

2021年8月

セミナー開催のご案内

開催日	開催地区	セミナー名	頁
8月7日(土)	WEB	介護施設・事業所のBCP(業務継続計画)策定完全対応セミナー	1
8月21日(土)	WEB	働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー	1
8月21日(土)	WEB	ジョブ型人事考課制度導入と新人事戦略セミナー	2
8月22日(日)	WEB	経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座	2
8月25日(水)	WEB	【HMS特別企画】「あやの里」に学ぶ高品質の認知症ケア実践講座	3
8月29日(日)	WEB	“酒井麻由美”の医療制度・報酬改革に向けた準備対応セミナー	3
9月7日(火)	高知	【高知市】有限会社ナースケア 訪問ST・定期巡回・看多機・医療型有老ホーム視察ツアー	4
9月10日(金)	東京・WEB	高業績を築き人材を創るリハビリ部門のリーダーシップ実践講座	4
9月12日(日)	東京・WEB	老健施設の医療介護連携と空床のないベッドコントロール実践セミナー	5
9月22日(水)	東京・WEB	障がい者事業の新規事業化と効果的な運営管理実践セミナー	5
9月25日(土)	東京	誠実な高齢者ケアが感動を生み施設のブランドになる実践講座	6
9月29日(水)	群馬	【高崎市】エムダブルエス日高 デイサービス運営現地視察ツアー	6
9月30日(木)	東京・WEB	2021年度 法人の業績を創造するWJU方式管理会計実践セミナー	7
9月30日(木)	東京・WEB	成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー	7
10月1日~10月3日	東京	“榊原宏昌”の小規模多機能開設運営実践ノウハウ合宿講座(2泊3日)	8
10月6日(水)	東京・WEB	地域の信頼を築き人材確保に成果をあげるホームページ制作と広報戦略セミナー	9
10月6日(水)	東京・WEB	有事の実践に沿ったBCP(事業継続計画)策定の進め方と取り組みの実践セミナー	9
10月8日(金)	東京・WEB	病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー	10
10月24日(日)	東京・WEB	老健施設の在宅復帰・在宅療養支援と業績を築く経営戦略セミナー	10
10月21日~3月25日	東京	法人経営の将来を担うエリート養成講座 2日間6回コース(延べ12日間)	11
12月12日(日)	東京・WEB	経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座	2

* 新型コロナウイルスの状況を鑑み、8月開催のセミナーにつきましては会場受講の受付を中止させていただき、オンライン・DVD・CD受講にて受付させていただきます。9月以降のセミナーは、会場受講を受け付けておりますが、状況によっては今後も開催方法に変更が出る場合がございます。予めご了承ください。

* 上記セミナー他、たくさんのセミナー(地区セミナー含む)を企画しております。詳しくは、ホームページをご参照ください。

保健・医療・福祉サービス研究会

検索

<https://hms-seminar.com/>

お申込要領

申込方法

- ①「セミナー申込書」にご記入の上、FAXにて送信下さい。折り返し請求書をFAXいたします。
 - ②オンラインセミナー受講の場合は、メールで「HMS オンラインセミナー受講の手順」のご案内をお送り致します。
 - ③参加料は、下記指定口座にお早めに(原則 開催1週間前までに)お振込み下さい。
 - ④ご入金確認後、会場受講の方は「受講票」「会場地図」、オンライン受講の方は開催日3日前に「受講用URL」をお送り致します。
 - ⑤キャンセルにつきましては準備の都合上、開催日の8日前迄とさせていただきます。以降の参加料の返金は致しかねます。
- ※催行人数を満たさない場合は、中止となる場合がございます。その際は、オンラインセミナーは開催日7日前までに、会場開催セミナーおよび視察ツアーは開催日10日までにご連絡させていただきます。

【DVD・CD受講】

「DVD受講」「CD受講」とは、日程の都合が悪く参加できない方のため、セミナー終了後に録音したDVDまたはCDと資料を送付するもので料金は参加料と同額です。但し、会場の機材のトラブル等で収録出来ない場合もありますので、予めご了承ください。尚、送料として「DVD受講またはCD受講」の場合1,210円(税込)、「DVD追加またはCD追加」の場合880円(税込)を別途ご負担いただきます。

参加料振込先

振込先銀行:三井住友銀行 本店営業部(普)7577162 名義:カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

申込書送付先

保健・医療・福祉サービス研究会
TEL 03(6228)5995 FAX 03(6228)5996

〒104-0061 東京都中央区銀座7-2-22 銀座同和ビル2F
E-mail:info@hifsk.co.jp <https://www.hms-seminar.com/>

働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー

対応を間違えてはいけない法律・制度をコンサルティング実務からの報告！
働き方改革・同一労働同一賃金対応の実践
そして、人事制度・人事考課制度との連結
 ～この法律は、時間との戦いであり、日本人の価値観との戦い。
 正しい対応の仕方がある～

開催日 令和3年8月21日(土) AM9:00～PM0:40
会場 オンライン(ZOOMウェビナー)
講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師
 ウェルフェア・小・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司氏**
参加料 HMS会員 ^{【税込】} 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
 一般 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
 一般 26,400円 (24,000円)
 ※医療・介護・福祉事業者以外の方の参加はご遠慮ください。

〈参加のお誘い〉

WJUIは、働き方改革・同一労働同一賃金対応を、北海道から九州で、約10法人とご契約しコンサルティングを開始しました。まず、対応できている法人はありませんでした。また、多くの法人がこのまま2040年を迎えれば、大きなリスクがあることが分かって来ました。

1. どの条件が揃うとサービス残業とみなされるのか分かっていない。だから、経営者、事務長、本部長は、残業はないと思っている。しかし、現実には、各現場で、多くの残業がおこなわれている。
2. これまで未払い賃金は2年の遡りになったが、2020年の民法改定で、未払い賃金の消滅・時効は3年遡りになった。
3. 法人は、「就業規則」を直しておけばいいと思っている。しかし、裁判になれば、「そんな指導も指示も無かったから、相手の弁護士に、「黙示の承認のはず」と言われます。
4. そうなれば、超過勤務は、割増賃金で、裁判で負ければ、その倍づかに…すでに、幾つもの、裁判事例、判例が出ています。
5. 法人にとって、最大の難関が同一労働同一賃金です。「今の入職時期での賃金の違いを、法人の総人件費が上がるように、どのように、合わせて行きますか?」と言う答えを持っている法人さんはありません。
6. この法律では、部下を持つ人は、どのように、部下に説明し、周知し、マネジメントするが分かっていない。
7. 正しく、働き方改革・同一労働同一賃金対応に対応しようと思えば、形だけの、就業規則、賃金規程、キャリアパス、等級表、等級要件、人事考課、マネジメントマニュアルが必要になります。

こういう電話が1件や2件ではないことをお知らせします。「本間さん、出来るだけ早く来て相談に乗って欲しい。計算してみたら、年間で億を超える人件費が上がる計算になった。このままだと、確実に、私は職を失う。よろしく願います」。分かった人は、共通してこの危機感があります。是非、セミナーに参加して、ご自分のこととして考えていただければと思います。多くの皆様のご参加をお待ちしています。本間 秀司

プログラム

- I. 働き方改革によって、医療・福祉関係法人の人事制度のあり方が変わる**
 - ・ 2040 年を展望した社会保障 ・ 働き方改革本部の創設 ・ 高齢者雇用と人事制度
 - ・ 働き方改革関連法～押さえておきたい3つのポイント
 - ・ 労働時間の管理と、長時間労働の是正、経営者が注意すべき労働時間の概念
 - ・ 有休消化と連続休暇はどのように対応するか
- II. 同一労働同一賃金への対応は必須**
 - ・ 働き方改革関連法～押さえておきたい3つのポイント
 - ・ 国は、非正規雇用という概念を無くす ・ 裁判事例からみる同一労働同一賃金の本質
 - ・ 今後必ず上がるであろう人件費への対処方法
 - ・ 同一労働同一賃金制度は人事考課制度で対応する
- III. 人材不足にならないための戦略的な職員採用**
 - ・ 職員採用の実例 ・ 職員が集まる HP
- IV. 優秀な職員の採用・定着のための新・人事制度と新・人事考課制度の実務**
 - ・ 職員に受け入れられる人事考課制度の事例
 - ・ 人事考課制度で接遇が身につく競争力が増す
 - ・ 人事考課制度の各フォームを提供
- V. Q&A**

介護施設・事業所のBCP(業務継続計画)策定完全対応セミナー

BCP(事業継続計画)策定は組織強化のチャンス!! 形だけの策定では意味がない!!
急がれるBCP(業務継続計画)策定の実務と
業務改善・効率化に繋げる効果的な運用
 ～介護保険制度・基準・通知・介護事業経営に精通した小濱道博氏が、BCP(業務継続計画)の策定の実務を徹底指導
 現場で活かせるBCP(事業継続計画)にするためには、全職員の理解と協力、そして定期的な訓練が必要～

◎2021年度介護報酬改定で全サービスに義務化され、3年間の経過措置が設けられた業務継続計画(BCP)の策定!! いつ発生するが分からない自然災害や感染症に対し、事業を中断させる経営リスクに備えた経営体制の強化が急務となる!!
開催日 令和3年8月7日(土) PM1:30～PM5:30
会場 オンライン(ZOOMウェビナー)
講師 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・介護報酬・介護事業経営指導講師
 一般社団法人日本介護経営研究協会 専務理事・小濱介護経営事務所 代表 **小濱 道博氏**

参加料 HMS会員 ^{【税込】} 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
 一般 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
 一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

今回の介護報酬改定で事業継続のための計画の策定(BCP)が義務化されます。BCP とは地震や台風などの自然災害によって事業活動を行う電力・ガス・水道・インターネット等のインフラ環境や施設設備が損傷することになっても、早期に回復ができるように対策をまとめた計画書やマニュアルを指します。インターネット等で簡単にコピー出来るものではなく、オーダーメイドの作成が求められます。厚生労働省からは、すでに基本的なガイドラインや解説ビデオ、そして基本的なひな型が出されており、感染症 BCP と自然災害 BCP の二つを作成します。さらには、施設・通所・訪問ごとに区分されます。地域特性や事業内容、利用者層、経営理念などが施設毎にことなるために事業所毎に作る必要があります。この講座では BCP の作成プロセスについて、事例を交えて解説します。 小濱 道博

