



HMS

Health care Management Service Presents

2022年6月

セミナー開催のご案内

開催日	開催地区	セミナー名	頁
6月2日(木)・3日(金)	東京	医療・介護・福祉事業者のための人材採用強化合宿講座<2日間コース>	1
6月4日(土)	東京・Web	介護・障がい事業の新規開設プロジェクトセミナー	2
6月8日(水)	東京・Web	定期巡回・随時対応サービス事業開設と運営ノウハウセミナー	2
6月19日(日)	東京・Web	経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座	3
6月22日(水)~8月25日(木)	東京	法人経営の将来を担うエリート養成講座 初級編 <1期>2日間3回コース(延べ6日間)	4
6月25日(土)	東京・Web	“小濱道博氏”の2024年同時改定を見据えた“先手必勝”の介護事業経営戦略セミナー	3
6月25日(土)	東京・Web	科学的介護の実現とLIFEフィードバックデータ活用セミナー	5
6月26日(日)	東京・Web	24年同時改定に向けた老健施設の将来とリハビリテーション戦略セミナー	5
6月26日(日)	東京・Web	通所リハビリの品質(アウトカム)向上と2024年同時改定に向けた経営戦略セミナー	6
7月2日(土)	東京・Web	社会福祉連携推進法人の設立運営セミナー	6
7月8日(金)	山口	【宇部市】介護老人保健施設へあれんと現地視察ツアー	7
7月14日(木)~12月16日(金)	東京	法人経営の将来を担うエリート養成講座<前期(13期)>2日間6回コース(延べ12日間)	8
7月17日(日)	東京・Web	大改定となる2024年診療・介護報酬同時改定に向けた病院経営セミナー	9
7月19日(火)	東京・Web	病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー	9
7月22日(金)	東京・Web	病院・診療所における外来・在宅患者の増患増収対策と経営戦略セミナー	10
7月23日(土)	東京・Web	“小濱道博氏”の2024年同時改定を見据えた“先手必勝”の介護事業経営戦略セミナー	3
7月26日(火)~9月28日(水)	東京	人事制度構築責任者養成コース<前期>2日間3回コース(延べ6日間)	11
7月28日(木)	鹿児島	【鹿児島市】社福 旭生会の人材育成と医療型有料老人ホーム「縁側」視察ツアー	10
10月29日(土)	東京・Web	経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座	3

* 新型コロナウイルスの状況によっては、セミナーの会場受講を見合わせる場合がございます。その際は他受講方法へのお切替えをご案内させていただきます。また現地視察ツアーも、延期や中止となる可能性がございますので、あらかじめご了承ください。

* 上記セミナー他、たくさんのセミナー(地区セミナー含む)を企画しております。詳しくは、ホームページをご参照ください。

保健・医療・福祉サービス研究会

検索

<https://hms-seminar.com/>

お申込要領

申込方法

- ①「セミナー申込書」にご記入の上、FAXにて送信下さい。折り返し請求書をFAXいたします。
- ②参加料は、下記指定口座にお早めに(原則 開催1週間前までに)お振込み下さい。
- ③ご入金確認後、会場受講の方は「受講票」「会場地図」、オンライン受講の方は開催3日前に「受講用URL」をお送り致します。
オンデマンド受講の方はホームページの配信ページで、開催7日後の朝9時から7日間ご視聴いただけるパスワードをお送りいたします。
- ④キャンセルにつきましては準備の都合上、開催日の8日前迄とさせていただきます。以降の参加料の返金は致しかねます。
※催行人数を満たさない場合は、中止となる場合がございます。その際は、オンラインセミナーは開催日7日前までに、会場開催セミナーおよび視察ツアーは開催日10日までにご連絡させていただきます。

【DVD・CD受講】

「DVD受講」「CD受講」とは、日程の都合が悪く参加できない方のため、セミナー終了後にDVD(映像+音声)またはCD(音声のみ)と資料を送付するもので料金は参加料と同額です。但し、会場の機材のトラブル等で収録出来ない場合がありますので、予めご了承ください。尚、送料として「DVD受講」「CD受講」の場合1,210円(税込)、「DVD追加」「CD追加」の場合880円(税込)を別途ご負担いただきます。

参加料振込先

振込先銀行:三井住友銀行 本店営業部(普)7577162 名義:カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ

申込書送付先

保健・医療・福祉サービス研究会 〒104-0061 東京都中央区銀座7-2-22 コリドースクエア銀座7丁目(旧銀座同和ビル)2F
TEL 03(6228)5995 FAX 03(6228)5996 E-mail:info@hifsk.co.jp <https://www.hms-seminar.com/>

医療・介護・福祉事業者のための人財採用強化合宿講座 <2日間コース>

世の中に「人が集まる業種・集まらない業種」はなく、「人が集まる法人・集まらない法人」があるだけ。「人が集まる法人」には理由がある。

①採用マネジメントの確立②採用ブランディングの設計③採用マーケティングの展開で進化する、採用強化のノウハウを徹底解説!!

採用を強化する自法人オリジナルの3年間のロードマップ(中期採用計画書)と来年度の実行具体策を策定!!

「採用に強い法人」への進化を促す 採用強化の為にロードマップづくり

～「自社や同業界には答えがない」原則に基づき、あらゆる業種・業態の採用成功事例をふまえ、

自法人に相応しい「採用強化のためのロードマップ」を作成する～

開催日 令和4年6月2日(木)・6月3日(金)

PM1:00～PM7:30 AM10:00～PM5:00

会場 コリドースクエア銀座7丁目(旧銀座同和ビル)2F

【HMSセミナールーム】東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

対象 法人トップ、経営幹部、採用責任者

(法人トップと採用責任者ご一緒にの参加をお勧めします)

参加料

【税込】 本体価格
HMS会員 49,500円 (45,000円) (法人・個人会員)
52,250円 (47,500円) (会報誌購読会員)
一般 55,000円 (50,000円) (資料・飲食代含む)

講師

保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント
キャレオパートナーズ株式会社 コンサルティング事業部 取締役 部長

竹林 剛氏

〈参加のお誘い〉

「経営とは実践であり、結果が全てである」。私は経営コンサルタントとして、多くの企業プロジェクトをサポートして参りました。その中で心がけたのは、「いくら素晴らしい講義やアドバイスをさせて頂いたとしても、結果として“数字”が変わらなければ無価値である」ということです。採用において、何の数字を目標とするのか、改善の着眼点は何なのか、どのように職員を巻き込むのか、といった具体的な取り組みは「固有技術」であり、学ばないと身につかない領域の能力となります。今回の合宿講座では、一緒に学習し、自法人の固有のロードマップ(3か年の採用の具体策)を作成します。来期に向けて「本気で自法人を変えていく」際の強力な支援ツールとなりますので、是非一緒に未来づくりに取り組みましょう。 竹林 剛

		プログラム	
第1回	6/2 (木) PM1:00 ▼ PM7:30	PM1:00▶PM1:10	①オリエンテーション (合宿講座の進め方説明、ゴールの共有化)
		PM1:10▶PM2:00	②講義「採用強化の着眼点と実務」
		PM2:00▶PM4:00	③実習「採用強化の為にロードマップ作成」 — 途中コーヒータイトム(休憩)含む —
		PM4:00▶PM5:15	④実習成果物の共有化
		PM5:15▶PM5:30	⑤1日目の振り返り
		PM5:30▶PM7:30	⑥軽食を取りながらディスカッション並びに助言指導
第2回	6/3 (金) AM10:00 ▼ PM5:00	AM10:00▶PM0:00	①講義・質疑応答「チャネル別採用強化の具体策」 — 昼食(休憩) —
		PM1:00▶PM3:00	②グループ実習「採用チャネル別強化策の検討」 — コーヒータイトム(休憩) —
		PM3:10▶PM4:00	③グループ実習の共有化
		PM4:00▶PM5:00	④自社のロードマップの完成

人財採用成功事例

- ・地方都市で「業界採用No.1」となった法人の「3か年計画」の内容とは
- ・新卒1名⇒25名を実現した採用責任者の育成方法
- ・3年間離職率90%⇒0%にしたトップマネジメント
- ・外国人材25% 法人の採用コストと定着率の実際
- ・HP 閲覧10件/年⇒10,000件/年となった法人の年間改善計画

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

6/2・6/3		医療・介護・福祉事業者のための人財採用強化合宿講座		<2日間コース>	
住所	〒				
フリガナ 施設名					
TEL	FAX				
e-mail	@				
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職

※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。
振込名義 ()
●振込先
三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162
●名義
カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキウカイ

定期巡回・随時対応サービス事業開設と運営ノウハウセミナー

「包括報酬型在宅サービス」として益々期待が高まる定期巡回・随時対応サービスの運営ノウハウと経営戦略に学ぶ!!

地域包括ケアの切り札として在宅限界を高める

定期巡回・随時対応サービスの開設運営の実際

～第8期介護保険事業計画策定(2021年～2023年) 真只中に、2021年からの公募選定に勝ち抜くためのプレゼンテーションからマーケティング、事業計画(収支・資金)、備品計画、利用者確保、職員採用・教育・定着、勤務シフト・請求ソフト・運営の実際を学ぶ～

◎2024年同時改定に向け定期巡回・随時対応サービスの開設運営と成長発展する今後の経営戦略を解説指導!! とうなる人員基準の緩和、同一建物減算、夜間対応や危機的訪問介護との融合を含めた、定期巡回・随時対応サービスの将来を展望!!

