び注目されているのが保険外サービスです。自施設の利用者が伸び悩む中で、保険外サービスへの参入を成功させるためには、現在の利用者以外の新規の顧客確保が課題となります。それを実現することで、相乗効果によって自施設の利用者拡大にも繋がるからです。　小濱　道博

プログラム

Ⅰ. 保険外サービス関連の通知から見る規制緩和の動向
- 厚労省の通知と国交省の通知の詳細解説と今後の予想
- 規制改革会議での審議中断の意味と今後の展開
- 東京豊島区の選択的介護の動向
- 行政主導の混合介護と独自の保険外サービスの未来像

Ⅱ. 介護保険外サービスの事業化戦略
- 10割負担が壁となる事業化の阻害要因分析
- 介護保険制度の縛りから脱却が鍵となる
- 介護保険外サービス導入のポイントと意識改革
- 介護保険外サービスの導入事例

Ⅲ. 共生型サービスの必要性
- 共生型サービス制度の解説 共生型サービスの報酬体系
- 障害福祉サービスを併設する意味
- 介護保険外サービスと共生型サービス

Ⅳ. 多角経営化戦略のススメ
- 大きく変わる介護保険制度
- 2021年制度改正の予測と対策
- 業界再編と差別化戦略からの視点
- 介護保険制度からの脱却

Ⅴ. 介護保険外サービス事業化戦略
- 2025年を見据えた事業展開
- ワンストップサービス化戦略
- 先手必勝、地域No1になるためにやるべきこと
- 新たな領域を拡大して、新規利用者と職員の確保に繋げるノウハウ

Ⅵ.開催時点での最新情報をすべて網羅

大好評につき開催!!
障がい者事業の新規事業化と効果的な運営管理実践セミナー

「地域共生社会」の実現のために進む医療・介護・障害一体改革の目標とは…

障がい者事業の立ち上げと運営管理・経営の実務

～医療・介護と切り離せない障がい者福祉事業の新規事業の効果的な立ち上げに必要な制度、報酬の理解から開設運営の実践ノウハウを先進優秀施設の実践に学ぶ～

◎「全世代型社会保障検討会議」が示した「地域共生社会」の実現と、地域包括ケア連携推進法人創設の方向とは!! 医療・介護・障害の統合をめざした地域包括ケアシステム構築競争に打ち勝つための切り札、障がい者福祉事業の参入と事業化の具体策を学ぶ!!

開催日 令和2年4月23日（木） PM1:30～PM5:30
令和2年9月10日（木） PM1:30～PM5:30

会　場 銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム） 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03（6228）5995

講　師
保健・医療・福祉サービス研究会　医療介護事業経営指導講師
ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社　代表取締役社長 **本間　秀司 氏**
社会福祉法人四ツ葉会　理事 **松岡　康弘 氏**
社会福祉法人征峯会　理事長 **渡辺　和成 氏**

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	27,720円	（25,200円）	（法人・個人会員）
	29,260円	（26,600円）	（会報誌購読会員）
一　般	30,800円	（28,000円）	（資料・コーヒー代含む）

〈参加のお誘い〉

これからの法人経営者は、地域を守る機能を持った「2020年:多元的社会」に対応した経営が求められていることを理解しなければなりません。今、医療法人、社会福祉法人、株式会社など様々な事業者から、障がい事業が注目されています。その理由は、現状の経営の出口戦略として、また安定した法人経営を模索している中での新規事業の選択肢として、多元的社会に対応でき、かつ成長が見込める事業であるからです。障がい事業は、身体障がいだけではなく、知的障がい、精神障がいのニーズが高くなっている。今までは、障がいを持った我が子を親御さんが自宅で長く守って来たが、その親御さんたちも年齢を重ね、障がいを持った我が子を看ていられなくなって来ているからである。また、近年の発達障がいの急増は知られるところである。発達障がいは年齢が子供から老年まで広がっている。さらに、8050問題や、40歳以上の引きこもり問題も顕在化しつつある。

障がい事業は、範囲が広く分かりにくいと言われる。そのため、現在この分野で活躍している2つの法人をご紹介したい。一つは、関東の茨城県で活躍する征峯会さん。もう一つは西日本の岡山県で活躍する四ツ葉会さん。両法人のお話を聞いていただくことにしたのは、両法人とも、経営が安定していること、職員さんを大切にし、離職が少なく、活気があること。なによりも地域に出て行って、障がいに対する理解を働きかけていることが、これからの障がい事業運営として理想的だからです。また、両法人とも、障がいだけではなく介護も実施しており、相互に連携しているという事業モデルはゴーイングコンサーンを満たしています。

これからの多元的社会・地域共生社会においては、社会的包摂が求められます。その中で、モデルとなる2法人の話を聞くことは大変重要であると考え企画しました。このセミナーを受講して、介護から障がいに進出した法人さんもあり、今後の経営戦略を策定するうえで有益な情報をご提供できるかと思います。経営者、事務長、施設長、経営企画室担当者など、多くの皆さまにご参加いただければ幸いです。

プログラム

Ⅰ. 障がい者事業について
・今、なぜ、障がい者事業なのか　・共生社会と障がい者事業
・障がい者事業の将来について　・障がい者事業の立ち上げ・運営・経営

Ⅱ. 社会福祉法人四ツ葉会の障がい者事業
・四ツ葉会の活動　・障がい者事業の内容　・今後の戦略

Ⅲ. 社会福祉法人征峯会の障がい者事業
・征峯会の活動　・障がい者事業の内容　・今後の戦略

Ⅳ. Q&A

〈 キ リ ト リ 線 〉

お申込み日　　月　　日

(FAX.03-6228-5996)

＊参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。　※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD（CD代:税込6,600円）の方は☑を付けて下さい。

1	□4/23 □9/10 障がい者事業の新規事業化と効果的な運営管理実践セミナー	□無料個別相談 □CD受講希望 □出席+CD
2	4/24 保険外サービス事業化の実践事例と収益拡大の新経営戦略セミナー	□無料個別相談 □CD受講希望 □出席+CD

住　所	〒		
フリガナ 施設名			
TEL		FAX	
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @		

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義　（　　）
● 振込先
三井住友銀行　本店営業部　普通預金　7577162
● 名義
カ）ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

ホームページよりお申込みできます　https://hms-seminar.com/

2020年改定の通知・Q&Aの疑義解釈と精神科病院の経営戦略セミナー

2020年診療報酬改定に伴う精神科病院の影響を徹底分析!!　どう変わる精神科スーパー救急、療養、認知症病棟と地域移行のゆくえ!!

20年改定における通知・Q&Aの疑義解釈と2025年に向けた精神科病院の経営戦略

～精神科病院の病床再編、アウトリーチ、介護・障害事業の本格参入・拡大他
精神科病院の付帯事業をフルに生かした新たな地域戦略を含めた経営戦略を解説指導～

◎3月中旬発出される告知（通知）並びにQ&Aの疑義解釈を分かり易く解説すると共に、新基準の取得や新設・変更点数の完全算定を指導!!　精神科病院は地域移行推進が最大の課題!!　人口減少、医療需要の減少が進み今後空床が拡大する精神科病院の将来と打開策を共に考える!!

開催日　令和2年4月25日（土）　AM9:00～PM0:30

会　場　銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム）　東京都中央区銀座7-2-22　TEL03（6228）5995

講　師　保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師
株式会社リンクアップラボ　代表
酒井 麻由美 氏

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	23,760円	（21,600円）	（法人・個人会員）
	25,080円	（22,800円）	（会報誌購読会員）
一　般	26,400円	（24,000円）	（資料・コーヒー代含む）

〈参加のお誘い〉

中医協は、2月7日2020年診療報酬改定を答申しました。これを受け厚生労働省は、4月1日の施行に向け、3月初旬に告知（通知）を発出、その後、順次Q&Aを発出します。そこで、当会では、主なQ&Aの発出のタイミングに合わせ、本セミナーを開催。講師には、精神科病院のコンサルティングで豊富な実績を誇る、株式会社リンクアップラボ代表酒井麻由美氏を迎え、2020年診療報酬改定の通知・Q&Aの疑義解釈と新設・変更点数の完全算定の実際を分かり易く指導。さらに地域移行の進め方や人口減少、医療需要減少を踏まえたこれからの精神科病院のビジョンと経営戦略について指導いただきます。どうぞ、新報酬の完全算定と精神科病院の新たな経営戦略策定を考える経営トップ、経営幹部、医事課職員の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

Ⅰ. 2020年診療報酬改定の意義と影響分析
- ・医師等の働き方改革を重点課題とした2020年診療報酬改定
- ・2020年診療報酬改定の特徴と精神科病院への影響分析
- ・2020年診療報酬改定でどう変わる精神科病院入院・外来・在宅等

Ⅱ. 2020年診療報酬改定の通知・Q&Aの疑義解釈と新設・変更点数の完全算定
- ・精神科病院の主要改定項目と新設・変更点数算定のポイント
- ・入院医療：急性期入院、一般入院、療養入院、認知症入院
- ・外来医療：精神科専門療法、多剤投与、その他
- ・在宅医療：訪問診療・訪問看護・訪問リハ・その他
- ・精神科病院の新設・変更基準の早期届出

Ⅲ. 2020年診療報酬改定と地域移行への対応策
- ・本格的な地域移行に伴う精神科病院の対応と病床再編
- ・アウトリーチ強化と訪問診療・訪問看護他、在宅サービスの整備
- ・精神科病院の付帯事業を最大限に生かした地域移行戦略

Ⅳ. 地域包括ケアの深化・推進と精神科病院のビジョンと経営戦略
- ・医療事業から、介護・障害事業の参入並びに拡大の具体策
- ・人口減少、医療需要減少時代の精神科病院のビジョンと経営戦略

エムダブルエス日高の介護イノベーションと保険外事業戦略セミナー

メガデイサービスを軸に保険外サービスなどチャンスが溢れる介護業界でイノベーションを起こす!!

AI・ICT活用・大規模化・保険外サービスで競争激化の通所介護を勝ち抜く経営戦略

～保険内事業と保険外事業はシナジーの関係にあり、マッチさせると業績が伸びる!!
イノベーションで介護業界のあらゆる課題を解決するエムダブルエス日高の取り組みを紹介～

◎2021年介護制度・報酬改革に向けて、デイサービスが取り組むべき課題とは?　先進的な取り組みで介護業界の殻を破る!!　医療機関との連携下でデイサービスをはじめとする介護保険事業を展開し、保険外事業でも業績を築く事業戦略を徹底解説!!

開催日　令和2年4月24日（金）　PM1:30～PM5:30

会　場　銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム）　東京都中央区銀座7-2-22　TEL03（6228）5995

講　師　株式会社エムダブルエス日高　代表取締役社長 **北嶋　史誉 氏**

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	23,760円	（21,600円）	（法人・個人会員）
	25,080円	（22,800円）	（会報誌購読会員）
一　般	26,400円	（24,000円）	（資料・コーヒー代含む）

〈参加のお誘い〉

医療法人を母体として設立されたエムダブルエス日高は、訪問系サービスからスタートし、通所系サービスにシフトする中、地域の多様なニーズに応えるため、デイサービスの AI・ICT 活用をはじめとする先進的な取り組みで介護業界にイノベーションを起こし話題となっています。本セミナーでは競争が激化する通所介護を勝ち抜く経営戦略について、AI・ICT 活用・大規模化・保険外サービス事業の実践事例を踏まえ、エムダブルエス日高代表取締役社長の北嶋史誉氏にご講演いただきます。医療・福祉が一体化した地域包括ケアシステムの確立を目指す皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

Ⅰ. 株式会社エムダブルエス日高の事業概要
- ・企業理念と沿革
- ・株式会社エムダブルエス日高の特徴と事業運営

Ⅱ. 通所介護の業務効率を上げるAI・ICT 活用・大規模化
- ・通所系サービス市場の現状と成長発展の可能性
- ・デイサービスの機能訓練内容のビッグデータ化
- ・メガデイサービスのメリットと市場競争力
- ・「ICTリハ」でパーソナルベストを目指す高齢者の認知症・介護予防・介護改善
- ・AI活用の配車アプリ【福祉MOVER】と送迎業務の効率化

Ⅲ. 介護分野における保険外サービス創出の実践と課題
- ・保険外サービス市場の現状と可能性
- ・介護業界でイノベーションのチャンスをつかみ、社会課題を解決する
- ・非通所日の差別化戦略、交通弱者を支援する、配車アプリ「福祉Mover」
- ・トレーニングジム、自費リハビリ、移動スーパー、コンビニエンスストア

Ⅳ. 21年介護保険制度・報酬改革に対応する通所介護の事業戦略
- ・医療機関との連携で質の高い介護を地域に提供する
- ・イノベーションが生み出す新たな人事・採用戦略
- ・介護サービス利用者層の世代交代(団塊の世代)を見据えた事業戦略
- ・2021年介護保険制度・報酬改革の展望と対応策

Ⅴ. 質疑応答

〈キリトリ線〉

お申込み日　　月　　日

(FAX.03-6228-5996)

＊参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。　※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD（CD代:税込6,600円）の方は☑を付けて下さい。

1	4/24　エムダブルエス日高の介護イノベーションと保険外事業戦略セミナー	□無料個別相談　□CD受講希望　□出席+CD
2	4/25　2020年改定の通知・Q&Aの疑義解釈と精神科病院の経営戦略セミナー	□無料個別相談　□CD受講希望　□出席+CD

住　所	〒		※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義　（　　）
フリガナ 施設名			● 振込先 三井住友銀行　本店営業部　普通預金　7577162
TEL		FAX	● 名義 カ）ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @		

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

ホームページよりお申込みできます　https://hms-seminar.com/

2021年介護報酬改定に対応した老健施設の機能強化と経営戦略セミナー

2020年診療報酬改定で患者の流れが変わる!! 2021年介護報酬改定に完全対応した

地域包括ケアの拠点施設の役割を担う老健施設の機能強化と新たな経営戦略

～地域包括ケアの拠点施設として老健施設の本来機能を追求したスーパー老健施設(超強化型)の完全取得とリハビリが充実した、地域の生活期リハビリテーションセンター構築と新たなブランディング戦略～

◎2020年診療報酬改定に伴う回復期リハ病棟、地域包括ケア病棟からの老健施設入所の緩和策とは!! 2021年介護報酬改定でどうなる10項目の在宅復帰・在宅療養支援評価指標と5つの施設類型の要件とその行方!!

開催日 令和2年4月26日(日) PM1:30～PM5:30

会　場 銀座同和ビル2F (HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講　師 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 **田中　優至 氏**

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	23,760円	(21,600円)	(法人・個人会員)
	25,080円	(22,800円)	(会報誌購読会員)
一　般	26,400円	(24,000円)	(資料・コーヒー代含む)

〈参加のお誘い〉

2018年介護報酬改定に伴い老健施設は大きく変わり、10項目の在宅復帰・在宅療養支援評価指標とポイント制が導入され、施設類型も3類型(強化型、加算型、従来型)だったものが5類型(超強化型、強化型、加算型、基本型、その他型)に再編されました。改定後2年が経過し、大きな変革の中、来年は2021年介護報酬改定が施行されます。そこで、本セミナーでは、先ず最初に本年4月に施行され、2020年診療報酬改定に伴い患者の流れが変わるとされる回復期リハ病棟、地域包括ケア病棟から老健施設入所の緩和策に対応した新戦略を解説します。また、在宅復帰・在宅療養支援を推進し、生活期リハビリテーションセンターとしての機能を有し、地域包括ケアの拠点施設として機能する老健施設の機能強化策や効果的なベッドマネジメント、事業再生産を重視した事業計画策定を含め老健施設のあるべき姿について分かり易く指導いたします。どうぞ、老健施設の経営を担う経営幹部・管理者・支援相談員他の皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

Ⅰ. 2020年診療報酬改定が及ぼす老健施設への影響
- 2020年診療報酬改定で地域の患者の流れが変わる
- 回復期リハ病棟、地域包括ケア病棟からの老健施設入所の緩和策とは
- 在宅医療の拡充で地域包括ケアシステム構築の深化・推進

Ⅱ. 2021年介護報酬改定の展望と地域包括ケアの拠点施設としての役割
- 2021年介護報酬改定を展望した今後の老健施設の新たな経営戦略
- 老健施設は、地域包括ケアの拠点施設としての役割をどう発揮するか
- 広報活動は利用者獲得が目的ではなく、地域を繋ぐ地域連携活動
- 地域の関係機関との関係の深まりが連携を促進し、結果として高稼働を実現 、地域課題を解決

Ⅲ. スーパー老健(超強化型)取得に向けた在宅復帰・在宅療養支援の実際
- 老健施設の運営方針の明確化とスーパー(超強化型)老健取得のプロジェクト発足
- 老健施設運営の「要」となる相談室の体制づくりと支援相談員育成
- 在宅復帰・在宅療養支援評価指標を重視した老健施設運営と機能の強化策
- 在宅復帰・在宅療養生活の可能性調査(入所利用者区分)と在宅復帰へのアプローチ
- 在宅復帰・在宅療養支援の効果的な進め方と生活期リハビリテーションセンターの構築

Ⅳ. 空床を出さない高稼働の老健施設運営とベッドマネジメント
- 全国的の老健施設が抱える空床問題の現状とその打開策
- 大切な社会資源(ベッド)を無駄にしない支援相談員・管理職の意識改革
- 空床を出さないベッドマネジメントの3つのキーワード
- 在宅復帰を進めながら高稼働の老健施設運営とベッドマネジメントの実際

Ⅴ. 老健施設の経営収支と事業計画の進め方
- 現場の経営力向上が老健施設の健全経営と成長発展の決め手
- 介護人材不足を克服する老健施設の効果的な人事戦略
- 事業再生産への原資から求める事業計画書策定の進め方
- 在宅復帰促進と通所リハ定員拡大が老健施設の収益拡大の鍵

Ⅵ. 老健施設のケアのキーワードは家族ケア
- ご家族重視の老健施設運営の必要性と家族ケアの進め方
- ご家族との信頼関係が在宅復帰を促進し、地域のブランディングの近道
- ご家族は地域の窓口、ご家族の満足なしに地域の信頼なし
- ご家族との信頼関係は、朝の対面と家族面談(ご家族参加のカンファレンス)から

"酒井麻由美"の2020年診療報酬改定の完全算定と増患・増収対策セミナー

3月初旬に発出される告知(通知)と施行以降も発出されるQ&Aを徹底解説…

20年改定の新設・変更点数の完全算定と増患・増収で高業績を築く病院経営戦略

～今こそ、新報酬の完全算定と増患・増収で将来を見据えた経営戦略が求められる病院経営受難時代を克服する全職員参加の病院経営の進め方を解説～

◎医師等の負担軽減を趣旨とした医師等の働き方改革を重点課題にした2020年診療報酬改定は、過去例のないあるべき医療を追求した改革!! 2024年から本格適用される医師の時間外労働規制で中小病院の医療提供体制(医師確保)は困難を極め、再編統合やM&Aが加速するのか!!

