



Health care Management Service Presents

2020年9月

セミナー開催のご案内

当会のセミナー・シンポジウムご参加の皆様へのご案内とお詫び

日頃より当会セミナーにご参加いただきまして、誠に有難うございます。

さて、国の「緊急事態宣言」解除後、当会では7月1日より会場でのセミナー受講受付を再開させていただいておりましたが、その後の7月中旬以降、「第2波」とも言われる勢いにて、新型コロナウイルスは東京を中心に全国に拡大し、8月7日現在収束がみえない状況です。医療機関、介護施設（事業所）におきましては、更なる感染防止対策等で大変なご苦労をされていらっしゃると思います。

当会におきましては、このような状況を鑑み、7月後半より会場でのセミナー受講を再度中止とさせていただきます。本年10月開催セミナー分までは、オンラインやDVD・CDによる受講受付へと、切替させていただいております。皆様には、ご迷惑をおかけいたしますことを、深くお詫び申し上げます。コロナ終息の目途が立ち、皆様が安心・安全に東京にお越しいただける日までは、引き続き、オンラインセミナーを中心に開催させていただきます。ご理解とご協力のほど、よろしくお願いいたします。

開催日	開催地区	セミナー名	頁	開催日	開催地区	セミナー名	頁
9月5日(土)	WEB	パワハラ防止法に完全対応する管理職スキルアップ講座	1	10月4日(日)	WEB	経営幹部・管理者のための業績を築く経営改善とリーダーシップ実践講座	12
9月5日(土)	WEB	労働法改正に伴う病院・施設経営とパワハラ・セクハラ対策セミナー	1	10月9日(金)	WEB	21年障害報酬改定の重点施策と障害事業戦略セミナー	13
9月6日(日)	WEB	【HMS政策研究集会】全国看護小規模多機能事業者大会	2	10月9日(金)	WEB	大変革する労働市場と介護人材確保と人事戦略セミナー	13
9月6日(日)	WEB	【HMS政策研究集会】全国定期巡回・随時対応サービス事業者大会	3	10月10日(土)	WEB	「長 英一郎氏」の財務諸表の読み方と診療データ比較分析オンラインセミナー	14
9月7日(月)	WEB	【HMS政策研究集会】待機が出る小規模多機能の広報活動と経営戦略セミナー	5	10月10日(土)	WEB	「中林 梓氏」のコロナ禍を克服する経営改善と病院経営戦略セミナー	14
9月7日(月)	WEB	【HMS政策研究集会】全国小規模多機能事業者大会	4	10月11日(日)	WEB	地域包括ケア推進と在宅医療拡大と経営戦略セミナー	15
9月8日(火)	WEB	【オンライン視察】エムダブルエス日高 デイサービス運営オンライン視察ツアー	5	10月15日~3月19日	東京	法人経営の将来を担うエリート養成講座 2日間6回コース(延べ12日間)	16
9月10日(木)	WEB	多元的社会的到来に対応した医療介護経営と大規模化戦略セミナー	6	10月18日(日)	WEB	地域包括ケア推進と看護小規模多機能の開設運営セミナー	15
9月10日(木)	WEB	障がい者事業の新規事業化と効果的な運営管理実践セミナー	6	10月18日(日)	WEB	訪問看護STの経営管理強化と定期巡回・随時対応サービス事業化セミナー	17
9月11日(金)	WEB	地域の信頼を築き人材確保に成果をあげるホームページ制作と広報戦略セミナー	7	10月20日(火)	高知	【高知市】有限会社ナースケア訪問看護・定期巡回サービス視察研修ツアー	17
9月11日(金)	WEB	大変革を克服する強い医療福祉経営と経営企画室構築セミナー	7	10月22日(木)	島根	【浜田市】有限会社ホットケアセンター看護小規模多機能視察ツアー	18
9月12日(土)	WEB	21年改定に向けた通所リハ・通所介護の機能強化と経営改善セミナー	8	10月23日(金)	WEB	20年診療・21年介護報酬改定への対応とリハビリ部門のリーダーシップ実践講座	18
9月13日(日)	WEB	【HMS政策研究集会】介護保険制度・報酬改革と老健施設の経営シンポジウム	9	11月12日(木)	東京	働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー	19
9月16日(水)	WEB	公立・公的、民間病棟の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー	8	11月12日(木)	東京	成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー	19
9月25日(金)	山梨	【北杜市】宮崎和加子氏を囲むだんだん 現地研修ツアー	10	1月10日(日)	WEB	「長 英一郎氏」の財務諸表の読み方と診療データ比較分析オンラインセミナー	14
9月27日(日)	WEB	「酒井麻由美」の21年介護報酬改定の準備対応と経営戦略セミナー	10	2月4日(木)	東京	働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー	19
10月3日(土)	WEB	2021年介護報酬改定対応と通所リハ・通所介護 広報戦略セミナー	11	2月4日(木)	東京	成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー	19
10月3日(土)	WEB	老健施設における高稼働・高業績を約束する広報活動と営業戦略セミナー	11	3月24日(水)	高知	【高知市】有限会社ナースケア訪問看護・定期巡回サービス視察研修ツアー	17
10月4日(日)	WEB	コロナ禍における介護人材の効果的な採用・定着の具体策セミナー	12	3月25日(木)	島根	【浜田市】有限会社ホットケアセンター看護小規模多機能視察ツアー	18

* 上記セミナー他、たくさんのセミナー（地区セミナー含む）を企画しております。詳しくは、ホームページをご参照ください。

保健・医療・福祉サービス研究会

検索

<http://hms-seminar.com/>

お申込要領

申込方法

- ①「セミナー申込書」にご記入の上、FAXにて送信下さい。折り返し請求書をFAXいたします。
 - ②オンラインセミナーの場合は、メールで「HMS オンラインセミナー受講の手順」のご案内をお送り致します。
 - ③参加料は、下記指定口座にお早めに（原則 開催1週間前までに）お振込み下さい。
 - ④ご入金確認後、「受講票」または「受講用URL」をお送り致します。
 - ⑤キャンセルにつきましては準備の都合上、開催日の8日前迄とさせていただきます。以降の参加料の返金は致しかねます。
- ※催行人数を満たさない場合は、中止となる場合がございます。その際は開催日10日前までにご連絡させていただきます。

【DVD・CD受講】

「DVD受講」「CD受講」とは、日程の都合が悪く参加できない方のため、セミナー終了後に録音したDVDまたはCDと資料を送付するもので料金は参加料と同額です。但し、会場の機材のトラブル等で収録出来ない場合もありますので、予めご了承ください。尚、送料として「DVDまたはCD受講」の場合1,210円（税込）、「+DVDまたはCD」の場合880円（税込）を別途ご負担いただきます。

参加料振込先

振込先銀行：三井住友銀行 本店営業部（普）7577162 名義：カ）ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

申込書送付先

保健・医療・福祉サービス研究会
TEL 03(6228)5995 FAX 03(6228)5996

〒104-0061 東京都中央区銀座7-2-22 銀座同和ビル2F
E-mail: info@hifsk.co.jp <https://www.hms-seminar.com/>

労働法改正に伴う病院・施設経営とパワハラ・セクハラ対策セミナー

2020年6月法施行でハラスメント防止の義務化変革に対応し経営を科学する。経営を理解する。経営を自分のものにする。

パワハラ防止対策の法制化等ハラスメントに関する 労働法改正における法人のコンプライアンス対策 WJU方式職場環境改善の進め方

～パワハラ防止対策の法制化、セクハラ等の防止対策の強化に完全対応した経営幹部・管理職の理解と対応策を徹底指導!!～

開催日 令和2年9月5日(土) PM1:30～PM5:30

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司 氏**

WJU社会保険労務士法人代表社員
社会保険労務士 **細田真奈美 氏**

参加料 HMS会員 25,740円 (23,400円) (法人・個人会員)
27,170円 (24,700円) (会報誌購読会員)
一般 28,600円 (26,000円)

〈参加のお誘い〉

2019 年 6 月の通常国会で「ハラスメント防止法」が成立し、2020年6月より、法人はハラスメントの発生防止、発生後の適切な対応等を義務付けられることとなりました。セクシャルハラスメントやパワーハラスメントといった言葉は、現在ではすっかり世間で定着していますが、それは現代の社会問題として深刻化しているという証でもあります。特にパワハラに関しては最近になり、現場の管理職が、部下にどのように指導していけば良いか悩んでいるという話が聞かれるようになってきました。「厳しく指導するとパワハラだと言われる」、「ちょっと注意しただけでも、部下の能力を伸ばしてあげたいと思いがれ」と思って注意したことも、相手が不快に感じたらパワハラになってしまうのではないかとといった曖昧な知識のもと、漠然とした不安があるため、部下との良好なコミュニケーションまで阻害してしまうという状況に陥っています。本来パワハラとは優位的な立場を利用して、適切な業務範囲を超えた人権侵害や人格否定につながる言動・行動を指します。「厳しい指導」＝「パワハラ」ではありませんが、職場での正しい理解が進んでいない実態があります。管理職や一般職員がパワハラについて正しく理解することが、適切な部下指導、良好な相互コミュニケーション、生産性の高い働きやすい職場づくりをすることにつながってきます。本セミナーでは、現在、多くの法人でコンサルティングご支援をしている WJU 方式の法改正に対応した①ハラスメントの境界線を正しく理解する ②適切な部下指導、育成方法 ③ハラスメント防止策、内部通報制度の構築等働きやすい職場づくりをするなどのポイントを解説いたします。法人の人材確保、人材の流出に不安をお持ちの経営者・事務長、人材マネジメントにお悩みの部門管理者の皆様にとって有益なセミナーとなります。多くの皆様のご参加をお待ちしております。

プログラム

I. 職場におけるハラスメントとは？

- ・ハラスメントはなぜ問題なのかを理解する
- ・ハラスメントをめぐる代表的な裁判事例

II. セクハラ、パワハラ、マタハラの現状

- ・明らかなハラスメント行為を理解する
- ①パワーハラスメント ②セクシュアルハラスメント ③マタニティハラスメント
- ・職場における微妙な言動を振り返る

III. ハラスメントとコンプライアンス

- ・パワーハラスメントの正しい理解・パワハラと指導の境目はどこか
- ・民事上、刑事上の責任追究・パワハラが起きた時の対応について

IV. 相談・苦情を受けた際の対応と流れ

- ・傾聴する際に必要な技術の具体例・関係者からヒアリングする際の主な注意点

V. ハラスメント防止のための対策

- ・パワハラにならないためのコミュニケーションと職場環境改善

VI. パワハラ防止法と働き方改革法対策で相互に補完できる人事制度

管理職必聴!!

パワハラ防止法に完全対応する管理職スキルアップ講座

医療介護の管理職研修で大人気講師の山崎正徳氏がハラスメントの本質と対策をすばり解説!!

知らず知らずにしているハラスメントを防ぎ 指導力向上のコミュニケーション技法を学ぶ

～援助職がバウンダリーを意識して仕事をすることの重要性和
そのための管理職の役割を理解して離職予防・強い組織をつくる!!～

◎6月1日パワハラ防止法が施行!知らなかったでは済まされない!全管理者が知らなければリスクが高く管理業務を健全に遂行できない!! 現場で起きるパワハラ・セクハラ・虐待の実態、離職の原因追究と離職防止策を事例を交え徹底解説!!

開催日 令和2年9月5日(土) AM9:00～PM0:30

講師 AIDERS(エイダーズ)代表
(公認心理師/精神保健福祉士) **山崎 正徳 氏**

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

対人援助職が退職していく理由の多くが、「職場で安全を感じることができないから」です。パワハラ、いじめ、利用者や患者からの暴力など、援助職を取り巻く環境は多くの危険に満ちています。そして、役職者は、退職が絶えないことを「根性が無いから」「この仕事をしていたらこれくらい当たり前なのにね」という言葉で片付けていませんか?もしこんな言葉が普通に交わされているなら、人手不足の理由が職場環境にあることを強く自覚して、改善に取り組むべきです。この講座では、援助職の現場で起きるトラブルを「バウンダリー (境界線)」を切り口に理解し、ハラスメントと離職を防ぐ職場環境を作るポイントを学ぶことができます。皆様のご参加を心よりお待ちしております。 山崎 正徳

プログラム

I. 医療介護現場で起きるトラブルを

「バウンダリー(境界線)」を切り口に理解する。

- ・なぜ、対人援助職の職場では人間関係が悪化しやすいのか。
- ・援助職が「援助職として必要とされる必要がある共依存」が招く職場トラブル。
- ・人間関係が悪い職場で、虐待が起きやすい理由。
- ・ストレスが減る、安全で働きやすい人間関係の距離感とは。

II. 利用者・患者からの暴力被害をなくすための管理職の役割

- ・暴力被害を「仕事の一部」にしている職場は離職者やモンスター社員が量産される。
- ・暴力被害に遭ったスタッフの心の傷を「回復させる管理職」と「悪化させる管理職」
- ・暴力被害を防ぐために必要な「職場の限界設定」
- ・利用者や患者の「気持ちに寄り添う」とは、「要求に応えること」ではない。
- ・利用者や患者の暴力に対する職場の考え方と正しい対応

III. ハラスメントや虐待を防ぐ職場の取り組み

- ・パワハラ防止法とは
- ・急増中!!「パワハラ被害を訴えても何もしてくれない上司」
- ・ハラスメント行為を野放しにする職場では何が起きるか
- ・パワハラや虐待を防ぐための具体的な取り組みと管理職の役割
- ・パワハラや虐待行為を行ったスタッフへの対応方法
- ・「パワハラですよ!」と言われないための部下への指導・注意の仕方
(全体質疑・全体討論)

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)						
延期	9/5	パワハラ防止法に完全対応する管理職スキルアップ講座				☐ オンライン受講	☐ DVD受講	☐ CD受講		
2	9/5	労働法改正に伴う病院・施設経営とパワハラ・セクハラ対策セミナー				☐ オンライン受講	☐ DVD受講	☐ CD受講		
住所	〒 フリガナ 施設名					※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ				
TEL									FAX	
参加者氏名									所属	役職
e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)						@				
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)										

【HMS政策研究集会】全国看護小規模多機能事業者大会

2040年の多元的社会に向けた地域包括ケアシステム構築で今後、全国で本格的に整備促進が予想される看護小規模多機能!!
 全国の看護小規模多機能(訪問看護ステーション新設型、医療介護施設新設型、小規模多機能移行型)の最新動向とその将来を学ぶ!!

医療・重度障害ニーズに対応し、地域での暮らしを可能にする看護小規模多機能事業の魅力とは!!

