



2 私のVisionと経営戦略

現場とともに考え、行動する集団  
高品質のきめ細やかな世界一の看護

公益社団法人日本看護協会  
会長  
高橋 弘枝氏



54 医療福祉経営最前線

定期巡回は、介護保険制度のすべての課題を解決  
介護士が地域に出て介護サービスのインフラへ  
「真似をされる定期巡回」の普及で  
自宅で暮らし続けられる国づくり

株式会社SPIN  
代表取締役  
田中 潔氏

6 Part3 特別企画

「2024年制度・報酬改革への対応を団体トップに聞く」

～地域医療構想、地域包括ケアの実現を目指した2025年改革シナリオの総仕上げ。  
2040年に向けた医療福祉サービス提供体制改革のキックオフに向けて～

一般社団法人日本精神科看護協会 会長 吉川 隆博氏 公益財団法人日本訪問看護財団 理事長 田村やよひ氏  
一般社団法人全国訪問看護事業協会 副会長 高砂 裕子氏 日本看護連盟 会長 高原 静子氏

12 特集

「我が国の医師数の将来展望と  
どうなる病院の今後の医師確保対策」

～施行直前の「医師の働き方改革」の最新動向と  
困難を極める医師確保対策における病院の人事戦略を探る～

- |   |  |  |   |  |                                     |
|---|--|--|---|--|-------------------------------------|
| 1 | 働き方改革「大変なことが起きる」<br>大学病院の医師へ外勤禁止命令も<br>女性が働きやすい職場環境づくり | 奈良県立医科大学<br>公衆衛生学講座 教授<br>今村 知明氏   | 4 | 人事部30名で採用マーケティング<br>医局と紹介会社を頼らず独自に採用             | 社会医療法人杏嶺会<br>人事部部長<br>前田 昌亮氏        |
| 2 | 研修医を安全に最前線に立たせ<br>フィードバックで成長を導く                        | 公益財団法人 大塚記念会救急中央医療機構 倉敷中央病院 副院長<br>救命救急センター センター長/総合診療科 主任部長<br>人材開発センター センター長<br>福岡 敏雄氏 | 5 | 医師平均年齢が63歳から47歳へ<br>有給取得、残業ゼロで採用強化               | 社会福祉法人 岡山博愛会<br>事務局長<br>三宅謙太郎氏      |
| 3 | 医師歴10年目以降に医局離れ<br>独自のキャリア形成に進む                         | エムスリーキャリア株式会社 医師キャリア事業部 常勤紹介グループ<br>高浦 大輔氏<br>エムスリーキャリア株式会社 事業開発部<br>中川 加菜氏              | 6 | 採用活動にスピードと計画性<br>当たり前のことを当たり前に<br>都会、地方それぞれ「宝の山」 | 医療法人社団永生会<br>理事長補佐 在宅統括部長<br>中村 哲生氏 |

- |    |  |    |   |
|----|--|----|---|
| 32 | 活躍する事務長・経営幹部リレー ③④<br>対話の総量を増やすことで組織を活性化する<br>社会福祉法人聖隷福祉事業団 ウェル・エイジング・コミュニティ 宝塚エデンの園 園長 請川 哲也                        | 38 | 小濱道博の制度・報酬改正の動向と介護経営戦略 ⑧⑨<br>LIFEの利用者別フィードバック活用の課題とは？<br>小濱介護経営事務所 代表 小濱 道博   |
| 34 | 病院経営連載 ⑤<br>急性期入院医療に関する論点と病院経営 今までそしてこれから<br>効率性係数と複雑性係数は両立できるのか？<br>千葉大学病院 副病院長 病院経営管理研究センター長・特任教授 ちば医経塾長 井上 貴裕     | 40 | 細田 真奈美の「経営幹部・管理職に必要な労務管理の知識と実務」第6回<br>経営幹部・管理職が注意すべき労務管理の基礎知識 ⑤ (年次有給休暇)<br>ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社<br>福祉・介護・医療経営戦略コンサルタント<br>WJU社会保険労務士法人 代表社員 (社会保険労務士) 細田真奈美 |
| 36 | リハビリ部門リレー連載 ⑱<br>2024年度介護報酬改定を見据えて<br>～調査結果よりみえる方向性～ その2<br>一般社団法人全国デイ・ケア協会 会長<br>医療法人社団保健会 東京湾岸リハビリテーション病院 院長 近藤 国嗣 | 42 | 寺川あづさの接遇連載 第6回<br>「思いやりを伝える態度・所作」<br>保健・医療・福祉サービス研究会<br>教育事業部 接遇・ヒューマンスキル指導講師<br>キャリアコンサルタント 寺川あづさ  |

48 老健施設特別鼎談 Part10  
「ペースノート」による老健運営のマネジメント ～高稼働を実現する経営支援システムの活用～

医療法人敬英会・社会福祉法人敬英福祉会 理事長 光山 誠氏 株式会社ベースノート 代表取締役 由井 聖太氏  
保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至

52 異業種に学ぶ医療福祉経営  
脳MRI画像をAIで深層学習 将来の認知症リスク予測を実現  
株式会社ERISA 常務取締役 最高技術責任者 (CTO) 石田 学氏

- 29 深眼真眼
- 30 霞ヶ関レーダー
- 44 特別寄稿  
有料老人ホームにおける  
適切なケアマネジメントとは  
株式会社あいむ  
営業開発部 部長 米津 達也
- 47 ほっとひといきPAGE  
株式会社あいむ

発行

**保健・医療・福祉サービス研究会**  
〒104-0061 東京都中央区銀座7-2-22  
Tel: 03-6823-8700 Fax: 03-6823-8701  
URL: https://www.hms-seminar.com/  
E-mail: info@hifs.co.jp