

2022年10月

開催のご案内

開催日	開催地区	セミナー名	頁
10月15日(土)	東京·Web	DPC準備病院のための対応策セミナー	1
10月16日(日)	東京·Web	病院における経営改革の進め方と経営戦略セミナー	1
10月16日(日)	東京·Web	2024年診療·介護・障害制度・報酬トリプル改定と病院経営戦略セミナー	2
10月18日(火)~10月19日(水)	東京	医療·介護·福祉事業者のための人財採用強化合宿講座〈2日間コース〉	3
10月20日(木)~3月24日(金)	東京	法人経営の将来を担うエリート養成講座 令和4年度後期(14期)〈2日間6回コース(延べ12日間)〉	4
10月22日(土)	東京·Web	介護保険制度改正の最新情勢と業績を構築する介護事業戦略セミナー	2
10月22日(土)	東京·Web	科学的介護の実現とLIFEフィードバックデータ活用セミナー	5
10月23日(日)	東京·Web	老健施設の医療介護連携と空床のないベッドコントロール実践セミナー	5
10月23日(日)	東京·Web	医療福祉施設のサイバーテロランサムウェア対策セミナー	6
10月25日(火)~12月21日(水)	東京	人事制度構築責任者養成コース 〈2日間3回コース(延べ6日間)〉	7
10月29日(土)	東京·Web	経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座	6
10月30日(日)	東京·Web	24年同時改定に向けた老健施設の将来とリハビリテーション戦略セミナー	8
10月30日(日)	東京·Web	24年改定に対応する自立支援型通所リハ・通所介護改革実践セミナー	8
11月 8日(火)	東京·Web	業務事業継続計画(BCP)策定実務コース〈6カ月コース〉	9
11月 9日(水)	広島	【広島市】八千代会グループ メリィホスピタル&メリィデイズ視察ツアー	10
11月11日(金)	東京·Web	病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー	11
11月15日(火)	東京·Web	ジョブ型人事考課制度導入と新人事戦略セミナー	11

- * 新型コロナウイルスの状況によっては、セミナーの会場受講を見合わせる場合がございます。その際は他受講方法へのお切替えを ご案内させていただきます。また現地視察ツアーも、延期や中止となる可能性がございますので、あらかじめご了承ください。
- *上記セミナー他、たくさんのセミナー(地区セミナー含む)を企画しております。詳しくは、ホームページをご参照ください。

保健・医療・福祉サービス研究会

https://hms-seminar.com/

お申込要領

- 申込方法
 ①「セミナー申込書」にご記入の上、FAXにて送信下さい。折り返し請求書をFAXいたします。
 - ②参加料は、下記指定口座にお早めに(原則 開催1週間前までに)お振込み下さい。
 - ③ご入金確認後、会場受講の方は「受講票」「会場地図」、オンライン受講の方は開催日3日前に「受講用URL」をお送り致します。 オンデマンド受講の方はホームページの配信ページで、開催7日後の朝9時から7日間ご視聴いただけるパスワードをお送りいたします。
 - ④キャンセルにつきましては準備の都合上、開催日の8日前迄とさせて頂きます。以降の参加料の返金は致しかねます。
 - ※催行人数を満たさない場合は、中止となる場合がございます。その際は、オンラインセミナーは開催日7日前までに、 会場開催セミナーおよび視察ツアーは開催日10日までにご連絡させて頂きます。

【DVD・CD受講】「DVD受講」「CD受講」とは、日程の都合が悪く参加できない方のため、セミナー終了後にDVD (映像+音声)または CD(音声のみ)と資料を送付するもので料金は参加料と同額です。但し、会場の機材のトラブル等で収録出来ない場合も ありますので、予めご了承ください。尚、送料として「DVD受講」「CD受講」の場合1,210円(税込)、「DVD追加」「CD追加」 の場合880円(税込)を別途ご負担いただきます。

参加料振込先 申込書送付先

振込先銀行:三井住友銀行 本店営業部(普)7577162 名義: カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

保健・医療・福祉サービス研究会 〒104-0061 東京都中央区銀座7-2-22 コリドースクエア銀座7丁目2F TEL 03(6228)5995 FAX 03(6228)5996 E-mail:info@hifsk.co.jp https://www.hms-seminar.com/

*セミナー参加者全員に、「落ち穂拾いマニュアル」を贈呈します。

病院における経営改革の進め方と経営戦略セミナー

"病院経営改革"の実践家 世古口務氏が徹底指導!

病院の「黒字化」「安定経営」に向けた 改革推進への具体策

~診療報酬、医療の質、職員教育、医師<u>確保と働き方、</u>

給与・福利厚生等の側面からこれからの病院経営を徹底指導や

◎単年度約10億円の赤字であった松坂市民病院を2019年度まで11年連続黒字化、8年 連続で医業収支率100%超を維持した病院経営改革の実践家である世古口務氏が、院 内医師をはじめ看護部・コ・メディカル、医事の意識改革と経営改善を分かり易く指導!!

開催日 令和4年10月16日(日) AM9:00~PM0:40

場 コリドースクエア銀座7丁目2F[HMSセミナールーム] 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

象 経営トップ・経営幹部・看護部・コ・メディカル・医事課職員・コンサル等

元 市立伊勢総合病院院長・元 松阪市民病院総合企画室副室長 メディカル・データ・ビジョン株式会社 顧問(病院支援担当)

世古口 務氏

本体価格

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人個人会員)

25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員) 般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

2008年、医師数が最少になった松阪市民病院ではDPCを導入し、その後大きく経営 改善を達成しました。その事例を踏まえ、現代の病院改革に何が必要なのか、どう取り組 むべきなのか、算定を踏まえた上でわかりやすく解説していきます。その他にも、「建物は そのまま、医業収益が14年間で2倍」となった事例など、経営の立て直しを含め現場で培 った正しい運営方法とその改善方法のノウハウを学んでいただけます。病院経営を担う 経営トップ、幹部の皆様のご参加をお待ちしております。

プログラム

- 1. 2022年診療報酬改定後の病院経営を読む
- 2. 病院経営に向けた職員の意識改革とチーム医療の取り組み
 - ~松阪市民病院の改革事例から経営の本質を学ぶ~
 - ・赤字の原因は職員にあり。黒字を達成させるのも職員なり
 - ・病院経営の「赤字」と「黒字」の境界線を知る
 - ・診療報酬を読み解き、重要項目の取り漏れ、取りこぼしを防ぐ
 - ・病院経営指標(経常収支比率、医業収支比率、病床利用率、病床稼働率)を理解する
 - ・医療の質の確保 一患者満足度、職員満足度を知る
 - 経営を担う幹部職員育成のコツ
 - ・業績に貢献する組織づくりとチーム医療の進め方 一病院は専門職集団であることを理解する
 - ・職員のモチベーションが上がる給与、福利厚生のあり方とは
 - ─働きやすさ=離職防止=医療の質向上へ
 - ・優秀な医師を確保し、安定経営を実現するために
 - 一赤字経営は医師不足だけが問題ではない
- 3. 2024年診療・介護報酬同時改定までに準備すべきこと ~すぐに実務に活かせる「落ち穂拾い作戦」とは~
- 4. 質疑応答・ディスカッション

* セミナー参加者全員に、「落ち穂拾いマニュアル」を贈呈します。

DPC準備病院のための対応策セミナー

"DPC病院経営改革"の実践家 世古口務氏が分かり易く指導!

DPC準備病院になるための 要件とその具体策

~病院の「赤字」も「黒字」も働く職員次第…。

目から鱗の組織改革とチーム医療の推進へ

- ◎DPC準備病院になるための基礎と要件を徹底解説! 病床機能分化等の医療提供 体制の再構築に向けて、チーム医療による質向上と健全経営に向けた取り組みの 具体策を徹底指導!
- 開催日 令和4年10月15日(土) PM1:30~PM5:30
- 場 コリドースクエア銀座7丁目2F[HMSセミナールーム] 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995
- 象 DPC準備病院の運営を計画中の理事長・院長・事務長
- 講師

元 市立伊勢総合病院院長・元 松阪市民病院総合企画室副室長 メディカル・データ・ビジョン株式会社 顧問(病院支援担当)

世古口 務氏

25.080円 (22.800円) (会報誌購読会員)

般 26.400円 (24.000円)

〈参加のお誘い〉-

DPCは平成15年に特定機能病院に導入され、既に19年が経過しております。この 間、全国のDPC対象病院は着実に増加し、現在(令和4年4月時点)、全国で1,764病院 (準備病院は259病院)が参加しています。DPC病院の運営に欠かせない効率の良い 算定の方法を軸に、DPC病院の現状やDPC準備病院の運営にとっての必要事項・ノウ ハウと、やる気があれば来月からでも取り組める内容を盛り込んでお話しいたします。 DPC準備病院の運営を計画中、または開設を検討している理事長・院長・事務長の方々 のご参加をお待ちしています。

プログラム

1.新人職員でもわかる、

知っておくべきDPC準備病院になるための基礎と要件

- ·DPC病院の現状 ·DPC準備病院の位置づけ ·DPC/PDPSを理解する
- ・DPC準備病院の開設に向けた準備とその流れ
- 2.病院の組織改革とチーム医療推進の具体策
 - ~診療報酬の具体的算定項目から

医師、コ・メディカル等、多職種とのより良い連携を構築する~

- ・チーム医療を実現させる有益な算定項目例
- ①肺血栓塞栓症予防管理料 ②薬剤管理指導料
- ③救急医療管理加算
- ④入院栄養食事指導
- ⑤リハビリテーション加算
- ⑥入退院支援加算 など

- 3.「医療の質」を確保し、黒字が当たり前の健全経営を目指して ·急性期医療に伴う2022年診療報酬改定を読み解く
 - ・松阪市民病院の事例をもとに、組織改革に向けた様々な取り組みを紹介 ~ 「落ち穂拾い作戦」のすすめ
- 4.全体質疑・ディスカッション