在宅限界を高め地域包括ケア実現に貢献する 看護小規模多機能の運営管理と今後の経営戦略

～今後の地域デザインで益々期待される「包括報酬型」在宅サービスとしての看護小規模多機能の地域展開と
 全国で活躍する看護小規模多機能の成功事業者の地域展開、開設運営ノウハウ、経営戦略を実践報告に学ぶ～

開催日 令和2年9月6日(日) AM8:30～PM0:30 **参加料** 会 員 13,200円(税込)
 ・HMS会員(法人・個人・購読・メール)
対 象 介護・障害者施設・医療機関・行政・各種団体・研究者・会計事務所・コンサルタント他 一般(非会員) 19,800円(税込)

〈参加のお誘い〉

看護小規模多機能は、地域包括ケアの理念にもとづき医療や重度障害者のニーズに対応し、在宅限界を高め地域での暮らしを可能にするために2012年に創設されました。しかし、8年が経過する中、がん末期患者や平均介護度4の重度利用者を対象とする事業のため、事業運営の難しさから、全国で未だ約600カ所と整備数がまだまだ少ないのが実情です。また、看護小規模多機能は、小規模多機能からの移行型と訪問看護ステーションをはじめ、医療機関、介護施設が開設する新設型の2種類があります。本看護小規模多機能事業者大会では、「2018年度地域包括ケア研究会報告書」が提言した2040年の多元的社会における地域包括ケアシステムにおける「包括報酬型」在宅サービスの一つとして、その将来展望から、新たな複合型サービス創設の可能性とともに、全国の看護小規模多機能事業所の中で、優秀な事業運営を行っている事業者の皆様に、看護小規模多機能の効果的な開設や運営管理の進め方について、実践事例に学んでいただきます。どうぞ、地域包括ケアシステムを担い、今後益々期待される看護小規模多機能の事業化や運営を行ってられる皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

AM8:25▶	開会挨拶	保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至
AM8:30 ▼ AM9:10	I. 「2021年介護報酬改定の展望と今後の看護小規模多機能の整備促進」	厚生労働省 老健局 老人保健課 看護係長 大竹 尊典 氏
AM9:10 ▼ AM9:50	II. 「地域包括ケアの実現に貢献する看護小規模多機能とその将来」 ～2021年介護保険制度・報酬改革と日本看護協会のビジョンと戦略～	公益社団法人日本看護協会 副会長 齋藤 訓子 氏
AM10:00 ▼ AM10:40	III. 「セントケアホールディング株式会社における看護小規模多機能開設と運営の実際」	セントケア神奈川株式会社 神奈川事業部 看護小規模・訪問看護機能担当 課長 境 美穂 氏
AM10:45 ▼ PM0:30	IV. 実践報告・全体討論 「在宅限界を高め好業績を築く看護小規模多機能の経営管理の実際」 ～地域住民に信頼され終末期までの自立支援と看取りを担う看護小規模多機能事業の魅力～	座長 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏 【実践報告】 株式会社つつじヶ丘在宅総合センター 代表取締役 金沢二美枝 氏 株式会社コメディックつば グランヒルズ阿見 施設長 常盤 朝子 氏 株有限会社ホットケアセンター 代表取締役 山根 優子 氏 【コメンテーター】 公益社団法人日本看護協会 副会長 齋藤 訓子 氏 セントケア神奈川株式会社 神奈川事業部 看護小規模・訪問看護機能担当 課長 境 美穂 氏

----- く り と り 線 -----

お申込み日 月 日 ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)

(FAX.03-6228-5996)

9/6 【HMS政策研究集会】 全国看護小規模多機能事業者大会				☐ オンライン受講 ☐ DVD受講 ☐ CD受講	
住 所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ	
フリガナ 施設名					
T E L		F A X			
参 加 者 氏 名	所 属	役 職	e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)		
			@		
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)					

【HMS政策研究集会】全国定期巡回・随時対応サービス事業者大会

2040年の多元的社会に向けた地域包括ケアシステム構築で今後、本格的に整備拡充が進められる定期巡回・随時対応サービス!!
24時間365日を支え地域住民の安心と自立した生活や介護負担を担う定期巡回・随時対応サービスの経営収支の実際と経営戦略!!

「包括報酬型」在宅サービスとして拡充される「定期巡回・随時対応サービス」新展開を徹底討論!!

地域の医療・重度障害者を24時間365日支える 定期巡回・随時対応サービスの運営管理と経営戦略

～今後の地域デザインで益々期待される「包括報酬型」在宅サービスとしての定期巡回・随時対応サービス
全国の地域で活躍する定期巡回・随時対応サービスの成功事業者の地域展開、開設運営ノウハウ、経営戦略を実践事例に学ぶ～

開催日 令和2年9月6日(日) PM1:30～PM6:00

参加料 会 員 13,200円(税込)

・HMS会員(法人・個人・購読・メール)

一般(非会員) 19,800円(税込)

対 象 介護・障害者施設・医療機関・行政・各種団体・
研究者・会計事務所・コンサルタント他

〈参加のお誘い〉

定期巡回・随時対応サービスは、2012年に「地域包括ケアの切り札」として看護小規模多機能とともに創設されたサービスです。現在、全国に1000カ所以上が整備されています。事業の難易度は看護小規模多機能同様、重度者を対象とし、24時間の生活を支えることから、夜勤の勤務者が必要となり、その人材や利用者確保が難しく、赤字のところも少なくありません。しかし、その一方で良質なサービスを提供し、多くの利用者を獲得し、健全経営となってる事業所から、地域で10カ所以上の定期巡回・随時対応サービスを展開し、素晴らしい業績を築いておられる法人もあります。そこで、本定期巡回・随時対応サービス事業者大会では、2040年の多元的社会に向けた地域包括ケアシステムの中で、24時間365日を支え地域住民の安心と自立した生活を支える「包括報酬型」在宅サービスとして、本格的に整備拡充が進められる定期巡回・随時対応サービスの将来展望から、経営実践や運営ノウハウを多くの成功事例に学んでいただくものです。どうぞ、2040年に向けた地域デザインで益々期待される定期巡回・随時対応サービスの事業化や更なる地域展開を考えられる皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

PM1:25▶	開会挨拶	保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至
PM1:30 ▼ PM2:10	I.「2021年介護保険制度・報酬改革と定期巡回・随時対応サービスの実地指導対策」	保健・医療・福祉サービス研究会 介護報酬・介護事業経営指導講師 一般社団法人日本介護経営研究協会 専務理事 / 小濱 道博氏
PM2:10 ▼ PM2:40	II.「定期巡回・随時対応サービス開設と経営収支の最新動向その将来展望」	～地域包括ケア実現の切り札として期待される定期巡回・随時対応サービスの魅力～ 一般社団法人 24 時間在宅ケア研究会 事務局 田中 潔氏
PM2:40 ▼ PM3:10	III.「訪問看護機能を最大限に生かした定期巡回・随時対応サービスの経営戦略」	～定期巡回・随時対応サービスの人材確保と高収益を築く運営管理の実際～ 保健・医療・福祉サービス研究会 在宅看護介護事業指導講師 / 有限会社ナースケア 代表取締役社長 和田 博隆氏
PM3:20 ▼ PM3:40	IV.「2040年の多元的社会に向けた定期巡回・随時対応サービスの事業展開」	～社会福祉法人協同福祉会における定期巡回・随時対応サービスの新戦略～ 社会福祉法人協同福祉会 理事長 村城 正氏
PM3:50 ▼ PM6:00	V. 実践報告・全体討論	座長 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至氏
	「24時間・365日の地域を支え高齢者の自立支援を担う定期巡回・随時対応サービスの効果的な運営管理の実際」	～利用者、マンパワーの確保、人材育成、運営システム構築、経営収支まで～
	【実践報告】	社会福祉法人恵仁会 地域包括ケア推進課長 原田 俊樹氏 社会福祉法人ノテ福祉会 理事 執行役員 東京本部長 板垣 貴宏氏 株式会社やさしい手 東京東支社・東葛支社 支社長 中村 徹也氏 小濱介護経営事務所 代表 小濱 道博氏 一般社団法人 24 時間在宅ケア研究会 事務局 田中 潔氏 有限会社ナースケア 代表取締役社長 和田 博隆氏 社会福祉法人協同福祉会 理事長 村城 正氏
	【コメンテーター】	

お申込み日 月 日 ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)

(FAX.03-6228-5996)

9/6 【HMS政策研究集会】 全国定期巡回・随時対応サービス事業者大会				☐ オンライン受講 ☐ DVD受講 ☐ CD受講	
住 所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。	
フリガナ 施設名				振込名義 ()	
T E L	F A X			●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162	
参 加 者 氏 名	所 属	役 職	e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)		
			@		
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)					

[HMS政策研究集会] 全国小規模多機能事業者大会

「2018年度地域包括ケア研究会報告書」が示した2040年:多元的社会における地域包括ケアシステムとは!!
2040年に向けた小規模多機能の将来を展望し、地域密着型サービスとして躍進する小規模多機能のビジョンと経営戦略に学ぶ!!

2040年の多元的社会に期待される「地域づくりの拠点」としての小規模多機能!!

地域包括ケアシステムの中心軸として 躍進する小規模多機能の新たな経営戦略

～今後の地域デザインで期待される「包括報酬型」在宅サービスとしての小規模多機能の将来を展望・・・

全国で活躍する小規模多機能の成功事業者の地域展開、開設運営ノウハウ、経営戦略を実践事例に学ぶ～

開催日 令和2年9月7日(月) PM1:00～PM6:00

参加料 会 員 13,200円(税込)

・HMS会員(法人・個人・購読・メール)

一般(非会員) 19,800円(税込)

対 象 介護・障害者施設・医療機関・行政・各種団体・
研究者・会計事務所・コンサルタント他

〈参加のお誘い〉

小規模多機能は、地域包括ケアシステムの中核的サービスとして大きな期待を背負い2006年に創設されました。既に全国に6000か所前後が整備され、地域の中でその存在が知られるようになりました。しかし、居宅サービスでありながらも、内部ケアマネジャーの配置から、居宅ケアマネジャーから紹介が殆どないというハンデキャップ(構造的要因)を持ち、利用者獲得が困難を極め、なかには廃業や譲渡に追い込まれる事業所も少なくありませんでした。しかし13年が経過した今日では状況も変わり、使ってみた利用者、家族の評価も高く、地域の口コミや居宅ケアマネジャーからの紹介も徐々に増え、黒字の小規模多機能が増加。中には、5～20か所の小規模多機能を地域展開し、高齢者福祉に大きく貢献するとともに、素晴らしい業績を築いている法人が増えてまいりました。そこで、本小規模多機能事業者大会では、「2040年の多元的社会に期待される「地域づくりの拠点」としての小規模多機能」をテーマに、厚生労働省をはじめ、団体の長、全国の優秀な事業者に登壇いただき、小規模多機能の将来展望から、2021年介護報酬改定の見直し、小規模多機能の経営ノウハウの実践について学んでいただきます。どうぞ、皆様方多数のご参加を心よりお待ちしております。

プログラム

PM0:55▶	開会挨拶	保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至
PM1:00 ▼ PM2:00	I. 「2021年介護保険制度・報酬改革と小規模多機能の将来」 ～小規模多機能の経営収支改善と法令遵守の実地指導対策～	一般社団法人 日本介護経営研究協会 専務理事 小濱介護経営事務所 代表 小濱 道博氏
PM2:10 ▼ PM3:10	II. 「地域包括ケアシステムの中心軸としての小規模多機能の地域展開と経営戦略」 ～地域包括ケアを推進するつしま医療福祉グループにおける小規模多機能の役割～	つしま医療福祉グループ 代表 対馬 徳昭氏
PM3:20 ▼ PM6:00	III. 実践報告・全体討論 「地域づくりの拠点として高齢者福祉に貢献し 高業績を築く小規模多機能の効果的な経営管理の実践」	座長 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至氏
	【実践報告】	株式会社あおいけあ 代表取締役 加藤 忠相氏
	医療法人博仁会 コミュニティアサービス部 水戸エリア科 科長 森 久紀氏	日の出医療福祉グループ エリア責任者 小森 雅士氏
	キャレオスホールディングス株式会社 経営企画部 専務 柳川 智昭氏	保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業コンサルタント 小規模多機能・リーダーシップ研修指導講師 神原 宏昌氏
	【コメンテーター】 一般社団法人 日本介護経営研究協会 専務理事 小濱介護経営事務所 代表 小濱 道博氏	天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役 つしま医療福祉グループ 代表 対馬 徳昭氏

お申込み日 月 日 ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)

(FAX.03-6228-5996)

9/7 [HMS政策研究集会] 全国小規模多機能事業者大会				☐ オンライン受講 ☐ DVD受講 ☐ CD受講	
住 所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。	
フリガナ 施設名				振込名義 ()	
T E L	F A X			●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162	
参 加 者 氏 名	所 属	役 職	e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)		
			@		
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)					

キーワードは「健康と運動の習慣化!」。「選択型」で時代をリードする「近未来型」デイサービス!!
AI・ICT活用・大規模化・保険外サービス
通所介護で勝ち残りをかけた経営戦略に学ぶ
～介護保険制度が目指す目標の一つを実現すべく、地域に密着した質の高い介護を医療機関との連携下で
デイサービスをはじめ、訪問ステーション、居宅介護支援、ショートステイ、学童クラブなど介護保険事業の展開～

◎コロナ感染のリスクなく、旅費もかからず、その場にいながらオンライン視察を体感!
ICT化によるパーソナルベストなリハビリ・介護予防、円滑で効率的な業務とは!?
配車アプリ【福祉MOVER】によるデイサービスの送迎業務の効率化とは!?

開催日 令和2年9月8日(火) AM8:45～PM4:00

視察先 株式会社エムダブルエス日高
地域福祉交流センター

群馬県高崎市井野町1037-1 TEL 027(387)0007

定員 先着20名

参加料 HMS会員 28,215円(税込) (法人・個人会員)
29,783円(27,075円) (会報誌購読会員)
一般 31,350円(28,500円)



シニアトレーニングジム



地元スーパーとの協同による移動スーパー「フレッシュ便」

研修プログラム	AM8:45	① オンライン視察オリエンテーション
	AM9:00 ▼ AM10:30	② 講演 「近未来型デイで躍進するエムダブルエス日高の概要と 団塊の世代・保険外事業に対応した通所事業戦略」 ～徹底したICT・AIを活用した業務の効率化の実現と 高品質サービス(パーソナルベストなリハビリ・介護予防)の実践～ 株式会社エムダブルエス日高 代表取締役社長 北嶋 史誉氏
	AM10:30 ▼ PM0:00	③ ビデオ視察 太田デイトレセンター ・ 最大収容定員550人の日本最大級の大規模デイサービス ・ 大規模デイサービスのオペレーション ・ 自社開発の送迎システム
	PM0:00 ▼ PM3:00	④ オンライン視察 日高デイトレセンター ・ 「ICTリハ」システムを導入した大規模デイサービス ・ 地元スーパーとの協同による移動スーパー「フレッシュ便」 ・ シニアに特化した「シニアトレーニングジム」 ※オンライン視察は1グループ4名の入れ替え制となります。 1回の所要時間は40分程度を予定しております。 お申し込み後にご希望をお聞きし、調整させていただきます。
	PM3:00 ▼ PM4:00	⑤ 全体質疑・全体討論 日高デイトレセンター 松本 博氏 太田デイトレセンター 大山雄一郎氏 システム担当者 坂本 弘行氏

※スケジュールが変更になる場合がございます。

常に待機利用者がいる高稼働小規模多機能の事業運営と地域広報戦略を徹底解説!!
**高稼働の小規模多機能の開設運営に
求められる広報活動とその実践ノウハウ**

～高業績の小規模多機能も多くなる中、相変わらず登録が伸びず赤字経営の小規模多機能も多い
全国の小規模多機能事業所の最新の開設動向から経営収支の実態と効果的な業績構築の実践を解説指導～

◎地域包括ケアシステムの中心サービスとして国や住民の期待を背負っている小規模多機能は、
居宅からの紹介がない地域密着型サービス!! そのハンデを克服するのが効果的な地域広報
活動と営業戦略!! 榊原宏昌氏がその実践ノウハウを多くの事例を交え分かり易く解説指導!!

開催日 令和2年9月7日(月) AM9:00～PM0:00

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業コンサルタント
小規模多機能・リーダーシップ研修指導講師
天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役

榊原 宏昌氏

参加料 HMS会員 11,000円(税込) (法人・個人・購読・メール会員)
一般 16,500円(税込)

〈参加のお誘い〉

2006年に創設された小規模多機能は、全国に6000か所以上が整備され、ようやく
居宅や医療機関、地域住民にも徐々に認知されるようになりました。しかし、十分と
は言えず、小規模多機能事業を成功させるには、関係機関や地域住民に周知する必
要性があります。そこで、本企画では、小規模多機能事業に豊富な実績を誇る、天晴
れ介護サービス総合教育研究所株式会社代表取締役の榊原宏昌氏を迎え、待機が出
る小規模多機能の広報活動と経営戦略セミナーを開催いたします。どうぞ、高稼働の
小規模多機能の開設運営を考えられる皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2021年介護保険制度・報酬改革に向けた対応策

- ・2021年介護保険制度改正内容とその影響
- ・2021年介護報酬改定の方針性と小規模多機能の対応

II. 小規模多機能開設動向と介護報酬並びに経営収支の実態

- ・小規模多機能の全国的な開設動向と国の整備計画
- ・小規模多機能の介護報酬と加算算定
- ・小規模多機能の経営収支動向と健全経営の進め方

III. 高稼働の小規模多機能運営と地域広報戦略

- ・小規模多機能開設における地域広報と営業戦略
- ・小規模多機能における地域広報の意義とその進め方
- ・地域広報先の選定と成功する広報活動における人材育成
- ・病院・診療所への広報活動
- ・居宅・介護事業者への広報活動
- ・各種団体、企業への広報活動
- ・地域住民への広報活動

IV. 地域包括ケアの実現を支える小規模多機能への期待

お申込み日 月 日

〈キリトリ線〉

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)			
1	9/7 【HMS政策研究集会】待機が出る小規模多機能の広報活動と経営戦略セミナー	☐ オンライン受講		☐ DVD受講		☐ CD受講	
2	9/8 【オンライン視察】エムダブルエス日高 デイサービス運営オンライン視察ツアー						
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ			
フリガナ 施設名							
TEL			FAX				
参加者氏名	所属	役職	e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)				
			@				
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)							

障がい者事業の新規事業化と効果的な運営管理実践セミナー

「地域共生社会」の実現のために進む医療・介護・障害一体改革の目標とは…

障がい者事業の立ち上げと 運営管理・経営の実務

～医療・介護と切り離せない障がい者福祉事業の新規事業の効果的な立ち上げに
必要な制度・報酬の理解から開設運営の実践ノウハウを先進優秀施設の実践に学ぶ～

◎「全世代型社会保障検討会議」が示した「地域共生社会」の実現と、地域包括ケア連携推進法人創設の方向とは!! 医療・介護・障害の統合をめざした地域包括ケアシステム構築競争に打ち勝つための切り札、障がい者福祉事業の参入と事業化の具体策を学ぶ!!