開催日 令和4年6月8日(水) PM1:30～PM5:30

会場 コリドースクエア銀座7丁目(旧銀座同和ビル) 2F
【HMSセミナールーム】東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

参加料 HMS会員 25,740円(23,400円) (法人・個人会員)
27,170円(24,700円) (会報誌購読会員)
一般 28,600円(26,000円)

〈参加のお誘い〉

2012年に地域包括ケアの「切り札」として、創設された定期巡回・随時対応サービスは、既に全国に1088か所(一休型367・連携型721、2021年4月現在)で開設されています。令和2年1月に公表された介護事業経営概況調査においては、20以上ある介護保険サービスの中で、最も収支差が改善され、収支が高いサービスとして注目され、今後、第8期介護保険事業計画(2021年～2023年)策定においても、2021年からの整備拡充が期待されています。そこで本セミナーは、2021年介護報酬改定以降の、失敗のない定期巡回・随時対応サービスの開設と効果的な運営ノウハウを学んでいただきます。講師には、前一般社団法人24時間在宅ケア研究会事務局として、全国の定期巡回・随時対応サービス普及と支援を行い、制度・報酬改革に向けた提言を行ってきた株式会社SPIN代表取締役 田中潔氏と、現場管理者として定期巡回・随時対応サービスの豊富な経験と実績を有するコンサルタント 山本八寸代氏に講演いただきます。どうぞ、この機会に「包括報酬型在宅サービス」として、地域包括ケアの実現に期待高まる定期巡回・随時対応サービスの事業化をお考えの皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム	
PM1:30 ▼ PM3:30	I. 失敗のない定期巡回・随時対応サービスの開設の進め方 ～開設に向けたマーケティング、事業計画(収支・資金)、備品計画、利用者確保、職員募集(採用・教育・定着)、勤務シフト・請求ソフト他～ 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・定期巡回指導講師 株式会社SPIN 代表取締役 田中 潔 氏
PM3:40 ▼ PM5:10	II. 定期巡回・随時対応サービスの効果的な運営とその取り組みの実際 ～全国数多くの定期巡回・随時対応サービスの実践事例をもとにその運営管理の実践と高品質のサービス提供の人材育成の実際～ 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・訪問介護・定期巡回指導講師 株式会社SPIN コンサルタント 山本 八寸代 氏
PM5:10 ▼ PM5:30	III. 全体質疑・全体討論 進行 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・定期巡回指導講師 株式会社SPIN 代表取締役 田中 潔 氏 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・訪問介護・定期巡回指導講師 株式会社SPIN コンサルタント 山本 八寸代 氏

介護・障がい事業の新規開設プロジェクトセミナー

新規事業を考える方、必聴!!

失敗のない新規事業選択のポイントと効果的な開設プロジェクトの進め方

開催日 令和4年6月4日(土) PM1:30～PM5:30

会場 コリドースクエア銀座7丁目(旧銀座同和ビル) 2F
【HMSセミナールーム】東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療・介護・障がい事業コンサルタント
人事制度構築指導講師/CSアビリティ代表 鈴木 真一 氏

参加料 HMS会員 23,760円(21,600円) (法人・個人会員)
25,080円(22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円(24,000円)

〈参加のお誘い〉

今から2040年まで介護・障がい需要が伸びる地域では、新規事業者の参入や政策誘導されている事業者の大規模化を推進することで、事業者間の競争は必然的に加速していきます。その地域で事業展開の経営チャンスをつかむためには、サービス提供量を新規事業で増やさなければなりません。また、介護・障がい需要のピークが既に見えている地域では、事業継続のためにも他事業所と生き残りをかけたシェア獲得競争が不可避で、既存事業内容または新しい事業内容で他社よりも地域そして利用者からの評価を獲得しなければなりません。

今、社会保障事業はビジネス化し、様々な経営主体が介護・障がい業界に参入し、多種多様なサービス提供と品質が出現しています。そのためこれからの新規事業においては企画の段階から慎重にコンセプトと綿密な事業計画が必要となります。

本講座では、新規事業を今から検討されている法人にとって、失敗のない事業選択のアプローチと効果的なプロジェクトの進め方について初動から開設までのポイントについてご説明いたします。是非ご期待いただきご参加ください。 鈴木 真一

プログラム	
1. マーケティングによる	新規事業選択に不可欠な要素の分析
・政策誘導の事業と地域の充足度での分析 ・地域特性・地域ニーズによる分析 ・他社事業に対する分析	
2. 事業選択の総合評価のポイント	・需給バランス側面評価 ・安定利益確保(事業収支)側面評価 ・将来性(継続性)側面評価 ・特異性(差別化)側面評価
3. 新規事業選択の最終検証	・コンセプト特定の重要性 ・プロジェクト目的と方向性の決定
4. 新規事業開設プロジェクトのポイント	・事業収支計画 ・開設プロジェクト計画 ・配置人員のポイント ・事前営業の方法と初期稼働目標設定のポイント

----- く り と り 線 -----

お申込み日 月 日 (FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD受講・CD受講は別途送料1,210円)				
1	6/4	介護・障がい事業の新規開設プロジェクトセミナー	☐ 会場 ☐ オンライン ☐ オンデマンド ☐ DVD受講 ☐ CD受講					
2	6/8	定期巡回・随時対応サービス事業開設と運営ノウハウセミナー	☐ 会場 ☐ オンライン ☐ オンデマンド ☐ DVD受講 ☐ CD受講					
住所	〒		※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 ()					
フリガナ 施設名			●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ					
TEL			FAX			e-mail		
参加者(送付先)氏名	所 属		役 職		参加者(送付先)氏名	所 属	役 職	
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 無料個別相談(会場受講のみ) ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)								

“小濱道博氏”の2024年同時改定を見据えた“先手必勝”の介護事業経営戦略セミナー

2025年改革シナリオの総仕上げに向け大きく動く2024年同時改定をズバリ展望…
2024年同時改定を見据えた対応と成長発展し業績を築く介護事業戦略
～近い将来マイナンバーの活用に繋げ、国のデータヘルス改革の一環として進化が期待されるLIFEのフィードバックデータ活用の進め方などを指導～

◎今春から審議が始まった介護保険制度改正の方向性と10月臨時介護報酬改定に対応した“先手必勝”の介護事業戦略を策定!! 通所リハ等の包括報酬の拡大をはじめ大改革が予想される2024年介護報酬改定を予測し、業績構築の具体策を解説指導!!

開催日 令和4年6月25日(土) AM9:00～PM0:40
令和4年7月23日(土) PM1:30～PM5:30
会場 コリドースクエア銀座7丁目(旧銀座同和ビル) 2F
【HMSセミナールーム】 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995
講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護報酬・介護事業経営指導講師
小濱介護経営事務所 代表 / 株式会社ベストワン 取締役 **小濱 道博氏**
参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

プログラム

I. 始まった介護保険制度改正の議論と24年同時改定の展望

- 財務省の提言の論点
 - ・財務省が力を入れる大規模化、共同化の意味
 - ・自己負担2割の拡大
 - ・介護老人保健施設等の多床室料自己負担化
 - ・居宅介護支援の1割負担化
 - ・訪問介護、通所介護の軽度者の市町村への移行
- 進む福祉用具の改正審議
 - ・貸与から販売への一本化の方向
 - ・販売一本化の諸問題
 - ・福祉用具貸与のケアプラン報酬引き下げ
- 大改革が予想される2024年介護報酬改定を展望
 - ・通所リハの包括化をはじめ、水面下で始まっている同時改定の最新動向
 - ・LIFEのフィードバックの本格化
- 入所系・入居系・通所系・訪問系サービスの改定を展望する

II. 2021年介護報酬改定の影響分析と新たな経営戦略

- 入所系・入居系・通所系・訪問系サービスへの影響分析
- 科学的介護情報システム(LIFE)導入の影響
 - ・期待される進化するフィードバックデータの活用
- 始まった居宅介護支援事業所をはじめ訪問系サービスLIFE導入試行
- 業務継続計画(BCP)策定の最新動向
 - ・BCP策定の全国的な動向と策定の実態
 - ・BCP策定に伴う地域連携と地域での信頼構築
 - ・BCP策定であられる地域情報と新たな経営戦略
- 2021年介護報酬改定後の実地指導の新たな傾向
- 2022年診療報酬改定が介護事業に影響を及ぼす
- 2022年4月スタートした社会福祉連携推進法人制度

III. 少子化時代に問われるリクルート力=経営力

- 岸田政権の処遇改善支援補助金と賃金引き上げ
- 2022年10月臨時介護報酬改定と処遇改善の一元化
- 新卒雇用、中途雇用、高齢者雇用、障害者雇用、外国人雇用
- 採用専任者配置とリクルート力の強化策

IV. 介護事業における休廃止・倒産・M&Aの最新動向

- 我が国の高齢者介護サービスの需給動向
- 介護事業の休廃止・倒産・M&Aの原因と今後の介護事業戦略
- 4月スタートした社会福祉連携推進法人制度とその行方
- 拡大が期待される保険外事業の将来とそのゆくえ

経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座

小規模多機能は、運営次第で地域に貢献し、職員のやり甲斐と高収益が獲得できる魅力ある事業!!
経営改善事例から学ぶ!
小規模多機能の成功の法則
～第8期介護保険事業計画での開設準備並びに第9期を見据えた公募申請準備に対応、稼働低迷事業所、運営がうまくいっていない既存事業所のための実践的な企画～

◎地域包括ケアシステム構築の中核サービスとして、より安定した事業として地域や法人に貢献できる!!8カ所の小規模多機能開設運営に従事し、大成功を収めた柿原宏昌氏が自身の実践やコンサルで培った運営管理ノウハウを分かり易く解説指導!!