お申込み日	月	\Box								(FA)	(.03-6	1228-	5996)
*希望の	セミナー	番号に〇)又は ⊻ を	つけて下る	さい。		※ご希望の受講	方法に☑を付	けて下	さい。(DVD	受講·CD受記	講は別途送料	斗1,210円)
1	10/15	DPC準	備病院のた	めの対応急	策セミナ	+ —		□会場□	オンライ	イン 口オン	ゲマンド 🗌	DVD受講	□ CD受講
2	10/16	病院に	おける経営ご	女革の進め	方と経	営戦略セ	ミナー	□会場□	オンラー	イン 口オン	ゲマンド 🗆	DVD受講	□ CD受講
住 所	₹	※人金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 ()											
フリガナ 施設名	●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ												
TEL				FAX				e-ma	ail				
参加者	(送付先)氏名	所	属	役	職	参加者(试	送付先)氏	名	所	属	役	職
※オフ	※オプションをご希望の方はMを付けて下さい。 □ 無料個別相談(会場受講のみ) □ DVD追加(11.880円税·送料込) □ CD追加(7.480円税·送料込)												

介護保険制度改正の最新情勢と業績を構築する介護事業戦略セミナー

24年介護保険制度改正の最新情勢解説と 24年制度・報酬改革に向けた介護事業戦略

~ 介護報酬改定は、報酬に即直結!! しかし、介護保険制度改正は、負担割合や利用要件のハードルを上げれば 利用者数が減少する!! やはり制度・報酬改革は、施設や法人経営に大きなインパクト!!~

○今春から審議が始まった介護保険制度改正の方向性と10月臨時介護報酬改定に対応した"先手必勝"の介護事業 戦略を策定!! 涌所リハ等の包括報酬の拡大をはじめ大改革が予想される2024年介護報酬改定を予測し、業績構 築の具体策を解説指導!! 2025年改革シナリオの総仕上げに向け大きく動く2024年同時改定をズバリ展望…

開催日 令和4年10月22日(土) AM9:00~PM0:40

場 コリドースクエア銀座7丁日2F(HMSセミナールーム)

東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

保健·医療·福祉サービス研究会 介護報酬·介護事業経営指導講師 小濱介護経営事務所 代表/株式会社ベストワン 取締役

小濱 道博氏

23,760円 (21,600円) (法人·個人会員) 参加料 HMS会員

25.080円 (22.800円) (会報誌購読会員)

本体価格

般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

講

師

本セミナーでは、我が国の介護報酬研究の第一人者である小濱介護経営事務所代表の小濱道 博氏を迎え、昨年施行された2021年介護報酬改定の影響分析をはじめ、10月の臨時介護報酬改 。 定や、今日本格的な審議が進む介護保険制度改正の最新情勢を解説いただきます。また、大改革が 叫ばれる2024年診療·介護報酬同時改定を展望いただき、新たな経営戦略構築に生かしていただ くものです。どうぞ、2024年同時改定に向け"先手必勝"の躍進する介護事業経営をお考えの経 営トップや経営幹部の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I.介護保険制度改正の最新情勢と24年同時改定の展望

- 本格審議が進む介護保険制度改正の論点とその行方財務省の提言の論点
 - ・利用者数に大きなインパクトを与える介護保険制度改正
 - ・自己負担2割の拡大 ・介護老人保健施設等の多床室料自己負担化
 - ・居宅介護支援の1割負担化 ・訪問介護、通所介護の軽度者の市町村への移行
- 進む福祉用具の改正審議
- ・貸与から販売への一本化の方向 ・販売一本化の諸問題 ・福祉用具貸与のケアプラン報酬引き下げ ● 大改革が予想される 2024年介護報酬改定をズバリ展望
- ・通所リハの月額包括化をはじめ、水面下で始まっている介護報酬改定を読む
- 入所系・入居系・通所系・訪問系サービスの改定を展望する

Ⅱ. 2021年介護報酬改定の影響分析と24年改定に向けた経営戦略

- ▲ 入所系・入居系・通所系・訪問系サービスへの影響分析
- 科学的介護情報システム(LIFE)導入の影響
- ・期待進化するLIFEのフィードバックデータの活用
- 始まった居宅介護支援事業所をはじめ訪問系サービスLIFE導入試行
- 待ったなしの業務継続計画(BCP)策定の最新動向
- ・BCP策定の全国的な動向と策定の実態・BCP策定に伴う地域連携と地域での信頼構築 ·BCP策定で得られる地域情報と新たな経営戦略
- 2021年介護報酬改定後の運営指導・監査の新たな傾向
- 2022年診療報酬改定が介護事業に影響を及ぼす

 \Box

● 2022年4月スタートした社会福祉連携推進法人制度の最新動向

Ⅲ. 求められる効率化、大規模化、協働化の経営力

- 事業の大規模化とスケールメリットの活用サまった小規模事業所の切り捨て策キーワードは、ICT、AI、DXによる効率化タスクシフティングと介護補助者の活用

IV. 介護事業におけるグループ化・休廃止・倒産・M&Aの最新動向

- 我が国の高齢者介護サービスの需給動向 介護事業の休廃止・倒産・M&Aの原因と今後の介護事業戦略
- 社会福祉連携推進法人制度を活用したグループ化の展開 拡大が期待される保険外事業の将来とそのゆくえ

2024年診療・介護・障害制度・報酬トリプル改定と病院経営戦略セミナー

医療·介護・障害事業が融合する共生社会!! 急ピッチで進められる24年制度・報酬大改革を徹底予測!!

2024年診療・介護・障害制度・報酬の トリプル改定と"先手必勝"の経り

~2022年診療報酬改定に伴う病院機能別影響を分析し、増患・増収対策を徹底指導!! コロナ感染拡大への対応から2024年制度・報酬大改革に対応した"先手必勝"の経営戦略を指導へ

◎コロナ感染拡大にも経済を止められない情勢に、医療福祉施設の今後のコロナ対 策は如何に!!常に制度・報酬改革をバネに"先手必勝"の経営戦略で躍進する病院 と衰退する病院の違いを大胆に指摘!!

開催日 令和4年10月16日(日) PM1:30~PM5:30

コリドースクエア銀座7丁目2F[HMSセミナールーム]

東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

保健·医療·福祉サービス研究会 診療·介護報酬指導講師 ASK梓診療報酬研究所 所長

> 中林 梓氏

【辩认】 参加料 HMS会員

23,760円 (21,600円) (法人·個人会員)

本体価格

25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員) 般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

師

講

あっという間に2022年度の前期が過ぎていくなかに皆様方の事業計画の進捗はい かがでしょうか。本セミナーは、我が国の診療報酬研究の第一人者である株式会社ASK 梓診療報酬研究所所長の中林梓氏を迎え、2022年診療報酬改定に伴う病院機能別の 影響分析から増患・増収対策を分かり易くご指導いただくと共に、2024年診療・介護・障 害制度·報酬トリプル改定を見据えた今後の病院経営戦略についても解説指導いただき ます。どうぞ、病院経営トップをはじめ経営幹部、医事課、コ・メディカル部門の皆様方のご 参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 成長するヘルスケア業界の最新動向とトピックス

- ・財務省、経済財政諮問会議他のトピックス
- ・介護保険制度改正・医療法改正の最新動向
- ・地域医療構想、地域包括ケアに関する動向
- ・民間病院の危機が叫ばれる医師の働き方改革
- ·地域医療連携·社会福祉連携推進法人、M&A等

Ⅱ. 2022年診療報酬改定に伴う 病院機能別影響分析と増患・増収対策

- ・病院機能別・外来・在宅・訪問看護ステーション他の影響分析 入院医療:高度急性期・急性期-DPC / PDPS の見直し
- ・地域包括ケア病棟・回復期リハ・療養病床・特殊疾患病棟、障害者病棟、有床診療所
- ・ 外来医療:病院・診療所の初診・再診・指導・検査・手術・処置・透析・リハビリ・その他、 主治医機能の強化、定額負担導入で大病院の外来と診療所、
 - 中小病院の外来・リフィル処方箋
- ・在宅医療:在宅療養支援診療所・在宅療養支援病院
- 往診・訪問診療・訪問看護・訪問リハビリ・機能強化型訪問看護ステーション他

Ⅲ. 大改革が予想される

2024年診療・介護・障害制度・報酬トリプル改定を読み解く

- ・2022年診療報酬改定での残された課題と最新情勢を踏まえる
- ・2024年診療・介護・障害制度・報酬トリプル改定を読み解く
- ・24年制度・報酬改定に向けた "先手必勝" の経営戦略を提言

-----〈 キ リ ト リ 線 〉-------

(FAX.03-6228-5996)

*希望の	*希望のセミナー番号に○又は図をつけて下さい。 ※ご希望の受講方法に図を付けて下さい。(DVD受講·CD受講は別途送料1,210円)												
1	10/16	10/16 2024年診療·介護·障害制度·報酬トリプル改定と病院経営戦略セミナー □会場 □オンライン □オンデマンド □ DVD受講 □ CD受調										□ CD受講	
2	10/22	10/22 介護保険制度改正の最新情勢と業績を構築する介護事業戦略セミナー □会場 □オン									/デマンド 🗆	DVD受講	□ CD受講
住 所 ^{フリガナ} 施設名	**入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ												
TEL				FAX					e-mail				
参加者	参加者(送付先)氏名 所属 役 職 参加者(送付先)氏名 所属 役 職										職		
※オプションをご希望の方はMを付けて下さい。 □ 無料個別相談(会場受講のみ) □ DVD追加(11,880円税・送料込) □ CD追加(7,480円税・送料込)													

お申込み日

医療・介護・福祉事業者のための人財採用強化合宿講座 <2日間コース>

世の中に「人が集まる業種・集まらない業種」はなく、「人が集まる法人・集まらない法人」があるだけ。「人が集まる法人」には理由がある。 ①採用マネジメントの確立 ②採用ブランディングの設計 ③採用マーケティングの展開で進化する、採用強化のノウハウを徹底解説!!