開催日 令和2年9月10日(木) PM1:30～PM5:30

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司 氏**
社会福祉法人四ツ葉会 理事 **松岡 康弘 氏**
社会福祉法人征峯会 理事長 **渡辺 和成 氏**

参加料 HMS会員 27,720円 (25,200円) (法人・個人会員)
29,260円 (26,600円) (会報誌購読会員)
一般 30,800円 (28,000円)

〈参加のお誘い〉

これからの法人経営者は、地域を守る機能を持った「2020年:多元的社会」に対応した経営が求められていることを理解しなければなりません。今、医療法人、社会福祉法人、株式会社など様々な事業者から、障がい事業が注目されています。その理由は、現状の経営の出口戦略として、また安定した法人経営を模索している中での新規事業の選択肢として、多元的社会に対応でき、かつ成長が見込める事業であるからです。障がい事業は、身体障がいだけではなく、知的障がい、精神障がいのニーズが高くなっている。今までは、障がいを持った我が子を親御さんが自宅で長く守って来たが、その親御さんたちも年齢を重ね、障がいを持った我が子を見ていられなくなって来ているからである。また、近年の発達障がいの急増は知られるところである。発達障がいは年齢が子供から老年まで広がっている。さらに、8050問題や、40歳以上の引きこもり問題も顕在化しつつある。

障がい事業は、範囲が広く分りにくいと云われる。そのため、現在この分野で活躍している2つの法人をご紹介したい。一つは、関東の茨城県で活躍する征峯会さん。もう一つは西日本の岡山県で活躍する四ツ葉会さん。両法人のお話を聞いていただくことにしたのは、両法人とも、経営が安定していること、職員さんを大切に、離職が少なく、活気があること。なによりも地域に出て行って、障がいに対する理解を働きかけていることが、これからの障がい事業運営として理想的だからです。また、両法人とも、障がいだけではなく介護も実施しており、相互に連携しているという事業モデルはゴーイングコンサーンを満たしています。

これからの多元的社会・地域共生社会においては、社会的包摂が求められます。その中で、モデルとなる2法人の話聞くことは大変重要であると考え企画しました。このセミナーを受講して、介護から障がいに進出した法人さんもあり、今後の経営戦略を策定するうえで有益な情報をご提供できるかと思ひます。経営者、事務長、施設長、経営企画室担当者など、多くの皆さまにご参加いただければ幸いです。

プログラム

I. 障がい者事業について

- ・ 今、なぜ、障がい者事業なのか
- ・ 共生社会と障がい者事業
- ・ 障がい者事業の将来について
- ・ 障がい者事業の立ち上げ・運営・経営

II. 社会福祉法人四ツ葉会の障がい者事業

- ・ 四ツ葉会の活動
- ・ 障がい者事業の内容
- ・ 今後の戦略

III. 社会福祉法人征峯会の障がい者事業

- ・ 征峯会の活動
- ・ 障がい者事業の内容
- ・ 今後の戦略

IV. Q&A

多元的社会の到来に対応した医療介護経営と大規模化戦略セミナー

2040年に向けて、2025年以降の医療・介護・障害事業はこう変わる

「2040年:多元的社会における 地域包括ケアシステム」の詳細解説と あるべき事業計画の具体策並びに経営戦略

～財政制度分科会「社会保障について」・地域包括ケア研究会「2040年:多元的社会における地域包括ケアシステム」・社会福祉法人の事業展開等に関する検討会 資料。この3つの資料から、法人経営の未来が見える～

◎「2018年度地域包括ケア研究会報告書」ここには、2040年までに法人が準備しなければならないことが示されている!! 経営トップに求められる将来展望と的確な経営判断!! 2040年までの経営のあるべき姿が丸ごと見えて来る重要企画です!!

開催日 令和2年9月10日(木) AM9:00～PM0:40

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司 氏**
厚生労働省 関東信越厚生局 健康福祉課長 **家田 康典 氏**

参加料 HMS会員 25,740円 (23,400円) (法人・個人会員)
27,170円 (24,700円) (会報誌購読会員)
一般 28,600円 (26,000円)

〈参加のお誘い〉

ある県主催の人材育成研修で、これからの経営を担う次世代管理者に対して次のように講義をしています。まず、「事業計画を作成するにあたり、理解しなければならない資料が3つある。それは、財政制度分科会の社会保障について、地域包括ケア研究会の2040年:多元的社会における地域包括ケアシステム、社会福祉法人の事業展開等に関する研究会の資料です。」と説明し、参加者を5～6人のグループにして、2040年:多元的社会における地域包括ケアシステム報告書の全36頁をみんなで読み合わせていただきます。すると、読み合わせの内容が進むにつれて、参加者の顔はみるみる緊張感に包まれます。読み終わり、顔を上げると「怖くなった。」「経営が難しくなる。」「法人に求められているレベルが一段と高くなっている。」と口々に話します。

そして、財政制度分科会の社会保障について、社会福祉法人の事業展開等に関する研究会の資料を学び進めると、どのような未来が待っているかを理解し、更に、厳しい顔に変わります。私は、「法人ごとに残された時間を理解し、何をいつまでに行わなければならないか考えて、事業計画を策定してください。」と話し、それぞれが自分で自法人のあるべき未来の姿を目標設定し、それに向けた具体的な項目を作成していただくことにしています。なぜなら2040年以降も経営を継続するためには、それまでに必要な準備を読み解く能力が最も必要だと感じているからです。これまで多くのセミナーが、地域包括ケア研究会報告書の概要や、進むべき方向性を説明するのに対し、当セミナーでは、より内容を掘り下げて解説し、法人が事業計画で具体的に何をいつまでにすることが求められているかを詳細に説明いたします。

2040年以降の姿を模索されている、医療、介護、障がい事業の経営者・管理職の皆様には是非お聴きいただければと存じます。多くの皆様のご参加をお待ちしています。 本間 秀司

プログラム

I. 「社会保障について」財務省が示すあるべき姿のポイント

・経済財政諮問会議・財政制度等審議会 財政制度分科会がめざす改革とは

II. 「2040年:多元的社会における地域包括ケアシステム」 地域包括ケア研究会の詳細解説

- ・医療福祉政策の道標としての「地域包括ケア研究会報告書」の位置づけ
- ・2018年度地域包括ケア研究会報告書の提言を読み解く
- ・「2040年:多元的社会における 地域包括ケアシステム」詳細解説
- ・社会の変化をとらえ、医療福祉政策の方向性を示す

III. 社会福祉法人の事業展開等に関する研究会が目指すところ

- ・加速する人口減少時代の医療・介護・障害の将来
- ・地域医療連携推進法人の動向
- ・社会福祉法人の大規模化と社会福祉法人連携推進法人創設

IV. 政策の将来を見据えた具体的な事業計画の策定

- ・将来ビジョンと経営戦略策定の必要性
- ・業績を築く事業計画の進め方とその具体策

V. あるべき姿のための組織力強化・人材育成

- ・組織強化の手法とその具体策
- ・次世代を創造する人材育成の進め方

VI. 2040年を見据えた経営トップ、幹部の心構え

お申込み日 月 日

〈 キ リ ト リ 線 〉

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)			
1	9/10	多元的社会の到来に対応した医療介護経営と大規模化戦略セミナー		☐ オンライン受講		☐ DVD受講	☐ CD受講
2	9/10	障がい者事業の新規事業化と効果的な運営管理実践セミナー		☐ オンライン受講		☐ DVD受講	☐ CD受講
住 所	〒 フリガナ 施設名			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキユウカイ			
T E L				F A X			
参 加 者 氏 名				所 属		役 職	
				e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)			
				@			
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)							

大変革を克服する強い医療福祉経営と経営企画室構築セミナー

2040年モデルの中で生き残るための重要な経営ピース...

実践経営企画室と次世代の経営者づくり

～経営企画室の構築とその強化は、単に企画だけではなく、
躍進する法人経営の推進と次世代の人づくりのためにある～

◎想像を絶する変革期に旧来の法人経営が通用しなくなる!! 経営感覚に優れた若き人材の育成が急がれている!! 有望な人材が法人内に埋もれている!! 「玉磨がざれば光なし」の医療福祉業界の人材育成の弱点をスバリ克服!!

開催日 令和2年9月11日(金) PM1:30～PM5:30

対象 経営企画室に起用したい若手人材、経営企画室メンバー
経営企画室を強化したい経営幹部・顧問税理士・その他

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司氏**

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

コンサルタントとして全国の法人をご支援していると、ますます経営の質が問われる時代になったと実感します。例えば、宮城県仙台市は、2015年の介護保険のマーケットサイズが約580億円です。この金額だけでもとても大きいわけですが、それが2055年まで増え続け、ピーク時には、約1100億円のマーケットまで拡大するという試算が出ています。しかしながら、仙台にある介護事業者で突出して大きな法人はありません。一番大きくても50億円を超えない規模です。そうすると、仙台市で何が起こるか? 今、仙台市には、規模が大きく、経営に自信がある優秀な経営者がいる法人が、札幌・青森・東京・福岡などの全国から次々と進出してきています。私は、いずれ、宮城県内の事業高の上位3法人は全て宮城県外の法人になると想定しています。では、現在、宮城県で事業運営している法人はどのように対抗すれば良いか? その唯一の答えは経営企画室と次世代経営者をつくり、組織を強化することです。そして仙台市に限らず、全国の法人が生き残るための答えです。経営企画室は経営を企画する事が使命です。その目的は、法人のサステナビリティ(持続可能性)を担保することであり、ゴーイング・コンサーン(継続法人の前提条件)を揃えることです。さらに、目的を実現するために、目標、戦略、戦術にまで落とすことが重要です。本セミナーでは、経営者、次期経営者、管理者などの皆様に、実践をテーマに経営企画室、次世代経営者づくりをご説明いたします。多くの皆様のご参加をお待ちしています。 本間 秀司

プログラム

I. 2040年モデルの中で生き残る法人の条件

- ・地域共生社会について
- ・2040年モデルとその対応策
- ・何が勝敗を分けるかを理解する

II. 経営企画室の作り方

- ・経営者と管理職と一般職は、それぞれの使命が違う
- ・経営企画室づくり
- ・実践 経営企画室

III. 強い法人経営と経営企画室

- ・次世代の経営者と経営企画室
- ・経営企画室が作る事業計画
- ・あなたの法人にも経営企画室を作りませんか

IV. Q&A・ディスカッション

地域の信頼を築き人材確保に成果をあげるホームページ制作と広報戦略セミナー

ホームページは、魅力的なコンテンツが勝負!!財務戦略と同等に重要である広報戦略が法人の業績を左右する!!

地域の信頼を築き人材確保に成果をあげる
ホームページ制作と広報・ブランディング戦略

～なぜ、今のホームページでは患者・利用者・職員が集まらないのか? 効果的なホームページ制作には
基本があり、応用が必要! そのための広報戦略・ブランディング向上戦略とは!!～

◎どんなに多額の募集コストをかけても応募がない!! 一方でホームページで人材が集まるその違いは何か!!

開催日 令和2年9月11日(金) AM9:00～PM0:40

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司氏**

WJU ICTネットワーク株式会社 専務取締役 **早川 裕介氏**

Brave Marketing 代表 **葛西 真澄氏**

参加料 HMS会員 27,720円 (25,200円) (法人・個人会員)
29,260円 (26,600円) (会報誌購読会員)
一般 30,800円 (28,000円)

※同業者、メディア関係者、会計事務所、税理士事務所などの皆様のご参加はご遠慮ください。

〈参加のお誘い〉

今、診療室が常に満員の病院と閑古鳥が鳴いている病院の二極化が始まっている。「病院が患者さん待ってほしい時代が終わった」「これからは介護施設も選ばれる時代になった」と言われて久しい。では、どうしたらいいか?その答えは、患者さん本位、利用者さん本位のサービスを提供することに尽きる。しかし、すでに患者・利用者本位は、業界では当然のことになっている。これからの医療、介護サービス、福祉サービス経営は、質が悪いところは淘汰されていくが、勝ち残った法人の次の一手は何かが必要か? WJU では、豊富なコンサルティング経験から、勝ち残った法人がこれから本気で取り組まなければならない経営課題の一つが、ホームページによる広報戦略・ブランディング戦略だと考えています。広報は、法人情報を広く伝えれば良いものではありません。誰に・何を・どのように伝えるかを理解しないまま広報活動をして大きな効果は得られないのです。経営者によっては、「ホームページは、どこかの良いものを真似て作ればいい」と指示を出すことが多いのですが、出来てみると何かが違っている。結果、「思ったほどの効果が得られない。」と言われることがあります。なぜか?ホームページは魅力的なコンテンツが勝負であり、正しい(反響がある)制作方法があるのです。本セミナーでは、WJU が実際にコンサルティングで制作したホームページを見ていただきながら、どのように自社の魅力を引き出し、いかにしてステークホルダー(患者・利用者・職員など)の関心や要求を満たすか、その戦略を解説いたします。また、広報戦略・ブランディング向上戦略の策定方法から展開・応用までの詳細を分かりやすくご説明いたします。多くの経営者、人事担当者、広報関係者の皆様にご参加いただければ幸いです。 本間 秀司

プログラム

I. 医療・介護・障害事業の最新情勢を読む

II. 広報とは何か? わかっているようで知らない広報戦略。

III. 患者・利用者減少と危機的な人材不足、広報戦略が業績を左右する時代。

IV. 広報→営業→ホームページ→問合せ→ご相談→契約。

広報は、契約までの一連のフローで理解する。

V. ホームページはコンテンツが勝負。誰でも作れると思ったら大間違い。

VI. ホームページの実例から正しい制作方法を理解する。

VII. 求職者はホームページの何を見ているか?

VIII. SNS時代の恐ろしさを知るとは重要な経営課題。

IX. ブランディング戦略が法人の業績を分けるほど重要になった。

お申込み日 月 日

〈キリトリ線〉

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。					※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)					
1	9/11	地域の信頼を築き人材確保に成果をあげるホームページ制作と広報戦略セミナー			☐	オンライン受講	☐	DVD受講	☐	CD受講
2	9/11	大変革を克服する強い医療福祉経営と経営企画室構築セミナー			☐	オンライン受講	☐	DVD受講	☐	CD受講
住所	〒				※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ					
フリガナ 施設名										
TEL	FAX									
参加者氏名	所属		役職		e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)					
					@					
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)										

公立・公的、民間病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー

事業構想のために医療経営コンサルタントと建設プロジェクトのプロが共演!!
地域における医療再編の動向と自院の経営方針が見える!
病院建設の投資額削減手法と病院機能改善のポイントを詳細に解説
 ～公立・公的、民間病院に求められる機能転換、ダウンサイジング、再編統合の進め方と
 効率的な建設プロジェクトの進め方を徹底解説!!～

開催日 令和2年9月16日(水) PM1:30～PM5:30

参加料 HMS会員 【税込】 本体価格
 27,720円 (25,200円) (法人・個人会員)
 29,260円 (26,600円) (会報誌購読会員)
 ー 般 30,800円 (28,000円)

※本セミナーは、医療機関を対象としております。その他の業態のお申し込みはご遠慮いたします。

〈参加のお誘い〉

病院を建替える際、地域医療構想が進む中、その地域に於ける公立・公的・民間病院のポジションを明確にする必要があります。すでに統合、連携などを持って病院を建設する医療機関が増えています。第一部はデロイト・マツが医療再編のポイントを解説、第二部は病院建設のコンストラクション・マネジメント(CM)の第一人者である(株)プラスPMが投資額を抑えた建設プロジェクトの進め方を解説します。ぜひ、ご参加ください。 木村 譲二