プログラム

- I. 義務化されたBCP(事業継続計画)とは**
 - ・ BCPとは何か、非常時対応マニュアルとの違い
 - ・ 制度・基準・通知
 - ・ 経営者・経営幹部・施設・事業所・職員別の取り組みと業務改善・効率化
- II. 感染症BCP 策定と今後の運用**
 - ・ 感染症BCP策定のポイントと進め方の実際
 - ・ 共通事項・入所系・通所系・訪問系
- III. 自然災害BCP 策定と今後の運用**
 - ・ 自然災害BCP策定のポイントと進め方の実際
 - ・ 共通事項・入所系・通所系・訪問系・居宅介護支援
- IV. メンタルケア、ストレスケア対策の重要性**
 - ・ Withコロナ時代に職員をどう守るか
 - ・ 事前対策の(問題が起きてからでは遅い)の重要性
- V. BCP 計画の作成事例の研究**
 - ・ 業務継続マネジメント(BCM)とは何か
 - ・ 感染症BCP、自然災害BCPの事例研究

----- 〈 キ リ ト リ 線 〉 -----

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)				
1	8/7	介護施設・事業所のBCP(業務継続計画)策定完全対応セミナー	☐	オンライン	☐	DVD受講	☐	CD受講
2	8/21	働き方改革・同一労働同一賃金対応人事制度構築セミナー	☐	オンライン	☐	DVD受講	☐	CD受講
住所	〒		※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。					
フリガナ 施設名			振込名義 ()					
			●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162					
			●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ					
TEL			FAX					
参加者氏名	所属		役職		e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)			
					@			
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)								

経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座

小規模多機能は、運営次第で地域に貢献し、職員のやり甲斐と高収益が獲得できる魅力ある事業!!

経営幹部・管理者のための即実践できる 小規模多機能の収益力向上実務講座

～第8期介護保険事業計画の公募に完全対応し、地域包括ケアの中核サービスとしての役割を果たす
失敗のない小規模多機能の効率的な開設運営と業績を築く地域広報や営業戦略を実践的に指導～

◎地域包括ケアシステム構築の中核サービスとして急ピッチで整備が進む小規模多機能は、更なる
地域包括ケアの深化・推進で益々有望市場に!! 8カ所の小規模多機能開設運営に従事し、大成
功を収めた神原宏昌氏が自身の実践やコンサルで培った運営管理ノウハウを分り易く解説指導!!

開催日 令和3年8月22日(日) PM1:30～PM5:30
令和3年12月12日(日) PM1:30～PM5:30

会場 オンライン & 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(ZOOMウェビナー) (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業コンサルタント
小規模多機能・リーダーシップ研修指導講師 神原 宏昌氏
天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
一般 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

＜参加のお誘い＞
地域包括ケアシステムのの中核を担うとされる小規模多機能型居宅介護。2015年介護報酬改定に
おいて加算の新設や登録定員増となったことで増収・増益に転じた事業所が多いものの、半数程度の
事業所が赤字というデータもあり、運営が難しいというイメージは依然強くあります。2025年にとどま
らず、2040年モデルの主役とも言われる小規模多機能について、本講座では、これから小規模多機
能の開設を控えている開設計画の担当者様、既に小規模多機能を開設し運営しているも収
支やサービス内容等で課題をお持ちの経営幹部の皆様にとって、有益な情報、考え方、ノウハウについ
てお話をさせていただきます。 神原 宏昌

プログラム

I. 小規模多機能の整備と経営環境、基本的理解

- ・小規模多機能の基本的理解
- ・2021 年介護報酬改定の重点施策と詳細解説
- ・BCP (事業継続計画)、LIFE (科学的介護情報システム) への対応
- ・小規模多機能の収支構造
- ・収益アップの3つの策 (稼働、介護度、加算)

II. 加算取得における算定ルール

- ・生活機能向上連携加算、若年性認知症利用者受入加算、栄養スクリーニング加算
- ・初期加算、認知症加算、看護職員配置加算、看取り連携体制加算
- ・訪問体制強化加算、総合マネジメント体制強化加算、サービス提供体制強化加算

III. 中重度者に対応したケアを行う具体策

- ・医療依存度が高い利用者へのサービス
- ・小規模多機能の医療連携の具体策
- ・認知症がある利用者へのサービス

IV. 市区町村の第8期介護保険事業計画への完全対応

- ・小規模多機能の40 万整備の有望市場と第8期介護保険事業計画
- ・市区町村の公募対応と行政との付き合い
- ・小規模多機能の経営収支と登録数別収支シミュレーション

V. 事業者・地域に向けた営業・情報発信・法人内連携の具体策

- ・病院、診療所、地域包括、居宅介護支援への営業の具体策
- ・地域住民への情報発信の具体策
- ・法人内連携の具体策
- ・目標と行動計画を明確にする営業管理の具体策

VI. 来月から増収できる実践的ノウハウ

- ・各種加算の算定と計画
- ・通いが満員になってしまった場合
- ・泊まりの長期利用
- ・入院時の取り扱い
- ・他市町村の利用者 など

ジョブ型人事考課制度導入と新人事戦略セミナー

公平・公正な運営と評価が行われる、人事制度・人事考課制度は、2040年に生き残るための条件!!

成果を上げた職員が報われるWJU方式 「ジョブ型仕様」の人事考課制度構築の実際

～人事考課制度と管理会計にブリッジを架けて
やる気と業績を同時にあげる画期的な人事制度～

◎人事制度・人事考課制度を根本から見直す最終形!! WJU方式「ジョブ型仕様」を
取り入れた画期的な人事考課制度を構築!! 法人の利益は、収益に原価や人件費、
経費の適正化などが反映し、業績は、患者・利用者の稼働率だけではない!!

開催日 令和3年8月21日(土) PM1:30～PM5:30

会場 オンライン (ZOOMウェビナー)

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント医療介護事業経営指導講師 本間 秀司氏
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 鈴木 真一氏

ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 専務取締役 細田 譲治氏
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 人事制度・管理会計・経営戦略コンサルタント 細田 真奈美氏

WJU社会保険労務士法人 代表社員 社会保険労務士

参加料 HMS会員 29,700円 (27,000円) (法人・個人会員)
一般 31,350円 (28,500円) (会報誌購読会員)
一般 33,000円 (30,000円)

※医療・介護・福祉事業者以外の方の参加はご遠慮ください。

＜参加のお誘い＞
経営者は、常に、法人の業績に悩んでいます。そして、それと同じくらい働く人に働きやすい職場をどの
ように提供するかを悩んでいます。この両方を同時に叶えることができる、最終形の人事考課制度をご紹
介したいと思います。WJUは、長年、公平・公正な人事考課の仕組みを提供してきました。また、同時に、事
業収支の赤字を黒字に変える仕事やその事業所の利益の最大値にするための管理会計を提供してきま
した。そして、今、若い世代を中心に、頑張った者が適正に評価され処遇に反映させる仕組みを求める人
が増えています。例えば、2つの病院があるとして、一つは、優秀で頑張るナースが評価される病院があるとし
ます。もう一つは優秀ではない管理職ナースがいて、頑張っても頑張らなくても評価が同じ病院があるとし
ます。どちらがその地域で支持されるでしょうか?この話しは、全ての介護事業所にも当てはまる話しです。
では、どうしたらいいか?長年、この、公平・公正な評価と業績の向上と適正な処遇と向き合ってきたWJU
が、WJU方式の人事考課制度とWJU方式の管理会計にブリッジを架け、WJU方式「ジョブ型仕様」を取
り入れた人事考課制度の整備・運用の支援を始めています。今回、多くの皆様に知っていただくために、そ
の内容を公開することとしました。人事考課制度で悩んでいる方。業績で悩んでいる方。その両方で悩ん
でいる方。優秀で活動的な職員を獲得したいと思っている法人の経営者、人事担当の方々には、必ずや、
成功のヒントを持って帰っていただけたと考えます。多くの皆さんの参加をお待ちしています。本間 秀司

プログラム

I. WJU方式「ジョブ型仕様」を取り入れた人事考課制度とは

- ・今、なぜ、ジョブ型仕様を取り入れた人事考課制度が必要か
- ・人事考課と管理会計を融合させる人事考課とは
- ・一般職層、監督職層、管理職層、経営職層に求められる評価の内容

II. 「ジョブ型仕様」を取り入れた人事考課制度のストラクチャー

- ・ジョブ型仕様を取り入れた人事考課制度が構造
- ・ジョブ型仕様を取り入れた人事考課制度が整備と運用
- ・ジョブ型仕様を取り入れた人事考課制度と管理会計にブリッジを架ける

III. 「ジョブ型仕様」を取り入れた人事考課制度を成功させるために

- ・公正・公平な運営を行うために
- ・考課者訓練が成功の7割を握っている
- ・人事考課要綱=設計図をしっかりと作り込む

お申込み日 月 日

＜キリトリ線＞

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)			
1	8/21	ジョブ型人事考課制度導入と新人事戦略セミナー			☐ オンライン	☐ DVD受講	☐ CD受講
2	☐ 8/22 ☐ 12/12	経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座			☐ オンライン	☐ 会場(12/12のみ)	☐ DVD受講 ☐ CD受講
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキウカイ			
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
参加者氏名	所属		役職	e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)			
				@			
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 無料個別相談(12/12会場受講のみ) ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)							

「酒井麻由美」の医療制度・報酬改革に向けた準備対応策セミナー

加速する医療制度報酬改革の最新動向と実践事例に学ぶ経営改善と勝ち残り戦略

～医療介護に精通し、我が国の民間病院の経営コンサルティングで豊富な経営改善の実践事例を持つ、株式会社リンクアップラボ代表 酒井麻由美氏が、画期的な病床再編に伴う経営改善の事例から、増収・増益の具体策を分かり易く指導～

◎2040年を見据え、2025年改革シナリオの総仕上げで進む医療提供体制再編と2022年報酬改革を展望する!!

