



HMS

Health care Management Service Presents

2021年12月

セミナー開催のご案内

開催日	開催地区	セミナー名	頁	開催日	開催地区	セミナー名	頁
12月4日(土)	東京・Web	訪問看護機能を最大限に生かした定期巡回・看多機・有老ホーム開設運営セミナー	1	2月5日(土)	大阪	「酒井麻由美」の2022年診療報酬改定の重点施策と対応の具体策セミナー	4
12月5日(日)	東京・Web	病院・介護施設における給食部門の運営管理と経営戦略セミナー	1	2月9日(水)	東京・Web	経営幹部・管理者のための働き方改革と労務管理セミナー	10
12月5日(日)	東京・Web	「超」高稼働を実現する介護事業運営と経営戦略セミナー	2	2月10日(木)	東京・Web	【HMS政策研究会】「酒井麻由美」の2022年診療報酬改定の詳細解説と施行への対応策セミナー	10
12月5日(日)	Web	全国の看護師に捧ぐ!!「リーダー業務におけるリーダーシップを学ぶ」	2	2月10日(木)	東京	病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー	11
12月12日(日)	東京・Web	経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座	3	2月18日(金)	東京・Web	2022年改定速報解説とリハビリ部門の部長・科長・主任のリーダーシップ実践講座	11
12月19日(日)	東京・Web	2022年診療報酬改定に向けた精神科病院の経営戦略セミナー	3	2月19日(土)	東京・Web	2022年診療報酬改定の影響分析と今後の精神科病院経営セミナー	12
12月19日(日)	東京・Web	「中林 梓氏」の2022年診療報酬改定の重点施策と病院経営戦略セミナー	4	2月19日(土)	東京・Web	2022年診療報酬改定の詳細解説と新設・変更点数の完全算定セミナー	12
12月25日(土)	東京・Web	「酒井麻由美」の2022年診療報酬改定の重点施策と対応の具体策セミナー	4	2月20日(日)	東京	【HMS特別企画】「中村哲生」の2022年診療報酬改定の詳細解説と在宅医療戦略セミナー	13
1月12日~3月17日	東京	法人経営の将来を担うエリート養成講座 初級編 第1期>2日開3回コース(延べ6日間)	5	2月20日(日)	東京	「中林 梓氏」の2022年診療報酬改定速報の詳細解説セミナー【講演+質疑6時間】	14
1月15日(土)	福岡	「酒井麻由美」の2022年診療報酬改定の重点施策と対応の具体策セミナー	4	2月26日(土)	東京・Web	診療所のための2022年診療改定の詳細解説と経営戦略セミナー	13
1月22日(土)	東京・Web	失敗のない看護小規模多機能の開設運営と経営戦略セミナー	6	2月27日(日)	東京・Web	2022年診療報酬改定の詳細解説と精神科病院の経営戦略セミナー	15
1月23日(日)	東京・Web	2022年診療報酬改定の答申直前予測と在宅医療の経営戦略セミナー	6	2月27日(日)	東京・Web	「酒井麻由美」の2022年診療報酬改定の詳細解説と施行への対応策セミナー	15
1月23日(日)	東京・Web	「中林 梓氏」の2022年診療報酬改定の重点施策と病院経営戦略セミナー	4	2月27日(日)	大阪	2022年診療報酬改定の詳細解説と新設・変更点数の完全算定セミナー	12
1月27日(木)	東京・Web	ジョブ型人事考課制度導入と新人事戦略セミナー	7	3月6日(日)	東京	「中林 梓氏」の2022年診療報酬改定速報の詳細解説セミナー【講演+質疑6時間】	14
1月29日(土)	東京・Web	「酒井麻由美」の2022年診療報酬改定の重点施策と対応の具体策セミナー	4	3月6日(日)	福岡	「酒井麻由美」の2022年診療報酬改定の詳細解説と施行への対応策セミナー	15
1月29日(土)	東京・Web	【HMS政策研究会】「小濱道博先生」特別講演会	7	3月9日(水)	東京・Web	2022年診療報酬改定の詳細解説と新設・変更点数の完全算定セミナー	12
1月29日(土)	東京・Web	【HMS政策研究会】「本間秀司先生」経営刷新 特別講演会	8	3月12日(土)	福岡	2022年診療報酬改定の詳細解説と新設・変更点数の完全算定セミナー	12
1月30日(日)	東京・Web	【HMS政策研究会】2022年診療報酬改定に対応した病院経営戦略セミナー	8	3月13日(日)	東京・Web	「酒井麻由美」の2022年診療報酬改定の詳細解説と施行への対応策セミナー	15
1月30日(日)	東京・Web	【HMS特別企画】2022年診療報酬改定と業績を築く病院経営セミナー	9				

*新型コロナが落ち着いてまいりましたので、12月以降のセミナーにつきましては、「DVD受講」「DVD追加」のサービスを見合わせ、オンデマンド配信に切り替えさせていただく予定です。(一部セミナーを除く)

*上記セミナー他、たくさんのセミナー(地区セミナー含む)を企画しております。詳しくは、ホームページをご参照ください。

保健・医療・福祉サービス研究会

検索

<https://hms-seminar.com/>

お申込要領

申込方法

- ①「セミナー申込書」にご記入の上、FAXにて送信下さい。折り返し請求書をFAXいたします。
 - ②オンラインセミナー受講の場合は、メールで「HMS オンラインセミナー受講の手順」のご案内をお送り致します。
 - ③参加料は、下記指定口座にお早めに(原則 開催1週間前までに)お振込み下さい。
 - ④ご入金確認後、会場受講の方は「受講票」「会場地図」、オンライン受講の方は開催日3日前に「受講用URL」をお送り致します。
 - ⑤キャンセルにつきましては準備の都合上、開催日の8日前迄とさせていただきます。以降の参加料の返金は致しかねます。
- ※催行人数を満たさない場合は、中止となる場合がございます。その際は、オンラインセミナーは開催日7日前までに、会場開催セミナーおよび視察ツアーは開催日10日までにご連絡させていただきます。

【DVD・CD受講】

「DVD受講」「CD受講」とは、日程の都合が悪く参加できない方のため、セミナー終了後に録音したDVDまたはCDと資料を送付するもので料金は参加料と同額です。但し、会場の機材のトラブル等で収録出来ない場合もありますので、予めご了承ください。尚、送料として「DVD受講またはCD受講」の場合1,210円(税込)、「DVD追加またはCD追加」の場合880円(税込)を別途ご負担いただきます。

参加料振込先

振込先銀行:三井住友銀行 本店営業部(普)7577162 名義:カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

申込書送付先

保健・医療・福祉サービス研究会
TEL 03(6228)5995 FAX 03(6228)5996

〒104-0061 東京都中央区銀座7-2-22 銀座同和ビル2F
E-mail:info@hifsk.co.jp <https://www.hms-seminar.com/>

病院・介護施設における給食部門の運営管理と経営戦略セミナー

法人経営に資する給食・厨房再構築で、収益力・競争力改善を実現する！

～ 実際は、分からないことだらけの「給食のこと」「厨房のこと」「献立のこと」「栄養士のこと」その仕組みの全てを説明し、改善点を提案します～

◎法人の支出のうち、人件費の次に大きい給食関連の費用。委託に変えてみたところ、値上げ交渉が常態化。また、値上げしたが厨房には人がいない。給食の安定供給とコストバランスは生き残りの大きな課題の一つとなった。

開催日

令和3年12月5日(日) AM9:00～PM0:40

会場

銀座同和ビル2F&オンライン (ZOOMウェビナー)
(HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講師

保健医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・医療介護事業経営指導講師
ウェルフェア・J・ユニテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司 氏**
WJUフードシステムズ株式会社 代表取締役社長 **本間 弘行 氏**
WJUフードシステムズ株式会社 栄養士統括 **木村 早苗 氏**

参加料

	【税込】	本体価格
HMS会員	27,720円	(25,200円) (法人・個人会員)
	29,260円	(26,600円) (会報誌購読会員)
一般	30,800円	(28,000円)

〈参加のお誘い〉

WJUは、ご縁があり、2年前から事業高45億の社会福祉法人の給食・厨房業務に携わることになりました。手探りで始めた事業も軌道に乗り、今では、WJUフードシステムズ株式会社と法人化し、約100名の職員が毎日、介護、障がい、養護のご利用者の皆様の食事を提供しております。

私は、コンサルタントとして、給食事業とは何か？ 給食事業の課題とは何か？ 食材はどのようなルートで厨房に届くのか？ 厨房の中では何が起きているのだろうか？ 給食事業で働く人たちはどのような人で何を考えているのだろうか？ そして、給食事業のベストプラクティスとは何か？ 給食事業の絶対比率は？ などを考え続け、改善を繰り返してきました。

そして、法人は給食事業を再構築するか、しっかりした委託先に任せるか、厨房レスにするかの3つの選択肢があるという結論に至りました。また、給食による競争力も重要であることを理解しています。そのため、WJUフードシステムズは、大手ホテルのフレンチ出身で、各国の大使館公邸料理人を職員に招き、今までにない、競争力のあるメニュー開発も始めています。

私はコンサルタントです。施設において「ご利用者が最も楽しみにしているのは食事で、いいものを提供したい。」という考えは当たり前であり、加えて「経営に資する給食を実現する。」という考え方で、給食事業あり方をご説明したいと思います。今回のセミナーでは、これからの給食事業のあり方をコンサルタントとして、給食事業の経営者としてお話ししたいと思います。多くの皆様のご参加をお待ちしています。 本間 秀司

プログラム	
● 給食事業の課題、給食＝ブラックボックスを壊す	・ 献立をどのように立てるのか ・ 栄養士とコミュニケーション ・ 厨房の適正人員の見極め
● 給食事業をコスト垂れ流しにしないために	・ 委託することが正解か？ ・ 材料の仕入れを考える
● 給食事業のコンサルティング現場から事例解説	・ もう、許されないマネジメント放棄の厨房 ・ 競争力のあるメニューづくり ・ 管理会計を導入した給食事業
● HACCP 対応は必須条件	・ 危害分析の理解 ・ 衛生管理マネジメントシステムでPDCAを回す
● これからの給食事業	・ 自前厨房で再構築 ・ 安心できる委託先の選定の仕方 ・ 厨房レス

訪問看護機能を最大限に生かした定期巡回・看多機・有老ホーム開設運営セミナー

2021年介護報酬改定の影響分析と訪問看護・定期巡回・看多機・有老ホームの新経営戦略を徹底解説！ 高業績を築く訪問看護ステーションの経営強化と躍進する定期巡回・看多機・有老ホームの事業戦略

～2025年の地域包括ケアシステムでは、施設系より地域密着型サービスが中心軸になる
地域ベクトで設備投資不要な定期巡回・随時対応サービス事業は空白天井でエリア独占の最高に魅力ある事業～

◎訪問看護の2021年介護報酬改定の方は、中重度対応強化と看取り機能の評価の改定になり、地域包括ケアシステムの「要」としてその役割と重要性を増す！ また、定期巡回・随時対応サービスは人員配置要件の明確化、夜間対応型訪問介護 基準の緩和等へ。在宅を支える柱として今後、どのような対応が求められるのか。

開催日

令和3年12月4日(土) PM1:30～PM5:30

会場

銀座同和ビル2F&オンライン (ZOOMウェビナー)
(HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講師

保健医療・福祉サービス研究会 在宅看護介護事業指導講師
有限会社ナースケア 代表取締役社長 和田 博隆 氏

参加料

	【税込】	本体価格
HMS会員	23,760円	(21,600円) (法人・個人会員)
一 般	25,080円	(22,800円) (会報誌購読会員)
一 般	26,400円	(24,000円)

プログラム	
I. 2021年介護報酬改定の影響と訪問看護ステーション経営の方向性	・ 2021年介護報酬改定の重点施策と対応の具体策 ・ 地域包括ケアシステム構築の「要」訪問看護事業の魅力 ・ 地域包括ケアシステム構築の中心軸（小多機・看多機・定巡）の展開
II. 訪問看護ステーションの整備状況と経営収支の実態	・ 訪問看護ステーションの整備状況と病院・診療所のみなし訪問看護 ・ 訪問看護ステーションの経営収支の実態・大規模化政策の効果とは
III. 訪問看護ステーションにおける経営管理力不足と強化の具体策	・ 問われる訪問看護ステーションの経営管理力不足の実態 ・ 訪問看護ステーションの経営管理の基本とマネジメントの実務 ・ 成長発展するための訪問看護ステーションの経営管理強化の具体策
IV. 訪問看護ニーズの多様化と定期巡回・看多機・有老ホームの事業化	・ 訪問看護ニーズの多様化と新たな在宅看護事業化の必要性 ・ 暮らしの保健室・ホームホスピス・看護小規模多機能・医療型有老ホーム ・ 認知症カフェ・自費の訪問看護事業、その他 ・ 定期巡回・随時対応サービスの整備状況と経営収支の実態 ・ 設備投資の必要性がなくエリア独占の優位性を持つ定期巡回・随時対応サービス
V. 有限会社ナースケアにおける定期巡回・看多機・有老ホーム事業化の実際	・ 定期巡回・看多機・有老ホームの開設とその進め方 ・ 事業計画と事業収支 ・ 行政対応と補助金申請 ・ 資金調達 ・ 備品計画 ・ 利用者確保のための地域広報 ・ アセスメントとケアプラン作成の進め方 ・ 要員計画と募集・採用・教育 ・ 勤務計画とシフト（日勤・夜勤）の作成 ・ 要員配置の職種別構成と人件費率 ・ 必要な会議運営、教育研修 ・ 定期巡回・看多機が想像以上の高収益事業である理由 ・ 訪問看護ステーションが開設する定期巡回・看多機・有老ホーム優位性
VI. 有限会社ナースケアにおける業務効率化とICT活用の実際	・ 徹底した事務部門の教育と業務効率化と高稼働運営 ・ 訪問看護・期巡回・随時対応サービスのICT活用と生産性向上
VII. 地域包括ケアの実現に向けた訪問看護提供量拡大への提言	・ 2022年診療報酬改定に向けた訪問看護ステーションの準備と対応策 ・ 地域包括ケア推進で不足する訪問看護師、急がれる訪問看護サービスのインフラ整備 ・ 2040年に向けて益々期待される訪問看護・定期巡回・随時対応サービスの未来

お申込み日 月 日 (FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)			
1	12/4	訪問看護機能を最大限に生かした定期巡回・看多機・有老ホーム開設運営セミナー	☐ 会場	☐ オンライン	☐ DVD受講	☐ CD受講	
2	12/5	病院・介護施設における給食部門の運営管理と経営戦略セミナー	☐ 会場	☐ オンライン	☐ DVD受講	☐ CD受講	
住所	〒		※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 ()				
フリガナ 施設名			●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ				
TEL		FAX		e-mail			
参加者(送付先)氏名	所 属	役 職	参加者(送付先)氏名	所 属	役 職		
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 無料個別相談(会場受講のみ) ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)							

全国の看護師に捧ぐ!!