開催日 令和2年4月25日(土) PM1:30～PM5:00

会　場 銀座同和ビル2F (HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講　師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師 株式会社リンクアップラボ 代表 **酒井 麻由美 氏**

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	23,760円	(21,600円)	(法人・個人会員)
	25,080円	(22,800円)	(会報誌購読会員)
一　般	26,400円	(24,000円)	(資料・コーヒー代含む)

〈参加のお誘い〉

2020年診療報酬改定が答申され、2020年4月以降の新報酬が公表されました。今後は、4月1日の施行に向け、3月初旬に告知(通知)が発出され、Q&Aが順次発出されますが、施行までにQ&Aの発出が終わらないのが慣例となっています。従って、4月1日以降のQ&Aも含め、改定内容の正しい疑義解釈が必要となります。そこで、本セミナーでは、全国の中小病院の経営コンサルタントとして豊富な実績を有する株式会社リンクアップラボ代表酒井麻由美氏を迎え、通知・Q&Aの徹底解説による完全算定の実務から、コンサルティングの実践事例を交え、2020年診療報酬改定を克服し、成長発展するための増患・増収対策について分かり易く解説指導いただきます。そして、さらに 2022 年診療報酬改定、2024年診療・介護報酬同時改定や経過措置の 2024年の医師の働き方改革に対応した病院経営戦略について指導いただきます。どうぞ、経営トップ、経営幹部の皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

Ⅰ. 医師等の働き方改革を重点課題とした2020年診療報酬改定の位置づけと特徴
- 2020年診療報酬改定の基本方針と重点施策
- 医師等の働き方改革が反映した2020年診療報酬改定
- 地域医療構想と地域包括ケアの実現と2020年診療報酬改定

Ⅱ. 医療機能別診療報酬改定(新設・変更基準・報酬)の通知、Q&Aの徹底解説と経営戦略
- 高度急性期・急性期DPC病院に関する改定内容と対応の具体策 ー重症度、医療・看護必要度他ー
- 地域包括ケア病棟・回復期リハ病棟に関する改定内容と対応の具体策
- 慢性期病棟に関する改定内容と対応の具体策 医療療養病床 介護療養病床の介護医療院転換・特殊疾患病棟・障害者病棟の方向性
- 病院・診療所(無床・有床)外来に関する改定内容と対応の具体策
  ・かかりつけ医の役割を明確化及びかかりつけ医の普及を推進する「機能強化加算」
  ・初診・再診・指導・処置・手術・検査・リハビリ・その他 オンライン診療料等
- 在宅医療に関する改定内容と対応の具体策
  ・往診・訪問診療 ー在宅療養支援診療所・在宅療養支援病院ー
  ・訪問看護(強化型訪問看護ステーション)、訪問リハ

Ⅲ. 2020年診療報酬改定以降の増患・増収対策と躍進する病院経営戦略
- 人口減少、医療需要減少の中でも増患・増収の病院がある、その要因とは
- 2025年改革シナリオ、2040年の多元的社会に向けた躍進する病院経営戦略

〈キリトリ線〉

お申込み日　　月　　日

(FAX.03-6228-5996)

＊参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。　※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。

1	4/25 "酒井麻由美"の2020年診療報酬改定の完全算定と増患・増収対策セミナー	□無料個別相談 □CD受講希望 □出席+CD
2	4/26 2021年介護報酬改定に対応した老健施設の機能強化と経営戦略セミナー	□無料個別相談 □CD受講希望 □出席+CD

住　所	〒		
フリガナ 施設名			
TEL		FAX	
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @		

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義 (　　)
- 振込先
  三井住友銀行　本店営業部　普通預金　7577162
- 名義
  カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

ホームページよりお申込みできます　https://hms-seminar.com/

東京都 渋谷区 社福)正吉福祉会「自立支援型介護」の理論と実践 視察研修ツアー

生理学理論に基づいた中重度要介護高齢者に「人間としての第3の誕生」を実現する!!

2021年介護報酬改定以降の持続可能経営を探る 供給者視点の「自立支援」から国民視点の「自立支援型介護」への移行経営戦略

◎「百聞は一見に如かず」初めから身体的再自立を志向しない「安静介護」と、エンパワーメントの前提で高齢者自らの意思に基づき身体的再自立の実現を目指す「自立支援介護」のどちらを国民は望むのか? 当事者不在の不毛な議論を超えて、マスコミでも報道が過熱する「自立支援型介護」の政策・制度的な考え方(国内及びアジア圏内)意味合いと生理学理論と実践・運営ノウハウを徹底解説!!

特別養護老人ホーム正吉苑 外観

2Fデイルーム

開催日 令和2年5月12日(火) AM10:00～PM4:30

会場 社会福祉法人正吉福祉会
杜の風・上原 特別養護老人ホーム正吉苑
東京都渋谷区上原2丁目2−17 TEL 03-6407-4233

定員 20名

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	28,215円	(25,650円)	(法人・個人会員)
	29,783円	(27,075円)	(会報誌購読会員)
一般	31,350円	(28,500円)	(資料・飲食代含む)

〈参加のお誘い〉

2017年6月の首相官邸による閣議決定から始まり、2018年、2019年の閣議決定まで継続して、介護の方向性は、政府としては「要介護の軽減・重度化防止」のアウトカムを目指した「科学的裏付けに基づいた介護」をメインストリームとすることで進んでいます、特養、老健、通所介護、小規模多機能型居宅介護・定期巡回随時対応型訪問介護看護等々、何のサービスであれ、どこの施設または事業所に自身の親を、自身の配偶者にサービスを受けさせれば、入所すれば、中重度要介護状態であっても健康が回復するのか、拘縮が治るのか、認知症の症状が落ち着くのか、また二本足で歩けるようになるのか、排泄が再び自立に戻れるのか」を国民に可視化させる動きが新聞やテレビ、SNSを通して実施され始めて来ています、また「つくし世代」「Z世代」と言われる20代前半の世代は、理論なきお世話型介護に全く興味を示していないというデータ(特養で新卒が入職していない施設は全体の50%以上)も明白になってきています。今後10年20年の介護施設の人材確保競争力を兼ね備えるためには「介護職がプロフェッショナルの矜持を持てる法人・施設になること」しかありません。賛否両論の「自立支援型介護」を経営者が自分の目と耳で直接体験し、経験値とし、迅速な経営判断の一助としてくれることを期待します。定員は20名までです。お待ちしております。

研修プログラム

AM9:50	<現地集合> 杜の風・上原 特別養護老人ホーム正吉苑 7階多目的ホール
AM10:00	❶視察オリエンテーション
AM10:10 ▼ AM11:40	❷ 講演 I「"健康寿命の延伸"という名の国策に連動した『自立支援型介護』を経営戦略として導入すべき背景」 ～報酬増加・科学的裏付けに基づいた介護データベース(Chase)・介護の哲学・つくし世代の価値観～ ポスト・ヒューマン・ジャパン株式会社 代表取締役社長 福祉・介護・医療経営戦略コンサルタント 谷本 正徳 氏
AM11:40▶	― 昼食休憩(50分) ―
PM0:30 ▼ PM2:00	❸ 講演 II「自立支援介護における介護理論・実践ノウハウ・アウトカムと高齢者のエンパワーメントを実現する介護技術の全て」 社会福祉法人正吉福祉会 杜の風・上原 施設長 一般社団法人日本自立支援介護・パワーリハ学会 認定講師 齊藤 貴也 氏
PM2:00▶	― コーヒータイム ―
PM2:10▶PM3:30	❹ 施設見学 杜の風・上原 特別養護老人ホーム正吉苑
PM3:40▶PM4:20	❺ 現場介護職からの事例紹介ほか
PM4:20▶	❻ 質疑応答 PM4:30 現地解散

"小濱道博氏"の21年制度・報酬改定に対応した介護事業戦略セミナー

補足給付費見直しで5～8割の利用者負担が引き上げに!! 介護給付費分科会で2021年介護報酬改定の審議!!

国が進める働き方改革・介護事業の大規模化 21年介護制度・報酬改定に対応した介護事業戦略

～2020年診療報酬改定のメインテーマ「働き方改革」の次は、2021年介護報酬改定で介護の「働き方改革」が推進される国難といわれる2040年に向けた人材確保と人材育成で勝ち残る、新時代の介護事業のビジョンと経営戦略を提言～

◎2021年介護保険制度・報酬改定を展望し、介護事業所の大規模化、再編統合を含め、盛衰・二極化の流れの中で勝ち残る新経営戦略を策定!! 「改革は、組織強化のチャンス」という法人は、改革のたびに経営トップ・幹部・管理者が結束、組織を強化し、制度・報酬改革を機に大きく飛躍する!!

開催日 令和2年5月9日(土) AM9:00～PM0:30

会場 銀座同和ビル2F (HMSセミナールーム)
東京都中央区銀座7-2-22
TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護報酬・介護事業経営指導講師
一般社団法人日本介護経営研究協会 専務理事・小濱介護経営事務所 代表
小濱 道博 氏

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	23,760円	(21,600円)	(法人・個人会員)
	25,080円	(22,800円)	(会報誌購読会員)
一般	26,400円	(24,000円)	(資料・コーヒー代含む)

〈参加のお誘い〉

昨年 2 月から始まった社会保障審議会介護保険部会での介護保険法改正審議が昨年末終了しました。今後は、通常国会での改正介護保険法案の審議を経て、順当にいけば 5 ～ 6 月には成立する見込みです。また、医療では、重点課題を「働き方改革」とした 2020 年診療報酬改定の通知が発出され、まもなく Q&A も出されますが、本年春から審議が始まる 2021 年介護報酬改定にも同様の「働き方改革」が折り込まれることが予想されます。本セミナーでは、改正介護保険法成立後の影響分析の解説から、2021 年介護報酬改定の大胆予想を含め、2020 年に急がれる介護事業戦略について分かり易く解説指導いただきます。どうぞ、これからの制度報酬改革を克服する経営トップ、経営幹部の皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

- 通いの場の拡大で軽度者切り離しが現実化
- インセンティブ交付金が訪問・通所に与える影響
- 補足給付の激変で介護施設の経営の見直しが急務に
- 高額介護サービス費の与える影響
- 居宅介護支援の管理者要件の経過措置延長
- ケアマネジャーの処遇改善加算新設の動向
- 断らない相談支援で地域包括が8050問題対応へ
- 認知症施策の見直しが与える影響は
- 新法人体系の社会福祉連携推進法人の詳細解説
- 先送り報道で安心すると足下をすくわれる
- 先送り項目は次回改正で実施へ、その再確認
- 訪問看護のリハビリサービスが大きく変わる
- 自立支援介護と科学的介護の意味と対策
- 2021年介護報酬改定の大胆予想

〈 キ リ ト リ 線 〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

＊参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。

1	5/9 "小濱道博氏"の21年制度・報酬改定に対応した介護事業戦略セミナー	□無料個別相談 □CD受講希望 □出席+CD
2	5/12 社会福祉法人正吉福祉会「自立支援型介護」の理論と実践 視察研修ツアー	

住所	〒		※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 ( )
フリガナ 施設名			● 振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162
TEL		FAX	● 名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @		

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

ホームページよりお申込みできます https://hms-seminar.com/

【HMS政策研究集会】介護保険制度・報酬改革と老健施設の経営シンポジウム

施設経営に激震!! 介護保険制度改正で補足給付の見直しと高額介護サービス費の見直し他で低所得者や高所得者を直撃!!
どうなる2021年介護報酬改定の行方!!始まった社会保障審議会介護給付費分科会における2021年介護報酬改定の審議とその方向とは!!

2020年診療報酬改定に伴いどう変化する地域包括ケア病棟・回復期リハ病棟からの老健施設への患者(利用者)の流れ…

2021年介護保険制度・報酬改革に向けた 老健施設の対応と科学的介護を実現する成長戦略

～2018年介護報酬改定で導入された在宅復帰・在宅療養支援評価指標10項目、ポイント制と
5施設類型(超強化型・強化型・加算型・基本型・その他型)の見直しとその方向を探る～

開催日 令和2年5月9日(土) PM1:00～PM6:00

会　場 全国町村会館
東京都千代田区永田町1丁目11-35　TEL 03(3581)0471

参加料
会　員 …… 13,200円(税込)
・HMS会員(法人・個人・購読・メール)
一般(非会員) …… 19,800円(税込)
※上記参加料には、資料・コーヒー代を含みます。

〈参加のお誘い〉

今日、老健施設の経営環境は深刻な人材不足をはじめ、経営概況調査結果での収支差低下など年々厳しさを増しております。昨年10月消費税の増税と特定技能処遇改善加算新設に伴う利用者負担増の上に、今通常国会で審議を経て成立が予想される介護保険制度改正では、補足給付や高額介護サービス費の見直しなどで、さらに大幅な利用者負担の引き上げが予定され、老健施設の経営に大きな影響を及ぼすことが必至です。そこで、本「介護保険制度・報酬改革と老健施設の経営シンポジウム」では、2020年診療報酬改定施行で変化する地域包括ケア病棟、回復期リハ病棟からの患者(利用者)の流れへの対応をはじめ、利用者負担大幅引き上げとなる介護保険制度改正への対応、科学的介護の実現を目指す2021年介護報酬改定への対応、さらに人材確保について、大いに討論いただくものです。どうぞ、2021年介護保険制度・報酬改革に向けて"先手必勝"の対応や新たな経営戦略を考えられる老健施設の経営トップ、経営幹部、管理者の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

PM0:55▶ **開会挨拶**　保健・医療・福祉サービス研究会　代表　田中 優至

PM1:00 ▼ PM2:30
Ⅰ.「2021年介護保険制度・報酬改革と老健施設の経営」
～2020年診療報酬改定に伴う患者(利用者)の流れの変化と本来機能発揮し成長発展する老健施設への期待～
公益社団法人 全国老人保健施設協会 会長 **東　憲太郎** 氏

PM2:35 ▼ PM3:35
Ⅱ.「科学的介護の実現を目指す2021年介護報酬改定の方向と『VISIT』『CHASE』の本格運用に向けて」
～介護保険制度・報酬改革への対応と老健施設が取り組むべき2020年の重点施策とは～
公益社団法人 日本医師会 常任理事 **江澤　和彦** 氏

PM3:45 ▼ PM6:00
Ⅲ. シンポジウム　座長　公益社団法人 日本医師会 常任理事 **江澤　和彦** 氏
「2021年介護保険制度・報酬改革を克服する老健施設の新たな経営戦略を探る」
～病院・老健連携、制度改正(利用者負担増他)、人材確保への対応と機能向上で強化型・超強化型へのステップアップ～
小濱介護経営事務所 代表 **小濱　道博** 氏
地域包括ケア病棟協会 会長・ほうじゅグループ 代表 **仲井　培雄** 氏
保健・医療・福祉サービス研究会 代表 **田中　優至** 氏
コメンテーター　公益社団法人 全国老人保健施設協会 会長 **東　憲太郎** 氏

〈キリトリ線〉

お申込み日　　月　　日　　**(FAX.03-6228-5996)**

5/9　【HMS政策研究集会】　介護保険制度・報酬改革と老健施設の経営シンポジウム

住　所	〒
フリガナ 施設名	
TEL	FAX
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義　(　　)
● 振込先
三井住友銀行　本店営業部　普通預金　7577162
● 名義
カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職
			□ CD受講希望　□ 出席+CD【CD代6,600円(税込)】		

ホームページよりお申込みできます　https://hms-seminar.com/

「科学的介護」に対応した通所リハビリ運営ノウハウと地域連携の具体策セミナー

どうなるリハビリ分野の20年診療報酬改定!! 「科学的介護」の実現をめざした21年介護報酬改定に対応した

成果を築く通所リハビリ運営の実践ノウハウと通所介護・地域支援事業他との効果的な連携の実際

～通所リハビリは「マラソンランナー」から「リレーランナー」の自覚を!! 成果が上がらない事業所は生き残れない!!
18年改定で通所リハビリに新設された要支援(I・II)のリハマネジメント加算の意味とこれからの介護予防戦略を指導!!～

◎厚生労働省が進める要介護認定情報、介護保険レセプト情報の「介護保険総合データベース」をはじめ、リハビリテーション計画書などのVISITデータや高齢者の状態や介入に関するCHASEデータ活用の方向とは!! 21年改定がめざす「科学的介護」の実現に向けて行われる改革(諸施策)を分かり易く解説指導!!

開催日 令和2年5月16日(土) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F (HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講師 医療法人社団東北福祉会
介護老人保健施設せんだんの丘 施設長(作業療法士)
土井 勝幸 氏

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	23,760円	(21,600円)	(法人・個人会員)
	25,080円	(22,800円)	(会報誌購読会員)
一般	26,400円	(24,000円)	(資料・コーヒー代含む)

〈参加のお誘い〉

2020 年診療報酬改定では、回復期リハビリをはじめとする医療リハビリがどのように変革されるのかが注目されます。また、利用者負担をはじめとする介護保険制度改正の影響も懸念されるところです。

2015 年介護報酬改定以降、リハビリテーションにさらに強固に求められた役割は、"自立支援"です。活動と参加をキーワードに、通所リハビリテーションは効率的・効果的なサービスにより、地域生活定着支援をアウトカムとして取り組む必要があります。

本セミナーでは、当事業所の取り組みを通じて、通所リハサービスに留まらず、通所介護事業を運営されている皆様にも連携のあり方、また地域支援事業への取り組み方についてもご紹介いたします。是非ご参加ください。 土井 勝幸

プログラム

I. 2020年診療報酬改定における病院リハビリの変革

II. 介護保険制度改正がもたらす介護事業経営の影響予測

III. 「科学的介護の実現」に向けた通所リハビリテーションの対応
- ·2021年介護報酬改定の方向と「科学的介護の実現」
- ·科学的介護の実現と自立支援の成果とエビデンス
- ·VISIT並びにCHASE活用動向と新たな運用に向けて

IV. 通所リハビリ事業の具体的な運営実践と差別化・多様化
- ·短時間型サービスの持つ役割と機能と事業戦略
- ·長時間型サービスの差別化·多様化策とその実践事例紹介
- ·収益力を高める通所リハビリの経営戦略

V. 効果的な医療介護連携・介護サービス間連携の具体策
- ·介護予防·日常生活支援総合事業への関わりとその実践展開
- ·拡大された生活機能向上連携加算への取り組み
- ·通所介護·訪問介護事業等との連携の実際

21年改定に向けた通所リハ・通所介護の機能強化と経営改善セミナー

自立支援におけるアウトカム重視の大改革が予想される2021年改革に対応する有能人材確保と育成を含めて…

通所リハ・通所介護の機能強化と経営改善の進め方と業績を築く経営戦略

～「科学的介護の実現」をめざす2021年介護報酬改定に向けて、自施設を高品質、高稼働体質に導く
全国の通所系サービスの業務改善・経営改善と管理者のリーダーシップ実践事例を紹介～

◎2020年診療報酬改定におけるリハビリ分野の改定内容の詳細を解説し、医療介護連携に伴うこれからの通所リハビリのあり方を解説指導!! 「科学的介護の実現」を目指す2021年介護報酬改定に向けて、全国で成果を上げる通所リハビリ運営ノウハウと実践に学ぶ!!

