

2



私のVisionと経営戦略

人に寄り添う「スマートロボット」実現へ  
2050年に“完全自律”、AIとの共進化

早稲田大学理工学術院 創造理工学部  
総合機械工学科 教授  
早稲田大学 次世代ロボット研究機構 機構長  
JSTH標3 ムーンショット型研究開発事業  
プロジェクトマネージャー  
菅野 重樹氏

6



特別企画

2013年に始めたロボット手術は  
若い医師と患者を集める原動力

一般財団法人 倉敷成人病センター 理事長  
ロボット先端手術センター センター長 安藤 正明氏

11

深眼真眼

26

霞ヶ関レーダー

41

ほっとひといきPAGE

医療法人社団和楽仁芳珠記念病院

12 特集

「2040年に向けた共生インフラの構築」

～単身・身寄りなし高齢者を支える医療・介護・福祉の共生モデルとその未来～

厚生労働省社会・援護局地域福祉課  
地域共生社会推進室長／生活困窮者自立支援室長

南 孝徳氏

一般社団法人全国高齢者等終身サポート事業者協会 理事長  
株式会社OAGウェルビーR 代表取締役 CEO  
一般社団法人横浜イノベーション推進機構代表理事

黒澤 史津乃氏

元厚生労働事務次官  
日本社会事業大学 社会福祉研修センター 客員教授  
社会福祉法人友愛十字会 会長・理事長  
社会福祉法人同愛記念病院財団 理事長

蒲原 基道氏

KAERU株式会社 代表取締役CEO

岡田 知拓氏

28 高齢化社会における地域医療の充実を目指す病院経営戦略 ⑦  
急性期ケアミックスの病院運営 ⑦

公益社団法人地域医療振興協会 市立大村市民病院 病院長 野中 和樹

34 小濱道博の制度・報酬改正の動向と介護経営戦略 ⑪⑭  
2027年度に予想される介護業界激震のトリプルインパクト

小濱介護経営事務所 代表 小濱 道博

30 人口減少最先端地域で生き残りをかけた病院経営奮闘記 ⑦  
地域医療構想の進捗やいかに  
～地域医療構想1stの評価その②～

社会保険田川病院 院長補佐 小塩 誠

36 活躍する事務長・経営幹部リレー ④⑧  
職員のマネジメントが生む、ベストのチームパフォーマンス

医療法人社団 見友会 見友相模原病院 事務長 石川 恭資

32 医療・介護同時改定後の影響分析からみたりハビリテーション戦略 ⑦  
次期診療報酬改定に向けて動き出したリハビリ分野

株式会社メディックプランニング 代表取締役  
作業療法士／経営学修士 (MBA) 三好 貴之  
株式会社楓の風 リハビリテーション風 スーパーバイザー

38 寺川あづさのコミュニケーション連載 ①  
信頼の土台を築く一忙しい現場でもできる「傾聴」の力

保健・医療・福祉サービス研究会  
教育事業部 接遇・ヒューマンスキル研修講師  
寺川あづさ  
キャリアコンサルタント

42 医療福祉業界の最低賃金対策と  
給与規程見直しを含めた人事戦略

ウェルフェア・J・ユナイテッド株式会社 代表取締役社長 本間 秀司氏

WJU社会保険労務士法人 代表社員 社会保険労務士 細田 真奈美氏

48 老健運営の鉄則は超強化型・高稼働率  
幹部の覚悟と職員の自発性で実現する

医療法人 敬英会 理事長 光山 誠氏

発行

保健・医療・福祉サービス研究会

〒100-0014 東京都千代田区永田町2丁目17番17号

アイオス永田町

Tel: 03-6910-2870 Fax: 03-6910-2878

URL: <https://www.hms-seminar.com/>

E-mail: [info@hifsk.co.jp](mailto:info@hifsk.co.jp)