開催日 令和4年6月19日(日) PM1:30～PM5:30
令和4年10月29日(土) PM1:30～PM5:30
会場 コリドースクエア銀座7丁目(旧銀座同和ビル) 2F
【HMSセミナールーム】 東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995
講師 保健・医療・福祉サービス研究会 介護事業コンサルタント
小規模多機能・リーダーシップ研修指導講師 天晴れ介護サービス総合教育研究所株式会社 代表取締役 **柿原 宏昌氏**
参加料 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

包括報酬型在宅サービスの1つである小規模多機能。現在は地域における知名度も高く、GHとともに、その使い勝手手の良から全国の多くの法人で開設運営が進んでいます。しかし開設をしても運営・経営マネジメントの理解不足から稼働が上手くいかない、利用者確保が出来ない、管理者の運営遂行力不足やスタッフ不足等により、やむなく閉鎖に追い込まれたり、赤字事業のまま放置し、手つかずという法人も少なくありません。小規模多機能経営は小さいながらも、法人の利益に大きく貢献する事業としてとて有望ですが、その分、明確な運営構築のためのノウハウを必要とします。これからの安定経営・運営に向けて、今一度、小規模多機能の原点に立ち返り、管理者を中心に全職員で事業への理解を深め、赤字脱却に向けた具体策を一緒に考えてみませんか?どうぞ、皆様のご参加をお待ちしております。

プログラム

I. 小規模多機能の収支構造の理解

II. 稼働率の課題

- ・広報の課題 (広報の通常業務化、コロナ禍における広報の工夫等)
- ・管理者、ケアマネの課題 (関係づくり、制度の理解、ケアの力量、説明力等)
- ・体制の課題 (特に夜勤体制)
- ・登録者に対して通いや泊まり利用が多すぎる課題
- ・計画と組織の課題

III. 平均介護度の課題

- ・看護職の配置
- ・医療との連携 (かかりつけ医、看護、リハ等)
- ・困難事例を受けられる介護力
- ・病院広報の重要性
- ・長期宿泊利用に伴う課題

IV. 加算算定の課題

V. 集合住宅併設の場合の基本構造

VI. 新規開設時の課題

- ・開設までの計画
- ・目標設定の重要性
- ・設計の重要性 (宿泊数、リビングの広さ、つしらす、外とのつながり等)
- ・管理者、ケアマネの課題 (運営、ケアマネジメント、在宅介護の理解等)
- ・見えないものを説明する難しさ
- ・コアメンバー (部長、管理者、ケアマネ、看護、介護主任等)
- ・求人と育成、定着
- ・各種事例

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				*ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD受講・CD受講は別途送料1,210円)			
1	☐ 6/19 ☐ 10/29	経営幹部・管理者のための小規模多機能の収益力向上実務講座		☐ 会場 ☐ オンライン ☐ オンデマンド ☐ DVD受講 ☐ CD受講			
2	☐ 6/25 ☐ 7/23	“小濱道博氏”の2024年同時改定を見据えた“先手必勝”の介護事業経営戦略セミナー		☐ 会場 ☐ オンライン ☐ オンデマンド ☐ DVD受講 ☐ CD受講			
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 ()			
フリガナ 施設名				●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ			
TEL	FAX		e-mail				
参加者(送付先)氏名	所属	役職	参加者(送付先)氏名	所属	役職		
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 無料個別相談(会場受講のみ) ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)							

次世代の2040年ビジョンを学び、 法人経営づくりを担うエリート初級コース

～日本の医療・福祉政策、社会保障制度の基礎を理解し、“ものの見方と考え方”を徹底的に学ぶ～

開催日 令和4年6月22日(水)～令和4年8月25日(木)
PM1:30～PM5:30 AM10:00～PM5:00

会場 コリドースクエア銀座7丁目(旧銀座同和ビル)2F
【HMSセミナールーム】東京都中央区銀座7-2-22 TEL.03(6228)5995

対象 ・ 現行の「エリート養成講座」は敷居が高い。ついていけない心配と感じられている方
・ 医療介護(現場)の経験が浅い、あるいは、知識不足である。
・ 医療介護分野の勉強をしたいが、何から手を付けてよいかわからない。
・ 将来、法人経営を担うにあたり、はじめの一步にチャレンジしたい。
・ 全国の医療介護経営のリーダーと交流を持ちたい。人脈をつくりたい。
・ 主任講師のWJU本間秀司先生に、いろいろと教わりたい。等

参加料
HMS会員 99,000円 (90,000円) (法人・個人会員)
104,500円 (95,000円) (会報誌購読会員)
一般 110,000円 (100,000円) (資料・飲食代含む)

参加条件 ワクチン接種終了者、PCR検査陰性者(毎回)
※同業者のご参加はご遠慮願います。

講師
HMS 医療法人・社会福祉法人経営指導講師
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長
本間 秀司氏

＜参加のお誘い＞

2015年からスタートした「HMSエリートコース」は、7年目を迎え、コースは第12期が終了間近、卒業生は約220名となり、その多くが法人の中で重要なポストについて法人経営を担う人材に成長しています。この、多くのご支持をいただいているHMSエリートをさらにより良いコースにするために、2021年は2つの新しいコースをご用意しました。一つ目は「HMSエリートマスターコース」。今までの「HMSエリートコース」の次のステップとして、学んだ内容と実践を基に、より具体的・実現可能な2040年までの事業計画を作成することを目的としたコースです。そしてもう一つは、HMSエリートレギュラーコースについていけるかどうか不安なので、その前に受講できるコースがないかと言う多くの皆様のご要望にお応えした、経営・制度・政策の構成要素などを学べる「HMSエリート初級コース」になります。

「HMSエリート初級コース」の主なプログラムでは、6日間(2日間×3回)で、医療法人、社会福祉法人、株式会社の3つの法人類型から、医療、介護、障がいそれぞれの制度の理解。また、日本の医療福祉政策・社会保障制度、そして、法人経営の構成要素と成功のセオリーを学んでいただきます。このコースで大いに学び、大いに議論し、大いに考えましょう。多くの皆様のご参加をお待ちしています。

プログラム			
第1回	6/22(水) PM1:30 ↓ PM5:30	「医療法人、社会福祉法人、株式会社と 医療保険事業、介護保険事業、 障がい者関連事業を理解する」	＜1日目＞ ・ 開講式 ・ 名刺交換会 ・ コースの趣旨説明 ・ 医療法人、社会福祉法人、 株式会社、それぞれの制度 ・ 宿題
	6/23(木) AM10:00 ↓ PM5:00	医療法人、社会福祉法人、株式会社、それぞれの制度を理解して、 自分が働いている法人の立ち位置と役割を理解する。医療保険事業、 介護保険事業、障がい者関連事業の内容を理解して、法人の ポジションと進むべき方向性を考える。	＜2日目＞ ・ 宿題の発表(グループミーティング) ・ WJUのコンサルティング事例紹介 － ランチャイム － ・ 医療保険事業の理解 ・ 介護保険事業の理解 ・ 障がい者関連事業の理解 ・ 医療保険事業、介護保険事業、障がい者関連事業の連携 ・ 第2回目に向けた宿題
第2回	7/20(水) PM1:30 ↓ PM5:30	「法人経営の構成要素と成功のセオリー」	＜1日目＞ ・ 宿題の発表 ・ 収入の構成、 支出の構成の理解 ・ 財務・会計の構成 ・ 宿題
	7/21(木) AM10:00 ↓ PM5:00	法人経営の構成要素である、収入の構成、支出の構成、財務・会計の構成、人事制度・人事考課制度の構成などを理解する。事業に成功している法人と成功していない法人から成功のセオリーを学ぶ。経営の勘どころと自法人の評価をして、これからの経営の方向性について理解する。	＜2日目＞ ・ 宿題の発表(グループミーティング) ・ WJUのコンサルティング事例紹介 － ランチャイム － ・ 財務・会計と法人経営 ・ 人事制度・人事考課制度の構成 ・ 自法人のこれからの方向性の理解 ・ 第3回目に向けた宿題
第3回	8/24(水) PM1:30 ↓ PM5:30	「日本の医療福祉政策・社会保障制度について」	＜1日目＞ ・ 宿題の発表 ・ 日本の医療福祉政策・ 社会保障制度 ・ 自法人の経営について考える ・ 宿題
	8/25(木) AM10:00 ↓ PM5:00	日本の医療福祉政策・社会保障制度について理解し、厚生労働省・財務省・内閣のそれぞれが考えている未来を比較して、これからの政策・制度の方向性を考える。 1回、2回、3回の学習をとおして見えてきた、医療法人経営、社会福祉法人経営、株式会社経営を自法人の経営形態に合わせてまとめる。	＜2日目＞ ・ 宿題の発表(グループミーティング) ・ WJUのコンサルティング事例紹介 － ランチャイム － ・ 1回、2回、3回のまとめ ・ 閉講式

----- く り ト リ 線 -----

お申込み日 月 日 (FAX.03-6228-5996)

6/22～8/25 法人経営の将来を担うエリート養成講座初級編「ビギナーコース」【1期】＜2日間3回コース(延べ6日間)＞						
住所	〒					※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキウカイ
フリガナ 施設名						
TEL	FAX					
e-mail	@					
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職	

24年同時改定に向けた老健施設の将来とリハビリテーション戦略セミナー

さらなる大改定が予想される2024年同時改定を展望…

2024年同時改定に備えた老健施設経営と科学的介護の実現のリハビリテーション戦略

～セラピスト32名を抱え、大改定となった21年改定をバネに更に躍進する介護老人保健施設「せんだんの丘」の経営戦略と「活動」に参加を促進する自立支援のアウトカムを出す入所・通所・訪問リハビリテーションのブランディング戦略を学ぶ～

◎2024年改定で確立をめざす「科学的介護の実現!!!」 見直し改善が予定されるLIFEフィードバックデータ活用が本格始動へ!! 2021年改定で先送りとなった通所リハビリの月額包括報酬は老人保健健康増進等事業で準備が着々と進み2024年改定でいよいよ導入!!

