



2 私のVisionと経営戦略
人口ボーナス時代の制度「改変」を
DXの進展と給付範囲の見直しが鍵

慶応義塾大学 総合政策学部 教授
一般財団法人医療経済研究・社会保険福祉協会
医療経済研究機構 副所長兼研究部長
印南 一路氏



54 医療福祉経営最前線
テクノロジーとヒューマン性の融合と
調和を目指す新しい医療複合施設
「i-Mall 医誠会国際総合病院」の
ビジョンと戦略

ホロニクスグループ 代表
医療法人医誠会 理事長
谷 幸治氏

6 HMS緊急企画 新制度でどう変わる外国人介護人材雇用シンポジウムレポート
有識者会議の最終報告書の詳細解説ならびに改革が与える影響と外国人材雇用の将来を探る
～どうなる「外国人介護人材の業務の在り方に関する検討会」で議論が進む①職員としてのカウントの時期、
②ホームヘルパー従事の可否、③開設3年未満の事業者への緩和などのとりまとめを解説し対応策を指導～

公益財団法人入管協会 業務執行理事 前出入国在留管理庁 長官 佐々木聖子氏 一般社団法人全国介護事業者連盟 理事長 齊藤 正行氏
厚生労働省 社会・援護局 福祉基盤課 厚生労働省「外国人介護人材の業務の在り方に関する検討会」 構成員 青田 昌司氏 青山メディカルグループ 代表 岡田 宗修氏
福祉人材確保対策室 室長 杉田 昌平氏 社会福祉法人はびねす福祉会 理事長 長野 文彦氏
介護士法人Global HR Strategy代表弁護士 厚生労働省「外国人労働者雇用労働責任者講習検討委員会」委員 インドネシア労働省 海外人材派遣局長 レンドラ・セティアワン氏

29 深眼真眼
30 霞ヶ関レーダー
47 ほっとひといきPAGE
小柳アスカ福祉会

12 特集

医療制度・診療報酬研究の第一人者である中林梓氏が読み解く2024年診療報酬改定!!
「2024年同時改定に向けた病院経営戦略を探る」
～2024年診療・介護・障害報酬のトリプル改定でどう変わる病院経営～
3つの報酬の相互・重層的改定 診療支援と職種連携でDX推進 強まるアウトカムと「質」評価

ASK 梓診療報酬研究所 所長 中林 梓氏

32 活躍する事務長・経営幹部リレー ③⑤
「フェニックスグループが目指す“三方良し”その挑戦と成長の軌跡、そして未来への展望」
フェニックスグループ (特定医療法人フェニックス・社会福祉法人フェニックス)
法人本部 兼 事務部門D.M. (デパートメント・マネジャー) 豊吉 雅哉

38 小濱道博の制度・報酬改正の動向と介護経営戦略 ④
過去最大の激変。審議終了した介護報酬改定の注目ポイント
小濱介護経営事務所 代表 小濱 道博

34 病院経営連載 ⑩
急性期入院医療に関する論点と病院経営 今までそしてこれから
DPC病院とは何なのか?
千葉大学病院 副病院長 病院経営管理研究センター長・特任教授 ちば医経塾長 井上 貴裕

40 細田 真奈美の「経営幹部・管理職に必要な労務管理の知識と実務」⑪
経営幹部・管理職が注意すべき働き方改革 ～パワハラ防止対策法制化～
ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社
福祉・介護・医療経営戦略コンサルタント 細田真奈美
WJU社会保険労務士法人 代表社員 (社会保険労務士)

36 リハビリ部門リレー連載 ⑳
高齢化が急性期病院に与える影響
医療法人鉄蕉会 亀田総合病院リハビリテーション科 部長 社会福祉法人太陽会 理事 宮越 浩一

42 寺川あづさのモチベーション連載 ⑤
仕事が任せられない(ステレオタイプ/経験学習モデル)
保健・医療・福祉サービス研究会
教育事業部 接遇・ヒューマンスキル研修講師 寺川あづさ
キャリアコンサルタント

48 特別対談「看護小規模多機能の経営戦略」 Part15
全国から視察が途絶えない先駆的な看多機 ～看多機は新卒看護師の受け入れにとても有効 今年5月に2カ所目の看多機と有料老人ホームを開設～
有限会社ホットケアセンター 代表取締役 山根 優子氏
保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至

52 クローズアップ
インドネシア保健省と基本合意 本人負担ゼロで受け入れ開始
～看護師コースと介護福祉士コースを開設「N3」取得後に来日、国家資格めざす～
LIFE VISION 協同組合 代表理事 菊池 博文氏

発行
保健・医療・福祉サービス研究会
〒104-0061 東京都中央区銀座7-2-22
Tel: 03-6823-8700 Fax: 03-6823-8701
URL: https://www.hms-seminar.com/
E-mail: info@hifsk.co.jp