プログラム

地域における医療再編を見据えた 今後の公立・公的、民間病院経営

～地域課題の解決による病院の生き残りをかけて～

- **抜本的な見直しの必要性**
 抜本的な見直しの必要性について医療機関の外部環境、内部環境の両面から整理します。
 ・人口動態やニーズの変化による地域課題の変化
 ・医療政策の動向による必要性の高まり ・医療機関が持つ内部課題
- **抜本的な見直しの選択肢**
 抜本的な見直しを検討される場合の選択肢について整理します。
 ・単独病院による機能転換、ダウンサイジング ・複数の医療機関による再編統合
- **単独病院による機能転換、ダウンサイジングの検討ポイント**
 単独病院での機能転換やダウンサイジングを行う場合の検討ポイントや事例について整理します。
- **再編・統合に向けた検討ポイント**
 再編・統合を行う場合の検討ポイントや事例について整理します。

デロイト・マツ シニアマネジャー
 認定登録医療経営コンサルタント
 ヘルスケアアドバイザー部

上村 明廣 氏

土地の選定から新病院完成まで

- **建設コストを削減するポイント**
 ・東京五輪後の全国の建設費動向 ・建設費と総投資額の違い
 ・機能を満たすが、面積を削減する手法 ・複数のゼネコンを競争させる土俵づくり
 ・工事着工後の追加予算を発生させない方法
- **基本構想から完成までの各フェーズの要点**
 ・経営方針を反映させる基本構想づくり ・安心できる設計者一覧と選定方法
 ・安心できるゼネコン一覧と選定方法 ・設計と工事は一括か、分けるべきか
 ・工事請負契約書の抑えどころ
- **事例紹介**
 ①不可能と思われた狭小地の現地建替え事例
 ②改修工事で移床ベッド数を減らさない事例
 ③地下階取りやめ、面積削減で工事費6億円削減した事例
 ④調剤薬局など外部資金を活用した事例

株式会社プラスPM 代表取締役
 一級建築士、認定コンストラクション・マネジャー 木村 譲二 氏

21年改定に向けた通所リハ・通所介護の機能強化と経営改善セミナー

自立支援におけるアウトカム重視の大改革が予想される2021年改革に対応する有能人材確保と育成を含めて…
通所リハ・通所介護の機能強化と
経営改善の進め方と業績を築く経営戦略
 ～「科学的介護の実現」をめざす2021年介護報酬改定に向けて、自施設を高品質、高稼働体制に導く
 全国の通所系サービスの業務改善・経営改善と管理者のリーダーシップ実践事例を紹介～

◎2020年診療報酬改定におけるリハビリ分野の改定内容の詳細を解説し、医療介護連携に伴うこれからの通所リハビリのあり方を解説指導!! 「科学的介護の実現」を目指す2021年介護報酬改定に向けて、全国で成果を上げる通所リハビリ運営ノウハウと実践に学ぶ!!

開催日 令和2年9月12日(土) PM1:30～PM5:30

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 リハビリテーション事業講師
 株式会社メディックプランニング 代表取締役 **三好 貴之 氏**

参加料 HMS会員 【税込】 本体価格
 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
 ー 般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

本セミナーでは、2020年診療報酬改定におけるリハビリ分野の改定の詳細を解説すると共に、通所リハビリへの影響を分析します。そして、「科学的介護の実現」を目指し、いよいよ審議が始まる2021年介護報酬改定を展望し、これからの通所リハビリ改革の方向と運営ノウハウと新たな経営戦略について分かり易く解説指導いただきます。どうぞ、皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. コロナ環境下における新たな通所運営のポイント

- ・コロナ禍における介護事業経営危機と通所リハ・通所介護経営のポイント
- ・市場リスク時の経営戦略のセオリー ・有事の際の従業員の心理的変化と働き方
- ・有事における通所管理者のリーダーシップ
- ・アフターコロナに向けての方向性は「インフラ施設」へ

II. 2020年診療報酬改定を踏まえた これからの通所リハビリの経営戦略

- ・急性期リハ・回復期リハからのシームレスな継続的な通所リハビリの実践に向けて
- ・“娯楽施設”としての通所リハビリは終焉、高品質リハビリ施設へリニューアル
- ・長時間か短時間か、提供時間は「マーケット」と「利用者の介護度」で決まる
- ・回復期リハビリのアウトカム評価を上げるための通所リハビリ連携とは
- ・地域包括ケア病棟、療養病棟・老健の稼働率アップのための通所リハビリ連携とは
- ・要支援高齢者のリハマネジメント加算算定、短時間通所リハビリ移行の進め方

III. 2021年度「アウトカム評価導入」を踏まえた、 これからの通所介護の経営戦略

- ・制度で裏付けられる通所介護の4機能、何の機能も持たない通所介護は、苦境に立たされる
- ・政府未来投資で急ハンドルを切った科学的介護、自立支援が次期改定の目玉
- ・自立支援に取り組むためには、個別機能訓練加算Ⅱをきちんと機能させる
- ・利益率を上げるための考え方は「満足度」から、専門スタッフ配置による加算算定
- ・稼働率が高い通所介護が実践している「アセスメント」「目標設定」「プログラム」
- ・利用者やスタッフのモチベーションを上げる通所介護のアウトカムスケール(SAIOS)とは

IV. 次期改定までに取り組むべき現場での業務改善の実践

- ・病棟、外来との連携を強化し、自法人の紹介率を増加させる
- ・他法人ケアマネからの紹介増のための営業戦略の見直し
- ・現場のリハビリ・機能訓練の質を上げる3つの方法
- ・脱個別リハビリ!採算性の低い個別リハから効率的かつ効果的な集団リハビリへ移行

お申込み日 月 日

〈 キ リ ト リ 線 〉

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)					
1	9/12	21年改定に向けた通所リハ・通所介護の機能強化と経営改善セミナー		☐	オンライン受講	☐	DVD受講	☐	CD受講
2	9/16	公立・公的、民間病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー		☐	オンライン受講	☐	DVD受講	☐	CD受講
住 所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービステクニクユカイ					
フリガナ 施設名									
T E L	F A X								
参 加 者 氏 名	所 属	役 職	e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)						
			@						
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)									

【HMS政策研究集会】介護保険制度・報酬改革と老健施設の経営シンポジウム

施設経営に激震!! 介護保険制度改正で補足給付の見直しと高額介護サービス費の見直し他で低所得者や高所得者を直撃!!
 どうなる2021年介護報酬改定の行方!! 始まった社会保障審議会介護給付費分科会における2021年介護報酬改定の審議とその方向とは!!

2020年診療報酬改定に伴いどう変化する地域包括ケア病棟・回復期リハ病棟からの老健施設への患者(利用者)の流れ...

2021年介護保険制度・報酬改革に向けた 老健施設の対応と科学的介護を実現する成長戦略

～2018年介護報酬改定で導入された在宅復帰・在宅療養支援評価指標10項目、ポイント制と
 5施設類型(超強化型・強化型・加算型・基本型・その他型)の見直しとその方向を探る～

開催日 令和2年9月13日(日) PM1:00～PM6:00 **参加料** 会 員 13,200円(税込)
 ・HMS会員(法人・個人・購読・メール)
 一般(非会員) 19,800円(税込)

〈参加のお誘い〉

今日、老健施設の経営環境は深刻な人材不足をはじめ、経営概況調査結果での収支差低下など年々厳しさを増しております。昨年10月消費税の増税と特定技能処遇改善加算新設に伴う利用者負担増の上に、今通常国会で審議を経て成立が予想される介護保険制度改正では、補足給付や高額介護サービス費の見直しなどで、さらに大幅な利用者負担の引き上げが予定され、老健施設の経営に大きな影響を及ぼすことが必至です。そこで、本「介護保険制度・報酬改革と老健施設の経営シンポジウム」では、2020年診療報酬改定施行で変化する地域包括ケア病棟、回復期リハ病棟からの患者(利用者)の流れへの対応をはじめ、利用者負担大幅引き上げとなる介護保険制度改正への対応、科学的介護の実現を目指す2021年介護報酬改定への対応、さらに人材確保について、大いに討論いただくものです。どうぞ、2021年介護保険制度・報酬改革に向けて“先手必勝”の対応や新たな経営戦略を考えられる老健施設の経営トップ、経営幹部、管理者の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

PM0:55 ▶	開会挨拶	保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至
PM1:00 ▼ PM2:30	I.「2021年介護保険制度・報酬改革と老健施設の経営」 ～2020年診療報酬改定に伴う患者(利用者)の流れの変化と 本来機能発揮し成長発展する老健施設への期待～	公益社団法人 全国老人保健施設協会 会長 東 憲太郎氏
PM2:35 ▼ PM3:35	II.「科学的介護の実現を目指す2021年介護報酬改定の方向と 『VISIT』『CHASE』の本格運用に向けて」 ～介護保険制度・報酬改革への対応と老健施設が取り組むべき2020年の重点施策とは～	公益社団法人 日本医師会 常任理事 江澤 和彦氏
PM3:45 ▼ PM6:00	III. シンポジウム 「2021年介護保険制度・報酬改革を克服する老健施設の新たな経営戦略を探る」 ～病院・老健連携、制度改正(利用者負担増他)、人材確保への対応と 機能向上で強化型・超強化型へのステップアップ～	座長 公益社団法人 日本医師会 常任理事 江澤 和彦氏 小濱介護経営事務所 代表 小濱 道博氏 地域包括ケア病棟協会 会長・ほうじゅグループ 代表 仲井 培雄氏 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至氏 コメンテーター 公益社団法人 全国老人保健施設協会 会長 東 憲太郎氏

----- く り 線 -----
 お申込み日 月 日 ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円) **(FAX.03-6228-5996)**

9/13 【HMS政策研究集会】介護保険制度・報酬改革と老健施設の経営シンポジウム				☐ オンライン受講 ☐ DVD受講 ☐ CD受講	
住 所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ	
フリガナ 施設名					
T E L		F A X			
参 加 者 氏 名	所 属	役 職	e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)		
			@		
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)					

「酒井麻由美」の21年介護報酬改定の準備対応と経営戦略セミナー

介護給付費分科会で個別項目毎に活発に議論が進む2021年介護報酬改定の論点と21年改革を徹底予測!!

21年制度・報酬改革に向けた準備と “先手必勝”の新たな介護事業の経営戦略

～2021年介護報酬改定の重点施策①地域包括ケアシステムの推進、②自立支援、重度化防止の推進、
③介護人材確保、介護現場の革新、④制度の安定性、持続可能性の確保とは～

◎新型コロナウイルス禍の介護事業経営の全国的な実態と従前と大きく変わるWith&After
コロナ時代の経営戦略を探る!! コロナ対策に伴う財政出動で益々逼迫する国家財政の
なか厳しさが予測される21年介護報酬改定を展望し、“先手必勝”の経営戦略を策定!!

開催日 令和2年9月27日(日) PM1:30～PM5:30

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・診療介護報酬指導講師
株式会社リンクアップラボ 代表

酒井 麻由美 氏

参加料 HMS会員 ^{【税込】} 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
— 一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

一旦感染拡大が抑えられた新型コロナウイルスは、第2波到来と思われる勢いで全国で感染が拡大しています。再び介護施設でもクラスター発生、施設内感染、職員の自宅隔離などのリスクが高まってまいりました。一方で、制度・報酬改革は着実に進められ、既に6月改正介護保険法が成立し、来年4月に施行されます。また、2021年介護報酬改定の審議も、①地域包括ケアシステムの推進、②自立支援、重度化防止の推進、③介護人材確保、介護現場の革新、④制度の安定性、持続可能性の確保を目標に個別項目毎に活発な議論が進められています。そこで、本セミナーでは、医療介護制度報酬に最も精通し、全国の医療介護事業経営者からの信頼が厚い、株式会社リンクアップラボ代表の酒井麻由美氏を迎え、新型コロナウイルス関連通知や特例の解説から、2021年制度・介護報酬改革を展望していただき、業績の改善と共に、サービス別に早期準備と対応の具体策について分かり易く指導いただきます。どうぞ2021年介護報酬改定への準備や先手必勝の経営戦略策定を模索する介護事業経営トップ、経営幹部の皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 新型コロナウイルス禍の介護事業への影響と対応の具体策

- ・介護施設におけるクラスター発生と利用控えに伴う経営悪化の実態
- ・改めて介護分野関連の通知、制度・報酬、基準緩和の特例
- ・With&Afterコロナ時代の介護事業を展望する

II. 改正介護保険法の成立と21年介護報酬改定の展望

- ・改正介護保険法の成立と施行に向けた準備と経営戦略
- ・21年介護報酬改定内容の重点施策とその展望

III. 訪問系事業所の収支改善と21年介護報酬改定の準備と対応策

- ・居宅・訪問介護・訪問看護・訪問リハビリ ・定期巡回・随時対応サービス

IV. 通所系事業所の収支改善と21年介護報酬改定の準備と対応策

- ・通所介護、認知症対応型通所介護、通所リハビリテーション
- ・小規模多機能、看護小規模多機能

V. 施設系サービスの収支改善と21年介護報酬改定の準備と対応策

- ・特定施設、認知症対応型共同生活介護(グループホーム)
- ・介護老人福祉施設、介護老人保健施設、介護医療院

VI. 地域共生社会の実現と地域包括ケアシステムの構築に向けた 医療・介護連携強化の具体策

- ・医療機関との連携(病棟別：急性期、回復期、慢性期)
- ・介護事業所他との連携

山梨県 北杜市 宮崎和加子氏を囲むだんだん会 現地研修ツアー

「北杜市を在宅死亡率日本一に!!」を目標に訪問看護のパイオニアの宮崎和加子氏が全国発信!

地域包括ケアの実現を可能にする 「地域看護センター構想」の実践に学ぶ

～看護職の事業所配置の発想を変え、地域に配置する視点で看護マンパワーを再構築する
自宅や居住施設などに高い医療依存度、要介護4・5の高齢者が地域で暮らし続ける時代に～

◎「百聞は一見にしかず!!」「大好きな北杜で最期まで自分らしく生ききる」をモットーに地域を支える一般社団法人だんだん会の取り組みを現地で体感!! 都心から車で約2時間の山梨県北杜市で「北杜モデル」の構築に情熱を燃やす宮崎和加子氏のビジョンと戦略を解説!!

開催日 令和2年9月25日(金) AM10:00～PM5:00

集合場所 一般社団法人だんだん会
グループホームわいわい白州
山梨県北杜市白州町白須字中村1023番地 TEL0551(45)9566

定員 先着20名

参加料 HMS会員 ^{【税込】} 28,215円 (25,650円) (法人・個人会員)
29,783円 (27,075円) (会報誌購読会員)
— 一般 31,350円 (28,500円) (資料・飲食代含む)

〈参加のお誘い〉

我が国初の訪問看護ステーションを開設し、訪問看護のパイオニアとして、長年に渡り我が国の訪問看護事業の発展に尽力された宮崎和加子氏は、還暦を機に東京を離れ、移住者が多いことで注目されている自然豊かな北杜市に移住を決断されました。目的は、地域包括ケアの実現を可能にする「地域看護センター構想」を自らが実践するためです。現在、北杜市を在宅死亡率日本一にする「北杜モデル」の構築にチャレンジされておられます。本視察ツアーでは、北杜モデルである「地域看護センター構想」の実践について、講演と現地視察を通して学んでいただくものです。特にこの春オープンする別荘型ホスピス「わがままハウス山吹」の視察は環境、理念、ケアシステムなど感動されるでしょう。終了後は、宮崎先生や参加者同士の交流を深めるために「宮崎和加子を囲む地域看護交流会」を開催いたします。どうぞ、それぞれの地域で在宅看護・介護に真剣に取り組んでおられる皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

研修プログラム	AM9:50 ▼ AM10:00	＜現地集合＞一般社団法人だんだん会グループホームわいわい白州 ① 視察研修ツアーオリエンテーション
	AM10:15 ▼ AM11:20	② 講演 「地域包括ケアの実現を可能にする地域看護センター構築の実際」 ～在宅死亡率日本一をめざした在宅看護・介護の取り組みの実際～ 一般社団法人だんだん会 理事長 宮崎 和加子氏
	AM11:20 ▼ PM1:00	③ 施設見学Ⅰ グループホームわいわい白州 → わがままハウス山吹
	PM1:00 ▶	— レストランへ移動 — 昼食休憩(60分)
	PM2:00 ▼ PM4:00	④ 講演 施設見学Ⅱ 「自分らしい暮らしを支える 地域看護センターを全国各地に」 ～住民参加で予防から重度者、看取りまでを支える～ 一般社団法人だんだん会 理事長 宮崎 和加子氏 地域看護センターあんあん 定期巡回でくく24 サロンだんだん — 途中コーヒーブレイク —
	PM4:00	⑤ 全体質疑・全体討論
	PM5:00	現地解散

お申込み日 月 日

〈キリトリ線〉

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)

中止	9/25 【山梨県北杜市】宮崎和加子氏を囲むだんだん会 現地研修ツアー		
2	9/27 “酒井麻由美”の21年介護報酬改定の準備対応と経営戦略セミナー	☐ オンライン受講 ☐ DVD受講 ☐ CD受講	
住所	〒	※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ	
フリガナ 施設名			
TEL	FAX		
参加者氏名	所属	役職	e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)
			@
※9/27 オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)			

老健施設における高稼働・高業績を約束する広報活動と営業戦略セミナー

空床が多い老健施設に危険信号!! 人材不足・制度・報酬改革で職場の魅力と施設機能がなければ経営悪化が加速!