『リーダー業務におけるリーダーシップを学ぶ』

頑張る看護師の救世主! 大人気医療系管理職!

管理者・リーダー職のモチベーションアップ講座

◎明日からリーダー職が楽しくなる!!

開催日 令和3年12月5日(日) PM2:00~PM4:00

会場 オンライン(ZOOMウェビナー)

講師 コンサルタント(YouTuber) **Nバク 氏**

〈プロフィール〉

看護師として手術室・救命センター・ICU・ER・カテーテル室・内視鏡室などでの勤務経験あり。管理職として部署合併や他病棟との連携などの組織運営に携わり、院内研修や新人教育、実習指導を担当。現在は、主にYouTubeで職場の問題解決について発信。(YouTubeチャンネル登録者3万人超え)個人コンサルを行う傍ら、多方面からセミナー講演依頼を受け活動中。

参加料 HMS会員 **【税込】 本体価格**
4,950円 (4,500円) (法人・個人会員)
5,225円 (4,750円) (会報誌購読会員)
一般 5,500円 (5,000円)

〈参加のお誘い〉

「院内でリーダーシップ研修を受けたが、いまいちリーダーシップについてよくわからない」「リーダーよりメンバーの方が気楽」「リーダーシップは管理職が発揮すべきものだと思う」という声をよく耳にします。ただ、リーダーシップを伴うリーダー業務遂行が可能なスタッフが増えると、部署の業務は驚くほど円滑に回り始めます。経験の浅い新人・若手スタッフや、思うように動いてくれないメンバーをうまく扱うコツ、看護現場のリーダーこそ持っておきたい考え方や行動についてお伝えいたします。

プログラム

1. リーダーシップとは?

- ・古いリーダーシップと新しいリーダーシップ
- ・チームや組織にリーダーが必要な理由

2. 看護現場におけるリーダー業務を解説

- ・リーダーの役割はたった3つだけ
- ・急変やイレギュラーを減らすには?

3. メンバーのタイプ(フォロワーシップタイプ)を理解しよう

- ・メンバーの動きはリーダーによって変わる
- ・動いてくれないメンバーがいる時の対応

4. まとめ

- ・自分も相手も気持ちよく働くために

こんな方におすすめです

「リーダーよりメンバーの方が気楽…」
「急変やイレギュラーが起きませんように…」
「気難しい医師とのやり取りに疲れる…」
「動いてくれないメンバーに困る…」
「リーダー業務を教えるのは難しい…」
「メンバーを気持ちよく動かすリーダーになりたい…」

「超」高稼働を実現する介護事業運営と経営戦略セミナー

「超」高稼働実績を構築する介護事業運営ノウハウと経営戦略

～100%稼働が当たり前の風土(カルチャー)をどのように作っていくのか? そのノウハウを現場で行ってきた専門家が解説～

◎常に100%稼働で介護事業を行なっている法人がある。一方、常に低い稼働率で運営している法人がある。何がこの結果を分けているのかを知り、大競争時代に強い法人を作らなければならない。

開催日 令和3年12月5日(日) PM1:30~PM5:30

会場 銀座同和ビル2F&オンライン(ZOOMウェビナー)
(HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講師 保健医療福祉サービス研究会 コンサルタント 医療介護事業経営指導講師
ウエルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司 氏**
ウエルフェア・J・ユナイテッド株式会社
福祉・介護・医療経営戦略コンサルタント **谷田川 賢一 氏**

参加料 HMS会員 **【税込】 本体価格**
27,720円 (25,200円) (法人・個人会員)
29,260円 (26,600円) (会報誌購読会員)
一般 30,800円 (28,000円)

〈参加のお誘い〉

私のところには、さまざまなコンサルティングのご相談が来ます。医療法人では、働き方関連4法+1が一番多いのですが、次が、「介護部門を立て直してほしい」です。医療法人でよくある話が、「病床を埋めるために、介護保険事業を始めたが、始めた介護保険事業が赤字続きでどうしたら良いか分からなくなった」です。また、社会福祉法人は、ショートステイの稼働率が落ち込んだまま戻らない。デイサービスの稼働率が70%台に落ち込んでいる。有老・サ高住がうまくいかない。株式会社は、借金が返せないかもしれないです。

一方で、破竹の勢いで事業を拡大していく法人さんが存在します。その多くは、介護保険事業が100%近くの稼働で運営されているのです。経営が難しいと言われる小規模多機能・看護小規模多機能を30以上も経営し、9割以上が黒字で、中には3000万円の営業で25%の営業利益率を上げている事業所もあるのです。

何が両者を分けるのか? 私は、長くコンサルティング業に携わり、分かっていることがあります。それは、「人の能力に差はない」「赤字と黒字は紙一重」「事業には、成功の方程式がある」「成功するには、セオリーがある」ということです。

これからは、医療も介護も障がいも、勝ち組と負け組にはっきり分かります。もう、利益の少ない経営は事業継続のために許されません。赤字の事業所があることは許されません。残された時間が少ない今だからこそ、「超」高稼働率で介護保険事業を再構築することが必要です。そのノウハウをコンサルタントの目線と現場責任者の目線でお伝えしたいと思います。多くのご参加をお待ちしています。 本間 秀司

プログラム

●なぜ、稼働率100%を目指さなければならないのか?

- ・第8期介護保険事業計画指針の衝撃
- ・2018年度、社会福祉法人の3法人に1つが赤字決算の現実(ワムネット)
- ・2021年改定から、社会福祉法人の会計基準が変わり、合併・統合が推進される?
- ・強い法人にならなければ、地域で、存続していけない危機感を持つ

●100%稼働するための条件

- ・職員の「当たり前」を100%稼働にする
- ・現場の意識をどのように変えて行くか
- ・「営業活動」の徹底 ・自法人居宅の意識改革
- ・空床を作らない方法 ・成功の方程式・成功のセオリー

●事業別100%稼働の方法

- ・小規模多機能・看護小規模多機能 ・有老・サ高住 ・老健
- ・デイサービス ・デイケア

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。										※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)													
1	12/5	「超」高稼働を実現する介護事業運営と経営戦略セミナー										☐ 会場 ☐ オンライン ☐ DVD受講 ☐ CD受講											
2	12/5	全国の看護師に捧ぐ!!『リーダー業務におけるリーダーシップを学ぶ』										☐ オンライン ☐ DVD受講 ☐ CD受講											
住所		〒										※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。											
フリガナ 施設名												振込名義 ()											
												●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162											
												●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ											
TEL		FAX										e-mail											
参加者(送付先)氏名				所属				役職				参加者(送付先)氏名				所属				役職			
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 無料個別相談(会場受講のみ) ☐ DVD追加(1:11,880円、2:7,480円、税・送料込) ☐ CD追加(1:7,480円、2:4,180円、税・送料込)																							

2022年診療報酬改定に向けた精神科病院の経営戦略セミナー

目前に迫る2022年診療報酬改定!! とりまとめ案をもとに、精神科病院の重点施策を詳細解説!!
**2022年診療報酬改定を展望した
精神科病院の重点施策と新経営戦略**
～2021年介護報酬改定ならびに精神科関連の障害福祉サービス改定を反映した精神科病院の経営戦略
大改革が予想される2024年同時改定を展望し、中長期経営戦略を探る～

◎感染症対策など新たな重点施策も交え、2025年地域包括ケアの深化・推進に向けた2022年診療報酬改定を展望する!!精神科患者の高齢化で不可欠となる介護への取り組みや、引きこもり等への対応も含めた精神科病院の新経営戦略を解説指導!!

開催日 令和3年12月19日(日) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F& オンライン (ZOOMウェビナー)
(HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント診療介護報酬指導講師
株式会社リンクアップラボ 代表

酒井 麻由美 氏

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

昨年からコロナ禍での診療や医療経営を余儀なくされている中で、中医協では2022年診療報酬改定に向けて、年末の意見のとりまとめ、来年2月答申、4月施行の準備が進められています。コロナに伴う膨大な財政支出で国家財政が極めて厳しい状況下、どのような改定になるか気になるところです。

本セミナーでは、全国の精神科病院のコンサルティングを数多く手掛け、優秀な実績を誇る株式会社リンクアップラボ代表の酒井麻由美氏に、精神科病院経営の最新トピックスから2022年診療報酬改定の展望や“先手必勝”の経営戦略を解説指導いただきます。どうぞ、精神科病院の新たな経営戦略策定をお考えの経営トップ、経営幹部の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 医療界並びに精神科病院経営の最新トピックス

- 新型コロナウイルス感染症と精神科医療提供体制
- 地域医療構想・医師偏在対策・医師の働き方改革
- 精神科病院関連の最新トピックス

II. 中医協における2022年診療報酬改定の とりまとめ案の解説と重点施策

～様々な見直しや病床再編が課題のなか、焦点となる精神科分野の22年改革と経営戦略を探る～

- 始まった2022年診療報酬改定と20年改定時の課題(積み残し)
- 2022年診療報酬改定で重点施策となる精神科関連の改革を展望する
- 入院医療: 急性期入院、一般入院、療養入院、認知症入院の方向性と対応策
- 外来医療: 精神科専門療法、多剤投与、その他 //
- 在宅医療: 訪問診療・訪問看護・その他 //

III. 人口減少や地域移行に伴う精神科病院経営の抜本改革とは

- 本格的な地域移行に伴う精神科病院の対応と事業並びに病床再編
- アウトリーチ強化と訪問診療・訪問看護、在宅サービスの強化策
- 精神科病院の様々な付帯事業を最大限に生かした地域移行戦略
- 介護事業・障害事業への事業シフトとその展開

IV. 2024年診療・介護報酬同時改定と精神科病院の経営を展望する

- 2025年改革シナリオの総仕上げとなる2024年診療・介護報酬同時改定
- 地域共生社会の実現と地域包括ケアシステム構築への精神科病院の経営戦略

経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座

小規模多機能は、運営次第で地域に貢献し、職員のやり甲斐と高収益が獲得できる魅力ある事業!!
**経営幹部・管理者のための即実践できる
小規模多機能の収益力向上実務講座**
～第8期介護保険事業計画の公募に完全対応し、地域包括ケアの中核サービスとしての役割を果たす
失敗のない小規模多機能の効果的な開設運営と業績を築く地域広報や営業戦略を実践的に指導～

◎地域包括ケアシステム構築の中核サービスとして急ピッチで整備が進む小規模多機能は、更なる地域包括ケアの深化・推進で益々有望市場に!! 8カ所の小規模多機能開設運営に従事し、大成功を収めた神原宏昌氏が自身の実践やコンサルで培った運営管理ノウハウを分かり易く解説指導!!

開催日 令和3年12月12日(日) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F& オンライン (ZOOMウェビナー)
(HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業コンサルタント
小規模多機能・リーダーシップ研修指導講師
天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役

神原 宏昌 氏

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

地域包括ケアシステムの中核を担うとされる小規模多機能型居宅介護。2015年介護報酬改定において加算の新設や登録定員増となったことで増収・増益に転じた事業所が多いものの、半数程度の事業所が赤字というデータもあり、運営が難しいというイメージは依然強くあります。2025年にとどまらず、2040年モデルの主役とも言われる小規模多機能について、本講座では、これから小規模多機能の開設を控えている開設備備室のご担当者、既に小規模多機能を開設し運営しているも収支やサービス内容等で課題をお持ちの経営幹部の皆様にとって、有益な情報、考え方、ノウハウについてお話しさせていただきます。 神原 宏昌

プログラム

I. 小規模多機能の整備と経営環境、基本的理解

- 小規模多機能の基本的理解
- BCP (事業継続計画)、LIFE (科学的介護情報システム) への対応
- 小規模多機能の収支構造
- 2021年介護報酬改定の重点施策と詳細解説
- 収益アップの3つの策(稼働、介護度、加算)

II. 加算取得における算定ルール

- 生活機能向上連携加算、若年性認知症利用者受入加算、栄養スクリーニング加算
- 初期加算、認知症加算、看護職員配置加算、看取り連携体制加算
- 訪問体制強化加算、総合マネジメント体制強化加算、サービス提供体制強化加算

III. 中重度者に対応したケアを行う具体策

- 医療依存度が高い利用者へのサービス
- 認知症がある利用者へのサービス
- 小規模多機能の医療連携の具体策

IV. 市区町村の第8期介護保険事業計画への完全対応

- 小規模多機能の40万整備の有望市場と第8期介護保険事業計画
- 市区町村の公募対応と行政との付き合い
- 小規模多機能の経営収支と登録数別収支シミュレーション

V. 事業者・地域に向けた営業・情報発信・法人内連携の具体策

- 病院、診療所、地域包括、居宅介護支援への営業の具体策
- 地域住民への情報発信の具体策
- 法人内連携の具体策
- 目標と行動計画を明確にする営業管理の具体策

VI. 来月から増収できる実践的ノウハウ

- 各種加算の算定と計画
- 通いが満員になってしまった場合
- 泊まりの長期利用
- 入院時の取り扱い
- 他市町村の利用者 など

お申込み日 月 日 (FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)				
1	12/12	経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座			☐ 会場	☐ オンライン	☐ DVD受講	☐ CD受講
2	12/19	2022年診療報酬改定に向けた精神科病院の経営戦略セミナー			☐ 会場	☐ オンライン	☐ DVD受講	☐ CD受講
住所	〒				※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。			
フリガナ 施設名					振込名義 ()			
					●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162			
					●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスセンキュウカイ			
TEL				FAX	e-mail			
参加者(送付先)氏名		所属	役職	参加者(送付先)氏名		所属	役職	
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 無料個別相談(12/12会場受講のみ) ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)								

“酒井麻由美”の2022年診療報酬改定の重点施策と対応の具体策セミナー

2040年を見据え、2025年改革シナリオの総仕上げで進む医療提供体制再編と2022年報酬改革を斬る!!