開催日	令和4年6月26日(日) AM9:00～PM0:30
会場	コリドースクエア銀座7丁目(旧銀座同和ビル)2F 【HMSセミナールーム】東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995
講師	医療法人社団東北福祉会 介護老人保健施設せんだんの丘 施設長(作業療法士) 土井 勝幸氏
参加料	【税込】 本体価格 HMS会員 24,750円 (22,500円) (法人・個人会員) 26,125円 (23,750円) (会報誌購読会員) 一般 27,500円 (25,000円)

〈参加のお誘い〉

大改定となった2021年介護報酬改定は、感染症や災害に対応した事業継続計画(BCP)策定をはじめ、国のデータヘルス改革を受け科学的介護の実現をめざしたLIFE(科学的介護情報システム)での記録ソフト導入準備を含め、介護業界に大きなインパクトを与えました。高齢者の尊厳の保持と自立支援促進のためのリハビリ・口腔・栄養計画の一体化や自立支援を進める自立支援促進加算新設も大きな出来事でした。そこで本セミナーでは、2021年介護報酬改定をバネに躍進する介護老人保健施設せんだんの丘施設長の土井勝幸先生を迎え、リハビリテーションを武器にする地域での差別化やブランディング戦略を学ぶとともに、大改定が予想される2024年診療・介護報酬同時改定を展望していただき「先手必勝」の経営戦略をご指導いただきます。どうぞ、経営トップ、経営幹部、リハスタッフの皆様のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 21年改定対応と24年同時改定、2040年を見据えた老健施設の将来

- 2021年介護報酬改定のインパクトとその影響分析
- LIFE(科学的介護情報システム)導入の意義
- 老健施設における事業継続計画(BCP)策定
- 2024年診療・介護報酬同時改定に向けた課題
- 2040年の多元的社会に対応した老健施設の経営戦略

II. 「せんだんの丘」における老健マネジメントと加算の完全算定

- 入所部門のマネジメント(稼働率、在宅復帰率、回転率他)
- 入所部門の新設・変更加算の完全算定
- 通所リハビリ部門の新設・変更加算の完全算定
- 訪問リハビリ部門の新設・変更加算の完全算定

III. 科学的介護の実現を目指したLIFEのフィードバックデータ活用

- 科学的介護の実現を目指したLIFEの最新情勢
- 生活期リハのフィードバックデータ活用可能性
- データヘルス改革(医療介護情報共有)とその将来

IV. 「せんだんの丘」におけるリハビリテーション機能強化とブランディング

- 「せんだんの丘」におけるリハビリテーション部門の概要
- 生活期リハビリテーションセンターとしての多角的な取り組みとブランディング
- 生活の継続性を尊重し、予防から看取りまでを取り組むリハケアの実践
- リハ・看護・介護人材の採用・教育・定着と今後の新たな人事戦略

V. 地域包括ケアの拠点施設としての老健施設

並びに居宅事業の効果的運営とその実際

- 超強化型老健を支える、通所リハの多様性、老健ならではの訪問リハ
- 機動性を高める福祉用具貸与・販売、リハ職を活用した24時間型サービス
- 新規利用者確保が前提となる居宅サービス利用者の終了(修了)の進め方

科学的介護の実現とLIFEフィードバックデータ活用セミナー

データヘルス改革の一環として始まったLIFEに関する最新動向から2024年同時改定をズバリ展望!!

科学的介護実現に向けたLIFEへの完全対応とフィードバックデータを活用する新経営戦略

～介護保険制度・基準・通知・介護事業経営に精通し、豊富なコンサル事例を持つ小濱道博氏が、LIFE関連加算の完全算定・実地指導対策を含めて分かりやすく解説指導～

◎LIFE創設の目的は単にデータ提出や加算算定にあらず、あくまでも自立支援促進のためのフィードバックデータの有効活用にある!! 2021年介護報酬改定に伴い加速する介護DXに対応し、ICT活用のインフラ整備やその取り組みの実際と今後の経営戦略を徹底解説!!

開催日	令和4年6月25日(土) PM1:30～PM5:30
会場	コリドースクエア銀座7丁目(旧銀座同和ビル)2F 【HMSセミナールーム】東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995
講師	保健・医療・福祉サービス研究会 介護報酬・介護事業経営指導講師 小濱介護経営事務所 代表 / 株式会社ベストワン 取締役 小濱 道博氏
参加料	【税込】 本体価格 HMS会員 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員) 25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員) 一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

LIFE がスタートして一年が経過しました。この間、暫定版であったフィードバック票は、いよいよ正規版の提供が始まります。このフィードバック票の活用次第で、介護施設間の差別化が拡大し、介護施設経営の大きな分岐点となります。また、令和6年介護報酬改正において、通所リハビリテーションなどへの成功報酬の導入も現実味を帯びてきました。同時に、ICT化の普及に伴うセキュリティ対策の重要性も急務となっています。本セミナーでは、LIFEのフィードバック活用の事例を含めて、具体的なLIFEの活用について最新の情報を提供するものです。多くの施設様のご参加をお待ち申し上げております。 小濱 道博

プログラム

● フィードバックの活用事例

- ・暫定版から本格的なフィードバックへ
- ・フィードバック票の活用事例
- ・如何にフィードバック票を読むか
- ・LIFE委員会を設ける

● 今後の運営指導に備える

- ・LIFE加算の算定要件の再確認
- ・PDCAサイクルを廻す
- ・LIFEの活用の意味

● 訪問サービス、居宅介護支援のLIFE

- ・10月からのモデル事業の内容
- ・モデル事業の成果とポイント
- ・令和6年改定で加算が設定へ

● 科学的介護がポイント

- ・自立支援介護の必要性
- ・科学的介護とは何か

● いよいよLIFEによる差別化が加速

- ・専門職のレベル格差が命取りとなる
- ・令和6年度介護報酬改定の予想
- ・成功報酬とエビデンスの関係
- ・ICT化のセキュリティ対策が急務に

● 開催時点での最新情報

お申込み日 月 日

〈キリトリ線〉

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD受講・CD受講は別途送料1,210円)

1	6/25 科学的介護の実現とLIFEフィードバックデータ活用セミナー	☐ 会場 ☐ オンライン ☐ オンデマンド ☐ DVD受講 ☐ CD受講
2	6/26 24年同時改定に向けた老健施設の将来とリハビリテーション戦略セミナー	☐ 会場 ☐ オンライン ☐ オンデマンド ☐ DVD受講 ☐ CD受講
住所	〒 ※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 ()	
フリガナ 施設名	● 振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ● 名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ	
TEL	FAX	e-mail
参加者(送付先)氏名	所属	役職
参加者(送付先)氏名	所属	役職

※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 無料個別相談(会場受講のみ) ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)

社会福祉連携推進法人の設立運営セミナー

経営基盤と協同の強化を目指した社会福祉連携推進法人が本年4月スタート
**社会福祉連携推進法人の設立運営と
これからの社会福祉法人の新たな経営**
～将来の人口減少に伴う社会福祉事業の需要減少(子育て支援、障害者支援、高齢者支援)にも備えた
社会福祉連携推進法人の設立から効果的な運営の進め方について分かり易く解説指導～

○ますます厳しくなる社会福祉事業を取り巻く環境変化に対応、期待される社会福祉法人の新たな連携の仕組み!! 地域の社会福祉法人が協力して、危惧される深刻な人材不足に対応し、連携による採用、教育や共同購入などにも対応!!