老健施設における高稼働・高業績を築く 広報活動の実践と新時代に向けた経営戦略

～2018年改定で地域包括ケア病棟からの紹介(在宅扱い)がNGとなり、全国の老健施設で空床拡大!!
“待機出る老健施設”をめぐり、今、急がれる老健施設の広報活動(空床解消対策)と次期改定に向けた経営戦略～

◎在宅復帰・在宅療養支援評価指標(10項目)の新設、施設類型の拡大(3→5)、ポイント制導入が行われた18年改定後を検証!!2040年に向け本格的に問われる社会保障制度の持続可能性に、さらなる改革が予想される2021年介護報酬改定の展望と経営戦略を徹底解説!!

開催日 令和2年10月3日(土) PM1:30～PM5:30

参加料 HMS会員 ^{【税込】} 25,740円 (23,400円) (法人・個人会員)
27,170円 (24,700円) (会報誌購読会員)
— 一般 28,600円 (26,000円)

(参加のお誘い)

2010年の地域包括ケア研究会報告書の提言以来、老健施設には、本来機能の強化策が求められ、2012年介護報酬改定で在宅復帰・在宅療養支援機能に応じ3つの施設類型に抜本改革が行われました。さらに、2018年介護報酬改定では、10項目の在宅復帰・在宅療養支援評価指標に基づき、ポイント制導入や施設類型が5つに拡大されるなど、機能強化を促進する改革が行われ、いよいよ機能のない老健施設の生き残りは困難になる事態となりました。また、過去、診療報酬上の在宅扱いだった地域包括ケア病棟からの老健施設への紹介が、在宅扱いにならなくなり、これまで地域包括ケア病棟からの紹介が大幅に減少し、益々老健施設の空床が拡大し、収益が大幅に低下し、老健施設運営の大きな課題となっています。そこで、本セミナーでは、老健施設の空床を解消し、高稼働・高実績を築くために、利用者獲得のための広報活動の進め方から、その実践ノウハウを指導いただくと共に、次期制度・報酬改定に向けた展望や経営戦略についてご指導いただきます。どうぞ、老健施設の空床を解消するための利用者獲得を願う経営幹部、現場管理者、支援相談員等のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

PM1:30 ▼ PM3:10	I. 高業績を築き制度・報酬改革を克服する 老健施設の経営戦略 2020年5～6月成立が予想される介護保険制度改正と最新情勢 2018年介護報酬改定の影響検証と経営の実態 - 近年拡大する老健施設の空床の実態と稼働低下に伴う経営悪化の実態 - 老健施設の空床拡大の原因分析と利用者獲得と高稼働経営の具体策 - 老健施設における介護人材不足の実態と今後の人事戦略 2021年介護報酬改定を展望した今後の老健施設の経営戦略 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏
PM3:20 ▼ PM5:00	II. 老健施設の高稼働を約束する 効果的な広報活動の具体策 - 利用者獲得のための広報の意義 - 広報活動と営業活動の違い - 推進プロジェクトの編成とメンバー構成 - 広報先の選定と広報計画の策定 - 利用者獲得に向けた広報活動のPDCA - 地域住民の信頼を得るための地域広報の具体策 - 超強化型を目指すための家族支援とベッドコントロール 保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業経営指導講師・コンサルタント 天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役 神原 宏昌 氏
PM5:00 ▼ PM5:30	III. 全体質疑・全体討論 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏 保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業経営指導講師・コンサルタント 天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役 神原 宏昌 氏

2021年介護報酬改定対応と通所リハ・通所介護 広報戦略セミナー

自施設の魅力(良いサービスや差別化)が地域に広く周知されて、初めて利用の輪が広がる!!

科学的介護の2021年介護報酬改定への対応と 業績を築く通所リハ・通所介護事業の広報戦略

～選ばれる通所事業における自施設のサービスの魅力を明確にし、他施設との差別化を強力に推進、
ホームページ、パブリシティ、地域研修会への講師派遣、訪問広報(居宅、介護施設、医療機関、団体、住民)を学ぶ～

◎2021年4月施行に向けて、社会保障審議会介護給付費分科会で2021年介護報酬改定の議論が始まりました!! 通所事業の業績構築において、やはり1に稼働、2に加算算定であり、高稼働なくして高業績はあり得ません!!

開催日 令和2年10月3日(土) AM9:00～PM0:40

参加料 HMS会員 ^{【税込】} 25,740円 (23,400円) (法人・個人会員)
27,170円 (24,700円) (会報誌購読会員)
— 一般 28,600円 (26,000円)

(参加のお誘い)

介護保険制度が創設され、20年が経過しました。介護保険サービスの中で最も整備が進み地域によっては、飽和状態といわれる通所サービスは、介護報酬の引き下げや市場競争激化で、休止・倒産する事業所も急増しています。しかし、その一方で、高い業績を上げ事業所を増やし、躍進している事業所も数多くあります。そこで、その差は、何だろうかと考えれば、事業への情熱とブランディング(サービスの魅力づくりや他事業所との差別化)や経営者の戦略的思考とその展開の違いだと思われます。通所事業はきちんと運営すればまだまだ収益性も高い(10%超)事業であり、これからの発展性も期待できます。そこで、本セミナーでは、介護給付費分科会で議論が始まった2021年介護報酬改定を展望し、“先手必勝”の対応を考えると共に、医療福祉関係者が苦手とする広報活動の基本、種類、意義、取り組みの実践、正しい広報活動ができる人材育成など通所事業における広報活動と経営戦略を徹底解説します。どうぞ、通所事業経営に情熱をかける皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

AM9:00 ▼ AM10:30	I. 2021年介護報酬改定における 通所リハ・通所介護の対応と今後の経営戦略 ～地域のニーズをつかむマーケティング手法と 稼働率を上げる業務改善の実践～ 保健・医療・福祉サービス研究会 リハビリテーション事業講師 株式会社メディックプランニング 代表取締役 三好 貴之 氏
AM10:40 ▼ PM0:10	II. 業績を構築する通所リハ・通所介護事業の 効果的な広報活動と人材育成の進め方 ～医療福祉人材は広報活動を苦手とし、広報活動に大きな誤解が 通所サービスの広報の意義と楽しくなる広報活動のノウハウを解説指導～ 保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業経営指導講師・コンサルタント 天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役 神原 宏昌 氏
PM0:10 ▼ PM0:40	III. 全体質疑・全体討論 座長 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏 保健・医療・福祉サービス研究会 リハビリテーション事業講師 株式会社メディックプランニング 代表取締役 三好 貴之 氏 保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業経営指導講師・コンサルタント 天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役 神原 宏昌 氏

＜キリトリ線＞

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)				
1	10/3	2021年介護報酬改定対応と通所リハ・通所介護 広報戦略セミナー	☐	オンライン受講	☐	DVD受講	☐	CD受講
2	10/3	老健施設における高稼働・高業績を約束する広報活動と営業戦略セミナー	☐	オンライン受講	☐	DVD受講	☐	CD受講
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスセンター				
フリガナ 施設名								
TEL	FAX							
参加者氏名	所属	役職	e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)					
			@					
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)								

経営幹部・管理者のための業績を築く経営改善とリーダーシップ実践講座

今すぐ実行できる介護事業の経営改善と発揮すべきリーダーシップとは!!
高業績を築く経営幹部・管理者のための5ステップで実践する経営改善&リーダーシップ
 ~全職員参加経営を基本にサービス利用者の稼働を高め安定した人材確保のもと目標を共有し、マネジメント指標を生かした経営幹部と管理者による二人三脚のマネジメントの実際を学ぶ~

◎深刻な介護人材不足の介護業界で不足するのは職員のみならず、介護事業所の経営や運営を担う経営幹部・管理者が不足!! 経営幹部や管理者としてマネジメントの教育を受ける機会がなかったリーダーの皆様へ、業績構築とリーダーシップ実践を解説指導!!

開催日 令和2年10月4日(日) PM1:30~PM5:30

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業コンサルタント
 ケアマネジメント・小規模多機能・リーダーシップ研修指導講師
 天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役 **神原 宏昌氏**

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
 一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉
 介護分野は成長産業と言われます。地域によって違いがあるとは言え、今、需要が伸びる業界というのはなかなかないものです。ただ、そんな中であっても、稼働率が下がっている法人・事業所があります。加えて、介護報酬も下がっていく傾向にあります。また、今に始まったことではありませんが人手不足はさらに厳しくなり人件費は上がる傾向にあります。こうした状況の中で利益をあげ続けていくのは、簡単なことではないでしょう。介護サービスの力だけでは事業を継続していくことが難しい状況にあります。経営者を先頭にした経営幹部と管理者二人三脚のリーダーシップとマネジメントの力が問われていると考えます。
 本講座では、経営改善をテーマに、経営幹部と管理者がどのような考え方で具体的に何に取り組めばよいのかをお伝えします。介護現場を動かしていく実践的なノウハウをたくさんお伝えしますので、経営者はじめ経営幹部、管理者の皆さんに是非お越し頂きたいです。 神原 宏昌

プログラム

I. 現状と問題、目標の共有

- ・なぜ赤字を放置してはいけないのか? ・利益に対する考え方を共有する
- ・現状を数字で把握する ・日々確認できる数字による目標設定
- ・経営幹部と管理者による二人三脚のマネジメント

II. 業績アップ並びに課題解決策の立案と実施

- ・地域の状況の再確認、情報収集 ・自法人、自事業所のウリを再検討
- ・広報活動の重要性

III. 取り組みについての情報共有と振り返り

- ・定期的な情報共有の仕組み ・チェックの仕組み化
- ・振り返り、フィードバックこそが継続の決め手

IV. 計画を継続的に実施するための職員のケア

- ・職員の基本情報を知る ・個人面談の重要性
- ・新しい取り組みを始める時の注意点 ・経営幹部に必要な考え方
- ・管理者に必要な考え方

V. 利用者・家族との合意形成について

- ・意向が異なる場合の考え方 ・合意形成の5つのステップ
- ・あらゆる場面で必要な合意形成のスキル

おわりに

- ・なぜこの事業を行うのか? という初心、ストーリーの重要性

コロナ禍における介護人材の効果的な採用・定着の具体策セミナー

介護事業成功に最も大切な介護人材確保、コロナ禍の効果的な求人・採用・教育・定着の具体策をズバリ解説指導!!
拡大する介護需要に完全対応した介護人材の求人・採用・定着の具体策
 ~リーマンショックを上回る雇用消失が予想されるコロナショックに影響大の業種からの労働シフトが始まる安定雇用の介護事業は処遇改善が進み今後大きな選択肢の一つか? 業界を挙げて介護職の魅力をどうアピールするか~

◎ニューノーマル時代(新しい生活スタイル・新しい就業モデル・新しい経済モデル)に対応した介護事業の新人事戦略を考える!! 就職氷河期の再来か? コロナ禍で激変する高校・専門学校・大学・大学院への求人数、産業界では「売り手市場」から「買い手市場」に!!

開催日 令和2年10月4日(日) AM9:00~PM0:40

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業コンサルタント
 小規模多機能・リーダーシップ研修指導講師
 天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役 **神原 宏昌氏**

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
 一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉
 介護事業を取り巻く状況としては、端的に言えば、「需要」はあるが「人」と「お金」がない状況と言えるでしょう。これまで新規事業に積極的だった法人でも、人手不足でやりたくてもできない、という声をよく耳にするようになってきました。法人・事業所が、利用者・家族から選ばれて稼働が安定し、職員から選ばれて職場が安定したら、そして、その状況を続けられるとしたら、介護事業経営は今よりずっとマネジメントしやすいものになると考えます。
 本セミナーではそのボトルネックとなっている人材採用について重点的に考え方とノウハウをお伝えします。さらに、採用だけでなくとどまらず、育成・定着についても同時にお伝えします。育成・定着で培ったものが採用でも活用できるからです。人材の採用・育成・定着のそれぞれのフェーズで求められる具体策を実践にもとづいてお伝えするセミナーです。また、適正人員をどう考えるかというマネジメント上の重要課題にも触れていきます。経営者、経営幹部、人事担当者の皆様のご参加をお待ちしております。 神原 宏昌

プログラム

I. 介護事業を取り巻く経営環境と人材確保

- ・コロナショック、リーマンショック以上の雇用消失か
- ・深刻な介護人材不足の雇用環境に変化

II. 人材採用の具体策

- ・お仕事説明会を中核とした採用戦略
- ・ハローワーク、各種学校との関係づくり
- ・求人票の作り込み
- ・パンフレット、ホームページ、SNS等の活用と内容
- ・職員の声、新人研修、スキルアップ、職員アンケート等
- ・その他の取り組み(職員紹介制度、退職者へのアプローチ等)

III. 人材育成の具体策

- ・コロナ禍でますます必要とされる新人研修の仕組み化
- ・管理職教育の重要性 ・育成&評価の具体策

IV. 人材定着の具体策

- ・コロナ禍で法人も職員からますます選ばれるようになる
- ・職員面談の仕組み化
- ・職員のニーズから考える
- ・意見が異なる場合のコミュニケーション

V. 適正人員の考え方

- ・具体的手法について

----- 〈 キ リ ト リ 線 〉 ----- **(FAX.03-6228-5996)**

お申込み日 月 日

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)			
1	10/4	コロナ禍における介護人材の効果的な採用・定着の具体策セミナー	☐ オンライン受講 ☐ DVD受講 ☐ CD受講				
2	10/4	経営幹部・管理者のための業績を築く経営改善とリーダーシップ実践講座	☐ オンライン受講 ☐ DVD受講 ☐ CD受講				
住 所	〒		※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。				
フリガナ 施設名			振込名義 ()				
			●振込先				
			三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162				
			●名義				
			カ)ホケンイリョウフクシサービステクニクユカイ				
T E L			F A X				
参 加 者 氏 名	所 属	役 職	e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)				
			@				
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)							

大変革する労働市場と介護人材確保と人事戦略セミナー

未曾有のコロナ禍で始まった大量休業・雇止め・解雇は、深刻な介護人材不足に喘ぐ介護業界にとっては朗報か!!
コロナ禍で大変革する労働市場の展望と
これからの介護人材獲得の新たな経営戦略
 ～リーマンショックで発生した産業界の労働シフトに救われた2008年以降の介護業界!!
 その再来があるのか、介護人材獲得のチャンスを秘めたコロナ禍の人事戦略を考える～

◎新型コロナウイルス感染拡大を食い止めるべく実施された「緊急事態宣言」もようやく解除され、ようやく日常が戻りつつある!! しかし、ウィズコロナの中、再出発を歩む日本経済再建への道は険しい!! 大きく変化する労働市場に初の有効求人倍率低下!!