“酒井麻由美”の2022年診療報酬改定予測と4月施行に向けた“先手必勝”の対応の具体策

～2022年診療報酬改定・医療制度改革に向けて、医療介護制度・報酬に精通し豊富な経営改善の実践事例を持つ株式会社リンクアップラボ代表 酒井麻由美氏が、医療機能別の改定見通しと早期対応策を解説指導～

東京会場 令和3年12月25日(土) 令和4年1月29日(土)
PM1:30～PM5:30 PM1:30～PM5:30

銀座同和ビル2F&オンライン (ZOOMウェビナー)
(HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

福岡会場 令和4年1月15日(土) PM1:30～PM5:30
博多バスターミナル9F
福岡市博多区博多駅中央街 2-1 TEL 092(474)5280

大阪会場 令和4年2月5日(土) PM1:30～PM5:30
ホテルマイステイズ新大阪コンファレンスセンター
大阪府大阪市淀川区西中島 6-2-19 TEL 06(6302)5571

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・診療介護報酬指導講師
株式会社リンクアップラボ 代表

酒井 麻由美 氏

参加料 HMS会員 【税込】 本体価格
23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

プログラム

I. 2022年診療報酬改定における意見のとりまとめと改定率からの影響を分析

- 2025年の地域医療・包括ケアビジョン実現における2022年診療報酬改定の位置づけ
- 2022年診療報酬改定の意見のとりまとめと改定率からの病院機能別に影響を分析
- 今回改定の目玉(重点課題)となった働き方改革と診療報酬改定への反映とは

II. 意見のとりまとめと改定率から医療機能別の改定内容を予測分析、完全算定や新設基準の早期届け出の準備と対応策

- 高度急性期・急性期病院に関する改定内容と対応策
 - ・7:1縮減と移行促進策、ICU・HCU等治療室の設置、救急医療、看護必要度I・II
 - ・DPC/PDPS機能評価係数II、退出ルール
- 地域包括ケア病棟・回復期リハ病棟に関する改定内容と対応策
 - ・地域包括ケア病棟の自院内転棟規制、在宅医療実施要件見直し、直入割合のアップ、在宅復帰率、その他
 - ・回復期リハ病棟のFIM(機能自立度評価法)の精度と得点、リハ包括化、心リハ基準、管理栄養士配置、その他
- 慢性期病院に関する改定内容と対応策
 - ・医療療養病床入院基本料I・IIの要件見直し、データ提出の病床数要件
 - ・医療区分2・3該当患者割合の見直し、評価項目見直し
 - ・特殊疾患病棟・障害者病棟の見直しとその取扱い
- 病院・診療所(無床・有床)外来に関する改定内容と対応策
 - ・「かかりつけ医機能」の強化と地域包括診療科・加算要件 大病院の定義200床以上へ
 - ・生活習慣病管理料等の重症化予防の取り組み評価、オンライン診療の拡大
- 在宅医療に関する改定内容と対応策
 - ・在宅療養支援診療所・病院の要件の見直し 強化型訪問看護ステーションの評価及びリハ割合厳格化
 - ・認定、専門、特定行為看護師の評価拡大 訪問栄養、訪問薬剤などの多職種連携の評価
 - ・歯科との連携
- 働き方改革の推進
 - ・タスクシェア・タスクシフトの推進 医師等の労働時間短縮に向けた取組の推進

III. 2022年診療報酬改定をバネに躍進する病院経営戦略とは

※開催日時点での最新情報を含む内容となります。

“中林梓氏”の2022年診療報酬改定の重点施策と病院経営戦略セミナー

どうなる改定率!! “先手必勝”で2月初旬にも答申が予想される22年改定内容を読み解く!!

2022年診療報酬改定のとりまとめ案の詳細解説と改定を克服する今後の経営戦略

～我が国の診療報酬研究の第一人者が徹底して解き明かす、これからの医療制度・診療報酬改革のゆくえとは
新型コロナウイルス感染拡大に伴う医療提供体制の在り方と、2040年問題を見据えた経営戦略～

◎2022年診療報酬改定の目玉政策は何か!! 中林協のとりまとめ案を分析し、改定以降の病院経営を展望する!! 機能別(急性期・地域包括ケア・回復期リハ・慢性期)改革と、医師の働き方改革をはじめとする医療制度改革への対応策を徹底解説!!

開催日 令和3年12月19日(日) PM1:30～PM5:30
令和4年1月23日(日) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F&オンライン (ZOOMウェビナー)
(HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師
ASK梓診療報酬研究所 所長 **中林 梓 氏**

参加料 HMS会員 【税込】 本体価格
23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

皆様、こんにちは。ASK梓診療報酬研究所の中林梓です。コロナ禍で始まった前回改定の願末は次回改定にどのように引き継がれるのか?2025年に向けた地域医療構想や地域包括ケアシステムの構築に向けて、入院や外来機能の再構築、かかりつけ医機能の充実はどう進むのか。更には2024年に施行される医師へ労基法適用や2040年以降に訪れる、少子化による労働人口の縮小への対応としてのICT利活用やタスク・シフティング、オンライン診療等への対応はどう促進されるのか。
また、2021年介護報酬改定で盛り込まれた感染症への対応・BCP構築は次回診療報酬改定にどのように反映されるのかなど、盛りだくさんの内容となっています。これらを整理して、次回改定への対応策を考えていきたいと思います。是非ご参加いただければ幸いです。 中林 梓

プログラム

I. 固まった2022年診療報酬改定のとりまとめ案の徹底解説と施行に向けた準備と対応策

- 診療報酬改定における基本視点と重点施策としての働き方対策とは
- 2022 年診療報酬改定の論点から読み取る病院機能別の重点施策とその影響
- 機能別(高度急性期・一般急性期・地域包括ケア・回復期リハ・慢性期)改定の方角と対策
 - ・高度急性期・一般急性期-DPC/PDPS、機能評価係数IIの改定の方角と対策
 - ・地域包括ケア病棟・回復期リハ・療養病床・精神科病床・障害者病棟、有床診療所の改定の方角と対策
 - ・入・退院支援加算と医療介護連携、医療介護の融合と医療・介護一体改革の促進
 - ・病院・診療所の外来初診・再診・指導・検査・手術・処置・透析・リハビリ・その他の改定の方角と対策
 - ・オンライン診療促進、かかりつけ医機能の強化、大病院の外来縮小と診療所・中小病院の外来対策
 - ・在宅医療分野の改定の方角と対策、在宅療養支援診療所(病院)、在宅専門診療所、在給管・施設給管
 - ・包括支援加算、在宅がん医療総合診療科、在宅自己腹膜灌流指導管理料
 - ・訪問看護(リハ)、機能強化型訪問看護ステーション、看護師、リハ職配置割合、訪看頻度と医師の指示
- 病院機能強化と病床再編、療養病床からの介護医療院への転換対策

II. 2022年診療報酬改定をチャンスにする“先手必勝”の病院経営戦略

III. 給付と負担の崩壊が予想される2040年を見据えた病院経営トップへの提言

〈キリトリ線〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)

1	□12/19 □1/23 “中林梓氏”の2022年診療報酬改定の重点施策と病院経営戦略セミナー	□会場 □オンライン □DVD受講(12/19のみ) □CD受講
2	【東京】□12/25 □1/29 【福岡】□1/15 【大阪】□2/5 “酒井麻由美”の2022年診療報酬改定の重点施策と対応の具体策セミナー	□会場 □オンライン(東京のみ) □CD受講
住所	※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスセンキュウカイ	
フリガナ 施設名		
TEL	FAX	e-mail
参加者(送付先)氏名	所 属	役 職
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 □ DVD追加(12/19のみ、11,880円税・送料込) □ CD追加(7,480円税・送料込)		

次世代の2040年ビジョンを学び、 法人経営づくりを担うエリート初級コース

～日本の医療・福祉政策、社会保障制度の基礎を理解し、“ものの見方と考え方”を徹底的に学ぶ～

開催日 令和4年1月12日(水)～令和4年3月17日(木)
PM1:30～PM5:30 AM10:00～PM5:00

会場 銀座同和ビル2F (HMSセミナールーム)
東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

対象

- ・ 現行の「エリート養成講座」は敷居が高い。ついていけない心配と感じられている方
- ・ 医療介護(現場)の経験が浅い、あるいは、知識不足である。
- ・ 医療介護分野の勉強をしたいが、何から手を付けてよいかわからない。
- ・ 将来、法人経営を担うにあたり、はじめの一步にチャレンジしたい。
- ・ 全国の医療介護経営のリーダーと交流を持ちたい。人脈をつくりたい。
- ・ 主任講師のWJU本間秀司先生に、いろいろと教わりたい。等

参加料

	【税込】	本体価格
HMS会員	99,000円 (90,000円)	(法人・個人会員)
	104,500円 (95,000円)	(会報誌購読会員)
一般	110,000円 (100,000円)	(資料・飲食代含む)

参加条件 ワクチン接種終了者、PCR検査陰性者(毎回)
※同業者のご参加はご遠慮願います。

講師
HMS 医療法人・社会福祉法人経営指導講師
ウエルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長
本間 秀司氏

＜参加のお誘い＞

2015年からスタートした「HMSエリートコース」は、6年目を迎え、コースの卒業生は第11期、約200名になり、卒業生の多くが法人の中で重要なポストについて法人経営を担う人材に成長しています。この、多くのご支持をいただいているHMSエリートをさらに良いコースにするために、2021年は2つの新しいコースをご用意しました。一つ目は「HMSエリートマスターコース」。今までの「HMSエリートコース」の次のステップとして、学んだ内容と実践を基に、より具体的・実現可能な2040年までの事業計画を作成することを目的としたコースです。そしてもう一つは、HMSエリートレギュラーコースについていけるかどうか不安なので、その前に受講できるコースがないかと言う多くの皆様のご要望にお応えし開催することとなりました。経営・制度・政策の構成要素などを学べる「HMSエリート初級コース」になります。

「HMSエリート初級コース」の主なプログラムでは、6日間(2日間×3回)で、医療法人、社会福祉法人、株式会社の3つの法人類型から、医療、介護、障がい者のそれぞれの制度の理解。また、日本の医療福祉政策・社会保障制度、そして、法人経営の構成要素と成功のセオリーを学んでいただきます。このコースで大いに学び、大いに議論し、大いに考えましょう。多くの皆様のご参加をお待ちしています。

プログラム		
第1回	1/12(水) PM1:30 ↓ PM5:30	「医療法人、社会福祉法人、株式会社と 医療保険事業、介護保険事業、 障がい者関連事業を理解する」 医療法人、社会福祉法人、株式会社、それぞれの制度を理解して、自分が働いている法人の立ち位置と役割を理解する。医療保険事業、介護保険事業、障がい者関連事業の内容を理解して、法人のポジションと進むべき方向性を考える。
	1/13(木) AM10:00 ↓ PM5:00	＜1日目＞ ・ 開講式 ・ 名刺交換会 ・ コースの趣旨説明 ・ 医療法人、社会福祉法人、株式会社、それぞれの制度 ・ 宿題 ＜2日目＞ ・ 宿題の発表(グループミーティング) ・ WJUのコンサルティング事例紹介 ー ランチタイム ー ・ 医療保険事業の理解 ・ 介護保険事業の理解 ・ 障がい者関連事業の理解 ・ 医療保険事業、介護保険事業、障がい者関連事業の連携 ・ 第2回目に向けた宿題
第2回	2/16(水) PM1:30 ↓ PM5:30	「法人経営の構成要素と成功のセオリー」 法人経営の構成要素である、収入の構成、支出の構成、財務・会計の構成、人事制度・人事考課制度の構成などを理解する。事業に成功している法人と成功していない法人から成功のセオリーを学ぶ。経営の勘どころと自法人の評価をして、これからの経営の方向性について理解する。
	2/17(木) AM10:00 ↓ PM5:00	＜1日目＞ ・ 宿題の発表 ・ 収入の構成、支出の構成の理解 ・ 財務・会計の構成 ・ 宿題 ＜2日目＞ ・ 宿題の発表(グループミーティング) ・ WJUのコンサルティング事例紹介 ー ランチタイム ー ・ 財務・会計と法人経営 ・ 人事制度・人事考課制度の構成 ・ 自法人のこれからの方向性の理解 ・ 第3回目に向けた宿題
第3回	3/16(水) PM1:30 ↓ PM5:30	「日本の医療福祉政策・社会保障制度について」 日本の医療福祉政策・社会保障制度について理解し、厚生労働省・財務省・内閣のそれぞれが考えている未来を比較して、これからの政策・制度の方向性を考える。
	3/17(木) AM10:00 ↓ PM5:00	1回、2回、3回の学習をとらえて見えてきた、医療法人経営、社会福祉法人経営、株式会社経営を自法人の経営形態に合わせてまとめる。 ＜1日目＞ ・ 宿題の発表 ・ 日本の医療福祉政策・社会保障制度 ・ 自法人の経営について考える ・ 宿題 ＜2日目＞ ・ 宿題の発表(グループミーティング) ・ WJUのコンサルティング事例紹介 ー ランチタイム ー ・ 1回、2回、3回のまとめ ・ 閉講式

＜キ リ ト リ 線＞

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

1/12～3/17 【令和3年度(1期)】法人経営の将来を担うエリート養成講座初級編「ビギナーコース」 2日間3回コース(延べ6日間)						
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ		
フリガナ 施設名						
TEL	FAX					
e-mail	@					
参加者氏名	所 属	役 職	参加者氏名	所 属	役 職	

2022年診療報酬改定の答申直前予測と在宅医療の経営戦略セミナー

目前となった2022年診療報酬改定を徹底予測!! 在宅医療は、診療所・中小病院の今後の生き残り策に!!