開催日 令和2年5月16日(土) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F (HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講師 保健·医療·福祉サービス研究会 リハビリテーション事業講師
株式会社メディックプランニング 代表取締役 **三好 貴之 氏**

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	23,760円	(21,600円)	(法人・個人会員)
	25,080円	(22,800円)	(会報誌購読会員)
一般	26,400円	(24,000円)	(資料・コーヒー代含む)

〈参加のお誘い〉

2025年改革シナリオに基づく制度改革が進む中、2月7日に2020年診療報酬改定が答申され、3月5日に省令·通知が発出されました。本セミナーでは、2020年診療報酬改定におけるリハビリ分野の改定の詳細を解説すると共に、通所リハビリへの影響を分析します。そして、「科学的介護の実現」を目指し、いよいよ審議が始まる2021年介護報酬改定を展望し、これからの通所リハビリ改革の方向と運営ノウハウと新たな経営戦略について分かり易く解説指導いただきます。どうぞ、皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2020年診療報酬改定を踏まえたこれからの通所リハビリの経営戦略
- ·急性期リハ·回復期リハからのシームレスな継続的な通所リハビリの実践に向けて
- ·"娯楽施設"としての通所リハビリは終焉、高品質リハビリ施設へリニューアル
- ·長時間か短時間か、提供時間は「マーケット」と「利用者の介護度」で決まる
- ·回復期リハビリのアウトカム評価を上げるための通所リハビリ連携とは
- ·地域包括ケア病棟、療養病棟·老健の稼働率アップのための通所リハビリ連携とは
- ·要支援高齢者のリハマネジメント加算算定、短時間通所リハビリ移行の進め方

II. 2021年度「アウトカム評価導入」を踏まえたこれからの通所介護の経営戦略
- ·制度で裏付けられる通所介護の4 機能、何の機能も持たない通所介護は、苦境に立たされる
- ·政府未来投資で急ハンドルを切った科学的介護、自立支援が次期改定の目玉
- ·自立支援に取り組むためには、個別機能訓練加算IIをきちんと機能させる
- ·利益率を上げるための考え方は「満足度」から、専門スタッフ配置による加算算定
- ·稼働率が高い通所介護が実践している「アセスメント」「目標設定」「プログラム」
- ·利用者やスタッフのモチベーションを上げる通所介護のアウトカムスケール(SAIOS)とは

III. 次期改定までに現場で取り組むべき業務改善の実際
- ·病棟、外来との連携を強化し、自法人の紹介率を増加させる
- ·他法人ケアマネからの紹介増のための営業戦略の見直し
- ·現場のリハビリ·機能訓練の質を上げる3つの方法
- ·脱個別リハビリ!採算性の低い個別リハから効率的かつ効果的な集団リハビリへ移行

---------- 〈 キ リ ト リ 線 〉 ----------

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

＊参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※無料個別相談·CD受講希望·出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。

1	5/16 21年改定に向けた通所リハ·通所介護の機能強化と経営改善セミナー	□無料個別相談 □CD受講希望 □出席+CD
2	5/16 「科学的介護」に対応した通所リハビリ運営ノウハウと地域連携の具体策セミナー	□無料個別相談 □CD受講希望 □出席+CD

住所	〒
フリガナ 施設名	
TEL	FAX
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義 ( )
● 振込先
三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162
● 名義
カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

神奈川県 横浜市 東京都 町田市 自立支援型通所事業モデル視察研修ツアー

通所事業(一般デイサービス・リハビリ特化型デイサービス等)全てにおいて満員、その手法とエンゲージメント戦略を現地で学ぶ!

楓の風グループにおける 戦略的通所事業の取り組みと今後の経営戦略

～地域No.1事業へ成長発展する経営手法から、高品質のサービス提供の実際を学ぶ～

◎「百聞は一見に如かず」創業以来「活動」と「参加」重視の自立支援に取り組む!! リハビリ型デイの先駆モデル「デイサービス高ヶ坂」を開設後、直営とFC含め、数多くの通所施設開設運営を行い、全て3カ月で満員!当会通所セミナーをはじめ、各地での講演、執筆で知られる楓の風代表　小室貴之氏によるこれからのデイサービスのあるべき姿について特別講義にて明確にレクチャー!

リハビリテーション 颯 横浜青葉

デイサービス藤の台

開催日 令和2年5月20日(水) AM9:30～PM4:30

会　場 リハビリテーション颯 横浜青葉　**定　員** 20名

神奈川県横浜市青葉区しらとり台57-6　プリムローズM二番館1階
TEL 045(989)3711

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	28,215円	(25,650円)	(法人・個人会員)
	29,783円	(27,075円)	(会報誌購読会員)
一　般	31,350円	(28,500円)	(資料・飲食代含む)

〈参加のお誘い〉

トレンドのリハビリデイで、本当に生き残れるモデルは何か?そんな皆様の疑問がすっきりすることを目標に本セミナー&施設見学を開催いたします。2025年までに、いったいどれだけのデイサービスが生き残れるのでしょうか。2018年介護報酬改定の分析結果を踏まえ、持続的に制度から必要とされるデイサービスのあるべき姿について、私たち楓の風の各種通所施設の見学を通じ、明確に講義させていただきます。どうぞご期待下さい。　小室　貴之

研修プログラム

AM9:30	＜現地集合＞　リハビリテーション颯　横浜青葉　研修室
AM9:35	❶ 開会挨拶・視察オリエンテーション
AM9:45 ▼ AM10:45	❷ 講　演(Ⅰ)「楓の風グループの事業概要」 在宅療養支援　楓の風グループ　代表 小室　貴之 氏
AM10:45 ▼ PM1:00	❸ 施設見学 ～バスで移動 ・リハビリテーション颯 横浜青葉 ＊短時間型(3－5)、午前・午後2部制 豊富なリハプログラム提供とPDCAを用いた自立支援の実現を目指す ・デイサービス藤の台(自立支援プログラム) ※自立支援型で半日滞在5－7、入浴なし。
PM1:00 ▶	再び講演会場(リハビリテーション颯 横浜青葉 研修室)へ移動　―昼食・休憩(40分)―
PM1:40 ▼ PM4:15	❹ 講　演(Ⅱ)「活動」と「参加」をめざす通所介護実践のあり方 在宅療養支援　楓の風グループ 横浜青葉　通所介護事業部長 渡辺　明子 氏 ※途中でグループに分かれて、リハビリテーション颯のシステムや帳票の説明と現場見学を行います。(35分) 「楓の風グループにおける戦略的通所事業の取り組みと今後の経営戦略」 ～地域No. 1事業へ成長発展する経営手法から、高品質のサービス提供の実際を学ぶ～ 在宅療養支援　楓の風グループ　代表 小室　貴之 氏
PM4:15	❺ 全体質疑・全体討論　～コーヒータイム含む～
PM4:30	＜現地解散＞

群馬県 高崎市 エムダブルエス日高 デイサービス運営現地視察ツアー

キーワードは「健康と運動の習慣化!」。「選択型」で時代をリードする『近未来型』デイサービス!!

AI・ICT活用・大規模化・保険外サービス 通所介護で勝ち残りをかけた経営戦略に学ぶ

～介護保険制度が目指す目標の一つを実現すべく、地域に密着した質の高い介護を医療機関との連携下でデイサービスをはじめ、訪看ステーション、居宅介護支援、ショートステイ、学童クラブなど介護保険事業の展開～

◎ICT化によるパーソナルベストなリハビリ・介護予防、円滑で効率的な業務とは!?
配車アプリ【福祉MOVER】によるデイサービスの送迎業務の効率化とは!?

開催日 令和2年5月19日(火) AM8:30～PM4:00

視察先 株式会社エムダルエス日高 地域福祉交流センター
群馬県高崎市井野町1037-1 TEL 027(387)0007

定　員 先着20名

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	28,215円	(25,650円)	(法人・個人会員)
	29,783円	(27,075円)	(会報誌購読会員)
一　般	31,350円	(28,500円)	(資料・飲食代含む)

【交流会】 視察ツアー前日　5月18日(月)　PM6:00～PM8:00
会場調整中　　会費6,600円(税込)

シニアトレーニングジム

地元スーパーとの協同による移動スーパー「フレッシー便」

研修プログラム

AM8:30	＜現地集合＞　株式会社エムダルエス日高 地域福祉交流センター
AM8:45	❶ 視察オリエンテーション
AM9:00 ▼ AM10:30	❷ 講　演 「近未来型デイで躍進するエムダブルエス日高の概要と団塊の世代・保険外事業に対応した通所事業戦略」 ～徹底したICT・AIを活用した業務の効率化の実現と高品質サービス(パーソナルベストなリハビリ・介護予防)の実践～ 株式会社エムダブルエス日高　代表取締役社長 北嶋　史誉 氏
AM10:30 ▼ PM0:00	❸ 施設見学　日高デイトレセンター ・「ICTリハ」システムを導入した大規模デイサービス ・地元スーパーとの協同による移動スーパー「フレッシー便」 ・シニアに特化した「シニアトレーニングジム」
	― 昼食休憩(50分) ― 日高デイトレセンターから太田デイトレセンターまで移動(50分)
PM2:00 ▼ PM3:00	❹ 施設見学　太田デイトレセンター ・最大収容定員550人の日本最大級の大規模デイサービス ・大規模デイサービスのオペレーション ・自社開発の送迎システム
PM3:00 ▼ PM4:00	❺ 全体質疑・全体討論　― コーヒータイム ― 日高デイトレセンター　松本　博 氏 太田デイトレセンター　大山雄一郎 氏 システム担当者　坂本　弘行 氏
PM4:00	現地解散

〈 キ リ ト リ 線 〉

お申込み日　　月　　日

(FAX.03-6228-5996)

＊参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。　※交流会参加の方は☑を付けて下さい。

1	5/19 【群馬県高崎市】エムダブルエス日高 デイサービス運営現地視察ツアー	□5/18 交流会参加
2	5/20 【横浜市・町田市】自立支援型通所事業モデル視察研修ツアー	

住　所	〒		
フリガナ 施設名			
TEL		FAX	
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @		

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義　(　　)
● 振込先
三井住友銀行　本店営業部　普通預金　7577162
● 名義
カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

ホームページよりお申込みできます　https://hms-seminar.com/

新規事業選択と事業拡大・ポジショニング戦術ノウハウセミナー

法人で実践可能な新規事業推進ノウハウを徹底解説!

介護保険ビジネスの次世代成功事業者になるための 新規事業選択と事業拡大・ポジショニング戦術ノウハウ

～小規模事業者が、これからの成長拡大戦略で成功するためにすべきこと。
大規模＝現成功モデル事業者が、地域ポジショニングの確立のためにすべきこと。～

◎社福法人は特養+デイの旧来モデルでの限界が来ている。新規事業で在宅強化が急務。新規事業は小規模多機能?看護小規模多機能?定期巡回?有老ホーム?…それぞれの事業運営で必ず成功するために必要な考え方と成功の条件は実は同じ。『今から「下地～練習準備～実行」で2025年、「その後の戦略展開」は2040年までに』その理由。実は時間がない!

開催日 令和2年5月27日（水） PM1:30～PM5:30

会　場 銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム） 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03（6228）5995

講　師 保健・医療・福祉サービス研究会　医療介護事業経営指導講師
ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社　代表取締役社長 **本間　秀司 氏**
ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社　専務取締役 **鈴木　真一 氏**

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	25,740円	（23,400円）	（法人・個人会員）
	27,170円	（24,700円）	（会報誌購読会員）
一　般	28,600円	（26,000円）	（資料・コーヒー代含む）

〈参加のお誘い〉

介護保険制度開始から様々なプレイヤーが出現し、その時々で成功と評価された事業者（モデル）はこの約 20 年間で目まぐるしく変わって来ました。したがって、今の成功モデルも同じく今後の成功が約束されているわけではなく、今後 5 ～ 10 年は新しい成功モデルを生み出す機会です。

その機会=チャンスを掴むためにはサービス提供量の拡大、つまり新規事業での拡販は不可欠です。制度ビジネス化が進む介護事業において、新規事業で国が政策誘導する事業を行なえば安全性は上がりますが、必ずその成功を手にできる確証はありません。また他地域・他社の成功モデルは参考にはなりますが、自社が同じことで成功できるとは限りません。であれば、自社ではどのようにすれば成功モデルを手にできるか? WJU のコンサルティング先の実勢から、事業計画と事業選択をご支援しているアプローチ手法を基に、ご参加者が自社で実行可能なコンサルアプローチをご説明します。この機会を是非ご活用ください。

プログラム

法人で実践可能な新規事業推進ノウハウの解説

- 法人内の担当者（準備委員会）選抜のコツ（探す人、作る人、考える人）
- 地域、経営特性の整理のノウハウ（それぞれ知るべき情報の絞り方）
- 新規事業の判断材料を揃える方法（同じ?違う?足りてる?足りてない?）
- 新規事業のコンセプトの設定の仕方（やること、やらないこと）
- 新規事業収支計画立案に必要な視点（抑えるポイント、死守すべきボーダー）
- 法人全体の短中長期事業計画の中の新規事業の在り方
- 人材確保と新規事業職員配置の効果的な事例の紹介

以下のお悩みのある事業者は是非ご参加ください。

法人の新規事業に対しての心理は、
- 今から勝ちたい。（マインド・方針）
- 事業展開を渇望するがやり方が分からない。（準備）
- 事業は何から選択すれば良いか悩む。（戦略）
- 利用者、職員は確保できるかなど不確定要素が多い。（運営・維持）
- 投資した分の回収、見合った利益が出せるかが不安。（経営財務）

などで、一歩が踏み出せない。
こうした悩みに対して法人内で推進可能な実践手法を解説します。

労働法改正に伴う病院・施設経営とパワハラ・セクハラ対策セミナー

2020年6月から義務化!経営を科学する。経営を理解する。経営を自分のものにする。

パワハラ防止対策の法制化等ハラスメントに関する 労働法改正における法人のコンプライアンス対策 WJU方式職場環境改善の進め方

～パワハラ防止対策の法制化、セクハラ等の防止対策の強化～

開催日 令和2年5月24日（日） PM1:30～PM5:30

会　場 銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム） 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03（6228）5995

講　師 保健・医療・福祉サービス研究会　医療介護事業経営指導講師
ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社　代表取締役社長 **本間　秀司 氏**
WJU社会保険労務士法人　代表社員
社会保険労務士 **細田真奈美 氏**

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	25,740円	（23,400円）	（法人・個人会員）
	27,170円	（24,700円）	（会報誌購読会員）
一　般	28,600円	（26,000円）	（資料・コーヒー代含む）

＊コンサルタント、メディア関係者、会計事務所、税理士事務所などの同業者のご参加はご遠慮下さい。

〈参加のお誘い〉

2019 年 6 月の通常国会で「ハラスメント防止法」が成立し、法人はハラスメントの発生防止、発生後の適切な対応等を義務付けられることとなりました。セクシャルハラスメントやパワーハラスメントといった言葉は、現在ではすっかり世間で定着していますが、それは現代の社会問題として深刻化しているという証でもあります。特にパワハラに関しては最近になり、現場の管理職が、部下にどのように指導していけば良いか悩んでいるという話が聞かれるようになってきました。「厳しく指導するとパワハラだ!と言われる」、「ちょっと注意しただけでも、部下の能力を伸ばしてあげたいと思い良かれと思って注意したことも、相手が不快に感じたらパワハラになってしまうのではないか」といった曖昧な知識のもと、漠然とした不安があるため、部下との良好なコミュニケーションまで阻害してしまうという状況に陥っています。本来パワハラとは優位的な立場を利用して、適切な業務範囲を超えた人権侵害や人格否定につながる言動・行動を指します。「厳しい指導」=「パワハラ」ではありませんが、職場での正しい理解が進んでいない実態があります。管理職や一般職員がパワハラについて正しく理解することが、適切な部下指導、良好な相互コミュニケーション、生産性の高い働きやすい職場づくりをすることにつながってきます。本セミナーでは、現在、多くの法人でコンサルティングご支援をしている WJU 方式の法改正に対応した①ハラスメントの境界線を正しく理解する　②適切な部下指導、育成方法　③ハラスメント防止策、内部通報制度の構築等働きやすい職場づくりをするなどのポイントを解説いたします。法人の人材確保、人材の流出にご不安をお持ちの経営者・事務長、人材マネジメントにお悩みの部門管理者の皆様にとって有益なセミナーとなります。多くの皆様のご参加をお待ちしております。

プログラム

Ⅰ．職場におけるハラスメントとは？
- ハラスメントはなぜ問題なのかを理解する
- ハラスメントをめぐる代表的な裁判事例

Ⅱ．セクハラ、パワハラ、マタハラの現状
- 明らかなハラスメント行為を理解する
  ①パワーハラスメント ②セクシュアルハラスメント ③マタニティハラスメント
- 職場における微妙な言動を振り返る

Ⅲ．ハラスメントとコンプライアンス
- パワーハラスメントの正しい理解 ・パワハラと指導の境目はどこか
- 民事上、刑事上の責任追及 ・パワハラが起きた時の対応について

Ⅳ．相談・苦情を受けた際の対応と流れ
- 傾聴する際に必要な技術の具体例 ・関係者からヒアリングする際の主な注意点

Ⅴ．ハラスメント防止のための対策
- パワハラにならないためのコミュニケーションと職場環境改善

Ⅵ．パワハラ防止法と働き方改革法対策で相互に補完できる人事制度

〈 キ リ ト リ 線 〉

お申込み日　　月　　日

(FAX.03-6228-5996)

＊参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。　※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD（CD代:税込6,600円）の方は☑を付けて下さい。

1	5/24　労働法改正に伴う病院・施設経営とパワハラ・セクハラ対策セミナー	□無料個別相談 □CD受講希望 □出席+CD
2	5/27　新規事業選択と事業拡大・ポジショニング戦術ノウハウセミナー	□無料個別相談 □CD受講希望 □出席+CD

住　所	〒		
フリガナ 施設名			
TEL		FAX	
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @		

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義　（　　）
- 振込先
  三井住友銀行　本店営業部　普通預金　7577162
- 名義
  カ）ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

ホームページよりお申込みできます　https://hms-seminar.com/

病院・施設のコスト削減・適正化実践ノウハウセミナー

大幅コスト削減に驚愕! 社会保障費抑制で厳しい経営環境には、コスト削減というマネジメントがある!!

病院・施設経営の利益増に貢献する コスト削減の実践ノウハウとその実際

～WJUが豊富なコンサルティングから独自に構築した、専門性の高いファシリティマネジメントの実践～

◎コスト(支出)削減(5000万円)は、100%純利益に直結し、5億円の増収(利益率10%の場合)に匹敵する!! 法人の支出には人件費、医療・給食材料費に始まり、経費には、水道光熱費、事務費、他の膨大な数の減らせる支出がある!!