開催日 令和2年10月9日(金) PM1:30～PM5:30

参加料 HMS会員 27,720円 (25,200円) (法人・個人会員)
 29,260円 (26,600円) (会報誌購読会員)
 一般 30,800円 (28,000円)

〈参加のお誘い〉
 新型コロナウイルスが日本経済を直撃し、その被害が甚大なものであることは周知のとおりです。そして、それに伴い大量の雇用止め、解雇等、労働市場の大変革が予想されます。そのような中、介護業界においては、2008年に発生したリーマンショック同様、業種間の労働シフトが起こり、深刻な人材不足で喘ぐ介護業界にとっては、人材確保の大きなチャンスととらえる研究者、“先手必勝”の人事戦略で人材確保にチャレンジする事業者もあります。しかし、どう動くべきか、新たな人事戦略の展開やその具体策が見えず、困っている事業者も少なくありません。そこで、本セミナーは、コロナショックをバネに、労働シフトが起きる産業界からの人材獲得のための人事戦略について学んでいただくものです。どうぞ、経営トップ、経営幹部、人事担当者の皆様のご参加を心よりお待ちしております。

プログラム	
PM1:30 ▼ PM2:40	I. コロナ禍で大変革する労働市場をチャンスにする 介護事業の新人材戦略 ～未曾有のコロナ感染拡大は日本経済を直撃、大量休業、雇止め、これから進む解雇、失業拡大を読み解く～ 株式会社Blanket 取締役 野沢 悠介 氏
PM2:40 ▼ PM3:50	II. コロナ禍での新たな採用チャネルの開拓を! 介護職1000名採用・育成を目指す学研ココファンの人材戦略 ～変化する労働市場を見据え、事業拡大のカギとなる採用・育成・定着・登用の要諦～ 株式会社学研ココファン 上席執行役員(人事戦略担当) 木村 祐介 氏
PM4:00 ▼ PM5:10	III. 労働市場の変化に対応した 介護事業・障がい事業の人事戦略構築の実例 ～2020年の緊急対応と2021年を見据えた、新人事戦略構築と危機的な人材不足克服の具体策～ 保健・医療・福祉サービス研究会 社会福祉法人・介護・障がい事業経営指導講師 ポストヒューマン・ジャパン株式会社 社会福祉法人新規事業戦略コンサルタント 川畑 誠志 氏
PM5:10 ▼ PM5:30	IV. 全体討論・全体質疑 進行 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 氏 野沢 悠介 氏 木村 祐介 氏 川畑 誠志 氏

21年障害報酬改定の重点施策と障害事業戦略セミナー

障害福祉サービス政策の最新動向解説と 2021年報酬改定に向けた新たな経営戦略

～With&Afterコロナ時代の障害福祉サービス事業の対応から、2021年報酬改定に向け知的障がい・精神障がい・重症心身障がい(児)・難病・高次脳機能障害・医療的ケア児・発達障がい等の各カテゴリの最新政策動向を徹底解説～

◎「共生型サービス」と障害福祉サービス需要の急拡大に医療法人・社会福祉法人・民間からの参入が急増!! 活発に審議が進む「障害福祉サービス等報酬改定検討チーム」の議論(論点)の最新情報を徹底解説!!

開催日 令和2年10月9日(金) AM9:00～PM0:30

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護・医療・障がい経営戦略指導講師
 ポストヒューマン・ジャパン株式会社 代表取締役社長
 福祉・介護・医療経営戦略・社会福祉法人経営戦略コンサルタント
谷本 正徳 氏

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
 一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉
 2021年障がい福祉サービス等報酬改定が迫ってきました。前回の報酬改定における「共生型サービス」への移行の制度改革により医療法人や高齢者福祉社会福祉法人、営利法人による障がい福祉サービス事業への参入が目立ちましたが、経営理念やミッション等組織の心臓部となる部分において、勉強不足ならびに組織の増収増益のみを参入動機とする経営者が多かったことも事実です。しかしながら、障害児・者福祉サービス事業は、親が大切な我が子の未来を託すものです。深き知性のもと、高い社会貢献意識を持たないものの参入に一時的な狂い咲きはあったとしても、最終的な成功・持続可能経営はありません。障害を持つお子様を愛する親御さんの思いと不安と希望を求める想いを想像できる経営者のみ、成功のパスポートが与えられます。そんなパスポートを持ち続ける、またはこれから持ちたいとの志をお持ちの経営層の方、ご参加をお待ちしています。 谷本 正徳

プログラム	
I. 障害福祉サービス政策の最新動向とトピックス ・「地域共生社会実現政策」改正社会福祉法 2021 年 4 月施行と障がい児・者福祉事業の経営戦略 ・社会福祉法人、医療法人、株式会社のそれぞれのポジショニング・戦い方の違いを理解する	
II. 2021年障害福祉サービス等報酬改定に向けた 関係団体ヒヤリングにみえる実態及び傾向	
III. 2021年障害福祉サービス等の政策・制度・報酬改定の最新動向と 今後のビジョン(未来予見) 経営 ・医療的ケア児 ・重症心身障がい児 ・自閉症スペクトラム児 ・広範性発達障がい児 ・精神障がい児 ・知的障がい児 ・高次脳機能障がい児 ・就労支援政策・制度・報酬の傾向	
IV. 障がい児・者福祉の経営戦略の王道は SDGs(国連の持続可能な開発目標) 経営 ・収益性だけで障がい福祉に近寄る経営者は働く人や親から敬遠される ・社会的インパクトを評価されるようなアウトカム経営を、 あるいは「親亡き後」の安心を担保する経営を ・障がい者の経済的自立・社会的自立の追求と障がい児の早期療育介入による納税者への育成 ・社会福祉法人・NPO のあるべき障害者福祉経営戦略 ・医療法人のあるべき障害者福祉経営戦略 ・株式会社のあるべき障害者福祉経営戦略	
V. 持続可能な経営の実現を担保するための人材採用・人材定着・ 人材への成長を実現する組織環境構築の再設計の3点セットとは ① 科学的リーダーシップの学びと実践 ② 科学的マネジメントメソッド導入 ③ 個の「自己肯定感」セルフマネジメント教育	

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)															
1	10/9	21年障害報酬改定の重点施策と障害事業戦略セミナー			☐	オンライン受講	☐	DVD受講	☐	CD受講									
2	10/9	大変革する労働市場と介護人材確保と人事戦略セミナー			☐	オンライン受講	☐	DVD受講	☐	CD受講									
住所	〒				※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ														
フリガナ 施設名																			
TEL	FAX																		
参加者氏名	所属		役職		e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)														
					@														
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)																			

“中林 梓氏”のコロナ禍を克服する経営改善と病院経営戦略セミナー

新型コロナウイルス禍に伴い悪化した診療科別病院経営の実態から、冬場の感染拡大期に向けた対応策とは!

With&Afterコロナ時代への対応と増患・増収を実現する病院経営戦略

～2020年診療報酬改定後の新設点数・新設基準取得や地域連携、広報活動で増収・増益の実践事例を紹介
我が国の診療報酬研究の第一人者が徹底して解説! これからの医療制度・診療報酬改革のゆくえを探る～

◎進展する地域医療構想と地域包括ケアの実現に対応した機能別(急性期・地域包括ケア・回復期リハ・慢性期)の今後の経営戦略を解説!! 積極的な増患・増収の経営改善から次なる22年診療報酬改定、24年診療・介護報酬同時改定を見据えた新たな病院経営戦略を解説指導!!

開催日 令和2年10月10日(土) PM1:30～PM5:30

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師
ASK診療報酬研究所 所長 **中林 梓氏**

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
— 一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

一時抑え込んだかと思われた新型コロナウイルスは、7月には再び全国に感染拡大し、オーバーシュートや医療崩壊が懸念される事態となり、8月初旬の段階で都道府県独自の自粛施策が始まっております。医療界では3月～5月の感染拡大期の新型コロナウイルス患者の受け入れや受診控えで、深刻な医療機関の経営悪化が叫ばれ、国は、医療機関や福祉施設の救済のために補正予算において、各種支援金(補助金・給付金・助成金・交付金他)を新設、現在全国の多くの医療機関では支援金の申請が進んでいます。しかし、新型コロナウイルスは、今後の感染拡大、秋から冬場の感染拡大期にどうなるかが心配されるところです。そこで、本セミナーでは、我が国の診療報酬研究の第一人者の株式会社ASK診療報酬研究所所長の中林梓氏を迎え、With&Afterコロナ時代の対応策をはじめ、病院経営の最新トピックス、積極的な経営改善のための増患・増収対策、2022年診療報酬改定、2024年診療・介護報酬同時改定、2040年の多面的社会に向けた新経営戦略を解説指導いただきます。どうぞ、新型コロナウイルス禍で不透明となっている病院における経営改善、これからのビジョンと経営戦略を考えられる経営トップや経営幹部の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 新型コロナウイルス感染拡大と病院経営最新トピック

- 骨太方針 2020 と 2021 年度厚生労働省予算の方向
- オンライン診療をはじめとする医療の DX (デジタルトランスフォーメーション)
- 2024 年問題としての医師等の働き方改革への対応
- 全世代型社会保障改革の方向と病院経営の展望
- 新型コロナ感染拡大に伴う診療科・機能別病院経営悪化の実態
- 新型コロナ関連支援金活用と病院経営改善策
- With&After コロナ時代の対応と病院経営戦略
- その他開催時期の最新トピックスを解説

II. 報酬完全算定・上位基準取得・増患増収対策と

22年改定・24年同時改定を見据えた新戦略

- 高度急性期・急性期-DPC/PDPS・地域包括ケア・回復期リハ
- 療養病床・特殊疾患、障害者、有床診療所
- 外来医療：病院・診療所の初診・再診・指導・検査・手術・処置・透析・リハビリ・その他
- かかりつけ医機能強化、定額負担増で大病院の外来縮小と診療所、中小病院の外来対応策
- 在宅医療：訪問診療は患者の状態、居住場所(居宅・集合住宅)に総管・特医総管
- 在宅専門診療所の扱い、機能強化型(在宅療養支援診療所・在宅療養支援病院)の要件見直しの対応
- 訪問看護・訪問リハビリ、機能強化型訪問看護 ST・精神科・小児訪問看護の評価

III. 2025年改革シナリオの総仕上げと

2040年ビジョンへの病院経営トップへの提言

- 2025 年に向け 総仕上げとなる地域医療構想と地域包括ケアの実現への対応策
- 国難といわれる「2040 年問題」を見据えたビジョンと経営戦略とは

“長 英一郎氏”の財務諸表の読み方と診療データ比較分析オンラインセミナー

財務がわかると経営が見えてくる、経営が見えるとビジョンや経営戦略が効果的に策定できる…

経営トップ・経営幹部のための財務諸表・病棟数字の読み方と比較データの活かし方

～財務3表(損益計算書・貸借対照表・キャッシュフロー計算書)を的確に読み、他病院の診療データとの比較で業績向上に貢献する経営トップ・経営幹部の役割を実践事例に学ぶ～

◎数字が苦手な経営トップや経営幹部も、事例を通しやさしく学び、今まで難しかった財務諸表が簡単に読める! 経営分析から、経営改善の課題が明確になり、早期の戦略策定に活用する具体的な方法を判り易く解説指導!!

開催日 令和2年10月10日(土) AM9:00～PM0:30

令和3年1月10日(日) AM9:00～PM0:30

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 税務・会計・診療報酬・病院経営指導講師
東日本税理士法人 所長・公認会計士 **長 英一郎氏**

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
— 一般 26,400円 (24,000円)

※当セミナーは PC 用のカメラ・マイクを使用し、講師・他参加者とも顔を合わせて演習等を行うオンラインミーティング形式での開催となります。予めご了承ください。

〈参加のお誘い〉

毎月の経営会議が退屈であるという話をよくききます。会議資料は厚さにして20センチ。説明する事務長は数字の棒読み。現在の経営状況が分からないどころか、将来の経営戦略も立てられません。今さら簿記や診療報酬を学ぶ時間ありません。本セミナーは、短時間で財務諸表の読み方や他の病院との比較で病院の経営数字について学びたいという経営者や事務長、看護部長などにお勧めです。 長 英一郎

プログラム

I. 病院経営最新トピックス

II. 優しく学ぶ財務諸表の基本的な読み方

- 病院の経営状況を簡単に判断できる4つのチェックポイント
- 自院の財務格付けはいくつになるのか?
- 利益が出てもなぜ金利が高いのか?
- 貸借対照表の改善ポイントは?
- 財務諸表を数字でなく図で説明する

III. 病棟数字の読み方、見せ方

- 病床利用率、平均在院日数、新入院患者数の関係
- 看護必要度を上げると病床利用率はどうなるか?
- 患者数の傾向を把握するためには?
- 問題点を抽出できる診療データの集計例

IV. 2020年診療報酬改定をふまえ把握したい数値

- 平均在院日数、看護必要度、在宅復帰率の御三家要件
- 後発医薬品割合
- 病床利用率と新入院患者数の関係
- 回復期リハ病棟の F I M 利得

V. まとめ

※セミナー受講の際は、お手元に電卓をご準備下さいませよう、宜しくお願いいたします。

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)

1	☐ 10/10 ☐ 1/10 “長 英一郎氏”の財務諸表の読み方と診療データ比較分析オンラインセミナー	☐ オンライン受講 ☐ CD受講 ☐ CD追加(7,480円税・送料込)
2	10/10 “中林 梓氏”のコロナ禍を克服する経営改善と病院経営戦略セミナー	☐ オンライン受講 ☐ DVD受講 ☐ CD受講
住所	〒	
フリガナ施設名	※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービステクニクウカイ	
TEL	FAX	
参加者氏名	所属	役職
		e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)
		@
※10/10 PMセミナーのオプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)		

地域包括ケア推進と看護小規模多機能の開設運営セミナー

2020年診療報酬改定が及ぼす訪問看護ステーションへの影響と2021年介護保険制度・報酬改定を展望する!!

地域包括ケアの深化・推進に対応した 看護小規模多機能の事業化の進め方

～地域包括ケア時代に益々期待される看護小規模多機能の将来展望から、事業化に求められる事業計画策定から、立地選定、建築設計、採用、教育研修、運営ノウハウを先進事例に学ぶ～

◎事業開始時支援加算の廃止、介護・医療連携推進会議の開催方法・頻度の緩和、ターミナルケア充実と訪問看護体制強化加算の要件、名称の変更、サテライト看護小規模多機能の創設、若年性認知症利用者受入加算の新設、有床診療所への看多機参入促進策等の2018年介護報酬改定を解説指導!!

開催日 令和2年10月18日(日) AM9:00～PM0:40

講師 有限会社ホットケアセンター 代表取締役 **山根 優子氏**
「看護小規模多機能型居宅介護開設と運営の実例」著者

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

本セミナーでは、まず最初に2020年診療報酬改定の概要並びに、次期介護保険制度・報酬改定を展望し、訪問看護ステーションや看護小規模多機能への影響について解説いたします。そして、地域包括ケアのキーワード「在宅限界を高める」に貢献するサービスとして最も期待され、地域の在宅ホスピス・ケアの拠点施設となる看護小規模多機能の効果的な開設運営の進め方の実際について学んでいただくものです。

講師は、いち早く看護小規模多機能に取り組み、地域包括ケア推進の看護小規模多機能の全国モデルとして理想的な運営を行われ、本年8月「看護小規模多機能型居宅介護開設と運営の実例」を出版されました。またご講演では毎回とても分かり易く実践的と大好評の有限会社ホットケアセンター代表取締役山根優子先生です。

どうぞ、この機会に、看護小規模多機能の事業化を考えられる経営トップ、経営幹部他、訪問看護ステーションや看護小規模多機能管理者の皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2020年診療報酬改定と訪問看護ステーションへの影響

II. 2021年介護報酬改定の展望と看護小規模多機能の方向

III. 有限会社ホットケアセンターの事業概要

・訪問看護ステーション起業からの沿革と看護小規模多機能事業化

IV. 地域包括ケア推進と看護小規模多機能の将来

・地域包括ケア実現に貢献する在宅看護事業の需要拡大と整備促進
・地域包括ケアシステム構築に向け急がれる看護小規模多機能の事業化

V. 看護小規模多機能の基準(施設・人員・運営)

・看護小規模多機能の指定要件
・施設整備・人員配置・運営等の基準

VI. 効果的な看護小規模多機能の開設準備とその進め方

・看護小規模多機能開設と事業構想 ・看護小規模多機能の公募と行政対応
・事業計画作成(立地選定、資金計画、収支計画、建築、備品計画、医療連携、地域広報と利用者確保計画、職員採用計画、教育研修計画、各種帳票計画、他)

VII. 看護小規模多機能の運営管理と人材育成

・看護小規模多機能のオープニングと内覧会
・開設後の効果的な運営管理と帳票記録、報酬の完全算定と実地指導対策
・安定した利用者確保と健全経営の進め方、人材育成の進め方

地域包括ケア推進と在宅医療拡大と経営戦略セミナー

コロナ禍にも強い在宅医療!! 在宅医療は、診療所・中小病院の今後の生き残り策に!!

地域包括ケア実現に大きく貢献する 在宅医療の新展開と今後の経営戦略

～既存在宅医療の抜本見直しから、新規参入の診療所・中小病院における在宅医療部設置と在宅医療チーム編成の事業展開～

◎2020年診療報酬改定における在宅医療への影響を分析すると共に、通知、Q&Aの疑義解釈を徹底解説し、病院・診療所の在宅医療の経営戦略を解説指導!! 2025年の超少子高齢社会に対応した地域包括ケアシステム構築を担う在宅医療の整備促進から、居宅、集合住宅、特養ホームへの在宅医療の展開を指導!!