開催日 令和4年7月2日(土) PM1:00～PM5:00
会場 コリドースクエア銀座7丁目(旧銀座同和ビル)2F
【HMSセミナールーム】東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995
参加料 HMS会員 27,720円(25,200円)(法人・個人会員)
29,260円(26,600円)(会報誌購読会員)
一般 30,800円(28,000円)

＜参加のお誘い＞
社会福祉事業を行う法人には小規模法人も多く、各法人が単独で地域や福祉ニーズの変化を見据え、それにあわせた事業経営への転換が求められています。このような状況下で、本年4月に施行された改正社会福祉法により「社会福祉連携推進法人」制度が創設されました。この制度活用により、社会福祉事業を行う様々な法人が連携し、各事業のメリットや地域の役割を活かした法人運営が可能になるため、とても期待されています。本セミナーでは、社会福祉連携推進法人の担当である厚生労働省 社会・援護局 福祉基盤課 社会福祉法人経営指導専門官の近芳弘氏をお招きし、社会福祉連携推進法人の詳細や今後の事業性を解説いただきます。また社会福祉連携推進法人の運営の在り方に関する検討会構成委員でもあられる社会福祉法人リガール暮らしの架け橋 理事長の山田尋志氏より、複数法人での連携の取り組み事例や今後の社会福祉法人経営について、コンサルタントのお立場から川原経営総合センターの神林佑介氏より、これからの社会福祉法人の経営戦略について御指導いただきます。どうぞ制度を知り、新たな介護事業連携の在り方を模索される経営幹部の皆様のご参加をお待ちしております。

プログラム	
PM1:00 ▼ PM2:30	I. 社会福祉連携推進法人の制度概要と設立申請の進め方 ～制度創設の意義から国が期待する 社会福祉連携推進法人の事業展開を分かり易く解説指導～ 厚生労働省 社会・援護局 福祉基盤課 社会福祉法人経営指導専門官(公認会計士) 近 芳弘 氏
PM2:40 ▼ PM4:10	II. 社会福祉連携推進法人 「社会福祉法人グループリガール」における開設準備の 取り組みとグループにおける協同事業の展開 ～5法人(京都・滋賀・千葉・青森)のグループでスタートした 「社会福祉法人グループリガール」の設立までの準備の実際を解説～ 社会福祉法人リガール暮らしの架け橋 理事長 山田 尋志 氏
PM4:15 ▼ PM5:00	III. 社会福祉連携推進法人のメリットを最大限に生かした これからの社会福祉法人の経営戦略 ～中小社会福祉法人にとって脆弱と言われる本部機能・組織運営・ 採用・教育・各種マニュアル・購買など共同化による 社会福祉連携推進法人のメリットを活用～ 株式会社川原経営総合センター 経営コンサルティング部門 人事コンサルティング部 副部長 神林 佑介 氏

通所リハビリの品質(アウトカム)向上と2024年同時改定に向けた経営戦略セミナー

24年同時改定でいよいよ月額包括報酬導入で大きく変わる通所リハビリの運営とその将来とは…
**新たなLIFEフィードバックデータの活用と
24年改定を克服する通所リハビリの経営戦略**
～自立支援のアウトカムで成果を上げるせんだんの丘やべあれんとにおける
通所リハビリテーションセンター運営と取り組みの実践を学ぶ～

○「科学的介護の実現」を目指した2021年介護報酬改定から1年が経過、LIFEの新しいフィードバックデータ活用とは!! 自立支援の成果を築き注目の介護老人保健施設せんだんの丘と介護老人保健施設べあれんとでの取り組みの実践に学ぶ!!

開催日 令和4年6月26日(日) PM1:30～PM5:30
会場 コリドースクエア銀座7丁目(旧銀座同和ビル)2F
【HMSセミナールーム】東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995
参加料 HMS会員 24,750円(22,500円)(法人・個人会員)
26,125円(23,750円)(会報誌購読会員)
一般 27,500円(25,000円)

＜参加のお誘い＞
コロナ感染症をはじめ災害対策に対応し、事業継続計画(BCP)策定や科学的介護の実現のLIFE(科学的介護情報システム)へのデータ提出を目玉とした2021年介護報酬改定から1年が経過しました。通所リハビリを運営される病院・診療所・老健施設の経営者、経営幹部の皆様、その影響はいかがだったでしょうか。本セミナーでは、2021年介護報酬改定の影響を検証し、改定をバネに躍進する「せんだんの丘」と「べあれんと」の実践事例について学んでいただきます。また、近く出されるLIFEの新たなフィードバックデータ活用の進め方や2024年介護報酬改定で導入が予定されている「月額包括報酬」に言及し、「先手必勝」の対応の在り方や経営戦略について指導いただきます。どうぞ、経営トップ、経営幹部、リハビリスタッフのご参加をお待ち申し上げます。

プログラム	
PM1:30 ▼ PM2:40	I. 2024年同時改定で月額包括報酬導入が予想される 病院・診療所における通所リハビリの運営と経営戦略 ～2024年同時改定でどう変わる通所リハビリ、 選ばれる通所リハビリの差別化戦略とは～ 保健・医療・福祉サービス研究会 リハビリテーション事業講師 株式会社メディックプランニング 代表取締役 三好 貴之 氏
PM2:45 ▼ PM3:55	II. 2024年介護保険制度・報酬改革の展望と アウトカムを出す通所リハビリテーション戦略 ～介護老人保健施設せんだんの丘における通所リハビリ運営と、 LIFEのフィードバックデータ活用の可能性と科学的介護～ 医療法人社団東北福祉会 介護老人保健施設せんだんの丘 施設長 土井 勝幸 氏
PM4:00 ▼ PM5:10	III. べあれんとにおけるサービス別総点検で進める 自立支援と品質向上の通所リハビリのブランディング ～コロナ禍でも利用が増えるサービス改善の取り組みと 利用者様自らが運営に参画する各種自立支援の実際～ 医療法人博愛会 介護老人保健施設べあれんと リハビリセンター長 宮内 順子 氏
PM5:10 ▼ PM5:30	IV. 全体質疑・全体討論 進行 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至 三好 貴之 氏 土井 勝幸 氏 宮内 順子 氏

----- く ィ リ ト リ 線 -----
(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD受講・CD受講は別途送料1,210円)			
1	6/26 通所リハビリの品質(アウトカム)向上と2024年同時改定に向けた経営戦略セミナー	☐ 会場 ☐ オンライン ☐ オンデマンド ☐ DVD受講 ☐ CD受講					
2	7/2 社会福祉連携推進法人の設立運営セミナー	☐ 会場 ☐ オンライン ☐ オンデマンド ☐ DVD受講 ☐ CD受講					
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 ()			
フリガナ 施設名				●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ			
TEL	FAX		e-mail				
参加者(送付先)氏名	所 属	役 職	参加者(送付先)氏名	所 属	役 職		
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 無料個別相談(6/26会場受講のみ) ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)							

2021年介護報酬改定で強化促進される「尊厳の保持」と「自立支援」に開設以来取り組み、地域包括ケアの拠点施設をめざし成長する介護老人保健施設ぺあれんと!! 崇高なる法人理念と利用者本位運営方針を基に、暮らしの継続性を重要視した高齢者の尊厳を保障する個別ケアの実践と感動を生む誠実なケアの実践の進め方や人材育成に学ぶ!

超強化型老健として高稼働率、高在宅復帰率、高回転率運営の介護老人保健施設ぺあれんと

高齢者の尊厳を保障する高品質ケアの実践と 地域包括ケアの拠点施設をめざした事業戦略

～全職員参加の在宅復帰・在宅療養支援の推進を進める相談室・入居部門の一体化の取り組みと

コロナ禍にも自立支援促進と魅力づくりで利用者定員を増やし、躍進する通所リハビリテーションセンターの実践ノウハウ～

開催日 令和4年7月8日(金) AM8:20～PM4:00

定員 先着20名

視察先 医療法人博愛会 介護老人保健施設ぺあれんと

山口県宇部市浜町2-1-3 TEL 0836(36)1170

参加料

【税込】

本体価格

HMS会員 28,215円 (25,650円) (法人・個人会員)

29,783円 (27,075円) (会報誌購読会員)

一般 31,350円 (28,500円) (資料・飲食代含む)

対象 高齢者の尊厳の保障と自立支援促進をめざす
介護施設、老健施設、通所リハビリ、その他



理念の唱和から始まる全体朝礼

〈参加のお誘い〉

昨年4月、2021年介護報酬改定が施行されました。改定では、介護保険の理念であり、その充実が課題である高齢者の「尊厳の保持」と「自立支援の促進」を柱に、新型コロナウイルス感染症に伴う感染症や災害に対応したBCP(事業継続計画)策定の義務化、科学的介護の実現に向けたLIFE(科学的介護情報システム)へのデータ提出と活用、他、様々な運営基準の見直しが行われました。本研修ツアーは、これからの介護事業に求められる高齢者の尊厳を保障する個別ケアと自立支援に取り組み、全国から1000人以上のユニットケア研修生の受け入れ実績を誇る「介護老人保健施設ぺあれんと」を訪ね、老健施設の本来機能である在宅復帰・在宅療養支援から、通所リハビリのブランディングとしての新体制づくりの実際と共に、尊厳を保障する誠実な個別ケアと自立支援の取り組みについて学んでいただくものです。どうぞ、老健施設における高品質のケアサービス、高稼働、高在宅復帰、高回転の経営戦略に関心のある経営トップ、経営幹部、支援相談員、リハビリ専門職の皆様のご参加をお待ち申し上げます。