開催日 令和3年8月29日(日) AM9:00～PM0:40

会場 オンライン(ZOOMウェビナー)

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・診療介護報酬指導講師
株式会社リンクアップラボ 代表
酒井 麻由美 氏

参加料 HMS会員 23,760円 (税込) (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

(参加のお誘い)

新型コロナウイルス感染拡大は、我が国の医療提供体制の在り方や病院経営に多大な影響を与えています。そのような中、新たな医療提供体制構築や2024年の医師の働き方改革を推進するための改正医療法が成立し、全世代型社会保障改革として高齢者の窓口負担の見直し等が盛り込まれた健保法の一部改正も成立しました。

また2022年度診療報酬改定に向け、中医協の議論が始まりました。改定のスケジュールとしては、夏までに、総論的な議論が進められ、秋から個別事項の議論・基本方針の議論を開始。冬に取りまとめを行い、年末の予算編成で改定率が決定され、2月に答申が行われる見通しです。

本セミナーは、医療介護制度報酬に精通し、民間病院の豊富な経営指導の実績を有する株式会社リンクアップラボ代表 酒井麻由美氏を講師にお迎えし、最新の医療制度改革や2022年診療報酬改定への対応と共に、益々厳しくなる病院経営を打破し、増収・増益のための経営改善の手法を学んでいただくものです。

どうぞ、医療制度報酬改革の最新動向や経営刷新、経営改善をお考えの経営トップや幹部の皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 医療法改正他、医療保険制度改革の最新動向

- ・新型コロナウイルスがもたらした病院経営、地域医療構想への影響
- ・2024年の医師の時間外労働上限規制の実施に向けた医師の働き方改革
- ・地域医療構想の実現に向けた医療機関の再編
- ・外来医療の機能の明確化・連携
- ・医療機能情報提供制度の報告項目変更

II. 2021年介護報酬改定がもたらした病院経営への影響

- ・2021年介護報酬改定が意味するこれからの介護事業と病院経営
- ・マイナンバーの活用で進むデータヘルス改革(医療介護情報共有)

III. 始まった2022年診療報酬改定を展望する

- ・2025年改革シナリオと2022年診療報酬改定の位置づけ
- ・中医協による個別改定項目論議に向けた論点整理の最新動向
- ・外来機能強化策の方向性と外来部門の見直し
- ・急性期病床/地域包括ケア病床、療養型病床/介護医療院の病床再編
- ・病床機能別の方向(急性期・地域包括ケア/回復期リハ・療養型病床他)
- ・その他(特定入院料:障害者病床、特殊疾患病床、緩和ケア病床、他)

IV. 実践事例に学ぶ経営改善と新たな病院経営戦略

V. 2040年に向けた社会保障制度改革と病院経営の将来

[HMS特別企画]

「あやの里」に学ぶ高品質の認知症ケア実践講座

2025年の地域包括ケア深化・推進に向け、2021年介護報酬改定で認知症ケアの充実と研修の底上げが行われた...

専門性を高め地域に愛される「あやの里」の認知症ケアの実践とブランディングの実際

～認知症高齢者の尊厳と自立支援を促進する「あやの里」のケアの理論と実践や地域活動を紹介
ケアの品質向上と職員のモチベーションを高め、認知症高齢者、ご家族、職員の絆を深める家族会の意義とその役割～

◎「ともに生きるあやの里」を理念に掲げ、今日、全国や海外からも注目を集める「あやの里」!! 何故こんな魅力ある法人が誕生したのだろうか!! 認知症グループホーム、認知症通所介護を中心に専門性の高い認知症ケアで利用者や入職希望者が待機する「あやの里」の取り組みの実際に学ぶ!!



ご家族交流会「あやの会」の様子



グッドデザイン賞を受賞した認知症カフェ「as a cafe」

開催日 令和3年8月25日(水) PM3:00～PM6:00

講師 特定非営利活動法人あやの里 代表 **岡元 奈央 氏**



〈プロフィール〉

日本国内航空会社での客室乗務員15年の経験を経て、現職。認知症介護に携わる中で「生きること」の尊厳を感じ、病气や障がい等関係なく「ともに生きる(あやの里の理念)」ことをうたった続ける。
2015年に日本初といえる常設型認知症カフェ「as a café」を設立。2019年度は7000人を超える来訪者を迎え、地域の福祉拠点として様々な活動を行っている。
前職を活かした「接遇マナー講座」や講演多数。

参加料 オンライン受講(ZOOMウェビナー)
HMS会員・一般 6,600円(税込)
(法人・個人・購読・メール)

DVD・CD受講(選択可)
HMS会員・一般 8,800円(税込)
(法人・個人・購読・メール)

(参加のお誘い)

介護保険制度創設から21年が経過する中、これまで少なかった介護施設・高齢者住宅・介護事業所も整備が進み、地域によってはサービスの飽和状態がみられ、競合に勝ち抜けない法人は脱落し、倒産、休止、M&Aに陥る事態になっています。

そのような中、熊本市にグループホーム、認知症通所介護、有料老人ホーム等を行い、利用者やご家族から絶大な信頼を得て素晴らしい運営を行っている「特定非営利活動法人あやの里」があります。その信頼の秘訣は、高品質の認知症ケアサービスを提供するとともに、毎月家族会を開催し、職員と一緒にケアの評価を行い、ご家族がケアに参画する画期的な「ご家族と二人三脚のケア」の実践にあります。

本講座では、特定非営利活動法人あやの里 代表 岡元奈央氏に、認知症ケアの実践と家族会運営の実際とそのノウハウについてご指導いただきます。どうぞ、高齢者ケアに携わる皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑をつけて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)			
1	8/25	【HMS特別企画】「あやの里」に学ぶ高品質の認知症ケア実践講座		☐ オンライン	☐ DVD受講	☐ CD受講	
2	8/29	“酒井麻由美”の医療制度・報酬改革に向けた準備対応策セミナー		☐ オンライン	☐ DVD受講	☐ CD受講	
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスセンター			
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
参加者氏名	所属	役職	e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)				
			@				

※オプションをご希望の方は☑をつけて下さい。 ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)

高業績を築き人材を創るリハビリ部門のリーダーシップ実践講座

本格議論が始まる2022年診療報酬改定の最新動向を解説!! リハビリ部門における人材育成とリーダーシップ実践の在り方を学ぶ!!

医療介護のデータヘルス改革のLIFE他への対応と リハビリ部門の部長・科長・主任のリーダーシップ

～リハビリ部門の医療、介護の強化策と連携による地域包括ケアシステムの構築

報酬改定対応から病棟、外来、通所、訪問のリハビリ強化策と教育、人事考課まで幅広く解説～

◎ICT未活用で4月施行準備に立ち遅れる事業所続出が!! 「科学的介護の実現」でアウトカムツールとして期待されるLIFE(CHASE-VISIT)の運用へ対応が急務!! マインパー活用による医療介護情報共有のデータヘルス改革!! LIFE(科学的介護情報システム)=Long-term care Information system For Evidenceが完全対応が!!

開催日 令和3年9月10日(金) AM10:00～PM5:00(6H)
会場 オンライン&銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (ZOOMウェビナー) (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 リハビリテーション事業講師
株式会社メディックプランニング 代表取締役 **三好 貴之 氏**

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

2021年介護報酬改定では、LIFE(科学的介護情報システム)の運用も始まり、リハビリのアウトカムがさらに求められ、そのためにはより効率的かつ効果的なリハビリ提供体制を構築し、各病棟での在宅復帰、ADL向上のためのチーム医療体制が必要となります。また、経営面では、診療報酬でのリハビリ期間短縮に伴い、介護部門でのリハビリ提供も重要性を増しており、今後、介護部門のリハビリを戦略的に拡大していく医療機関も増えていくことが予測されます。

本セミナーでは、2021年介護報酬改定に完全対応し、2022年診療報酬改定に向けて、高品質かつ高収益のリハビリ部門を作るために、部長、科長、主任等のリーダーは何をすべきかについて解説し、今後の対策を検討していきます。ご参加をお待ちしています。 三好 貴之

プログラム

I. 2025年まであと4年!!リハビリ業界を取り巻く環境変化とその対策

- ・2021年介護報酬改定のLIFE導入でリハビリのプロセスは大きく変わる
- ・診療圏の人口動態マーケットに合わせた医療・介護のリハビリ提供体制を再構築する
- ・2040年療養士過剰供給時代におけるリハビリ部門強化のポイントと働き方改革
- ・2025年以降の地域共生社会は、家族から個人と地域の時代へ突入

II. 2021年介護報酬改定への完全対応とLIFE(CHASE・VISIT)の運用

- ・「科学的介護の実現」と、自立支援のアウトカムと「LIFE」の本格運用
- ・通所・訪問リハビリの役割は、生活期リハからワンポイントリリーフへ変わる
- ・短時間通所リハビリのメリット、デメリットとは
- ・通所介護における活動と参加の機能訓練強化とLIFE導入の検討
- ・老健におけるリハビリ強化(3職種・訪問リハ)のリハビリ部門の今後の対応

III. 2022年診療報酬改定に向けた準備と対策

- ・急性期病院の早期介入のためのプロトコル化と早期介入によるADL支援の効果
- ・回復期リハビリ病棟のアウトカム評価はベッドコントロール対策と通所・訪問リハ連携強化
- ・地域包括ケア病棟での集団リハやPOCリハを導入し、サブアキュート入院を増加させる
- ・診療報酬で求められている「ADL向上」と「介護リハ移行」へ注力する体制を構築
- ・医療・介護連携強化のための病棟における業務改善の具体策

IV. 2025年に向けて正念場となる今後のリハビリ部門のリーダーシップ実践

- ・近年、経営者が求めているリハ部門管理者への期待は「リーダーシップ」「人材育成」
- ・地域包括ケア、地域共生社会時代求められるリハビリ部門のリーダーシップスタイル
- ・多職種連携、多事業所連携を高めるためのリハビリ管理者の役割と行動
- ・これからの教育は、個人から組織で育てる体制へ、教育対策と人事考課制度の重要性
- ・失敗しない目標管理制度の設計と運用方法のポイント

V. ワークショップ

「診療報酬、介護報酬改定を味方につけて病院・施設の機能強化と業績に貢献する取り組み」
— 業績と人材育成で成果を築く部長・科長・主任のリーダーシップの実践に向けて —

高知県 高知市 有限会社ナースケア 訪看ST・定期巡回・看多機・医療型有老ホーム視察ツアー

訪問看護ステーションを核に包括報酬型在宅サービスで在宅限界を高める!!