開催日 令和2年10月11日(日) AM9:00～PM0:40

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 在宅医療事業部講師
医療法人社団永生会 理事長補佐・在宅統括部長
中村 哲生氏

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

今日、全世界を襲った新型コロナウイルス拡大に伴い我が国においても未だ感染が拡大し、7月後半では第2波が襲来との報道も増えています。そのような中、国は、従前通り地域包括ケアの実現施策として、「在宅限界を高め」、高齢患者の在宅での暮らしを続けられるよう、在宅医療・介護の拡充と効果的な連携をめざしています。そこで、本セミナーは、将来、開業医師の高齢化に伴う在宅医療提供量の縮小を踏まえ、診療所をはじめ、民間中小病院における在宅医療部の設置と、その事業展開の具体策を学んでいただくことを目的に企画しました。講師には、我が国の在宅医療の草分けとして、在宅医療事業で様々な業績を築いてこられ、近年、医療法人社団永生会をはじめ、診療所・民間中小病院での在宅医療部の設置拡充で大きな成果を築いてこられている医療法人社団永生会 理事長補佐・在宅統括部長の中村哲生氏を招き、その運営ノウハウと具体策を指導いただきます。どうぞ、在宅医療を新たな武器として地域展開をお考えの診療所・中小病院のトップ並びに経営幹部の皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. With&Afterコロナ時代の在宅医療と今後の展望

・コロナ禍の在宅医療の影響とは
・コロナ関連通知・支援金活用他、在宅医療の対応策
・オンライン診療を含めた第2波・第3波への在宅医療の対応策

II. 地域包括ケア深化推進に益々期待される在宅医療

・高齢多死社会を迎えた我が国の地域医療再編と在宅医療
・地域包括ケアシステム構築に期待される在宅医療
・障害高齢者患者の「時々入院、ほぼ在宅」を支える
・地域包括ケアのキーワード「在宅限界を高める」を可能にする医療・介護連携

III. 在宅医療市場の拡大と病院・診療所における在宅医療部設置の具体策

・高まる在宅医療需要に急がれる在宅医療提供体制構築への課題
・開業医師の高齢化と今後予想される在宅医療提供の限界
・入院病床を有する病院・有床診療所における在宅医療提供の優位性
・在宅医療部設置に伴う地域展開と増患増収の実践事例の実際
・在宅医療に従事する医師確保と多職種協働による在宅医療チームの編成

IV. 在宅医療制度・報酬の仕組みと完全算定の具体策

・在宅医療制度・報酬の変遷と2022年診療報酬改定のゆくり
・在宅療養支援診療所・病棟の届け出数と活動実態の問題点
・末期がん患者・非がん患者の在宅でのターミナルケア
・往診・訪問診療の報酬体系と各種加算の完全算定
・一般居宅・高齢者住宅・GHI・介護施設などの在宅医療報酬の算定
・在宅医療の生産性向上とICT 活用の実践事例

V. 在宅医療の将来展望と今後飛躍する在宅医療経営戦略

・2040年に向けた在宅医療の将来を展望する
・地域オンラインワンを築く診療科別在宅医療戦略

お申込み日 月 日

〈 キ リ ト リ 線 〉

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)			
1	10/11	地域包括ケア推進と在宅医療拡大と経営戦略セミナー		☐	オンライン受講	☐	DVD受講
2	10/18	地域包括ケア推進と看護小規模多機能の開設運営セミナー		☐	オンライン受講	☐	DVD受講
住所	〒 フリガナ 施設名			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスセンター			
TEL				FAX			
参加者氏名				所属	役職	e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)	
				@			
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)							

～法人の次世代エリート育成の決定版 2040年モデルに完全対応～
卒業生の多くが法人中枢で法人経営を担って活躍中!

医療介護分野でゴーイングコンサーン(継続企業的前提)を目標にしたコンサルティングを全国で展開し、話題を集めている
本間秀司氏が、指導先法人限定で行っている経営企画室スタッフ、次世代の経営幹部候補のエリート教育講座を公開!!

次世代の2040年ビジョンに対応し 法人経営の中核を担うエリート養成講座

～医療法人、社会福祉法人、民間法人も経営を科学する時代、やれば何とかなった時代は終焉する
激変する時代の法人経営には次世代の人材育成こそ勝ち残りの鍵となる、大切な人材に投資を～

開催日 令和2年10月15日(木)～令和3年3月19日(金)

PM1:30～PM5:30

AM10:00～PM5:00

対 象

経営企画室スタッフ、将来の経営幹部候補スタッフ、
次世代の経営トップ
(同業者のご参加はご遠慮願います。)

会 場 銀座同和ビル2F(HMSセミナールーム)
東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講 師

保健・医療・福祉サービス研究会 医療法人・社会福祉法人経営指導講師
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 専務取締役
WJU社会保険労務士法人 代表社員 社会保険労務士

本間 秀司 氏
鈴木 真一 氏
細田 真奈美 氏

定 員 20名(先着順)

参加料 HMS会員 297,000円(270,000円)(法人・個人会員)
313,500円(285,000円)(会報誌購読会員)
一 般 330,000円(300,000円)(資料・飲食代含む)

※本講座は原則、会場参加となりますが、新型コロナの
状況により、オンラインでも対応しております。

	後期(11期)	プ ロ グ ラ ム		後期(11期)	プ ロ グ ラ ム
第1回	10/15(木) PM1:30 ▼ PM5:30	I.「本部、経営企画室とは何か、その使命を自覚する。」 ●本部、経営企画室の役割 ●経営企画室の設計から実務まで ～グループ討議・発表～	第4回	1/14(木) PM1:30 ▼ PM5:30	I.「ブランディングと営業強化の基礎を学ぶ。」 ●ブランディング戦略を手法の理解。 ●営業強化を手法の理解。 ●行政との対応方法の理解。 ●法人内の横断的協力関係、絶対チームの理解。 ～グループ討議・発表～
	10/16(金) AM10:00 ▼ PM5:00	II.「国の政策の方向性と自法人のあり方を検討する。」 ●国の政策の方向性を理解する。 ●2025年モデル、ポスト2025年モデルと自法人のあり方を理解する。 ～グループ討議・発表～		1/15(金) AM10:00 ▼ PM5:00	II.「自法人のブランディング戦略と営業強化案を策定する。」 ●自法人のブランディング戦略を立案する。 ●自法人の営業強化案を策定する。 ～グループ討議・発表～
第2回	11/19(木) PM1:30 ▼ PM5:30	I.「マーケティング・マッピングの基礎を理解する。」 ●マーケティング・マッピングの実務を取得する。 ～グループ討議・発表～	第5回	2/18(木) PM1:30 ▼ PM5:30	I.「人事考課・キャリアパス・研修制度の基礎を理解する。」 ●人事考課・キャリアパス・研修制度のストラクチャーを理解する。 ●労務管理、ハラスメント対策。 ●自法人の人事考課制度・キャリアパス・研修制度を評価する。 ●マネジメントルール構築の理解。 ●人事考課・キャリアパス・研修制度を使って、法人のサービスの質を向上させる手法の理解。～グループ討議・発表～
	11/20(金) AM10:00 ▼ PM5:00	II.「自法人のドミナントをマーケティング・マッピングする。」 ●マーケティング・マッピング分析。 ●自法人のポジションニングを企画する。 ～グループ討議・発表～		2/19(金) AM10:00 ▼ PM5:00	II.「自法人の人事考課・キャリアパス・研修制度を設計する。」 ●人事考課・キャリアパス・研修制度のストラクチャーを理解する。 ●自法人の人事考課制度・キャリアパス・研修制度を評価する。 ●自法人の職員採用戦略を策定する。 ～グループ討議・発表～
第3回	12/17(木) PM1:30 ▼ PM5:30	I.「財務・会計、管理会計の基礎を学ぶ。」 ●財務・会計のストラクチャーを理解する。 ●管理会計を理解する。 ●取り漏れ、取りこぼし、無駄遣いの理解。 ～グループ討議・発表～	第6回	3/18(木) PM1:30 ▼ PM5:30	I.「事業計画の基礎を学ぶ。」 ●事業計画書のストラクチャーを理解する。 ●法人の将来を確かなものするための、3年・5年・10年計画策定とその意味を理解する。 ～グループ討議・発表～
	12/18(金) AM10:00 ▼ PM5:00	II.「自法人の財務・会計分析と改善案策定、自法人の管理会計を企画する。」 ●自法人の財務分析を行う。 ●自法人の取り漏れ、取りこぼし、無駄遣いを試算して収支改善を行う。 ●自法人の管理会計を企画する。 ～グループ討議・発表～		3/19(金) AM10:00 ▼ PM5:00	II.「自法人の事業計画を策定する。」 ●自法人の事業計画を策定する。 ●事業計画を実現するためのアクションプランを策定する。 ～グループ討議・発表～

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

【令和2年度後期(11期)】10/15～3/19 法人経営の将来を担うエリート養成講座 2日間6回コース(延べ12日間)						
住 所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ		
フリガナ 施設名						
T E L		F A X				
e-mail	@					
参 加 者 氏 名	所 属	役 職	参 加 者 氏 名	所 属	役 職	

地域包括ケアシステム構築に在宅限界を高める在宅看護事業の将来とは…
地域包括ケアを担う定期巡回サービス事業化で躍進する(有)ナースケアの在宅看護介護戦略
 ～訪問看護ステーションの経営管理の強化、人材確保・定着、画期的なICT活用と定期巡回・随時対応サービスの事業化の進め方の実際を現地で学ぶ～

◎「百聞は一見にしかず」視察前日 在宅看護事業で地域貢献をめざす参加者で意見交換 2018年改定で人員基準の緩和!!エリア独占の定期巡回サービス事業化で躍進する有限会社ナースケアの訪問看護STの経営戦略 全国唯一の訪問看護ステーションが開設する定期巡回・随時対応サービス(5カ所指定)で大成功した事業化と運営ノウハウを解説指導!!

開催日 令和2年10月20日(火) AM10:00～PM4:40
 令和3年3月24日(水) AM10:00～PM4:40

視察先 有限会社ナースケア
 高知県高知市永国寺町2-2 TEL 088(855)8305

研修会場 江ノ口コミュニティセンター 5階 大ホールA
 高知県高知市愛宕町1丁目10-7 TEL 088(820)1022

対象 訪問看護ステーション、病院・診療所・介護施設・行政他

定員 先着20名

参加料 HMS会員 28,215円 (25,650円) (法人・個人会員)
 29,783円 (27,075円) (会報誌購読会員)
 一般 31,350円 (28,500円) (資料・飲食代含む)

研修プログラム	AM9:50	<現地集合> 江ノ口コミュニティセンター 5階 大ホールA
	AM10:00	①視察オリエンテーション
	AM10:10 ▼ AM11:10	②講演Ⅰ 「有限会社ナースケアの事業概要と2025年の超高齢社会に向けた地域包括ケア戦略」 ～地域包括ケアシステム構築に貢献する有限会社ナースケアの理念・経営方針・人材育成、その他～ 保健・医療・福祉サービス研究会 在宅介護事業指導講師 有限会社ナースケア 代表取締役社長 和田 博隆 氏
	AM11:10 ▼ PM0:40	③施設見学 ①訪問看護ステーション → ②定期巡回・随時対応サービス → ③居宅介護支援事業所 → ④通所介護、その他
		昼食休憩 (50分)
	PM1:30 ▼ PM4:00	④講演Ⅱ 「訪問看護ステーションの効果的な経営管理の実践ノウハウと地域包括ケアの実現を可能にする定期巡回・随時対応サービス事業化の実際」 ～地域包括ケアの切り札として創設された定期巡回・随時対応サービスの開設準備、運営管理、利用者確保、人材確保、ICT活用、経営収支の実際～ 有限会社ナースケア 吉良 智栄 氏 訪問看護ステーションナースケア 統括部長 保健・医療・福祉サービス研究会 在宅介護事業指導講師 有限会社ナースケア 代表取締役社長 和田 博隆 氏
	PM4:00 ▼ PM4:40	⑤全体質疑・全体討論
		現地解散

2020年診療報酬改定の通知・Q&Aの詳細解説と2021年介護保険制度・報酬改定を展望する!!
高業績を築く訪問看護ステーションの経営強化と定期巡回・随時対応サービスの事業化と運営ノウハウ
 ～2025年の地域包括ケアシステムでは、施設系より地域密着型サービスが中心軸になる地域バートで設備投資不要な定期巡回・随時対応サービス事業は青空天下で地域独占の最高に魅力ある事業～

◎地域包括ケアシステム構築の牽引車となれる訪問看護ステーションの経営管理(マネジメント)力が脆弱!! 経営管理の強化こそが成長発展の鍵をスバリ解説!! 地域包括ケアの切り札と言われる定期巡回・随時対応サービスは、エリア独占!! 訪問看護ステーションが事業化すれば重度者を支え地域の信頼は抜群!!

開催日 令和2年10月18日(日) PM1:30～PM5:30

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 在宅看護介護事業指導講師 有限会社ナースケア 代表取締役社長 和田 博隆 氏
 【税込】 本体価格

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
 一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

2025年改革シナリオのスタート以来、「施設から地域へ、医療から介護へ」のスローガンをともに、地域医療構想と地域包括ケアの実現の施策がすすめられてきました。このことは、高齢者が住み慣れた地域で安心して暮らし続けるために、在宅医療・介護を拡充すると共に、医療・介護連携の推進しようというものです。そこで在宅限界を高めるサービスとして最も期待されるのが訪問看護ステーション、看護小規模多機能、定期巡回・随時対応サービスです。そこで、本セミナーでは、高知市で訪問看護ステーション事業と定期巡回・随時対応サービス事業で大成功を収めている有限会社ナースケア代表取締役社長の和田博隆氏を迎え、脆弱とされる訪問看護ステーションにおける経営管理力の強化の具体策を事例を交え解説いただくと共に、整備が急がれる24時間の定期巡回・随時対応サービスの事業化について、分かり易く指導いただきます。そして、訪問看護ステーションにおける定期巡回・随時対応サービス事業化のメリットや優位性について言及いただきます。どうぞ、地域包括ケアシステム構築に貢献する訪問看護ステーションの経営管理力強化と定期巡回・随時対応サービスの事業化を考えられる皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

- 2020年診療報酬改定の動向と訪問看護ステーション経営の方向性**
 - 2020年診療報酬改定でも地域医療構想の促進と地域包括ケアの深化が反映する
 - 2018年診療・介護報酬同時改定後の入・退院支援と訪問看護の動向
 - 有床診療所における看護小規模多機能の転換とその優位性
- 訪問看護ステーションの整備状況と経営収支の実態**
 - 訪問看護ステーションの整備状況と病院・診療所のみならず訪問看護
 - 訪問看護ステーションの経営収支の実態・大規模化政策の効果とは
- 訪問看護ステーションにおける経営管理力不足と強化の具体策**
 - 問われる訪問看護ステーションの経営管理力不足の実態
 - 訪問看護ステーションの経営管理の基本とマネジメントの実務
 - 成長発展するための訪問看護ステーションの経営管理強化の具体策
- 訪問看護ニーズの多様化と定期巡回・随時対応サービスの事業化**
 - 訪問看護ニーズの多様化と新たな在宅看護事業化の必要性
 - 暮らしの保健室・ホームホスピス・看護小規模多機能・医療型サ高住
 - 認知症カフェ・自費の訪問看護事業、その他
 - 定期巡回・随時対応サービスの整備状況と経営収支の実態
 - 設備投資の必要性がなくエリア独占の優位性を持つ定期巡回・随時対応サービス
- 有限会社ナースケアにおける定期巡回・随時対応サービス事業化の実際**
 - 定期巡回・随時対応サービスの開設とその進め方・事業計画と事業収支・行政対応と補助金申請
 - 資金調達・備品計画・利用者確保のための地域広報・アセスメントとケアプラン作成の進め方
 - 要員計画と募集・採用・教育・勤務計画とシフト(日勤・夜勤)の作成
 - 要員配置の職種別構成と人件費率 必要な会議運営、教育研修
 - 定期巡回・随時対応サービスが想像以上の高収益事業である理由
 - 訪問看護ステーションが開設する定期巡回・随時対応サービス優位性
- 有限会社ナースケアにおける業務効率化とICT活用の実例**
 - 徹底した事務部門の教育と業務効率化と高稼働運営
 - 訪問看護・期巡回・随時対応サービスのICT活用と生産性向上
- 地域包括ケアの実現に向けた訪問看護提供量拡大への提言**
 - 地域包括ケア推進で不足する訪問看護師、急がれる訪問看護サービスのインフラ整備
 - 2040年に向けて益々期待される訪問看護・定期巡回・随時対応サービスの未来

お申込み日 月 日

〈キリトリ線〉

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)			
1	10/18	訪問看護STの経営管理強化と定期巡回・随時対応サービス事業化セミナー	☐ オンライン受講 ☐ DVD受講 ☐ CD受講				
2	☐ 10/20 ☐ 3/24	【高知県高知市】有限会社ナースケア訪問看護・定期巡回サービス視察研修ツアー					
住所	〒						※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
フリガナ施設名							振込先
TEL	FAX						三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162
参加者氏名	所属	役職	e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)				
			@				
※10/18 オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)							

20年診療・21年介護報酬改定への対応とリハビリ部門のリーダーシップ実践講座

超高齢社会の進展で益々期待される急性期、回復期、生活期の継続リハビリテーションの重要性と新戦略を考える
**20年度診療・21年介護報酬改定に完全対応した
 リハビリ部門の部長・科長・主任のリーダーシップ**
 ～急性期早期リハ、回復期アウトカム実績指標、地域包括ケアPOCリハ、介護連携等、2020年度診療報酬改定を踏まえての
 改善策を全ステージで完全網羅!高品質、高収益を上げるリハ部門管理者のリーダーシップ実践を徹底解説～

◎2020年診療報酬改定に伴うステージ毎(急性期・回復期・生活期)のリハビリテーションの新報酬の詳細を解説!! 急性期リハの促進策、回復期リハの施設基準の厳格化とアウトカム評価ハードルの引き上げ、さらなる在院日数短縮!!