2022年診療報酬改定の答申直前予測と躍進する在宅医療の新経営戦略

～2022年診療報酬改定の重点施策を踏まえ、4月施行に向けた先手必勝の準備対応策と2025年の重度者が地域で暮らす社会の実現に期待される在宅医療と中小病院・診療所の経営戦略～

◎With&Afterコロナ時代に対応した新たな在宅医療モデルの構築と2040年を展望した経営戦略とは!! 大きな医療介護経営のダメージとなった新型コロナウィルスショックと今後の診療所・病院経営への提言!!

開催日 令和4年1月23日(日) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F&オンライン (ZOOMウェビナー)
(HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 在宅医療事業部講師
医療法人社団永生会 理事長補佐・在宅統括部長 **中村 哲生 氏**

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
一般 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

国は従前通り地域包括ケアの実現施策として、「在宅限界を高め」、高齢患者の在宅での暮らしを続けられるよう、在宅医療・介護の拡充整備と効果的な連携をめざしています。そのような中、中医協では2022年診療報酬改定の議論が進んでおり、12月末には改定率公表、2月初旬には答申の見通しとなります。そこで、本セミナーは、目前に迫った2022年診療報酬改定における在宅医療改革をスバリ予測いただきます。

講師には、我が国の在宅医療の草分けとして、在宅医療事業で様々な業績を築いてこられ、近年、医療法人社団永生会をはじめ、診療所・民間中小病院での在宅医療部の設置拡充で大きな成果を築いておられる医療法人社団永生会 理事長補佐・在宅統括部長の中村哲生氏をお招きし、ご指導いただきます。どうぞ、在宅医療を新たな武器として地域展開をお考えの診療所・中小病院のトップ並びに経営幹部の皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

- I. 在宅医療に関する最新トピックスとウィズコロナ時代の在宅医療
 - ・2020年診療報酬改定以降の在宅医療の現状と最新トピックス
 - ・コロナ禍の影響と関連通知・支援金活用他
 - ・オンライン診療を含めた第6波への在宅医療の対応策
- II. 2022年診療報酬改定の答申予測と在宅医療分野の準備対応策
 - ・2022年診療報酬改定の意見のとりまとめと改定率を基に、在宅医療分野の答申予測と影響分析
 - ・外来医療・初診・再診・指導・処置・検査・処方箋・その他
 - ・時間外加算・休日加算・深夜加算・診療情報提供料
 - ・主治機能の強化と地域包括診療科・地域包括診療加算
 - ・在宅医療・往診・訪問診療・在籍管(在宅時医学総合管理料)
 - ・特医総管(特定施設入居時等医学総合管理料)
 - ・訪問看護・訪問リハ(訪問看護ステーション)・集合住宅(同一建物)の報酬算定と活動の留意点
 - ・有老ホーム・サ高住・グループホーム・特定施設・特養ホーム・その他
 - ・ケアマネジャー・訪問看護・ホームヘルパー・その他との連携
- III. 在宅医療における質向上と経営改善の進め方
 - ・在宅療養支援診療所・病院の届け出数と活動実態の問題点
 - ・末期がん患者・非がん患者の在宅でのターミナルケア
 - ・往診・訪問診療の報酬体系と各種加算の完全算定
 - ・一般居宅・高齢者住宅・GH・介護施設などの在宅医療報酬の算定
 - ・在宅医療の生産性向上とICT 活用の実践事例
- VI. 在宅医療の将来展望と飛躍する在宅医療経営戦略
 - ・2024年同時改定と2040年に向けた在宅医療の将来
 - ・高齢多死社会を迎えた我が国の地域医療再編と地域包括ケアシステム構築
 - ・地域包括ケアのキーワード「在宅限界を高める」を可能にする医療・介護連携
 - ・障害高齢者患者の「時々入院、ほぼ在宅」を支える
 - ・地域オンラインを築く診療科別在宅医療戦略

失敗のない看護小規模多機能の開設運営と経営戦略セミナー

2021年介護報酬改定以降の看護小規模多機能の展望とこれからの看護小規模多機能の事業化・運営の具体策

～21年改定に伴い、地域包括ケア時代に益々期待される看多機の報酬、人員・設備基準の徹底解説と事業化に求められる事業計画策定、採用、教育研修、運営ノウハウを学ぶ～

◎看取りを含む医療ニーズのある中重度の利用者への質の高い安定したサービスの提供や関係機関等との連携強化、ICT活用を含む業務負担軽減等を課題とする看多機。自立支援と重度化防止、緊急時の宿泊ニーズへの対応、通所困難な利用者の入浴機会の確保、LIFEデータ提出への対応等、2021年介護報酬改定を徹底指導!!

開催日 令和4年1月22日(土) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F&オンライン (ZOOMウェビナー)
(HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講師 有限会社ホットケアセンター 代表取締役 **山根 優子 氏**
「看護小規模多機能型居宅介護開設と運営の実践」著者

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
一般 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

本セミナーでは、2021年介護報酬改定の内容を徹底解説し、訪問看護ステーションや看護小規模多機能への影響について解説いたします。そして、地域包括ケアのキーワード「在宅限界を高める」に貢献するサービスとして最も期待され、地域の在宅ホスピス・ケアの拠点施設となる看護小規模多機能の効果的な開設運営の進め方の実践について学んでいただきます。

講師は、いち早く看護小規模多機能に取り組み、地域包括ケア推進の看護小規模多機能の全国モデルとして理想的な運営を行い、2019年8月「看護小規模多機能型居宅介護開設と運営の実践」を出版、講演では毎回とても分かり易く実践的と大好評の有限会社ホットケアセンター代表取締役 山根優子氏です。

どうぞ、この機会に、看護小規模多機能の事業化をお考えの経営トップ、経営幹部他、訪問看護ステーションや看護小規模多機能管理者の皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

- I. 2021年介護報酬改定に伴う看護小規模多機能の対応と方向性とは
- II. 全国モデルといえる有限会社ホットケアセンターの事業概要
 - ・訪問看護ステーション起業からの沿革と看護小規模多機能事業化
- III. 地域包括ケア推進と看護小規模多機能の将来
 - ・地域包括ケア実現に貢献する在宅看護事業の需要拡大と整備促進
 - ・地域包括ケアシステム構築に向け急がれる看護小規模多機能の事業化
- IV. 看護小規模多機能の基準(施設・人員・運営)
 - ・看護小規模多機能の指定要件
 - ・施設整備・人員配置・運営等の基準
- V. 効果的な看護小規模多機能の開設準備とその進め方
 - ・看護小規模多機能開設と事業構想
 - ・看護小規模多機能の公募と行政対応
 - ・事業計画作成(立地選定、資金計画、収支計画、建築、備品計画、医療連携、地域広報と利用者確保計画、職員採用計画、教育研修計画、各種帳票計画、他)
- VI. 看護小規模多機能の運営管理と人材育成
 - ・看護小規模多機能のオープニングと内覧会
 - ・開設後の効果的な運営管理と帳票記録、報酬の完全算定と実地指導対策
 - ・安定した利用者確保と健全経営の進め方、人材育成の進め方

----- 〈 キ リ ト リ 線 〉 -----

お申込み日 月 日		(FAX.03-6228-5996)	
*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。		※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(CD受講は別途送料1,210円)	
1	1/22 失敗のない看護小規模多機能の開設運営と経営戦略セミナー	☐ 会場	☐ オンライン ☐ CD受講
2	1/23 2022年診療報酬改定の答申直前予測と在宅医療の経営戦略セミナー	☐ 会場	☐ オンライン ☐ CD受講
住 所	〒		
フリガナ 施設名	※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスセンキュウカイ		
T E L	F A X	e-mail	
参加者(送付先)氏名	所 属	役 職	参加者(送付先)氏名 所 属 役 職
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 無料個別相談(1/22会場受講のみ) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)			

【HMS政策研究集会】「小濱道博先生」特別講演会

2022年春から始まる制度改正をはじめ大改革が予想される 2024年制度・報酬改定を見据えた 勝ち抜く法人の介護事業経営戦略

～進化するLIFEによる施設間格差の拡大と成功報酬導入の足跡!!
利用者負担の拡大、包括報酬拡大など、大改革が予想される2024年制度・報酬改革の方向を読み解く～

◎丸2年を経過し、どうなる新型コロナ感染拡大(第6波)の行方!! アフターコロナ時代を見据え介護保険制度・報酬改革の方向をスバリ提言!!

開催日 令和4年1月29日(土) AM9:00～PM0:00

会場 全国町村会館&オンライン (ZOOMウェビナー)
東京都千代田区永田町1-11-35 TEL 03(3581)0471

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護報酬・介護事業経営指導講師
一般社団法人日本介護経営研究協会 専務理事・小濱介護経営事務所
小濱 道博 氏

参加料 HMS会員 13,200円(税込) (法人・個人・購読・メール会員)
一般 19,800円(税込)

〈参加のお誘い〉

2年に及んだコロナ禍も、ワクチン接種の拡大で収束の方向が見えてきました。2021年改定は、過去最大規模の改定となり、LIFEの登録施設数の急激な伸びは、新たな介護保険制度の到来を予見します。同時に、職員の業務量も年々増加し、人材確保とともに ICT の活用が急務となっています。そのような中、2022 年は介護保険部会での 2024 年介護保険法改正の審議がスタートし、年内に意見書が取りまとめられます。激動の大改正が見込まれる 2024 年改定に向けて、今何をすべきか。ピンチをチャンスに変える新たな事業戦略とは何か。この講座が、参加される皆様の一助になる事ができれば幸いです。小濱 道博

プログラム

I. 2024年改定の大胆予想

- ・2022年度診療報酬改定の介護事業への影響と対策
- ・自己負担2割対象者の拡大と加速する事業所の自然淘汰
- ・医療系施設の多床室全額自己負担化
- ・居宅介護支援の自己負担1割の導入
- ・厳冬の療法師等による訪問看護

II. 2021年改定の検証

- ・ついに始まる社会福祉連携推進法人制度と事業規模の拡大策
- ・科学的介護情報システム(LIFE)と自立支援介護の未来
- ・業務継続計画(BCP)策定の意義

III. 2024年に向けた事業拡大戦略

- ・LIFEの活用が施設間格差を拡大し、将来の明暗を分ける
- ・デイケアの月額包括報酬化と成功報酬への準備対策
- ・人材確保策に不可欠なICTによる業務標準化戦略

ジョブ型人事考課制度導入と新人事戦略セミナー

公平・公正な運営と評価が行われる、人事制度・人事考課制度は、2040年に生き残るための条件!!
**成果を上げた職員が報われるWJU方式
「ジョブ型仕様」の人事考課制度構築の実際**
～人事考課制度と管理会計にブリッジを架けて
やる気と業績を同時にあげる画期的な人事制度～

◎人事制度・人事考課制度を根本から見直す最終形!! WJU方式「ジョブ型仕様」を取り入れた画期的な人事考課制度を構築!! 法人の利益は、収益に原価や人件費、経費の適正化などが反映し、業績は、患者・利用者の稼働率だけではない!!