研修プログラム

AM8:20	① 開会あいさつ・視察オリエンテーション <現地集合> 介護老人保健施設ぺあれんと 3 F 研修室
AM8:40 AM9:00	② 全体朝礼参加・施設代表挨拶 医療法人博愛会 介護老人保健施設ぺあれんと 法人本部 本部長 井上 章氏
AM9:00 AM9:30	③ 講演 I 「医療法人博愛会と介護老人保健施設ぺあれんと」の概要 医療法人博愛会 介護老人保健施設ぺあれんと 事務長 有山 美彦氏
AM9:40 AM10:00	④ 通所リハビリ 朝の集い見学
AM10:00 AM10:50	⑤ 講演 II 「ぺあれんとにおける老健マネジメント(高稼働率、高在宅復帰率、高回転率)の実際」 ～ご家族と二人三脚の在宅復帰支援システム構築と相談室・入居・通所・在宅部門の連携～ 医療法人博愛会 介護老人保健施設ぺあれんと 主任支援相談員 尾崎 大輔氏
AM10:50 PM0:40	⑥ 施設見学 — 昼食休憩 12:40～13:30 —
PM1:30 PM2:20	⑦ 講演 III 「自立支援型通所リハビリテーションの新体制づくりと人材育成の実際」 ～通所リハにおける自立支援を牽引する利用者様懇談会と朝夕の集いの取り組み～ 医療法人博愛会 介護老人保健施設ぺあれんと リハビリセンター長 宮内 順子氏
PM2:20 PM3:10	⑧ 講演 IV 「入居高齢者の尊厳の保障と自立支援を推進する個別ケアの実際」 ～理念に基づく誠実なケアの実践とご家族重視で進める多職種協働の在宅復帰支援と～ 医療法人博愛会 介護老人保健施設ぺあれんと 介護科長 野村美代子氏
PM3:10 PM4:00	⑨ 全体質疑・全体討論 < コーヒーブレイク > 医療法人博愛会 法人本部 本部長 井上 章氏 介護老人保健施設ぺあれんと 事務長 有山 美彦氏 介護老人保健施設ぺあれんと 主任支援相談員 尾崎 大輔氏 介護老人保健施設ぺあれんと リハビリテーションセンター長 宮内 順子氏 介護老人保健施設ぺあれんと 介護科長 野村美代子氏 介護老人保健施設ぺあれんと 看護科長 小松 勝子氏
PM4:00	<現地解散>

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

7/8							【山口県宇部市】介護老人保健施設ぺあれんと現地視察ツアー		
住所 〒							※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ		
フリガナ 施設名									
TEL		FAX							
e-mail		※「メルマガ送信希望」の方はご記入下さい。 @							
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職				

～法人の次世代エリート育成の決定版 2040年モデルに完全対応～
卒業生の多くが法人中枢で法人経営を担って活躍中!

医療介護分野でゴーイングコンサーン(継続企業の前提)を目標にしたコンサルティングを全国で展開し、話題を集めている本間秀司氏が、指導先法人限定で行っている経営企画室スタッフ、次世代の経営幹部候補のエリート教育講座を公開!!

次世代の2040年ビジョンに対応し 法人経営の中核を担うエリート養成講座

～医療法人、社会福祉法人、民間法人も経営を科学する時代、やれば何とかなった時代は終焉する
激変する時代の法人経営には次世代の人材育成こそ勝ち残りの鍵となる、大切な人材に投資を～

開催日 令和4年7月14日(木)～令和4年12月16日(金)
PM1:30～PM5:30 AM10:00～PM5:00

定員 20名(先着順)

会場 コリドースクエア銀座7丁目(旧銀座同和ビル)2F
【HMSセミナールーム】東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

参加料

【税込】 本体価格
HMS会員 297,000円 (270,000円) (法人・個人会員)
313,500円 (285,000円) (会報誌購読会員)
一般 330,000円 (300,000円) (資料・飲食代含む)

対象 経営企画室スタッフ、将来の経営幹部候補スタッフ、次世代の経営トップ
(同業者のご参加はご遠慮願います。)

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 医療法人・社会福祉法人経営指導講師
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社
人事制度・管理会計・経営戦略コンサルタント
WJU社会保険労務士法人 代表社員 社会保険労務士
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 福祉・介護・医療経営戦略コンサルタント

本間 秀司氏
細田 譲治氏
細田 真奈美氏
谷田川 賢一氏

	前 期	プ ロ グ ラ ム		前 期	プ ロ グ ラ ム
第1回	7/14(木) PM1:30 ▼ PM5:30	I.「本部、経営企画室とは何か、その使命を自覚する。」 ●本部、経営企画室の役割 ●経営企画室の設計から実務まで ～グループ討議・発表～	第4回	10/13(木) PM1:30 ▼ PM5:30	I.「ブランディングと営業強化の基礎を学ぶ。」 ●ブランディング戦略を手法の理解。 ●営業強化を手法の理解。 ●行政との対応方法の理解。 ●法人内の横断的協力関係、絶対チームの理解。 ～グループ討議・発表～
	7/15(金) AM10:00 ▼ PM5:00	II.「国の政策の方向性と自法人のあり方を検討する。」 ●国の政策の方向性を理解する。 ●2025年モデル、ポスト2025年モデルと自法人のあり方を理解する。 ～グループ討議・発表～		10/14(金) AM10:00 ▼ PM5:00	II.「自法人のブランディング戦略と営業強化案を策定する。」 ●自法人のブランディング戦略を立案する。 ●自法人の営業強化案を策定する。 ～グループ討議・発表～
第2回	8/18(木) PM1:30 ▼ PM5:30	I.「マーケティング・マッピングの基礎を理解する。」 ●マーケティング・マッピングの実務を取得する。 ～グループ討議・発表～	第5回	11/17(木) PM1:30 ▼ PM5:30	I.「働き方改革・同一労働同一賃金を理解する。」 ●働き方改革の全体像を理解する。 ●働き方改革のリスクと対応策を理解する。 ●同一労働同一賃金のリスクと対応策を理解する。 ～グループ討議・発表～
	8/19(金) AM10:00 ▼ PM5:00	II.「自法人のドミナントをマーケティング・マッピングする。」 ●マーケティング・マッピング分析。 ●自法人のポジションニングを企画する。 ～グループ討議・発表～		11/18(金) AM10:00 ▼ PM5:00	II.「自法人の人事制度・人事考課を設計する。」 ●社会背景と人事制度の役割を理解する。 ●人事考課制度は、研修制度とキャリアパスが一体である事を理解する。 ～グループ討議・発表～
第3回	9/15(木) PM1:30 ▼ PM5:30	I.「財務・会計、管理会計の基礎を学ぶ。」 ●財務・会計のストラクチャーを理解する。 ●管理会計を理解する。 ●取り漏れ、取りこぼし、無駄遣いの理解。 ～グループ討議・発表～	第6回	12/15(木) PM1:30 ▼ PM5:30	I.「事業計画の基礎を学ぶ。」 ●事業計画書のストラクチャーを理解する。 ●法人の将来を確かなものとするための、3年・5年・10年計画策定とその意味を理解する。 ～グループ討議・発表～
	9/16(金) AM10:00 ▼ PM5:00	II.「自法人の財務・会計分析と改善案策定、自法人の管理会計を企画する。」 ●自法人の財務分析を行う。 ●自法人の取り漏れ、取りこぼし、無駄遣いを試算して収支改善を行う。 ●自法人の管理会計を企画する。 ～グループ討議・発表～		12/16(金) AM10:00 ▼ PM5:00	II.「自法人の事業計画を策定する。」 ●自法人の事業計画を策定する。 ●事業計画を実現させるためのアクションプランを策定する。 ～グループ討議・発表～

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

7/14～12/16 【令和4年度前期(13期)】法人経営の将来を担うエリート養成講座 2日間6回コース(延べ12日間)						
住 所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ		
フリガナ 施設名						
T E L		F A X				
e-mail	@					
参 加 者 氏 名	所 属	役 職	参 加 者 氏 名	所 属	役 職	

病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー

未曾有の新型コロナウイルス禍がもたらした医療界・建設業界へのインパクトとは!!
病院建設の投資額削減手法と病院機能改善のポイントを!!
日本一の病院建替え支援実績を有するCM会社が解説!
(東京商エリサーチ調査:2019年)
～株式会社プラスPMが全国で手掛けた新病院建設プロジェクトの実例を多数交えて、徹底解説～

◎コロナ禍で病院経営環境は激変!! 新病院建設のタイミングが収益改善のチャンス!!