開催日 令和2年5月28日(木) AM9:00～PM0:40
令和2年11月26日(木) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F (HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

対象 医療法人・社会福祉法人・民間福祉・介護事業者
※上記以外、会計・税理士・社労士事務所、コンサルティング会社、設備会社等また団体名の記入の無い方のご参加はご遠慮いただいております。

講師
保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師
ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司 氏**
ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社 ファシリティマネジメントコンサルタント
テックスインターナショナル株式会社 代表取締役 **真鍋 竹春 氏**

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	26,730円	(24,300円)	(法人・個人会員)
	28,215円	(25,650円)	(会報誌購読会員)
一般	29,700円	(27,000円)	(資料・コーヒー代含む)

〈参加のお誘い〉

一般病院の約40%、社会福祉法人の約30%が赤字の時代です。特養は、実に40%が赤字です。そして、このような実態の中で、2020年の診療報酬改定、2021年の介護報酬、障がいサービス等の報酬改定が待っています。では、法人はどうしたらいいか? 患者、利用者から支持されるための品質保証、プランディング、事業構成が必要です。また、人材育成、採用も欠かせません。

もう一つ、法人ができる、大きなアクション(活動)があります。それは、資金収支計算書の支出の全てを見直し、単価の見直しをするか、契約の方法及び内容を変えるか、生産性を上げる活動に変えるか、制度を知って対応するかです。そのためには、専門の知識が必要で、専門家によるサポートが必要です。

今回、WJUが、全国の法人で行なっている、様々な支出削減のノウハウ、商品を公開することしました。多くの法人の皆様にお話しをさせていただきたいと思います。多くの皆様のご参加をお待ちしています。 本間 秀司

プログラム

第Ⅰ部
- 医療福祉経営の大変革期の経営戦略とコスト削減経営の必要性
- 想像以上に膨大にあるコスト削減項目
- コスト削減はやっているという法人からも巨額のコスト削減結果が出る
- 事業高対比エネルギーコストの適正値と現状の説明とコスト削減の可能性
- COS:投資型電気代の削減プログラム
- ECS(エネルギーコンサルティングサービス):電気、水道、ガス、重油(ボイラー)の量を下げる
- エレベーターのフルメンテ:1日フルメンテ

第Ⅱ部
- コスト削減が法人利益の決め手になる時代
- ファシリティマネジメントの理論と実際
- コピー機、その他の契約見直しで支出削減
- ICT化・人事制度を変えることで結果として人件費を下げる
- 給食材料、調理法の見直しで支出削減:クックチル、機能性給食
- アウトソーシングで支出削減:給与計算、人事考課
- アウトソーシング契約見直しと直営によるコストダウン

輝くリーダーのための接遇指導者養成講座 2日間コース

医療・福祉現場接遇のパイオニア『雨宮惠美』がおくる…

輝くリーダーのための 接遇指導者養成講座

～看護、介護、コ・メディカル、事務等の現場リーダーは、重要な「現場の接遇指導者」接遇指導者に求められる接遇の理念・知識・技術とリーダーシップを実践的に学ぶ～

福岡会場 令和2年
5月27日(水) PM1:00～PM6:00
5月28日(木) AM9:00～PM5:00
博多バスターミナル 9F
福岡市博多区博多駅中央街2-1
TEL 092(431)1441

東京会場 令和2年
9月8日(火) PM1:00～PM6:00
9月9日(水) AM9:00～PM5:00
銀座同和ビル2F(HMSセミナールーム)
東京都 中央区 銀座 7-2-22
TEL 03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 接遇トレーナー・教育コンサルタント **雨宮 惠美 氏**

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	26,334円	(23,940円)	(法人・個人会員)
	27,797円	(25,270円)	(会報誌購読会員)
一般	29,260円	(26,600円)	(資料・コーヒー代含む)

※テキスト「新・接遇の心と技術」【定価2,200円(税込)】をご持参下さい。お持ちでない方は、当日会場にて3割引で販売させて頂きます。

〈参加のお誘い〉

現場リーダーの皆さん輝いていますか?リーダーが輝かなければスタッフや組織の輝きはありません。病院・施設は、病む患者様や障害で苦しむ方々が治療やケアサービスを受けられるところで、特別の対人援助サービスです。それだけにサービスの質(精度の高い治療やケア)と同時に、最良の心の援助が求められます。本講座は、長年に渡り、病院・施設現場におけるサービスあり方を現場の方々と一緒に研究し、実践指導してきた"雨宮惠美"が、現場リーダーが生き生きと輝き、医療介護に携わるスタッフ一人ひとりに、社会人として、医療・福祉人として、求められる接遇応対の理念・知識・技術の指導ノウハウとリーダーシップを体験的に学んで頂くものです。どうぞこの機会に、スタッフ指導に取り組まれる現場リーダーの皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

1日目 PM 1:00 ▼ PM 6:00

Ⅰ.大変革する医療・福祉情勢とこれからの患者(利用者)サービス～講義～
①社会保障費抑制策と本格的なサバイバル時代への自覚と対応
②患者様(利用者様)に選ばれる病院・施設の条件と職員の資質
③CS(顧客満足)がキーワードの時代

Ⅱ.接遇指導者の重要性とその役割～講義～
①職員個々の資質の向上 ②組織全体の意識改革
③継続性のある実務研修 ④OFF・J・T→O・J・T→自己啓発・相互啓発

Ⅲ.接遇応対トレーニングの基本～講義・ロールプレイング～
①接遇対応への自己確認 ②正しい敬語と心くばりのある話し方
③温かみのある表情・笑顔のトレーニング
④感じのよい動作・態度 ⑤好感をもたれる身だしなみ

Ⅳ.接遇応対トレーニングの実際1～講義・ロールプレイング～
①最も効果的なロールプレイング法とその指導のすすめ方
②朝礼ミニ研修の重要性とすすめ方
③患者様(利用者様)別接遇ポイント
④苦情・判断に迷う場面の対処法とトレーニング

2日目 AM 9:00 ▼ PM 5:00

Ⅰ.接遇応対トレーニングの実際2～ロールプレイング・ディスカッション～
①部門別接遇対応トレーニング
医師、看護、栄養、調理、検査、薬剤、リハビリ、受付、会計、介護、デイケア、相談、指導、その他
②電話応対トレーニング
電話応対のマナーと応対用語、電話の受け方、かけ方、用件の聞き方、取り次ぎ方
③来客応対トレーニング
挨拶、名刺の受け方・渡し方、エレベーター、階段、ドアの開閉、席順とすすめ方、紹介のしかた、お茶の出し方、その他
＊場面ごとの徹底訓練と質疑応答

Ⅱ.接遇インストラクターに求められる資質と心構え～講義～
①指導育成の基本 ②職業人としての信頼感
③親しみをもたれる人間性 ④動機づけと育成努力
⑤インストラクター自身の生きる姿勢

Ⅲ.まとめ～生き方美人を目指して～ 質疑応答

〈キリトリ線〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

＊参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※書籍希望・無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。

1	□5/27・28【福岡】 □9/8・9【東京】 輝くリーダーのための接遇指導者養成講座(2日間コース)	□新・心と技術( )冊
2	□5/28 □11/26 病院・施設のコスト削減・適正化実践ノウハウセミナー	□無料個別相談 □CD受講希望 □出席+CD

住所	〒		※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 ( )
フリガナ 施設名			● 振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162
TEL		FAX	● 名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @		

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

ホームページよりお申込みできます https://hms-seminar.com/

働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー

対応を間違えてはいけない法律・制度をコンサルティング実務からの報告!

働き方改革・同一労働同一賃金対応の実践 そして、人事制度・人事考課制度との連結

～この法律は、時間との戦いであり、日本人の価値観との戦い。
正しい対応の仕方がある～

開催日 令和2年5月29日（金） AM9:00～PM0:40
令和2年11月12日（木） AM9:00～PM0:40

会　場 銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム） 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03（6228）5995

講　師 保健・医療・福祉サービス研究会　医療介護事業経営指導講師
ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社　代表取締役社長 **本間　秀司 氏**

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	23,760円	（21,600円）	（法人・個人会員）
	25,080円	（22,800円）	（会報誌購読会員）
一　般	26,400円	（24,000円）	（資料・コーヒー代含む）

※社労士・コンサルの方の参加はご遠慮ください。

〈参加のお誘い〉

WJUは、働き方改革・同一労働同一賃金対応を、北海道から九州で、約10法人とご契約しコンサルティングを開始しました。まず、対応できている法人はありませんでした。また、多くの法人がこのまま2020年4月を迎えれば、大きなリスクがあることが分かって来ました。

1.どの条件が揃うとサービス残業とみなされるか分かっていない。だから、経営者、事務長、本部は、残業はないと思っている。しかし、現実は、各現場で、多くの残業がおこなわれている。
2.未払い賃金は2年の遡りになります。また、2020年の民法改定で、未払い賃金は5年遡りになる可能性が大きい。← これは、かなりのリスクです。
3.法人は、「就業規則」を直しておけばいいと思っている。しかし、裁判になれば、「そんな指導も指示も無かった」から、相手の弁護士に、「黙示の承認のはず」と言われます。
4.そうなれば、超過勤務は、割増賃金で、裁判で負ければ、その倍づけに…すでに、幾つもの、裁判事例、判例が出ています。
5.法人にとって、最大の難関が同一労働同一賃金です。「今の入職時期での賃金の違いを、法人の総人件費が上がらないように、どのように、合わせて行きますか?」と言う答えを持っている法人さんはありません。
6.この法律では、部下を持つ人は、どのように、部下に説明し、周知し、マネジメントするか分かっていない。
7.正しく、働き方改革・同一労働同一賃金対応に対応しようと思えば、形だけの、就業規則、賃金規程、キャリアパス、等級表・等級要件、人事考課、マネジメントマニュアルが必要になります。

こういう電話が1件や2件ではないことをお知らせします。「本間さん、出来るだけ早く来て相談に乗って欲しい。計算してみたら、年間で億を超える人件費が上がる計算になった。このままだと、確実に、私は職を失う。よろしくお願いします」。分かった人は、共通してこの危機感があります。是非、セミナーに参加して、ご自分のこととして考えていただければと思います。多くの皆さんのご参加をお待ちしています。本間　秀司

プログラム

Ⅰ. 働き方改革によって、医療・福祉関係法人の人事制度のあり方が変わる
- 2040 年を展望した社会保障・働き方改革本部の創設
- 高齢者雇用と人事制度　・働き方改革関連法～押さえておきたい3つのポイント
- 労働時間の管理と、長時間労働の是正、経営者が注意すべき労働時間の概念
- 有休消化と連続休暇はどのように対応するか

Ⅱ. 同一労働同一賃金への対応は必須
- 働き方改革関連法～押さえておきたい3つのポイント
- 国は、非正規雇用という概念を無くす　・裁判事例からみる同一労働同一賃金の本質
- 今後必ず上がるであろう人件費への対処方法
- 同一労働同一賃金制度は人事考課制度で対応する。

Ⅲ. 人材不足にならないための戦略的な職員採用
- 職員採用の実例　・職員が集まる HP

Ⅳ. 優秀な職員の採用・定着のための新・人事制度と新・人事考課制度の実務
- 職員に受け入れられる人事考課制度の事例
- 人事考課制度で接遇が身につき競争力が増す　・人事考課制度の各フォームを提供

Ⅴ. Q&A

病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー

病院建設の投資額削減手法と病院機能改善のポイントを!! 日本一の病院建替え支援実績を有するCM会社が解説!

（東京商工リサーチ調査:2019年）

～株式会社プラスPMが全国で手掛けた新病院建設プロジェクトの実例を多数交えて、徹底解説～

◎東京五輪の建設ラッシュが終わり、建設コストに変化あり!!　地域別のゼネコンへの発注のタイミングが解る!!

東京会場 令和2年5月28日（木） PM1:30～PM5:30
銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム） 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03（6228）5995

北海道会場 令和2年6月13日（土） PM1:30～PM5:30
札幌市　会場調整中

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	27,720円	（25,200円）	（法人・個人会員）
	29,260円	（26,600円）	（会報誌購読会員）
一　般	30,800円	（28,000円）	（資料・コーヒー代含む）

※本セミナーは、医療機関を対象としております。その他の業態のお申し込みはご遠慮いたします。

〈参加のお誘い〉

医療環境を取り巻く環境が激変するなか、病院建替え事業は専門的見識を持つことと、多くの他実例から学ぶことが重要です。投資コストを押さえつつ、求める機能をいかに実現させるか、多くの病院経営者が悩むことを解説します。今回は、外部環境と内部環境分析から建築計画へ落とし込む基本構想フェーズとゼネコン選定フェーズについて特に注力して解説します。（株）プラスPMは、がん研有明病院、東京都済生会中央病院、国立循環器病研究センターなどの日本を代表する病院から地域密着の小規模病院まで多数の実績を有しております。参加者には「ゼネコンの選び方、使い方」の小冊子を贈呈します。ぜひ、ご参加ください。　木村 譲二

プログラム

【第1部】 PM1:30 ▼ PM3:50

土地の選定から新病院完成まで

● **建設コストを削減するポイント**
- 東京五輪後の全国の建設費動向　・建設費と総投資額の違い
- 機能を満たすが、面積を削減する手法　・複数のゼネコンを競争させる土俵づくり
- 工事着工後の追加予算を発生させない方法

● **基本構想から完成までの各フェーズの要点**
- 経営方針を反映させる基本構想づくり　・安心できる設計者一覧と選定方法
- 安心できるゼネコン一覧と選定方法　・設計と工事は一括か、分けるべきか
- 工事請負契約書の抑えどころ

● **実例紹介**
①不可能と思われた狭小地の現地建替え実例
②改修工事での稼働ベッド数を減らさない実例
③地下階取りやめ、面積削減で工事費6億円縮減した実例
④調剤薬局など外部資金を活用した実例

株式会社プラスPM　代表取締役
一級建築士、認定コンストラクション・マネジャー **木村　譲二 氏**

【第2部】 PM4:00 ▼ PM5:30

収益改善ができる病院づくり

● **病院経営収支を見据えた基本構想策定の進め方**
- 経営課題の抽出・改善と病院建設計画　・新病院の機能変更と病院建設計画をリンクさせる方法
- 新病院計画の是非は将来の病院経営収支で判断

● **収益改善ができる病院計画**
- 診療効率をアップする外来計画　・スタッフが減らせる外来計画
- 患者を呼び込む待合計画　・離職者が出ないスタッフエリアの計画

● **補助金活用方法ー上手な活用の進め方ー**
- 補助金取得のポイント

● **建設設備のイニシャルコスト、ランニングコストの下げ方**
- 発注方法の変更でイニシャルコストを10億円削減
- 光熱費を大幅に削減する建設計画の方法

一級建築士、認定コンストラクション・マネジャー
認定登録　医業経営コンサルタント **濵田　徹 氏**

〈キリトリ線〉

お申込み日　　月　　日

(FAX.03-6228-5996)

＊参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。　※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD（CD代:税込6,600円）の方は☑を付けて下さい。

1	□5/28【東京】 □6/13【北海道】 病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー	□無料個別相談	□CD受講希望	□出席+CD
2	□5/29 □11/12 働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー	□無料個別相談	□CD受講希望	□出席+CD

住　所	〒		
フリガナ 施設名			
TEL		FAX	
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @		

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義　（　　）
● 振込先
三井住友銀行　本店営業部　普通預金　7577162
● 名義
カ）ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

【HMS政策研究集会】

待機が出る小規模多機能の広報活動と経営戦略セミナー

常に待機利用者がいる高稼働小規模多機能の事業運営と地域広報戦略を徹底解説!!

高稼働の小規模多機能の開設運営に求められる広報活動とその実践ノウハウ

～高業績の小規模多機能も多くなる中、相変わらず登録が伸びず赤字経営の小規模多機能も多い
全国の小規模多機能事業所の最新の開設動向から経営収支の実態と効果的な業績構築の実際を解説指導～

◎地域包括ケアシステムの中心サービスとして国や住民の期待を背負っている小規模多機能は、居宅からの紹介がない地域密着型サービス!! そのハンデを克服するのが効果的な地域広報活動と営業戦略!! 榊原宏昌氏がその実践ノウハウを多くの事例を交え分かり易く解説指導!!

開催日 令和2年5月30日（土） AM9:00～PM0:00

会　場 全国町村会館
東京都千代田区永田町1-11-35　TEL 03(3581)0471

講　師 保健・医療・福祉サービス研究会　介護事業コンサルタント
小規模多機能・リーダーシップ研修指導講師
天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社　代表取締役 **榊原　宏昌 氏**

参加料 HMS会員 11,000円（税込）（法人・個人・購読・メール会員）
一　　般 16,500円（税込）（資料・コーヒー代含む）

※午後の「小規模多機能事業者大会」に参加のお客様でお弁当希望の方は、申込書欄の「お弁当希望」にチェックを入れ、参加料と弁当代の合計金額をお振り込みください。

〈参加のお誘い〉

2006年に創設された小規模多機能は、全国に6000か所以上が整備され、ようやく居宅や医療機関、地域住民にも徐々に認知されるようになりました。しかし、十分とは言えず、小規模多機能事業を成功させるには、関係機関や地域住民に周知する必要性があります。そこで、本企画では、小規模多機能事業に豊富な実績を誇る、天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社代表取締役の榊原宏昌氏を迎え、待機が出る小規模多機能の広報活動と経営戦略セミナーを開催いたします。どうぞ、高稼働の小規模多機能の開設運営を考えられる皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

Ⅰ. 2021年介護保険制度・報酬改革に向けた対応策
- ·2021年介護保険制度改正内容とその影響
- ·2021年介護報酬改定の方向性と小規模多機能の対応

Ⅱ. 小規模多機能開設動向と介護報酬並びに経営収支の実際
- ·小規模多機能の全国的な開設動向と国の整備計画
- ·小規模多機能の介護報酬と加算算定
- ·小規模多機能の経営収支動向と健全経営の進め方

Ⅲ. 高稼働の小規模多機能運営と地域広報戦略
- ·小規模多機能開設における地域広報と営業戦略
- ·小規模多機能における地域広報の意義とその進め方
- ·地域広報先の選定と成功する広報活動における人材育成
- ·病院·診療所への広報活動
- ·居宅·介護事業者への広報活動
- ·各種団体、企業への広報活動
- ·地域住民への広報活動

Ⅳ. 地域包括ケアの実現を支える小規模多機能への期待

成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー

法人の成長・発展を左右する事務長!!　しかし育成プログラムがない医療福祉業界の現実に迫る!!

医療法人・社会福祉法人の事務長育成と本部機能強化策プログラムの実践講座

～真の経営時代に対応する事務長・本部機能に必要な要件とは!!　現場主義の本間秀司が1年の殆どを医療法人、社会福祉法人現場指導に入り培った事務長育成や本部機能強化のノウハウを一挙公開!!～

◎働き方改革、制度・報酬改革で本格的に進む地域医療構想、地域包括ケア研究会報告書2040年モデルが示す患者層の激変、病病・病診、医療介護連携、新規事業の展開、在宅医療の拡充、ICT・IoT、AI導入等への完全対応と人材不足、収支悪化、M&Aから法人を守る!!