開催日 令和4年1月27日(木) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F&オンライン (ZOOMウェビナー)
(HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講師 保健医療福祉サービス研究会 コンサルタント・医療介護事業経営指導講師
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司 氏**
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社
人事制度・管理会計・経営戦略コンサルタント **細田 譲治 氏**
WJU社会保険労務士法人 代表社員 社会保険労務士 **細田 真奈美 氏**

参加料 HMS会員 27,720円(税込) (法人・個人会員)
一般 29,260円(税込) (会報誌購読会員)
一般 30,800円(税込)

※医療・介護・福祉事業者以外の方の参加はご遠慮ください。

〈参加のお誘い〉

経営者は、常に、法人の業績に悩んでいます。そして、それと同じくらい働く人に働きやすい職場をどのように提供するかを悩んでいます。この両方を同時に叶えることができる、最終形の人事考課制度をご紹介します。WJUは、長年、公平・公正な人事考課の仕組みを提供してきました。また、同時に、事業収支の赤字を黒字に変える仕事やその事業所の利益の最大化するための管理会計を提供してきました。そして、今、若い世代を中心に、頑張った者が適正に評価され処遇に反映させる仕組みを求める人が増えています。例えば、2つの病院があるとして、一つは、優秀で頑張るナースが評価される病院があるとして、もう一つは優秀ではない管理職ナースがいて、頑張っても頑張らなくても評価が同じ病院があるとして、どちらがその地域で支持されるでしょうか?この話は、全ての介護事業所にも当てはまる話です。では、どうしたらいいか?長年、この、公平・公正な評価と業績の向上と適正な処遇と向き合ってきたWJUが、WJU方式の人事考課制度とWJU方式の管理会計にブリッジを架け、WJU方式「ジョブ型仕様」を取り入れた人事考課制度の整備・運用の支援を始めています。今回、多くの皆様を知っていただくために、その内容を公開することとしました。人事考課制度で悩んでいる方。業績で悩んでいる方。その両方で悩んでいる方。優秀で活動的な職員を獲得したいと思っている法人の経営者、人事担当者の方々には、必ずや、成功のヒントを持って帰っていただけたらと考えます。多くの皆さんの参加をお待ちしています。本間 秀司

プログラム

I. WJU方式「ジョブ型仕様」を取り入れた人事考課制度とは

- ・今、なぜ、ジョブ型仕様を取り入れた人事考課制度が必要か
- ・人事考課と管理会計を融合させる人事制度とは
- ・一般職層、監督職層、管理職層、経営職層に求められる評価の内容

II. 「ジョブ型仕様」を取り入れた人事考課制度のストラクチャー

- ・ジョブ型仕様を取り入れた人事考課制度が構造
- ・ジョブ型仕様を取り入れた人事考課制度が整備と運用
- ・ジョブ型仕様を取り入れた人事考課制度と管理会計にブリッジを架ける

III. 「ジョブ型仕様」を取り入れた人事考課制度を成功させるために

- ・公正・公平な運営を行うために
- ・考課者訓練が成功の7割を握っている
- ・人事考課要綱=設計図をしっかりと作り込む

〈キリトリ線〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。										※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(CD受講は別途送料1,210円)													
1	1/27	ジョブ型人事考課制度導入と新人事戦略セミナー										☐ 会場 ☐ オンライン ☐ CD受講											
2	1/29	【HMS政策研究集会】「小濱道博先生」特別講演会										☐ 会場 ☐ オンライン ☐ CD受講 ☐ お弁当【1個1,650円(税込)】(個)											
住所		〒										※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 ()											
フリガナ 施設名												●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスセンキュウカイ											
TEL						FAX								e-mail									
参加者(送付先)氏名				所 属				役 職				参加者(送付先)氏名				所 属				役 職			
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 無料個別相談(1/27会場受講のみ) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)																							

2022年診療報酬改定に対応した病院経営戦略セミナー

22年改定の改定率・基本方針・重点施策・病院機能別改定のポイントをズバリ解説!!

2022年診療報酬改定内容の徹底予測と 施行に向けた早期準備と病院経営戦略

～ウィズコロナ対応から、2025年改革や2040年に対応した2022年診療報酬改定の重点施策と
医療機能別（高度急性期・急性期・回復期・慢性期・外来・在宅）改定のポイントを分かり易く解説指導～

◎我が国の診療報酬研究で第一人者のASK梓診療報酬研究所所長中林梓氏が「意見のとりまとめ」を踏まえ、独自の分析ノウハウで2022年診療報酬改定を徹底予測し、コロナ禍の今後の病院経営の将来とその展開を探る!!

開催日 令和4年1月30日（日） AM9:00～PM0:00

会場 全国町村会館＆オンライン（ZOOMウェビナー）
東京都千代田区永田町1-11-35 TEL 03(3581)0471

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師
ASK梓診療報酬研究所 所長 **中林 梓氏**

参加料 HMS会員 13,200円（税込）（法人・個人・購読・メール会員）
一般 19,800円（税込）

＜参加のお誘い＞

皆様がよくご存じのASK梓診療報酬研究所 所長の中林梓氏は、我が国を代表する医療経営コンサルタントとして、病院経営者に絶大な信頼を築き、また、診療報酬研究の第一人者として、その講演活動には定評があり、全国各地に多くのファンがいます。

本HMS政策研究集会では、中林氏をお招きして2022年診療報酬改定内容を徹底予測していただき、施行に向けた早期準備と対応策の構築を進めていただくものです。どうぞ、2022年診療報酬改定の克服をお考えの病院経営トップや経営幹部、看護部、コメディカルの皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2025年改革や2040年問題に対応した 2022年診療報酬改定の特徴と位置づけ

- ・ ウィズコロナ時代に対応した診療報酬の在り方と病院経営の最新動向
- ・ 地域医療構想と地域包括ケアの実現が反映する2022年診療報酬改定
- ・ 2022年診療報酬改定の改定率、基本方針、重点施策とその影響
- ・ 「意見のとりまとめ」と独自分析で2022年診療報酬改定を読み解く

II. 2022年診療報酬改定に伴う 病院機能別改定予測と準備と対応策

- ・ 入院医療：高度急性期・急性期・DPC/PDPS、機能評価係数Ⅱの見直し
- ・ 地域包括ケア病棟・回復期リハ・療養病床・特殊疾患病棟、障害者病棟、有床診療所
- ・ 外来医療：病院・診療所の初診・再診・指導・検査・手術・処置・透析・リハビリ・その他
- ・ かかりつけ医、定額負担・大病院外来縮小 診療所、中小病院の外来対応策
- ・ 在宅医療：訪問診療、居宅、集合住宅・在総管・特医総管
- ・ 在宅専門診療所の扱い、機能強化型の要件（在宅療養支援診療所・在宅療養支援病院）
- ・ 訪問看護・機能強化型訪問看護STの要件見直し・訪問リハビリ・その他

【HMS政策研究集会】「本間秀司先生」経営刷新 特別講演会

減少する医療需要、増加傾向の介護需要、爆発的に増加する障がいサービスニーズにどのように対応するか!

医療・介護・障がい事業の経営刷新と 『複合・組み合わせ経営』へ挑戦

～複合・組み合わせ経営の事業計画を組む力量と実行する力量、
2040年に勝ち残る法人の条件とは～

◎アフターコロナは、2040年生き残りの戦いが始まる。そして、1741市町村の多くで、医療法人の生き残りは2030年で決着がつく。残された時間で何をしなければならぬかを理解し、動かなければならない。

開催日 令和4年1月29日（土） PM1:00～PM4:00

会場 全国町村会館＆オンライン（ZOOMウェビナー）
東京都千代田区永田町1-11-35 TEL 03(3581)0471

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長

本間 秀司氏

参加料 HMS会員 13,200円（税込）（法人・個人・購読・メール会員）
一般 19,800円（税込）

＜参加のお誘い＞

病院経営は、経営環境要件が多岐に渡るため経営数値モデルは存在しません。例えば、ドクターの専門性・診療科・医療機器・病床構成・病床数などの構成が違えば、患者の1日単価が異なります。また、ポジショニング（前方連携・後方連携）、自法人グループなどによっても変わります。介護・障がいには、事業高、人件費、事業費、事務費、減価償却費、営業利益の黄金比率が存在します。病院経営はドクターの働き次第。介護と障がいは、現場の職員の働き次第。この違いを理解して経営しなければ複合経営は成功しません。

私は、医療法人、社会福祉法人、株式会社の事業計画（資金計画を含む）を策定する仕事をし、赤字を黒字にする仕事をし、管理会計を行って業績を向上させる仕事をし、管理職教育をしています。また、ドクターの人事制度・人事考課の導入・運営の仕事をしています。

そして、今、一番の依頼は、「2040年に生き残る法人になるために何をしたらいいか」コンサルティングして欲しいです。今回、HMSさんから、前回（2019年）よりも、より具体的な内容にまで踏み込んだセミナーのご依頼をいただきました。そこで、ドクターの触り方、ドクターの人事考課、エンゲージメント、医療・介護連携、障がい事業、2040年までスケジュールを加えて、お話しさせていただくこととしました。多くの皆様のご参加をお待ちしています。 本間 秀司

プログラム

- 医療法人の経営と社会福祉法人の経営は全く違う。どのようにシームレスで連携するか。
- 医療法人は、自法人で働くドクターを触る（しっかりしたマネジメント）必要がある。
- 2040年にポジションを取るためには、生き残るのではなく、勝ち残る強い経営が必要。
- 病院を建て替えることができるかをどのように理解するか。その資金計画は。
- 「複合・組み合わせ経営」で、どのように地域でポジションを取るか。
- 2040年：多元的社会を理解して、どのように医療から介護までの事業をフローにするか。
- 障がい事業の可能性を理解する。
- これからの経営に欠くことができない、真の本部機能と経営企画室。
- これからの経営は、役割等級制とジョブ型人事制度でなければ人件費で法人が潰れる。
- 介護需要は増えるが働く人は半減する中、エンゲージメントで勝ち残る。

*コンサルタントなどの同業者はご参加をご遠慮ください。

----- 〈 キ リ ト リ 線 〉 ----- **(FAX.03-6228-5996)**

お申込み日 月 日

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。（CD受講は別途送料1,210円）			
1	1/29	【HMS政策研究集会】「本間秀司先生」経営刷新 特別講演会			☐会場 ☐オンライン ☐CD受講		
2	1/30	【HMS政策研究集会】2022年診療報酬改定に対応した病院経営戦略セミナー			☐会場 ☐オンライン ☐CD受講		
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。			
フリガナ 施設名				振込名義（ ）			
				●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162			
				●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ			
TEL			FAX			e-mail	
参加者（送付先）氏名	所 属	役 職	参加者（送付先）氏名	所 属	役 職		
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 1/30お弁当【1個1,650円（税込）】（ 個） ☐ CD追加（7,480円税・送料込）							

【HMS特別企画】2022年診療報酬改定と業績を築く病院経営セミナー

12月後半に「意見のとりまとめ」と改定率が公表され、医科、歯科、薬局の行為別に財源を配分、1月パブリックコメント後、2月初旬に答申を迎える2022年診療報酬改定を徹底予測し、施行までの早期準備と業績を築く改定以降の経営戦略を探る!!

改定の度に業績を伸ばす病院!! 改定をチャンスにするのは病院経営トップや経営幹部!!

2022 年診療報酬改定の答申直前予測と “先手必勝” の準備対応で業績を築く病院経営

～ 2022 年診療報酬改定の「意見のとりまとめ（狙いと概要）」や改定率を徹底分析し

入院医療・病院機能別（急性期・回復期・慢性期）と外来・在宅医療への影響とこれからの病院経営を討論～

開催日 令和4年1月30日(日) PM1:00～PM5:00

参加料

会場 全国町村会館&オンライン (ZOOMウェビナー)

HMS会員 16,500円(税込) (法人・個人・購読・メール会員)

東京都千代田区永田町1丁目11-35 TEL 03(3581)0471

一般 22,000円(税込)

〈参加のお誘い〉

2020年より続くコロナ禍は、我が国の医療提供体制の在り方や病院経営に多大な影響を与えていますが、そのような中で2021年5月には、2024年医師の働き方改革を推進するための改正医療法が成立しました。2022年診療報酬改定に向け中協では審議が進められており、年末には意見のとりまとめと2022年診療報酬改定の「改定率」が公表されます。その後、改定財源は医科、歯科、薬局に配分され、さらに診療行為別報酬に配分、1月末にパブリックコメントを経て、2月初旬までには答申が行われ、新報酬が公表されます。

そこで本セミナーでは、答申直前となった2022年診療報酬改定を徹底予測し、診療報酬改定をチャンスにする病院経営戦略について、ご講演頂いた後、大いに討論いただきます。どうぞ、2022年新春のこの機会に、常に成長発展する病院経営に真剣に取り組まれる経営トップ、経営幹部の皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

PM0:55▶	開会挨拶	保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至
PM1:00 ▼ PM1:40	I. 2022年診療報酬改定に伴う急性期病院の対応と経営戦略 ～新型コロナウイルスの影響と対策を踏まえた、中長期的な成長に向けて～	株式会社メディヴァ 取締役 コンサルティング事業部長 小松 大介氏
PM1:40 ▼ PM2:30	II. 特別講演「2022年診療報酬改定を読み病院経営を勝ち抜く」 ～病院経営淘汰の時代、進む地域再編とM&A～	一般社団法人日本慢性期医療協会 会長 / 医療法人平成博愛会 博愛記念病院 理事長 武久 洋三氏
PM2:40 ▼ PM3:20	III. 2022年診療報酬改定と在宅医療の新戦略を探る ～医療のピークアウトの中に伸びる在宅医療～	保健・医療・福祉サービス研究会 在宅医療事業部講師 / 医療法人社団永生会 理事長補佐・在宅統括部長 中村 哲生氏
PM3:20 ▼ PM4:00	IV. 病院機能別2022年診療報酬改定の重点ポイント ～改定の重点施策を読み解き、“先手必勝”の準備対応策～	保健・医療・福祉サービス研究会 診療・介護報酬指導講師 / ASK 診療報酬研究所 所長 中林 梓氏
PM4:05 ▼ PM5:00	V. 全体質疑・全体討論 「答申直前の2022年診療報酬改定を徹底予測」 ～改定をチャンスにし業績を構築する病院経営者の役割とは～	座長 株式会社メディヴァ 取締役 コンサルティング事業部長 小松 大介氏 一般社団法人日本慢性期医療協会 会長 / 医療法人平成博愛会 博愛記念病院 理事長 武久 洋三氏 保健・医療・福祉サービス研究会 在宅医療事業部講師 / 医療法人社団永生会 理事長補佐・在宅統括部長 中村 哲生氏 保健・医療・福祉サービス研究会 診療・介護報酬指導講師 / ASK 診療報酬研究所 所長 中林 梓氏

----- 〈 キ リ ト リ 線 〉 -----

お申込み日 月 日 ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(CD受講は別途送料1,210円)

(FAX.03-6228-5996)

1/30 【HMS特別企画】2022年診療報酬改定と業績を築く病院経営セミナー				☐ 会場受講 ☐ オンライン受講 ☐ CD受講	
住所	〒				
フリガナ 施設名					
TEL	FAX				
e-mail	@				
参加者氏名	所 属	役 職	参加者氏名	所 属	役 職
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。☐ CD追加(7,480円税・送料込)					

2022年診療報酬改定の答申速報解説と 施行に向けた“先手必勝”の準備と対応策

～2月初旬に答申される診療報酬改定内容(新設点数・変更点数・新設基準)を分析、
新設・変更点数の詳細解説で新報酬の完全算定と新設基準の早期届出のために～

◎パンデミックからコロナが長期に消えることのないエンデミックに対応した病院経営への転換と、2022
年診療報酬改定の答申速報を詳細解説!! 12月後半に意見のとりまとめ、改定率発表、2月初旬に答申
が予想される2022年診療報酬改定の疑義解釈、影響分析、早期届出、今後の経営戦略を徹底解説!!