開催日 令和4年7月19日(火) PM1:30～PM5:30
会場 コリドースクエア銀座7丁目(旧銀座同和ビル)2F
【HMSセミナールーム】東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995
参加料 HMS会員 27,720円(25,200円)(法人・個人会員)
29,260円(26,600円)(会報誌購読会員)
一般 30,800円(28,000円)

※本セミナーは、医療機関を対象としております。その他の業態のお申し込みはご遠慮いたします。
(参加のお誘い)
医療環境を取り巻く環境が激変するなか、病院建替え事業は専門の見識を持つことと、多くの他事例から学ぶことが重要です。投資コストを押さえつつ、求める機能をいかに実現させるか、多くの病院経営者が悩むことを解説します。今回は、コロナ禍で医療収益に変化、建設コストに変化が起こり、この時期に新病院建設するに際して、安全な新病院建設を実現する重要ポイントを解説します。(株)プラスPMは、がん研有明病院、東京救済生会中央病院、国立循環器病研究センターなどの日本を代表する病院から地域密着の小規模病院まで多数の実績を有しております。 木村 譲二

プログラム	
【第1部】 PM1:30 ▼ PM3:50	基本構想づくりから新病院完成まで ● 建設コストを削減するポイント ・コロナ禍で建設を取り巻く環境が激変、発注のタイミングを指南 ・機能性を満たし、面積を削減する手法 ・複数のセネコンを競争させる土俵づくり ・工事着工後の追加工事費を発生させない管理手法 ● 基本構想から完成までの各フェーズの要点 ・当院の強味を生かした基本構想づくり ・設計と工事は分離か、一括か ・設計事務所選定プロポーザルの運営方法 ・VE付き、総合評価方式による建設会社選定方法 ● 事例紹介 ①不可能と思われた狭小地の現地建替え事例 ②改修工事での工事中の稼働ベッド数を減らさない事例 ③経営改革と並行して進めた建替えの実例 ④県立病院建替えて大幅なコストを削減した事例 株式会社プラスPM 代表取締役(一般建築士) 認定コンストラクション・マネジャー 木村 譲二 氏
	収益改善ができる病院づくり ● 病院経営収支を見据えた基本構想策定の進め方 ・経営課題の抽出・改善と病院設計計画 ・新病院の機能変更と病院設計計画をリンクさせる方法 ・新病院計画の是非は将来の病院経営収支で判断 ● 収益改善ができる病院計画 ・診療効率をアップする外来計画 ・スタッフが減らせる外来計画 ・患者を呼び込む待合計画 ・離職者が出ないスタッフエリアの計画 ● 補助金活用の必須ポイントー建設事業でしなければならない事ー ・補助金取得のポイント ● 建設設備のイニシャルコスト、ランニングコストの下げ方 ・発注方法の変更でイニシャルコストを10億円削減 ・光熱費を大幅に削減する建設計画の方法 ● 新型コロナウイルスへの対応例 株式会社プラスPM チーフマネージャー(一般建築士) 認定コンストラクション・マネジャー、認定登録 医療経営コンサルタント 濱田 徹 氏

大改定となる2024年診療・介護報酬同時改定に向けた病院経営セミナー

「診療報酬改定を最大限に生かす病院経営の極意」を徹底解説!!
2024年に向けた制度・報酬改革の展望と
2022年改定をバネに躍進する病院経営戦略
～4月・5月分レセプト請求の不明点(疑義解釈)を徹底して解き明かす!
コロナ感染拡大に伴う医療提供体制の在り方と、2040年問題を見据えた新たな経営戦略～

◎2022年改定は、地域医療構想と地域包括ケアのさらなる促進の改定!! 機能別(急性期・地域包括ケア・回復期リハ・慢性期)の影響分析と2024年診療・介護報酬同時改定を展望する!! 経営幹部と医局、看護部、コメディカル、医事課他ご参加ください!!

開催日 令和4年7月17日(日) PM1:30～PM5:30
会場 コリドースクエア銀座7丁目(旧銀座同和ビル)2F
【HMSセミナールーム】東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995
講師 保健・医療・福祉サービス研究会 診療介護報酬指導講師
ASK梓診療報酬研究所 所長 **中林 梓 氏**

参加料 HMS会員 23,760円(21,600円)(法人・個人会員)
25,080円(22,800円)(会報誌購読会員)
一般 26,400円(24,000円)

(参加のお誘い)
本セミナーでは、我が国の診療報酬研究の第一人者である株式会社ASK梓診療報酬研究所所長の中林梓氏を迎え、2022年診療報酬改定施行後、4月・5月分レセプト請求における不明点等の疑義解釈から、上位基準の取得、新設変更点数の完全算定、機能別(急性期・地域包括ケア・回復期リハ・慢性期)の増患・増収対策を分かり易くご指導いただきます。また2024年診療・介護報酬同時改定等、さらに進められる医療介護制度・報酬改革を見据えた今後の病院経営戦略についても解説指導いただきます。どうぞ、病院経営トップをはじめ経営幹部、医事課、コメディカル部門の皆様方のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム	
I. 2022年診療報酬改定施行後の最新情勢 ・2025 年地域医療構想と地域包括ケアの更なる促進 ・最重要課題となる医師の働き方改革への対応策 ・経済財政諮問会議の動向と医療介護制度報酬改革の方向 ・その他のトピックス	
II. 2022年診療報酬改定の疑義解釈解説と 経営改善(増患増収)対策並びに新たな経営戦略 ・医療機能別・診療科別・規模別の診療報酬改定の影響分析とその対応 - 入院医療：高度急性期・急性期－DPC/PDPS、機能評価係数Ⅱの見直し ・地域包括ケア病棟・回復期リハ・療養病床・特殊疾患病棟、障害者病棟、有床診療所 ・外来医療：病院・診療所の初診・再診・指導・検査・手術・処置・透析・リハビリ・その他、主治医機能の強化、定額負担導入で大病院の外来と診療所、中小病院の外来・リフィル処方箋 ・在宅医療：在宅療養支援診療所・在宅療養支援病院 - 往診・訪問診療・訪問看護・訪問リハビリ・機能強化型訪問看護ステーション他	
III. 大改定が予想される2024年同時改定の展望と 病院経営トップへの提言 ・大改定となる2024年診療・介護報酬同時改定の行方を探る ・2024年診療・介護報酬同時改定の準備と経営トップへの提言	

----- く り ト リ 線 -----
お申込み日 月 日 **(FAX.03-6228-5996)**

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。				※ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD受講・CD受講は別途送料1,210円)					
1	7/17	大改定となる2024年診療・介護報酬同時改定に向けた病院経営セミナー	☐ 会場	☐ オンライン	☐ オンデマンド	☐ DVD受講	☐ CD受講		
2	7/19	病院の事業構想を実現する建設プロジェクト推進の具体策セミナー	☐ 会場	☐ オンライン	☐ DVD受講	☐ CD受講			
住所	〒								
フリガナ 施設名	※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ								
TEL	FAX		e-mail						
参加者(送付先)氏名	所	属	役	職	参加者(送付先)氏名	所	属	役	職
※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 無料個別相談(会場受講のみ) ☐ DVD追加(11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7,480円税・送料込)									

これからの社会福祉法人に求められる人材育成の在り方と「医療サービス」構築のチャレンジの実践に学ぶ 社会福祉法人旭生会の人材育成と 医療型有老「縁側」開設運営の実際

～全国2位の病院ベッド数を抱える病院大国である鹿児島で「暮らし」を求め続けた社会福祉法人旭生会
医療を持たない社会福祉法人が医療と連携することで実現した医療型有料老人ホーム「縁側」の成功モデルとは～

◎「尊厳に立つ」を経営理念に法人改革を断行し、成果を築く
看取り100%の実現や高医療依存度対応の住宅型有料老人ホームの開設と成功

開催日 令和4年7月28日(木) AM10:00～PM4:00

視察先 社会福祉法人旭生会 特別養護老人ホーム旭ヶ丘園
鹿児島市平川町1382番地 TEL 099(262)2222

研修会場 特別養護老人ホーム旭ヶ丘園 研修室
鹿児島市平川町1382番地 TEL 099(262)2222

定員 先着20名

参加料 HMS会員 ^{【税込】} 28,215円 (25,650円) (法人・個人会員)
29,783円 (27,075円) (会報誌購読会員)
一般 31,350円 (28,500円) (資料・飲食代含む)

研修プログラム	AM9:50	<現地集合> 社会福祉法人旭生会 特別養護老人ホーム旭ヶ丘園 研修室
	AM10:00	① 開会挨拶
	AM10:05	② オリエンテーション
	AM10:15 ▼ AM11:20	③ 講演Ⅰ 「社会福祉法人旭生会の概要とエンゲージメントを高める人材育成」 ～高品質のケア実践における人材育成とDX時代に対応した新たな取り組み～ 社会福祉法人旭生会 理事長 園田希和子氏 社会福祉法人旭生会 総務部長 村脇 正啓氏
	AM11:20 ▼ PM0:30	④ 施設見学 特別養護老人ホーム旭ヶ丘園 → デイサービスセンター旭ヶ丘園 → ケアハウス旭ヶ丘園 → グループホーム旭ヶ丘園 → その他
		昼食休憩 (60分)
	PM1:30 ▼ PM2:30	⑤ 講演Ⅱ 「医療型有料老人ホーム「縁側」の開設運営の進め方と 在宅における多職種協働のチームケアの実践」 社会福祉法人旭生会 在宅部長 二宮 祥伍氏 社会福祉法人旭生会 在宅部係長 山下 正法氏
	PM2:30▶PM3:00	⑥ 質疑応答
		移動 (20分)
	PM3:20 ▼ PM3:50	⑦ 施設見学 住宅型有料老人ホーム縁側 → デイサービスセンター縁側 → きゅあステーション旭生会
	PM2:30▶PM3:00	⑧ 質疑応答
	PM4:00	<現地解散>

病院・診療所における外来・在宅患者の 増患増収の具体策と医療DX促進策

～2025年の地域包括ケア時代の姿を現す「ときどき入院、ほぼ在宅」を実現するには在宅医療の拡大充実が大きな課題
それを可能にする中小病院・診療所の在宅医療経営の進め方と戦略を徹底解説～

◎人口減少に伴い大都市圏の一部を除き全国的に減り続ける外来患者、このままでは将来危機的状況となる医療機関続出が!! あらゆる方策を講じ、現状維持や増患増収を図る病院・診療所は何か違うのか!! その取り組みの実際を事例を交え分かり易く指導!!