開催日 令和2年5月29日（金） PM1:30～PM5:30
令和2年11月12日（木） PM1:30～PM5:30

会　場 銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム） 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

対　象 事務長・事務長候補・経営幹部
（経営トップと事務長ご一緒の参加もお勧めします）

講　師 保健・医療・福祉サービス研究会　医療介護事業経営指導講師
ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社　代表取締役社長 **本間　秀司 氏**

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	23,760円	（21,600円）	（法人・個人会員）
	25,080円	（22,800円）	（会報誌購読会員）
一　般	26,400円	（24,000円）	（資料・コーヒー代含む）

〈参加のお誘い〉

医療法人の経営環境は、今まで、経験したことがないほど厳しいものになっています。それに合わせるかのように、2018年改革が行われ、全国各地でM&Aの話が飛び交っています。また、社会福祉法人は、施設を作っても、働く人が集まらず、半分しか開けられない特養や、中には、職員が集まらず、経営者が法人の存続に対して自信を失い、それが原因で合併・統合になる事例が出始めています。今、医療法人と社会福祉法人に必要なのは、優秀、且つ、リーダーシップをもった、敏腕の事務長です。事務長には、より経営に精通した、「戦略能力」（地域医療構想、患者層の激変、病院連携、医介連携、在宅医療、ICT・IoT、AI、人不足、収支悪化、M&Aから法人をまもる）と、「経営・業務処理能力」（随時業務、毎日業務、1週間業務、2週間業務、1月業務、3月業務、6月業務、1年業務、3年業務、5年業務、10年業務）が求められます。

WJUは今回、このような時代背景を鑑み、医療法人・社会福祉法人の事務長育成プログラムやそのノウハウを公開することとしました。多くの法人の皆様にご参加いただき、この厳しい経営環境の中でも着実に成長することができる法人経営の実現の助けになれば幸いです。みなさまのご参加をお待ちしております。

プログラム

Ⅰ. 今、なぜ事務長なのか
～法人の成長・発展を左右する事務長の力量～
- 大変革期の経営環境を理解する。地域医療構想、患者層の激変、病院連携、医介連携、在宅医療、ICT・IoT、AI、人不足、収支悪化、M&A
- 事務長に求められる「条件」
- 事務長業務で駆使するべき経営ツール
- 事務長育成プログラム

Ⅱ. 本部機能の強化とその具体策
- 本部機能を定義する　・本部の役割　・本部と経営企画室

Ⅲ. 医療法人・社会福祉法人事務長の実務
- 殆どの法人が確立していない事務長業務とその育成プログラム
- トップや教育で格差広がる事務長の法人の成長・発展への貢献
- 随時の業務　・毎日の業務　・週間単位の業務
- 月単位の業務　・年単位の業務
- 事務長業務の効果的な実践遂行とその進め方

---------- 〈 キ リ ト リ 線 〉 ----------

お申込み日　　月　　日

(FAX.03-6228-5996)

＊参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。　※無料個別相談·CD受講希望·出席+CD（CD代:税込6,600円）の方は☑を付けて下さい。

1	□5/29 □11/12 成長·発展する医療法人·社会福祉法人の事務長育成·本部機能強化策セミナー	□無料個別相談	□CD受講希望 □出席+CD
2	5/30 【HMS政策研究集会】待機が出る小規模多機能の広報活動と経営戦略セミナー		□CD受講希望 □出席+CD

住　所	〒		
フリガナ 施設名			
TEL		FAX	
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @		

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義（　　）
● 振込先
三井住友銀行　本店営業部　普通預金　7577162
● 名義
カ）ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職
			□ 5/30 お弁当希望:1個1,650円（税込）（　個）		

ホームページよりお申込みできます　https://hms-seminar.com/

【HMS政策研究集会】全国小規模多機能事業者大会

「2018年度地域包括ケア研究会報告書」が示した2040年:多元的社会における地域包括ケアシステムとは!!
2040年に向けた小規模多機能の将来を展望し、地域密着型サービスとして躍進する小規模多機能のビジョンと経営戦略に学ぶ!!

2040年の多元的社会に期待される「地域づくりの拠点」としての小規模多機能!!

地域包括ケアシステムの中心軸として躍進する小規模多機能の新たな経営戦略

～今後の地域デザインで期待される「包括報酬型」在宅サービスとしての小規模多機能の将来を展望・・・
全国で活躍する小規模多機能の成功事業者の地域展開、開設運営ノウハウ、経営戦略を実践事例に学ぶ～

開催日 令和2年5月30日(土) PM1:00～PM6:00

会場 全国町村会館
東京都千代田区永田町1丁目11-35 TEL 03(3581)0471

対象 介護・障害者施設・医療機関・行政・
各種団体・研究者・会計事務所・コンサルタント他

参加料
会員 …… 13,200円(税込)
・HMS会員(法人・個人・購読・メール)
一般(非会員) …… 19,800円(税込)
※上記参加料には、資料・コーヒー代を含みます。

5月30日(土) PM6:30～PM8:30
「包括報酬型」在宅サービス事業者交流会 会費6,600円(税込)
全国町村会館 東京都千代田区永田町1丁目11-35 TEL 03-3581-0471

〈参加のお誘い〉

小規模多機能は、地域包括ケアシステムの中核的サービスとして大きな期待を背負い2006年に創設されました。既に全国に6000か所前後が整備され、地域の中でその存在が知られるようになりました。しかし、居宅サービスでありながらも、内部ケアマネジャーの配置から、居宅ケアマネジャーから紹介が殆どないというハンデキャップ(構造的要因)を持ち、利用者獲得が困難を極め、なかには廃業や譲渡に追い込まれる事業所も少なくありませんでした。しかし13年が経過した今日では状況も変わり、使ってみた利用者、家族の評価も高く、地域の口コミや居宅ケアマネジャーからの紹介も徐々に増え、黒字の小規模多機能が増加。中には、5～20か所の小規模多機能を地域展開し、高齢者福祉に大きく貢献するとともに、素晴らしい業績を築いている法人が増えてまいりました。そこで、本小規模多機能事業者大会では、「2040年の多元的社会に期待される「地域づくりの拠点」としての小規模多機能」をテーマに、厚生労働省をはじめ、団体の長、全国の優秀な事業者に登壇いただき、小規模多機能の将来展望から、2021年介護報酬改定の見通し、小規模多機能の経営ノウハウの実践について学んでいただきます。どうぞ、皆様方多数のご参加を心よりお待ち申し上げます。

プログラム

PM0:55▶ **開会挨拶** 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至

PM1:00▼PM1:50
I.「地域包括ケアシステム構築に期待される小規模多機能の将来」
～ 2021 年介護保険制度・報酬改革とその方向を展望する～
厚生労働省 老健局 **講師調整中**

PM2:00▼PM2:50
II.「地域包括ケアシステムの中心軸としての小規模多機能の地域展開と経営戦略」
～地域包括ケアを推進するつしま医療福祉グループにおける小規模多機能の役割～
つしま医療福祉グループ 代表 **対馬 徳昭** 氏

PM3:00▼PM6:00
III. 実践報告・全体討論 座長 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 **田中 優至** 氏
「地域づくりの拠点として高齢者福祉に貢献し
高業績を築く小規模多機能の効果的な経営管理の実際」

【実践報告】
社会福祉法人常陽会 専務 **谷田川賢一** 氏
医療法人博仁会 コミュニティケアサービス部 水戸エリア科 科長 **森 久紀** 氏
日の出医療福祉グループ エリア責任者 **小森 雅士** 氏
キャレオスホールディングス株式会社 経営企画部 専務 **柳川 智昭** 氏
天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役 **榊原 宏昌** 氏
【コメンテーター】
つしま医療福祉グループ 代表 **対馬 徳昭** 氏

〈キリトリ線〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

5/30 【HMS政策研究集会】 全国小規模多機能事業者大会

住所	〒
フリガナ 施設名	
TEL	FAX
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義 (　　)
● 振込先
三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162
● 名義
カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職
			□ 5/30 交流会参加希望 □ CD受講希望 □ 出席+CD【CD代6,600円(税込)】		

ホームページよりお申込みできます https://hms-seminar.com/

【HMS政策研究集会】全国看護小規模多機能事業者大会

2040年の多元的社会に向けた地域包括ケアシステム構築で今後、全国で本格的に整備促進が予想される看護小規模多機能!!
全国の看護小規模多機能（訪問看護ステーション新設型、医療介護施設新設型、小規模多機能移行型）の最新動向とその将来を探る!!

医療・重度障害ニーズに対応し、地域での暮らしを可能にする看護小規模多機能事業の魅力とは!!

在宅限界を高め地域包括ケア実現に貢献する 看護小規模多機能の運営管理と今後の経営戦略

～今後の地域デザインで益々期待される「包括報酬型」在宅サービスとしての看護小規模多機能の地域展開と
全国で活躍する看護小規模多機能の成功事業者の地域展開、開設運営ノウハウ、経営戦略を実践報告に学ぶ～

開催日 令和2年5月31日（日） AM8:30～PM0:30

会場 全国町村会館
東京都千代田区永田町1丁目11-35 TEL 03(3581)0471

対象 介護・障害者施設・医療機関・行政・
各種団体・研究者・会計事務所・コンサルタント他
※午後の「定期巡回・随時対応サービス事業者大会」に参加のお客様でお弁当希望の方は、申込書欄の「お弁当希望」にチェックを入れ、参加料と弁当代の合計金額をお振り込みください。

参加料
会員 …… 13,200円（税込）
・HMS会員（法人・個人・購読・メール）
一般（非会員）…… 19,800円（税込）
※上記参加料には、資料・コーヒー代を含みます。

前日5月30日(土) PM6:30～PM8:30
「包括報酬型」在宅サービス事業者交流会 会費6,600円(税込)
全国町村会館 東京都千代田区永田町1丁目11-35 TEL 03-3581-0471

〈参加のお誘い〉

看護小規模多機能は、地域包括ケアの理念にもとづき医療や重度障害者のニーズに対応し、在宅限界を高め地域での暮らしを可能にするために2012年に創設されました。しかし、8年が経過する中、がん末期患者や平均介護度4の重度利用者を対象とする事業のため、事業運営の難しさから、全国で未だ約600カ所と整備数がまだまだ少ないのが実情です。また、看護小規模多機能は、小規模多機能からの移行型と訪問看護ステーションをはじめ、医療機関、介護施設が開設する新設型の2種類があります。本看護小規模多機能事業者大会では、「2018年度地域包括ケア研究会報告書」が提言した2040年の多元的社会における地域包括ケアシステムにおける「包括報酬型」在宅サービスの一つとして、その将来展望から、新たな複合型サービス創設の可能性とともに、全国の看護小規模多機能事業所の中で、優秀な事業運営を行っている事業者の皆様に、看護小規模多機能の効果的な開設や運営管理の進め方について、実践事例に学んでいただきます。どうぞ、地域包括ケアシステムを担い、今後益々期待される看護小規模多機能の事業化や運営を行っておられる皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

AM8:25▶	**開会挨拶** 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至
AM8:30 ▼ AM9:10	**Ⅰ.「2021年介護報酬改定の展望と今後の看護小規模多機能の整備促進」** 厚生労働省 老健局 老人保健課 看護係長 **大竹 尊典** 氏
AM9:10 ▼ AM9:50	**Ⅱ.「地域包括ケアの実現に貢献する看護小規模多機能とその将来」** ～2021年介護保険制度・報酬改革と日本看護協会のビジョンと戦略～ 公益社団法人日本看護協会 副会長 **齋藤 訓子** 氏
AM10:00 ▼ AM10:40	**Ⅲ.「セントケアホールディング株式会社における看護小規模多機能開設と運営の実際」** セントケア神奈川株式会社 神奈川事業部 看護小規模・訪問看護機能担当 課長 **境 美穂** 氏
AM10:45 ▼ PM0:30	**Ⅳ. 実践報告・全体討論** 座長 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 **田中 優至** 氏 **「在宅限界を高め好業績を築く看護小規模多機能の経営管理の実際」** ～地域住民に信頼され終末期までの自立支援と看取りを担う看護小規模多機能事業の魅力～ 【実践報告】 株式会社つつじヶ丘在宅総合センター 代表取締役 **金沢二美枝** 氏 株式会社コメディコつくば グランヒルズ阿見 施設長 **常盤 朝子** 氏 株有限会社ホットケアセンター 代表取締役 **山根 優子** 氏 【コメンテーター】 公益社団法人日本看護協会 副会長 **齋藤 訓子** 氏 セントケア・ホールディング株式会社 **講師調整中**

〈 キ リ ト リ 線 〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

5/31 【HMS政策研究集会】 全国看護小規模多機能事業者大会

住所	〒
フリガナ 施設名	
TEL	FAX
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義 （ ）
● 振込先
三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162
● 名義
カ）ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

□ お弁当希望:1個1,650円（税込）（ 個） □ 前日5/30 交流会参加希望 □ CD受講希望 □ 出席+CD【CD代6,600円（税込）】

ホームページよりお申込みできます https://hms-seminar.com/

【HMS政策研究集会】全国定期巡回・随時対応サービス事業者大会

2040年の多元的社会に向けた地域包括ケアシステム構築で今後、本格的に整備拡充が進められる定期巡回・随時対応サービス!!
24時間365日を支え地域住民の安心と自立した生活や介護負担を担う定期巡回・随時対応サービスの経営収支の実際と経営戦略!!

「包括報酬型」在宅サービスとして拡充される「定期巡回・随時対応サービス」新展開を徹底討論!!

地域の医療・重度障害者を24時間365日支える 定期巡回・随時対応サービスの運営管理と経営戦略

～今後の地域デザインで益々期待される「包括報酬型」在宅サービスとしての定期巡回・随時対応サービス
全国の地域で活躍する定期巡回・随時対応サービスの成功事業者の地域展開、開設運営ノウハウ、経営戦略を実践事例に学ぶ～

開催日 令和2年5月31日(日) PM1:30～PM6:00

会場 全国町村会館
東京都千代田区永田町1丁目11-35 TEL 03(3581)0471

対象 介護・障害者施設・医療機関・行政・
各種団体・研究者・会計事務所・コンサルタント他

参加料
会員 …… 13,200円(税込)
・HMS会員(法人・個人・購読・メール)
一般(非会員) …… 19,800円(税込)
※上記参加料には、資料・コーヒー代を含みます。

前日5月30日(土) PM6:30～PM8:30
「包括報酬型」在宅サービス事業者交流会 会費6,600円(税込)
全国町村会館 東京都千代田区永田町1丁目11-35 TEL 03-3581-0471

〈参加のお誘い〉

定期巡回・随時対応サービスは、2012年に「地域包括ケアの切り札」として看護小規模多機能とともに創設されたサービスです。現在、全国に1000カ所以上が整備されています。事業の難易度は看護小規模多機能同様、重度者を対象とし、24時間の生活を支えることから、夜勤の勤務者が必要となり、その人材や利用者確保が難しく、赤字のところも少なくありません。しかし、その一方で良質なサービスを提供し、多くの利用者を獲得し、健全経営となってる事業所から、地域で10カ所以上の定期巡回・随時対応サービスを展開し、素晴らしい業績を築いておられる法人もあります。そこで、本定期巡回・随時対応サービス事業者大会では、2040年の多元的社会に向けた地域包括ケアシステムの中で、24時間365日を支え地域住民の安心と自立した生活を支える「包括報酬型」在宅サービスとして、本格的に整備拡充が進められる定期巡回・随時対応サービスの将来展望から、経営実践や運営ノウハウを多くの成功事例に学んでいただくものです。どうぞ、2040年に向けた地域デザインで益々期待される定期巡回・随時対応サービスの事業化や更なる地域展開を考えられる皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

PM1:25▶ 開会挨拶 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至

PM1:30▼PM2:10 Ⅰ.「2021年介護保険制度・報酬改革と定期巡回・随時対応サービスの実地指導対策」
保健・医療・福祉サービス研究会 介護報酬・介護事業経営指導講師
一般社団法人日本介護経営研究協会 専務理事 / 小濱介護経営事務所 代表 **小濱 道博** 氏

PM2:10▼PM2:40 Ⅱ.「定期巡回・随時対応サービス開設と経営収支の最新動向その将来展望」
～地域包括ケア実現の切り札として期待される定期巡回・随時対応サービスの魅力～
一般社団法人 24 時間在宅ケア研究会 事務局 **田中 潔** 氏

PM2:40▼PM3:10 Ⅲ.「訪問看護機能を最大限に生かした定期巡回・随時対応サービスの経営戦略」
～定期巡回・随時対応サービスの人材確保と高収益を築く運営管理の実際～
保健・医療・福祉サービス研究会 在宅看護介護事業指導講師 / 有限会社ナースケア 代表取締役社長 **和田 博隆** 氏

PM3:20▼PM3:40 Ⅳ.「2040年の多元的社会に向けた定期巡回・随時対応サービスの事業展開」
～社会福祉法人協同福祉会における定期巡回・随時対応サービスの新戦略～
社会福祉法人協同福祉会 理事長 **村城 正** 氏

PM3:50▼PM6:00 Ⅴ. 実践報告・全体討論 座長 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 **田中 優至** 氏
「24時間・365日の地域を支え高齢者の自立支援を担う定期巡回・随時対応サービスの効果的な運営管理の実際」
～利用者、マンパワーの確保、人材育成、運営システム構築、経営収支まで～

【実践報告】
社会福祉法人恵仁会 地域包括ケア推進課長 **原田 俊樹** 氏
社会福祉法人長岡福祉協会 高齢者総合ケアセンターこぶし園 名誉園長・顧問 **吉井 靖子** 氏
【コメンテーター】
小濱介護経営事務所 代表 **小濱 道博** 氏
有限会社ナースケア 代表取締役社長 **和田 博隆** 氏
社会福祉法人ノテ福祉会 理事 執行役員 東京本部長 **板垣 貴宏** 氏
株式会社やさしい手 東京東支社・東葛支社 支社長 **中村 徹也** 氏
一般社団法人 24 時間在宅ケア研究会 事務局 **田中 潔** 氏
社会福祉法人協同福祉会 理事長 **村城 正** 氏

〈キリトリ線〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

5/31 【HMS政策研究集会】 全国定期巡回・随時対応サービス事業者大会

住所	〒
フリガナ 施設名	
TEL	FAX
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義 (　　)
● 振込先
三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162
● 名義
カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

□ 前日5/30 交流会参加希望 □ CD受講希望 □ 出席+CD【CD代6,600円(税込)】

ホームページよりお申込みできます https://hms-seminar.com/

医療機関（病院）の管理会計導入と成果獲得セミナー

全国の豊富な導入事例に基づいた病院管理会計の導入から運用の実際を学ぶ!

医療機関（病院）の組織改革と財務管理に貢献する、これからの病院管理会計の実務

～医療機関（病院）に求められる新たな管理会計の導入・運用ノウハウと、病院財務マネジメントの実際～

◎もはやトップと一部の幹部だけでは病院経営はできない! トップは財務を理解し、現場管理者はトップと対話できる財務的視点が必要! 医療機関に特化した経営指導と会計顧問を行う岸野康之氏が、それぞれの視点から徹底指導!