採用を強化する自法人オリジナルの3年間のロードマップ(中期採用計画書)と来年度の実行具体策を策定!!

「採用に強い法人」への進化を約束する 採用強化戦略とロードマップづくり

~「自社や同業界には答えがない」原則に基づき、あらゆる業種・業態の採用成功事例をふまえ、

自法人に相応しい「採用強化のためのロードマップ」を作成する~

開催日 令和4年10月18日(火)~令和4年10月19日(水)

PM1:00~PM7:30

AM10:00~PM5:00

コリドースクエア銀座7丁目2F【HMSセミナールーム】

東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

参加料

【税込】 本体価格

HMS会員 49,500円 (45,000円) (法人個人会員)

52,250円 (47,500円) (会報誌購読会員)

般 55,000円 (50,000円) (資料・飲食代含む)

対象法人トップ、経営幹部、採用責任者

(法人トップと採用責任者ご一緒の参加をお勧めします)

講師

保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・求人・人事制度指導講師 キャレオスパートナーズ株式会社 コンサルティング事業部 取締役 郭長

竹林 剛氏

〈参加のお誘い〉

「経営とは実践であり、結果が全てである」。私は経営コンサルタントとして、多くの企業プロジェクトをサポートして参りました。その中で心がけたのは、「いくら素晴らしい講義やアドバイスをさせて頂いたとしても、結果として"数字"が変わらなければ無価値である」ということです。採用において、何の数字を目標とするのか、改善の着眼点は何なのか、どのように職員を巻込むのか、といった具体的な取り組みは「固有技術」であり、学ばないと身につかない領域の能力となります。今回の合宿講座では、一緒に学習し、自法人の固有のロードマップ(3か年の採用の具体策)を作成します。来期に向けて「本気で自法人を変えていく」際の強力な支援ツールとなりますので、是非一緒に未来づくりに取り組みましょう。 竹林 剛

				フ	゜ログラム						
		PM1:00 ▶PM1:10	①オリエンテーション (合宿講座の進め方説明、ゴールの共有化)	(2)自法人固存 (3)成果品とし	(1)300以上の企業プロジェクトをサポートしてきた経営コンサルタントによる講義+改善指導 (2)自法人固有の課題(エリア特性、事業特性、社内特性等)をしっかりと伺ったうえで、固有のアドバイスを行 (3)成果品として、①3年間のロードマップ(中期採用計画書)②来年度の実行具体策を持ち帰って頂く (4)希望者には別室にて1法人30分の「個別相談会」を実施						
		PM1:10 ▶PM2:00	②講義「採用強化の着眼点と実務」								
第 1 回	10/18 (火) PM1:00 ▼ PM7:30	PM2:00 ▶PM4:00	③実習「採用強化の為のロードマップ作成」一 途中コーヒータイム (休憩) 含む 一	、分からない」と思われる領域を管理する手法がロードマップ は3か年の採用強化策を立案する 来ること 整備(担当者のレベルアップや職員の理解)があって出来ること 必要なことについて、時系列と優先順位を整理して進行表にまとめる 和4年4月~)については、より詳細な実行具体策を策定する							
		PM4:00 ▶PM5:15	④実習成果物の共有化								
		PM5:15 ▶PM5:30	⑤1日目の振り返り								
		PM5:30 ▶PM7:30	⑥軽食を取りながらディスカッション並びに助言措	導							
		AM10:00 ▶PM0:00	①講義・質疑応答「チャネル別採用強化の具体策」		人財採用成功事例						
	10/19		一 昼食(休憩) 一		・地方都市で「業界採用No.1」となった法人の"3か年計画"の内容とは						
第 2 回	(水)	PM1:00 ▶PM3:00	②グループ実習「採用チャネル別強化策の検討」		・新卒1名⇒25名を実現した採用責任者の育成方法						
ā	AM10:00		一 コーヒータイム(休憩) 一		・3年間離職率90%⇒0%にしたトップマネジメント						
	PM5:00	PM3:10 ▶PM4:00	③グループ実習の共有化		・外国人財25% 法人の採用コストと定着率の実際						
		PM4:00 ▶PM5:00	④自社のロードマップの完成		・HP閲覧10件/年⇒10,000件/年となった法人の年間改善計画						

お申込み日		
の中心の口	H	

10/18~	-10/19)	医療·介	蒦·福祉事	業者のた	めの人財採	用強化合	宿講座 <2日間□	ース>				
住 所	〒							※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 (
フリガナ 施設名							● 振込先		⁾ 等通預金 7577162				
TEL				- A X		— 二升任从 — 名義							
e-mail				@			カ)ホケン	イリョウフクシサービスケ	ンキュウカイ				
参 加	者氏	名	所 扂	る	職	参加者	1 氏名	所 属	役 職				

師

^{● 令和4年度後期(14期)}法人経営の将来を担うエリート養成講座 <2日間6回コース(延べ12日間) >

~法人の次世代エリート育成の決定版 2040年モデルに完全対応~ 卒業牛の多くが法人中枢で法人経営を担って活躍中!

医療介護分野でゴーイングコンサーン(継続企業の前提)を目標にしたコンサルティングを全国で展開し、話題を集めている 本間秀司氏が、指導先法人限定で行っている経営企画室スタッフ、次世代の経営幹部候補のエリート教育講座を公開!!

次世代の2040年

~医療法人、社会福祉法人、民間法人も経営を科学する時代、やれば何とかなった時代は終焉する 激変する時代の法人経営には次世代の人材育成こそ勝ち残りの鍵となる、大切な人材に投資を~

開催日 令和4年10月20日(木)~令和5年3月24日(金)

PM1:30~PM5:30

AM10:00~PM5:00

本間

コリドースクエア銀座7丁目2F(HMSセミナールーム)

東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

経営企画室スタッフ、将来の経営幹部候補スタッフ、次世代の経営トップ (同業者のご参加はご遠慮願います。)

保健·医療·福祉サービス研究会 医療法人·社会福祉法人経営指導講師 ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社 細田

人事制度・管理会計・経営戦略コンサルタント

WJU社会保険労務士法人 代表社員社会保険労務士 細田 真奈美氏

ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社 福祉・介護・医療経営戦略コンサルタント 谷田川 賢一 氏

定量 20名(先着順)

参加料

秀司氏

譲治 氏

HMS会員 297,000円 (270,000円) (法人·個人会員)

313.500円 (285.000円) (会報誌購読会員)

般 330.000円 (300.000円) (資料・飲食代含む)

後	期	プログラム		後期	プログラム
10/20 PM1: 第 PM5:	1:30	I. 「本部、経営企画室とは何か、その使命を自覚する。」 ●本部、経営企画室の役割 ●経営企画室の設計から実務まで ~グループ討議・発表 ~	第4	1/19(木) PM1:30 ▼ PM5:30	I.「ブランディングと営業強化の基礎を学ぶ。」 ●ブランディグ戦略を手法の理解。 ●営業強化を手法の理解。 ●行政との対応方法の理解。 ●法人内の横断的協力関係、絶対チームの理解。 ~グループ討議・発表 ~
10/21 AM10 PM5	0:00	II.「国の政策の方向性と自法人のあり方を検討する。」 ●国の政策の方向性を理解する。 ●2025年モデル、ポスト2025年モデルと自法人のあり方を理解する。 ~グループ討議・発表~	ō	1/20 (金) AM10:00 ▼ PM5:00	II.「自法人のブランディング戦略と営業強化案を策定する。」 ●自法人のブランディング戦略を立案する。 ●自法人の営業強化策を策定する。 ~グループ討議・発表 ~
11/24 PM1: 第 PM5:	1:30	I.「マーケティング・マッピングの基礎を理解する。」 ●マーケティング・マッピングの実務を取得する。 ~グループ討議・発表~	第	2/23 (木) PM1:30 ▼ PM5:30	I.「 働き方改革・同一労働同一賃金を理解する 。」 ●働き方改革の全体像を理解する。 ●働き方改革の少ななと対応策を理解する。 ●同一労働同一賃金のリスクと対応策を理解する。 ~グループ討議・発表 ~
□ 11/25 AM10 PM5:	0:00	II. 「自法人のドミナントをマーケティング・マッピングする。」 ●マーケティング・マッピング分析。 ●自法人のポジションニングを企画する。 ~グループ討議・発表 ~	Ó	2/24(金) AM10:00 ▼ PM5:00	II.「自法人の人事制度・人事考課を設計する。」 ●社会背景と人事制度の役割を理解する。 ●人事考課制度は、研修制度とキャリアパスが一体である事を理解する。 ~グループ討議・発表 ~
12/22 PM1: 第 PM5:	1:30	I.「財務・会計、管理会計の基礎を学ぶ。」 ●財務・会計のストラクチャーを理解する。 ●管理会計を理解する。 ●で理会計を理解する。 ●グループ討議・発表 ~	第	3/23 (木) PM1:30 ▼ PM5:30	I.「事業計画の基礎を学ぶ。」 ●事業計画書のストラクチャーを理解する。 ●法人の将来を確かなものするための、3年・5年・10年計画策定とその意味を理解する。 ~グループ討議・発表 ~
12/23 AM10 PM5:	0:00	II.「自法人の財務・会計分析と改善案策定、自法人の管理会計を企画する。」 ●自法人の財務分析を行う。 ●自法人の取り漏れ、取りごぼし、無駄遣いを試算して収支改善を行う。 ●自法人の管理会計を企画する。 ~グループ討議・発表 ~	0	3/24(金) AM10:00 ▼ PM5:00	II.「自法人の事業計画を策定する。」 ●自法人の事業計画を策定する。 ●事業計画を実現させるためのアクションブランを策定する。 ~グループ討議・発表 ~