開催日 令和2年10月23日(金) AM10:00～PM5:00(6H)
講師 保健医療福祉サービス研究会 リハビリテーション事業講師
 株式会社メディックプランニング 代表取締役 **三好 貴之 氏**
参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
 一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

介護連携や活動と参加のリハビリがさらに推進されました。これを受け、2020年度診療報酬改定では、リハビリのアウトカムがさらに求められるようになりました。そのためには、より効率的かつ効果的なリハビリ提供体制を構築し、各病棟での在宅復帰、ADL向上のためのチーム医療体制が必要となります。また、経営面では、診療報酬でのリハビリ期間短縮に伴い、介護部門でのリハビリ提供も重要性を増しており、今後、介護部門のリハビリを戦略的に拡大していく医療機関も増えていくことが予測されます。そしてさらに、本年3月から始まった介護給付費分科会の2021年介護報酬改定の議論を踏まえ、その方向を展望し、高品質かつ高収益のリハビリ部門を作るために部長、科長、主任等のリーダーは何をすべきかについて解説し、今後の対策について検討していきます。 三好 貴之

プログラム

I. 2020年診療報酬改定を踏まえて、リハビリ部門の方向性と最新トピックス

- ・これからは、診療圏の人口動態マーケットに合わせたリハビリ提供体制を再構築する
- ・2025年地域包括ケアシステムにおけるリハビリ部門の強化ポイント
- ・2040年療養士過剰供給時代におけるリハビリ部門強化のポイントと働き方改革
- ・2025年以降の地域共生社会は、家族から個人と地域の時代へ突入

II. 2020年度診療報酬改定の通知・Q&A解説とリハビリ部門の改定対策

- ・2020年度診療報酬改定のリハビリ関連の通知・Q&A解説と改定対策
- ・急性期病院の早期介入のためのプロトコル化と早期ADL支援の効果
- ・回復期リハビリ病棟のアウトカム評価はベッドコントロール対策と通所・訪問リハ連携強化
- ・地域包括ケア病棟での集団リハやPOCリハを導入し、サブアキュート入院を増加させる
- ・診療報酬で求められる「ADL向上」と「介護リハ移行」へ注力する体制を構築
- ・医療一介護連携強化のための病棟における業務改善の具体策

III. 2021年介護保険制度・報酬改革に向けた生活期リハビリ対策

- ・2021年介護保険制度改正の影響分析と対応の具体策
- ・「科学的介護の実現」をめざす2021年介護報酬改定の展望
- ・自立支援のアウトカムと「VISIT」「CHASE」の本格運用
- ・病院・診療報酬・老健施設の通所リハ・訪問リハのリハマネジメントと新戦略
- ・老健施設のリハビリ部門の対応とリーダーシップ実践

IV. 2020年度診療報酬改定・2021年度介護報酬改定に完全対応する リハビリ部門のリーダーシップ実践

- ・近年、経営者が求めているリハ部門管理者への期待は「リーダーシップ」「人材育成」
- ・地域包括ケア、地域共生社会時代に求められるリハビリ部門のリーダーシップスタイル
- ・多職種連携、多事業所連携を高めるためのリハビリ管理者の役割と行動
- ・これからの教育は、個人から組織で育てる体制へ 教育対策と人事考課制度の重要性
- ・失敗しない目標管理制度の設計と運用方法のポイント

V. ワークショップ

「2020年診療報酬改定に完全対応し、病院・施設の機能強化と業績に貢献する取り組み」
 — 成果を築く部長・科長・主任のリーダーシップの実践に向けて —

島根県 浜田市 有限会社ホットケアセンター看護小規模多機能視察ツアー

当日はツアー参加者にホットケアセンターから看護多機能運営に必要な各種帳票の様式とマニュアルをプレゼント!!
**「看多機」の効果的な開設運営の進め方を
 有限会社ホットケアセンターの実践に学ぶ**
 ～地域包括ケア時代に益々期待される看護小規模多機能の将来展望から、事業化に求められる事業構想、
 立地選定、建築設計、資金調達、補助金申請、採用、教育研修、記録帳票を含めた運営ノウハウを先進事例に学ぶ～

◎「百聞は一見に如かず」在宅限界を高め在宅ホスピスケアの拠点として期待される「看多機」を先進優秀施設を現地で学ぶ!!
 2025年の超高齢社会に末期がんをはじめ、重度者の在宅生活を支える地域包括ケアシステムの核となる「看多機」の優位性とは!!
 訪問看護ステーションを起業し、短期間に大成功を収めた山根優子氏が、失敗のない「看多機」の開設運営を分り易く解説指導!

開催日 令和2年10月22日(木) AM10:00～PM4:00
 令和3年3月25日(木) AM10:00～PM4:00
視察先 有限会社ホットケアセンター
 島根県浜田市熱田町705番地1 TEL 0855(25)5400

定員 先着20名
参加料 HMS会員 28,215円 (25,650円) (法人・個人会員)
 29,783円 (27,075円) (会報誌購読会員)
 一般 31,350円 (28,500円) (資料・飲食代含む)



有)ホットケアセンター(外観)



「複合型小規模多機能ほっとの家」のリビング

〈参加のお誘い〉

地域包括ケアの本格推進のために、国・都道府県・市区町村が地域包括ケアシステム構築を取り組む中、地域包括ケアシステムの 中核サービスとして看護小規模多機能型居宅介護が話題を集めています。現在、全国に 434ヶ所開設。徐々に、全国の事業者や行政にも認識され、今後開設が加速する見通しとなっておりました。そのような中、「青い海・緑の大地・人が輝き文化のかおるまち」をアピールする島根県浜田市に、全国の先進モデルとなる看護小規模多機能型居宅介護「複合型小規模多機能ほっとの家」があります。開設者の有限会社ホットケアセンター(代表取締役(看護師)の山根優子氏は、臨床家、教育者、事業家として優れ、2004年の起業以来、訪問看護事業を軸に地域福祉に貢献。事業も急成長し、今では、行政、関係機関、地域住民に絶大な信頼を得ておられます。本視察研修ツアーでは、在宅看護関連サービスの中心となる訪問看護ステーションと併設事業の開設運営から、地域包括ケア推進に期待される看護小規模多機能型居宅介護の効果的な開設運営の実態を、現地視察を交え実践的に学んでいただきます。どうぞ、看護小規模多機能の開設や在宅看護関連サービスの展開を考えられる皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

研修プログラム	AM9:50	<現地集合> ホットケアセンター(会議室)
	AM10:00	①視察オリエンテーション
	AM10:10 ▼ PM0:10	②講演Ⅰ「有限会社ホットケアセンターの事業概要と 看護小規模多機能の開設運営の実態」 ～事業構想・立地選定、建築設計、資金調達、補助金申請、採用、教育研修、記録帳票の実務～ 有限会社ホットケアセンター 代表取締役 山根 優子 氏
	PM0:10 ▼ PM1:00	— 昼食・休憩(見学での質疑を含めて) —
	PM1:00 ▼ PM3:10	③施設見学 ①訪問看護ステーション ②ヘルパーステーション ③ケアプランセンター ④看護小規模多機能型居宅介護
		— コーヒータイム —
	PM3:20 ▼ PM4:00	④全体討論・全体質疑
	PM4:00	<現地解散>

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)

1	☐ 10/22 ☐ 3/25	【島根県浜田市】有限会社ホットケアセンター看護小規模多機能視察ツアー	
2	10/23	20年診療・21年介護報酬改定への対応とリハビリ部門のリーダーシップ実践講座	☐ オンライン受講 ☐ DVD受講 ☐ CD受講
住所	〒		
フリガナ 施設名			
TEL	FAX		
参加者氏名	所属	役職	e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)
@			
※10/23 オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)			

成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー

法人の成長・発展を左右する事務長!! しかし育成プログラムがない医療福祉業界の現実! 迫る!!
医療法人・社会福祉法人の事務長育成と本部機能強化策プログラムの実践講座
 ~真の経営時代に対応する事務長・本部機能に必要な要件とは!! 現場主義の本間秀司が1年の殆どを医療法人、社会福祉法人現場指導に入り培った事務長育成や本部機能強化のノウハウを一堂公開!!~

◎働き方改革、制度・報酬改革で本格的に進む地域医療構想、地域包括ケア研究会報告書2040年モデルが示す患者層の激変、病病・病診、医療介護連携、新規事業の展開、在宅医療の拡充、ICT・IoT、AI導入等への完全対応と人材不足、収支悪化、M&Aから法人を守る!!

開催日 令和2年11月12日(木) PM1:30~PM5:30
 令和3年2月4日(木) PM1:30~PM5:30
会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995
対象 事務長・事務長候補・経営幹部 (経営トップと事務長ご一緒に参加もお勧めします)
講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師 ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司氏**
参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
 一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉
 医療法人の経営環境は、今まで、経験したことがないほど厳しいものになっています。それに合わせるかのように、2018 年改革が行われ、全国各地で M&A の話が飛び交っています。また、社会福祉法人は、施設を作っても、働く人が集まらず、半分しか開けられない特養や、中には、職員が集まらず、経営者が法人の存続に対して自信を失い、それが原因で合併・統合になる事例が出始めています。今、医療法人と社会福祉法人に必要なのは、優秀、且つ、リーダーシップをもった、敏腕の事務長です。事務長には、より経営に精通した、「戦略能力」(地域医療構想、患者層の激変、病院連携、医介連携、在宅医療、ICT・IoT、AI、人不足、収支悪化、M&A から法人をまもる)と、「経営・業務処理能力」(随時業務、毎日業務、1週間業務、2週間業務、1月業務、3月業務、6月業務、1年業務、3年業務、5年業務、10年業務)が求められます。
 WJU は 今回、このような時代背景を鑑み、医療法人・社会福祉法人の事務長育成プログラムやそのノウハウを公開することとしました。多くの法人の皆様にご参加いただき、この厳しい経営環境の中でも着実に成長することができる法人経営の実現の助けになれば幸いです。みなさまのご参加をお待ちしております。

プログラム

I. 今、なぜ事務長なのか

~法人の成長・発展を左右する事務長の力量~

- ・大変革期の経営環境を理解する。地域医療構想、患者層の激変、病院連携、医介連携、在宅医療、ICT・IoT、AI、人不足、収支悪化、M&A
- ・事務長に求められる「条件」
- ・事務長業務で駆使するべき経営ツール
- ・事務長育成プログラム

II. 本部機能の強化とその具体策

- ・本部機能を定義する
- ・本部の役割
- ・本部と経営企画室

III. 医療法人・社会福祉法人事務長の実務

- ・殆どの法人が確立していない事務長業務とその育成プログラム
- ・トップや教育で格差広がる事務長の法人の成長・発展への貢献
- ・随時の業務
- ・毎日の業務
- ・週間単位の業務
- ・月単位の業務
- ・年単位の業務
- ・事務長業務の効果的な実践遂行とその進め方

働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー

対応を間違えてはいけない法律・制度をコンサルティング実務からの報告!
働き方改革・同一労働同一賃金対応の実践そして、人事制度・人事考課制度との連結
 ~この法律は、時間との戦いであり、日本人の価値観との戦い。
 正しい対応の仕方がある~

開催日 令和2年11月12日(木) AM9:00~PM0:40
 令和3年2月4日(木) AM9:00~PM0:40
会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995
講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師 ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司氏**
参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
 一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉
 WJUは、働き方改革・同一労働同一賃金対応を、北海道から九州で、約10法人とご契約しコンサルティングを開始しました。まず、対応できている法人はありませんでした。また、多くの法人がこのまま2020年4月を迎えれば、大きなリスクがあることが分かって来ました。
 1. どの条件が揃うとサービス残業とみなされるか分かっていない。だから、経営者、事務長、本部は、残業はないと思っている。しかし、現実、各現場で、多くの残業がおこなわれている。
 2. 未払い賃金は2年の遡りになります。また、2020年の民法改正で、未払い賃金は5年遡りになる可能性が大きい。← これは、かなりのリスクです。
 3. 法人は、「就業規則」を直しておけばいいと思っている。しかし、裁判になれば、「そんな指導も指示も無かった」から、相手の弁護士に、「黙示の承認のほう」と言われます。
 4. そうなれば、超過勤務は、割増賃金で、裁判で負ければ、その倍づつに…すでに、幾つもの、裁判事例、判例が出ています。
 5. 法人にとって、最大の難関が同一労働同一賃金です。「今の入職時期での賃金の違いを、法人の総人件費が上からないように、どのように、合わせて行きますか?」と言う答えを持っている法人さんはありません。
 6. この法律では、部下を持つ人は、どのように、部下に説明し、周知し、マネジメントするか分かっていない。
 7. 正しく、働き方改革・同一労働同一賃金対応に対応しようと思えば、形だけの、就業規則、賃金規程、キャリアパス、等級表、等級要件、人事考課、マネジメントマニュアルが必要になります。
 こういう電話が1件や2件ではないことをお知らせします。「本間さん、出来るだけ早く来て相談に乗って欲しい。計算してみたら、年間で億を超える人件費が上がる計算になった。このままだと、確実に、私は職を失う。よろしくお願いします」。分かった人は、共通してこの危機感があります。是非、セミナーに参加して、ご自分のこととして考えていただければと思います。多くの皆様のご参加をお待ちしています。本間 秀司

プログラム

I. 働き方改革によって、医療・福祉関係法人の人事制度のあり方が変わる

- ・2040 年を展望した社会保障 ・働き方改革本部の創設 ・高齢者雇用と人事制度
- ・働き方改革関連法~押さえておきたい3つのポイント
- ・労働時間の管理と、長時間労働の是正、経営者が注意すべき労働時間の概念
- ・有休消化と連続休暇はどのように対応するか

II. 同一労働同一賃金への対応は必須

- ・働き方改革関連法~押さえておきたい3つのポイント
- ・国は、非正規雇用という概念を無くす ・裁判事例からみる同一労働同一賃金の本質
- ・今後必ず上がるであろう人件費への対処方法
- ・同一労働同一賃金制度は人事考課制度で対応する

III. 人材不足にならないための戦略的な職員採用

- ・職員採用の実例
- ・職員が集まる HP

IV. 優秀な職員の採用・定着のための新・人事制度と新・人事考課制度の実務

- ・職員に受け入れられる人事考課制度の事例
- ・人事考課制度で接遇が身につく競争力が増す
- ・人事考課制度の各フォームを提供

V. Q&A

※社労士・コンサルの方の参加はご遠慮ください。

お申込み日 月 日

〈 キ リ ト リ 線 〉

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)			
1	□11/12 □2/4	働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー		□会場参加 □オンライン受講 □DVD受講 □CD受講			
2	□11/12 □2/4	成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー		□会場参加 □オンライン受講 □DVD受講 □CD受講			
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービステクニクウカイ			
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
参加者氏名	所 属	役 職	e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)				
			@				
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 □ 無料個別相談(会場参加の方のみ) □ +DVD(11,880円税・送料込) □ +CD(7,480円税・送料込)							