開催日 令和2年6月4日（木） PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム） 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03（6228）5995

講師 HMS税務会計・病院経営指導講師 税理士・株式会社日本財務経営 代表 岸野 康之 氏

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	23,760円	（21,600円）	（法人・個人会員）
	25,080円	（22,800円）	（会報誌購読会員）
一般	26,400円	（24,000円）	（資料・コーヒー代含む）

※本セミナーは、医療機関を対象としております。その他の業態のお申し込みはご遠慮いたします。

〈参加のお誘い〉

この 20 年、我が国の社会保障制度は大きく変革し、さらに加速して 2040 年を迎えます。加えて様々な予期せぬ事変が考えられる中、全国の医療機関は従来の手法に囚われない、柔軟で効果的な経営体制を確立する必要があります。本セミナーでは、医療機関全体を網羅的、統合的に俯瞰して、各部門別のマネジメント体制（業績管理体制）の構築から、病院管理会計の手法と事例をご紹介します。更に管理会計では細かい会計項目の各論から、トップ・現場の長のマネジメントツールまでを幅広く提供し、セグメント（部門）別の目標予算が設定できるところまでご案内します。また 2020 年診療報酬改定を、管理会計の一要素として人員、施設、投資と連関させて把握し、それを活かした強い医療経営を提案します。合わせて医療の会計基準、出資持分、医療法改正、公立病院、税制から経済動向まで、「起こったこと、これから起こること」をお話しします。皆様のご参加を、お待ちしております。岸野康之

プログラム

Ⅰ. いま、なぜ病院管理会計がこれほど注目されているのか?
- ・病院の会計は「過去の記録簿」でなく「未来の航海図」でありたい
- ・医療機関は全部違うから、自分たち独自の管理会計を構築していく
- ・○○指標、○○比率で経営は良くならない、では何が必要なのか
- ・ほとんど同じ二つの医療機関が、黒字と赤字。それはなぜか?

Ⅱ. 業績を上げて人が育つ、風通しが良い管理会計プロセス
- ・セグメント（部門）別管理会計に必要な、医療機関ごとの区分方法
- ・セグメント（部門）利益計画の立案、予算化、実施そして成果
- ・利益と成果に向けた管理会計の実際的運用、目的別事例の紹介
- ・トップと現場管理者が対話できる会計原則の確立、そして浸透
- ・法人、医療機関が複数ある場合の業績管理と管理会計の方法

Ⅲ.2020年診療報酬改定と、強い管理会計マネジメントと人材育成
- ・2020年改定情報を共有しているか?管理者、医事、財務の縦割り排除
- ・収入の元である診療報酬の、その元となるものを会計で解き明かす
- ・医療機関の態様に応じた診療報酬政策と管理会計政策を考える
- ・診療報酬改定、管理会計マネジメント、人材育成を有機的に把握する

Ⅳ. この20年で医療界に起こったこと、これから起こること
- ・医療の会計基準、出資持分、医療法改正、公立病院改革、税制の全容
- ・医療経営の存続に必要な法律、情報は揃った。あとは何をどう使うか
- ・医療経営、介護経営、関連会社経営・・・多角化を支える経営政策
- ・地域医療構想、424病院、働き方改革を越えていく医療機関造り
- ・ただ生き残るのではない、どんな姿で2040年を迎えるのか?

法人業績を創造するWJU方式管理会計実践ノウハウセミナー

管理会計による経営が法人存続の決め手の一つになる

病院・施設の高い業績を創造するWJU方式管理会計の進め方の実務

～管理会計は、数字管理だけではない。コスト削減、営業強化、法人内連携推進も管理会計のノウハウ～

◎経営を科学する!! 経営を理解する!! 経営を自分のものにし、経営が楽しくなる!!

開催日 令和2年6月4日（木） AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム） 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03（6228）5995

講師

保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師 ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 本間 秀司 氏

ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社 福祉・介護・医療経営戦略コンサルタント 木村 元洋 氏

ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社 マーケティング・マッピングアナリスト 藤原 亮 氏

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	29,700円	（27,000円）	（法人・個人会員）
	31,350円	（28,500円）	（会報誌購読会員）
一般	33,000円	（30,000円）	（資料・コーヒー代含む）

※メディア関係者、コンサルタント、公認会計士・税理士事務所などの同業者のご参加はご遠慮ください。

〈参加のお誘い〉

現在、そして数年先まで、自法人についてどこまで把握していますか?どのくらい利益が出せるのか?何にお金を遣っているのか? 各事業の収支はどのくらいで、運営は上手く行っているのかいないのか?人員配置は適当であるかどうか?実際はよく分かっていないと言うのが本音のところではないでしょうか。今、医療・介護分野をめぐる厳しい情勢により、事業運営に一生懸命に邁進していれば利益は自ずと後からついて来たと言う時代は終焉を迎えました。

では、今後の経営はどうすれば良いか? WJU は、数字には意味があると言うコンセプトから、管理会計を経営管理の会計と位置づけ、真に経営に資する会計（WJU 方式による管理会計）の仕組みを構築しました。WJU 方式管理会計は、経営層はもちろん、さまざまな事業のセグメント（最小マネジメント単位）ごとの現場責任者が、主体性をもって作成し、収支をしっかり把握することにより、モノの見方・考え方を変え、仕事の中で常に改善点を見つけ、業務率化により経営マネジメントを可能にする手法です。

また、管理会計で明らかになった数字を科学的根拠として、改善策を文字にして考え、必要な支出なのか不必要な支出なのかを可視化して検証することにより、業務改善が進みます。業務改善により、コスト削減も同時に効果として実感できます。管理会計は、管理職教育のツールとして、法人組織を縦串と横串を入れて風通しを良くすることにより、マネジメント管理にも活用可能です。さらに、診療報酬改定、介護報酬改定、障がいサービスの改定にも活用可能など、法人経営には欠かすことができないマネジメント手法なのです。

このセミナーでは、現在、多くの法人でコンサルティングご支援をしている、WJU 方式管理会計の実例を見ていただきながら解説をいたします。法人の未来の経営にご不安をお持ちの経営者・事務長、赤字改善を急務とされている経理責任者、コスト削減・人材マネジメントにお悩みの部門管理者の皆様にとって有益なセミナーとなります。多くの皆様のご参加をお待ちしております。 本間秀司

プログラム
- ● 財務会計と管理会計は異なる
- ● 管理会計で支出を可視化し、自法人の経営を知ることができる
- ● 管理会計は、管理職教育の重要なツールとなる
- ● 管理会計は、①縦表、②横表、③様式1、④支出細目分析、⑤加算取得一覧、⑥要望書で構成されている
- ● 管理会計の本質は、数字を文字に変えて理解すること。
- ● 管理会計で人件費を減らす
- ● 管理会計で徹底したコスト削減ができる。
- ● すべてのセグメント（最小マネジメント単位）で赤字を無くせば、収益は大きく改善される
- ● 管理会計の進め方の実務
- ● アクションプランが管理会計の勝負を決める
- ● 管理会計の事例報告
- ● 管理会計は、診療報酬改定、介護報酬改定に対応可能

〈 キ リ ト リ 線 〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

＊参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD（CD代:税込6,600円）の方は☑を付けて下さい。

1	6/4 法人業績を創造するWJU方式管理会計実践ノウハウセミナー	□無料個別相談	□CD受講希望	□出席+CD
2	6/4 医療機関（病院）の管理会計導入と成果獲得セミナー	□無料個別相談	□CD受講希望	□出席+CD

住所	〒		
フリガナ 施設名			
TEL		FAX	
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @		

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義 （ ）
- ● 振込先
  三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162
- ● 名義
  カ）ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

ホームページよりお申込みできます https://hms-seminar.com/

20年診療・21年介護報酬改定への対応とリハビリ部門のリーダーシップ実践講座

超高齢社会の進展で益々期待される急性期、回復期、生活期の継続リハビリテーションの重要性と新戦略を考える

20年度診療・21年介護報酬改定に完全対応した リハビリ部門の部長・科長・主任のリーダーシップ

～急性期早期リハ、回復期アウトカム実績指数、地域包括ケアPOCリハ、介護連携等、2020年度診療報酬改定を踏まえての改善策を全ステージで完全網羅！高品質、高収益を上げるリハ部門管理者のリーダーシップ実践を徹底解説～

◎2020年診療報酬改定に伴うステージ毎（急性期・回復期・生活期）のリハビリテーションの新報酬の詳細を解説!!　急性期リハの促進策、回復期リハの施設基準の厳格化とアウトカム評価ハードルの引き上げ、さらなる在院日数短縮!!

開催日　令和2年6月6日（土）　AM10:00～PM5:00(6H)

会　場　銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム）　東京都中央区銀座7-2-22　TEL03（6228）5995

講　師　保健・医療・福祉サービス研究会　リハビリテーション事業講師　株式会社メディックプランニング　代表取締役　三好　貴之 氏

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	23,760円	（21,600円）	（法人・個人会員）
	25,080円	（22,800円）	（会報誌購読会員）
一　般	26,400円	（24,000円）	（資料・飲食代含む）

〈参加のお誘い〉

介護連携や活動と参加のリハビリがさらに推進されました。これを受け、2020年度診療報酬改定では、リハビリのアウトカムがさらに求められるようになります。そのためには、より効率的かつ効果的なリハビリ提供体制を構築し、各病棟での在宅復帰、ADL向上のためのチーム医療体制が必要となります。また、経営面では、診療報酬でのリハビリ期間短縮に伴い、介護部門でのリハビリ提供も重要性を増しており、今後、介護部門のリハビリを戦略的に拡大していく医療機関も増えていくことが予測されます。そしてさらに、本年3月から始まった介護給付費分科会の2021年介護報酬改定の議論を踏まえ、その方向を展望し、高品質かつ高収益のリハビリ部門を作るために部長、科長、主任等のリーダーは何をすべきかについて解説し、今後の対策について検討していきます。　三好　貴之

プログラム

Ⅰ. 2020年診療報酬改定を踏まえて、リハビリ部門の方向性と最新トピックス
- これからは、診療圏の人口動態マーケットに合わせたリハビリ提供体制を再構築する
- 2025 年地域包括ケアシステムにおけるリハビリ部門の強化ポイント
- 2040 年療法士過剰供給時代におけるリハビリ部門強化のポイントと働き方改革
- 2025 年以降の地域共生社会は、家族から個人と地域の時代へ突入

Ⅱ. 2020年度診療報酬改定の通知・Q&A解説とリハビリ部門の改定対策
- 2020 年度診療報酬改定のリハビリ関連の通知・Q＆A 解説と改定対策
- 急性期病院の早期介入のためのプロトコール化と早期 ADL 支援の効果
- 回復期リハビリ病棟のアウトカム評価はベッドコントロール対策と通所・訪問リハ連携強化
- 地域包括ケア病棟のでの集団リハや POC リハを導入し、サブアキュート入院を増加させる
- 診療報酬で求められている「ADL 向上」と「介護リハ移行」へ注力する体制を構築
- 医療一介護連携強化のための病棟における業務改善の具体策

Ⅲ. 2021年介護保険制度・報酬改革に向けた生活期リハビリ対策
- 2021 年介護保険制度改正の影響分析と対応の具体策
- 「科学的介護の実現」をめざす 2021 年介護報酬改定の展望
- 自立支援のアウトカムと「VISIT」「CHASE」の本格運用
- 病院・診療報酬・老健施設の通所リハ・訪問リハのリハマネジメントと新戦略
- 老健施設のリハビリ部門の対応とリーダーシップ実践

Ⅳ. 2020年度診療報酬改定・2021年度介護報酬改定に完全対応するリハビリ部門のリーダーシップ実践
- 近年、経営者が求めているリハ部門管理者への期待は「リーダーシップ」「人材育成」
- 地域包括ケア、地域共生社会時代に求められるリハビリ部門のリーダーシップスタイル
- 多職種連携、多事業所連携を高めるためのリハビリ管理者の役割と行動
- これからの教育は、個人から組織で育てる体制へ　教育対策と人事考課制度の重要性
- 失敗しない目標管理制度の設計と運用方法のポイント

Ⅴ. ワークショップ

「2020 年診療報酬改定に完全対応し、病院・施設の機能強化と業績に貢献する取り組み」
－　成果を築く部長・科長・主任のリーダーシップの実践に向けて　－

山梨県 北杜市　宮崎和加子氏を囲むだんだん会 現地研修ツアー

「北杜市を在宅死亡率日本一に!!」を目標に訪問看護のパイオニアの宮崎和加子氏が全国発信!

地域包括ケアの実現を可能にする「地域看護センター構想」の実践に学ぶ

～看護職の事業所配置の発想を変え、地域に配置する視点で看護マンパワーを再構築する　自宅や居住施設などに高い医療依存度、要介護4・5の高齢者が地域で暮らし続ける時代に～

◎『百聞は一見にしかず!』「大好きな北杜で最期まで自分らしく生ききる」をモットーに地域を支える一般社団法人だんだん会の取り組みを現地で体感!!　都心から車で約2時間の山梨県北杜市で「北杜モデル」の構築に情熱を燃やす宮崎和加子氏のビジョンと戦略を解説!!

開催日　令和2年6月5日（金）　AM10:00～PM5:00

集合場所　一般社団法人だんだん会 グループホームわいわい白州　山梨県北杜市白州町白須字中村1023番地　TEL0551（45）9566

定　員　先着20名

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	28,215円	（25,650円）	（法人・個人会員）
	29,783円	（27,075円）	（会報誌購読会員）
一　般	31,350円	（28,500円）	（資料・飲食代含む）

〈参加のお誘い〉

我が国初の訪問看護ステーションを開設し、訪問看護のパイオニアとして、長年に渡り我が国の訪問看護事業の発展に尽力された宮崎和加子氏は、還暦を機に東京を離れ、移住者が多いことで注目されている自然豊かな北杜市に移住を決断されました。目的は、地域包括ケアの実現を可能にする「地域看護センター構想」を自らが実践するためです。現在、北杜市を在宅死亡率日本一にする「北杜モデル」の構築にチャレンジされておられます。本視察ツアーでは、北杜モデルである「地域看護センター構想」の実践について、講演と現地視察を通して学んでいただくものです。特にこの春オープンする別荘型ホスピス「わがままハウス山吹」の視察は環境、理念、ケアシステムなど感動されるでしょう。終了後は、宮崎先生や参加者同士の交流を深めるために「宮崎和加子を囲む地域看護交流会」を開催いたします。どうぞ、それぞれの地域で在宅看護・介護に真剣に取り組んでおられる皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

研修プログラム

AM9:50 ▼ AM10:00	＜現地集合＞一般社団法人だんだん会グループホームわいわい白州 ❶ 視察研修ツアーオリエンテーション
AM10:15 ▼ AM11:20	❷ 講演 「地域包括ケアの実現を可能にする地域看護センター構築の実際」 ～在宅死亡率日本一をめざした在宅看護・介護の取り組みの実際～ 一般社団法人だんだん会　理事長 宮崎 和加子氏
AM11:20 ▼ PM1:00	❸施設見学Ⅰ　グループホームわいわい白州 → わがままハウス山吹
PM1:00 ▶	－　レストランへ移動　－　　昼食休憩(60分)
PM2:00 ▼ PM4:00	❹講演　施設見学Ⅱ 「自分らしい暮らしを支える 地域看護センターを全国各地に」 ～住民参加で予防から重度者、看取りまでを支える～ 一般社団法人だんだん会　理事長 宮崎 和加子氏 地域看護センターあんあん　定期巡回てくてく２４　サロンだんだん －　途中コーヒーブレイク　－
PM4:00	❺全体質疑・全体討論
PM5:00	現地解散　　交流会に参加の方は会場へ移動

※6月5日（金）PM6:00～PM8:00　「宮崎和加子を囲む地域看護交流会」
会費6,600円（食事代・飲料代・消費税含む）

〈キリトリ線〉

お申込み日　　月　　日

(FAX.03-6228-5996)

＊参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。　※交流会参加・無料個別相談・CD受講希望・出席+CD（CD代:税込6,600円）の方は☑を付けて下さい。

1	6/5　宮崎和加子氏を囲むだんだん会 現地研修ツアー	□交流会参加
2	6/6　20年診療・21年介護報酬改定への対応とリハビリ部門のリーダーシップ実践講座	□無料個別相談　□CD受講希望　□出席+CD

住　所	〒		※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義　（　　）
フリガナ 施設名			● 振込先 三井住友銀行　本店営業部　普通預金　7577162
TEL		FAX	● 名義 カ）ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @		

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

老健施設における高稼働・高業績を約束する広報活動と営業戦略セミナー

空床が多い老健施設に危険信号!!　人材不足・制度・報酬改革で職場の魅力と施設機能がなければ経営悪化が加速!

老健施設における高稼働・高業績を築く広報活動の実践と新時代に向けた経営戦略

～2018年改定で地域包括ケア病棟からの紹介(在宅扱い)がNGとなり、全国の老健施設で空床拡大!!
"待機出る老健施設"をめざし、今、急がれる老健施設の広報活動(空床解消対策)と次期改定に向けた経営戦略～

◎在宅復帰・在宅療養支援評価指標(10項目)の新設、施設類型の拡大(3⇒5)、ポイント制導入が行われた18年改定後を検証!!2040年に向け本格的に問われる社会保障制度の持続可能性に、さらなる改革が予想される2021年介護報酬改定の展望と経営戦略を徹底解説!!