地域包括ケアを担う定期巡回・看多機・有老ホーム事業化で さらに躍進する(有)ナースケアの在宅看護介護の経営戦略

～訪問看護ステーションの経営管理の強化、人材確保・定着、画期的な効率化のためのICT・事務員活用と定期巡回・随時対応サービス・看護小規模多機能・有料老人ホームの事業化の進め方の実際を現地で学ぶ～

◎「百聞は一見にしかず!!」エリア独占の定期巡回サービス、看護小規模多機能、医療型有料老人ホームの事業化で躍進する有限会社ナースケアの在宅看護戦略全国唯一の訪問看護ステーションが開設する定期巡回・随時対応サービス(4か所指定)で大成功した事業化と運営ノウハウを解説指導!!

開催日 令和3年9月7日(火) AM10:00～PM4:40

視察先 有限会社ナースケア

高知県高知市永国寺町2-2 TEL 088(855)8305

研修会場 江ノロコミュニティセンター 5階 大ホールA

高知県高知市愛宕町1丁目10-7 TEL 088(820)1022

対象 訪問看護ステーション、病院・診療所・介護施設・行政他

定員 先着20名

参加料 HMS会員 28,215円 (25,650円) (法人・個人会員)
29,783円 (27,075円) (会報誌購読会員)
一般 31,350円 (28,500円) (資料・飲食代含む)

AM9:50	<現地集合> 江ノロコミュニティセンター 5階 大ホールA
AM10:00	①視察オリエンテーション
AM10:10 ▼ AM11:10	②講演Ⅰ 「有限会社ナースケアの事業概要と 2025年の超高齢社会に向けた地域包括ケア戦略」 ～2021年介護報酬改定の完全対応並びに地域包括ケアシステム構築に貢献する 有限会社ナースケアの理念・経営方針・人材育成、その他～ 保健・医療・福祉サービス研究会 在宅介護事業指導講師 有限会社ナースケア 代表取締役社長 和田 博隆 氏
AM11:10 ▼ PM0:40	③施設見学 ①訪問看護ステーション、定期巡回・随時対応サービス → ②通所介護 → ③メディカルケアホーム ナースケア → ④看護小規模多機能ホーム ナースケア
	昼食休憩(50分)
PM1:30 ▼ PM4:00	④講演Ⅱ 「訪問看護ステーションの効果的な経営管理の 実践ノウハウと地域包括ケアの実現を可能にする 定期巡回・看多機事業化の実際」 ～地域包括ケアの切り札として創設された定期巡回・随時対応サービスの 開設準備、運営管理、利用者確保、人材確保、ICT活用、経営収支の実際～ 有限会社ナースケア 統括部長 吉良 智栄 氏 保健・医療・福祉サービス研究会 在宅介護事業指導講師 有限会社ナースケア 代表取締役社長 和田 博隆 氏
PM4:00 ▼ PM4:40	⑤全体質疑・全体討論
	<現地解散>

研修プログラム

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)			
1	9/7	【高知県高知市】有限会社ナースケア 訪看ST・定期巡回・看多機・医療型有老ホーム視察ツアー					
2	9/10	高業績を築き人材を創るリハビリ部門のリーダーシップ実践講座				☐ オンライン ☐ 会場 ☐ DVD受講 ☐ CD受講	
住所	〒					※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ	
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
参加者氏名	所属		役職		e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)		
						@	
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 無料個別相談(会場受講のみ) ☐ DVD追加(セミナーのみ、11,880円税・送料込) ☐ CD追加(セミナーのみ、7,480円税・送料込)							

障がい者事業の新規事業化と効果的な運営管理実践セミナー

「地域共生社会」の実現のために進む医療・介護・障害一体改革の目標とは…

障がい者事業の立ち上げと 運営管理・経営の実務

～医療・介護と切り離せない障がい者福祉事業の新規事業の効果的な立ち上げに
必要な制度・報酬の理解から開設運営の実践ノウハウを先進優秀施設の実践に学ぶ～

◎「全世代型社会保障検討会議」が示した「地域共生社会」の実現と、地域包括ケア連携推進法人創設の方向とは!! 医療・介護・障害の統合をめざした地域包括ケアシステム構築競争に打ち勝つための切り札、障がい者福祉事業の参入と事業化の具体策を学ぶ!!

開催日 令和3年9月22日(水) PM1:30～PM5:30
会場 オンライン& 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (ZOOMウェビナー) (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995
講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師 ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司氏**
社会福祉法人四ツ葉会 理事 **松岡 康弘氏**
社会福祉法人征峯会 理事長 **渡辺 和成氏**

参加料 HMS会員 27,720円 (25,200円) (法人・個人会員)
29,260円 (26,600円) (会報誌購読会員)
一般 30,800円 (28,000円)

〈参加のお誘い〉

これからの法人経営者は、地域を守る機能を持った「2020年:多元的社会」に対応した経営が求められていることを理解しなければなりません。今、医療法人、社会福祉法人、株式会社など様々な事業者から、障がい事業が注目されています。その理由は、現状の経営の出口戦略として、また安定した法人経営を模索している中での新規事業の選択肢として、多元的社会に対応でき、かつ成長が見込める事業であるからです。障がい事業は、身体障がいだけではなく、知的障がい、精神障がいのニーズが高くなっている。今までは、障がいをを持った我が子を親御さんが自宅で長く守って来たが、その親御さんたちも年齢を重ね、障がいをを持った我が子を見ていられなくなって来ているからである。また、近年の発達障がいの急増は知られるところである。発達障がいは年齢が子供から老年まで広がっている。さらに、8050問題や、40歳以上の引きこもり問題も顕在化しつつある。

障がい事業は、範囲が広く分りにくいと言われる。そのため、現在この分野で活躍している2つの法人をご紹介します。一つは、関東の茨城県で活躍する征峯会さん。もう一つは西日本の岡山県で活躍する四ツ葉会さん。両法人のお話を聞いていただくことにしたのは、両法人とも、経営が安定していること、職員さんを大切に、離職が少なく、活気があること。なによりも地域に出て行って、障がいに対する理解を働きかけていることが、これからの障がい事業運営として理想的だからです。また、両法人とも、障がいだけではなく介護も実施しており、相互に連携しているという事業モデルはゴーイングコンサーンを満たしています。

これからの多元的社会・地域共生社会においては、社会的包摂が求められます。その中で、モデルとなる2法人の話を聞くことは大変重要であると考え企画しました。このセミナーを受講して、介護から障がいに進出した法人さんもあり、今後の経営戦略を策定するうえで有益な情報をご提供できるかと思えます。経営者、事務長、施設長、経営企画室担当者など、多くの皆さまにご参加いただければ幸いです。 本間 秀司

プログラム

I. 障がい者事業について

- ・今、なぜ、障がい者事業なのか
- ・共生社会と障がい者事業
- ・障がい者事業の将来について
- ・障がい者事業の立ち上げ・運営・経営

II. 社会福祉法人四ツ葉会の障がい者事業

- ・四ツ葉会の活動
- ・障がい者事業の内容
- ・今後の戦略

III. 社会福祉法人征峯会の障がい者事業

- ・征峯会の活動
- ・障がい者事業の内容
- ・今後の戦略

IV. Q&A

老健施設の医療介護連携と空床のないベッドコントロール実践セミナー

2021年介護報酬改定における新設・変更点数の完全算定と高業績を築くベッドコントロールとは 老健施設における病院・診療所との医療連携と 高稼働で空床のないベッドコントロールの実践

～老健施設運営の「要」である相談室(支援相談員)は、老健施設の機能強化と業績構築を担う
支援相談員における空床のないベッドコントロールのノウハウとスキルアップを徹底指導～

◎空床が目立つという老健施設のベッドは地域の貴重な社会資源!! 5床以上の空床は経営的にも絶対許されない!! 稼働90%から少し利益に貢献、95%からが本格的に利益に貢献!! 97～100%稼働を目指す老健施設の取り組みとは!!

開催日 令和3年9月12日(日) PM1:30～PM5:30
会場 オンライン& 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (ZOOMウェビナー) (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995
参加料 HMS会員 25,740円 (23,400円) (法人・個人会員)
27,170円 (24,700円) (会報誌購読会員)
一般 28,600円 (26,000円)

〈参加のお誘い〉

本セミナーでは、2021年介護報酬改定に伴う老健施設への影響から、病院・診療所との効果的な医療介護連携の進め方、高稼働で空床のない効果的なベッドコントロールの実践/ノウハウを指導いただくものです。どうぞ、2021年介護報酬改定への完全対応と高実績を築くベッドコントロールをお考えの老健施設の経営トップをはじめ、経営幹部や支援相談員の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2021年介護報酬改定の新設・変更点数の完全算定と病院・診療所との効果的な医療介護連携の進め方

～LIFE (CHASE・VISIT)をはじめとした入所・通所における
新設・変更点数の完全算定を徹底指導～

保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・診療介護報酬指導講師
株式会社リンクアップラボ 代表 **酒井 麻由美氏**

II. 老健マネジメント(高稼働率、高在宅復帰率、高回転率)で築く高業績と効果的なベッドコントロールの実践

～高齢者住宅増加や在宅復帰支援で全国的に増加している
老健施設の空床を解消する利用者確保と
ベッドコントロールを徹底指導～

保健・医療・福祉サービス研究会 代表 **田中 優至**

III. 全体質疑・全体討論

保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・診療介護報酬指導講師
株式会社リンクアップラボ 代表 **酒井 麻由美氏**
保健・医療・福祉サービス研究会 代表 **田中 優至**

〈キリトリ線〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)

1	9/12	老健施設の医療介護連携と空床のないベッドコントロール実践セミナー	☐ オンライン ☐ 会場 ☐ DVD受講 ☐ CD受講
2	9/22	障がい者事業の新規事業化と効果的な運営管理実践セミナー	☐ オンライン ☐ 会場 ☐ DVD受講 ☐ CD受講
住所	〒		
フリガナ施設名			
TEL	FAX		
参加者氏名	所属	役職	e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)
			@
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 無料個別相談(会場受講のみ) ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)			

キーワードは「健康と運動の習慣化!」。「選択型」で時代をリードする「近未来型」デイサービス!!