-----〈 キ リ ト リ 線 〉-----

(FAX.	03-	6228 [.]	-5996)
-------	-----	-------------------	--------

10/20~	10/20~3/24 【令和4年度後期(14期)】 法人経営の将来を担うエリート養成講座 2日間6回コース(延べ12日間)													
住 所	〒							※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。						
カリガナ 施設名		振込名義 (
TEL			FA	X			一 二升任及銀刊 平店呂未即 盲連頂並 1311102 ■ 名義							
e-mail				@					カ)ホケンイ	リョウフクシ	サービスケン	ンキュウカイ		
参 加	者氏を	3 所	属	役	職	参	加	者	氏 名	所	属	役	職	

お申込み日

月

 \Box

老健施設の医療介護連携と空床のないベッドコントロール実践セミナー

経営幹部と支援相談員が共に学ぶ、24年同時改定に向けた老健施設の機能と経営強化策!! 老健施設における病院・診療所との医療連携と 高稼働で空床のないベッドコントロールの実践

老健施設運営の「要 |である相談室(支援相談員)は、老健施設の機能強化と業績構築を担う 支援相談員における空床のないベッドコントロールのノウハウとスキルアップを徹底指導~

◎空床が目立つという老健施設のベッドは地域の貴重な社会資源!! 5床以上の空 床は経営的にも絶対許されない!! 稼働90%から少し利益に貢献、95%からが本格 的に利益に貢献!! 97~100%稼働を目指す老健施設の取り組みとは!!

開催日 令和4年10月23日(日) AM9:00~PM0:40

コリドースクエア銀座7丁目2F[HMSセミナールーム] 東京都中央区銀座7-2-22 TFI 03(6228)5995

参加料 HMS会員 25,740円 (23,400円) (法人個人会員) 27.170円 (24.700円) (会報誌購読会員)

般 28,600円 (26,000円)

〈参加のお誘い〉-

大きな改革となった2021年介護報酬改定から1年以上が経過しました。しかし既に、国は 2025年改革シナリオの総仕上げとなる2024年診療・介護報酬同時改定の準備を粛々と進めて います。そこで本セミナーでは、大改革となる2024年診療・介護報酬同時改定を展望すると共 に、老健施設の経営にとって重要な医療連携強化と最も業績を左右する高稼働のベッドコントロ ールの実践ノウハウについて学んでいただきます。どうぞ、経営幹部や支援相談員の皆様のご参 加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 2021年介護報酬改定の新設·変更点数の完全算定と 病院・診療所との効果的な医療介護連携の進め方

~LIFE(CHASE·VISIT)をはじめとした

入所・通所における新設・変更点数の完全算定を徹底指導~

保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・診療介護報酬指導講師 株式会社リンクアップラボ 代表

酒井 麻由美氏

Ⅱ. 老健マネジメント(高稼働率、高在宅復帰率、高回転率)で築く 高業績と効果的なベッドコントロールの実践

~高齢者住宅増加や在宅復帰支援で全国的に増加している老健施設の 空床を解消する利用者確保とベッドコントロールを徹底指導~

保健・医療・福祉サービス研究会 代表

田中 優至

Ⅲ. 全体質疑·全体討論 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至

PM0:15 PM0:40

お申込み日

AM9:00

AM10:30

AM10:40

PM0:10

保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・診療介護報酬指導講師 株式会社リンクアップラボ 代表

酒井 麻由美 氏

科学的介護の実現とLIFEフィードバックデータ活用セミナー

2024年改定の目玉はやはりLIFE!! LIFEに関する最新動向から2024年同時改定をズバリ展望!!

科学的介護実現に向けたLIFEへの完全対応と 事例に学ぶフィードバックデータ活用の具体策

介護保険制度・基準・通知・介護事業経営に精通し、豊富なコンサルティング事例を持つ小濵道弘氏が、 LIFE関連加算の完全算定・実地指導対策を含めて分かりやすく解説指導~

◎LIFE創設の目的は単にデータ提出や加算算定にあらず、あくまでも自立支援促進のための フィードバックデータの有効活用にある! 2021年介護報酬改定に伴い加速する介護DXに 対応し、ICT活用のインフラ整備やその取り組みの実際と今後の経営戦略を徹底解説!

開催日 令和4年10月22日(土) PM1:30~PM5:30

コリドースクエア銀座7丁目2F【HMSセミナールーム】 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

保健·医療·福祉サービス研究会 介護報酬·介護事業経営指導講師 小濱介護経営事務所 代表/株式会社ベストワン 取締役

小濱 道博 氏

参加料 HMS会員

本体価格 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)

25.080円 (22.800円) (会報誌購読会員)

般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉-

師

LIFEがスタートして一年以上が経過しました。この間、暫定版であったフィードバック票は、い よいよ正規版の提供が一部始まりました。このフィードバック票の活用次第で、介護施設間の差 別化が拡大し、介護施設経営の大きな分岐点となります。また、令和6年介護報酬改正におい て、通所リハビリテーションなどへの成功報酬の導入も現実味を帯びてきました。同時に、ICT化 の普及に伴うセキュリティ対策の重要性も急務となっています。本セミナーでは、LIFEのフィー ドバックデータ活用の事例を含めて、具体的なLIFE活用について最新の情報を提供するもので す。多くの施設様のご参加をお待ち申し上げております。 小濱 道博

プログラム

- フィードバックの活用事例
 - ・暫定版から本格的なフィードバックへ・如何にフィードバック票を読むか
- ・フィードバック票の活用事例
- ·LIFE委員会を設ける
-) 今後の運営指導・監査に備える
 - ·LIFE加算の算定要件の再確認
- ·LIFEの活用の意味
- ·PDCAサイクルを廻す
- ▶ 訪問サービス、居宅介護支援のLIFE
 - ・10月からのモデル事業の内容・モデル事業の成果とポイント
 - ・令和6年改定で加算が設定へ
- 科学的介護がポイント
- ・自立支援介護の必要性 ・科学的介護とは何か
- ▶ いよいよLIFEによる差別化が加速
 - ・専門職のレベル格差が命取りとなる・令和6年度介護報酬改定の予想
 - ・成功報酬とエビデンスの関係
- ·ICT化のセキュリティ対策が急務に
- ▶24年制度・報酬改革を展望する

----〈 ‡ リトリ線 〉--

(FAX.03-6228-5996)

*希望の	*希望のセミナー番号に○又は図をつけて下さい。 ※ご希望の受講方法に図を付けて下さい。(DVD受講·CD受講は別途送料1,210円)													
1	10/22 科	学的介	護の実現と	LIFE7	ィードノ	バックデータネ	活用	用セミナー		会場 🗌 オンラ	イン 口 オン	/デマンド 🗆	DVD受講	□CD受講
2	10/23 老	健施設の	医療介護連	携と空床の	のないべ	ッドコントロー	·ル実	 践セミナー		会場 🗌 オンラ	イン 口 オン	/デマンド 🗆	DVD受講	□CD受講
住所	〒※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。振込名義 ()●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162													
施設名										●名義 な)ホケンイリョ	ウフクシサービ	スケンキュウァ	カイ
TEL				FΑ	Х					e-mail				
参加者	参加者(送付先)氏名 所属 役 職 参加者(送付先)氏名 所属 役 職													
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 □ 無料個別相談(会場受講のみ) □ DVD追加(11,880円税·送料込) □ CD追加(7,480円税·送料込)														

経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座

小規模多機能は、運営次第で地域に貢献し、職員のやり甲斐と高収益が獲得できる魅力ある事業!!

経営改善事例から学ぶ!

小規模多機能の成功の法則

~第8期介護保険事業計画での開設準備並びに第9期を見据えた公募申請準備に対応、 稼動低迷事業所、運営がうまくいっていない既存事業所のための実践的な企画・

◎地域包括ケアシステム構築の中核サービスとして、より安定した事業として地域や 法人に貢献できる!! 8カ所の小規模多機能開設運営に従事し、大成功を収めた榊原 宏昌氏が自身の実践やコンサルで培った運営管理ノウハウを分り易く解説指導リ

開催日 令和4年10月29日(十) PM1:30~PM5:30

場 コリドースクエア銀座7丁目2F[HMSセミナールーム]

東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

保健·医療·福祉サービス研究会 介護事業コンサルタント 小規模多機能・リーダーシップ研修指導講師 天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役

榊原 宏昌氏

参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人個人会員) 25.080円 (22.800円) (会報誌購読会員)

般 26.400円 (24.000円)

〈参加のお誘い〉

包括報酬型在宅サービスの1つである小規模多機能。現在は地域における知名度も高く、GHと ともに、その使い勝手の良さから全国の多くの法人で開設運営が進んでいます。しかし開設をして も運営・経営マネジメントの理解不足から稼働が上手くいかない、利用者確保が出来ない、管理者 の運営遂行力不足やスタッフ不足等により、やむなく閉鎖に追い込まれたり、赤字事業のまま放置 し、手つかずという法人も少なくありません。小規模多機能経営は小さいながらも、法人の利益に 大きく貢献する事業としてとても有望ですが、その分、明確な運営構築のためのノウハウを必要と します。これからの安定経営・運営に向けて、今一度、小規模多機能の原点に立ち返り、管理者を中 心に全職員で事業への理解を深め、赤字脱却に向けた具体策を一緒に考えてみませんか?どう ぞ、皆様のご参加をお待ちしております。

プログラム

I. 小規模多機能の収支構造の理解

Ⅱ. 稼働率の課題

- ・広報の課題(広報の通常業務化、コロナ禍における広報の工夫等)
- ・管理者、ケアマネの課題(関係づくり、制度の理解、ケアの力量、説明力等)
- ・体制の課題(特に夜勤体制) ・登録者に対して通いや泊まり利用が多すぎる課題
- 計画と組織の課題

Ⅲ. 平均介護度の課題

- ・看護職の配置 ・医療との連携(かかりつけ医、看護、リハ等)
- ・困難事例を受けられる介護力・病院広報の重要性
- ・長期宿泊利用に伴う課題

Ⅳ. 加算算定の課題

V. 集合住宅併設の場合の基本構造

VI. 新規開設時の課題

- 開設までの計画 ・目標設定の重要性
- ・設計の重要性(宿泊数、リビングの広さ、しつらえ、外とのつながり等)
- ・管理者、ケアマネの課題(運営、ケアマネジメント、在宅介護の理解等)
- ・見えないものを説明する難しさ
- ・コアメンバー(部長、管理者、ケアマネ、看護、介護主任等)
- ・求人と育成、定着 ・各種事例

医療福祉施設のサイバーテロランサムウェア対策セミナー

急増する医療福祉施設のサイバー攻撃に完全対応 経営トップと担当者でご一緒にご参加ください!