開催日　令和2年6月7日(日)　PM1:30～PM5:30
令和2年10月3日(土)　PM1:30～PM5:30

会　場　銀座同和ビル2F(HMSセミナールーム)　東京都中央区銀座7-2-22　TEL03(6228)5995

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	25,740円	(23,400円)	(法人・個人会員)
	27,170円	(24,700円)	(会報誌購読会員)
一　般	28,600円	(26,000円)	(資料・コーヒー代含む)

〈参加のお誘い〉

2010年の地域包括ケア研究会報告書の提言以来、老健施設には、本来機能の強化策が求められ、2012年介護報酬改定で在宅復帰・在宅療養支援機能に応じ3つの施設類型に抜本改革が行われました。さらに、2018年介護報酬改定では、10項目の在宅復帰・在宅療養支援評価指標に基づく、ポイント制導入や施設類型が5つに拡大されるなど、機能強化を促進する改革が行われ、いよいよ機能のない老健施設の生き残りは困難になる事態となりました。また、過去、診療報酬上の在宅扱いだった地域包括ケア病棟からの老健施設への紹介が、在宅扱いにならなくなり、これまで地域包括ケア病棟からの紹介が大幅に減少し、益々老健施設の空床が拡大し、収益が大幅に低下し、老健施設運営の大きな課題となっています。そこで、本セミナーでは、老健施設の空床を解消し、高稼働・高実績を築くために、利用者獲得のための広報活動の進め方から、その実践ノウハウを指導いただくと共に、次期制度・報酬改定に向けた展望や経営戦略についてご指導いただきます。どうぞ、老健施設の空床を解消するための利用者獲得を願う経営幹部、現場管理者、支援相談員等のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

PM1:30 ▼ PM3:10

Ⅰ. 高業績を築き制度・報酬改革を克服する老健施設の経営戦略

1. 2020年5～6月成立が予想される介護保険制度改正と最新情勢
2. 2018年介護報酬改定の影響検証と経営の実態
3. 近年拡大する老健施設の空床の実態と稼働低下に伴う経営悪化の実態
4. 老健施設の空床拡大の原因分析と利用者獲得と高稼働経営の具体策
5. 老健施設における介護人材不足の実態と今後の人事戦略
6. 2021年介護報酬改定を展望した今後の老健施設の経営戦略

保健・医療・福祉サービス研究会　代表 **田中　優至** 氏

PM3:20 ▼ PM5:00

Ⅱ. 老健施設の高稼働を約束する効果的な広報活動の具体策

1. 利用者獲得のための広報の意義
2. 広報活動と営業活動の違い
3. 推進プロジェクトの編成とメンバー構成
4. 広報先の選定と広報計画の策定
5. 利用者獲得に向けた広報活動のPDCA
6. 地域住民の信頼を得るための地域広報の具体策
7. 超強化型を目指すための家族支援とベッドコントロール

保健・医療・福祉サービス研究会　介護事業経営指導講師・コンサルタント
天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社　代表取締役 **榊原　宏昌** 氏

PM5:00 ▼ PM5:30

Ⅲ. 全体質疑・全体討論

保健・医療・福祉サービス研究会　代表 **田中　優至** 氏
保健・医療・福祉サービス研究会　介護事業経営指導講師・コンサルタント
天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社　代表取締役 **榊原　宏昌** 氏

2021年介護報酬改定対応と通所リハ・通所介護 広報戦略セミナー

自施設の魅力(良いサービスや差別化)が地域に広く周知されて、初めて利用の輪が広がる!!

科学的介護の2021年介護報酬改定への対応と業績を築く通所リハ・通所介護事業の広報戦略

～選ばれる通所事業における自施設のサービスの魅力を明確にし、他施設との差別化を強力に推進、
ホームページ、パブリシティ、地域研修会への講師派遣、訪問広報(居宅、介護施設、医療機関、団体、住民)を学ぶ～

◎2021年4月施行に向けて、社会保障審議会介護給付費分科会で2021年介護報酬改定の議論が始まりました!!　通所事業の業績構築において、やはり1に稼働、2に加算算定であり、高稼働なくして高業績はあり得ません!!

開催日　令和2年6月7日(日)　AM9:00～PM0:40
令和2年10月3日(土)　AM9:00～PM0:40

会　場　銀座同和ビル2F(HMSセミナールーム)　東京都中央区銀座7-2-22　TEL03(6228)5995

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	25,740円	(23,400円)	(法人・個人会員)
	27,170円	(24,700円)	(会報誌購読会員)
一　般	28,600円	(26,000円)	(資料・コーヒー代含む)

〈参加のお誘い〉

介護保険制度が創設され、20年が経過しました。介護保険サービスの中で最も整備が進み地域によっては、飽和状態といわれる通所サービスは、介護報酬の引き下げや市場競争激化で、休止・倒産する事業所も急増しています。しかし、その一方で、高い業績を上げ事業所を増やし、躍進している事業所も数多くあります。そこで、その差は、何だろうかと考えれば、事業への情熱とブランディング(サービスの魅力づくりや他事業所との差別化)や経営者の戦略的思考とその展開の違いだと思われます。通所事業はきちんと運営すればまだまだ収益性も高い(10%超)事業であり、これからの発展性も期待できます。そこで、本セミナーでは、介護給付費分科会で議論が始まった2021年介護報酬改定を展望し、"先手必勝"の対応を考えると共に、医療福祉関係者が苦手とする広報活動の基本、種類、意義、取り組みの実際、正しい広報活動ができる人材育成など通所事業における広報活動と経営戦略を徹底解説します。どうぞ、通所事業経営に情熱をかける皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

AM9:00 ▼ AM10:30

Ⅰ. 2021年介護報酬改定における通所リハ・通所介護の対応と今後の経営戦略

～地域のニーズをつかむマーケティング手法と稼働率を上げる業務改善の実際～

保健・医療・福祉サービス研究会　リハビリテーション事業講師
株式会社メディックプランニング　代表取締役 **三好　貴之** 氏

AM10:40 ▼ PM0:10

Ⅱ. 業績を構築する通所リハ・通所介護事業の効果的な広報活動と人材育成の進め方

～医療福祉人材は広報活動を苦手とし、広報活動に大きな誤解が通所サービスの広報の意義と楽しくなる広報活動のノウハウを解説指導～

保健・医療・福祉サービス研究会　介護事業経営指導講師・コンサルタント
天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社　代表取締役 **榊原　宏昌** 氏

PM0:10 ▼ PM0:40

Ⅲ. 全体質疑・全体討論

座長　保健・医療・福祉サービス研究会　代表 **田中　優至** 氏
保健・医療・福祉サービス研究会　リハビリテーション事業講師
株式会社メディックプランニング　代表取締役 **三好　貴之** 氏
保健・医療・福祉サービス研究会　介護事業経営指導講師・コンサルタント
天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社　代表取締役 **榊原　宏昌** 氏

〈キリトリ線〉

お申込み日　　月　　日

(FAX.03-6228-5996)

＊参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。　※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD(CD代:税込6,600円)の方は☑を付けて下さい。

1	6/7　2021年介護報酬改定対応と通所リハ・通所介護 広報戦略セミナー	□無料個別相談　□CD受講希望　□出席+CD
2	6/7　老健施設における高稼働・高業績を約束する広報活動と営業戦略セミナー	□無料個別相談　□CD受講希望　□出席+CD

住　所	〒		
フリガナ 施設名			
TEL		FAX	
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @		

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義　(　　)
● 振込先
三井住友銀行　本店営業部　普通預金　7577162
● 名義
カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

ホームページよりお申込みできます　https://hms-seminar.com/

訪問看護STの経営管理強化と定期巡回・随時対応サービス事業化セミナー

2020年診療報酬改定の通知・Q&Aの詳細解説と2021年介護保険制度・報酬改定を展望する!!

高業績を築く訪問看護ステーションの経営強化と定期巡回・随時対応サービスの事業化と運営ノウハウ

～2025年の地域包括ケアシステムでは、施設系より地域密着型サービスが中心軸になる
地域ベットで設備投資不要な定期巡回・随時対応サービス事業は青空天井で地域独占の最高に魅力ある事業～

◎地域包括ケアシステム構築の牽引車となれる訪問看護ステーションの経営管理（マネジメント）力が脆弱!!
経営管理の強化こそが成長発展の鍵をズバリ解説!! 地域包括ケアの切り札と言われる定期巡回・随時対応サービスは、エリア独占!! 訪問看護ステーションが事業化すれば重度者を支え地域の信頼は抜群!!

開催日 令和2年6月13日（土） PM1:30～PM5:30
令和2年10月18日（日） PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム） 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03（6228）5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 在宅看護介護事業指導講師
有限会社ナースケア 代表取締役社長 **和田 博隆 氏**

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	23,760円	（21,600円）	（法人・個人会員）
	25,080円	（22,800円）	（会報誌購読会員）
一般	26,400円	（24,000円）	（資料・コーヒー代含む）

〈参加のお誘い〉

2025年改革シナリオのスタート以来、「施設から地域へ、医療から介護へ」のスローガンをもとに、地域医療構想と地域包括ケアの実現の施策がすすめられてきました。このことは、高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らし続けるために、在宅医療・介護を拡充すると共に、医療・介護連携の推進しようというものです。そこで在宅限界を高めるサービスとして最も期待されるのが訪問看護ステーション、看護小規模多機能、定期巡回・随時対応サービスです。そこで、本セミナーでは、高知市で訪問看護ステーション事業と定期巡回・随時対応サービス事業で大成功を収めている有限会社ナースケア代表取締役社長の和田博隆氏を迎え、脆弱とされる訪問看護ステーションにおける経営管理力の強化の具体策を実践事例を交え解説いただくと共に、整備が急がれる24時間の定期巡回・随時対応サービスの事業化について、分かり易く指導いただきます。そして、訪問看護ステーションにおける定期巡回・随時対応サービス事業化のメリットや優位性について言及いただきます。どうぞ、地域包括ケアシステム構築に貢献する訪問看護ステーションの経営管理力強化と定期巡回・随時対応サービスの事業化を考えられる皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

Ⅰ. 2020年診療報酬改定と訪問看護ステーション経営の方向性
- 2020年診療報酬改定の通知・Q＆Aの詳細解説
- 2021年介護保険制度・報酬改革に向けた"先手必勝"の経営戦略
- 地域包括ケアシステム構築の「要」訪問看護事業の魅力
- 地域包括ケアシステム構築の中心軸（小多機・看多機・定巡）の展開

Ⅱ. 訪問看護ステーションの整備状況と経営収支の実態
- 訪問看護ステーションの整備状況と病院・診療所のみなし訪問看護
- 訪問看護ステーションの経営収支の実態・大規模化政策の効果とは

Ⅲ. 訪問看護ステーションにおける経営管理力不足と強化の具体策
- 問われる訪問看護ステーションの経営管理力不足の実態
- 訪問看護ステーションの経営管理の基本とマネジメントの実務
- 成長発展するための訪問看護ステーションの経営管理強化の具体策

Ⅳ. 訪問看護ニーズの多様化と定期巡回・随時対応サービスの事業化
- 訪問看護ニーズの多様化と新たな在宅看護事業化の必要性
- 暮らしの保健室・ホームホスピス・看護小規模多機能・医療型サ高住
- 認知症カフェ・自費の訪問看護事業、その他 ・定期巡回・随時対応サービスの整備状況と経営収支の実態
- 設備投資の必要性がなくエリア独占の優位性を持つ定期巡回・随時対応サービス

Ⅴ. 有限会社ナースケアにおける定期巡回・随時対応サービス事業化の実際
- 定期巡回・随時対応サービスの開設とその進め方 ・事業計画と事業収支 ・行政対応と補助金申請
- 資金調達 ・備品計画・利用者確保のための地域広報 ・アセスメントとケアプラン作成の進め方
- 要員計画と募集・採用・教育 ・勤務計画とシフト（日勤・夜勤）の作成
- 要員配置の職種別構成と人件費率 ・必要な会議運営、教育研修
- 定期巡回・随時対応サービスが想像以上の高収益事業である理由
- 訪問看護ステーションが開設する定期巡回・随時対応サービス優位性

Ⅵ. 有限会社ナースケアにおける業務効率化とＩＣＴ活用の実際
- 徹底した事務部門の教育と業務効率化と高稼働運営
- 訪問看護・期巡回・随時対応サービスのＩＣＴ活用と生産性向上

Ⅶ. 地域包括ケアの実現に向けた訪問看護提供量拡大への提言
- 地域包括ケア推進で不足する訪問看護師、急がれる訪問看護サービスのインフラ整備
- 2040年に向けて益々期待される訪問看護・定期巡回・随時対応サービスの未来

地域包括ケア推進と看護小規模多機能の開設運営セミナー

2020年診療報酬改定が及ぼす訪問看護ステーションへの影響と2021年介護保険制度・報酬改定を展望する!!

地域包括ケアの深化・推進に対応した看護小規模多機能の事業化の進め方

～地域包括ケア時代に益々期待される看護小規模多機能の将来展望から、事業化に求められる事業計画策定から、立地選定、建築設計、採用、教育研修、運営ノウハウを先進事例に学ぶ～

◎事業開始時支援加算の廃止、介護・医療連携推進会議の開催方法・頻度の緩和、ターミナルケア充実と訪問看護体制強化加算の要件、名称の変更、サテライト看護小規模多機能の創設、若年性認知症利用者受入加算の新設、有床診療所への看多機参入促進策等の2018年介護報酬改定を解説指導!!

開催日 令和2年6月13日（土） AM9:00～PM0:40
令和2年10月18日（日） AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム） 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03（6228）5995

講師 有限会社ホットケアセンター 代表取締役 **山根 優子 氏**
「看護小規模多機能型居宅介護開設と運営の実際」著者

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	23,760円	（21,600円）	（法人・個人会員）
	25,080円	（22,800円）	（会報誌購読会員）
一般	26,400円	（24,000円）	（資料・コーヒー代含む）

〈参加のお誘い〉

本セミナーでは、まず最初に2020年診療報酬改定の概要並びに、次期介護保険制度・報酬改定を展望し、訪問看護ステーションや看護小規模多機能への影響について解説いたします。そして、地域包括ケアのキーワード「在宅限界を高める」に貢献するサービスとして最も期待され、地域の在宅ホスピス・ケアの拠点施設となる看護小規模多機能の効果的な開設運営の進め方の実際について学んでいただくものです。

講師は、いち早く看護小規模多機能に取り組まれ、地域包括ケア推進の看護小規模多機能の全国モデルとして理想的な運営を行われ、本年8月「看護小規模多機能型居宅介護開設と運営の実際」を出版されました。またご講演では毎回とても分かり易く実践的と大好評の有限会社ホットケアセンター代表取締役山根優子先生です。

どうぞ、この機会に、看護小規模多機能の事業化を考えられる経営トップ、経営幹部他、訪問看護ステーションや看護小規模多機能管理者の皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

Ⅰ. 2020年診療報酬改定と訪問看護ステーションへの影響

Ⅱ. 2021年介護報酬改定の展望と看護小規模多機能の方向

Ⅲ. 有限会社ホットケアセンターの事業概要
- 訪問看護ステーション起業からの沿革と看護小規模多機能事業化

Ⅳ. 地域包括ケア推進と看護小規模多機能の将来
- 地域包括ケア実現に貢献する在宅看護事業の需要拡大と整備促進
- 地域包括ケアシステム構築に向け急がれる看護小規模多機能の事業化

Ⅴ. 看護小規模多機能の基準（施設・人員・運営）
- 看護小規模多機能の指定要件 ・施設整備・人員配置・運営等の基準

Ⅵ. 効果的な看護小規模多機能の開設準備とその進め方
- 看護小規模多機能開設と事業構想 ・看護小規模多機能の公募と行政対応
- 事業計画作成（立地選定、資金計画、収支計画、建築、備品計画、医療連携、地域広報と利用者確保計画、職員採用計画、教育研修計画、各種帳票計画、他）

Ⅶ. 看護小規模多機能の運営管理と人材育成
- 看護小規模多機能のオープニングと内覧会
- 開設後の効果的な運営管理と帳票記録、報酬の完全算定と実地指導対策
- 安定した利用者確保と健全経営の進め方、人材育成の進め方

〈 キ リ ト リ 線 〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

＊参加希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。 ※無料個別相談・CD受講希望・出席+CD（CD代:税込6,600円）の方は☑を付けて下さい。

1	□6/13 □10/18 地域包括ケア推進と看護小規模多機能の開設運営セミナー	□無料個別相談 □CD受講希望 □出席+CD
2	□6/13 □10/18 訪問看護STの経営管理強化と定期巡回・随時対応サービス事業化セミナー	□無料個別相談 □CD受講希望 □出席+CD

住所	〒		
フリガナ 施設名			
TEL		FAX	
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @		

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義 （ ）
● 振込先
三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162
● 名義
カ）ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

“榊原宏昌”の小規模多機能開設運営実践ノウハウ合宿講座（2泊3日）

地域包括ケアの実現を担う小規模多機能の新規開設スケジュールに合わせ、効果的な開設準備と運営ノウハウを完全習得する実践講座です‼
講座毎に法人の事業計画推進を目的とする課題解決を並行に進め、地域分析、収支計画、営業計画を立てるためのエクセルシートをデータで配布‼

新規開設のみならず既存運営事業者に大好評!! サービスの品質向上と業績を構築する

小規模多機能型居宅介護の 効果的な開設と運営管理の進め方

～小規模多機能の制度・報酬の正しい理解から、開設準備（事業構想、事業計画、マーケティング、公募プレゼン、立地選定、コンセプト、建築設計デザイン、備品購入、補助金申請、人材募集、採用、教育研修、地域広報、内覧会、行政対応他）とオープニングの具体策～

開催日 令和元年6月25日（木）～令和元年6月27日（土）
PM1:30～PM8:30　　AM9:00～PM5:00

会　場 銀座同和ビル2F（HMSセミナールーム）
東京都中央区銀座7-2-22
TEL03（6228）5995

対　象 小規模多機能型居宅介護の開設準備室担当者、経営者・経営幹部他
※同業者（コンサルタント等）の方の参加はご遠慮願います。

講　師 保健・医療・福祉サービス研究会 ケアマネジメント・介護事業指導講師
天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社　代表取締役　**榊原　宏昌** 氏

参加料

	【税込】	本体価格	
HMS会員	99,000円	（90,000円）	（法人・個人会員）
	104,500円	（95,000円）	（会報誌購読会員）
一　般	110,000円	（100,000円）	（資料・飲食代含む）

〈参加のお誘い〉

これからの地域包括ケアシステムの中核を担うとされる小規模多機能型居宅介護。2006（平成18）年に創設され、すでに14年が経過しておりますが、2015年介護報酬改定に伴い、加算の新設や登録定員増となったことで増収・増益に転じた事業所も多く、これまでの運営が難しいとされるイメージがだいぶ払拭され、今後の開設を検討したいという事業所が増えております。また、「地域包括ケア推進研究会」からは「新型多機能サービス」の構想が示され、まだ提言の段階とは言え、これからの地域包括ケアの在り方、あるいは、小規模多機能の重要性を一層高める内容として高い関心が寄せられています。本講座では、今後益々期待される、小規模多機能型居宅介護の開設に向けた準備、すなわち、各市町村で行われる公募の仕組みから立地やハード面での工夫、開設前の準備、内覧会の開催方法、制度の趣旨と詳細の理解、そして、他の居宅サービス等とは様々な面で異なる収支構造や営業方法、単月黒字の達成、通い・泊まり・訪問の業務の管理、ケアマネジメント、職員育成方法など、モデル書式の提案や様々な演習を通じて、新規開設から運営までの流れを習得し、実践的で具体的な考え方とノウハウを2泊3日にてじっくりとご指導いたします。本講座を受講しながら、おおよその準備が完成出来るように解り易く指導してまいりますので、これから小規模多機能の開設を控えていらっしゃる開設準備室ご担当や、既に小規模多機能を開設し運営していても収支やサービス内容、職員育成で課題をお持ちの経営幹部の皆様のご参加をお待ちしております。榊原宏昌

プログラム

第1日目　6/25（木）　PM1:30▼PM8:30

■ **小規模多機能の制度・収支・コンセプトを学ぶ**
・小規模多機能の基本的理解
・小規模多機能の収支モデル
・小規模多機能の勤務表と組織づくり
・小規模多機能のハード・しつらえの工夫

【軽食・コーヒー】 PM6:00～PM8:30

・QA　・小規模多機能の対象者とは?
・開設準備プランの詳細　・契約書と重要事項説明書について
<ディスカッション>

第2日目　6/26（金）　AM9:00▼PM8:30

■ **小規模多機能を満員にする営業の具体策①**
・地域分析　・小規模多機能の対象者分析　・事業者への営業の具体策
■ **小規模多機能を満員にする営業の具体策②**
・地域住民への広報の具体策　・営業資料の作成と営業トークの事例
・目標達成に必要な考え方　・営業計画の立案

【軽食・コーヒー】 PM6:00～PM8:30

・QA　・内覧会、見学会、イベントについて　・自己紹介シート
・個別ケアこそ小規模多機能の魅力!　・中核メンバーの重要性
<ディスカッション>

第3日目　6/27（土）　AM9:00▼PM5:00

■ **小規模多機能のケアマネジメントを学ぶ**
・個別ケアを実現するケアマネジメントの具体策　・定員調整に必要な考え方　・各種帳票類の使い方
・家族、地域との連携の具体策　・職員の個性の把握の重要性
■ **小規模多機能の管理者業務を学ぶ**
・コンプライアンス、実地指導対策　・収支改善の工夫例　・マニュアルを活用した業務管理の具体策
・会議と個人面談を通じた職員育成　・成功する小規模多機能と失敗する小規模多機能の違い　・３日間のまとめ

〈 キ リ ト リ 線 〉

お申込み日　　月　　日

(FAX.03-6228-5996)

6/25～6/27　”榊原宏昌”の小規模多機能開設運営実践ノウハウ合宿講座（2泊3日）

住　所	〒
フリガナ 施設名	
TEL	FAX
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義　（　　）
● 振込先
三井住友銀行　本店営業部　普通預金　7577162
● 名義
カ）ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

ホームページよりお申込みできます　https://hms-seminar.com/

20社以上のアジア各国のブース出展あり!!