AI・ICT活用・大規模化・保険外サービス 通所介護で勝ち残りをかけた経営戦略に学ぶ

～介護保険制度が目指す目標の一つを実現すべく、地域に密着した質の高い介護を医療機関との連携下で
デイサービスをはじめ、訪問ステーション、居宅介護支援、ショートステイ、学童クラブなど介護保険事業の展開～

◎ICT化によるパーソナルベストなリハビリ・介護予防、円滑で効率的な業務とは!?
配車アプリ【福祉MOVER】によるデイサービスの送迎業務の効率化とは!?

開催日 令和3年9月29日(水) AM8:30～PM4:00

視察先 株式会社エムダブルエス日高
地域福祉交流センター

群馬県高崎市井野町1037-1 TEL 027(387)0007

定員 先着20名

参加料 HMS会員 28,215円 (税込) (25,650円) (本体価格) (法人・個人会員)
29,783円 (27,075円) (会報誌購読会員)
— 般 31,350円 (28,500円) (資料・飲食代含む)



シニアトレーニングジム



地元スーパーとの協同による移動スーパー「フレッシュ便」

研修 プログラム	AM8:30	<現地集合> 株式会社エムダブルエス日高 地域福祉交流センター
	AM8:45	① 視察オリエンテーション
	AM9:00 ▼ AM10:30	② 講演 「近未来型デイで躍進するエムダブルエス日高の概要と 団塊の世代・保険外事業に対応した通所事業戦略」 ～徹底したICT・AIを活用した業務の効率化の実現と 高品質サービス(パーソナルベストなリハビリ・介護予防)の実践～ 株式会社エムダブルエス日高 代表取締役社長 北嶋 史 氏
	AM10:30 ▼ PM0:00	③ 施設見学 日高デイトレセンター ・「CTリハ」システムを導入した大規模デイサービス ・地元スーパーとの協同による移動スーパー「フレッシュ便」 ・シニアに特化した「シニアトレーニングジム」
		— 昼食休憩(50分) — 日高デイトレセンターから太田デイトレセンターまで移動(50分)
	PM2:00 ▼ PM3:00	④ 施設見学 太田デイトレセンター ・最大収容定員550人の日本最大級の大規模デイサービス ・大規模デイサービスのオペレーション ・自社開発の送迎システム
	PM3:00 ▼ PM4:00	⑤ 全体質疑・全体討論 日高デイトレセンター 松本 博 氏 — コーヒータイム — 太田デイトレセンター 大山雄一郎 氏 システム担当者 坂本 弘行 氏
	PM4:00	<現地解散>

誠実な高齢者ケアが感動を生み施設のブランドになる実践講座

高齢者の尊厳を保障し、利用者に愛され、介護の尊さを学ぶ高齢者ケアの8原則を徹底実務指導!!

利用者に愛され地域住民の絶大な信頼を築く 高齢者ケア3つの基本と5モットーの実践講座

～豊富な高齢者ケアの現場実践家が、感動のある高齢者ケアの指導ノウハウを演習を通し、実践的に分かり易く指導!!

高齢者ケアの3つ基本と5モットー(挨拶、笑顔、声掛け、返事、スキンシップ)の演習で徹底した実践講座!!

◎介護は社会的役割も高く尊い仕事!! 法人理念を実践し、ケアスタッフが介護の素晴らしさや楽しさを実感し、ケアの現場を魅力あるものにするために… 高齢者の尊厳を保障する誠実なケアの提供ができていない。思うように職員教育ができていないと感じる管理者・リーダーの方や教育担当者のための実践講座!!

開催日 令和3年9月25日(土) AM10:00～PM5:00

会場 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22
(HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至

保健・医療・福祉サービス研究会 教育事業部
高齢者福祉主任研究員(社会福祉士・介護支援専門員) 小池 環

参加料 HMS会員 19,800円 (税込) (18,000円) (本体価格) (法人・個人会員)
20,900円 (19,000円) (会報誌購読会員)
— 般 22,000円 (20,000円) (資料・飲食代含む)

<参加のお誘い>

高齢者施設の評価は、何といても介護保険の理念である高齢者の尊厳と自立支援の促進、そして全職員で提供される統一した誠実なケアの実践です。しかし、法人や介護保険の理念を掲げるだけや唱和するだけに留まり、その実践ができていない高齢者施設が数多くあります。その原因の多くが理念の実践手段が整備されていなかったり、十分な教育がなされていないことです。しかし、介護人材不足の中、望ましい高齢者ケアができていないことは、人材確保や定着にも不利になることはいうまでもありません。

そこで本講座は、利用者・家族に感動を与える尊厳を保障した誠実なケアの実践ノウハウを、「高齢者ケアの3つの基本」「5モットー」の講義と演習を通して体験的に学んでいただきます。今までの理念研修や接遇研修とは全く違った、即実践に生かす講座です。どうぞ、誠実な高齢者ケアの実践を施設のブランドにしたい経営幹部、管理者、リーダーの皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 高齢者介護事業の最新情勢と今後の方向

II. 法人理念の重要性とその実践

- ・理念とは
- ・理念は掲げ、唱和すれば終わりではない
- ・理念の実践手段の明確化の必要性

III. 高齢者ケアと職場の人間関係

- ・職場の人間関係とチームワークづくり
- ・人は関係の中での存在
- ・関係が人の幸・不幸を左右する
- ・介護と人間関係
- ・介護は「愛」であり、介護は「魔物」
- ・介護職は関係づくりの達人
- ・愛情欠乏症の職場にならない条件

— 休憩 —

IV. 高齢者ケアの3つの基本の講義と演習

- ・高齢者の尊厳を保障する高齢者ケアの3つの基本

演習1. 相手の立場になって(目線を合わせる)

演習2. インフォームドコンセント(同意を得て納得すく)

演習3. させて頂くケア(感謝の意を表す)

V. 5モットーの講義と演習

- ・利用者、家族、地域住民、職員相互に愛される5モットーの実践

演習4. ①良い挨拶 ②良い笑顔 演習5. ③良い声掛け ④良い返事

演習6. ⑤良いスキンシップ

VI. 高齢者の誇りや特技を尊重したグッドネスクエ

- ・子供達には未来に輝きがあり、高齢者は過去(歴史)に輝きがある
- ・高齢者の誇りと人柄、特技を反映したケアプランの展開
- ・良い介護とは、高齢者に負い目を感じさせない介護
- ・排泄ケアは大切なケア
- ・住民に絶大な信頼築く生活者の視点の重要性

お申込み日 月 日

<キリトリ線>

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)

1	9/25 誠実な高齢者ケアが感動を生み施設のブランドになる実践講座	※演習を含むため、会場での受講のみとなります。
2	9/29 【群馬県高崎市】エムダブルエス日高 デイサービス運営現地視察ツアー	
住所	〒	※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ
フリガナ 施設名		
TEL	FAX	
参加者氏名	所属	役職
		e-mail
		@

成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー

法人の成長・発展を左右する事務長!! しかし育成プログラムがない医療福祉業界の現実には迫る!!

医療法人・社会福祉法人の事務長育成と本部機能強化策プログラムの実践講座

～真の経営時代に対応する事務長・本部機能に必要な要件とは!! 現場主義の本間秀司が1年の殆どを医療法人、社会福祉法人現場指導に培った事務長育成や本部機能強化のノウハウを一堂公開!!～

◎働き方改革、制度・報酬改革で本格的に進む地域医療構想、地域包括ケア研究会報告書2040年モデルが示す患者層の激変、病院・病診、医療介護連携、新規事業の展開、在宅医療の拡充、ICT・IoT、AI導入等への完全対応と人材不足、収支悪化、M&Aから法人を守る!!

開催日 令和3年9月30日(木) PM1:30～PM5:30

会場 オンライン&銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (ZOOMウェビナー) (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

対象 事務長・事務長候補・経営幹部(経営トップと事務長ご一緒にの参加もお勧めします)

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師 ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司氏**

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
— 一般 26,400円 (24,000円)
※医療・介護・福祉事業者以外の方の参加はご遠慮ください。

〈参加のお誘い〉

医療法人の経営環境は、今まで経験したことがないほど厳しいものになっています。それに合わせるかのように2018年改革以降、全国各地でM&Aの話が飛び交っています。また、社会福祉法人は、施設を作っても働く人が集まらず、半分以上開けられない特養や、中には、職員が集まらず経営者が法人の存続に対して自信を失い、それが原因で合併・統合になる事例が出始めています。今、医療法人と社会福祉法人に必要なのは、優秀、且つ、リーダーシップをもった敏腕の事務長です。事務長には、より経営に精通した、「戦略能力」(地域医療構想、患者層の激変、病院連携、医介連携、在宅医療、ICT・IoT、AI、人不足、収支悪化、M&Aから法人をまもる)と、「経営・業務処理能力」(随時業務、毎日業務、1週間業務、2週間業務、1月業務、3月業務、6月業務、1年業務、3年業務、5年業務、10年業務)が求められます。

WJUは今回、このような時代背景を鑑み、医療法人・社会福祉法人の事務長育成プログラムやそのノウハウを公開することとしました。多くの法人の皆様にご参加いただき、この厳しい経営環境の中でも着実に成長することができる法人経営の実現の助けになれば幸いです。みなさまのご参加をお待ちしております。 本間 秀司

プログラム

I. 今、なぜ事務長なのか

～法人の成長・発展を左右する事務長の力量～

- ・大変革期の経営環境を理解する。地域医療構想、患者層の激変、病院連携、医介連携、在宅医療、ICT・IoT、AI、人不足、収支悪化、M&A
- ・事務長に求められる「条件」
- ・事務長業務で駆使するべき経営ツール
- ・事務長育成プログラム

II. 本部機能の強化とその具体策

- ・本部機能を定義する
- ・本部の役割
- ・本部と経営企画室

III. 医療法人・社会福祉法人事務長の実務

- ・殆どの法人が確立していない事務長業務とその育成プログラム
- ・トップや教育で格差広がる事務長の法人の成長・発展への貢献
- ・随時の業務
- ・毎日の業務
- ・週間単位の業務
- ・月単位の業務
- ・年単位の業務
- ・事務長業務の効果的な実践遂行とその進め方