サイバーテロランサムウェア対策と デジタル時代の医療福祉施設経営

~患者の生死を左右する重要データを狙い全世界で医療機関のサイバーテロが急増、 国内でも身代金を請求する事例急増(今年に入り61件の警視庁に被害相談)、厚労省も新たな指針策定~

開催日 令和4年10月23日(日) PM1:30~PM5:30

場 コリドースクエア銀座7丁目2F[HMSセミナールーム]

東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

HMS会員 25,740円 (23,400円) (法人·個人会員)

27.170円 (24.700円) (会報誌購読会員)

般 28,600円 (26,000円)

象 経営幹部・情報管理室・情報システム担当者

医療介護の現場では、業務上、日常的に触れる情報が機微(センシティブ)情報である事を 認識していますでしょうか。普段、あたり前に取り扱うデータは個人情報の中でも、最も取り扱 いに注意が必要な情報です。昨今の電子化による、電子保存の流れも一定のセキュリティ担保 が条件となっています。そのような中で、相次ぐランサムウェアなどサイバー攻撃は現実の脅威 となっています。すでの多くの病院や介護施設が被害を受けています。本ヤミナーでは業務上 取り扱うデータの重要性や、その管理方法など、実務に必要な対策について、情報セキュリティ 業界のトップ講師が解説していきます。

プログラム I.国の施策として進められる DXとICT化の現状と課題 1. 骨太方針2022で掲げられたDXとICT政策 PM1:30 2. 2024年にLIFEは次期システムに移行 3. 医療の電子カルテ化に潜むリスク 4. なぜDXとICT促進が進められるのか PM3:30 5. 現在のICT促進策の再確認と今後 保健・医療・福祉サービス研究会 介護報酬・介護事業経営指導講師 小濱介護経営事務所 代表/株式会社ベストワン 取締役 小濱 道博氏 Ⅱ.今求められる医療福祉施設における セキュリティ対策 1. 医療情報システムの安全管理に関するガイドラインとは PM3:40 2. 医療・介護関係事業者における個人情報の適切な取扱いのためのガイダンス 3. 医療介護における情報セキュリティの現状と対策 PM4:40 4. 相次ぐランサムウェアなどサイバー攻撃の現実 5. サイバーセキュリティ対策の基本 株式会社ビーブリッド 代表取締役 竹下 康平氏 Ⅲ. 全体質疑·全体討論 保健・医療・福祉サービス研究会 介護報酬・介護事業経営指導講師 PM4:45 小濱介護経営事務所 代表/株式会社ペストワン 取締役 小濱 道博氏 PM5:30 株式会社ビーブリッド 代表取締役

-----〈 キ リ ト リ 線 〉-----

(FAX-03-6228-5996)

竹下 康平氏

0 1 22-7 0	/ 3									*			,	
*希望の	セミナー	番号に()又は ⊻ を	つけて	下さい。		※ご希望の受講	購方法	は区▼を付けて下	Fさい。(DV[D受講·CD受	講は別途送料	1,210円)	
1	10/23	医療福	祉施設のサ	イバーラ	テロラン	サムウェアタ	対策セミナー		会場 🗌 オンラ	イン 口 オン	ノデマンド 🗆	DVD受講	□CD受講	
2	10/29	経営幹部	部・管理者のか	こめの小	規模多機	能の収益力	向上実務講座		□ 会場 □ オンライン □ オンデマンド □ DVD受講 □ CD受講					
住 所	₹	※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 ()												
フリガナ 施設名	●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ													
TEL				FA	X				e-mail					
参加者	(送付先)氏名	所	属	役	参加者()	送付	先)氏名	所	属	役	職		
※オプションをご希望の方は№を付けて下さい。 □ 無料個別相談(会場受講のみ) □ DVD追加(11,880円税·送料込) □ CD追加(7,480円税・送料込)														

お中ジルロ

経営者・管理者が納得し職員が活用したくなる 人事考課制度築手法の習得社内構築を実現する

~人事考課完全マスタープログラム~

開催日 令和4年10月25日(火)~令和4年12月21日(水)

PM1:30~PM5:30

AM10:00~PM5:00

コリドースクエア銀座7丁目2F【HMSセミナールーム】

東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

お申込み日

経営戦略ご担当者、法人本部責任者、 人事制度構築実務ご担当者、次期経営候補者

- ・今現在評価制度がないので、一から構築したい ・今の評価制度が形骸化しきちんと運用できていない
- ・職員が自分のための制度と思っていない 職場にマニュアルがなく仕事の品質と期待の定義が曖昧になっている
- ・明確なキャリアパスが示されてなく若くて優秀な人材から抜けていく

参加料

HMS会員 148,500円 (135,000円) (法人·個人会員)

156.750円 (142.500円) (会報誌購読会員)

般 165,000円 (150,000円) (資料・飲食代含む)

員 20名 定

講

保健・医療・福祉サービス研究会 医療・介護・障がい事業コンサルタント 人事制度構築指導講師/CSアビリティ 代表

給木 真一氏

		יויאש אל יויאש
日程	《プログラム》時系列毎に確認できる人事考課制度	構築のベストな手法とそれぞれのポイントの解説
10/25 (火) PM1:30 ▼ PM5:30	スタートアップと制度設計と構築準備のポイント ステップ1 人事考課制度の必要性の理解 人事考課制度が法人においてなぜ必要かの理屈を自ら考え、理解を深める 人事考課制度が経営戦略として如何にプラスに働くかの理屈を知り、理解する ステップ2 制度構築メンバー編成と方針・目的の共有の方法 メンバー人選のポイント	ステップ5-① 職員による評価ツールの構築の手法(宿題)職員の理屈と職場実務で起きていることを職員が考え、職員が作る、その方法成功のカギとなる評価定義を設定する際の重要なポイントステップ6-① 法人が期待する評価テーマの注入の手法法人(経営)が職員、監督職、管理職、経営職それぞれに期待するテーマの注入方法。
10/26 (才) AM10:00 PM5:00	人事考課制度の方針・目的の共有と、"制度への期待"を敢えて見つめる必要性の理由ステップ3 全社員向けキックオフ説明会の手法職員の人事考課制度への意識の種まき、職員へ再構築の約束の表明職員の運用時の参画意欲で違いが出る説明方法ステップ4 職能等級と給与テーブルの再設計の手法(宿題)組織機能を向上させる等級、職位それぞれの役割と期待、責任と権限の再設定公正・公平な人事と納得と意欲を引き出すキャリア & サラリーの連動ステップ	法人(経営)が職員、監督職、管理職、経営職でれてれて別付りるデーマの正人方法。職員の類の徹底からサービス品質の期待値、たらには経営成果の設定方法。減点や加点、その両方の採用などで期待する内容をダイレクトに示す方法と事例。 質疑アドバイス、コンサルツール開示提供 〈宿題〉 ステップ4、5、6の社内情報確認と検討 構築準備
11/29(火) PM1:30 PM5:30	ツール構築の手法と現場展開のポイント ステップ5-② 職員による評価ツールの構築 ディスカッションと質疑を行いながら、法人ごとに応じた評価ツールを実際に作成し (サンブル)、参加者が現場展開(宿頭)する際のコツを掴む 成功のカギとなる評価定義を設定する際の重要なポイント	ステップ7 考課体制の再構築と体系構築、考課者育成の手法 考課者が疲弊せず考課者を守れる仕組み、チーム作りに寄与する体系の構築方法 制度運用で"人が触れる"考課者、経営が求める管理職像を示し、育てる仕組み
11/30 (水) AM10:00 PM5:00	成功のカキとなる評価と繋で設定する際の重要なホイフト ステップ6-② 法人が期待する評価テーマの注入 ディスカッションと質疑を行いながら、法人ごとに応じた評価ツールを実際に作成し (サンブル)、参加者が現場展開(宿題)する際のコツを掴む 成功のカギとなる評価定義を設定する際の重要なポイント	質疑アドバイス、コンサルツール開示提供 <宿題> ステップ3、4、5、6の社内情報確認と検討 構築準備
12/20(火) PM1:30 PM5:30	制度運用前の注意点と運用の成功の鍵を握る運用初動時のポインステップ7 ブラインド評価による検証と評価ツールの仮完成 → 仮運ステップ8 仮運用とその結果から評価基準(SABCDEF)の設定の	用
12/21 (水) AM10:00	現場で構築してきた制度スキーム (仕組み) に経営的視点を載せて継続性を確保する ステップ9 全職員説明会 → 本運用開始のキックオフでの約束の回収 職員自らの制度運用に対する期待と運用意識を育てるための "水撒き" の方法、本運用前に	!(有言実行の表明)

•	•	_		_	_			_
	 X	 	 		×	 	·	
	VX.	 				 _		

10/25~12/21 令和4年度 人事制度構築責任者養成コース <2日間3回コース(延べ6日間)>													
住所	※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。												
^{フリガナ} 施設名	振込名義 (
TEL	FA	X		三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162● 名義カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ									
e-mail	(2											
参加者氏名	所 属	役 職	参加者	氏 名	所 属	役 職							

24年改定に対応する自立支援型通所リハ・通所介護改革実践セミナー

科学的介護の実現!! 介護保険の理念である自立支援促進が「命 |!! アウトカム重視の2024年同時改定に対応する 通所リハ・通所介護の自立支援促進と新通所戦略

今後2024年同時改定に向け進化する

LIFEフィードバックデータ活用の実践を含めて

◎「科学的介護の実現」を目指した2021年介護報酬改定から1年半が経過。通所事 業におけるLIFEのフィードバックデータ活用法とは!! 制度改正でどうなる自己負担 増、軽度者総合事業移管か!! 2024年改定で通所リハの月額包括報酬導入必至!!