開催日 令和4年2月10日(木) AM9:00～PM0:00

会場 銀座同和ビル2F & オンライン (ZOOMウェビナー)
(HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・診療介護報酬指導講師
株式会社リンクアップラボ 代表

酒井 麻由美 氏

参加料 HMS会員 13,200円 (税込) (法人・個人・購読・メール会員)
一般 19,800円 (税込)

〈参加のお誘い〉

コロナ禍においても 2025 年地域医療構想の構築への対応、かかりつけ医機能の強化、働き方改革
の3点は確実に進められていくでしょう。2月初旬には答申の見通しとなります。

そこで本セミナーでは、全国の中小病院や介護施設に豊富なコンサルティングの実績を有する株式
会社リンクアップラボ代表の酒井麻由美氏に、答申された 2022 年診療報酬改定の詳細や疑義解釈を
分かり易く解説いただきます。また、4月施行に向けて急がれる新設基準などの早期届出準備や、改定
をバネに躍進する今後の病院経営戦略についてご指導いただきます。どうぞ、病院経営トップをはじめ
経営幹部、医事課、コ・メディカル部門の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2022年診療報酬改定答申における影響分析と改定以降の病院経営

- 2025年の地域医療・包括ケアビジョン実現における2022年診療報酬改定の位置づけ
- 2022年診療報酬改定の改定率、答申内容、重点施策、改定の影響分析
- 今回改定の目玉(重点課題)となった働き方改革と診療報酬改定への反映とは

II. 医療機能別の改定内容の詳細解説と

完全算定・新設基準の早期届け出などの対応の具体策

- 高度急性期・急性期病院に関する改定内容と対応策
 - ・7:1 縮減と移行促進策、ICU・HCU等治療室の設置、救急医療、看護必要度Ⅱ・Ⅲ
 - ・DPC/PDPS機能評価係数Ⅱ、退出ルール
- 地域包括ケア病棟・回復期リハ病棟に関する改定内容と対応策
 - ・地域包括ケア病棟の自院内転床規制、在宅医療実施要件見直し、直入割合のアップ、在宅復帰率、その他
 - ・回復期リハ病棟のFIM(機能的自立度評価法)の精度と得点、リハ包括化、心リハ基準、管理栄養士配置、その他
- 慢性期病院に関する改定内容と対応策
 - ・医療療養病床入院基本料Ⅰ・Ⅱの要件見直し、データ提出の病床数要件
 - ・医療区分2・3該当患者割合の見直し、評価項目見直し
 - ・特殊疾患病棟・障害者病棟の見直しとその取扱い
- 病院・診療所(無床・有床)外来に関する改定内容と対応策
 - ・「かかりつけ医機能」の強化と地域包括診療料・加算要件
 - ・大病院の定義200床以上へ
 - ・生活習慣病管理料等の重症化予防の取り組み評価、オンライン診療の拡大
- 在宅医療に関する改定内容と対応策
 - ・在宅療養支援診療所・病院の要件の見直し
 - ・強化型訪問看護ステーションの評価及びリハ割合厳格化
 - ・認定、専門、特定行為看護師の評価拡大
 - ・訪問栄養、訪問薬剤などの多職種連携の評価
 - ・歯科との連携
- 働き方改革の推進
 - ・タスクシェア・タスクシフトの推進
 - ・医師等の労働時間短縮に向けた取組の推進

III. 2022年診療報酬改定をバネに躍進する病院経営戦略とは

経営幹部・管理者のための働き方改革と労務管理セミナー

遣りがいを築く働き方改革の推進と 法令遵守の効果的な労務管理の進め方

～全国の医療機関や介護施設で発生している労基法違反や全産業を含めた判例の最新動向と
経営幹部・管理者が知っていなければならない労基法の詳細と実務を分かり易く解説～

◎2024年に本格始動する医師の働き方改革と、2040年に向け本格的に進む人材難
に対応した働き方改革への完全対応…

開催日 令和4年2月9日(水) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F & オンライン (ZOOMウェビナー)
(HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講師 WJU社会保険労務士法人 代表社員 社会保険労務士
細田 真奈美 氏

参加料 HMS会員 ^{【税込】} 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

2019年から施行された働き方改革もすでに2年が経ち、同一労働同一賃金もすべての法人に適用さ
れるようになりました。しかし、未だ対応ができておらず、多くのリスクを抱えている法人も多いようです。

WJUは、働き方改革、同一労働同一賃金対応を、北海道から九州で、約20法人とご契約頂き、コンサル
ティングを行いました。まず対応できている法人はありませんでした。2024年には、医師の働き方改革
が、本格的に始まります。多くの医療機関でも、医師の働き方改革まで対応できている法人はほぼ見当た
らず、これから2024年を迎えるまでに整えておくことが急務です。

また、2040年に向け、労働力人口の減少により厳しい人材不足が予想されます。これから施行される
労働関連法の改正に伴い、増加する人件費に対応し、優秀な人材に選ばれる法人となるよう、コンプラ
イアンス対策を講じた職場環境改善が求められます。

働き方改革、医師の働き方改革に対し、どこをどうしたらよいのか、これから施行される法改正への対
応に不安をお持ちの経営者・事務長、人材マネジメントにお悩みの部門管理者の皆様にとって、有益なセ
ミナーとなります。多くの皆様のご参加をお待ちしております。 細田 真奈美

プログラム

1. 介護労働の現状について(実態調査から)

- ・介護人材の不足感と不足理由
- ・勤務年数による離職者の割合
- ・増加する高齢労働者

2. 働き方改革によって、法人の人事制度の在り方が変わる

- ・高齢者雇用と人事制度
- ・働き方改革関連法 ～抑えておくべき3つのポイント～
- ・労働時間の管理 ～経営者が注意すべき労働時間の概念(未払賃金)のリスク～

3. 同一労働同一賃金の対応は必須

- ・判例からみる同一労働同一賃金の本質
- ・今後上がるであろう人件費への対処方法
- ・同一労働同一賃金は、人事考課制度で対応する

4. 医師の働き方改革を制度面・経営面から理解する

- ・医師の時間外労働上限規制について
- ・2024年4月までに対応すべきこと
- ・制度を理解した実務

医師の雇用契約書の見直し、医師の36協定書作成、労働時間管理、宿日直

5. Q&A

----- 〈キリトリ線〉 -----

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(CD受講は別途送料1,210円)			
1	2/9	経営幹部・管理者のための働き方改革と労務管理セミナー			☐ 会場 ☐ オンライン ☐ CD受講		
2	2/10	【HMS政策研究集会】“酒井麻由美”の2022年診療報酬改定の詳細解説と施行への対応策セミナー			☐ 会場 ☐ オンライン ☐ CD受講		
住 所		〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。		
フリガナ 施設名					振込名義 ()		
					●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162		
					●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ		
T E L		F A X		e-mail			
参加者(送付先)氏名		所 属		役 職		参加者(送付先)氏名	
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 無料個別相談(2/9会場受講のみ) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)							

2022年改定速報解説とリハビリ部門の部長・科長・主任のリーダーシップ実践講座

これからの介護事業にも大きな影響を与える2022年診療報酬改定を斬る!
2022年度診療報酬改定に完全対応する
リハビリ部門の部長・科長・主任のリーダーシップ
～リハビリ部門の医療、介護の強化策と連携による地域包括ケアシステムの構築
報酬改定対応から病棟、外来、通所、訪問のリハビリ強化策と教育、人事考課まで幅広く解説～

◎2022年診療報酬改定に伴うステージ毎(急性期・回復期・生活期)のリハビリテーションの新報酬の詳細を解説!! マイナンバー活用による医療介護情報共有のデータヘルス改革!! LIFE(科学的介護情報システム)が完全対応か!!

開催日 令和4年2月18日(金) AM10:00～PM5:00(6H)

会場 銀座同和ビル2F&オンライン(ZOOMウェビナー)
(HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 リハビリテーション事業講師
株式会社メディックプランニング 代表取締役 **三好 貴之 氏**

参加料 HMS会員 23,760円(21,600円)(法人・個人会員)
25,080円(22,800円)(会報誌購読会員)
一般 26,400円(24,000円)

〈参加のお誘い〉
2020年から3年連続、診療報酬、介護報酬改定が続いており、次期改定はその最後になります。しかし、2024年には診療・介護報酬同時改定が控えており、ここでも大きな改革が起こりそうです。ここ数年でリハビリ部門に求められているのはADLの維持・向上であり、回リハのアウトカムや介護保険のLIFE導入などますますアウトカムが求められるようになりました。それには、今まで以上のリハ部門の機能強化だけではなく、多職種連携、医療介護連携、地域での患者増加等、リハ部門の対策は多くあります。本講座は10年来、リハビリ部門管理者向けに開催し、多くの成功事例を生み出してきました。管理者並びに管理者候補の皆さま、ぜひご参加ください。 三好 貴之

プログラム

- I. 2022年診療報酬改定を踏まえた、リハビリ部門の方向性と最新トピックス**
- ・2022年診療報酬改定、2021年介護報酬改定を踏まえたリハビリ部門の方向性
 - ・2021年介護報酬改定のLIFE導入でリハビリはすべてアウトカム化へ
 - ・診療圏の人口動態マーケットに合わせた医療・介護のリハビリ提供体制を再構築する
 - ・2040年療養士過剰供給時代におけるリハビリ部門強化のポイントと働き方改革
 - ・2025年以降の地域共生社会は、家族から個人と地域の時代へ突入
- II. 2022年診療報酬改定を踏まえた、リハビリ部門の改定対策**
- ・急性期一般病棟の改定項目解説と対策(早期介入、ADL支援)
 - ・回復期リハビリ病棟の改定項目解説と対策(アウトカム実績指数、心リハ、通所・訪問リハ連携強化)
 - ・地域包括ケア病棟の改定項目解説と対策(POCリハと訪問リハの増加)
 - ・診療報酬で求められている「ADL向上」と「介護リハ移行」へ注力する体制を構築
 - ・医療一介護連携強化のための病棟における業務改善の具体策
- III. 2022年診療報酬改定を受けて、介護部門での対策**
- ・「科学的介護の実現」と、自立支援のアウトカムと「LIFE」の本格運用
 - ・通所・訪問リハビリの役割は、生活期リハからワンポイントリリーフへ変わる
 - ・短時間通所リハビリのメリット、デメリットとは
 - ・通所介護における活動と参加の機能訓練強化とLIFE導入の検討
 - ・老健におけるリハビリ強化(3職種・訪問リハ)のリハビリ部門の今後の対応
- IV. 2024年同時改定に向けた今後のリハビリ部門のリーダーシップ実践**
- ・近年、経営者が求めているリハ部門管理者への期待は「リーダーシップ」「人材育成」
 - ・地域包括ケア、地域共生社会時代に求められるリハビリ部門のリーダーシップスタイル
 - ・多職種連携、多事業所連携を高めるためのリハビリ管理者の役割と行動
 - ・これからの教育は、個人から組織で育てる体制へ、教育対策と人事考課制度の重要性
 - ・失敗しない目標管理制度の設計と運用方法のポイント
- V. ワークショップ**
- 「2022年診療報酬改定に完全対応し、病院・施設の機能強化と業績に貢献する取り組み」
ー 業績と人材育成で成果を築く部長・科長・主任のリーダーシップの実践に向けて ー

病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー

未曾有の新型コロナウイルス禍がもたらした医療界・建設業界へのインパクトとは!!
病院建設の投資額削減手法と病院機能改善のポイントを!!
日本一の病院建替え支援実績を有するCM会社が解説!
(東京商工リサーチ調査:2019年)
～株式会社プラスPMが全国で手掛けた新病院建設プロジェクトの実例を多数交えて、徹底解説～

◎コロナ禍で建設会社が不況に突入、大幅なコストダウンに期待!! 地域別のゼネコンへの発注のタイミングが分かる!!