2021年度 法人の業績を創造するWJU方式管理会計実践セミナー

管理会計による経営が法人存続の決め手の一つになる

病院・施設の高い業績を創造するWJU方式管理会計の進め方の実務

～管理会計は、数字管理だけではない。コスト削減、営業強化、法人内連携推進も管理会計のノウハウ～

◎経営を科学する!! 経営を理解する!! 経営を自分のものにすれば、経営が楽しくなる!! 管理会計を正しく理解し、2021年度法人経営に活かすために…

開催日 令和3年9月30日(木) AM9:00～PM0:40

会場 オンライン&銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (ZOOMウェビナー) (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師 ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司氏**
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 福祉・介護・医療経営戦略コンサルタント **木村 元洋氏**
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 福祉・介護・医療経営戦略コンサルタント **谷田川 賢一氏**

参加料 HMS会員 27,720円 (25,200円) (法人・個人会員)
29,260円 (26,600円) (会報誌購読会員)
— 一般 30,800円 (28,000円)
※医療・介護・福祉事業者以外の方の参加はご遠慮ください。

〈参加のお誘い〉

現在、そして数年先まで、自法人についてどこまで把握していますか?どのくらい利益が出せるのか?何にお金を遣っているのか?各事業の収支はどのくらいで、運営は上手く行っているのか?人員配置は適当であるかどうか?実際はよく分かっていないと言っているのが本音のところではないでしょうか。今、医療・介護分野をめぐる厳しい情勢により、事業運営に一生懸命に邁進していれば利益は自ずと後からついて来ると言う時代は終焉を迎えました。

では、今後の経営はどうすれば良いか?WJUは、数字には意味があると言うコンセプトから、管理会計を経営管理の会計と位置づけ、真に経営に資する会計(WJU方式による管理会計)の仕組みを構築しました。WJU方式管理会計は、経営層はもちろん、さまざまな事業のセグメント(最小マネジメント単位)ごとの現場責任者が、主体性をもって作成し、収支をしっかりと把握することにより、モノの見方、考え方を変え、仕事の中で常に改善点を見つけ、業務率化により経営マネジメントを可能にする手法です。

また、管理会計で明らかになった数字を科学的根拠として、改善策を文字にして考え、必要な支出なのか不必要な支出なのかを可視化して検証することにより、業務改善が進みます。業務改善により、コスト削減も同時に効果として実感できます。管理会計は、管理職教育のツールとして、法人組織を縦串と横串を入れて風通しを良くすることにより、マネジメント管理にも活用可能です。さらに、診療報酬改定、介護報酬改定、障がいサービスの改定にも活用可能など、法人経営には欠かすことができないマネジメント手法なのです。

このセミナーでは、現在、多くの法人でコンサルティングご支援をしている、WJU方式管理会計の実例を見ていただきながら解説をいたします。法人の未来の経営にご不安をお持ちの経営者・事務長、赤字改善を急務とされている経理責任者、コスト削減・人材マネジメントにお悩みの部門管理者の皆様にとって有益なセミナーとなります。多くの皆様のご参加をお待ちしております。 本間秀司

プログラム

- 財務会計と管理会計は異なる
- 管理会計で支出を可視化し、自法人の経営を知ることができる
- 管理会計は、管理職教育の重要なツールとなる
- 管理会計は、①縦表、②横表、③様式1、④支出細目分析、⑤加算取得一覧、⑥要望書で構成されている
- 管理会計の本質は、数字を文字に変えて理解すること。
- 管理会計で人件費を減らす
- 管理会計で徹底したコスト削減ができる。
- すべてのセグメント(最小マネジメント単位)で赤字を無くせば、収益は大きく改善される
- 管理会計の進め方の実務
- アクションプランが管理会計の勝負を決める
- 管理会計の事例報告
- 管理会計は、診療報酬改定、介護報酬改定に対応可能

----- 〈 キ リ ト リ 線 〉 -----

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)			
1	9/30	2021年度 法人の業績を創造するWJU方式管理会計実践セミナー	☐ オンライン ☐ 会場 ☐ DVD受講 ☐ CD受講				
2	9/30	成長・発展する医療法人・社会福祉法人の事務長育成・本部機能強化策セミナー	☐ オンライン ☐ 会場 ☐ DVD受講 ☐ CD受講				
住所	〒		※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ				
フリガナ 施設名							
TEL			FAX				
参加者氏名	所 属	役 職	e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)				
			@				
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 無料個別相談(会場受講のみ) ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)							

“榊原宏昌”の小規模多機能開設運営実践ノウハウ合宿講座(2泊3日)

地域包括ケアの実現を担う小規模多機能の新規開設スケジュールに合わせ、効果的な開設準備と運営ノウハウを完全習得する実践講座です!!
講座毎に法人の事業計画推進を目的とする課題解決を並行に進め、地域分析、収支計画、営業計画を立てるためのエクセルシートをデータで配布!!

新規開設のみならず既存運営事業者に大好評!! サービスの品質向上と業績を構築する

小規模多機能型居宅介護の 効果的な開設と運営管理の進め方

～小規模多機能の制度・報酬の正しい理解から、開設準備(事業構想、事業計画、マーケティング、公募プレゼン、立地選定、コンセプト、
建築設計デザイン、備品購入、補助金申請、人材募集、採用、教育研修、地域広報、内覧会、行政対応他)とオープニングの具体策～

開催日 令和3年10月1日(金)～令和3年10月3日(日)

PM1:30～PM8:30

AM9:00～PM5:00

参加料

【税込】

本体価格

HMS会員 99,000円 (90,000円) (法人・個人会員)
104,500円 (95,000円) (会報誌購読会員)
一般 110,000円 (100,000円) (資料・飲食代含む)

会場 銀座同和ビル2F (HMSセミナールーム)

東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

※新型コロナウイルスの状況によってはオンライン開催となる場合もございます。

対象 小規模多機能型居宅介護の開設準備担当者、経営者・経営幹部他

※同業者(コンサルタント等)の方の参加はご遠慮願います。

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 ケアマネジメント・介護事業指導講師

天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役

榊原 宏昌 氏

〈参加のお誘い〉

包括報酬型在宅サービスとして、これからの地域包括ケアシステムの中核を担う小規模多機能型居宅介護。2006(平成18)年の創設以来、すでに15年が経過いたしました。本講座では、2021年介護報酬改定以降、益々期待される小規模多機能型居宅介護の開設準備一すなわち、各市町村で行われる公募の仕組みから立地やハード面での工夫、開設前の準備、内覧会の開催方法、制度の趣旨と詳細の理解、そして、他の居宅サービス等とは様々な面で異なる収支構造や営業方法、単月黒字の達成、通い・泊まり・訪問の業務の管理、ケアマネジメント、職員育成方法など、モデル書式の提案や様々な演習を通して、新規開設から運営までの流れを習得し、実践的で具体的な考え方とノウハウを2泊3日にてじっくりとご指導いたします。本講座を受講しながら、おおよその準備が完成出来るように解り易く指導してまいりますので、これから小規模多機能の開設を控えていらっしゃる開設準備室ご担当者、既に小規模多機能を開設し運営していても収支やサービス内容、職員育成で課題をお持ちの経営幹部の皆様のご参加をお待ちしております。榊原宏昌

プログラム

第1日目	10/1(金)	PM1:30 PM8:30	■ 小規模多機能の制度・収支・コンセプトを学ぶ ・小規模多機能の基本的理解 ・小規模多機能の収支モデル ・小規模多機能の勤務表と組織づくり ・小規模多機能のハード・しつらえの工夫	【軽食・コーヒー】 PM6:00～PM8:30 ・QA ・開設準備プランの詳細 ・小規模多機能の対象者とは? ・契約書と重要事項説明書について ＜ディスカッション＞
第2日目	10/2(土)	AM9:00 PM8:30	■ 小規模多機能を満員にする営業の具体策① ・地域分析・小規模多機能の対象者分析・事業者への営業の具体策 ■ 小規模多機能を満員にする営業の具体策② ・地域住民への広報の具体策・営業資料の作成と営業トークの事例 ・目標達成に必要な考え方・営業計画の立案	【軽食・コーヒー】 PM6:00～PM8:30 ・QA ・内覧会、見学会、イベントについて ・自己紹介シート ・個別ケアこそ小規模多機能の魅力! ・中核メンバーの重要性 ＜ディスカッション＞
第3日目	10/3(日)	AM9:00 PM5:00	■ 小規模多機能のケアマネジメントを学ぶ ・個別ケアを実現するケアマネジメントの具体策・定員調整に必要な考え方・各種帳票類の使い方 ・家族、地域との連携の具体策・職員の個性の把握の重要性 ■ 小規模多機能の管理者業務を学ぶ ・コンプライアンス、実地指導対策 ・収支改善の工夫例 ・マニュアルを活用した業務管理の具体策 ・会議と個人面談を通じた職員育成 ・成功する小規模多機能と失敗する小規模多機能の違い ・3日間のまとめ	

〈キリトリ線〉

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

10/1～10/3		”榊原宏昌”の小規模多機能開設運営実践ノウハウ合宿講座(2泊3日)				
住所	〒					※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ
フリガナ 施設名						
TEL	FAX					
e-mail	@					
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職	

有事の際にできる、使える、経営に資する 防災対策・BCP策定の進め方とその実際

～形だけで使えないBCPを策定しても意味がない!! 危機管理と事業継続こそ経営の核心!! 経営に資する取り組み実践とは～

◎日本は現在、1000年に1回のスーパーサイクルに入っている。防災対策・BCPは必須の経営課題。防災対策とBCPは似て非なるもの。この違いが分からずに防災訓練、BCP訓練はできない。

開催日 令和3年10月6日(水) PM1:30～PM5:30

会場 オンライン& 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (ZOOMウェビナー) (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健医療・福祉サービス研究会 コンサルタント医療介護事業経営指導講師 ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司 氏**

前 厚生労働省 関東信越厚生局 健康福祉課長 **家田 康典 氏**

社会福祉法人青葉福祉会 理事長 **庄子 清典 氏**

ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 ファシリティマネジメントコンサルタント **真鍋 竹春 氏**