【HMS外国人採用研究集会】全国外国人介護人材受け入れ実践研究会

全国で続々と入国が始まった外国人介護人材は、超少子高齢社会の日本の高齢者介護を担う、大切な「宝」です。
また、彼らには個々の人生の「夢」やスキルアップの目標があり、その実現を果たす受け入れ機関の責任は重大です!!

失敗のない外国人材の円滑な受け入れと定着をめざして!!　帰国後は「老いるアジア」の介護指導者として活躍!!

海外人材の「夢」とスキルアップを実現する 効果的受け入れと就業・学習・生活支援の実際

～外国人介護人材が安心する介護現場や宿舎の環境を含めた、最良の受け入れ準備と
受け入れ機関の個々の就労支援、学習支援、生活支援のアイディアと工夫でやり甲斐と定着をめざす～

開催日　令和2年6月27日（土）AM9:00～PM5:00

会　場　全国町村会館
東京都千代田区永田町1丁目11-35　TEL 03(3581)0471

対　象　介護施設の経営幹部・外国人指導担当者・行政・監理団体・送出機関
介護福祉士養成校・日本語学校・その他関連サービス事業者

参加料
会　員 …… 8,800円（税込）
・HMS会員（法人・個人・購読・メール）
一般（非会員）…… 16,500円（税込）
※参加料には、資料・昼食代・コーヒー代を含みます。

6月27日(土)　PM6:00～PM8:00
外国人介護人材雇用促進交流会　会費6,600円(税込)　全国町村会館

〈参加のお誘い〉

我が国の外国人介護人材は、2008年EPA（経済協定）で始まり、2017年9月には在留資格「介護」が創設され、同年11月技能実習生に介護が追加。さらに2019年4月には特定技能が創設されるなど、深刻な介護人材不足に喘ぐ介護業界に朗報をもたらしました。今日、ようやく全国各地で技能実習生や留学生の入国が進み、介護現場での就業が始まりました。そこでこの度、外国人介護人材のより良い受け入れを行うために、全国外国人介護人材受け入れ実践研究会を開催する運びとなりました。会の内容は、厚生労働省や外国人技能実習機構の担当官をお招きし、外国人介護人材受け入れの最新動向から、望ましい制度運用についてご指導いただくと共に、我が国を代表し、先進的な受け入れを行っておられる法人の経営者に、失敗のない効果的な受け入れとこれからの人事戦略についてご指導いただきます。また指導責任者より、就業支援、学習支援、生活支援の実際を報告いただくと共に、介護現場で働く外国人に、来日の動機、介護の仕事、日本での生活等について想いや感想を発表いただきます。どうぞ、これから外国人材の採用を考えられる皆様や既に採用し、外国人材の入国を待つ介護事業者の経営者、指導責任者・その他関係者の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

AM9:00　**Ⅰ. 開会挨拶**　保健・医療・福祉サービス研究会 代表　田中 優至

AM9:05 ▼ AM9:15　**Ⅱ. 来賓挨拶**
公益社団法人日本医師会 常任理事 **江澤　和彦** 氏
公益社団法人全国老人保健施設協会 副会長 **本間　達也** 氏
公益社団法人 全国老人福祉施設協議会 ICT 推進委員 社会福祉法人 青森社会福祉振興団 理事長 **中山　辰巳** 氏

AM9:20 ▼ AM10:10　**Ⅲ. 外国人介護人材の受け入れの最新動向と将来展望**
～EPA・留学生・技能実習生・特定技能の受け入れ動向と今後の外国人材政策～
厚生労働省 社会・援護局 福祉基盤課 福祉人材確保対策室 室長 **川端　裕之** 氏

AM10:10 ▼ AM11:00　**Ⅳ. 法令遵守の介護技能実習生の受け入れの促進と外国人技能実習機構の使命と役割**
～技能実習制度の運用を担う3機関（送出機関、監理団体、実習実施者）に期待するもの～
外国人技能実習機構 技能実習部長 **丸岡　敬** 氏

― 休憩（10分） ―

AM11:10 ▼ AM11:50　**Ⅴ. 外国人介護人材の「夢」を実現する失敗のない受け入れと就業支援・学習支援・生活支援の進め方**
～外国人材の受け入れは、老いるアジアの介護のパイオニア人材育成に貢献～
のぞみグループ 代表 **甘利　庸子** 氏

AM11:50 ▼ PM12:30　**Ⅵ. 5年間に500名の外国人介護人材の受け入れを行う、つしま医療福祉グループの人事戦略**
～危機的な人材不足を見通し、年100名単位を受け入れ混成チームケア体制を構築～
つしま医療福祉グループ 代表 **対馬　徳昭** 氏

― 昼食休憩（50分） ―

PM1:30 ▼ PM4:55　**Ⅶ. 実践報告**　座長　保健・医療・福祉サービス研究会 代表 **田中　優至** 氏

「失敗のない外国人介護人材受け入れ準備と効果的な就業・学習・生活支援の実際」
～アジアの各国から受け入れが進む外国人介護人材の受け入れ指導責任者と外国人材が報告～

<第1グループ>
社会福祉法人愛和会 特別養護老人ホーム豊中あいわ苑 援護科長 **岡部 友規子** 氏
ベトナム人技能実習生 **ドー・ティ・ジウ** 氏
社会福祉法人 小田原福祉会 人財開発部 部長 特別養護老人ホーム 潤生園 施設長 **井口 健一郎** 氏
インドネシア人技能実習生 **ハリス マル ギヤン** 氏
社会福祉法人不二健育会 特別養護老人ホーム ケアポート板橋 施設長 介護技能実習評価試験 試験評価者 **宇津木　忠** 氏
フィリピン EPA 介護福祉士 **アブド マリーゼル トレド** 氏

― 質疑応答（17分） ⇒ 休憩（10分） ―

<第2グループ>
株式会社トミオケア 事業部長 **海老沢 正樹** 氏
モンゴル人留学生 **バッドスウリ・ゲレルマー** 氏
社会福祉法人恒和会 ケアハウス事業課 課長 **西依　憲一** 氏
ベトナム人留学生 **チャン・ティ・ニュ・ゴック** 氏
特定非営利活動法人 あやの里 グループホーム管理者・技能実習指導員 **三原　裕子** 氏
中国人技能実習生 **李 想（りそう）** 氏
社会福祉法人ノテ福祉会 ノテ地域包括ケア総合相談センター センター長 **荒木 めぐみ** 氏
ミャンマー人技能実習生 **イピョーチョー** 氏

― 質疑応答（17分） ―

PM4:55▶PM5:00　**Ⅷ. 閉会挨拶**

---〈 キ リ ト リ 線 〉---

お申込み日　　月　　日

(FAX.03-6228-5996)

6/27　**【HMS外国人採用研究集会】　全国外国人介護人材受け入れ実践研究会**

住　所	〒
フリガナ 施設名	
TEL	FAX
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義　（　　）
● 振込先
三井住友銀行　本店営業部　普通預金　7577162
● 名義
カ）ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

□ 6/27 交流会参加希望　□ CD受講希望　□ 出席+CD【CD代6,600円（税込）】

ホームページよりお申込みできます　https://hms-seminar.com/

20社以上のアジア各国のブース出展あり!!

【HMS外国人採用研究集会】海外送出機関・監理団体・登録支援機関の最新情勢セミナー

5～7%の急速な経済発展で刻々と変わるアジアの新興国は、全世界が狙う優良な労働者市場‼　アジアの現状と将来を考える‼
深刻な我が国の"介護人材危機"を克服するため外国人材の採用は避けられない‼　海外送出機関と監理団体・登録支援機関の連携強化を考える‼

送出国、送出機関、監理団体、登録支援機関をどう選ぶか…

アジア諸国における送出機関の人材輩出動向と監理団体・登録支援機関の受け入れの実際

～アジアの国別送出機関の介護人材輩出の最新動向と人材教育の実際を報告
「介護」の指定を受けている国内監理団体・登録支援機関の受け入れの実際と課題を分かり易く解説～

開催日　令和2年6月28日（日）　AM8:30～PM0:00

会　場　全国町村会館
東京都千代田区永田町1丁目11-35　TEL 03(3581)0471

※同日午後の『全国外国人介護人材採用と人事戦略シンポジウム』に参加のお客様でお弁当希望の方は、申込書欄の「お弁当希望」にチェックを入れ、参加料と弁当代の合計金額をお振り込みください。

参加料
会　員 …… 5,500円（税込）
・HMS会員（法人・個人・購読・メール）
一般（非会員）…… 8,800円（税込）
※参加料には、資料・コーヒー代を含みます。

前日6月27日(土)　PM6:00～PM8:00
外国人介護人材雇用促進交流会　会費6,600円(税込)　全国町村会館

〈参加のお誘い〉

我が国の介護業界の課題は、今日深刻な介護人材不足の真只中にあるということだけではなく、今後、少子化に伴う生産人口減少で介護人材不足は、さらに加速することが予想されることです。ご承知の通り、アジアの労働者の評価は高く全世界からオファーが相次ぎ、全世界規模の人材争奪合戦の中にあります。その中で、我が国が親日国であるアジア諸国との信頼を築き、外国人材のいかにより良い受け入れをするかが重要であります。そして、受け入れ施設では生活習慣、文化、宗教など、どの国から、どの送出機関や監理団体、登録支援機関を通じ、受け入れをすればいいのかについて慎重に検討する必要があります。そこで、本セミナーでは、海外送出機関、監理団体、登録支援機関の送り出しと受け入れの取り組みの実際を報告いただき学んでいただきます。どうぞ、外国人介護人材を受け入れる介護事業者、送出機関、監理団体、登録支援機関他、外国人介護人材に携わる皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

AM8:25	**開会挨拶**　保健･医療･福祉サービス研究会 代表　田中 優至
AM8:30 ▼ AM9:10	**I. 基調講演「アジアの諸国の介護人材における送り出し最新情勢」** ～本格的に入国が始まった介護技能実習生や留学生の最新動向と特定技能（政府目標５年間６万人）の見通しを探る～ 株式会社プロネクサス ベトナム専任部長 / 株式会社アセアン・フォーカス **黒田　義明** 氏
AM9:10 ▼ AM10:40	**II. 実践事例報告「アジアの送り出しの現状と自社が取り組む人材育成の実際」** 中　国 …… 中国中軽国際控股有限公司 海外事業部 総経理補佐・日本支店 支店長代行　**潘　明宇** 氏 インドネシア …… LPK NAGOMI KAIGOGAKKO 会長　**ワヒュー ウィジャヤ** 氏 モンゴル …… Recruit Master Co.LTD 社長　**ニャムオチル バトフー** 氏 ミャンマー …… 株式会社ジェイサット 人材部門 ゼネラルマネジャー　**森川　晃** 氏 ベトナム …… 仁愛国際株式会社 代表取締役社長　**グエン ティ キム タイン** 氏 フィリピン …… 株式会社三晃 HI 代表取締役　**加藤　司** 氏
AM10:50 ▼ PM0:00	**III. 実践事例報告「外国人介護人材の受け入れの現状と法令遵守の監理と支援の実際」** 関西医療介護協同組合 事務局長　**朝賀　洋史** 氏 アジア人材育成事業協同組合 理事（教育担当）　**米田　泰大** 氏 全国人材支援事業協同組合 代表理事　**菊池　博文** 氏 株式会社ＴＳＢ・ケア・アカデミー登録支援機関 部長　**中嶋久美子** 氏

〈 キ リ ト リ 線 〉

お申込み日　　月　　日

(FAX.03-6228-5996)

6/28　【HMS外国人採用研究集会】　海外送出機関・監理団体・登録支援機関の最新情勢セミナー

住　所	〒
フリガナ 施設名	
ＴＥＬ	ＦＡＸ
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義　（　　）
● 振込先
三井住友銀行　本店営業部　普通預金　7577162
● 名義
カ）ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

□ お弁当希望:1個1,650円（税込）（　　個）　□ 前日6/27 交流会参加希望　□ CD受講希望　□ 出席+CD【CD代6,600円（税込）】

ホームページよりお申込みできます　https://hms-seminar.com/

20社以上のアジア各国のブース出展あり!!

【HMS外国人採用研究集会】全国外国人介護人材採用と人事戦略シンポジウム

何故働き方改革か‼　生産人口減少が加速する時代の到来に働く人がいなくなり、国も企業も大切な労働者保護が最大の課題になる‼
最良の受け入れ体制を確立‼　対人サービスの介護業界では、外国人介護人材受け入れ失敗（失踪・虐待・死亡事故他）は絶対に許されない‼

備えあれば憂いなし!!　2025年以降人材不足で事業所閉鎖、人材倒産が予想される日本の介護業界の脅威!!

本格化する“介護人材危機”を打開する 外国人介護人材採用と今後の人事戦略

～一般産業界では外国人なしには事業が成立しない業種が続出‼　高度人材を必要とする優良企業は国籍問わず能力が全て‼
介護分野の在留資格（EPA・留学生・技能実習生・特定技能）で入国する「外国人材は、我が国の救世主となれるか」を徹底討論～

開催日　令和2年6月28日（日）PM1:00～PM6:00

会　場　全国町村会館
東京都千代田区永田町1丁目11-35　TEL 03(3581)0471

対　象　介護施設の経営幹部・行政・監理団体・送出機関
介護福祉士養成校・日本語学校・その他関連サービス事業者

参加料
会　員 …… 13,200円（税込）
・HMS会員（法人・個人・購読・メール）
一般（非会員）…… 19,800円（税込）
※参加料には、資料・コーヒー代を含みます。

前日6月27日(土)　PM6:00～PM8:00
外国人介護人材雇用促進交流会　会費6,600円(税込)　全国町村会館

〈参加のお誘い〉

我が国は、深刻な介護人材不足に伴い政府は、国・都道府県をあげて、介護職員処遇改善をはじめ、介護福祉士養成の育成基金など介護人材対策を講じています。そして、介護分野の海外人材の受け入れとして、多様な在留資格（EPA、留学生、技能実習生、特定技能）を創設し、本格的な受け入れを目指しています。そこで、本シンポジウムでは、国の現行並びにこれからの外国人材を含めた介護人材の確保対策を正しく理解し、多様な在留資格の中で、それぞれの在留資格のメリットやデメリットを理解し、どの在留資格の人材をどの国から、そしてどのように送出機関や監理団体を選択すればいいのかなどを学んでいただきます。そして、最後の討論では、「外国人介護人材は、我が国の介護業界の救世主となるか」をテーマに、我が国がアジア人材獲得競争の中でいかに若者の夢やスキルアップを実現する最良の受け入れ体制を構築するのかや海外人材採用の人事戦略について学んでいただきます。どうぞ、この機会に“先手必勝”の海外人材採用の人事戦略を考える皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

PM1:00	**Ⅰ. 開会挨拶**	保健・医療・福祉サービス研究会 代表　田中 優至
PM1:05 ▼ PM1:50	**Ⅱ. 我が国の介護人材確保対策と外国人材受け入れの方向** ～第8期介護保険事業計画策定に向けた介護人材確保対策と高齢化するアジアの介護指導者として活躍する外国人材育成への期待～	厚生労働省 社会・援護局 福祉基盤課 課長 **宇野　禎晃** 氏
PM1:55 ▼ PM2:40	**Ⅲ. 我が国の急速な労働市場の変化と外国人介護人材確保** ～多様な在留資格、送り出し国、送出機関、監理団体選択と外国人材の後輩が来てくれる受け入れ機関となるために～	上智大学 総合人間科学部 社会福祉学科 准教授 **藤井 賢一郎** 氏
PM2:50 ▼ PM3:35	**Ⅳ. 2020年本格始動する特定技能の将来と現地教育・試験並びに採用の具体策** ～介護分野の政府目標５年間に６万人の実現の可能性と新規参入並びにEPA・留学生・技能実習生からの移行を展望する～	株式会社ＴＳＢ・ケア・アカデミー　代表取締役社長 **中澤　司** 氏
PM3:40 ▼ PM6:00	**Ⅴ. シンポジウム** **「外国人介護人材は、我が国の介護業界の救世主となるか」** ～アジア介護人材市場の獲得競争に打ち勝つ 最良の受け入れ体制づくりと人事戦略を探る～	座長　保健・医療・福祉サービス研究会 代表 **田中　優至** 氏 JVMCHR 代表取締役・株式会社青山ケアサポート 代表取締役 **岡田　宗修** 氏 社会医療法人愛仁会 本部統括部長 **坪　茂典** 氏 全国人材支援事業協同組合 代表理事 **菊池　博文** 氏 上智大学 総合人間科学部　社会福祉学科　准教授 **藤井 賢一郎** 氏 株式会社ＴＳＢ・ケア・アカデミー　代表取締役社長 **中澤　司** 氏

〈 キ リ ト リ 線 〉

お申込み日　　月　　日

(FAX.03-6228-5996)

6/28　【HMS外国人採用研究集会】　全国外国人介護人材採用と人事戦略シンポジウム

住　所	〒
フリガナ 施設名	
ＴＥＬ	ＦＡＸ
e-mail	※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義　（　　）
● 振込先
三井住友銀行　本店営業部　普通預金　7577162
● 名義
カ）ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

□ 前日6/27 交流会参加希望　□ CD受講希望　□ 出席+CD【CD代6,600円（税込）】

ホームページよりお申込みできます　https://hms-seminar.com/