開催日 令和4年10月30日(日) PM1:30~PM5:30

コリドースクエア銀座7丁目2F[HMSセミナールーム]

東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

【辩认】 本体価格 HMS会員 24,750円 (22,500円) (法人·個人会員) 参加料

26,125円 (23,750円) (会報誌購読会員)

般 27,500円 (25,000円)

〈参加のお誘い〉

コロナ感染症をはじめ災害対策に対応した業務継続計画(BCP)策定や、科学的介護の実現に向けたLIFE (科学的介護情報システム)へのデータ提出を目玉とした。2021年介護報酬改定から1年半が経過しました。通所リハビリ・通所介護を運営される経営トップ、経営幹部の皆様、その影響はいかがだったでしょうか。本セミナーでは、2021年介護報酬改定の影響を検証し、改定をバネに罹進する通所事業の経営改善の実践事例について 学んでいただきます。また、LIFEの新たなフィードバックデータ活用の進め方や、2024年介護報酬改定で導入が 予定されている「月額包括報酬」に言及し、"先手必勝"の対応の在り方や経営改革についてご指導いただきます。どうぞ、経営トップ、経営幹部、通所リーダーリハビリ担当者のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム I. 2024年介護保険制度・報酬改革の展望と アウトカムを出す通所事業戦略 PM1:30 ~通所事業におけるLIFEのフィードバックデータ活用の可能性と科学的介護~ 保健·医療·福祉サービス研究会 介護報酬·介護事業経営指導講師 PM2:35 小濱介護経営事務所 代表/株式会社ベストワン 取締役 小濱 道博氏 Ⅱ. 自立支援型通所サービスへの 抜本改革の実践事例と経営改善の実際 ~あずかり型通所リハから自立支援型通所リハへの抜本改革と PM2:45 通所サービスにおける経営改善の事例紹介~ PM3:55 ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社 福祉・介護・医療経営戦略コンサルタント 谷田川賢一 氏 Ⅲ. 丸ごと自立支援で成果を築く 夢のみずうみ村のデイサービスの実際 PM4:00 ~多様なサービスメニューを自己選択、自己決定し、 生活(人生)を楽しむリハビリテーションを実践~ PM5:10 社会福祉法人夢のみずうみ村 理事長 宮本 志郎氏 Ⅳ. 全体質疑·全体討論 進行 保健·医療·福祉サービス研究会 代表 田中 優至 PM5:10 鍵 騒 襤サーヒス研究介護欄・介護業経営総額 小教介護経営等級 (徳/弑会社ペネケソ) 助総 **小湾 道博氏** ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社 福祉・介護・医療経営戦略コンサルタント 谷田川賢一氏 PM5:30

24年同時改定に向けた老健施設の将来とリハビリテーション戦略セミナー

さらなる大改定が予想される2024年同時改定を展望・・・

2024年同時改定に備えた老健施設経営と 科学的介護の実現のリハビリテーション戦略

~セラピスト32名を抱え、大改定となった21年改定をバネに更に羅進する介護老人保健施設「せんだんの丘」の経営戦略と 「活動」と「参加」を促進する自立支援のアウトカムを出す入所・通所・訪問リハビリテーションのブランディング戦略を学ぶ~

◎2024年改定で確立をめざす「科学的介護の実現」!! 見直し改善が予定されるLIFEフィ ードバックデータ活用が本格始動へ!! 2021年改定で先送りとなった通所リハビリの月額 包括報酬は老人保健健康増進等事業で準備が着々と進み2024年改定でいよいよ導入!!

開催日 令和4年10月30日(日) AM9:00~PM0:30

コリドースクエア銀座7丁目2F(HMSセミナールーム)

東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

医療法人社団東北福祉会 介護老人保健施設せんだんの丘 施設長(作業療法士)

土井 勝幸氏

参加料 HMS会員 24,750円 (22,500円) (法人個人会員)

26.125円 (23.750円) (会報誌購読会員)

般 27,500円 (25,000円)

〈参加のお誘い〉

師

講

大改定となった2021年介護報酬改定は、成込症や災害に対応した事業継続計画(BCP)等定 をはじめ、国のデータヘルス改革を受け科学的介護の実現をめざしたLIFE(科学的介護情報シス テム)での記録ソフト導入準備を含め、介護業界に大きなインパクトを与えました。高齢者の尊厳 の保持と自立支援促進のためのリハビリロ腔、栄養計画の一体化や自立支援を進める自立支援促進加算新設も大きな出来事でした。そこで本セミナーでは、2021年介護報酬改定をバネに躍進 する介護老人保健施設せんだんの丘施設長の土井勝幸先生を迎え、リハビリテーションを武器に する地域での差別化やプランディング戦略を学ぶとともに、大改定が予想される2024年診療・介 護報酬同時改定を展望していただき"先手必勝"の経営戦略をご指導いただきます。どうぞ、経営 トップ、経営幹部、リハスタッフの皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

- I.21年改定対応と24年同時改定、2040年を見据えた老健施設の将来
 - 2021年介護報酬改定のインバクトとその影響分析
 - 2021年介護報酬改正のインバントとての影音が引
 LIFE(科学的介護情報システム)導入の意義 老健施設における事業継続計画(BCP)策定
 2024年診療・介護報酬同時改定に向けた課題

 - 2040年の多元的社会に対応した老健施設の経営戦略
- Ⅱ.「せんだんの丘」における老健マネジメントと加算の完全算定

 - ◆ 入所部門のマネジメント(稼働率、在宅復帰率、回転率他)◆ 入所部門の新設・変更加算の完全算定◆ 通所リハビリ部門の新設・変更加算の完全算定
 - 訪問リハビリ部門の新設・変更加算の完全算定
- Ⅲ. 科学的介護の実現を目指した LIFE のフィードバックデータ活用
 - 科学的介護の実現を目指したLIFEの最新情勢
 - 生活期リハのフィードバックデータ活用の可能性
 - データヘルス改革(医療介護情報共有)とその将来
- Ⅳ. 「せんだんの丘」におけるリハビリテーション機能強化とブランディング

 - ●「せんだんの丘」におけるリハビリテーション部門の概要 生活期リハビリテーションセンターとしての多角的な取り組みとブランディング
 - 生活の継続性を尊重し、予防から看取りまでを取り組むリハケアの実際
 - リハ・看護・介護人材の採用・教育・定着と今後の新たな人事戦略
- V. 地域包括ケアの拠点施設としての老健施設並びに居宅事業の効果的運営とその実際
 - 超強化型老健を支える、通所リハの多様性、老健ならではの訪問リハ
 - 機動性を高める福祉用具貸与・販売、リハ職を活用した24時間型サービス
 - 新規利用者確保が前提となる居宅サービス利用者の終了(修了)の進め方

------ 線 〉------

社会福祉法人夢のみずうみ村 理事長 宮本 志郎氏

(FAX.03-6228-5996)

*希望の	*希望のセミナー番号に○又はVをつけて下さい。 ※ご希望の受講方法にVを付けて下さい。(DVD受講·CD受講は別途送料1,210円)													
1	10/30	24年同日	詩改定に向けた:	老健施設(D将来とリ		□ 会場□ オンライン□ オンデマンド□ DVD受講□ CD受講							
2	10/30	24年改2	定に対応する自	立支援型	通所リハ	·通所介護改革	革実践セミナー		会場 🗌 オンラ	イン 口 オン	/デマンド 🗆	DVD受講	□CD受講	
住 所	デ ※入金照合のために口座名義を下記にご記入くださ 振込名義 (,)	
フリガナ 施設名						● 振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162● 名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ								
TEL				FΑ	X				e-mail					
参加者	(送付先)	氏名	所	属	属役職		参加者()	送付	先)氏名	所	属	役	職	
※オフ	プションをご希	・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	Zを付けて下さ(※オプションをご希望の方は▼を付けて下さい。 □ 無料個別相談(会場受講のみ) □ DVD追加(11,880円税·送料込) □ CD追加(7,480円税·送料込)										

お申込み日

法人のBCP策定メンバー全員が 会場と現地で同時に学び、作成する特別講座!!

業務事業継続計画(BCP)策定実務コース <6か月コース>

待ったなしのBCP策定の決定版!! 策定メンバー全員で参加できる特別講座!!

会場(代表者1名)と現地のBCP策定メンバーをオンラインで繋ぎ同時にその実践ノウハウを学び完成させる!!

あらゆる経営リスクに備えた経営体制の強化のために、法人全職員の理解と協力、

そして定期的な訓練が必要なBCP対策のノウハウを分かりやすく丁寧に解説。

2021年度介護報酬改定で全サービスに義務化された業務継続計画(BCP)の策定。 BCP策定を通し、有事の際動ける組織強化を多くのコンサル事例を基に完全指導!!