参加料 HMS会員 **29,700円** (税込) (27,000円) (法人・個人会員)
一般 **31,350円** (税込) (30,000円) (会報誌購読会員)
一般 **33,000円** (税込) (30,000円)

〈参加のお誘い〉

新型コロナウイルスの脅威に晒されたWJUのお客様は、お取引先 約100法人のうち5法人を数えました。幸い、経営上、大きなインパクトもなくホッとしています。他にも、2019年の台風19号ではお客様の被害が水没しました。3.11で大きな被害を受けた法人さんもお客様です。もう、いつ災害が起きて、被害を受けても不思議ではない時代になりました。さらに、今、日本は1000年に1回のスーパーサイクルに入っている。と多くの専門家は指摘しています。1000年前、東北の大震災・津波(3.11)、関東大震災、東南海地震、富士山の噴火が起こっています。国は、2024年の介護報酬改定に合わせ、ウイルスによる災害と地震・津波による災害にフォーカスした災害対策BCPマニュアルの策定と訓練を求め、報酬改定の条件にすることにしました。そして、モデルマニュアル等を提示しています。特に、BCPによる垂直立ち上げのためにどうするかは大切です。

今回、WJUは、「3.11では、防災マニュアルが使えなかった。」「最後は、現場の職員の人間力」だったという声や、コンサルティング実績に培ったノウハウを公開し、「できる、使える防災対策・BCP実践セミナー」を企画しました。

また今回、3.11で東日本大震災のと真ん中で指揮していた、青葉福祉会理事長の庄子様、3.11の災害復興で東北に赴任して復興業務を担当した家田様を迎え、それぞれの体験とこれからくであろう災害に対応するための方策を教えてください。多くの皆さんのご参加をお待ちしております。 本間 秀司

プログラム

I. 3.11 で何が起きたのか?

- ・3.11では、防災マニュアルは使えなかった。
- ・結局、3.11では、現場の人間力に頼りしかなかった。 ・現場での対応の実例
- ・日本は、1000年に1回のスーパーサイクルに入っている。
- ・災害と経営者の法的責任者(善管注意義務違反・役員責任)

II. 防災対策と BCP は、似て非なるもの

- ・防災対策マニュアルに求められるもの ・BCPマニュアルに求められるもの
- ・防災対策とBCPの違いを理解する ・復興基金をどこよりも迅速に申請するために
- ・災害時は電気・ガスの確保が鍵。では、どう備えるか

III. 防災対策・BCP を実践するために

- ・訓練あつての防災対策・BCP ・地域防災との連携 ・地域を超えたネットワークづくり

こんな方におすすめです

- 災害が起きた時に甚大な被害が想定される場所に施設がある。
- 形だけの防災マニュアル・BCPマニュアルしかない。
- 使えるものを、しっかりと作っておきたい。
- 職員の防災に対する意識を高め、実効性のある取り組みにしたい。

地域の信頼を築き人材確保に成果をあげるホームページ制作と広報戦略

～なぜ、今のホームページでは患者・利用者・職員が集まらないのか? 効果的なホームページ制作には基本があり、応用が必要! そのための広報戦略・ブランディング向上戦略とは!!～

◎どんなに多額の募集コストをかけても応募がない!! 一方でホームページで人材が集まるその違いは何か!!

開催日 令和3年10月6日(水) AM9:00～PM0:40

会場 オンライン& 銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (ZOOMウェビナー) (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

講師 保健医療・福祉サービス研究会 医療介護事業経営指導講師 ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 **本間 秀司 氏**

WJU ICTネットワーク株式会社 専務取締役 **早川 裕介 氏**

盟生総研 代表 **葛西 真澄 氏**

参加料 HMS会員 **27,220円** (税込) (25,200円) (法人・個人会員)
一般 **29,260円** (税込) (26,600円) (会報誌購読会員)
一般 **30,800円** (税込) (28,000円)

※医療・介護・福祉事業者以外の方の参加はご遠慮ください。

〈参加のお誘い〉

今、診察室が常に満員の病院と閑古鳥が鳴いている病院の二極化が始まっている。「病院が患者さんを待っていない時代が終わった」「これからは介護施設も選ばれる時代になった」と言われて久しい。では、どうしたらいいか?その答えは、患者さん本位、利用者さん本位のサービスを提供することに尽きる。しかし、すでに患者・利用者本位は、業界では当然のことになっている。これからの医療、介護サービス、福祉サービス経営は、質が悪いところは淘汰されていくが、勝ち残った法人の次の一手は何が必要か? WJU では、豊富なコンサルティング経験から、勝ち残った法人がこれから本気で取り組まなければならない経営課題の一つが、ホームページによる広報戦略・ブランディング戦略だと考えています。広報は、法人情報を広く伝えれば良いものではありません。誰に・何を・どのように伝えるかを理解しないまま広報活動をして大きな効果は得られないのです。経営者によっては、「ホームページは、どこかの良いものを真似て作ればいい」と指示を出すことが多いのですが、出来てみると何かが違っている。結果、「思ったほどの効果が得られない。」と言われることがあります。なぜか?ホームページは魅力的なコンテンツが勝負であり、正しい(反響がある)制作方法があるのです。本セミナーでは、WJU が実際にコンサルティングで制作したホームページを見ていただきながら、どのように自社の魅力を引き出し、いかにしてステークホルダー(患者・利用者・職員など)の関心や要求を満たすが、その戦略を解説いたします。また、広報戦略・ブランディング向上戦略の策定方法から展開・応用までの詳細を分かりやすくご説明いたします。多くの経営者、人事担当者、広報関係者の皆様にご参加いただければ幸いです。 本間 秀司

プログラム

I. 医療・介護・障害事業の最新情勢を読む

II. 広報とは何か? わかっているようで知らない広報戦略。

III. 患者・利用者減少と危機的な人材不足、広報戦略が業績を左右する時代。

IV. 広報→営業→ホームページ→問合せ→ご相談→契約。

広報は、契約までの一連のフローで理解する。

V. ホームページはコンテンツが勝負。誰でも作れると思ったら大間違い。

VI. ホームページの実例から正しい制作方法を理解する。

VII. 求職者はホームページの何を見ているか?

VIII. SNS時代の恐ろしさを知ることは重要な経営課題。

IX. ブランディング戦略が法人の業績を分けるほど重要になった。

お申込み日 月 日 (FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)			
1	10/6	地域の信頼を築き人材確保に成果をあげるホームページ制作と広報戦略セミナー				☐ オンライン ☐ 会場 ☐ DVD受講 ☐ CD受講	
2	10/6	有事の実践に沿ったBCP(事業継続計画)策定の進め方と取り組みの実践セミナー				☐ オンライン ☐ 会場 ☐ DVD受講 ☐ CD受講	
住所	〒					※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ	
フリガナ 施設名							
TEL	FAX						
参加者氏名	所属		役職		e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)		
@							
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 無料個別相談(会場受講のみ) ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)							

老健施設の在宅復帰・在宅療養支援と業績を築く経営戦略セミナー

地域包括ケアの拠点施設の役割を担う老健施設としての「誇り」と「老健マネジメント」ノウハウを徹底指導!!

老健施設の効果的な在宅復帰・在宅療養支援と入所・通所リハの高稼働運営を築く新経営戦略

～スーパー老健(超強化型)でも超高稼働があたり前になる老健施設の運営ノウハウを徹底指導
改定をチャンスに利用者が増える通所リハビリテーションの総点検を行い自立支援促進とブランディングを分かり易く指導～

◎2021年介護報酬改定は、LIFE(介護データベースづくり)元年!! 2024年診療・介護報酬同時改定は、老健施設の抜本改革の年になる!! 努力すれば必ずできるスーパー老健取得!! 老健施設のステップアップ(基本型⇒加算型⇒強化型⇒超強化型)指導に奔走する田中優至が解説!!

開催日 令和3年10月24日(日) PM1:30～PM5:30

会場 オンライン&銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (ZOOMウェビナー) (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

対象 理事長・施設長・事務長・看護介護部長・支援相談員・その他

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 **田中 優至 氏**

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

プログラム

I. 老健施設を取り巻く情勢と老健施設の今後の経営

- データヘルス改革としてのLIFE(科学的介護情報システム)導入の現状
- 2023年度成立が見込まれる介護保険制度改革とそのインパクト
- 地域包括ケアの仕上げとなる2024年診療・介護報酬同時改定
- マンパワーと財源不足で困難といわれる2040年問題への対応

II. 2021年介護報酬改定をチャンスにする老健施設の経営戦略

- 改定や実地指導は、老健施設運営見直しや業務改善のチャンス
- 自施設の総点検でブランディング(魅力づくり)を進め新たな経営戦略を策定
- LIFE(CHASE・VISIT)データ提出・活用で科学的介護の実現
- ICT・AI 活用を加速させ、大働き方改革(生産性向上)を推進

III. スーパー老健(超強化型)取得に向けた在宅復帰・在宅療養支援の実践

- 老健施設の運営方針の明確化とスーパー老健(超強化型)取得のプロジェクト発足
- 老健施設運営の「要」となる相談室の機能強化と支援相談員育成
- 在宅復帰・在宅療養支援評価指標を重視した老健施設運営と機能強化策
- 在宅復帰・在宅療養生活の可能性調査(入所利用者区分)と在宅復帰支援のアプローチ
- 在宅復帰・在宅療養支援の効果的な進め方とその実践

IV. 通所リハビリテーションの新体制づくりとブランディング

- 改定をチャンスに進める通所リハビリテーションの新体制づくり
- 「サービス別総点検業務改善シート」を用いたサービスの見直し
- 家族機能を生かした活動と参加を促進する自立支援の取り組みの実践
- 通所リハビリ、訪問リハビリ併用の促進と取り組みの実践

V. 空床を出さない高稼働の老健施設運営と支援相談員のベッドコントロール

- 全国の老健施設が抱える空床問題の現状とその打開策
- 大切な社会資源(ベッド)を無駄にしない支援相談員・管理職の意識改革
- 超強化型でも空床を出さないベッドコントロールの3つのキーワード
- 老健施設における成果を築く広報活動の進め方とその実践

VI. 老健施設の経営収支と事業計画の進め方

- 事業再生生産への原資から求める事業計画書策定の進め方
- 現場の経営力向上が老健施設の健全経営と成長発展の決め手
- 介護人材不足を克服する老健施設の効果的な人事戦略

VII. 地域包括ケアの拠点施設としての老健施設の「誇り」と地域展開

病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー

未曾有の新型コロナウイルス禍がもたらした医療界・建設業界へのインパクトとは!!