開催日 令和4年7月22日(金) AM9:00～PM0:40

会場 コリドースクエア銀座7丁目(旧銀座同和ビル)2F
【HMSセミナールーム】東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

講師 保健・医療・福祉サービス研究会 コンサルタント・診療介護報酬指導講師
株式会社リンクアップラボ 代表

酒井 麻由美 氏

参加料 HMS会員 ^{【税込】} 23,760円 (21,600円) (法人・個人会員)
25,080円 (22,800円) (会報誌購読会員)
一般 26,400円 (24,000円)

〈参加のお誘い〉

超少子高齢社会の進展や人口減少に伴い全国的に病院・診療所の外来患者の減少が加速しています。そのような中、あらゆる方策を講じ、外来患者の維持や増患、増収を図っている病院・診療所があるのも事実です。本セミナーでは、全国の中小病院や診療所のコンサルティングで多くの実績を誇るリンクアップラボ代表の酒井麻由美氏を迎え、病床稼働を左右する外来部門と地域包括ケアシステム構築を担う在宅医療にテーマを絞りご講演いただきます。内容は2024年診療・介護同時改定の予測から、外来における新戦略、増患増収対策、さらにこれからの病院・診療所経営を担う、在宅医療における地域展開や増患増収対策について、全国の事例を交え分かり易く解説指導いただきます。どうぞ、外来部門の抜本見直しや在宅医療の拡充をお考えの皆様方多数のご参加をお待ち申し上げます。

プログラム

I. 医療情勢の最新トピックスと24年同時改定の展望

- ・2022年度診療報酬改定の病床機能別影響分析
- ・ウィズコロナ下の新たな病院・診療所経営
- ・社会保障の将来を左右する2022年度骨太方針と今後の医療制度・報酬改革
- ・2024年診療・介護同時改定と経営戦略

II. 外来患者減少が及ぼす病院・診療所の経営悪化とその実態

- ・人口減少、高齢化の進展で減少する外来医療需要が及ぼす病院・診療所経営
- ・増加する在宅医療需要に対応できない診療所医師の高齢化

III. 外来部門における22年改定の完全算定と増患・増収戦略

- ・22年改定の疑義解釈と新設・変更点数の完全算定
- ・外来における算定漏れ・返戻・査定減対策
- ・事例に学ぶ外来医療における適時調査・個別指導対策
- ・コンサルティング事例に学ぶ増患・増収対策

IV. 在宅医療における22年改定と増患増収戦略

- ・22年改定の疑義解釈と新設・変更点数の完全算定
- ・在宅医療における算定漏れ・返戻・査定減対策
- ・コンサルティング事例に学ぶ増患・増収対策
- ・在宅療養支援診療所・病院の新たな経営戦略

V. 増患に向けての連携強化及び広報活動

- ・病院との連携強化を評価した報酬の算定による増患対策
- ・居宅介護支援事業所、訪問看護ステーションとの連携強化の具体策

お申込み日 月 日

〈キリトリ線〉

(FAX.03-6228-5996)

*希望のセミナー番号に○又は☑をつけて下さい。

*ご希望の受講方法に☑を付けて下さい。(DVD受講・CD受講は別途送料1,210円)

1	7/22 病院・診療所における外来・在宅患者の増患増収対策と経営戦略セミナー	☐ 会場 ☐ オンライン ☐ オンデマンド ☐ DVD受講 ☐ CD受講
2	7/28 【鹿児島市】社福)旭生会の人材育成と医療型有料老人ホーム「縁側」視察ツアー	
住所	〒	※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 ()
フリガナ 施設名		●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ
TEL	FAX	e-mail
参加者(送付先)氏名	所属	役職
参加者(送付先)氏名	所属	役職

※オプションをご希望の方は☑を付けて下さい。 ☐ 無料個別相談(7/22会場受講のみ) ☐ DVD追加(7/22のみ、11,880円税・送料込) ☐ CD追加(7/22のみ、7,480円税・送料込)

経営者・管理者が納得し職員が活用したくなる 人事考課制度構築手法の習得社内構築を実現する

～人事考課完全マスタープログラム～

開催日 令和4年7月26日(火)～令和4年9月28日(水)

PM1:30～PM5:30 AM10:00～PM5:00

会場 コリドースクエア銀座7丁目(旧銀座同和ビル)2F

【HMSセミナールーム】東京都中央区銀座7-2-22 TEL03(6228)5995

対象 経営戦略ご担当者、法人本部責任者、
人事制度構築実務ご担当者、次期経営候補者

参加料

【税込】 本体価格
HMS会員 148,500円(135,000円)(法人・個人会員)
156,750円(142,500円)(会報誌購読会員)
一般 165,000円(150,000円)(資料・飲食代含む)

定員 20名

講師 HMS 医療・介護・障がい事業コンサルタント
人事制度構築指導講師/CSアビリティ 代表
鈴木 真一氏

《このようなお客様に推奨します》

- ・今現在評価制度がないので、1から構築したい
- ・今の評価制度が形骸化しきちんと運用できていない
- ・職員が自分のための制度と思っていない
- ・職場にマニュアルがなく仕事の品質と期待の定義が曖昧になっている
- ・明確なキャリアパスが示されてなく若くて優秀な人材から抜けていく

《プログラム》時系列毎に確認できる人事考課制度構築のベストな手法とそれぞれのポイントの解説

第1回	7/26(火) PM1:30 ↓ PM5:30	スタートアップと制度設計と構築準備のポイント ステップ1 人事考課制度の必要性の理解 人事考課制度が法人においてなぜ必要かの理屈を自ら考え、理解を深める 人事考課制度が経営戦略として如何にプラスに働くかの理屈を知り、理解する ステップ2 制度構築メンバー編成と方針・目的の共有の方法 メンバー入選のポイント 人事考課制度の方針・目的の共有と、“制度への期待”を散らして見つめる必要性の理由 ステップ3 全社員向けキックオフ説明会の手法 職員の人事考課制度への意識の種まき、職員へ再構築の約束の表明 職員の運用時の参画意欲で違いが出る説明方法 ステップ4 職能等級と給与テーブルの再設計の手法(宿題) 組織機能を向上させる等級、職位それぞれの役割と期待、責任と権限の再設定 公正・公平な人事と納得と意欲を引き出すキャリア＆サラリーの連動ステップ	ステップ5-① 職員による評価ツールの構築の手法(宿題) 職員の理屈と職場実務で起きていることを職員が考え、職員が作る、その方法 成功のカギとなる評価定義を設定する際の重要なポイント ステップ6-① 法人期待する評価テーマの注入の手法 法人(経営)が職員、監督職、管理職、経営職それぞれに期待するテーマの注入方法。 職員の狭の徹底からサービス品質の期待値、さらには経営成果の設定方法。 減点や加点、その両方の採用などで期待する内容をダイレクトに示す方法と事例。
	7/27(水) AM10:00 ↓ PM5:00	質疑アドバイス、コンサルツール開示提供 <宿題> ステップ4、5、6の社内情報確認と検討 構築準備	
第2回	8/30(火) PM1:30 ↓ PM5:30	ツール構築の手法と現場展開のポイント ステップ5-② 職員による評価ツールの構築 ディスカッションと質疑を行いながら、法人ごとに応じた評価ツールを実際に 作成し(サンプル)、参加者が現場展開(宿題)する際のコツを掴む 成功のカギとなる評価定義を設定する際の重要なポイント ステップ6-② 法人期待する評価テーマの注入 ディスカッションと質疑を行いながら、法人ごとに応じた評価ツールを実際に 作成し(サンプル)、参加者が現場展開(宿題)する際のコツを掴む 成功のカギとなる評価定義を設定する際の重要なポイント	ステップ7 考課体制の再構築と体系構築、考課者育成の手法 考課者が疲弊せず考課者を守る仕組み、チーム作りで寄与する体系の構築方法 制度運用で“人が触れる”考課者、経営が求める管理職像を示し、育てる仕組み
	8/31(水) AM10:00 ↓ PM5:00	質疑アドバイス、コンサルツール開示提供 <宿題> ステップ3、4、5、6の社内情報確認と検討 構築準備	
第3回	9/27(火) PM1:30 ↓ PM5:30	制度運用前の注意点と運用の成功の鍵を握る運用初動時のポイント ステップ7 ブラインド評価による検証と評価ツールの仮完成 → 仮運用 ステップ8 仮運用とその結果から評価基準(SABCEDEF)の設定の手法 現場で構築してきた制度スキーム(仕組み)に経営的視点載せて継続性を確保する ステップ9 全職員説明会 → 本運用開始のキックオフでの約束の回収(有言実行の表明) 職員自らの制度運用に対する期待と運用意識を育てるための“水撒き”の方法、本運用前に職員へ必ず説明しておかなければならない内容とは。	
	9/28(水) AM10:00 ↓ PM5:00		

----- く り と り 線 -----

お申込み日 月 日

(FAX.03-6228-5996)

7/26～9/28		人事制度構築責任者養成コース【前期】		<2日間3回コース(延べ6日間)>	
住所	〒			※入金照合のために口座名義を下記にご記入ください。 振込名義 () ●振込先 三井住友銀行 本店営業部 普通預金 7577162 ●名義 カ)ホケンイリョウフクシサービスケンキュウカイ	
フリガナ 施設名					
TEL	F A X				
e-mail	@				
参加者氏名	所属	役職	参加者氏名	所属	役職