開催日 令和4年2月10日(木) PM1:30～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F(HMSセミナールーム)
東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

参加料 HMS会員 27,720円(25,200円)(法人・個人会員)
29,260円(26,600円)(会報誌購読会員)
一般 30,800円(28,000円)

※本セミナーは、医療機関を対象としております。その他の業態のお申し込みはご遠慮いたします。

〈参加のお誘い〉
医療環境を取り巻く環境が激変するなか、病院建替え事業は専門の見識を持つことと、多くの他事例から学ぶことが重要です。投資コストを抑えつつ、求める機能をいかに実現させるか、多くの病院経営者が悩むことを解説します。今回は、コロナ禍で医療収益に変化、建設コストに変化が起こり、この時期に新病院建設するに際して、安全な新病院建設を実現する重要ポイントを解説します。(株)プラスPMは、がん研有明病院、東京済生会中央病院、国立循環器病研究センターなどの日本を代表する病院から地域密着の小規模病院まで多数の実績を有しております。 木村 譲二

プログラム

- 基本構想づくりから新病院完成まで**
- 建設コストを削減するポイント**
- ・コロナ禍で建設会社は不況に突入、発注のタイミングを指南
 - ・機能性を満たし、面積を削減する手法
 - ・複数のゼネコンを競争させる土俵づくり
 - ・工事着工後の追加工事費を発生させない管理手法
- 基本構想から完成までの各フェーズの要点**
- ・当院の強味を生かした基本構想づくり
 - ・設計と工事は分離か、一括か
 - ・設計事務所選定プロポーザルの運営方法
 - ・VE付き、総合評価方式による建設会社選定方法
- 事例紹介**
- ①不可能と思われた狭小地の現地建替え実例
 - ②改修工事で工事中の稼働ベッド数を減らさない実例
 - ③経営改革と並行して進めた建替えの実例
 - ④県立病院建替えで大幅なコストを削減した実例
- 株式会社プラスPM 代表取締役 一般建築士、認定コンストラクション・マネジャー **木村 譲二 氏**
- 収益改善ができる病院づくり**
- 病院経営収支を見据えた基本構想策定の進め方**
- ・経営課題の抽出・改善と病院設計計画
 - ・新病院の機能変更と病院設計計画をリンクさせる方法
 - ・新病院計画の是非は将来の病院経営収支で判断
- 収益改善ができる病院計画**
- ・診療効率をアップする外来計画
 - ・スタッフが減らせる外来計画
 - ・患者を呼び込む待合計画
 - ・離職者が出ないスタッフエリアの計画
- 補助金活用方法ー上手な活用の進め方ー**
- ・補助金取得のポイント
- 建設設備のインシヤルコスト、ランニングコストの下げ方**
- ・発注方法の変更でインシヤルコストを10億円削減
 - ・光熱費を大幅に削減する建設計画の方法
- 新型コロナウイルスへの対応例**
- 一般建築士、認定コンストラクション・マネジャー 認定登録 医療経営コンサルタント **濱田 徹 氏**

〈キリトリ線〉

お申込み日 月 日 (FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(CD受講は別途送料1,210円)			
1	2/10	病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー			☐ 会場 ☐ CD受講		
2	2/18	2022年改定速報解説とリハビリ部門の部長・科長・主任のリーダーシップ実践講座			☐ 会場 ☐ オンライン ☐ CD受講		
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。			
フリガナ 施設名				振込名義 ()			
				●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162			
				●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスセンキュウカイ			
TEL	FAX			e-mail			
参加者(送付先)氏名	所属	役職	参加者(送付先)氏名	所属	役職		
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 無料個別相談(会場受講のみ) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)							

2022年診療報酬改定の詳細解説と新設・変更点数の完全算定セミナー

病院経営を担う経営幹部・医局・看護部・コ・メディカル・医事課の責任者が共に学ぶ…

2022年診療報酬改定の詳細解説と 新設・変更点数の完全算定の具体策

～2022年診療報酬改定の主要改定項目の疑義解釈を徹底解説!!

新設・変更点数の完全算定と新設基準の早期取得への具体策～

東京会場

令和4年2月19日(土) 令和4年3月9日(水)

PM1:30～PM5:30 PM1:30～PM5:30

銀座同和ビル2F& オンライン (ZOOMウェビナー)

(HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

大阪会場

令和4年2月27日(日) PM1:00～PM5:00

ホテルマイステイズ新大阪コンファレンスセンター

大阪府大阪市淀川区西中島 6-2-19 TEL 06(6302)5571

福岡会場

令和4年3月12日(土) PM1:00～PM5:00

博多バスターミナル9F

福岡市博多区博多駅中央街 2-1 TEL 092(474)5280

講師

保健・医療・福祉サービス研究会 診療・介護報酬・病院経営指導講師
株式会社エム・アール・シー 代表取締役

石上 登喜男 氏

参加料

HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

中医協では2022年診療報酬改定の議論が進んでおり、12月末には改定率公表、2月初旬には答申の見通しとなります。そこで本セミナーでは、診療報酬改定における影響分析、レセプト査定減対策、医療機関の経営コンサルティングで多くの実績を誇る、株式会社エム・アール・シー代表取締役の石上登喜男氏に、答申された診療報酬改定内容の詳細を徹底解説いただきます。どうぞ、改定施行に向けた準備と対策をお考えの経営幹部、医局・看護部・コ・メディカル・医事課の皆様方が、一緒に参加いただきますようご案内申し上げます。

プログラム

I. 2022年診療報酬改定の狙いとその特徴

- 2022年診療報酬改定の狙いと位置づけ
- 2022年診療報酬改定の改定率とその影響
- 2022年診療報酬改定の基本方針と重点対策 一 改定で何がどう変わるのか

II. 医療機能別改定の影響分析と主要改定項目、新設変更点数の詳細解説

- 高度急性期・急性期等(DPC病院)入院医療
- 地域包括ケア・回復期リハ・精神科・療養病床・特殊疾患・障害者の入院医療
- 外来医療：指導・処置・手術・検査・その他 一 大病院、中小病院、診療所に及ぼす影響とは
- 在宅医療：一般居宅の訪問診療・訪問看護・訪問リハ 一 在宅療養支援診療所・在宅療養支援病院
- 集合住宅(サ高住・有料老人ホーム・グループホーム)訪問診療・訪問看護・訪問リハ

III. 2022年診療報酬改定が介護事業に与える影響

- “医療・介護の融合”促進と医療・介護一体改革
- 医療・介護連携に関連する診療と効果的な連携の実務

IV. 今後出てくる通知、疑義解釈で注視するポイント

V. 各種新施設設置基準の取得を検討する際の

ポイントとその届け出準備の進め方

VI. 2022年診療報酬改定以降の病院経営者、医局、

看護部、コ・メディカル、医事課への提言

2022年診療報酬改定の影響分析と今後の精神科病院経営セミナー

どうなる精神科病院の経営!! 加速する精神科病院改革の将来と新たな経営戦略を解説指導!!

2022年診療報酬改定に伴う影響分析と 進展する精神科病院改革を克服する経営戦略

～2022年診療報酬改定の答申速報をもとに精神科病院に与える影響を徹底分析～

◎答申された2022年診療報酬改定の精神医療分野に特化し、改定内容の詳細を解説し、施行までの準備と対応策を解説指導!! 統合失調症を始め入院患者の減少、早期退院支援、障害者施設や介護保険施設移行促進で激減する精神科病床の転換策を探る!!

開催日 令和4年2月19日(土) AM9:00～PM0:40

会場 銀座同和ビル2F& オンライン (ZOOMウェビナー)
(HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

参加料 HMS会員 25,740円 (23,400円) (法人・個人会員)
27,170円 (24,700円) (会報誌購読会員)
一般 28,600円 (26,000円)

〈参加のお誘い〉

精神科病院を取り巻く環境は、大きな転換期を迎えつつあります。政策的に地域移行と病床削減を促されてきた精神科病院ですが、ここに来て統合失調症を始めとした入院患者数の大幅な減少が顕著になっており、多くの病院では採算を維持するのにも厳しくなりつつあります。この背景として、各病院の努力によって地域移行や早期退院が進んでいること、高齢・長期入院患者を中心に身体合併症の発症が多く見られ、精神科単科病院だけで対応する事が困難な症例が増えていることがあげられます。また認知症の入院患者についても、介護保険施設における対応強化が進んでおり、精神科病院で対応する範囲は限定的となりつつあります。

こうした環境変化の下、2022年の診療報酬改定においても、精神科病院では、地域移行一層の推進、身体合併症対策、認知症BPSD対策とあわせて精神科対応型地域包括ケアが大きなテーマとして取り上げられることが見込まれています。本講義では、こうした精神科病院を取り巻く環境変化を押さえつつ、2022年度の診療報酬改定について速報として解釈を行いながら、今後の精神科病院が取るべき戦略のあり方について考察を進めたいと考えております。小松 大介

プログラム

I. 精神科病院を取り巻く環境変化と

これからの精神科病院経営

～急速な入院需要激変時代の精神科病床の転換策と

これからの地域に貢献する新展開と経営戦略～

株式会社メディヴァ 取締役
コンサルティング事業部長 小松 大介 氏

II. 診療報酬から読み解く精神科病院経営の具体策

～2022年診療報酬改定に伴う影響分析と施行に向けた準備・対応策～

株式会社メディヴァ
コンサルティング事業部グループリーダー 安松 佳祐 氏

〈キリトリ線〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(CD受講は別途送料1,210円)

1	2/19 2022年診療報酬改定の影響分析と今後の精神科病院経営セミナー	☐ 会場 ☐ オンライン ☐ CD受講
2	【東京】2/19 【3/9】【大阪】2/27 【福岡】3/12 2022年診療報酬改定の詳細解説と新設・変更点数の完全算定セミナー	☐ 会場 ☐ オンライン(東京のみ) ☐ CD受講
住所	※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ	
フリガナ 施設名		
TEL	FAX	e-mail
参加者(送付先)氏名	所 属	役 職
参加者(送付先)氏名	所 属	役 職

※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 無料個別相談(2/19午前セミナー会場受講のみ)

☐ CD追加(7,480円税・送料込)

診療所のための2022年診療改定の詳細解説と経営戦略セミナー

地域包括ケアに貢献する診療所のための

2022年診療報酬改定の詳細解説と 新設・変更点数の完全算定の具体策

～2022年診療報酬改定の診療所における主要改定項目を徹底解説!!

地域包括ケアに貢献し、成長する診療所の経営多角化を解説指導～

◎2022年診療報酬改定の重点施策と疑義解釈を解説!! 新設基準の早期届出と新設・変更点数の完全算定のポイントを解説指導!! 地域医療構想と地域包括ケアの深化・推進を反映する2022年診療報酬改定がもたらす、診療所経営への影響と対応策を徹底分析!!

開催日 令和4年2月26日(土) PM2:00～PM5:30

会場 銀座同和ビル2F& オンライン (ZOOMウェビナー)
(HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療・介護報酬・病院経営指導講師
株式会社エム・アール・シー 代表取締役

石上 登喜男 氏

参加料 HMS会員 23,760円 (税込) (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (税込) (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (税込) (24,000円)

〈参加のお誘い〉

中医協では2022年診療報酬改定の議論が進んでおり、12月末には改定率公表、2月初旬には答申の見通しとなります。そこで本セミナーでは、診療報酬改定における影響分析、レセプト査定減対策、医療機関の経営コンサルティングで多くの実績を誇る、株式会社 エム・アール・シー代表取締役の石上登喜男氏に、答申された診療報酬改定内容の診療所分野の詳細を徹底解説いただきます。どうぞ、改定施行に向けた準備と対策をお考えの院長・事務長・医事課職員の皆様にご参加いただきますようご案内申し上げます。

プログラム

I. 2022年診療報酬改定の狙いとその特徴

- 2022年診療報酬改定の狙いとその位置づけ
- 2022年診療報酬改定の改定率とその影響分析
- 2022年診療報酬改定の基本方針と重点対策

～改定で何がどう変わるのか、院長の経営意思決定のために～

II. 診療所における主要改定項目、新設・変更点数の詳細解説

- 外来初診・再診・指導料
- 処置・手術・検査・その他
- 在宅医療：一般居宅の訪問診療・在宅療養支援診療所等
- // 集合住宅(サ高住・有料老人ホーム・グループホーム)

III. 診療所における個別指導・集団指導・監査対策

IV. 地域包括ケアに貢献する診療所の経営多角化戦略

- フィットネススクラブ(運動施設)
- 介護予防センター
- 通所リハビリテーション
- 訪問看護・訪問リハビリテーション
- 小規模多機能・看護小規模多機能・定期巡回・随時対応サービス
- グループホーム・有料老人ホーム・サ高住

V. 2040年に向けた診療所経営トップへの提言

【HMS特別企画】

“中村哲生”の2022年診療報酬改定の詳細解説と在宅医療戦略セミナー

答申された2022年診療報酬改定の在宅医療報酬の詳細とその影響を分析し、躍進する新たな経営戦略を解説!!

在宅医療経営の第一人者中村哲生が読み解く 22年診療報酬改定の詳細解説と在宅医療経営

◎コロナ禍の受診控えに反し、増収・増益の在宅医療を改めて評価!! 地域医療構想と地域包括ケアの実現に向け、益々期待高まる診療所・中小病院における在宅医療の効果的な進め方と、成功する在宅医療戦略を含めて解説指導!!