病院建設の投資額削減手法と病院機能改善のポイントを!! 日本一の病院建替え支援実績を有するCM会社が解説!

(東京商工リサーチ調査2019年)
～株式会社プラスPMが全国で手掛けた新病院建設プロジェクトの実例を多数交えて、徹底解説～

◎コロナ禍で建設会社が不況に突入、大幅なコストダウンに期待!! 地域別のゼネコンへの発注のタイミングが分かる!!

開催日 令和3年10月8日(金) PM1:30～PM5:30

会場 オンライン&銀座同和ビル2F 東京都中央区銀座7-2-22 (ZOOMウェビナー) (HMSセミナールーム) TEL03(6228)5995

参加料 HMS会員 27,720円 (25,200円) (法人・個人会員)
29,260円 (26,600円) (会報誌購読会員)
一般 30,800円 (28,000円)

※本セミナーは、医療機関を対象としております。その他の業態のお申し込みはご遠慮いたします。

〈参加のお誘い〉

医療環境を取り巻く環境が激変するなか、病院建替え事業は専門的見識を持つことと、多くの他事例から学ぶことが重要です。投資コストを抑えつつ、求める機能をいかに実現させるか、多くの病院経営者が悩むことを解説します。今回は、コロナ禍で医療収益に変化、建設コストに変化が起こり、この時期に新病院建設するに際して、安全な新病院建設を実現する重要ポイントを解説します。(株)プラスPMは、がん研有明病院、東京都済生会中央病院、国立循環器病研究センターなどの日本を代表する病院から地域密着の小規模病院まで多数の実績を有しております。参加者には「ゼネコンの選び方、使い方」の小冊子を贈呈します。ぜひ、ご参加ください。 木村 譲二

プログラム

基本構想づくりから新病院完成まで

● 建設コストを削減するポイント

- ・コロナ禍で建設会社は不況に突入、発注のタイミングを指南
- ・建設費と総投資額の違い
- ・機能を満たすが、面積を削減する手法
- ・複数のゼネコンを競争させる土俵づくり
- ・工事着工後の追加予算を発生させない方法

● 基本構想から完成までの各フェーズの要点

- ・経営方針を反映させる基本構想づくり
- ・安心できる設計者一覧と選定方法
- ・安心できるゼネコン一覧と選定方法
- ・設計と工事は一括か、分けるべきか
- ・工事請負契約書の抑えどころ

● 事例紹介

- ① 不可能と思われた狭小地の現地建替え実例
- ② 改修工事での稼働ベッド数を減らさない実例
- ③ 地下階取りやめ、面積削減で工事費6億円縮減した実例
- ④ 調剤薬局など外部資金を活用した実例

株式会社プラスPM 代表取締役

一般建築士、認定コンストラクション・マネジャー **木村 譲二 氏**

収益改善ができる病院づくり

● 病院経営収支を見据えた基本構想策定の進め方

- ・経営課題の抽出・改善と病院設計計画
- ・新病院の機能変更と病院設計計画をリンクさせる方法
- ・新病院計画の是非は将来の病院経営収支で判断

● 収益改善ができる病院計画

- ・診療効率をアップする外来計画
- ・スタッフが減らせる外来計画
- ・患者を呼び込む待合計画
- ・離職者がいないスタッフエリアの計画

● 補助金活用方法ー上手な活用の進め方ー

- ・補助金取得のポイント

● 建設設備のイニシャルコスト、ランニングコストの下げ方

- ・発注方法の変更でイニシャルコストを10億円削減
- ・光熱費を大幅に削減する建設計画の方法

● 新型コロナウイルスへの対応例

一般建築士、認定コンストラクション・マネジャー

認定登録 医療経営コンサルタント **濱田 徹 氏**

お申込み日 月 日

〈 キ リ ト リ 線 〉

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD・CD受講は別途送料1,210円)			
1	10/8	病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー	☐ オンライン ☐ 会場 ☐ DVD受講 ☐ CD受講				
2	10/24	老健施設の在宅復帰・在宅療養支援と業績を築く経営戦略セミナー	☐ オンライン ☐ 会場 ☐ DVD受講 ☐ CD受講				
住所	〒		※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ				
フリガナ 施設名							
TEL			FAX				
参加者氏名	所 属	役 職	e-mail (オンライン受講をご希望の方は、必ずご記入ください。)				
			@				
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 無料個別相談(会場受講のみ) ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)							

～法人の次世代エリート育成の決定版 2040年モデルに完全対応～
卒業生の多くが法人中枢で法人経営を担って活躍中!

医療介護分野でゴーイングコンサーン(継続企業の前提)を目標にしたコンサルティングを全国で展開し、話題を集めている
本間秀司氏が、指導先法人限定で行っている経営企画室スタッフ、次世代の経営幹部候補のエリート教育講座を公開!!

次世代の2040年ビジョンに対応し 法人経営の中核を担うエリート養成講座

～医療法人、社会福祉法人、民間法人も経営を科学する時代、やれば何とかなった時代は終焉する
激変する時代の法人経営には次世代の人材育成こそ勝ち残りの鍵となる、大切な人材に投資を～

開催日 令和3年10月21日(木)～令和4年3月25日(金)

PM1:30～PM5:30

AM10:00～PM5:00

定員 20名(先着順)

会場

銀座同和ビル2F(HMSセミナールーム)

東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

参加料

HMS会員 【税込】 297,000円 (270,000円) (法人・個人会員)
313,500円 (285,000円) (会報誌購読会員)
一般 330,000円 (300,000円) (資料・飲食代含む)

対象

経営企画室スタッフ、将来の経営幹部候補スタッフ、次世代の経営トップ
(同業者のご参加はご遠慮願います。)

講師

保健・医療・福祉サービス研究会 医療法人・社会福祉法人経営指導講師
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長

ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 専務取締役

WJU社会保険労務士法人 代表社員 社会保険労務士

ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 福祉・介護・医療経営戦略コンサルタント

本間 秀司 氏

鈴木 真一 氏

細田 真奈美 氏

谷田川 賢一 氏

後 期	プ ロ グ ラ ム	後 期	プ ロ グ ラ ム
第1回	10/21(木) PM1:30 ▼ PM5:30 I.「本部、経営企画室とは何か、その使命を自覚する。」 ●本部、経営企画室の役割 ●経営企画室の設計から実務まで ～グループ討議・発表～	第4回	1/20(木) PM1:30 ▼ PM5:30 I.「ブランディングと営業強化の基礎を学ぶ。」 ●ブランディング戦略を手法の理解。 ●営業強化を手法の理解。 ●行政との対応方法の理解。 ●法人内の横断的協力関係、絶対チームの理解。 ～グループ討議・発表～
	10/22(金) AM10:00 ▼ PM5:00 II.「国の政策の方向性と自法人のあり方を検討する。」 ●国の政策の方向性を理解する。 ●2025年モデル、ポスト2025年モデルと自法人のあり方を理解する。 ～グループ討議・発表～		1/21(金) AM10:00 ▼ PM5:00 II.「自法人のブランディング戦略と営業強化案を策定する。」 ●自法人のブランディング戦略を立案する。 ●自法人の営業強化案を策定する。 ～グループ討議・発表～
第2回	11/25(木) PM1:30 ▼ PM5:30 I.「マーケティング・マッピングの基礎を理解する。」 ●マーケティング・マッピングの実務を取得する。 ～グループ討議・発表～	第5回	2/24(木) PM1:30 ▼ PM5:30 I.「人事考課・キャリアパス・研修制度の基礎を理解する。」 ●人事考課・キャリアパス・研修制度のストラクチャーを理解する。 ●労務管理、ハラスメント対策。 ●自法人の人事考課制度・キャリアパス・研修制度を評価する。 ●マネジメントツール構築の理解。 ●人事考課・キャリアパス・研修制度を使って、法人のサービスの質を向上させる手法の理解。～グループ討議・発表～
	11/26(金) AM10:00 ▼ PM5:00 II.「自法人のドミナントをマーケティング・マッピングする。」 ●マーケティング・マッピング分析。 ●自法人のポジションニングを企画する。 ～グループ討議・発表～		2/25(金) AM10:00 ▼ PM5:00 II.「自法人の人事考課・キャリアパス・研修制度を設計する。」 ●人事考課・キャリアパス・研修制度のストラクチャーを理解する。 ●自法人の人事考課制度・キャリアパス・研修制度を評価する。 ●自法人の職員採用戦略を策定する。～グループ討議・発表～
第3回	12/23(木) PM1:30 ▼ PM5:30 I.「財務・会計、管理会計の基礎を学ぶ。」 ●財務・会計のストラクチャーを理解する。 ●管理会計を理解する。 ●取り漏れ、取りこぼし、無駄遣いの理解。 ～グループ討議・発表～	第6回	3/24(木) PM1:30 ▼ PM5:30 I.「事業計画の基礎を学ぶ。」 ●事業計画書のストラクチャーを理解する。 ●法人の将来を確かなものとするための、3年・5年・10年計画策定とその意味を理解する。 ～グループ討議・発表～
	12/24(金) AM10:00 ▼ PM5:00 II.「自法人の財務・会計分析と改善案策定、自法人の管理会計を企画する。」 ●自法人の財務分析を行う。 ●自法人の取り漏れ、取りこぼし、無駄遣いを試算して収支改善を行う。 ●自法人の管理会計を企画する。～グループ討議・発表～		3/25(金) AM10:00 ▼ PM5:00 II.「自法人の事業計画を策定する。」 ●自法人の事業計画を策定する。 ●事業計画を実現させるためのアクションプランを策定する。 ～グループ討議・発表～

----- く キ リ ト リ 線 -----

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

【令和3年度後期(12期)】10/21～3/25 法人経営の将来を担うエリート養成講座 2日間6回コース(延べ12日間)						
住 所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ		
フリガナ 施設名						
T E L		F A X				
e-mail	@					
参 加 者 氏 名	所 属	役 職	参 加 者 氏 名	所 属	役 職	