開催日 令和4年11月8日(火)~令和5年4月11日(火)

PM1:30~PM5:30

PM1:30~PM5:30

会 場 コリドースクエア銀座7丁目2F【HMSセミナールーム】 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

限定30法人(1法人につき会場1名+オンライン人数制限なし)

対 象 業務継続計画の策定が義務化となる

・介護サービス事業・障害福祉サービス事業

·医療訪問看護事業のBCP計画策定担当者

参加条件 ワクチン接種終了者、PCR・抗原検査陰性者(会場参加者のみ毎回)

(参加料)

【税込】 本体価格

HMS会員 198,000円 (180,000円) (法人·個人会員) 209,000円 (190,000円) (会報誌購読会員)

一 般 220.000円 (200.000円)

※1法人あたりの参加料となります。参加料には資料代を含みます。

※当コースはPC用のカメラ・マイクを使用し、講師・他参加者とも顔を合わせて演習等を行うオンラインミーティング形式併用での開催となります。予めご了承ください。

講師

保健·医療·福祉サービス研究会 介護報酬·介護事業経営指導講師 小濱介護経営事務所 代表/株式会社ペストワン 取締役

小濱 道博 氏

	プログラム			プログラム
第 11/8(火) 1 P ^{M1:30} □ _{PM5:30}	1 BCPの全体像と作成プロセス 職員BCP講座 全体像の把握と進め方 ・義務化された「業務継続に向けた取組の強化」 ・業務継続計画とは ・BCPは全社で取り組む、そのメリット ・BCP委員会で検討する ・自然災害BCP作成のポイント ・感染症BCP作成のポイント	第 4 回	2/7 (火) PM1:30 PM5:30	② 自然災害BCPの作成実務 4.他施設との連携 (1) 被災勢の職員が議 ①連携たどの職 ②連携協定書の締結 ③地域のネットワーク等の構築・参画 (2) 連携対応 ①事前準備 ②入所者・利用者情報の整理 ③共同訓練 5.地域との連携 (1) 連携体制の構築 ①福祉避難所の指定 ②福祉避難所開設の事前準備 6.通所サービス固有事項 7.訪問サービス固有事項 8.居宅介護支援サービス固有事項
第 12/5 (月) 2 PM1:30 回 PM5:30	② 自然災害BCPの作成実務 1.総論 (1) BCPの基本方針 (2) BCPの推進体制 (3) リスクの把握 ①ハザードマップなどの確認 ②被災想定 (4) 優先業務の選定 ①優先する事業 ②優先する業務 2.平常時の対応 (1) 建物・設備の安全対策 ①入が常駐する場所の耐震措置 ②設備の耐震措置 ③水害対策 ②電気が止まった場合の対策 (3) ガスが止まった場合の対策 (4) 水道が止まった場合の対策 (6) システムが停止した場合の対策 (5) 通信が麻痺した場合の対策 (6) システムが停止した場合の対策 (7) 衛生面(トイレ等) の対策 ①トイレ対策 ②汚物対策 (8) 必要品の偏蓄 (9) 資金手当て	第 5 回	3/7 (火) PM1:30 ▼ PM5:30	3 感染症BCPの作成実務(入所・通所・訪問系) 1.総則 (1)総則 (2)全体像 2.平時対応 (1)体制構築・整備 (2)感染防止に向けた取組の実施 (3)防護具、消毒液等備蓄品の確保 (4)研修・訓練の実施 3.感染疑い者の発生 (1)感染疑い者の発生時の対応 4.初動対応 (1)第一報 (2)感染疑い者への対応 (3)消毒・清掃等の実施(入所・通所系)
第 1/10 (火) 3 PM1:30 回 PM5:30	2 自然災害BCPの作成実務 3.緊急時の対応 (1) BCP発動基準 (2) 行動基準 (3) 対応体制 (4) 対応拠点 (5) 安否確認 ① 利用者の安否確認 ② 職員の安否確認 (6) 職員の参集基準 (7) 施設内外での避難場所・避難方法 (8) 重要業務の継続 (9) 職員の管理 ① 休憩・宿泊場所 ② 勤務シフト (10) 復旧対応 ① 破損個所の確認 ② 業者連絡先一覧の整備 ③ 情報発信(関係機関、地域、マスコミ等)	第 6 回	4/11 (火) PM1:30 PM5:30	3 感染症BCPの作成実務(入所・通所・訪問系) 5.検査 6.休業の検討(通所系) 7.感染拡大防止体制の確立 (1)保健所との連携 (2)濃厚接触者への対応 (3)職員の確保 (4)防護具、消毒液等の確保 (5)情報共有 (6)業務内容の調整 (7)過重労働・メンタルヘルス対応 (8)情報発信 4 研修・訓練と見直しの実務・BCPの検証

-----〈 キ リ ト リ 線 〉------

お申込み日 月 日 ※オンライン参加のみのお申し込みも可能です。

(FAX.03-6228-5996)

11/8~	4/11 業	務事業	継続計	l画(B	CP)策定	<6か月コース>			
住 所	〒						※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 ()		
フリガナ 施設名							● 振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ● 名義		
TEL			FA	X			カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ		
会場参	加者 氏名(1法人1名)	所	属	役	職		e-mail(必ずご記入ください)		
							@		
オンライン	参加者 氏名(人数制限なし)	所	属	役	職		e-mail(必ずご記入ください)		
							@		

八千代会グループ メリィホスピタル&メリィデイズ視察ツアー

医療法人社団八千代会グループが展開する予防・治療・終末期、そして人生100年時代を支えるケアのあり方とは・・・。

医療・介護連携の事業モデル!! 日常的な健康管理を推進し「生きるを支える暮らし」

院と住まいの合築で地域 「メリィホスピタル&メリィデイズ&メリィハウス西風新都」を現地で体感

~「おもてなしの心」の理念に基づき医療、看護、リハビリテーション、高齢者の救急対応、在宅復帰、訪問診療、訪問看護、定期巡回、 健診センターの品質にこだわり大きく躍進を続ける八千代会グループの成長に秘められたビジョンと戦略を現地で学ぶ~

令和4年11月9日(水) AM10:00~PM4:30

※新型コロナ感染拡大にともない、9月9日(金)から延期させていただきました。

視察先)『メリィホスピタル&メリィデイズ』研修室

広島市安佐南区大塚西3丁目1番20号 TEL 082-849-2300

病院、介護施設、高齢者住宅の経営者、経営幹部、 建築設計・デザイン、コンサル、金融機関、その他

定 員 先着20名(先着順)

参加 料

【税込】 本体価格

HMS会員 28,215円 (25,650円) (法人·個人会員)

29.783円 (27.075円) (会報誌購読会員)

(FAX.03-6228-5996)

7577162

般 31.350円 (28,500円) (資料・飲食代含む)



『メリィホスピタル・メリィデイズ』外観

〈参加のお誘い〉

八千代会グループは、1992年広島県安芸高田市八千代地区に療養病院を 開院。広島県内県外から、長期療養が必要な患者を受け入れると同時に、高齢 者社会を見据え高齢者の医療・介護・住まいを3本柱として事業を展開してきま した。医療の柱として、2017年、511床の八千代病院の病床の一部を広島市 郊外に新築移転し、療養病院メリィホスピタル(199床)を開院。その後、2020 年、同復期リハビリテーション病棟を一般病棟機能に変更、瘠養病棟の一部を 緩和ケア病棟に転換。2021年、残る療養病棟を回復期リハビリテーション病棟 の増床転換を行い一般病院となりました。そして、2021年、健康で生活し続け るための健診センターを設立。2022年救急指定病院届け出を行い、高齢者の 救急対応、在宅療養を支えるための機能拡充を行っています。介護・くらしの柱 として、2018年サービス付き高齢者向け住宅メリィデイズを病院上層階に新設 し、医療依存度の高い入居者を受け入れ、24時間365月すぐに医療が受けられ る安心して暮らせる環境を整えました。また、定期巡回の導入により、介護の質 の担保、介護職員の効率的業務による24時間対応、同一建物内にある訪問看 護ステーションによる訪問看護・訪問リハビリ・病院からの、みなし訪問リハビリ 等を活用しています。そこで、本視察ツアーでは、医療法人社団八千代会グルー ブが展闘するシームレスな予防・治療・終末期、そして人生100年時代を支える ビジョン、仕組みづくり、特定施設における看護の役割強化、退院後の生活、介 護がわかる医療従事者の育成等、経営戦略を現地で学ぶと共に、建築デザイ ン、高稼働率を維持する病院・施設を見学いただきます。地域包括ケアが推進さ れている現在、新病院や高齢者施設の建設、病床機能の再編、転換、医療と介 護の連携強化などをお考えの皆様方のご参加をお待ちしております。

		`> 	『メリィホスピタル&メリィデイズ』研修室		
AM10:00	❶ 視察研	修:	ソアーオリエンテーション		
AM10:10	2 挨	拶	八千代会グループ 医療介護事務管理者	新家	光晴氏
AM10:20	₿講	演	「地域包括ケアにおけるメリィホスピタル&デイズの役割	J	
AM11:00			メリィホスピタル 院長/八千代会グループ 医療統括管理者	福田	康彦氏
AM11:00 ▼ PM0:00	❹ 施設見	学		7ィット	ネス
PM0:00 ▶			— 昼食休憩(60分) 食事後移動 —		
PM1:10 PM2:10	6 施設見	学	・メリィハウス西風新都 介護付有料老人ホーム・住宅型有料老人ホーム		
►PM2:25			— 移動 休憩(15分) —		
	6講	演	「高齢者住宅(メリィデイズ・メリィハウスシリーズ)における高品質	サービ	スの提供」
PM2:25			メリィデイズ管理者	浜崎	忍氏
PM3:50				113 - 73	H-143 -0
PM3:50 ▼ PM4:30	2 全体質	疑•		上	Д К
PM4:30	₿挨	拶	八千代会グループ 副理事長	姜	慧氏
	<現地解散>	>			
	AM10:10 AM11:00 AM11:00 PM0:00 PM0:00 PM2:10 PM2:25 PM2:25 PM3:50 PM3:50 PM4:30	AM10:10 ② 挨 AM10:20 ③ 講 AM11:00 ④ 施設見 PM0:00 ▶ PM1:10 ⑤ 施設見 PM2:10 ⑤	AM10:10 ② 挨 拶 AM10:20 ③ 講 演 AM11:00	AM10:10 ② 挨 拶 八千代会グループ 医療介護事務管理者 AM10:20 ③ 講 演「地域包括ケアにおけるメリィホスピタル&デイズの役割 AM11:00 メリィホスピタル 院長/八千代会グループ 医療統括管理者 AM11:00 メリィホスピタル 院長/八千代会グループ 医療統括管理者 AM11:00 ・	AM10:10 ② 挨 拶