開催日 令和4年2月20日(日) AM9:00～AM11:00

会場 全国町村会館
東京都千代田区永田町1-11-35 TEL 03(3581)0471

※新型コロナウイルスの状況によっては、オンライン開催となる場合がございます。

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 在宅医療事業経営指導講師
医療法人社団永生会 理事長補佐・在宅統括部長

中村 哲生 氏

参加料 HMS会員 11,000円 (税込) (法人・個人・購読・メール会員)
一般 16,500円 (税込)

〈参加のお誘い〉

今日、中医協で議論が進む2022年診療報酬改定は、12月後半に意見のとりまとめや改定率が公表され、1月後半にパブリックコメントが行われ、2月初旬には、答申の見通しとなっております。本セミナーでは、我が国の在宅医療経営の第一人者の医療法人社団永生会 理事長補佐・在宅統括部長中村哲生氏を迎え、2022年診療報酬改定における答申内容を詳細に解説するとともに、躍進する在宅医療経営について分かり易く指導いただきます。どうぞ、2022年診療報酬改定を克服し、成長発展する在宅医療をお考えの皆様方のご参加をお持ち申し上げます。

プログラム

I. 2022年診療報酬改定の基本方針と

在宅医療への影響分析

- ・2022年診療報酬改定の狙いと改定のポイント
- ・2022年診療報酬改定が及ぼす在宅医療への影響分析

II. 新報酬に対応した訪問診療システムの構築とその進め方

- ・2022年診療報酬改定に対応した在宅診療活動の方針決定
- ・新報酬に対応した新たな訪問診療システム構築への提案

III. 在宅医療における質向上と経営収支と経営改善の進め方

- ・2022年診療報酬改定に伴う改定シミュレーション
- ・在宅医療の形態別、診療科別単価と経営収支の変化
- ・効果的な在宅患者の獲得と地域広報、在宅医療の専門性と差別化対策
- ・各種管理料記載の留意点・ITC 活用と業務の効率化・省力化の促進策

IV. 全体質疑・全体討論

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(CD受講は別途送料1,210円)

1	2/20	【HMS特別企画】“中村哲生”の2022年診療報酬改定の詳細解説と在宅医療戦略セミナー	☐ 会場 ☐ CD受講 ☐ お弁当[1個1,650円(税込)](個)
2	2/26	診療所のための2022年診療改定の詳細解説と経営戦略セミナー	☐ 会場 ☐ オンライン ☐ CD受講
住所	〒		
フリガナ 施設名	※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ		
TEL	FAX	e-mail	
参加者(送付先)氏名	所属	役職	参加者(送付先)氏名
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 無料個別相談(2/26会場受講のみ) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)			

“中林 梓 氏”の2022年診療報酬改定速報の詳細解説セミナー

2022年診療報酬改定における答申速報の膨大な改定内容を多角的に分析し、施行に向けた各部門の準備と対応策を分かり易く解説指導!!
2022年改定は、地域医療構想と地域包括ケアのさらなる促進の改定です。経営幹部と医局、看護部、コ・メディカル、医事課他ご参加ください!!

我が国の診療報酬の第一人者の中林梓氏が答申速報内容を分析し、新設変更点数、新設基準、各種届出を解説指導!!

2022年診療報酬改定詳細の徹底解説と 施行に向けた完全算定・基準届出の対応策

～2025年改革シナリオを強力に推進する2022年診療報酬改定の重点施策と
医療機能別（高度急性期・急性期・回復期・慢性期・外来・在宅）の主要改定項目の詳細を分かり易く解説指導～

開催日 令和4年2月20日(日) PM0:00～PM6:00

令和4年3月6日(日) PM0:00～PM6:00

会場 全国町村会館 東京都千代田区永田町1丁目11-35

TEL 03(3581)0471

※新型コロナウイルスの状況によっては、オンライン開催となる場合がございます。

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師

ASK梓診療報酬研究所 所長 **中林 梓 氏**

参加料

【税込】

本体価格

HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)

25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)

— 一般 26,400円 (24,000円)

＜参加のお誘い＞

本セミナーでは、我が国の診療報酬研究の第一人者であるASK梓診療報酬研究所 所長 中林梓氏に2022年診療報酬改定答申速報を多角的に分析、その詳細を解説いただくと共に、医療機能別の病院経営への影響予測、新設・変更点数の完全算定、新設基準の早期届出についても指導いただきます。どうぞ、2022年以降の病院経営を左右する2022年診療報酬改定速報解説セミナーに、病院経営トップをはじめ経営幹部、医事課、コ・メディカル部門の皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2022年診療報酬改定の諮問答申と速報の詳細解説

● 2025年改革での2022年診療報酬改定の位置づけと意味するもの

- ・2022 年診療報酬改定で促進される地域医療構想と地域包括ケア ・病床機能別(急性期・地域包括ケア・回復期リハ・慢性期)改定のポイント
- ・2022 年以降どうなる? : 1 縮減と地域包括ケア病棟、回復期リハビリ病棟の拡大施策

● 2022年診療報酬改定の重点施策と主要改定項目とは

● 2022年診療報酬改定の詳細解説と対応の具体策

- ・医療機能別・診療科別・規模別の診療報酬改定の影響分析とその対応、入院医療：高度急性期・急性期—DPC/PDPS、機能評価係数IIの見直し
- ・地域包括ケア病棟・回復期リハ・療養病床・特殊疾患病棟、障害者病棟、有床診療所
- ・外来医療：病院・診療所の初診・再診・指導・検査・手術・処置・透析・リハビリ・その他、
主治医機能の強化、定額負担導入で大病院の外来縮小と診療所、中小病院の今後の外来対応策
- ・在宅医療：訪問診療は患者の状態、居住場、診療患者数に応じた新報酬体系への再編、在総管・特医総管、在宅専門診療所の扱い、
機能強化型の要件見直し(在宅療養支援診療所・在宅療養支援病院)訪問看護・訪問リハビリ・その他、機能強化型訪問看護STの要件見直し、小児訪問看護の評価
- 新設・変更基準の早期届出と準備対応の留意点
- 地域包括ケアの本格推進と在宅医療・介護連携強化

II. 2022年診療報酬改定をチャンスにする病院経営トップへの提言

—全体質疑40分—

※開催日時点での最新情報を含む内容となります。

----- < キ リ ト リ 線 > -----

お申込み日 月 日 ※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(CD受講は別途送料1,210円)

(FAX.03-6228-5996)

☐ 2/20 ☐ 3/6		“中林 梓 氏”の2022年診療報酬改定速報の詳細解説セミナー【講演+質疑で6時間】				☐ 会場受講 ☐ CD受講	
住所	〒					※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ● 振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ● 名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ	
フリガナ 施設名							
TEL	F A X						
e-mail	@						
参加者氏名	所 属	役 職	参加者氏名	所 属	役 職		
							※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ CD追加(7,480円税・送料込)

“酒井麻由美”の2022年診療報酬改定の詳細解説と施行への対応策セミナー

2022年診療報酬改定答申内容の詳細解説と完全算定並びに基準届出の準備と対応策

～2月初旬に答申される診療報酬改定内容(新設点数・変更点数・新設基準)を分析、新設・変更点数の詳細解説で新報酬の完全算定と新設基準の早期届出のために～

◎パンデミックからコロナが長期に消えることのないエンデミックに対応した病院経営への転換と、2022年診療報酬改定の答申速報を詳細解説!! 12月後半に意見のとりまとめ、改定率発表、2月初旬に答申が予想される2022年診療報酬改定の疑義解釈、影響分析、早期届出、今後の経営戦略を徹底解説!!

東京会場

令和4年2月27日(日) 令和4年3月13日(日)
PM1:00～PM5:00 PM1:30～PM5:30

銀座同和ビル2F&オンライン(ZOOMウェビナー)
(HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

福岡会場

令和4年3月6日(日) PM1:00～PM5:00

博多バスターミナル9F
福岡市博多区博多駅中央街 2-1 TEL 092(474)5280

講師

保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・診療介護報酬指導講師
株式会社リンクアップラボ 代表

酒井 麻由美 氏

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

プログラム

I. 2022年診療報酬改定答申における影響分析と改定以降の病院経営

- 2025年の地域医療・包括ケアビジョン実現における2022年診療報酬改定の位置づけ
- 2022年診療報酬改定の改定率、答申内容、重点施策、改定の影響分析
- 今回改定の目玉(重点課題)となった働き方改革と診療報酬改定への反映とは

II. 医療機能別の改定内容の詳細解説と

完全算定・新設基準の早期届け出などの対応の具体策

- 高度急性期・急性期病院に関する改定内容と対応策
 - ・7:1縮減と移行促進策、ICU・HCU等治療室の設置、救急医療、看護必要度I・II
 - ・DPC/PDPS機能評価係数II、退出ルール
- 地域包括ケア病棟・回復期リハ病棟に関する改定内容と対応策
 - ・地域包括ケア病棟の自院内転棟規制、在宅医療実施要件見直し、直入割合のアップ、在宅復帰率、その他
 - ・回復期リハ病棟のFIM(機能的自立度評価法)の精度と得点、リハ包括化、心リハ基準、管理栄養士配置、その他
- 慢性期病院に関する改定内容と対応策
 - ・医療療養病棟入院基本料I・IIの要件見直し、データ提出の病床数要件
 - ・医療区分2・3該当患者割合の見直し、評価項目見直し
 - ・特殊疾患病棟・障害者病棟の見直しとその取扱い
- 病院・診療所(無床・有床)外来に関する改定内容と対応策
 - ・「かかりつけ医機能」の強化と地域包括診療科・加算要件
 - ・大病院の定義200床以上へ
 - ・生活習慣病管理料等の重症化予防の取り組み評価、オンライン診療の拡大
- 在宅医療に関する改定内容と対応策
 - ・在宅療養支援診療所・病院の要件の見直し
 - ・強化型訪問看護ステーションの評価及びリハ割合厳格化
 - ・認定、専門、特定行為看護師の評価拡大
 - ・訪問栄養、訪問薬剤などの多職種連携の評価
 - ・歯科との連携
- 働き方改革の推進
 - ・タスクシェア・タスクシフトの推進
 - ・医師等の労働時間短縮に向けた取組の推進

III. 2022年診療報酬改定をバネに躍進する病院経営戦略とは

※開催日時点での最新情報を含む内容となります。

2022年診療報酬改定の詳細解説と精神科病院の経営戦略セミナー

2022年診療報酬改定の答申結果を分析!! 新設・変更点数の完全算定と基準の早期届出を徹底解説!!

2022年診療報酬改定内容の詳細解説と改定に完全対応した精神科病院経営

～2022年診療報酬改定の答申結果における精神医療分野の重点施策のポイントと疑義解釈を解説指導!!

精神科病院の付帯事業をフルに生かした新たな地域戦略を分かり易く解説指導～

◎感染症対策や医師の働き方改革などの新たな重点施策も交え、2022年診療報酬改定の答申結果を詳細解説!!地域医療構想と地域包括ケアの深化・推進、そして大改革が予想される2024年同時改定を展望し、精神科病院の中長期経営戦略を探る!!

開催日

令和4年2月27日(日) AM9:00～PM0:00

会場

銀座同和ビル2F&オンライン(ZOOMウェビナー)
(HMSセミナールーム) 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講師

保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・診療介護報酬指導講師
株式会社リンクアップラボ 代表

酒井 麻由美 氏

参加料 HMS会員 22,770円 (20,700円) (法人・個人会員)
24,035円 (21,850円) (会報誌購読会員)
一般 25,300円 (23,000円)

〈参加のお誘い〉

昨年からコロナ禍での診療や医療経営を余儀なくされている中で、中医協では2022年診療報酬改定に向けて、年末の意見のとりまとめ、来年2月答申、4月施行の準備が進められています。コロナに伴う膨大な財政支出で国家財政が極めて厳しい状況下、どのような改定になるか気になるところです。

本セミナーでは、全国の精神科病院のコンサルティングを数多く手掛け、優秀な実績を誇る株式会社リンクアップラボ代表の酒井麻由美氏に、2022年診療報酬改定の答申内容を解説指導いただきます。どうぞ、改定への万全な対応と改定以降の精神科病院の新たな経営戦略策定をお考えの経営トップ、経営幹部の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2022年診療報酬改定の意義とその特徴

- ・新型コロナウイルス感染症と精神科医療提供体制
- ・地域医療構想・医師偏在対策・医師の働き方改革
- ・2025年の地域医療・包括ケアビジョンと2022年診療報酬改定の位置づけ
- ・2022年診療報酬改定の基本視点・改定率・重点施策・特徴
- ・2022年診療報酬改定の病院機能別の改定内容のポイント

II. 2022年診療報酬改定内容と精神科病院への影響

- ・2022年診療報酬改定における精神科病院の改定方針と重点施策
- ・2022年診療報酬改定でどう変わる精神科病院の入院医療施策
- ・2022年診療報酬改定でどう変わる精神科病院の外来医療・在宅医療施策

III. 2022年診療報酬改定の疑義解釈と新設・変更点数の完全算定

- ・精神科病院の主要改定項目と新設・変更点数のポイント
- ・入院医療：急性期入院、一般入院、療養入院、認知症入院
- ・外来医療：精神科専門療法、多剤投与、その他
- ・在宅医療：訪問診療・訪問看護・訪問リハ・その他
- ・精神科病院の新設・変更基準の対応と早期届出

IV. 2022年診療報酬改定と本格的な地域移行への対応策

- ・本格的な地域移行に伴う精神科病院の対応と事業並びに病床再編
- ・アウトリーチ強化と訪問診療・訪問看護他、在宅サービスの強化策
- ・精神科病院の様々な付帯事業を最大限に生かした地域移行戦略
- ・介護事業・障害事業への事業シフトとその展開

V. 2024年診療・介護報酬同時改定と精神科病院の経営戦略

お申込み日 月 日 (FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(CD受講は別途送料1,210円)

1	2/27	2022年診療報酬改定の詳細解説と精神科病院の経営戦略セミナー	☐ 会場 ☐ オンライン ☐ CD受講
2	【東京】2/27 【福岡】3/6	“酒井麻由美”の2022年診療報酬改定の詳細解説と施行への対応策セミナー	☐ 会場 ☐ オンライン(東京のみ) ☐ CD受講
住所	〒		
フリガナ 施設名	※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ		
TEL	FAX	e-mail	
参加者(送付先)氏名	所 属	役 職	参加者(送付先)氏名
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ CD追加(7,480円税・送料込)			