

VisionとStrategy 戦略

2019 2

1 私のVisionと経営戦略



価値観と文化を共有する 台湾と日本との協同の可能性

皇家醫療護理長照集團 董事長
黃明發氏

41 医療福祉経営最前線



技能実習制度を通して、 人を、会社を、国を豊かに、幸せに 制度に関わる全ての「人」のために

全国人材支援事業協同組合 代表理事
菊池 博文氏

6 特集

「外国人労働者受け入れ拡大と医療介護経営シンポジウム」

～新たな在留資格(特定技能)創設が及ぼす影響とこれからの医療・介護事業経営～

- Part 1** | 特定技能と技能実習制度の活用は
アジアでの事業展開を切り開く
『Visionと戦略』編集部
- Part 2** | 新たな在留資格の適正な運用へ
違反には登録抹消・受入停止
法務省入国管理局 総務課企画室 法務専門官 永見 貴信氏
- Part 3** | EPA、在留資格、技能実習、特定技能
4制度で外国人介護人材の受け入れへ
厚生労働省 社会・援護局福祉基盤課 福祉人材確保対策室 室長補佐 平岡 敬博氏
- Part 4** | [実践報告]
外国人技能実習生の受け入れで
一番のポイントは監理団体の選定
のぞみグループ 代表 甘利 庸子氏
留学生・実習生・特定技能を併用
募集・教育・受入れを全て自前で対応
JVMCHR代表取締役 株式会社青山ケアサポート 代表取締役 岡田 宗修氏
介護現場の閉塞感からの脱却
アジア健康構想で越境学習に着手
社会医療法人愛仁会本部 高槻地区事業統括部長 社会福祉法人愛和会 本部統括部長 坪 茂典氏
- Part 5** | [シンポジウム]
技能実習生・特定技能活用の焦点は
支援体制の強化と悪徳業者の排除
司 会 保健・医療・福祉サービス研究会 代表 田中 優至
シンポジスト 法務省入国管理局 総務課企画室 法務専門官 永見 貴信氏
厚生労働省 社会・援護局福祉基盤課 福祉人材確保対策室 室長補佐 平岡 敬博氏
のぞみグループ 代表 甘利 庸子氏

24 霞ヶ関レーダー

23 深眼真眼

18 セミナーダイジェスト

日本・台湾外国人介護人材活用フォーラム
外国人介護人材雇用の大先輩国台湾に学ぶ
我が国の外国人介護人材確保の新人事戦略

- JVMCHR代表取締役 岡田 宗修氏
- 株式会社青山ケアサポート 代表取締役 坪 茂典氏
- 社会医療法人愛仁会本部 高槻地区事業統括部長 社会福祉法人愛和会 本部統括部長 菊池 博文氏

- 26 医療機関経営 未来への処方箋⁹⁶ 井上 貴裕
平均在院日数は下げ止まったのか? ～地域包括ケア病棟 台頭の影響～
- 28 病院・介護施設経営に貢献するリハビリテーション部門のマネジメント⁷⁹ 三好 貴之
リハビリ部門における次年度事業計画策定ポイント ～適正人員と提供体制の見直し～
- 30 平成30年改正の動向と介護経営戦略³⁴ 小濱 道博
人手不足倒産の引き金にも。新・処遇改善加算の詳細と問題点を探る
- 32 地域包括ケア時代に活躍するケアマネジャー実践論¹ 榊原 宏昌
ケアマネジメントの基本から考える～ケアマネジメントの定義とそのプロセス～
- 34 「地域共生社会・ポスト成長時代における社会福祉法人の『公的福祉+民間福祉』経営戦略」² 谷本 正徳
刻々と取り巻く環境が悪化していく『高齢者福祉社会福祉法人』に、もはや残された時間は少ない
～特別養護老人ホームは法人の稼ぎ頭から、新たな経営ノウハウが必要な事業モデルに変貌した～
- 36 接遇改善現場実践レポート¹⁶⁶ ビッグライフグループ
『その人その人に応じた提案ができることこそが接遇の向上』～丁寧さに加え、精神の向上、知識の向上、技術の向上を図る取り組み～