11/9	【広島県広島市】八千代会グループ メリィホスピタル&メリィデイズ視察	ツア

	2 3- 71 21						
住 所	₸				※入金照合。 振込名義	のために口座名義を下	記にご記入ください。
フリガナ 施設名					● 振込先	銀行 本店営業部	並涌頭令 75771/
TEL		FA	X		●名義	欧门 平泊呂未即	百應原並 /3//10
e-mail			@		カ)ホケンイ	(リョウフクシサービスケ	ンキュウカイ
参加	者 氏 名	所 属	役 職	参加者	氏名	所 属	役 職

職

お申込み日

月

 \Box

ジョブ型人事考課制度導入と新人事戦略セミナー

公平・公正な運営と評価が行われる、人事制度・人事考課制度は、2040年に生き残るための条件!!

成果を上げた職員が報われるWJU方式 「ジョブ型仕様」の人事考課制度構築の実際

人事考課制度と管理会計にブリッジを架けて

やる気と業績を同時にあげる画期的な人事制度~

◎人事制度·人事考課制度を根本から見直す最終形!! WJU方式「ジョブ型仕様」を 取り入れた画期的な人事考課制度を構築!! 法人の利益は、収益に原価や人件費、 経費の適正化などが反映し、業績は、患者・利用者の稼働率だけではない!!

開催日 令和4年11月15日(火) AM9:00~PM0:40

コリドースクエア銀座7丁目2F[HMSセミナールーム] 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・医療・介護事業経営指導講師 本間 秀司 氏 ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長

> ウェルフェアー・J・ユナイテッド株式会社 譲治 氏 細田 人事制度・管理会計・経営戦略コンサルタント

WJU社会保険労務士法人 代表社員 社会保険労務士 細田直奈美 氏

太休価格 参加料 HMS会員 27,720円 (25,200円) (法人個人会員)

29,260円 (26,600円) (会報誌購読会員)

般 30,800円 (28,000円)

※医療・介護・福祉事業者以外の方の参加はご遠慮ください。

- 〈参加のお誘い〉_

経営者は、常に、法人の業績に悩んでいます。そして、それと同じくらい働く人に働きやすい職場をどのよ --に提供するかを悩んでいます。この両方を同時に叶えることができる、最終形の人事考課制度をご紹介 したいと思います。WJUは長年、公平・公正な人事考課の仕組みを提供してきました。また同時に、事業収支の赤字を黒字に変える仕事や、その事業所の利益の最大値にするための管理会計を提供してきました。 そして今、若い世代を中心に、頑張った者が適正に評価され処遇に反映させる仕組みを求める人が増えて います。例えば、2つの病院があるとして、一つは優秀で頑張るナースが評価される病院があるとします。も う一つは優秀ではない管理職ナースがいて、頑張っても頑張らなくても評価が同じ病院があるとします。ど 式の人事考課制度とWJU方式の管理会計にプリッジを架け、WJU方式「ジョブ型仕様」を取り入れた人 事者課制度の整備・運用の支援を始めています。今回、多くの皆様に知っていただくために、その内容を公開することとしました。人事考課制度で悩んでいる方。 業績で悩んでいる方。 その両方で悩んでいる方。 優 秀で活動的な職員を獲得したいと思っている法人の経営者、人事担当者の方々には、必ずや、成功のヒント を持って帰っていただけると考えます。多くの皆さんの参加をお待ちしています。 本間 秀司

プログラム

I. WJU 方式「ジョブ型仕様」を取り入れた人事考課制度とは

- ・今、なぜ、ジョブ型仕様を取り入れた人事考課制度が必要か
- ・人事考課と管理会計を融合させる人事制度とは
- 一般職層、監督職層、管理職層、経営職層に求められる評価の内容

II.「ジョブ型仕様」を取り入れた人事考課制度のストラクチャー

- ・ジョブ型仕様を取り入れた人事考課制度が構造
- ・ジョブ型仕様を取り入れた人事考課制度が整備と運用
- ・ジョブ型仕様を取り入れた人事考課制度と管理会計にブリッジを架ける

Ⅲ.「ジョブ型仕様」を取り入れた人事考課制度を成功させるために

・公正・公平な運営を行うために

お申込み日

- ・考課者訓練が成功の7割を握っている
- ・ 人事考課要綱=設計図をしつかりと作り込む

Н

病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー

未曾有の新型コロナウイルス禍がもたらした医療界・建設業界へのインパクトとは!! 病院建設の投資額削減手法と病院収益改善のポイントを!! 日本一の病院建替え支援実績を有するCM会社が解説!

(東京商工リサーチ調査:2019年)

- ~株式会社プラスPMが全国で手掛けた新病院建設プロジェクトの実例を多数交えて、徹底解説~
- ◎コロナ禍で病院経営環境は激変!! 新病院建設のタイミングが収益改善のチャ シスⅡ

開催日 令和4年11月11日(金) PM1:30~PM5:30

コリドースクエア銀座7丁目2F[HMSセミナールーム] 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

木休価格 参加料 HMS会員 27,720円 (25,200円) (法人個人会員) 29,260円 (26,600円) (会報誌購読会員)

般 30.800円 (28.000円)

※本セミナーは、医療機関を対象としております。その他の業態のお申し込みはご遠慮いたします。 〈参加のお誘い〉

医療環境を取り巻く環境が激変するなか、病院建替え事業は専門的見識を持つことと、多くの他実 例から学ぶことが重要です。投資コストを押さえつつ、求める機能をいかに実現させるか、多くの病院 経営者が悩むことを解説します。参加者には「新病院建設は、これで上手くいく」の小冊子を贈呈予 定です。ぜひ、ご参加ください。 木村 譲二

<(株)プラスPMの主な実績> 宮崎県立宮崎病院、東京都済生会中央病院、白十字病院、川西市 立総合医療センター、大分中村病院、国立循環器病研究センター、ほか

プログラム

基本構想づくりから新病院完成まで

- 建設コストを削減するポイント
- コロナ禍で建設を取り巻く環境が激変、発注のタイミングを指南
- 機能性を満たし、面積を削減する手法・複数のゼネコンを競争させる十俵づくり 工事着工後の追加工事費を発生させない管理手法
- 基本構想から完成までの各フェーズの要点

【第1部】 当院の強味を生かした基本構想づくり・設計と工事は分離か、一括か 設計事務所選定プロポーザルの運営方法・VE付き、総合評価方式による建設会社選定方法 PM1:30

PM3:50

● 実例紹介

- ①不可能と思われた狭小地の現地建替え実例 ②改修工事での工事中の稼働ベッド数を減らさない実例
- ③経営改革と並行して進めた建替えの実例
- ④県立病院建替えで大幅なコストを削減した実例

株式会社プラスPM 代表取締役(一級建築士) 木村 認定コンストラクション・マネジャー 譲二 氏

収益改善ができる病院づくり

- 病院経営収支を見据えた基本構想策定の進め方
 - 経営課題の抽出・改善と病院建設計画
 - 新病院の機能変更と病院建設計画をリンクさせる方法
 - 新病院計画の是非は将来の病院経営収支で判断

【第2部】

PM4:00 PM5:30

● 収益改善ができる病院計画

- 診療効率をアップする外来計画 ・スタッフが減らせる外来計画 患者を呼び込む待合計画 ・離職者が出ないスタッフエリアの計画
- 補助金活用の必須ポイント -建設事業でしなければならない事-補助金取得のポイント
- 建設設備のイニシャルコスト、ランニングコストの下げ方
 - ・発注方法の変更でイニシャルコストを10億円削減・光熱費を大幅に削減する建設計画の方法
- 新型コロナウイルスへの対応例

株式会社プラスPM チーフマネージャー(一級建築士) 認定コンストラクション・マネジャー、認定登録 医業経営コンサルタント 演田

-----〈 キ リ ト リ 線 〉-----

(FAX.03-6228-5996)

*希望の	*希望のセミナー番号に○又は図をつけて下さい。 **ご希望の受講方法に図を付けて下さい。(DVD受講·CD受講は別途送料1,210円)														
1	11/11 病	院の事	業構想を実現	見する建設	3プロジ:		□ 会場 □ オンライン □ CD受講								
2	11/15 シ	11/15 ジョブ型人事考課制度導入と新人事戦略セミナー □:									」会場 □ オンライン □ オンデマンド □ DVD受講 □ CD受講				
住 所	₹								※入金照合の 振込名義	(,)		
フリガナ 施設名									●振込先 三●名義 カ		本店営業部ウフクシサービ		· · · ·		
TEL				FA)	X				e-mail						
参加者	参加者(送付先)氏名			属	役	職	参加者(送付		先)氏名	所	属	役	職		

※オブションをご希望の方は図を付けて下さい。 □ 無料個別相談(会場受講のみ) □ DVD追加(11/15のみ 11,880円税·送料込) □ CD追加(7,480円税・送料込)

徹氏